

Raportul de Sustenabilitate Consolidat al CNTEE Transelectrica S.A. 2024

Cuvânt înainte	Mesajul Directoratului Declarația persoanelor responsabile	p. 3 p. 6
Capitolul I	ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general 1. Baza generală pentru întocmirea raportului privind sustenabilitatea 2. Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice 3. Guvernanța 4. Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric 5. Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 6. Impacturile, riscurile semnificative și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 7. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	p. 7 p. 7 p. 9 p. 10 p. 35 p. 51 p. 57 p. 59
Capitolul II	ESRS E1 – E5 – Aspecte de mediu 1. Schimbările climatice: plan de tranziție, politici, acțiuni, ținte, efecte financiare 2. Poluarea: politici, acțiuni, ținte, măsuri de reducere, efecte financiare 3. Resursele de apă și cele marine: politici, acțiuni, ținte, efecte financiare 4. Conservarea biodiversității și protejarea ecosistemelor: plan de tranziție, politici, acțiuni, ținte, efecte financiare 5. Utilizarea resurselor și tranziția către economia circulară: politici, acțiuni, ținte, efecte financiare	p. 85 p. 85 p. 116 p. 126 p. 132 p. 139
Capitolul III	Taxonomia UE (conform ESRS și Regulamentului UE 2020/852) (ESRS E1 – E5) 1. Stabilirea cadrului de reglementare privind sustenabilitatea 2. Evaluarea activităților conform criteriilor taxonomiei 3. Contribuția Transelectrica la atenuarea schimbărilor climatice Impactul asupra strategiei de sustenabilitate 4. KPI: Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX asociate activităților aliniate la taxonomie	p. 154 p. 155 p. 156 p. 159 p. 161
Capitolul IV	ESRS S1 - S4 – Responsabilitate Socială 1. Forța de muncă proprie 2. Lucrătorii din lanțul valoric 3. Comunitățile afectate 4. Consumatorii și utilizatorii finali	p. 166 p. 166 p. 193 p. 202 p. 216
Capitolul V	ESRS G1 – Aspecte de guvernanță 1. Conduita profesională	p. 224 p. 224
Capitolul VI	Concluzii și perspective	p. 235

Mesajul Directoratului – angajamentul față de sustenabilitate

Stimați acționari, investitori și parteneri,

Pe parcursul ultimilor șapte ani, Transelectrica a demonstrat angajamentul față de transparență și responsabilitate prin publicarea Raportului de sustenabilitate în conformitate cu standardele recunoscute la nivel internațional GRI (Global Reporting Initiative). Anul acesta, Compania face un pas important în direcția alinierii la noile cerințe europene, publicând Raportul în conformitate cu Directiva (UE) 2022/2464 – transpusă în legislația națională prin Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 85/2024 – și cu standardele ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Această tranziție subliniază determinarea Transelectrica de a se adapta unui cadru mai riguros de raportare, evidențiind impactul economic, social și de mediu al Companiei și contribuția activă la îndeplinirea obiectivelor Uniunii Europene în materie de sustenabilitate.

Prin urmare, anul de raportare 2024 marchează implementarea unui nou cadru de reglementare, instituit prin Directiva (UE) 2022/2464 care consolidează cerințele privind raportarea de sustenabilitate și alinierea la standardele europene ESRS. Totodată, acesta reprezintă primul exercițiu financiar în care raportul de sustenabilitate este auditat, subliniind angajamentul Transelectrica pentru transparență și conformitate în raport cu obiectivele europene în domeniul sustenabilității și finanțării responsabile.

În contextul actual al tranziției energetice și al cerințelor reglementare europene, rolul strategic al Transelectrica, ca operator unic de transport și sistem în România, capătă o importanță sporită în asigurarea securității și stabilității sistemului electroenergetic național. Adoptarea unui model de dezvoltare sustenabilă, în conformitate cu standardele europene și cele mai recente directive legislative, este prioritară pentru a răspunde provocărilor complexe ale tranziției energetice.

Viziunea contemporană asupra vieții moderne implică procese esențiale în care energia electrică are un rol fundamental în dezvoltarea economică și bunăstarea socială. Prin misiunea noastră, contribuim nu doar la securitatea energetică a țării, ci și la îmbunătățirea calității vieții și la tranziția către o economie sustenabilă, aliniată obiectivelor europene de dezvoltare durabilă.

Elaborarea raportului de sustenabilitate în conformitate cu noul cadru de raportare reprezintă o responsabilitate esențială pentru orice companie care își propune să demonstreze transparență, integritate și angajament față de principiile dezvoltării durabile. Acest demers răspunde cerințelor legale și contribuie atât la consolidarea încrederii părților interesate – inclusiv a investitorilor, autorităților, angajaților și comunităților locale, cât și la poziționarea Transelectrica ca lider responsabil în sectorul de activitate. În acest context, printr-un plan de acțiuni adaptat, Transelectrica integrează cerințele de conformitate în strategia și operațiunile Companiei, contribuind la dezvoltarea durabilă pe termen lung și sprijinind tranziția către un model de afaceri sustenabil și rezilient.

Conformitatea cu standardele europene de raportare privind durabilitatea (ESRS).

Transelectrica își consolidează procesele de raportare prin alinierea deplină la standardele europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS), printr-o abordare integrată în ceea ce privește impactul social, de mediu și economic al activităților desfășurate de Companie. Raportarea noastră pune accent pe dubla semnificație a datelor – relevanța acestora atât pentru factorii de decizie din cadrul Companiei, cât și pentru părțile interesate. Acest demers reflectă angajamentul nostru față de obiectivele ambițioase stabilite de Pactul Verde European și inițiativa „Fit for 55”, demonstrând determinarea de a sprijini tranziția către un viitor mai verde și mai sustenabil, prin transparență, responsabilitate și excelență operațională.

(E) Mediu – Investiții în infrastructură și tehnologii verzi. Obiectivele strategice asumate de către Transelectrica în perioada 2024-2028 vizează creșterea performanțelor Companiei și eficientizarea activității operaționale în raport cu activitatea desfășurată ca operator de transport și de sistem al României. În vederea îndeplinirii acestor obiective este necesar un amplu proces investițional în infrastructura rețelei electrice de transport prin implementarea tehnologiilor cu emisii reduse de dioxid de carbon și a unor tehnologii eficiente energetic. Pentru a sprijini tranziția energetică, Uniunea Europeană a pus la dispoziție mecanisme de finanțare destinate dezvoltării și modernizării sectorului energetic. În acest sens, în ultimii trei ani, Transelectrica a adoptat o abordare activă și a demarat proceduri specifice pentru accesarea fondurilor europene alocate infrastructurii energetice. În prezent, Compania a semnat 11 contracte de finanțare din Fondul pentru Modernizare, în valoare totală de 593 milioane de euro, un contract de finanțare din Planul de Redresare și Reziliență al României (PNRR) – Capitolul REPowerEU, în valoare totală de 56 milioane de euro și un contract de finanțare din Programul de Dezvoltare Durabilă (PDD), în valoare totală de 20 de milioane de euro. Încumărându-se o valoare totală de 669 de milioane de lei, prin aceste finanțări se vor realiza proiecte de modernizare și extindere a rețelei electrice de transport, în conformitate cu cele mai moderne standarde de performanță.

Raportul de sustenabilitate evidențiază atât angajamentul Companiei pentru accelerarea proceselor sustenabile și durabile în sectorul energetic, cât și pentru îndeplinirea treptată a obiectivelor europene de neutralitate climatică aferente anilor 2030 și 2050.

(S) Social – Angajamentul față de responsabilitatea socială. Prin susținerea diversității, echității și accesului egal la oportunități, Transelectrica își propune să fie un factor de schimbare pozitivă în societate. Compania se aliniază unui set ambițios de obiective, menite să stimuleze dezvoltarea durabilă și să creeze fundamentul unei economii echitabile și responsabile. În acest sens, Transelectrica se implică activ în susținerea și inițiativa proiectelor care sprijină comunitățile locale și promovează incluziunea, educația și bunăstarea. Prin activitatea de CSR, Compania este dedicată investițiilor în programe sociale, pentru sprijinirea noilor generații și dezvoltarea talentelor, consolidând totodată parteneriate strategice menite să creeze un impact sustenabil pe termen lung.

(G) Guvernanța corporativă. Transelectrica promovează cele mai înalte standarde de guvernanță corporativă corespunzătoare unei companii listate pe piața reglementată a Bursei de Valori București. Implementarea acestor standarde garantează un proces decizional

transparent și bine fundamentat, bazat pe principii etice solide și aliniat la standardele de performanță financiară și operațională specifice domeniului de activitate. În paralel, Compania își reafirmă angajamentul față de comunitate și sustenabilitate, integrând obiectivele sociale și de mediu în strategia de afaceri contribuind astfel la dezvoltarea sustenabilă și responsabilă a viitorului sectorului energetic.

În dinamica prezentă, adoptarea și implementarea unor mecanisme clare de monitorizare a progresului și raportarea consecventă către părțile interesate vor consolida transparența și relațiile de încredere și vor asigura îndeplinirea responsabilităților noastre. Acest angajament se bazează pe o structură solidă de guvernanță și pe valorificarea oportunităților de dezvoltare economică prin sustenabilitate.

În ceea ce privește performanțele noastre în materie de sustenabilitate, în evaluarea realizată de Agenția Internațională de Rating Moody's Investors Service, Transelectrica și-a menținut poziția în rândul companiilor stabile, iar ratingul Companiei (Corporate Family Rating) pentru anul 2024 a rămas constant la nivelul Baa3. Pentru noi, stabilitatea Companiei este o prioritate constantă, gestionată prin practici adecvate de guvernanță corporativă bazate pe transparență și echitate, principii esențiale pentru un mediu de business sănătos.

Transelectrica își reafirmă angajamentul pentru respectarea principiilor ESG (Environmental, Social, Governance), integrând sustenabilitatea, responsabilitatea socială și guvernanța corporativă în centrul strategiei de dezvoltare pe termen lung a Companiei. Prin inițiative concrete și transparență în raportare. Compania contribuie activ la tranziția către un sistem energetic durabil, sprijină dezvoltarea comunităților locale și asigură o guvernanță bazată pe integritate și performanță. Ca lider responsabil și partener de încredere în sectorul energetic, Transelectrica se aliniază celor mai înalte standarde internaționale, având o misiune strategică esențială: menținerea în siguranță a Sistemului Electroenergetic Național, astfel încât să fie garantate premisele unui viitor sustenabil.

DIRECTORAT

Ștefăniță MUNTEANU
Președinte Directorat

Victor
MORARU
Membru Directorat

Cătălin Constantin
NADOLU
Membru Directorat

Vasile-Cosmin
NICULA
Membru Directorat

Florin Cristian
TĂTARU
Membru Directorat

Declarația persoanelor responsabile

Raportul de sustenabilitate al Transelectrica pentru anul 2024, elaborat în conformitate cu standardele europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS - European Sustainability Reporting Standards), respectă pe deplin cerințele Directivei (UE) 2022/2464, transpusă în legislația națională prin Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 85/2024, precum și prevederile Regulamentului privind taxonomia (UE) 2020/852. Acest raport oferă o perspectivă detaliată, corectă și fidelă asupra performanței de sustenabilitate a Companiei, reflectând cu acuratețe impactul social, de mediu și economic al activităților desfășurate. Totodată, documentul subliniază angajamentul Transelectrica pentru transparență și responsabilitate, evidențiind măsurile implementate pentru a sprijini dezvoltarea durabilă și a contribui la consolidarea poziției Companiei ca un lider în tranziția energetică sustenabilă.

DIRECTORAT

Ștefăniță MUNTEANU

Președinte Directorat

**Victor
MORARU
Membru Directorat**

**Cătălin Constantin
NADOLU
Membru Directorat**

**Vasile-Cosmin
NICULA
Membru Directorat**

**Florin Cristian
TĂTARU
Membru Directorat**

CAPITOLUL I

ESRS 2

Prezentări de informații cu caracter general

1. Baza generală pentru întocmirea raportului privind sustenabilitatea (BP-1)

Conformitatea cu cerințele legislative și reglementările europene. Compania Națională de Transport al Energiei Electrice „Transelectrica” S.A. (în continuare „Transelectrica”, „Compania”) publică cel de-al optulea Raport de sustenabilitate (denumit în continuare și „Raportul”) pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2024. Anul de raportare 2024 marchează implementarea unui nou cadru de reglementare, instituit prin Directiva (UE) 2022/2464¹, care consolidează cerințele privind raportarea de sustenabilitate și alinierea la standardele europene ESRS² (European Sustainability Reporting Standards).

În acest sens, Raportul de sustenabilitate al Transelectrica pentru anul de raportare 2024 este întocmit în conformitate cu cerințele standardelor europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS). Aceste standarde oferă un cadru detaliat și clar pentru raportarea informațiilor legate de sustenabilitate, asigurând conformitatea cu cerințele Uniunii Europene privind transparența, responsabilitatea și contribuția companiilor la obiectivele de dezvoltare durabilă. Totodată, Raportul de sustenabilitate respectă prevederile Regulamentului (UE) 2020/852 privind taxonomia și contribuția activităților economice la obiectivele de mediu stabilite de Uniunea Europeană. Astfel, raportarea oferă o bază solidă pentru evaluarea progresului Companiei în atingerea obiectivelor de sustenabilitate și alinierea la strategia europeană „Fit for 55” și Pactul Verde European.

Raportul de sustenabilitate reprezintă un instrument esențial prin care Transelectrica își evidențiază performanța în domeniile ESG (mediu, social și guvernantă) și își reafirmă angajamentul ferm față de principiile dezvoltării durabile. Acest proces permite o prezentare clară, transparentă și detaliată a rezultatelor obținute și a inițiativelor întreprinse, oferind părților interesate o imagine completă asupra modului în care Compania contribuie la tranziția energetică, protecția mediului, susținerea comunităților și menținerea unor standarde ridicate de guvernantă corporativă. Prin adoptarea celor mai bune practici în raportare, Transelectrica își consolidează poziția de lider responsabil în sectorul energetic, demonstrând că sustenabilitatea este integrată în strategia sa de afaceri și operațiunile curente.

Metodologie și structură. Raportul este structurat pentru a oferi o imagine completă și clară asupra impactului economic, social și de mediu al activităților Transelectrica, fiind realizat pe baza principiilor de relevanță, comparabilitate, acuratețe și transparență. Pentru colectarea datelor, Compania a implementat procese care asigură fiabilitatea și integritatea informațiilor furnizate. Indicatorii ESG prezentați în raport sunt selectați pe baza unei analize materiale care identifică aspectele prioritare pentru Transelectrica și părțile interesate, asigurând o abordare orientată spre rezultate și impact.

¹ Directiva (UE) 2022/2464 privind raportarea de sustenabilitate a companiilor, cunoscută sub denumirea de Directiva privind Raportarea Corporativă de Sustenabilitate (CSRD), a fost transpusă în legislația națională prin Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 85/2024 (OMF 85/2024).

² Tratate pe larg în Regulamentul delegat (UE) 2023/2772 de completare a Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele de raportare privind durabilitatea.

Declarațiile consolidate privind durabilitatea. La data prezentului raport, Transelectrica are în componență șase filiale, persoane juridice române, organizate ca societăți pe acțiuni: Societatea FORMENERG SA, Societatea pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport „SMART” SA (SMART SA), Societatea pentru Servicii De Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice De Transport ”TELETRANS” SA (TELETRANS SA) și Societatea Operatorul Pieței de Energie Electrică și Gaze Naturale “OPCOM” SA (OPCOM SA), Icemenerg Service (filială care la data prezentei este radiată la ONRC), ICEMENERG SA (Institutul de Cercetări și Modernizări Energetice ICEMENERG SA - filială care la data prezentei este radiată la ONRC).

Dintre filialele Companiei, societățile SMART SA și TELETRANS SA sunt incluse în perimetrul de consolidare financiară a Grupului.

Nu au fost luate în considerare la întocmirea situațiilor financiare consolidate:

- filiala FORMENERG SA întrucât conform legislației contabile aplicabile, impactul activității acesteia este considerat nesemnificativ pentru scopul consolidării;
- filiala OPCOM SA întrucât administrarea se desfășoară potrivit reglementărilor stabilite de ANRE, iar Transelectrica nu exercită control direct efectiv asupra mecanismelor decizionale ale acesteia.

Perimetrul de consolidare a datelor și informațiilor prezentate în raportul de durabilitate este același ca și cel utilizat pentru situațiile financiare consolidate ale Grupului.

Raportul privind sustenabilitatea oferă o acoperire cuprinzătoare a lanțului valoric, punând accent pe impactul sustenabilității în fiecare etapă a activităților Companiei, de la producția și transportul energiei, până la distribuție și consum final, consolidând poziția Transelectrica ca lider responsabil în tranziția energetică. Raportul abordează atât segmentul din amonte, care include producția de energie și integrarea acesteia în rețeaua națională de transport, cât și segmentul din aval, reprezentat de livrarea energiei către operatorii de distribuție și consumatori

Auditarea Raportului de sustenabilitate. Un alt element de noutate pentru anul de raportare 2024 constă în faptul că acesta reprezintă primul exercițiu financiar în care Raportul de sustenabilitate este auditat. Acest demers subliniază angajamentul Transelectrica pentru transparență și conformitate cu obiectivele europene în domeniul sustenabilității și finanțării responsabile, oferind părților interesate o asigurare că informațiile raportate sunt conforme cu standardele internaționale și europene.

În concluzie, baza generală pentru întocmirea Raportului de sustenabilitate reflectă eforturile Transelectrica de a integra sustenabilitatea în toate aspectele operaționale și strategice. Prin adoptarea standardelor ESRS, Transelectrica își consolidează poziția ca lider responsabil în sectorul energetic. Raportul de sustenabilitate nu este doar o obligație reglementară, ci și un instrument strategic care evidențiază rolul Companiei în tranziția energetică a României și contribuția sa la atingerea obiectivelor europene de neutralitate climatică pentru 2030 și 2050.

Această bază generală subliniază dedicarea Transelectrica față de o raportare riguroasă și comprehensivă, care să răspundă cerințelor actuale și să contribuie la construirea unui viitor sustenabil.

2. Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice (BP-2)

Modificări în elaborarea sau prezentarea informațiilor privind durabilitatea

Începând cu anul 2024, Transelectrica adoptă un nou cadru de raportare a sustenabilității, aliniindu-se la cerințele instituite prin Directiva (UE) 2022/2464 și Regulamentul delegat (UE) 2023/2772 – standardelor ESRS. Această tranziție reprezintă o schimbare semnificativă în elaborarea și prezentarea informațiilor privind durabilitatea, având în vedere că, timp de 7 ani consecutivi, Compania a publicat Raportul de sustenabilitate în conformitate cu standardele GRI (Global Reporting Initiative). Noul format de raportare bazat pe standardele ESRS asigură o integrare mai detaliată și structurată a informațiilor ESG (mediu, social și guvernanta), oferind o transparență sporită și o mai bună comparabilitate a performanței de sustenabilitate la nivel european.

Aceasta este prima ediție a Raportului de sustenabilitate elaborată conform noului cadru de reglementare, marcând un pas important în consolidarea angajamentului Transelectrica față de raportarea privind sustenabilitatea, alinierea la strategiile europene și creșterea responsabilității corporative față de părțile interesate.

Prezentarea de informații care decurg din alte acte legislative sau din hotărâri de raportare privind durabilitatea general acceptate

În calitate de operator unic de transport și sistem în România, precum și de societate listată la Bursa de Valori București (BVB), Transelectrica își desfășoară activitatea într-un cadru reglementat strict, care impune conformitatea cu multiple acte legislative naționale și europene. De asemenea, Transelectrica aliniază raportarea sa și la bunele practici internaționale, consolidând transparența și comparabilitatea performanței ESG. Această abordare integrată reflectă angajamentul Companiei de a furniza informații relevante și fiabile pentru investitori, autorități și alte părți interesate, demonstrând responsabilitatea sa în tranziția către un sistem energetic sustenabil, eficient și rezilient.

Astfel, standardele aplicabile și legislația specifică domeniului de activitate al Transelectrica sunt integrate și prezentate în cadrul Raportului de sustenabilitate, acolo unde este relevant. Acestea includ atât reglementările naționale, cât și directivele și regulamentele europene aplicabile sectorului energetic, guvernantei corporative și raportării de sustenabilitate, asigurând conformitatea cu cerințele legale și transparența față de părțile interesate.

Includerea de informații prin trimiteri

În cadrul Raportului de sustenabilitate al Transelectrica, sunt incluse trimiteri către documente suplimentare și surse relevante, acolo unde este necesar, pentru a oferi un context detaliat și o mai bună înțelegere a informațiilor prezentate. De asemenea, raportul face referire la alte standarde tematice aplicabile, în special în domeniile de mediu, social și guvernanta (ESG), asigurând astfel o aliniere completă la cerințele ESRS (European Sustainability Reporting Standards) și la reglementările specifice sectorului energetic. Această abordare permite părților interesate să acceseze informații extinse și să analizeze în profunzime performanța de sustenabilitate a Companiei.

Orizontul de timp

La întocmirea declarației sale privind durabilitatea, Transelectrica adoptă o structură temporală clar definită pentru analiza și raportarea aspectelor de sustenabilitate, aliniată la practicile financiare și strategice ale Companiei. Astfel, pentru orizontul de timp pe termen scurt, este utilizată perioada de raportare adoptată în situațiile financiare ale entității. Orizontul de timp pe termen mediu acoperă intervalul de la sfârșitul perioadei de raportare pe termen scurt și se extinde până la cinci ani. Orizontul de timp pe termen lung include orice proiecții și obiective care depășesc acest interval de cinci ani, reflectând angajamentele și strategiile de sustenabilitate pe termen extins ale Transelectrica. Această abordare asigură coerența și comparabilitatea informațiilor raportate, facilitând integrarea obiectivelor de durabilitate în planificarea strategică a Transelectrica.

O excepție de la această structură o reprezintă măsurile de eficiență energetică, care includ investiții specifice în acest domeniu. Pentru acestea, orizontul de timp pe termen mediu este stabilit între 2 și 3 ani, reflectând durata optimă pentru implementarea și evaluarea eficienței proiectelor inițiate. În ceea ce privește orizontul de timp pe termen lung, acesta este definit pentru intervalul de 3 până la 6 ani, luând în considerare complexitatea și impactul acestor investiții asupra performanței energetice a companiei. Această abordare diferențiată asigură o planificare realistă și eficientă a obiectivelor de sustenabilitate, corelată cu ciclurile investiționale specifice eficienței energetice.

Utilizarea dispozițiilor tranzitorii în conformitate cu ESRS 1

Având în vedere că acesta este primul an de raportare conform standardelor ESRS, Transelectrica își propune să asigure o colectare și raportare precisă a datelor, evitând astfel prezentarea unor informații inexacte sau incomplete care ar putea afecta coerența și comparabilitatea raportărilor viitoare. Pentru a facilita această tranziție și pentru a implementa progresiv cerințele impuse de noul cadru de raportare, Compania va aplica dispozițiile tranzitorii prevăzute la punctul 131 din ESRS 1, precum și prevederile din Apendicele C din ESRS 1, care stabilesc Lista cerințelor de prezentare a informațiilor ce sunt introduse treptat. Acest demers va permite definirea unor metodologii clare de colectare a datelor, stabilirea indicatorilor relevanți și asigurarea unui cadru de raportare robust și transparent pentru anii următori.

3. Guvernanța (GOV 1-5)

Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere (GOV-1)

Transelectrica este persoană juridică română, constituită ca societate pe acțiuni administrată în sistem dualist de către un Directorat, sub supravegherea unui Consiliu de Supraveghere, conform Legii societăților nr. 31/1990³, întreaga activitate a Companiei realizându-se cu respectarea principiilor de guvernanță corporativă și a reglementărilor specifice entităților listate la BVB. În ceea ce privește reglementarea activităților, aceasta se realizează, pe de-o parte, în temeiul legislației primare, Compania desfășurându-și activitatea în conformitate cu Legea

³ Legea societăților nr. 31/1990 reglementează cadrul juridic general al funcționării Transelectrica ca societate pe acțiuni.

energiei electrice și a gazelor naturale nr. 123/2012⁴, iar pe de alta, în temeiul legislației secundare emisă de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE) - concretizată în licențe, autorizații de înființare, metodologii de tarifyare (de tip venit plafon la transport și cost plus la operare sistem, tarifye, contracte cadru, proceduri și altele).

Începând cu data de 29.08.2006, acțiunile emise de Transelectrica sunt tranzacționate pe piața reglementată, administrată de Bursa de Valori București, la categoria Premium, sub simbolul TEL. Astfel, Compania și-a însușit standardele de transparență și comunicare impuse de legislația primară și secundară a pieței de capital, inclusiv principiile Codului de Guvernanță Corporativă al BVB. Declarația de conformitate cu principiile Codului de Guvernanță Corporativă al BVB este revizuită anual, fiind inclusă în Raportul Anual (informarea periodică).

Conform legislației în vigoare și documentelor statutare, prin raportare la administrarea Transelectrica în sistem dualist, la nivelul Companiei există trei organe: deliberative și decizionale – Adunarea generală a acționarilor, executive / de conducere – Directoratul și de supraveghere – Consiliul de supraveghere.

Adunarea generală a acționarilor – este organul deliberativ și decizional al Transelectrica, având competențe și atribuții specifice expres prevăzute de legislația aplicabilă și Actul Constitutiv. Adunarea generală a acționarilor poate fi ordinară sau extraordinară, atribuțiile sale fiind reglementate atât de cadrul legislativ aplicabil, cât și de documentele statutare ale Companiei. Toți acționarii beneficiază de dreptul de participare și vot, asigurând astfel un proces decizional transparent și echitabil.

Statul român este acționar în proporție de 58,6882%, prin reprezentant Secretariatului General al Guvernului, care îndeplinește și rolul de autoritate publică tutelară în înțelesul OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, diferența fiind reprezentată de acțiuni deținute de investitori instituționali și persoane fizice, tranzacționate pe BVB. Compania se află sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului.

Actionari la 31-12-2024	Nr. acțiuni	%
STATUL ROMAN PRIN SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI	43.020.309	58,6882
S. PAVAL HOLDING S.R.L.	4.753.567	6,4848
FONDUL DE PENSII ADMINISTRAT PRIVAT NN	4.007.688	5,4673
Persoane Juridice	16.442.683	22,4311
Persoane Fizice	5.078.895	6,9286
TOTAL	73.303.142	100

* Registrul acționarilor și istoricul deținerilor se regăsesc la Depozitarul Central SA

Consiliul de Supraveghere. Potrivit Actului constitutiv, Consiliul de Supraveghere este format din șapte membri⁵, numiți ca urmare a unei proceduri de selecție, pentru o perioadă de patru ani. Membrii CS sunt numiți de către Adunarea generală ordinară a acționarilor, cu respectarea prevederilor aplicabile societăților admise la tranzacționare și sunt selectați în conformitate cu

⁴ Legea energiei electrice și a gazelor naturale nr. 123/2012 reglementează organizarea și funcționarea sectorului energetic național, stabilind atribuțiile specifice ale operatorului de transport și sistem (OTS).

⁵ Președintele Consiliului de Supraveghere este ales de către membrii acestuia.

prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice. Având în vedere finalizarea procesului de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de membru al Consiliului de Supraveghere Transelectrica, **Adunarea generală ordinară a acționarilor a numit, prin Hotărârea AGOA nr.1/28.02.2024, în calitate de membri ai Consiliului de Supraveghere** pe: Păun Costin-Mihai, Atanasiu Teodor, Vasilescu Alexandru-Cristian, Zezeanu Luminița, Dascăl Cătălin-Andrei, Orlandea Dumitru-Virgil, Rusu Rareș Stelian.

Componența și diversitatea Consiliului de Supraveghere începând cu 28.02.2024

Numărul membrilor cu funcții executive	0
Numărul membrilor cu funcții neexecutive	7
Procentul membrilor din Consiliu cu rol de supraveghere	100%
Procentul în funcție de gen al Consiliului de Supraveghere (se calculează ca raport mediu între membrii de sex feminin și membrii de sex masculin ai Consiliului de Supraveghere)	14,29% femei
Procentul membrilor independenți ai Consiliului de Supraveghere	6 din 7 - (85,71%)

Expertiza și competențele membrilor Consiliului de supraveghere

Nr. crt.	Nume	Funcție	Experiență relevantă	Data numirii	Statut
1.	Cătălin Andrei DASCĂL	Președinte CS	Licențiat în studii juridice Expertiză juridică în administrația publică și în mediul privat Avocat și practician în insolvență	22.10.2023-21.03.2024 01.03.2024	Provizoriu Final Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024
2.	Teodor ATANASIU	Membru CS	Licențiat al Facultății de Mecanică al Institutului Politehnic Cluj Napoca Expertize în domeniile management și financiar, Management de competitivitate și managementul relațiilor cu clienții	22.10.2023-21.03.2024 01.03.2024	Provizoriu Final Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024
3.	Costin Mihai PĂUN	Membru CS	Doctor în Inginerie electrică, licențiat al Universității Politehnica București, Facultatea Energetică Master în Administrarea Afacerilor – Management financiar – bancar Expertiză dobândită în funcțiile exercitate în domeniul energetic, în conceperea, conducerea și implementarea proiectelor europene și internaționale A contribuit la soluții noi în inițiative de inovare și cercetare științifică.	22.10.2023-21.03.2024 01.03.2024	Provizoriu Final Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024
4.	Alexandru Cristian VASILESCU	Membru CS	Licență ca inginer constructor al Universității Tehnice de Construcții, București Master în Managementul Proiectelor în construcții Doctorand al Universității Politehnica, București	22.10.2023-21.03.2024 01.03.2024	Provizoriu Final Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024
5.	Rareș Cristian RUSU	Membru CS	Licență în științe politice la Facultatea de Științe Politice și Administrație Publică a Universității "Babeș-Bolyai", Cluj Napoca	01.03.2024	Final Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024

Nr. crt.	Nume	Funcție	Experiență relevantă	Data numirii	Statut
			Licență în drept la Facultatea de Drept a Universității "Dimitrie Cantemir", Cluj Napoca Master în Inginerie Electrică a Universității Tehnice, Cluj Napoca Experiență de management, experiență în administrația publică centrală și locală		
6.	Luminița ZEZEANU	Membru CS	Absolvent a Facultății de Contabilitate și informatică de gestiune din cadrul ASE, București Studii postuniversitare – Comerț International la London Metropolitan University, Marea Britanie Expertiză în dezvoltarea și finanțarea proiectelor din fonduri europene și în domeniul administrației publice	22.10.2023-21.03.2024 01.03.2024	Provizoriu Final Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024
7.	Dumitru Virgil ORLANDEA	Membru CS	Absolvent al Universității Naționale de Apărare "Carol I", București, Colegiul de Management al Resurselor și Achizițiilor, Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu Master în Integrarea Turismului și serviciilor Master în Strategii și politici de management și marketing – Facultatea de Științe Economice. Master în Managementul resurselor umane în sistemul autorităților de ordine publică – Academia de Poliție "Al.I.Cuza", București	22.10.2023-21.03.2024 01.03.2024	Provizoriu Final Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024
8.	Anca MITU	Membru CS	Licență Științe Economice, specializarea Finanțe și Bănci, Universitatea "Petre Andrei" Master – Management Economico-Financiar European, Universitatea "Petre Andrei" Licență Științe Juridice, Universitatea "Mihail Kogălniceanu" Doctor în Economie, Școala de Studii Avansate a Academiei Române, București	22.10.2023-21.03.2024	Provizoriu
9.	Simona Geanina PISTRU - POPA	Membru CS	Licență inginerie alimentară Master - inginerie alimentară și mediul înconjurător	31.10.2023-21.03.2024	Provizoriu

**CV-urile membrilor Consiliului de Supraveghere se regăsesc pe site-ul Companiei, la secțiunea Despre noi – Consiliul de Supraveghere (<https://www.transelectrica.ro/web/tel/consiliu-de-supraveghere>).*

Consiliul de Supraveghere are, exclusiv, rol de supraveghere și control asupra conducerii Companiei de către Directorat, iar printre responsabilitățile acestuia se numără:

- a) exercită controlul asupra modului în care Directoratul conduce Societatea;
- b) verifică bugetul de venituri și cheltuieli și programul de investiții pe exercițiul financiar supus aprobării adunării generale a acționarilor;
- c) îndeplinește orice atribuții prevăzute de legislația specială aplicabilă în domeniul administrării întreprinderilor publice;
- d) determină structura și numărul membrilor Directoratului;
- e) numește și revocă membrii Directoratului și stabilește remunerația acestora;
- f) verifică dacă activitatea desfășurată în numele și pe seama Societății este în conformitate cu legea, cu actul constitutiv și hotărârile adunării generale a acționarilor;

- g) prezintă adunării generale a acționarilor, cel puțin o dată pe an, un raport privind activitatea de supraveghere desfășurată;
- h) reprezintă Societatea în raporturile cu Directoratul;
- i) aprobă regulile interne ale Directoratului;
- j) verifică situațiile financiare ale Societății;
- k) verifică raportul membrilor Directoratului;
- l) propune adunării generale numirea și revocarea auditorului financiar, precum și durata minimă a contractului de audit.

Totodată, potrivit Actului constitutiv al Companiei, o serie de operațiuni nu pot fi efectuate decât cu acordul Consiliului.

În cadrul Consiliului de Supraveghere funcționează Comitetul de nominalizare și remunerare, Comitetul de audit, Comitetul pentru investiții și securitate energetică și Comitetul pentru gestiunea riscurilor.

Comitetul de nominalizare și remunerare formulează propuneri pentru funcția de membru al Consiliului de Supraveghere și membru al Directoratului; elaborează și face propuneri Consiliului de Supraveghere în ceea ce privește procedura de selecție a membrilor Consiliului de Supraveghere, a membrilor Directoratului Companiei și pentru alte funcții de conducere; formulează propuneri privind remunerarea membrilor Directoratului Companiei și a altor funcții de conducere, cu respectarea limitelor generale ale remunerațiilor aprobate de Adunarea generală a acționarilor.

Comitetul de audit asistă Consiliul de Supraveghere în îndeplinirea responsabilităților sale în domeniul raportării financiare și al controlului intern.

Comitetul pentru investiții și securitate energetică monitorizează stabilirea și atingerea Țintelor și direcțiilor strategice de dezvoltare a rețelelor electrice de înaltă tensiune ale Companiei; monitorizează stabilirea și îndeplinirea criteriilor strategice pentru definirea Planului Anual de Investiții – PAI și a Planului de Dezvoltare a RET pe Zece Ani 2024-2033; monitorizează post investiție indicatorii de monitorizare în cadrul proiectului de investiție; monitorizează și examinează în mod regulat securitatea energetică și acțiunile care conduc la creșterea gradului de securitate energetică 2024-2033.

Comitetul pentru gestiunea riscurilor este o structură esențială în cadrul Transelectrica, având rolul de a supraveghea și optimiza procesele de gestiune a riscurilor asociate activităților și obligațiilor Companiei. Comitetul asigură implementarea unui sistem robust și eficient de control și management al impacturilor, riscurilor și oportunităților, permițând Transelectrica să anticipeze, atenueze și transforme provocările în oportunități strategice. Acesta monitorizează permanent profilul de risc, analizează rapoartele privind gestionarea riscurilor, identifică amenințările potențiale, propune strategii proactive de mitigare sau anticipare și urmărește eficacitatea măsurilor implementate. Prin propunerea și implementarea unor strategii proactive de mitigare și anticipare a riscurilor, Comitetul nu doar că reduce impactul negativ al acestora asupra stabilității operaționale și financiare, dar creează și oportunități de îmbunătățire a proceselor, de optimizare a costurilor și de consolidare a capacității de adaptare la schimbările din industrie. Totodată, prin evaluarea constantă a eficacității măsurilor aplicate, se asigură un cadru de guvernare solid, care sprijină dezvoltarea sustenabilă și performanța pe termen lung a Companiei.

Comitetul nominalizare de și remunerare	Comitetul de audit	Comitetul pentru investiții și securitate energetică	Comitetul pentru gestiunea riscurilor
VASILESCU Alexandru-Cristian – președinte	ZEZEANU Luminița – președinte	PĂUN Costin-Mihai - președinte	ATANASIU Teodor – președinte
DASCĂL Cătălin-Andrei	ATANASIU Teodor	DASCĂL Cătălin Andrei (începând cu 01.03.2024)	VASILESCU Alexandru-Cristian
ORLANDEA Dumitru Virgil (începând cu 01.03.2024)	RUSU Rareș Stelian (începând cu 01.03.2024)	ZEZEANU Luminița	DASCĂL Cătălin-Andrei
ZEZEANU Luminița (începând cu 01.03.2024)	PĂUN Costin-Mihai	ATANASIU Teodor	RUSU Rareș Stelian
RUSU Rareș-Stelian (începând cu 01.03.2024, retras în 29.08.2024)	VASILESCU Alexandru-Cristian	ORLANDEA Dumitru Virgil (începând cu 01.03.2024)	ORLANDEA Dumitru Virgil
MITU Anca (încetare la 28.02.2024)	DASCĂL Cătălin-Andrei (încetare la 28.02.2024)	VASILESCU Alexandru-Cristian (încetare la 28.02.2024)	PISTRU-POPA Simona-Geanina (încetare la 28.02.2024)
PISTRU-POPA Simona-Geanina (încetare la 28.02.2024)	MITU Anca (încetare la 28.02.2024)	PISTRU-POPA Simona-Geanina (încetare la 28.02.2024)	MITU Anca (încetare la 28.02.2024)

Directoratul. Potrivit Actului constitutiv, Directoratul este format din cinci membri, numiți de către Consiliul de Supraveghere, pentru o perioadă de patru ani, în urmare a unei proceduri de selecție. Având în vedere finalizarea *procesului de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de membru al Directoratului Transelectrica SA*, în conformitate cu atribuțiile sale legale și statutare, **Consiliul de Supraveghere a hotărât, prin Decizia nr. 39/30.09.2024, ocuparea pozițiilor de membri ai Directoratului Transelectrica, începând cu data de 03.10.2024**, de către: Victor Moraru, Ștefăniță Munteanu, Cătălin Constantin Nadolu și Vasile Cosmin Nicula, Florin-Cristian Tătaru. Totodată, Consiliul de Supraveghere l-a ales pe domnul Ștefăniță Munteanu ca Președinte al Directoratului denumit și Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO” al Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice Transelectrica SA.

Având în vedere finalizarea procesului de recrutare și selecție a candidaților pentru pozițiile de membri ai Consiliului de Supraveghere, respectiv membri ai Directoratului, potrivit prevederilor legale, Adunarea generală ordinară a acționarilor a aprobat prin Hotărârea AGOA nr.1/15.01.2025, indicatorii cheie de performanță rezultați din Planul de administrare asumat de cele 2 organe statutare ale Companiei.

Pe toată durata mandatului de membru al Consiliului de Supraveghere/Directoratului Companiei, persoanele numite trebuie să întrunească criteriile de eligibilitate și să nu se regăsească în situațiile de incompatibilitate stabilite de legea aplicabilă sau prevederile statutare aplicabile. Corelativ acestei obligații, Compania are dreptul să solicite membrilor Consiliului/Directoratului, asigurări rezonabil necesare cu privire la respectarea acestor obligații.

Componența și diversitatea Directoratului

Numărul membrilor cu funcții executive	5
Numărul membrilor cu funcții neexecutive	Nu este cazul
Procentul membrilor din consiliu cu rol de conducere	100%
Procentul în funcție de gen al Directoratului (se calculează ca raport mediu între membrii de sex feminin și membrii de sex masculin ai Directoratului)	5 bărbați (0% femei)
Procentul membrilor independenți ai Directoratului	Nu este cazul

Expertiza și competențele membrilor Directoratului

Nr. crt.	Nume	Funcție	Experiență relevantă	Data numirii	Statut
1.	Ștefăniță MUNTEANU	Președinte Directorat	Licențiat al Facultății de Management, Marketing al Universității Română-Americană Arii de expertiză în management, industria energetică, marketing, vânzări și strategie Dezvoltă strategia de atingere a obiectivelor asumate	25.10.2023-02.10.2024 03.10.2024	Provizoriu Final Decizie CS nr.39/30.09.2024
2.	Florin Cristian TĂTARU	Membru Directorat	Absolvent al Facultății de Relații Economice Internaționale – ASE Master – Managementul Sistemului de Sanatate, Universitatea București, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială Master – Politici Publice și Integrare Europeană, SNSPA, Facultatea de Științe Politice Master – Bănci și Piețe de capital, Universitatea “Babeș-Bolyai”, Cluj Napoca MBA în Energie, ASE Expertiză în domeniile bancar, financiar și managerial, finanțe publice și corporative, politici publice, industria energetică, afaceri europene, leadership	25.10.2023-02.10.2024 03.10.2024	Provizoriu Final Decizie CS nr.39/30.09.2024
3.	Cătălin Constantin NADOLU	Membru Directorat	Licențiat în științe juridice – Facultatea de Drept, Academia de Poliție “Al.I.Cuza”, București. Master – Studii administrative europene, SNSPA, Facultatea de Administrație Publică Experiență profesională în administrația publică locală și centrală, experiență și competențe manageriale în	25.10.2023-02.10.2024 03.10.2024	Provizoriu Final Decizie CS nr.39/30.09.2024

Nr. crt.	Nume	Funcție	Experiență relevantă	Data numirii	Statut
			domenii de importanță strategică în sectorul energetic - investiții, tehnic sau mentenanță a rețelilor de transport al energiei electrice		
4.	Victor MORARU	Membru Directorat	Licențiat în drept, Universitatea "Nicolae Titulescu" Master – Dreptul afacerilor, Universitatea "Nicolae Titulescu" Experiență profesională în administrația publică locală și centrală,	03.10.2024	Final Decizie CS nr.39/30.09.2024
5.	Vasile Cosmin NICULA	Membru Directorat	Licențiat în domeniul Financiar, contabil și administrativ, ASE, Facultatea de Finanțe, Asigurări, Bănci și Burse de Valori Specializare în Managementul Organizațiilor Publice, Universitatea de Vest, Timișoara Doctor în economie, ASE București Consultată fiscală și expertize fiscale, activități manageriale la Curtea de Conturi a României	01.01-02.10.2024 03.10.2024	Provizoriu Final Decizie CS nr.39/30.09.2024
6.	Bogdan TONCESCU	Membru Directorat	Absolvent al Binghamton University, State University of New York, Bachelor of Arts în Științe Politice, Specialitatea Relații Internaționale Facultatea de Drept Hofstra University School of Law Experiență în sectorul guvernamental din România A coordonat elaborarea strategiei de guvernare corporativă la nivelul Companiei.	01.01–02.10.2024	Provizoriu

**CV-urile membrilor Directoratului se regăsesc pe site-ul Companiei, la secțiunea Despre noi – Directorat (<https://www.transelectrica.ro/web/tel/directorat>).*

La nivelul Companiei, cadrul organizațional al managementului riscului se realizează în conformitate cu legislația în vigoare, respectiv Ordinul SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice și cu procedura operațională TEL-10.00 Managementul riscului. În acest sens, în cadrul Transelectrica, funcționează Echipa de Management a Riscurilor (EMRC), Comisia de monitorizare pentru implementarea Sistemului de Control Intern Managerial și Secretariatul Tehnic al Comisiei de monitorizare pentru implementarea Sistemului de Control Intern / Managerial (CM SCIM) cu atribuții și responsabilități.

Comisia de monitorizare a controlului intern managerial informează Directoratul prin rapoarte anuale/periodice detaliate privind situația impacturilor, riscurilor și oportunităților. Aceste rapoarte, pe de-o parte oferă o perspectivă actualizată asupra persistenței riscurilor și apariției unor noi factori de risc, asigurând o reacție rapidă și eficientă la eventualele disfuncționalități din partea organelor de conducere și control, iar pe de alta, evaluează eficacitatea măsurilor de control implementate, contribuind la minimizarea impacturilor negative asupra stabilității operaționale și financiare și maximizarea oportunităților.

Comisia de monitorizare a controlului intern managerial urmărește gradul de îndeplinire a obiectivelor generale și specifice, evaluând constant progresul măsurilor implementate, eficacitatea strategiilor adoptate și alinierea acestora la direcțiile strategice ale Companiei, asigurând astfel un control eficient al riscurilor și maximizarea oportunităților de îmbunătățire a performanței organizaționale.

În cadrul Transelectrica, liniile de raportare sunt clar definite pentru a asigura un flux eficient de informații și luare a deciziilor la nivel strategic și operațional, conform procedurilor documentate.

Comitetele consultative raportează direct către Consiliul de Supraveghere, oferind suport în analizarea și avizarea aspectelor esențiale privind guvernanta corporativă și strategia Companiei. Comisiile de control intern managerial transmit rapoarte către Directorat, precum și către comitetele consultative ale Consiliului de Supraveghere, contribuind la consolidarea sistemului de control și gestionare a riscurilor la nivelul Companiei.

În plus, obiectivele generale majore, precum eficiența consumului de energie, siguranța și sănătatea angajaților, calitatea serviciilor și alte aspecte esențiale de sustenabilitate sunt integrate în mandatele organelor de conducere și control. Acestea sunt formalizate prin aprobarea indicatorilor de mandat de către Adunarea Generală a Acționarilor și prin încheierea de acte adiționale la contractele de mandat ale membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere. Aceste acte adiționale includ indicatori-cheie de performanță (KPI) de natură socială, de mediu și de guvernanta (ESG), care trebuie respectați și monitorizați pe întreaga durată a mandatului.

Aceste analize permit adaptarea strategiilor de gestionare a riscurilor, optimizarea proceselor de control și asigurarea unei abordări proactive în menținerea stabilității operaționale a Transelectrica.

În cadrul Transelectrica, expertiza și competențele necesare pentru supravegherea și gestionarea aspectelor de durabilitate sunt deja disponibile și în continuă dezvoltare. Compania dispune de un departament dedicat raportării privind sustenabilitatea, care coordonează colectarea, analiza și validarea datelor din toate departamentele relevante. Acest departament asigură conformitatea cu standardele europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS) și reglementările naționale, consolidând procesul de monitorizare și integrare a criteriilor ESG (mediu, social și guvernanta) în strategia Companiei. Astfel, Transelectrica este pregătită să supravegheze și să gestioneze eficient impactul activităților sale asupra mediului, societății și economiei, consolidând transparența și responsabilitatea corporativă.

Filiala Teletrans. Teletrans a fost înființată prin Hotărârea AGA Transelectrica nr. 13/04.12.2002 și îndeplinește funcția de operator de telecomunicații și tehnologia informației, asigurând servicii specifice pentru Transelectrica și pentru piața de telecomunicații. Societatea este constituită ca societate pe acțiuni administrată în sistem unitar, conform Legii societăților nr. 31/1990.

Teletrans are în componența sa un număr de 4 Agenții, 3 Centre, 12 puncte de lucru, care sunt structuri fără personalitate juridică, a căror activitate este coordonată centralizat. Teletrans asigură servicii de monitorizare, operare, mentenanță a sistemelor IP (informatică de proces), TC și TI, instalări și puneri în funcțiune de echipamente, sisteme și programe, elaborare și dezvoltare software, asistență tehnică, consultanță, formare personal, elaborare studii și alte servicii în domeniul IP, TC și TI pentru Teletrans și pentru piața liberalizată de telecomunicații din România.

Teletrans este filială a Transelectrica (unic acționar), și are ca obiectiv principal de activitate furnizarea de servicii de telecomunicații și tehnologia informației (IT&C) Companiei - mamă.

În vederea conformării cu obligațiile legale în domeniu, Adunarea Generală a Acționarilor a inițiat în anul 2024 procesul de selecție a administratorilor, conform OUG nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice. În luna noiembrie a anului 2024 procesul de recrutare a fost definitivat prin numirea noilor administratori.

Teletrans este condusă de Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) și Consiliul de Administrație (CA), compus din 5 membri, numiți de AGA, conform legislației privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice. Conducerea executivă este asigurată de Directorul General.

Componenta Consiliului de Administrație pe parcursul anului 2024 a fost următoarea:

Nume prenume	Perioada mandatului	Statut	Independent/ neindependent
Ovidiu-Vasile CÎMPEAN (Președinte)	20.08.2023 - 19.01.2024 (5 luni)	Provizoriu	Neindependent
Florina DUMITRESCU	20.08.2023 - 19.01.2024 (5 luni)	Provizoriu	Independent
Ionuț Cristian SĂVOIU	20.08.2023 - 19.01.2024 (5 luni)	Provizoriu	
Sidonia Elena TAMBREA	20.08.2023 - 19.01.2024 (5 luni)	Provizoriu	Neindependent
Vacant			

Nume prenume	Perioada mandatului	Statut	Independent/ neindependent
Ovidiu-Vasile CÎMPEAN (Președinte)	20.01.2024 - 19.03.2024 (2 luni)	Provizoriu	Neindependent
Florina DUMITRESCU	20.01.2024 - 19.03.2024 (2 luni)	Provizoriu	Independent
Ionuț Cristian SĂVOIU	20.01.2024 - 19.03.2024 (2 luni)	Provizoriu	
Sidonia Elena TAMBREA	20.01.2024 - 19.03.2024 (2 luni)	Provizoriu	Neindependent
Vacant			

Nume prenume	Perioada mandatului	Statut	Independent/ neindependent
Ovidiu-Vasile CÎMPEAN (Președinte)	05.04.2024 - 04.09.2024 (5 luni)	Provizoriu	Neindependent
Florina DUMITRESCU	05.04.2024 - 04.09.2024 (5 luni)	Provizoriu	Independent
Decebal BĂESCU (atributii delegate de Director General)	05.04.2024 - 04.09.2024 (5 luni)	Provizoriu	Independent
VACANT			
VACANT			

Nume prenume	Perioada mandatului	Statut	Independent/ neindependent
Ovidiu-Vasile CÎMPEAN (Președinte)	05.09.2024 - 04.11.2024 (2 luni)	Provizoriu	Neindependent
Florina DUMITRESCU	05.09.2024 - 04.11.2024 (2 luni)	Provizoriu	Independent
Decebal BĂESCU (atributii delegate de Director General)	05.09.2024 - 04.11.2024 (2 luni)	Provizoriu	Independent
VACANT			
VACANT			

Nume prenume	Perioada mandatului	Statut	Independent/ neindependent
Victor Andrei DIMITRIU (Președinte)	13.11.2024 - 12.11.2028	Definitiv	Independent
Decebal BĂESCU (cu atributii delegate de Director General)	13.11.2024 - 12.11.2028	Definitiv	Independent
Maria Roberta DOLOIU	09.12.2024 - 08.05.2025 (5 luni)	Provizoriu	Independent
Mirela IONESCU	09.12.2024 - 08.05.2025 (5 luni)	Provizoriu	Independent
VACANT *încetare a mandatului lui Ovidiu-Vasile CÎMPEAN la data de 19.12.2024, prin renunțare la mandat			

Componența Consiliului de Administrație la data prezentei raportări este următoarea:

- 3 membri neexecutivi, din care 1 administrator definitiv și 2 administratori provizorii.
- 1 membru executiv, cu mandat de administrator definitiv.

Societatea este reprezentată prin Directorul General (cu mandat provizoriu), care la momentul prezentei raportări este administrator executiv.

- Diversitatea de gen a Consiliului de Administrație este în proporție de 50%.
- Toți membrii Consiliului de Administrație sunt independenți.

În cadrul Consiliului de Administrație își desfășoară activitatea trei comitete consultative: Comitetul de nominalizare și remunerare, Comitetul de audit și Comitetul de gestionare a riscurilor.

TELETRANS	Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Constituit la data de 11.12.2024
	DIMITRIU Victor-Andrei – președinte	Decizia Consiliului de Administrație nr. 35/11.12.2024
	DOLOIU Maria-Roberta	
	IONESCU Mirela	

TELETRANS	Comitetul de Audit	Constituit la data de 11.12.2024
	IONESCU Mirela – președinte	Decizia Consiliului de Administrație nr. 35/11.12.2024 și Decizia Consiliului de Administrație nr. 5/22.01.2025
	DIMITRIU Victor-Andrei	
	DOLOIU Maria-Roberta	
	Comitetul de gestionare a riscurilor	Constituit la data de 11.12.2024
	DOLOIU Maria-Roberta – președinte	Decizia Consiliului de Administrație nr. 35/11.12.2024
	DIMITRIU Victor-Andrei	
	IONESCU Mirela	

Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

Comitetul de gestionare a riscurilor asigură concordanța activităților de control cu riscurile generate de activitățile și procesele care fac obiectul controlului, identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă. De asemenea, este responsabil cu măsurarea solvabilității întreprinderii publice, prin raportare la atribuțiile și obligațiile uzuale ale acesteia, și informează sau, după caz, face propuneri consiliului de administrație, respectiv consiliului de supraveghere.

Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017.

Filiala Smart. Smart a fost înființată în anul 2001, prin Hotărârea de Guvern nr. 710/19.07. 2001 privind înființarea filialei Societatea Comercială pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport S.C. „Smart” S.A. prin reorganizarea unor activități din cadrul Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice „Transelectrica” S.A.

Principală activitate desfășurată de Societate este efectuarea de revizii și reparații la echipamentele primare din rețelele electrice, remedierea incidentelor la instalații electrice, prestări de servicii în domeniul energetic, microproducție de echipamente electrice.

Smart are în componență opt sedii secundare cu statut de sucursală, fără personalitate juridică. Smart este filială a Transelectrica (unic acționar), și are ca obiectiv principal de activitate repararea echipamentelor electrice (efectuarea de revizii, reparații și remedieri incidente la echipamentele primare și secundare din rețelele electrice, prestări de servicii în domeniul energetic, microproducție de echipamente electrice).

În vederea conformării cu obligațiile legale în domeniu, Adunarea Generală a Acționarilor a inițiat în anul 2024 procesul de selecție a administratorilor, conform OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. În luna decembrie a anului 2024, procesul de recrutare a fost definitivat prin numirea noilor administratori.

Societatea Smart este condusă de Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) și Consiliul de Administrație (CA), compus din 5 membri, numiți de AGA, conform legislației privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. Conducerea executivă este asigurată de Directorul General.

Componența Consiliului de Administrație pe parcursul anului 2024 a fost următoarea:

Nume prenume	Perioada mandatului	Statut	Independent/ neindependent
Raluca Cristina ISPIR (Presedinte)	25.10.2023 - 24.03.2024 (5 luni)	Provizoriu	Neindependent
Daniela CRANGASU	25.10.2023 - 24.03.2024 (5 luni)	Provizoriu	Neindependent
Daniela STANDESCU	25.10.2023 - 24.03.2024 (5 luni)	Provizoriu	Independent
Zina Violeta CHIRIAC	25.10.2023 - 24.03.2024 (5 luni)	Provizoriu	Independent
Ioana Mihaela KAITOR	25.10.2023 - 24.03.2024 (5 luni)	Provizoriu	Independent

Nume prenume	Perioada mandatului	Statut	Independent/ neindependent
Raluca Cristina ISPIR (Presedinte)	25.03.2024 - 24.05.2024 (2 luni)	Provizoriu	Neindependent
Daniela CRANGASU	25.03.2024 - 24.05.2024 (2 luni)	Provizoriu	Neindependent
Daniela STANDESCU	25.03.2024 - 24.05.2024 (2 luni)	Provizoriu	Independent
Zina Violeta CHIRIAC	25.03.2024 - 24.05.2024 (2 luni)	Provizoriu	Independent
Ioana Mihaela KAITOR	25.03.2024 - 24.05.2024 (2 luni)	Provizoriu	Independent

Nume prenume	Perioada mandatului	Statut	Independent/ neindependent
Raluca Cristina ISPIR (Presedinte)	05.06.2024 - 04.11.2024 (5 luni)	Provizoriu	Neindependent
Daniela CRANGASU	05.06.2024 - 04.11.2024 (5 luni)	Provizoriu	Neindependent
Daniela STANDESCU	05.06.2024 - 04.11.2024 (5 luni)	Provizoriu	Independent
Sorin Radu PĂUN	05.06.2024 - 04.11.2024 (5 luni)	Provizoriu	
Alexandru Ciprian EPURE	05.06.2024 - 04.11.2024 (5 luni)	Provizoriu	Neindependent

Nume prenume	Perioada mandatului	Statut	Independent/ neindependent
Raluca Cristina ISPIR (Presedinte)	05.11.2024 - 04.01.2025* (2 luni)	Provizoriu	Neindependent
Daniela CRANGASU	05.11.2024 - 04.01.2025* (2 luni)	Provizoriu	Neindependent
Daniela STANCIU	05.11.2024 - 04.01.2025* (2 luni)	Provizoriu	Independent
Sorin Radu PĂUN	05.11.2024 - 04.01.2025* (2 luni)	Provizoriu	
Alexandru Ciprian EPURE	05.11.2024 - 04.01.2025* (2 luni)	Provizoriu	Neindependent

- Mandat încetat la data de 23.12.2024 odată cu numirea administratorilor pentru un mandat de 4 ani în urma procedurii de selecție conform O.U.G. nr. 109/2011

Nume prenume	Perioada mandatului	Statut	Independent/ neindependent
Raluca Cristina ISPIR (Presedinte)	23.12.2024 - 22.12.2028	Definitiv	Neindependent
Decebal BĂESCU	23.12.2024 - 22.12.2028	Definitiv	Independent
Gheorghe BOLINTINEANU	23.12.2024 - 22.12.2028	Definitiv	Independent
Ion BUCUR	21.02.2025 - 20.07.2025 (5 luni)	Provizoriu	
Vacant (ca urmare a neacceptării mandatului de către Alexandru Ciprian EPURE)			

Componența Consiliului de Administrație la data prezentei raportări este următoarea:

- 3 membri neexecutivi, din care 2 administratori definitivi și 1 administrator provizoriu.
- 1 membru executiv, cu mandat de administrator definitiv.

Societatea este reprezentată prin Directorul General (cu mandat provizoriu), care la momentul prezentei raportări este administrator executiv.

- Diversitatea de gen a Consiliului de Administrație este în proporție de 25% femei.

În cadrul Consiliului de Administrație, își desfășoară activitatea trei comitete consultative: Comitetul de nominalizare și remunerare, Comitetul de audit și Comitetul de gestionare a riscurilor.

SMART	Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Constituit la data de 24.12.2024
	ISPIR Raluca Cristina	Decizia Consiliului de Administrație nr. 44/24.12.2024
	BĂESCU Decebal	
	Comitetul de Audit	Constituit la data de 24.12.2024
	ISPIR Raluca Cristina	Decizia Consiliului de Administrație nr. 44/24.12.2024
	BĂESCU Decebal	
	BOLINTINEANU Gheorghe	

SMART	Comitetul de gestionare a riscurilor	Constituit la data de 24.12.2024
	ISPIR Raluca Cristina	Decizia Consiliului de Administrație nr. 44/24.12.2024
	BĂESCU Decebal	
	BOLINTINEANU Gheorghe	

Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii Consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP și sprijină Consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

Comitetul de gestionare a riscurilor asigură concordanța activităților de control cu riscurile generate de activitățile și procesele care fac obiectul controlului, identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă. De asemenea, este responsabil cu măsurarea solvabilității întreprinderii publice, prin raportare la atribuțiile și obligațiile uzuale ale acesteia, și informează sau, după caz, face propuneri consiliului de administrație, respectiv consiliului de supraveghere.

Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017.

Relațiile de guvernanță dintre Transelectrica și filialele sale (Teletrans și Smart). Transelectrica, în calitate de societate-mamă, exercită controlul asupra filialelor sale Teletrans și Smart printr-un cadru de guvernanță bine definit, în conformitate cu principiile guvernanței corporative și reglementările aplicabile.

Deciziile strategice privind filialele sunt luate la nivelul Directoratului Transelectrica, care are atribuția de a decide cu privire la exprimarea votului în Adunările Generale ale Acționarilor (AGA) ale filialelor.

De asemenea, Directoratul stabilește direcțiile esențiale pentru managementul acestora, având competențe în ceea ce privește numirea și revocarea administratorilor filialelor și remunerarea acestora. În ceea ce privește conducerea filialelor, administratorii acestora își desfășoară activitatea în baza unor obiective clar definite, stabilite prin Scrisoarea de așteptări.

Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea (GOV-2)

În cadrul Transelectrica, informarea organelor de conducere este evidențiată printr-un proces structurat de gestionare a riscurilor, care asigură o gestionare eficientă și proactivă a acestora. Mecanismul implementat oferă transparență și vizibilitate asupra riscurilor semnificative, facilitând integrarea managementului riscurilor în procesele decizionale strategice. Totodată, permite implementarea și monitorizarea măsurilor de control, având ca obiectiv minimizarea impactului riscurilor asupra performanței operaționale și atingerii obiectivelor Companiei. Această abordare contribuie la consolidarea unui cadru de guvernanță robust, capabil să răspundă provocărilor emergente și să sprijine dezvoltarea sustenabilă a Companiei.

Procesul structurat de gestionare a riscurilor

Cadrul organizațional al managementului riscurilor	Procesul de informare și raportare	Procesul decizional bazat pe informarea privind riscurile
Procedura operațională TEL-10.00 Managementul Riscului - asigură identificarea, evaluarea, gestionarea și monitorizarea riscurilor	Raportările periodice privind riscurile semnificative - transmise către Directorat și Președintele Comisiei de Monitorizare	Evaluarea și prioritizarea riscurilor pentru a stabili profilul de risc și limita de toleranță la risc ale Companiei
Comisia de monitorizare a controlului intern managerial, constituită prin Hotărârea Directoratului nr. 210/2024 - coordonează procesul de actualizare a obiectivelor, gestionarea riscurilor și monitorizarea performanțelor	Planul de implementare a măsurilor de control pentru riscurile semnificative, aprobat de Directorat - transmis compartimentelor responsabile pentru implementare	Stabilirea măsurilor necesare pentru gestionarea riscurilor semnificative și monitorizarea implementării acestora
Echipa de Management al Riscurilor (condusă de Inspectorul Șef Adjunct Managementul Riscului) - asigură raportarea riscurilor către Directoratul Companiei	Informarea privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor este elaborată pe baza rapoartelor anuale ale entităților organizatorice și supusă analizei Comisiei de Monitorizare și aprobării Directoratului	Raportările către Direcția Guvernanță Corporativă, Relația cu Investitorii și Reprezentare privind informațiile necesare în vederea rapoartelor de sustenabilitate

Organele de conducere ale Transelectrica sunt informate periodic asupra impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de sustenabilitate, prin:

- **Sistemul de Management Integrat al Riscurilor**, care asigură identificarea și tratamentul pierderilor potențiale înainte ca acestea să se materializeze.
- **raportările anuale și periodice** privind situația riscurilor și măsurile de control implementate.
- **evaluările periodice ale impacturilor de mediu** și măsurile preventive luate pentru reducerea acestora.

Informarea este realizată de către Direcția de Management Integrat și alte structuri specializate, iar raportarea are loc cel puțin anual sau ori de câte ori este necesar în funcție de evoluția riscurilor.

Directoratul și Consiliul de Supraveghere integrează aceste aspecte esențiale în procesele decizionale, asigurând:

- alinierea strategică – supravegherea și implementarea unor măsuri care să minimizeze impactul asupra mediului și să atenueze riscurile asociate;
- evaluarea tranzacțiilor majore – analiza riguroasă a implicațiilor de mediu și de sustenabilitate înainte de luarea deciziilor strategice;
- managementul proactiv al riscurilor – monitorizarea și controlul eficient al principalilor factori de risc, inclusiv cei climatici, operaționali și financiari.

În plus, Transelectrica adoptă măsuri proactive, cum ar fi:

- **investiții în modernizarea infrastructurii pentru reducerea impactului de mediu;**
- **adoptarea de tehnologii mai sustenabile**, cum ar fi echipamente cu emisii reduse de poluanți.

Pentru anul de raportare 2024, Transelectrica nu a identificat riscuri strategice asociate aspectelor de mediu, social și guvernanță (ESG) care să necesite raportarea către Directoratul Companiei, Comisia de Monitorizare a Controlului Intern Managerial, Consiliul de Supraveghere sau orice alt organ de conducere relevant. Analiza riscurilor de sustenabilitate a demonstrat că impactul acestora este gestionat eficient prin măsurile de control și mecanismele de

monitorizare implementate la nivelul Companiei, în conformitate cu cerințele de guvernare corporativă și reglementările aplicabile.

Ca și în cazul Transelectrica, în cadrul filialelor Companiei, procesul structurat de gestionare a riscurilor joacă un rol important în informarea organelor de conducere, asigurând o abordare eficientă și proactivă în identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor. Mecanismul implementat oferă transparență și vizibilitate asupra riscurilor semnificative, facilitând integrarea managementului riscurilor în procesele decizionale strategice.

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente (GOV-3)

Politica de remunerare a membrilor din conducerea executivă și neexecutivă a Companiei a fost aprobată prin Hotărârea AGOA nr. 3/29.04.2024. Sistemele de stimulente implementate la nivelul Transelectrica sunt structurate în conformitate cu legislația aplicabilă, standardele de guvernare corporativă și principiile de transparență și performanță. Politica de remunerare redă cadrul general aplicabil și descrie responsabilitățile decidenților în stabilirea și aprobarea remunerației și a celorlalte beneficii.

Structura stimulentei. Membrii Consiliului de Supraveghere beneficiază de o indemnizație fixă lunară, stabilită de Adunarea generală a acționarilor, fără componentă variabilă, în timp ce membrii Directoratului au o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă⁶ a remunerației, stabilită de Consiliul de Supraveghere în limitele maxime stabilite de Adunarea Generală a Acționarilor.

Sistemul de stimulente pentru membrii Directoratului este structurat astfel încât să alinieze remunerația acestora cu obiectivele strategice și performanța Companiei, în conformitate cu OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și cu principiile de sustenabilitate, eficiență și responsabilitate corporativă.

Sistemul de recompensare pentru membrii Directoratului este compus din două componente principale:

- componenta fixă – remunerație care reflectă complexitatea poziției, responsabilitățile și standardele de piață pentru funcțiile executive similare;
- componenta variabilă – direct legată de îndeplinirea unor indicatori de performanță financiari, nefinanciari și ESG (mediu, social, guvernare), având rolul de a stimula atingerea obiectivelor strategice ale Companiei.

Indicatorii de performanță care influențează componenta variabilă. Componenta variabilă a remunerației este calculată în funcție de gradul de realizare a unor indicatori cheie de performanță (KPI), care sunt grupați în 3 categorii: indicatori financiari, indicatori nefinanciari și indicatori necomerciali.

Stimulele acordate în funcție de indicatorii nefinanciari și necomerciali joacă un rol esențial în promovarea sustenabilității și responsabilității corporative în cadrul Transelectrica. Aceste stimulente sunt concepute pentru a motiva conducerea să adopte practici eficiente de guvernare, protecție a mediului, echitate socială și siguranță operațională, contribuind astfel la atingerea obiectivelor ESG (mediu, social și guvernare).

⁶ Nu se aplică și membrilor provizorii.

Stimulentele pentru indicatorii nefinanciari și necomerziali sunt instrumente esențiale pentru atingerea obiectivelor de sustenabilitate ale Transelectrica. Acestea nu doar că influențează performanța managerială, ci contribuie și la crearea unui mediu de lucru echitabil, eficient și sustenabil, aliniat cu principiile moderne de guvernanta corporativă și responsabilitate socială.

Prin corelarea remunerării variabile cu indicatorii nefinanciari și necomerziali, stimulentele:

- încurajează un management responsabil, orientat spre obiectivele ESG și performanță sustenabilă;
- asigură o cultură organizațională bazată pe siguranță, echitate și eficiență operațională;
- promovează reducerea impactului de mediu și tranziția către o economie verde;
- îmbunătățesc transparența și încrederea în guvernanta corporativă, aliniindu-se la așteptările investitorilor și reglementărilor europene.

În Planul de administrare pentru perioada 2024-2028 (în continuare "Planul de administrare"), Transelectrica își asumă un rol activ în atingerea obiectivelor stabilite prin legislația națională și directivele europene din domeniul energiei regenerabile, precum „Fit for 55” și „Green Deal”, inițiative esențiale pentru tranziția energetică a Uniunii Europene. În acest context, **Transelectrica se angajează să contribuie la implementarea măsurilor necesare pentru reducerea emisiilor de carbon, integrarea surselor regenerabile și modernizarea infrastructurii energetice**, adaptându-se schimbărilor substanțiale ce vor remodela Sistemul Energetic European în anii următori.

Pentru a susține această tranziție și a asigura conformitatea cu obiectivele europene, sunt necesare investiții semnificative în tehnologii avansate cu emisii reduse de dioxid de carbon, integrarea surselor de energie regenerabilă, optimizarea eficienței energetice și modernizarea infrastructurii rețelei electrice. Aceste investiții sunt esențiale pentru adaptarea Sistemului Energetic Național la noile cerințe de sustenabilitate și pentru consolidarea rolului României în cadrul pieței energetice europene.

Planul de administrare **conturează direcția strategică** a Transelectrica, reafirmându-i rolul esențial atât în asigurarea securității și stabilității energetice naționale, cât și **în facilitarea integrării capacităților de producție a energiei electrice din surse regenerabile**. În acest context, Consiliul de Supraveghere și Directoratul își asumă responsabilitatea implementării obiectivelor strategice într-un mod responsabil, profesionist și etic, asigurând transparență și conformitate față de toate părțile interesate.

Planul de administrare stabilește programele, resursele și calendarul acțiunilor cu termene de implementare și responsabili, prin care este realizată strategia de administrare, respectiv atingerea tuturor obiectivelor strategice și a criteriilor și indicatorilor de performanță asumați.

Din Planul de administrare a rezultat o serie de obiective strategice și un set de indicatori cheie de performanță de referință, care să faciliteze îndeplinirea obiectivelor strategice ale Companiei și cerințelor de eficiență operațională, sustenabilitate și siguranță a sistemului energetic național. Acești indicatori sunt structurați în mai multe categorii esențiale, respectiv: indicatori financiari – 9, indicatori nefinanciari – 10 și indicator necomercial – 1, fiind prezentați în tabelul de mai jos:

Nr crt	Obiectiv/Indicatori de performanță	Formula de calcul		Valori țintă pentru indicatorii de performanță				
	Denumire indicatori		U.M.	2024	2025	2026	2027	2028
	Indicatori financiari							
1	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital*100/Total active	%	5.56%	5.57%	5.58%	5.59%	5.60%
2	Gradul de Realizarea Planului Anual de Investiții in procentele enunțate din Planul de Investiții aprobat de AGA	Propunere formulă de calcul: Investiții realizate*100/Plan investiții planificat	%	90%	91%	92%	93%	94%
3	Rata de plată a dividendelor (în conformitate cu prevederile OG 64/2001)	Dividende plătite*100/Profit net	%	50%	50%	50%	50%	50%
4	Rata lichidității curente	Active curente/Datorii curente	nr	1.03	1.04	1.05	1.06	1.07
5	Rata de acoperire a Dobânzii	Profit înainte plăți dobânzii și impozitului pe profit / cheltuiala cu dobanda	nr	3.50	4.00	4.50	5.00	5.50
6	Rata de rotație a activelor	Cifra de afaceri netă*100/Valoarea medie a tuturor activelor	nr	0.50	0.52	0.53	0.54	0.55
7	Rentabilitatea activelor ROA	Profit net*100/Active totale	%	2.04%	2.05%	2.06%	2.07%	2.08%
8	Plăți restante la Bugetul de Stat	Valoarea restanțelor (datoriilor) la bugetul de stat la sfârșitul perioadei (anului fiscal)	lei	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
9	Reducerea Arieratelor	Valoarea arieratelor la sfârșitul perioadei (anului fiscal)	lei	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	Indicatori nefinanciari		U.M.	2024	2025	2026	2027	2028
1	Gradul de Realizarea Planului Anual de Mentenanță	Activități de mentenanță realizate*100/Activități planificate în Planul de mentenanță anual	%	90%	90%	90%	90%	90%
2	Rata de retenție a clienților	(Număr total de clienți la finalul perioadei -Număr de clienți noi)*100/Număr total de clienți la începutul perioadei perioadei	%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Scorul de satisfacție al clienților	Total număr evaluări de 4 și 5 în perioada t *100/Total număr evaluări în perioada t	%	75%	75%	75%	75%	75%
4	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Total număr ore de formare/Total număr angajați	nr	16.00	18.00	18.50	19.00	19.50
5	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Numărul total de instruiți în materie de siguranță care sau efectuat pe parcursul anului	nr	4.50	5.00	5.00	5.00	5.00
6	Numărul de reuniuni ale Consiliului de Supraveghere	Numărul ședințelor consiliului de supraveghere susținute pe parcursul anului de raportare	nr	8	10	12	14	16
7	Număr de reuniuni ale Comitetelor	Numărul ședințelor comitetelor (CNR, Comitet audit, Comitet riscuri) susținute pe parcursul anului de raportare	nr	8	10	12	14	16
8	Număr reuniuni Comitet Directorat	Numărul ședințelor Comitetului Directorat susținute pe parcursul anului de raportare	nr	36	38	40	42	46
9	Consumul intern de energie electrică	Consum intern de energie statii RET și sedii	MW/h	46,500	46,400	46,300	46,200	46,100
10	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Există instrument de gestionare al riscurilor	DA	DA	DA	DA	DA	DA
	Indicatori necomerțiali		U.M.	2024	2025	2026	2027	2028
1	Diferența de remunerare între angajați de sex feminin și cei de sex masculin	Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin*100/Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin	%	0.75%	0.50%	0.25%	0.00%	0.00%

Indicatorii cheie de performanță din Planul de administrare al Transelectrica sunt aliniați atât obiectivelor strategice naționale, cât și cerințelor europene de sustenabilitate, siguranță energetică și guvernanță corporativă. Aceștia contribuie la optimizarea operațională, creșterea eficienței economice și tranziția către un sistem energetic mai sustenabil și digitalizat.

Componenta variabilă a remunerației membrilor Directoratului este direct corelată cu gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță nefinanciari și necomerțiali. Această abordare asigură alinierea obiectivelor strategice ale Companiei cu responsabilitatea managerială, stimulând performanța și sustenabilitatea organizațională. Indicatorii nefinanciari, precum realizarea planului de mentenanță, rata de retenție a clienților, satisfacția clienților, numărul de ore de formare per angajat și numărul de instruiți în materie de siguranță, sunt criterii esențiale pentru evaluarea performanței operaționale și strategice.

Totodată, indicatorii nefinanciari, precum consumul intern de energie electrică și stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor, joacă un rol esențial în evaluarea sustenabilității și eficienței operaționale a Transelectrica, influențând direct strategiile de optimizare a consumului energetic și mecanismele de prevenire și atenuare a riscurilor la nivelul Companiei. Reducerea consumului intern de energie electrică reflectă angajamentul Transelectrica față de eficiența energetică și impactul de mediu, în timp ce implementarea unor politici robuste de gestionare a riscurilor asigură stabilitatea operațională, securitatea infrastructurii critice și conformitatea cu reglementările în vigoare.

Componenta variabilă a remunerației pentru indicatorul necomercial, respectiv diferența de remunerare între angajați de sex feminin și cei de sex masculin, este direct corelată cu gradul de îndeplinire a acestuia, având un impact asupra remunerației variabile a membrilor Directoratului. Acest indicator reflectă angajamentul Transelectrica față de echitatea salarială și egalitatea de șanse, iar atingerea țăintelor stabilite influențează evaluarea performanței manageriale și nivelul remunerației acordate.

Performanța evaluată în raport cu ținte și/sau impacturi specifice legate de durabilitate.

Performanța în cadrul Transelectrica este evaluată în raport cu ținte și impacturi specifice legate de durabilitate, reflectate printr-o serie de indicatori nefinanciari și necomerțiali. Printre aceștia se numără consumul intern de energie electrică (stații RET și sedii) – obiectiv clar de reducere la 46.400 MWh pentru anul 2025, 46,300 MWh pentru anul 2026 și 46,200 MWh pentru anul 2027, evidențiind angajamentul Companiei față de eficiența energetică și minimizarea impactului asupra mediului.

De asemenea, stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor este un indicator esențial, având rolul de a asigura continuitatea operațională și reducerea vulnerabilităților de mediu, sociale și economice.

În plus, diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin – cu o țintă de reducere de la 4,9% la 0,50% pentru anul 2025, 0,25% pentru anul 2026 și 0% pentru anul 2027, subliniază angajamentul Companiei față de echitate salarială și incluziune. Aceste obiective reflectă alinierea Transelectrica la principiile ESG (mediu, social, guvernanta) și la cerințele moderne de sustenabilitate, având un impact direct asupra performanței organizaționale și responsabilității sociale.

Indicatorii cheie de performanță legați de durabilitate din cadrul Transelectrica sunt incluși în politicile de remunerare și influențează componenta variabilă a remunerației pentru membrii Directoratului. Acești indicatori, precum consumul intern de energie electrică, stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor și diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin, sunt utilizați pentru evaluarea performanței nefinanciare și necomerciale și contribuie la atingerea obiectivelor de sustenabilitate și guvernanta corporativă.

Prin includerea lor în politica de remunerare, Transelectrica creează un mecanism de responsabilizare a managementului, stimulând implementarea unor măsuri eficiente pentru reducerea impactului asupra mediului, optimizarea proceselor operaționale și îmbunătățirea echității sociale. Această abordare reflectă alinierea companiei la principiile ESG și la cerințele de sustenabilitate impuse de reglementările europene și naționale.

Acordarea stimulentei. Componenta variabilă a remunerației membrilor Directoratului este stabilită de către Consiliul de Supraveghere, organ ce potrivit Actului constitutiv al Companiei are ca și atribuție numirea și revocarea membrilor Directoratului, precum și stabilirea remunerației acestora. Componenta variabilă se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

În ceea ce privește angajații Transelectrica, aceștia nu beneficiază de o componentă variabilă a remunerației, însă Directoratul aprobă anumite cheltuieli sociale destinate acestora. Totodată, angajații implicați în Proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, care dispun de bugete eligibile pentru acoperirea costurilor cu resursa umană, beneficiază de stimulente financiare, conform unei proceduri operaționale specifice.

Filiala Teletrans. În prezent, 2 membri ai Consiliului de Administrație sunt numiți pentru un mandat de 4 ani (*din cei 3 membri numiți inițial pentru mandat de 4 ani, 1 membru a renunțat la mandat începând cu data de 19.12.2024*), în timp ce pentru ocuparea posturilor vacante se află în derulare o procedură de selecție la momentul întocmirii Raportului. Astfel, la momentul actual nu există un plan de administrare elaborat în conformitate cu OUG nr.109/2011 privind

guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, care să poată include indicatori de performanță specifici aspectelor de durabilitate.

Pe cale de consecință, nu au fost încă stabilite sisteme de stimulente privind aspectele de durabilitate pentru membrii organelor de administrație și conducere. Odată cu adoptarea unui plan de administrare, se vor defini obiective strategice clare, inclusiv în domeniul sustenabilității.

Filiala Smart. În prezent, 3 membri ai Consiliului de Administrație sunt numiți pentru un mandat de 4 ani (*din cei 4 membri numiți inițial pentru mandat de 4 ani, 1 membru nu a acceptat mandatul - Alexandru Ciprian EPURE*), în timp ce pentru ocuparea posturilor vacante se află în derulare o procedură de selecție la momentul întocmirii Raportului. Astfel, la momentul actual nu există un plan de administrare elaborat în conformitate cu OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, care să poată include indicatori de performanță specifici aspectelor de durabilitate.

Pe cale de consecință, nu au fost încă stabilite sisteme de stimulente privind aspectele de durabilitate pentru membrii organelor de administrație și conducere. Odată cu adoptarea unui plan de administrare, se vor defini obiective strategice clare, inclusiv în domeniul sustenabilității.

Declarație privind procesul de diligență (GOV-4)

Transelectrica a implementat o politică de management integrat pentru a facilita îndeplinirea în mod sistematic de performanțe în domeniul calității, mediului, securității și sănătății în muncă. Funcționarea sistemului de management integrat este asigurată în conformitate cu standardele de referință pentru care Compania deține certificări, asigurând astfel un control eficace asupra proceselor, precum și minimizarea riscurilor și identificarea oportunităților.

Sistemul de management integrat contribuie inclusiv la obținerea de rezultate care au un aport la dezvoltarea sustenabilă a afacerii și a unui nivel înalt de satisfacție a clienților.

Transelectrica deține certificarea Sistemului de Management Integrat calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă conform cerințelor SR EN ISO 9001:2015 (Sisteme de management al calității.Cerințe), SR EN ISO 14001:2015 (Sisteme de management de mediu.Cerințe cu ghid de utilizare) și SR ISO 45001:2023 (Sistem de Management al Sănătății și Securității în muncă).

În anul 2024, Transelectrica a fost auditată extern de către SRAC CERT SA. În urma auditului a fost elaborat Raportul de audit nr. 34509/11.07.2024.

Procesul de diligență al Transelectrica în ceea ce privește aspectele de sustenabilitate este structurat în mai multe etape esențiale. În primul rând, Compania integrează criteriile de sustenabilitate în strategia și modelul său de afaceri prin adoptarea unor politici clare privind eficiența energetică, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, protecția biodiversității și economia circulară. Această abordare asigură alinierea operațiunilor Transelectrica la obiectivele europene de tranziție energetică și dezvoltare durabilă.

Un alt pilon al acestui proces îl constituie consultarea activă a părților interesate pentru a înțelege așteptările și preocupările acestora. Printr-o abordare transparentă și participativă, Transelectrica implică investitori, autorități, comunități locale și alte grupuri relevante în elaborarea deciziilor strategice de sustenabilitate, consolidând astfel încrederea și parteneriatele pe termen lung.

Pentru a anticipa posibilele riscuri și consecințe nefavorabile, Transelectrica realizează o evaluare detaliată a impacturilor negative generate de activitățile sale asupra mediului și comunităților. Acest proces utilizează metode analitice avansate și scenarii de risc, contribuind la identificarea celor mai eficiente soluții de prevenire și diminuare a impactului.

Pe baza acestor analize, Compania implementează măsuri corective menite să reducă impacturile identificate. Acestea includ investiții în tehnologii verzi, modernizarea infrastructurii și adoptarea unor practici de guvernare corporativă responsabile, toate având scopul de a îmbunătăți performanța operațională și de a sprijini tranziția către un sistem energetic sustenabil.

Monitorizarea eficacității măsurilor adoptate și raportarea periodică a progresului către autorități și investitori reprezintă un element fundamental al acestui proces. Prin transparență și comunicare proactivă, Transelectrica asigură îmbunătățirea continuă a performanței sale de sustenabilitate, consolidându-și astfel poziția de operator responsabil și rezilient în sectorul energetic. Acest demers face parte integrantă din sistemul său de management al riscurilor și sprijină adaptarea Companiei la cerințele unui model de afaceri sustenabil și durabil.

Elementele principale ale procesului de diligență	Secțiunea corespunzătoare din raportul de sustenabilitate
Integrarea procesului de diligență necesară în guvernare, strategie și modelul de afaceri	ESRS 2 SBM-1: Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric
Colaborarea cu părțile interesate afectate în toate etapele principale ale procesului de diligență	ESRS 2 SBM-2: Interesele și punctele de vedere ale părților interesate
Identificarea și evaluarea impacturilor negative	ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative
Luarea de măsuri pentru a aborda impacturile negative	ESRS E1, E2, E4, E5
Monitorizarea eficacității acțiunilor și comunicarea rezultatelor	ESRS GOV-5: Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

Filiala Teletrans are proiectat, documentat și implementat un Sistem Integrat de Management al calității, mediului, securității și sănătății în muncă în conformitate cu cerințele următoarelor standarde de referință: SR EN ISO 9001:20015 „Sisteme de management al calității. Cerințe.” - pentru calitate; SR EN ISO 14001:2015 „Sisteme de management de mediu. Specificații și ghid de utilizare” - pentru mediu; SR ISO 45001:2023 (Sistem de Management al Sănătății și Securității în muncă) și Sistemul de Management al Securității Informațiilor la nivel de Executiv, conform cerințelor standardului ISO/IEC 27001:2018.

Filiala Smart are proiectat, documentat și implementat un Sistem Integrat de Management al calității, mediului, securității și sănătății în muncă în conformitate cu cerințele următoarelor standarde de referință: SR EN ISO 9001:20015 „Sisteme de management al calității. Cerințe.” - pentru calitate; SR EN ISO 14001:2015 „Sisteme de management de mediu. Specificații și ghid

de utilizare” - pentru mediu; OHSAS 18001:2007 „Sisteme de management al sănătății și securității ocupaționale”- pentru securitatea muncii .

Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea (GOV-5)

Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea asigură **o abordare preliminară pentru identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor care pot influența conformitatea și transparența raportării**. În cadrul Transelectrica, acest proces este parte a Sistemului de Management Integrat al Riscurilor, care include mecanisme de control intern, audit periodic și verificarea conformității cu Standardele ESRS și reglementările aplicabile. Prin intermediul Registrului riscurilor și a Planului de implementare a măsurilor de control, Compania urmărește gestionarea proactivă a riscurilor de sustenabilitate, reducerea incertitudinilor și îmbunătățirea calității informațiilor raportate. Acest cadru asigură transparența și fiabilitatea datelor privind performanța de mediu, socială și de guvernanță, consolidând încrederea părților interesate și alinierea la cerințele de guvernare corporativă.

Gestionarea riscurilor și controlul intern sunt integrate în cadrul Sistemului de Management Integrat al Riscurilor, care respectă cerințele Ordinului SGG nr. 600/2018 și ale Procedurii operaționale TEL-10.00 Managementul Riscurilor.

Principalele componente ale proceselor și sistemelor de gestionare a riscurilor și de control intern în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea includ:

- Comisia de monitorizare pentru implementarea Sistemului de Control Intern Managerial (CM SCIM), care supervizează procesul de gestionare a riscurilor și raportarea acestora către Directorat;
- Echipa de Management al Riscurilor (EMRC), care analizează și prioritizează riscurile semnificative la nivel de Companie;
- Planul de implementare a măsurilor de control pentru riscurile semnificative, revizuit și aprobat anual.

Acest sistem asigură transparența și conformitatea cu reglementările naționale și europene, fiind un instrument esențial pentru integrarea riscurilor de sustenabilitate în strategia de afaceri.

Procesul este realizat anual și revizuit în cazul apariției unor riscuri noi sau a modificării contextului operațional și legislativ

Principalele caracteristici ale sistemului de gestionare a riscurilor și controlului intern				
Abordare proactivă – Transelectrica identifică, evaluează și monitorizează riscurile înainte ca acestea să se materializeze, asigurând implementarea unor măsuri preventive	Integrarea în strategia de afaceri – Sistemul de management al riscurilor este aliniat la obiectivele strategice ale companiei, contribuind la luarea deciziilor fundamentate	Conformitate cu reglementările – Sistemul de management al riscurilor respectă cerințele legislației naționale și europene, inclusiv Ordinul SGG nr. 600/2018 privind controlul intern managerial	Monitorizare continuă și raportare – se efectuează evaluări periodice ale riscurilor, iar rezultatele sunt raportate către Directorat și Consiliul de Supraveghere	Adaptabilitate – Sistemul de management al riscurilor permite ajustarea strategiilor de gestionare a riscurilor în funcție de schimbările din mediu, reglementări și evoluțiile tehnologice

Registrul riscurilor reprezintă un instrument esențial în cadrul procesului de management al riscurilor, având rolul de a identifica, evalua și monitoriza riscurile care pot afecta atingerea obiectivelor strategice ale Transelectrica. Acesta oferă o viziune clară și structurat documentată asupra riscurilor semnificative, permițând analiza impactului și a probabilității de materializare, precum și stabilirea unor măsuri de control și strategii de atenuare. În cadrul Transelectrica, Registrul riscurilor este actualizat periodic și utilizat pentru a fundamenta deciziile de gestionare a riscurilor, asigurând transparență și conformitate cu reglementările aplicabile.

Riscuri tehnice și operaționale	Pierderea stabilității Sistemului Electroenergetic Național (SEN)	Strategii de atenuare: Monitorizare continuă a parametrilor de funcționare, modernizarea infrastructurii critice, implementarea unor măsuri de echilibrare a cererii și ofertei de energie Controale aferente: Dispecerizarea operativă 24/7, testarea periodică a echipamentelor, implementarea de sisteme avansate de management al rețelei
	Avarii la instalații și echipamente	Strategii de atenuare: Program de mentenanță preventivă și predictivă, utilizarea echipamentelor moderne cu fiabilitate crescută, digitalizarea proceselor de monitorizare a echipamentelor Controale aferente: Inspecții tehnice periodice, implementarea unui sistem de alertă pentru detectarea timpurie a defecțiunilor
	Disfuncționalități ale sistemelor și platformelor de operare	Strategii de atenuare: Implementarea unor soluții redundante pentru sistemele critice, testarea și actualizarea periodică a platformelor IT Controale aferente: Simulări și teste de stres, audituri de securitate cibernetică
Riscuri climatice și de mediu	Impactul schimbărilor climatice asupra infrastructurii energetice	Strategii de atenuare: Creșterea rezilienței infrastructurii prin utilizarea de materiale și echipamente rezistente la condiții climatice extreme, investiții în modernizare și re tehnologizare. Controale aferente: Evaluări periodice ale riscurilor climatice, implementarea unui plan de acțiune pentru adaptarea la schimbările climatice.
	Emisii de gaze cu efect de seră și conformitatea cu reglementările de mediu	Strategii de atenuare: Reducerea pierderilor de energie prin modernizarea rețelei, promovarea energiei regenerabile, implementarea de soluții pentru monitorizarea și reducerea emisiilor Controale aferente: Monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră, implementarea unor politici de sustenabilitate energetică
Riscuri de conformitate și reglementare	Nerespectarea reglementărilor europene și naționale în domeniul energiei și mediului	Strategii de atenuare: Monitorizarea continuă a modificărilor legislative, alinierea strategiilor companiei la cerințele europene privind sustenabilitatea Controale aferente: Audituri interne și externe, colaborare activă cu autoritățile de reglementare
Riscuri de securitate și cibernetice	Breșe de securitate în infrastructurile critice	Strategii de atenuare: Consolidarea securității IT și a protecției datelor, implementarea unor sisteme avansate de prevenire a atacurilor cibernetice Controale aferente: Teste periodice de penetrare, actualizarea continuă a sistemelor de securitate
	Securitatea informațiilor și protecția infrastructurii cibernetice	Strategii de atenuare: Criptarea datelor sensibile, instruirea angajaților în domeniul securității cibernetice, parteneriate cu experți în securitate informatică Controale aferente: Implementarea unui sistem de management al securității informațiilor

Riscurile evidențiate în prezentul capitol, strategiile de atenuare și controalele aferente sunt detaliate pentru fiecare temă și subtemă semnificativă și reprezintă rezultatul analizei de dublă materialitate, realizată în conformitate cu Standardele ESRS.

Integrarea constatărilor evaluării riscurilor. Transelectrica integrează constatările evaluării riscurilor în mod sistematic în procesele sale de luare a deciziilor strategice, operaționale și financiare, asigurând astfel o gestionare proactivă a incertitudinilor și o aliniere cu cerințele de sustenabilitate și reglementare. Rezultatele evaluării riscurilor sunt utilizate pentru ajustarea și actualizarea strategiei Companiei, permițând identificarea riscurilor emergente și a oportunităților asociate acestora.

Totodată, Transelectrica integrează constatările evaluării riscurilor în procesele operaționale, utilizând un sistem de management integrat al riscurilor care include identificarea și clasificarea riscurilor, implementarea măsurilor corective și preventive și monitorizarea continuă a factorilor de risc. Constatările evaluării riscurilor sunt comunicate periodic către Directorat, care decide ajustările necesare în strategia de business și în planificarea pe termen lung.

Integrarea constatărilor evaluării riscurilor în strategia și operațiunile Transelectrica contribuie la consolidarea rezilienței Companiei, asigurarea stabilității operaționale și creșterea eficienței economice și de mediu. Acest proces permite o abordare sustenabilă și adaptabilă în fața riscurilor emergente, susținând în același timp tranziția energetică și obiectivele de dezvoltare durabilă.

Informații suplimentare referitoare la modalitatea în care Transelectrica integrează constatările evaluării riscurilor se regăsesc atât la secțiunea Impacturile, riscurile semnificative și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM-3), cât și în capitolul aferent fiecărui ESRS tematic relevant.

Un element semnificativ al raportării privind sustenabilitatea este distincția Silver Recognition obținută de Transelectrica în cadrul evaluării Romania CST Index 2024, realizată de Azores Sustainability & CSR Services. Această recunoaștere atestă angajamentul constant al companiei față de dezvoltarea durabilă și responsabilitatea socială, reflectând progresul său continuu în integrarea principiilor ESG și în adoptarea celor mai bune practici de sustenabilitate.

În ceea ce privește gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea, asemenea Companiei, filiale Teletrans și Smart, operează într-un mediu dinamic, caracterizat de provocări semnificative în ceea ce privește sustenabilitatea, tranziția energetică și digitalizarea infrastructurii critice. În acest context, principalele riscuri identificate la nivelul grupului privesc aspecte ce au impact direct asupra rezilienței și continuității operaționale.

Filiala Teletrans. La nivelul Teletrans, în cursul anului 2024, riscurile au fost reevaluate și gestionate în conformitate cu prevederile procedurii interne Managementul riscului Cod TLT-PS-02, elaborată conform Ordinului SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice și standardelor în domeniul calității ISO 9001:2015, mediului ISO 14001:2015, sănătății și securității ocupaționale ISO 45001:2023.

Principalul risc identificat este riscul de securitate cibernetică, având un impact semnificativ asupra continuității operaționale și protecției datelor. Atacurile cibernetice asupra infrastructurilor critice reprezintă o amenințare majoră, în contextul creșterii complexității și interconectării sistemelor IT&C. În plus, vulnerabilitățile generate de noile tehnologii emergente necesită investiții continue în soluții de securitate digitală și actualizări constante ale infrastructurii pentru a preveni breșele de securitate.

Filiala Smart. Principalele riscuri sunt:

- **riscuri de mediu și schimbări climatice.** Fenomene meteorologice extreme, precum furtunile, inundațiile sau temperaturile ridicate, pot afecta rețeaua de transport al energiei electrice, generând costuri suplimentare pentru reparații și mentenanță. De asemenea, gestionarea ineficientă a deșeurilor rezultate din activitățile de mentenanță poate genera riscuri de conformitate și posibile sancțiuni din partea autorităților de mediu.
- **riscuri operaționale și de eficiență energetică.** Uzura echipamentelor și necesitatea modernizării infrastructurii de transport al energiei electrice reprezintă un risc operațional semnificativ. Utilizarea echipamentelor mai vechi poate duce la un consum crescut de resurse și la scăderea eficienței operaționale. În plus, tranziția către surse regenerabile de energie necesită adaptarea infrastructurii și implementarea unor soluții tehnologice care pot genera costuri și provocări operaționale.
- **riscuri sociale și de resurse umane.** Un alt aspect critic pentru Smart este deficitul de specialiști în domeniul energetic. Concurența ridicată pe piața muncii poate îngreuna atragerea și retenția personalului calificat, afectând astfel capacitatea Societății de a implementa proiecte strategice și de a răspunde cerințelor tehnologice în continuă evoluție.

4. Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric (SBM-1)

Identificarea Companiei în context național și european

Transelectrica a fost înființată prin Hotărârea Guvernului nr. 627 din 13 iulie 2000, în cadrul procesului de reorganizare a Companiei Naționale de Electricitate SA (CONEL). Această restructurare a condus la separarea CONEL în patru entități independente, fiecare având un rol distinct în sectorul energetic: Transelectrica – operatorul de transport și sistem al energiei electrice, Electrica – responsabilă cu distribuția, Hidroelectrică și Termoelectrică – specializate în producerea energiei electrice. Prin această divizare, s-a urmărit eficientizarea și modernizarea sectorului energetic național, alinierea la cerințele pieței europene și consolidarea funcției critice a Transelectrica în asigurarea securității și stabilității Sistemului Electroenergetic Național (SEN).

Astfel, serviciile de transport și de sistem au fost delimitate integral de activitățile de producere, distribuție și furnizare a energiei electrice, asigurând o structură operațională clară și eficientă.

Potrivit prevederilor legale, activitatea de transport al energiei electrice constituie serviciu public de interes național și strategic. În calitate de operator de transport și sistem, Transelectrica funcționează în baza Licenței nr. 161/2000 pentru prestarea serviciului de transport al energiei electrice, pentru prestarea serviciului de sistem și pentru administrarea pieței de echilibrare, fiind revizuită ulterior, prin Decizii ale Președintelui ANRE.

Transelectrica deține în concesiune bunurile ce aparțin domeniului public al statului, respectiv rețeaua electrică de transport națională (RET), fiind o companie de utilitate publică. Concesiunea asupra RET și a terenurilor pe care aceasta este amplasată a fost acordată pe o perioadă de 49 de ani prin contractul de concesiune nr. 1/29.06.2004, încheiat între Ministerul Economiei și Comerțului, în calitate de autoritate concedentă și Transelectrica, în calitate de concesionar.

Din perspectivă tehnică, Sistemul Energetic Național (SEN) funcționează ca o infrastructură integrată, fiind gestionat în mod centralizat de unicul operator de transport și sistem, Transelectrica. În lanțul valoric al activităților privind energia electrică, Transelectrica ocupă locul central de operator de transport și sistem, activitate de monopol natural reglementat, cu misiunea de a asigura serviciul public de transport al energiei electrice simultan cu menținerea siguranței în funcționare a sistemului energetic național, în condiții nediscriminatorii de acces pentru toți utilizatorii.

Număr de angajați pe zone geografice
Executiv 503 pers.
DEN 189 pers.
STT Bacau 189 pers.
STT București 198 pers.
STT Cluj-Napoca 151 pers.
STT Craiova 184 pers.
STT Pitești 150 pers.
STT Sibiu 155 pers.
STT Timișoara 185 pers.
TOTAL 2026 pers.

Companie strategică în context național și regional, Transelectrica îndeplinește roluri esențiale în sectorul energetic, acționând ca operator al pieței de echilibrare, operator de măsurare și operator de alocare a capacităților pe liniile de interconexiune. Prin aceste funcții, Transelectrica contribuie la menținerea stabilității SEN, la optimizarea fluxurilor transfrontaliere de energie și la asigurarea unui cadru eficient și echitabil pentru participanții la piața de energie electrică. La nivel european, sectorul energetic se află într-un proces amplu de tranziție și transformare, determinat de obiectivele de sustenabilitate și integrare a pieței energetice. Tranziția sectorului energetic vizează trecerea de la un model național de dezvoltare la unul integrat și coordonat la nivel european, asigurând o evoluție unitară, dar flexibilă, adaptată specificităților fiecărui stat membru. În acest proces, integrarea la nivel regional constituie o etapă esențială pentru atingerea obiectivului final al pieței energetice transeuropene.

Categorii de servicii oferite			Piețe de energie electrică	Categorii de clienți
Operatorul de transport și de sistem al SEN	Operatorul Pieței de Echilibrare – OPE	Operator de metering al pieței angro de electricitate – Direcția de măsurare OMEPA	Administrarea piețelor de energie electrică	Clienții finali - consumatorii
Infrastructura rețelei electrice de transport	Platforma pieței de echilibrare	Sistemul de metering	Piața de alocare a capacităților pe liniile de interconexiune	

Categorii de servicii oferite			Piețe de energie electrică	Categorii de clienți
Infrastructura de dispecerizare (EMS/SCADA – Sistemul de Management Energetic / Supraveghere-Control și Achiziții de Date) care se realizează în cadrul Unității Operaționale - Dispecerului Energetic Național (DEN) și a celor 5 Dispeceri Teritoriale (DET)			Piața serviciilor tehnologice și de sistem	
Alocarea capacităților pe liniile de interconexiuni			Piața de echilibrare	
CertIFICATELE VERZI			Piața pentru ziua următoare	
			Piața intra-zilnică	
			Piața centralizată a contractelor bilaterale de energie electrică	
			Piața certificatelor verzi	

Politicele europene în domeniul energiei și protecției mediului, implementate prin pachetele legislative adoptate la nivel comunitar, sunt orientate către consolidarea securității energetice, creșterea eficienței energetice, decarbonizarea sectorului energetic prin integrarea surselor regenerabile și dezvoltarea soluțiilor avansate de stocare a energiei.

În calitate de membru activ al ENTSO-E, Transelectrica joacă un rol esențial în elaborarea și negocierea politicilor și reglementărilor aplicabile sectorului energetic european, contribuind astfel la modelarea unui sistem energetic sustenabil, fiabil și interconectat.

La nivelul OTS se desfășoară o serie de proiecte care vizează implementarea pieței unice europene de energie, aplicarea codurilor europene de rețea sau investigarea aspectelor specifice privind provocările din noul pachet legislativ: **Clean Energy Package**. Acesta completează pachetul legislativ anterior în domenii precum piața unică/internă de energie electrică, integrarea în sistem a energiilor regenerabile, agregarea capacităților de producere a energiei electrice, a unităților consumatoare și a unităților de stocare a energiei electrice, creșterea capacităților transfrontaliere și transformarea centrelor regionale de securitate (RSC) în centre regionale de coordonare (RCC).

Punctele de referință precizate în tabelul de mai sus, sunt esențiale pentru a oferi o imagine clară și structurată asupra rolului strategic al Transelectrica atât la nivel național, cât și european. Aceste aspecte evidențiază angajamentul Companiei față de dezvoltarea sustenabilă, demonstrând modul în care Transelectrica contribuie la modernizarea și digitalizarea infrastructurii energetice, integrarea energiei regenerabile, creșterea transparenței corporative și alinierea la politicile europene privind tranziția energetică. La nivel național, sublinierea poziției strategice a Companiei, listarea la BVB și accesul la fonduri europene și naționale evidențiază stabilitatea sa financiară și capacitatea de a atrage investiții pentru proiecte de infrastructură esențiale. Pe plan european, participarea activă în ENTSO-E, TSCNET, precum și participarea la TYNDP reflectă implicarea Transelectrica în dezvoltarea pieței unificate de energie și în implementarea Green Deal și Fit for 55, confirmând contribuția sa la decarbonizarea sectorului energetic și securitatea energetică regională. Aceste puncte

oferă transparență față de părțile interesate, consolidând încrederea investitorilor, autorităților și partenerilor în direcția sustenabilă a Companiei.

Implicarea Transelectrica în organizațiile naționale și internaționale din sectorul energetic

În calitate de operator strategic al SEN și al pieței de energie, Transelectrica joacă un rol esențial în dezvoltarea și stabilitatea infrastructurii energetice naționale. Compania este membră activă a organizațiilor de profil naționale și internaționale, contribuind constant la inițiativele acestora prin expertiză tehnică și participare la procesele decizionale.

Prin intermediul reprezentanților săi, Transelectrica se implică în comitete și grupuri de lucru specializate, participând la elaborarea de politici, studii și expertize științifice relevante pentru sectorul energetic. Totodată, Compania dezvoltă proiecte cu impact regional și pan-european, consolidându-și relațiile de cooperare cu principalii actori din domeniu.

Apartenența la aceste organizații facilitează un schimb constant de informații, experiență și bune practici, contribuind la alinierea Transelectrica la standardele internaționale și consolidându-i poziția de lider în transportul energiei electrice din România.

Organizații naționale	Comitete Tehnice	Organizații internaționale
ALSTR - Asociația pentru Lucrul sub Tensiune din România	Comitetul tehnic 164 - Echipamente pentru măsurarea energiei electrice și controlul sarcinii	ENTSO-E - Asociația Europeană a Operatorilor de Transport și Sistem pentru Energie
CNR-CME - Asociația Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei	Comitetul Tehnic 165 - Linii electrice aeriene	CIGRE - Consiliul Internațional al Marilor Rețele Electrice de Înaltă Tensiune
SIER - Societatea Inginerilor Energeticieni din România	Comitetul tehnic 176 - Echipamente și scule pentru lucrări sub tensiune	LWA - Asociația Internațională a Lucrului sub Tensiune
CNR-CIGRE - Asociația Comitetul Național Român CIGRE	Comitetul tehnic 374 - Evaluarea conformității	ISSA - Asociația internațională pentru securitate socială/ocupatională
CRE - Centrul Român al Energiei		
AmCham - Asociația Camera de Comerț Americană în România		
ARIR - Asociația pentru Relații cu Investitorii la Bursa din România		
IRE - Asociația Institutul Național Român pentru Studiul Amenajării și Folosirii Surselor de Energie		
ASRO - Asociația de Standardizare din România		

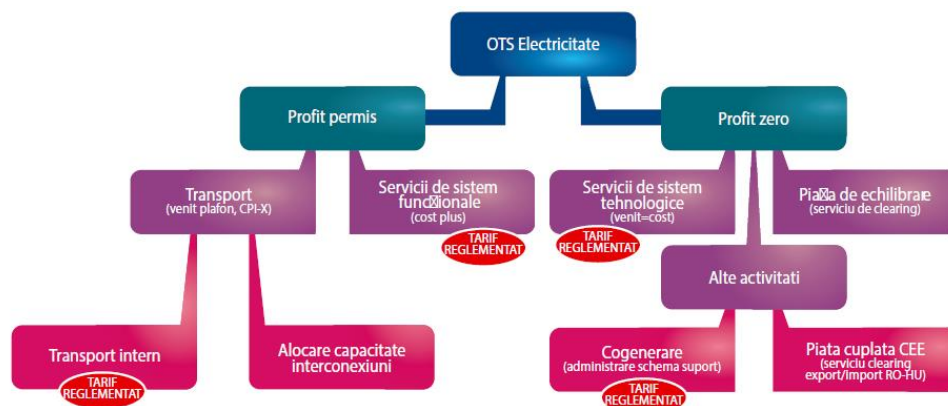
Strategia. Strategia Transelectrica se aliniază obiectivelor europene de decarbonizare, concentrându-se pe modernizarea infrastructurii energetice, integrarea surselor regenerabile și îmbunătățirea eficienței energetice. Compania își asumă un rol esențial în tranziția energetică, având ca direcții principale siguranța în operarea Sistemului Electroenergetic Național (SEN), investițiile în tehnologii sustenabile și digitalizarea proceselor operaționale.

Prin urmare, strategia Transelectrica privind sustenabilitatea vizează optimizarea consumului de resurse, reducerea amprente de carbon și adaptarea infrastructurii la noile cerințe tehnologice și climatice.

Modelul de afaceri. Transelectrica este operatorul unic de transport și sistem (OTS) din România, responsabil de gestionarea, mentenanța și dezvoltarea Rețelei Electrice de Transport

(RET). Modelul său de afaceri este centrat pe asigurarea securității energetice, echilibrului energetic și interconectării eficiente cu rețelele regionale și europene, în conformitate cu cerințele Uniunii Europene privind tranziția energetică și sustenabilitatea.

Transelectrica operează într-un regim reglementat, având venituri obținute din tarifele de transport și servicii de sistem, stabilite de Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei (ANRE). Compania joacă un rol-cheie în facilitarea integrării surselor regenerabile, digitalizării infrastructurii energetice și reducerii impactului asupra mediului prin investiții în modernizarea rețelei și tehnologii avansate de control și monitorizare.



Tipuri de activități	Venituri	Anul 2024
Activități cu profit permis:	Venituri operaționale: transport și alte venituri din piața de energie: tarif reglementat, alte venituri din PE, Interconexiune	2087 mil RON
Activități cu profit permis: Alte venituri	Venituri operaționale: alte venituri	256 mil RON
Activități zero profit	Veniturile din servicii de sistem	571 mil RON
Activități zero profit	Veniturile din piața de echilibrare	4966 mil RON
	Total	7880 mil RON

Având în vedere că anul de raportare 2024 este primul an în care raportarea se realizează conform standardelor ESRS (European Sustainability Reporting Standards), nu pot fi furnizate modificări pentru perioada de raportare, întrucât nu există date comparabile din anii anteriori care să permită o analiză evolutivă a indicatorilor de sustenabilitate.

Transelectrica își desfășoară activitatea principală în domeniul transportului energiei electrice, asigurând operarea, mentenanța și dezvoltarea Rețelei Electrice de Transport (RET) din România. În conformitate cu cerințele de transparență și raportare, Transelectrica **declară că**

nu își desfășoară activitatea în niciun sector prevăzut de punctul 40 de la secțiunea Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric (SBM-1) din Standardele ESRS, respectiv sectorul combustibililor fosili, al fabricării de produse chimice, al armelor controversate sau al cultivării și producției de tutun.

Pentru anul de raportare 2024, Transelectrica a identificat țintele de durabilitate pentru principalele categorii de servicii, zone geografice, părți interesate, aliniindu-se astfel la obiectivele strategice de tranziție energetică și sustenabilitate. Totodată, a fost realizată cuantificarea unei serii de ținte relevante, stabilind indicatori specifici de performanță pentru eficiența operațională, reducerea impactului asupra mediului și îmbunătățirea relațiilor cu părțile interesate. Procesul de consolidare a cadrului de raportare va continua, iar în următorii doi ani de raportare toate țintele vor fi cuantificate integral, asigurând o monitorizare completă și detaliată a progresului în atingerea obiectivelor de sustenabilitate.

În cadrul Planului de Dezvoltare a Rețelei Electrice de Transport (RET) pentru perioada 2024-2033, Transelectrica a identificat o serie de proiecte strategice de investiții, care au ca obiective modernizarea, extinderea și creșterea eficienței infrastructurii de transport al energiei electrice. Aceste proiecte contribuie la siguranța alimentării consumatorilor, integrarea surselor regenerabile de energie (SRE), creșterea capacității de interconexiune și reducerea pierderilor din rețea.

Totodată, Transelectrica și-a stabilit obiective clare de durabilitate, incluse în indicatorii cheie de performanță (KPI) din Planul de administrare, care vizează atât eficiența energetică, cât și echitatea socială.

Ținte de durabilitate pe categorii de servicii	Serviciul de transport al energiei electrice	Reducerea pierderilor tehnologice din rețeaua de transport	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
		Reducerea consumului intern de energie în stațiile electrice și clădirile administrative	Reducere la 46.400 MWh pentru anul 2025, 46,300 MWh pentru anul 2026 și 46,200 MWh pentru anul 2027, conform KPI din Planul de administrare
		Creșterea capacității de interconectare cu sistemele energetice europene	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
	Serviciile de sistem și echilibrare	Optimizarea mecanismului de echilibrare a SEN prin tehnologii digitale și automatizare	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
		Implementarea de soluții smart grid și digitalizare a dispecerizării	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
Țintele de durabilitate pe zone geografice	Moldova	Intergrarea producției din centrale noi	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
	Dobrogea	Intergrarea producției din centrale noi	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
	Zona Sud-Vest	Integrarea producției din centrale	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033

	Zona Vest (Banat, Crișana, Transilvania)	Cresterea capacitatii de interconexiune și integrarea producției din SRE	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
	Muntenia și București Ilfov	Intergrarea producției din centrale noi	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
Țintele de durabilitate în relația cu părțile interesate	Toate părțile interesate	Alinierea la raportarea conform standardelor ESRS și la cerințele Taxonomiei Europene	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
	Angajați	Creșterea ratei de instruire în sustenabilitate și digitalizare	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
		Reducerea diferențelor salariale de gen	0,50% pentru anul 2025, 0,25% pentru anul 2026 și 0% pentru anul 2027, conform KPI din Planul de administrare

Pentru anul de raportare 2024, Transelectrica nu dispune de o analiză GAP privind serviciile sale semnificative, care să evalueze discrepanțele dintre performanța actuală și obiectivele de durabilitate stabilite. În perioada următoare, Compania își propune să dezvolte un cadru metodologic pentru identificarea și analiza diferențelor existente în ceea ce privește eficiența serviciilor furnizate, integrarea surselor regenerabile, reducerea impactului asupra mediului și optimizarea infrastructurii. Acest demers va contribui la stabilirea unor măsuri concrete pentru alinierea progresivă la obiectivele de sustenabilitate și la cerințele reglementare europene.

Filialele Teletrans și Smart generează valoare adăugată pentru Transelectrica prin activitățile lor specializate, care sunt fundamentale pentru siguranța, fiabilitatea și eficiența operațională a rețelei naționale de transport al energiei electrice.

Teletrans, în calitate de operator de telecomunicații și tehnologia informației, furnizează soluții critice pentru digitalizarea și securizarea infrastructurii Transelectrica, sprijinind operarea continuă și optimizarea sistemului energetic național. Rețeaua sa extinsă de fibră optică și serviciile IT&C contribuie la stabilitatea și modernizarea infrastructurii digitale din domeniul energetic.

În cadrul serviciilor prestate de Teletrans către Transelectrica, o categorie aparte o reprezintă cele care vizează activitatea Dispeceratului Energetic Național - DEN. Caracterul strategic al activității DEN s-a extins și asupra serviciilor IT&C, fiind vizată asigurarea unui grad de disponibilitate mărit și asigurarea serviciilor în regim de 24 ore pe zi/7 zile pe săptămână. În vederea asigurării continuității acestor servicii, Teletrans și-a organizat activitatea în mod corespunzător, având personal dedicat în fiecare sediu UNO DEN (atât la Dispeceratul Energetic Național, cât și la Dispeceratele Energetice Teritoriale), având în aceste locații ture de permanență.

Asigurarea unor servicii IT&C de înaltă disponibilitate pentru Dispeceratul Energetic Național (DEN) reprezintă un pilon esențial în tranziția către un sistem energetic sustenabil, digitalizat și rezilient. Funcționarea continuă a acestor servicii sprijină gestionarea eficientă a fluxurilor de energie, contribuind la integrarea surselor regenerabile în Sistemul Energetic Național și la optimizarea consumului energetic. Totodată, prin implementarea unor soluții avansate de monitorizare și securitate cibernetică, Teletrans asigură protecția infrastructurilor critice

împotriva riscurilor emergente, menținând stabilitatea rețelei electrice și reducând impactul asupra mediului.

Pe de altă parte, Smart a fost înființată cu scopul principal de a furniza servicii esențiale de mentenanță și reparații pentru infrastructura energetică națională, având un rol strategic în asigurarea siguranței și continuității Sistemului Energetic Național (SEN).

Smart asigură mentenanța și reparațiile instalațiilor Transelectrica, contribuind direct la reziliența și continuitatea operațională a Sistemului Energetic Național (SEN). Acest model de afaceri este consolidat prin investiții în tehnologii de întreținere predictivă, digitalizarea proceselor operaționale și optimizarea resurselor, esențiale pentru gestionarea riscurilor legate de sustenabilitate.

Prin serviciile sale de întreținere, reparații și intervenții tehnice, Smart contribuie la reducerea riscurilor operaționale și la îmbunătățirea eficienței rețelei electrice. De asemenea, implementează tehnologii de mentenanță predictivă și soluții digitale pentru optimizarea intervențiilor și minimizarea impactului asupra mediului.

Contribuțiile Transelectrica la tranziția energetică și sustenabilitate. În cadrul modelului său de afaceri, Transelectrica contribuie activ la tranziția energetică și la obiectivele de sustenabilitate ale UE, având ca priorități:

- integrarea surselor regenerabile prin extinderea și modernizarea rețelei de transport;
- creșterea eficienței energetice prin digitalizare și implementarea soluțiilor de automatizare;
- reducerea pierderilor tehnologice și emisiilor indirecte, prin investiții în echipamente avansate și modernizarea infrastructurii;
- dezvoltarea capacităților de interconexiune pentru îmbunătățirea stabilității și securității SEN.

Transelectrica implementează un sistem integrat de management pentru a asigura colectarea și gestionarea eficientă a resurselor necesare funcționării și dezvoltării sale.

Colectarea resurselor și datelor	Dezvoltarea infrastructurii și a soluțiilor tehnice	Asigurarea contribuțiilor prin investiții și guvernanta corporativă
Datele despre consumul energetic, pierderile din rețea, emisiile de gaze cu efect de seră și performanța infrastructurii sunt colectate prin sisteme digitale avansate (spre exemplu, SCADA)	Proiecte de investiții în modernizarea și extinderea rețelei, incluse în Planul de Dezvoltare a RET 2024-2033	Transelectrica accesează finanțări europene și naționale pentru dezvoltarea infrastructurii (Fondul pentru Modernizare, RePowerEU)
Se realizează analize de adecvare și prognoze privind cererea de energie, pentru a anticipa necesitățile de investiții	Se implementează tehnologii smart grid, dispozitive de reglaj al tensiunii și soluții de optimizare a fluxurilor de energie	Se menține dialogul cu părțile interesate, incluzând autorități, investitori, comunități locale și parteneri strategici, pentru transparență și eficiență în dezvoltarea proiectelor.
Se mențin relații de colaborare cu operatorii de distribuție și producătorii de energie, pentru o mai bună integrare a regenerabilelor	Se dezvoltă proiecte pilot pentru rețele digitale (DigiTEL Alba Iulia, DigiTEL Green), pentru îmbunătățirea monitorizării infrastructurii și a siguranței operaționale	

Prin urmare, modelul de afaceri al Transelectrica este construit pe principii de eficiență, securitate energetică și sustenabilitate, având un rol esențial în tranziția energetică și integrarea regenerabilelor. Printr-un lanț valoric bine structurat și o abordare proactivă în dezvoltarea infrastructurii și a soluțiilor digitale, Transelectrica își consolidează poziția ca operator strategic al SEN, susținând obiectivele de decarbonizare și modernizare a sectorului energetic din România.

Beneficii actuale și preconizate pentru clienți, investitori și alte părți interesate.

Transelectrica, în calitate de operator unic de transport și sistem (OTS) din România, a înregistrat progrese semnificative în modernizarea și dezvoltarea infrastructurii naționale de transport al energiei electrice. Printr-o strategie axată pe eficiență operațională, integrarea surselor regenerabile și sustenabilitate, Compania asigură beneficii esențiale pentru clienți, investitori și alte părți interesate, astfel:

1. Beneficii pentru clienți
 - creșterea siguranței și stabilității în alimentarea cu energie – modernizarea infrastructurii critice, implementarea sistemelor digitale;
 - facilitarea tranziției către energie regenerabilă – integrarea producției din surse regenerabile, evacuarea unei cantități mai mari de energie verde în sistem;
 - reducerea pierderilor tehnologice și optimizarea consumului de energie – re tehnologizarea stațiilor și liniilor electrice, dispozitive moderne de reglaj al tensiunii.
2. Beneficii pentru investitori
 - stabilitate financiară și predictibilitate – cadru de reglementare stabil, care asigură un randament previzibil al investițiilor, accesarea fondurilor europene (Fondul pentru Modernizare, RePowerEU) susține implementarea unor proiecte de investiții fără a pune presiune pe costurile operaționale;
 - creșterea valorii Companiei prin investiții strategice – peste 669 milioane euro au fost alocați pentru modernizarea rețelei, cu proiecte majore în interconectare, digitalizare și integrarea energiei regenerabile;
 - creșterea transparenței – adoptarea standardelor europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS) asigură investitorilor o mai mare vizibilitate asupra performanței companiei în domeniul ESG.
3. Beneficii pentru alte părți interesate (autorități, comunități, angajați)
 - contribuția la securitatea energetică națională – creșterea capacității de interconexiune contribuie la stabilizarea prețurilor pe piața de energie, beneficiind astfel atât consumatorii, cât și autoritățile naționale;
 - creșterea eficienței energetice și protecția mediului – modernizarea infrastructurii reduce impactul asupra mediului;
 - promovarea echității și diversității la locul de muncă – reducerea diferențelor salariale de gen este o prioritate, cu obiectivul de eliminare completă a acestora până în 2027.
4. Beneficii preconizate pe termen mediu și lung
 - pentru clienți – o rețea mai stabilă, mai eficientă și mai bine integrată cu energia regenerabilă;
 - pentru investitori – o Companie mai rezilientă, cu o guvernare solidă și aliniată la obiectivele ESG.
 - pentru autorități și comunități – o infrastructură modernizată, care susține obiectivele naționale de tranziție energetică și securitate energetică.

Prin realizările sale în domeniul modernizării rețelei, eficienței operaționale și sustenabilității, Transelectrica demonstrează că este un partener strategic în tranziția energetică a României și a Europei. Prin implementarea unui cadru solid de guvernare și investiții orientate către viitor, Compania asigură beneficii reale pentru clienți, investitori și alte părți interesate, consolidându-și poziția ca operator responsabil și inovator în sectorul energetic.

Din perspectiva indicatorilor de performanță referitori la clienți, categoria se axează pe rata de retenție, un indicator al stabilității relațiilor comerciale și al încrederii în serviciile oferite, și scorul de satisfacție, care reflectă percepția și experiența beneficiarilor în raport cu performanța companiei. Acești indicatori contribuie la monitorizarea eficienței operaționale și a responsabilității sociale, consolidând un model de business sustenabil și orientat spre performanță.

Rata de retenție a clienților

Categorie	Indicator	Date primare	Formula
Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	Număr total de clienți Număr de clienți noi	$\text{Rata de retenție a clienților}_t = \frac{\text{număr de clienți}_t - \text{număr de clienți noi}_t}{\text{număr de clienți}_{t-1}}$

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Rata de retenție a clienților	100%	100%	100%	100%	100%

Satisfacția clienților

Categorie	Indicator	Date primare	Formula
Indicatori referitori la clienți	Scorul satisfacției clienților	Total număr evaluări de 4 și 5 obținute (5 este scor maxim) Total număr evaluări	$\text{Scor de satisfacție clienți}_t = \frac{\text{total număr evaluări de 4 și 5}_t}{\text{total număr evaluări}_{t-1}}$

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Scorul satisfacției clienților	75.00%	75.00%	75.00%	75.00%	75.00%

Managementul resurselor și al performanței. Transelectrica se concentrează pe îmbunătățirea performanței sale operaționale și financiare, prin implementarea unor politici de economisire a resurselor și eficiență energetică, reducerea pierderilor și implementarea unor soluții inovative pentru integrarea mai eficientă a energiilor regenerabile în rețea.

În acest sens, Transelectrica raportează informații referitoare la gestionarea resurselor, eficiența utilizării acestora și impactul asupra mediului, inclusiv utilizarea tehnologiilor de monitorizare a performanței și reducerea impactului asupra biodiversității și mediului înconjurător.

Managementul relațiilor cu părțile interesate. Transelectrica trebuie să mențină un dialog constant cu părțile interesate, inclusiv autoritățile de reglementare, investitorii, consumatorii și grupurile de mediu, pentru a se asigura că operațiunile sale respectă standardele și reglementările de sustenabilitate și răspund așteptărilor acestora. Transelectrica adoptă o abordare responsabilă față de implicarea și comunicarea cu părțile interesate.

Sustenabilitatea financiară și guvernanta corporativă. Transelectrica trebuie să asigure sustenabilitatea financiară pe termen lung, prin implementarea unor practici financiare responsabile și asigurarea unei guvernante corporative solide. Acestea sunt esențiale pentru menținerea unui echilibru între rentabilitate și responsabilitate socială și de mediu.

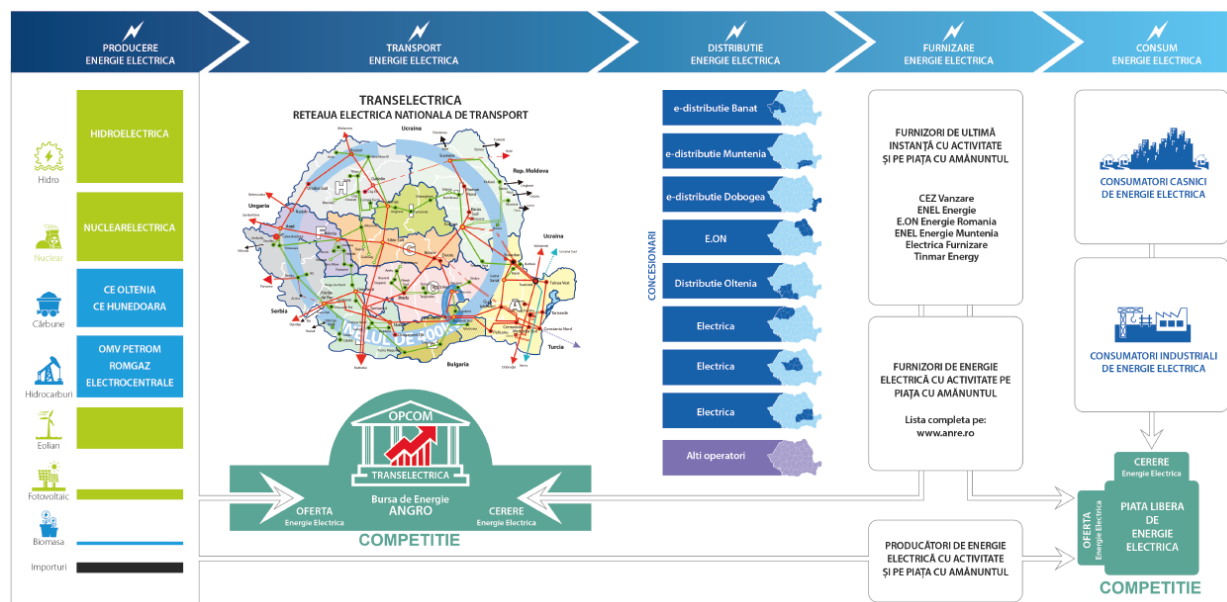
În acest sens, Transelectrica pune un accent deosebit pe raportarea transparentă, respectând cerințele ESRS și asigurând astfel o înțelegere clară a performanței sale în domeniul sustenabilității.

Lanțul valoric. Transelectrica joacă un rol central în calitate de agregator al măsurilor de transformare din domeniul energetic, influențând direct sectoarele transporturilor, mediului și dezvoltării economice.

Pe traseul de la producător la consumator există mai multe segmente specializate – producția energiei (centrale electrice de diverse tipuri), transportul energiei prin linii de înaltă tensiune (Transelectrica– activitate reglementată), distribuția energiei prin linii de înaltă (de tensiune mai mică decât ale transportatorului), medie și joasă tensiune (activitate reglementată) și furnizarea energiei (pentru care există piața reglementată și piața liberă). Totodată, mai există și activitatea de trading, prin care se cumpără și se vinde energie pe diferite piețe specializate.

Având în vedere rolul central al Transelectrica în infrastructura energetică națională, lanțul valoric identificat la nivelul Transelectrica este compus din activitățile care generează valoare pe parcursul întregului proces de transport al energiei electrice, de la producție până la consumatorii finali. Aceste activități trebuie evaluate dintr-o perspectivă de sustenabilitate economică, socială și de mediu.

Astfel, lanțul valoric cuprinde activități care asigură un flux eficient, sustenabil și responsabil al energiei de la producători către consumatori:



- 1. Producția de energie.** Deși Transelectrica nu produce energie electrică, este esențial să colaboreze cu generatoarele de energie (centrale electrice convenționale, hidrocentrale, parcuri eoliene, ferme solare etc.) pentru a asigura integrarea eficientă a energiei produse în rețeaua națională. Aspectele legate de sustenabilitate în acest stadiu includ respectarea reglementărilor de mediu și gestionarea impactului asupra resurselor naturale.
- 2. Transportul energiei electrice.** Transelectrica asigură transportul energiei electrice prin intermediul rețelei de înaltă tensiune. Aspectele legate de sustenabilitate în acest stadiu includ investițiile în infrastructură, modernizarea și întreținerea rețelei electrice, eficiența energetică și securitatea rețelei. Aceste activități sunt fundamentale pentru asigurarea unui transport de energie fiabil și sustenabil, precum și pentru minimizarea pierderilor de energie pe parcursul transportului.
- 3. Distribuția și livrarea către consumatori.** Deși Transelectrica nu este responsabilă direct pentru distribuția finală, aceasta asigură transportul energiei către operatorii de distribuție, care vor livra energia electrică consumatorilor finali. Asigurarea unei tranziții eficiente între transportul de energie și distribuția către consumatorii finali este esențială.

Aspectele legate de sustenabilitate în acest punct presupun ca Transelectrica să colaboreze cu distribuitorii pentru a sprijini tranziția către surse de energie mai curate și mai eficiente din punct de vedere al resurselor.

În ceea ce privește principalii actori comerciali, Transelectrica colaborează cu o gamă largă de actori comerciali și parteneri strategici, care contribuie la operarea, întreținerea și dezvoltarea infrastructurii naționale de transport al energiei electrice. Acești actori joacă un rol esențial în asigurarea continuității și stabilității Sistemului Electroenergetic Național (SEN), fiind parte integrantă a lanțului valoric al Companiei. Astfel, au fost identificate următoarele categorii:

- 1. Angajații filialelor Transelectrica** sunt considerați lucrători din lanțul valoric al Companiei deoarece îndeplinesc funcții esențiale pentru operarea, întreținerea și dezvoltarea infrastructurii de transport al energiei electrice, contribuind astfel direct la

activitatea principală a Transelectrica. Fiind entități separate din punct de vedere juridic, dar parte integrantă a proceselor cheie, filialele îndeplinesc roluri esențiale care sprijină activitatea operatorului de transport și sistem.

Lucrătorii filialei Smart joacă un rol esențial în asigurarea siguranței și eficienței rețelei electrice, înainte ca energia să fie transmisă mai departe. Prin activități de mentenanță, intervenții tehnice și optimizarea infrastructurii, aceștia contribuie la stabilitatea și fiabilitatea sistemului electroenergetic național.

Lucrătorii filialei Teletrans sunt responsabili de pregătirea și optimizarea rețelei de transport, având un rol crucial în menținerea fluxului de energie fără întreruperi. Prin soluții avansate de telecomunicații și tehnologie digitală, aceștia sprijină funcționarea eficientă și sigură a infrastructurii de transport al energiei electrice.

Filiala Formenerg are un impact direct asupra pregătirii și dezvoltării profesionale a specialiștilor, care asigură operarea și întreținerea sistemului electroenergetic. Lucrătorii acestei filiale contribuie la creșterea competențelor tehnice ale angajaților din sector, garantând astfel funcționarea optimă a rețelei înainte de transportul și livrarea energiei către utilizatorii finali.

Lucrătorii filialei Opcom administrează piața de echilibrare a energiei și gestionează tranzacțiile de energie electrică, asigurând distribuția eficientă a energiei către distribuitori și consumatori. Prin optimizarea fluxurilor de energie și supravegherea pieței de electricitate, aceștia contribuie la echilibrarea cererii și ofertei, sprijinind stabilitatea sistemului energetic național.

2. **Furnizori de echipamente și servicii** asigură furnizarea de resurse esențiale pentru funcționarea, modernizarea și securizarea rețelei electrice de transport. Ei sunt parte integrantă a proceselor operaționale ale Companiei, contribuind la realizarea obiectivelor strategice și la menținerea stabilității Sistemului Electroenergetic Național (SEN).

Furnizorii joacă un rol esențial în extinderea și modernizarea capacității de transport al energiei electrice, prin furnizarea de echipamente de ultimă generație. Aceștia contribuie la reducerea pierderilor tehnologice și la optimizarea consumului de energie, asigurând o funcționare mai eficientă a infrastructurii de transport. Totodată, prin livrarea de soluții conforme cu standardele europene, furnizorii sprijină Transelectrica în alinierea la cerințele de reglementare și în tranziția către un sistem energetic mai sustenabil și performant.

3. **Subcontractori și lucrători în construcții** contribuie direct la dezvoltarea, modernizarea și întreținerea infrastructurii de transport al energiei electrice. Activitatea lor este esențială pentru asigurarea continuității și siguranței Sistemului Electroenergetic Național (SEN), ceea ce îi plasează ca actori cheie în lanțul de aprovizionare și operare al Companiei.

Furnizorii și partenerii Transelectrica contribuie activ la dezvoltarea rețelei electrice, facilitând integrarea unui număr tot mai mare de surse regenerabile de energie în Sistemul Electroenergetic Național. Prin sprijinirea proiectelor de extindere a interconexiunilor cu rețelele energetice ale țărilor vecine, aceștia ajută la creșterea securității și stabilității energetice regionale.

4. **Utilizatorii finali.** Relația Companiei cu clienții și utilizatorii finali este definită prin furnizarea de servicii critice de transport și echilibrare a energiei electrice, facilitând astfel accesul la o rețea sigură, fiabilă și sustenabilă.

Utilizatorii finali sunt toți consumatorii de energie electrică, care beneficiază indirect de transportul și echilibrarea energiei realizate de Transelectrica. utilizatorii finali sunt tratați în secțiunea Consumatorii și utilizatorii finali – ESRS S4.

În concluzie, lanțul valoric al Transelectrica, din perspectiva ESRS, este format dintr-o rețea extinsă de actori comerciali implicați în activitățile Transelectrica, fiecare având un rol esențial în funcționarea și dezvoltarea Sistemului Electroenergetic Național. Prin integrarea acestor parteneri în lanțul valoric, compania asigură siguranța energetică a României, creșterea eficienței operaționale și tranziția către un sistem energetic sustenabil, aliniat la obiectivele europene de decarbonizare și digitalizare.

Cercetare, Inovație și Digitalizare

Strategia în domeniul cercetării și inovării consolidează viziunea Companiei în ceea ce privește modernizarea rețelei de transport, asigurând suportul necesar implementării priorităților care sunt cuprinse în Planul de dezvoltare RET și Planul de administrare, susținând implementarea conceptului de digitalizare.

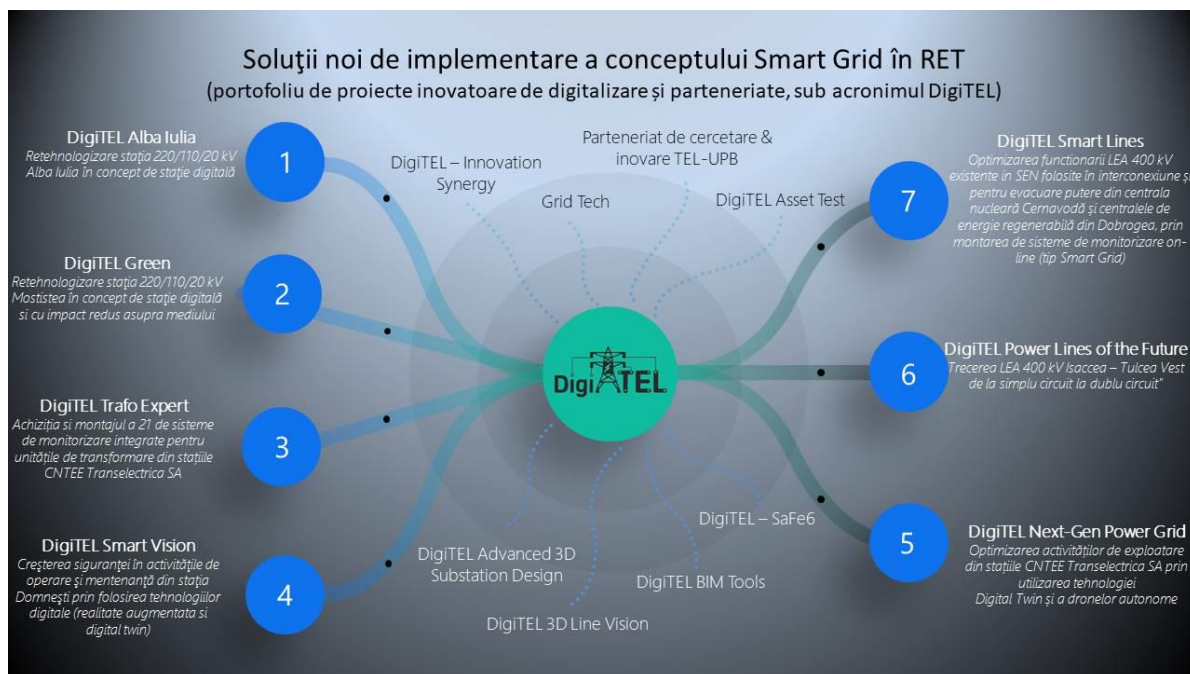
Obiectivele cuprinse în cadrul „Strategiei în domeniul cercetării și inovării” aduc plus valoare asupra următoarelor domenii:

- viziunea strategică a Companiei;
- managementul activelor;
- îmbunătățirea indicatorilor de performanță (KPI);
- dezvoltarea capabilităților esențiale în operarea rețelei;
- valorificarea oportunităților de îmbunătățire a performanței Companiei;
- dezvoltarea competențelor pentru personalul Companiei;
- activitatea de mentenanță și exploatare;
- dezvoltarea parteneriatelor cu deținătorii de tehnologii și soluții.

De asemenea, strategia în domeniul cercetării și inovării asigură operaționalizarea viziunii tuturor părților interesate în sensul implementării unei infrastructuri flexibile, deschise și interoperabile în cadrul unui portofoliu digital în care procesele tradiționale, în principal cele manuale sunt eliminate sau digitalizate astfel încât informația să fie accesibilă în timp real.

Potrivit strategiei, digitalizarea rețelei este o oportunitate clară pentru dezvoltarea și gestionarea eficiente a sistemului energetic, cu rentabilitate dovedită în ceea ce privește îmbunătățirea calității serviciilor și a costurilor de operare.

Proiectele pilot în cadrul cărora se vor testa conceptele și tehnologiile inovatoare propuse prin documentele strategice aprobate la nivelul Companiei sunt cele demarate sub acronimul DigiTEL.



* Celor 7 proiecte pilot prezentate în imaginea de mai sus, li se adaugă și DigiTEL 3D LineVision (scanare LiDAR obiective TEL) – testarea noilor tehnologii LiDAR (Light Detection and Ranging), RGB (Red, Green, Blue) și infraroșu precum și evaluarea beneficiilor aduse de către aceste tehnologii în cazul unei aplicări la scară largă în Rețeaua Electrică de Transport.

Provocări prezente și viitoare pentru operatorii de transport și sistem (OTS)

Tendințele tehnologice relevante care vor crea împreună o nouă realitate în sistemele energetice sunt prezentate în următoarea figură:

Digitalizarea

Va duce la date mai numeroase, mai rapide și mai valoroase, la creșterea puterii de calcul și la o mai bună conectivitate a tuturor activelor unui sistem energetic. Acest lucru va optimiza proiectarea, planificarea și operarea activelor în domeniul energiei eoliene, solare, în domeniul transportului, distribuției și utilizării energiei electrice în societate.

Stocarea energiei

Pentru o mai bună gestionare a acestora în contextul dezvoltării tehnologice.

Rețelele de energie inteligente

Rețelele electrice de tip Smart Grid vor începe să se gestioneze singure și vor include caracteristici care permit autoconfigurarea pentru a gestiona securitatea, siguranța și reducerea pierderilor, autoreglarea pentru a aborda variațiile de tensiune și auto-optimizarea pentru a atenua perturbațiile. Vor fi dezvoltate noi tehnici de modelare pentru proiectarea, testarea și verificarea managementului rețelei electrice.

Principalele provocări pentru operatorii sistemelor de transport al energiei electrice din perspectiva cercetării și inovării:



Provocări privind managementul activelor la Operatorul de Transport și de Sistem (OTS)

Politica Transelectrica în domeniul Smart Grid își asumă obiective și ținte pentru o perioadă de 10 ani (2018-2027) și susține Strategia Transelectrica în domeniul managementului activelor.

Din perspectiva Smart Grid, managementul activelor va permite evoluții importante în următoarele domenii:

- **planificarea rețelei** (noile metode de management al activelor vor permite o planificare eficientă a rețelei prin creșterea infrastructurii care permite monitorizarea stării (condiției) activelor rețelei, permițând un program de mentenanță și dezvoltare mai performant);
- **operarea rețelei** (instrumentele dinamice de management al activelor vor permite suplimentar măsuri proactive pentru îmbunătățirea securității și rezilienței rețelei. Monitorizarea stării activelor rețelei permite operatorilor de rețea să utilizeze capacitatea completă din active, sporind flexibilitatea rețelei și continuității);
- **impactul socio-economic** (inovația privind managementul activelor poate îmbunătăți dezvoltarea rețelei prin echilibrarea diferitelor aspecte ale riscului legate de operarea sistemelor și poate contribui la reducerea defecțiunilor sistemelor).

Beneficiile aplicării conceptelor și standardelor Smart Grid pentru susținerea unui management performant al activelor:

- îmbunătățirea performanței financiare;
- deciziile privind investițiile și mentenanța activelor sunt bine consolidate;
- gestionarea riscurilor aferente operării sistemelor energetice;
- servicii și rezultate îmbunătățite;
- creșterea eficienței și eficacității operaționale (Excelența Operațională);
- extinderea duratei de viață a activelor.

Acțiunile periodice de mentenanță preventivă bazate pe fiabilitatea activelor rețelei vor sprijini deciziile operatorilor de rețea în vederea îmbunătățirii flexibilității generale a sistemelor energetice contribuind la un nivel mai înalt de integrare a surselor de energie.

Pentru îmbunătățirea managementului riscului în rețele de transport este necesară implementarea politicilor de mentenanță predictivă bazate pe estimări mai exacte ale duratei de viață a activelor.

Monitorizarea în timp real a fluxurilor de putere în rețele și starea (condiția) activelor rețelelor pot contribui semnificativ la decizii pentru managementul activelor (mentenanță, modernizare, înlocuire).

5. Interesele și punctele de vedere ale părților interesate (SBM-2)

Transparența și comunicarea eficientă sunt pilonii esențiali în dezvoltarea unor parteneriate de încredere, consolidând relațiile de afaceri și asigurând alinierea strategică între părțile implicate.

Suntem convinși că progresul Transelectrica depinde în mod semnificativ de consolidarea relației dintre Companie și societate, printr-un dialog deschis și un angajament constant. Transelectrica își asumă ferm responsabilitatea socială, asigurând transparență și facilitând accesul la informații relevante.

Transelectrica își respectă cu rigurozitate angajamentele asumate față de investitori, acționari și toate părțile interesate, asigurând un cadru de comunicare transparent, deschis și constant. Printr-o guvernare corporativă solidă și practici responsabile, Compania urmărește să consolideze încrederea părților interesate, oferind informații relevante și actualizate, promovând astfel o relație durabilă bazată pe profesionalism, integritate și predictibilitate.

Identificarea și selectarea persoanelor interesate

În cadrul strategiei de management orientate către sustenabilitate, este esențială integrarea unei game diverse de părți interesate, ale căror așteptări influențează activitatea Transelectrica, contribuie la atingerea obiectivelor sale și pot fi, la rândul lor, impactate de deciziile și operațiunile acesteia.

Grupurile de interes joacă un rol esențial în susținerea și dezvoltarea durabilă a Transelectrica, contribuind atât la stabilitatea pe termen lung a Companiei, cât și la validarea și implementarea strategiilor și planurilor sale. Relația dintre Transelectrica și aceste părți interesate funcționează eficient doar dacă așteptările și nevoile acestora sunt luate în considerare și satisfăcute într-o măsură rezonabilă. În acest fel, se creează un mecanism de sprijin reciproc, în care Transelectrica beneficiază de susținere, iar partenerii săi își mențin încrederea și angajamentul față de organizație.

Ignorarea grupurilor de interese și a informațiilor, precum și ignorarea puterii și intereselor pe care le dețin și manifestă acestea poate avea efecte negative asupra activității Companiei. Astfel, capacitatea de a acorda o atenție bine dozată grupurilor de interese, cu informațiile deținute de acestea și puterea manifestată, reprezintă un pilon important în gândirea și acțiunile strategice la nivelul managementului Transelectrica, care contribuie la obținerea performanței activității strategice.

Procesele de management strategic ale Companiei, fundamentate pe analize detaliate și cuprinzătoare ale grupurilor de interese, au șanse semnificativ mai mari de succes, contribuind astfel la realizarea obiectivelor și misiunii organizației și la generarea unui impact pozitiv în crearea valorii adăugate.

Prin aplicarea unor metode specifice de analiză calitativă și cantitativă, Transelectrica a identificat 16 părți interesate esențiale, a căror influență poate avea un impact semnificativ asupra activității Companiei. Aceste părți interesate au fost evaluate în funcție de necesitatea acestora de informații, corelată cu datele și transparența oferită de Transelectrica. Importanța acestor părți interesate derivă din rolul lor strategic în ecosistemul energetic, influențând deciziile de reglementare, accesul la finanțare, percepția investitorilor și integrarea companiei în piața energetică europeană. O nealiniere la interesele acestora poate genera riscuri operaționale și reputaționale, afectând accesul la surse de finanțare, sprijinul instituțional sau relațiile comerciale.

Tabelul cu părțile interesate Transelectrica

Grupuri interesate	Nivel de influență	Așteptări	Modalitate de colaborare	Scop
Acționar	Mare	Performanță operațională; Stabilitate financiară și rentabilitate pe termen lung; Asigurarea securității și rezilienței infrastructurii critice;	Participare activă în procesul decizional (AGA); Monitorizare și raportare periodică; Alinierea strategiilor de investiții	Asigurarea unei creșteri sustenabile și rentabile; Maximizarea eficienței investițiilor; Maximizarea eficienței investițiilor;

Grupuri interesate	Nivel de influență	Așteptări	Modalitate de colaborare	Scop
Management	Mare	Performanță financiară și operațională sustenabilă; Modernizare și digitalizare accelerată; Dezvoltarea și retenția resurselor umane; Colaborare eficientă cu părțile interesate;	Decizii strategice și planificare pe termen lung; Monitorizarea și optimizarea performanței; Comunicare și transparență față de investitori și părțile interesate;	Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii energetice; Tranziția către un sistem energetic digitalizat și sustenabil; Creșterea rezilienței și securității operaționale;
Angajați	Mare	Stabilitate și siguranță a locului de muncă; Condiții de muncă moderne și siguranță în operare; Pachet salarial competitiv și beneficii atractive; Dezvoltare profesională și oportunități de avansare;	Contract individual de muncă (CIM); Asigurarea unor condiții optime de siguranță și sănătate în muncă; Sistem de evaluare și recompensare a performanței; Programe de formare și mentorat;	Mentținerea siguranței și eficienței SEN; Contribuirea la modernizarea și digitalizarea infrastructurii energetice;
Parteneri/ Alte OTS din Europa	Mare	Interconectivitate și operabilitate optimă; Schimb de bune practici și inovație tehnologică; Securitate cibernetică și protecția infrastructurii critice;	Participarea activă în rețele și asociații internaționale; Parteneriate în proiecte de cercetare și dezvoltare; Transfer de know-how și bune practici;	Crearea unui sistem energetic european integrat și rezilient; Consolidarea rezilienței infrastructurii critice;
ANRE	Mare	Respectarea reglementărilor și conformitatea cu legislația energetică; Optimizarea funcționării Sistemului Energetic Național (SEN); Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii energetice;	Stabilirea cadrului de reglementare și conformitate; Monitorizare și audit periodic; Aprobarea investițiilor strategice; Raportare continuă și schimb de informații;	Protejarea consumatorilor și transparența tarifară; Asigurarea unui sistem energetic sigur și stabil; Creșterea rezilienței infrastructurii energetice;
ASF/BVB	Mare	Guvernanță corporativă robustă și conformitate cu reglementările pieței de capital; Transparență și raportare financiară corectă;	Transparență și comunicare constantă cu investitorii (publicare de raportări periodic/curente); Respectarea reglementărilor și standardelor de raportare;	Crearea unui mediu de afaceri transparent și atractiv pentru investitori; Mentținerea stabilității financiare și a valorii Companiei;
Filiarele Companiei	Mare	Contracte clare și stabilitate financiară; Colaborare echitabilă;	Contracte de servicii și acorduri de performanță (SLA - Service Level Agreements); Colaborare - Transfer de know-how și implementarea celor mai bune practici;	Optimizarea costurilor și creșterea eficienței operaționale; Digitalizarea și securizarea rețelei de transport al energiei;

Grupuri interesate	Nivel de influență	Așteptări	Modalitate de colaborare	Scop
Furnizori/Contractanți	Mare	Stabilitate și predictibilitate în relațiile contractuale; Transparență în procesul de achiziție; Respectarea termenelor și a condițiilor de plată; Flexibilitate și comunicare eficientă;	Procese de achiziție transparente și competitive; Relații contractuale	Crearea unui lanț de aprovizionare sustenabil și rezilient
Guvern	Mare	Asigurarea securității energetice naționale; Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii energetice; Tranziția energetică; Contribuția la creșterea economică și siguranța locurilor de muncă;	Reglementare și supraveghere prin Ministerul Energiei și ANRE; Colaborare în proiecte strategice;	Asigurarea unui sistem energetic sigur și sustenabil; Dezvoltarea unei infrastructuri energetice moderne; Susținerea dezvoltării economice și a pieței muncii;
Participanți la piața de energie	Mare	Operare eficientă și stabilitate în transportul energiei electrice; Acces echitabil și transparent la infrastructura de transport; Tarife corecte și predictibilitate a costurilor; Dezvoltarea interconectărilor și accesul la piețele externe;	Alocarea transparentă a capacităților de transport; Oferirea unui cadru clar de reglementare și raportare;	Asigurarea unei piețe de energie stabile și competitive; Facilitarea tranziției către un sistem energetic sustenabil; Creșterea transparenței și a accesibilității pieței;
Producători / Distribuitori de energie electrică	Mare	Dezvoltarea și adaptarea RET, în conformitate cu tendințele de dezvoltare a sectorului, cu adecvanța sistemului și menținerea siguranței în funcționare	Proceduri transparente de conectare la rețea; Colaborare cu producătorii și distribuitorii pentru ajustarea producției;	Optimizarea infrastructurii pentru a sprijini dezvoltarea pieței de energiei
Organizații / instituții internaționale (ENTSO-E, Centre regionale, etc.)	Medie	Respectarea obligațiilor asumate; Contribuția la elaborarea politicilor și strategiilor asumate la nivelul ENTSO-E; Adoptarea unui model de operare sustenabil;	Participarea activă în ENTSO-E și centrele regionale; Schimb de informații și bune practici;	Creșterea securității și rezilienței rețelelor de transport; Asigurarea unui sistem energetic european stabil și integrat;
Sindicate	Medie	Protejarea drepturilor angajaților, asigurarea condițiilor de muncă echitabile și promovarea unui climat organizațional stabil și motivant	Negocierea și actualizarea Contractului Colectiv de Muncă (CCM); Dialog social și întâlniri periodice; Implicarea sindicatelor în deciziile strategice privind resursele umane;	Crearea unui mediu de lucru sigur și motivant; Stabilitate și protecția drepturilor angajaților;

Grupuri interesate	Nivel de influență	Așteptări	Modalitate de colaborare	Scop
Bănci, instituții financiare	Medie	Stabilitate financiară și predictibilitate; Respectarea angajamentelor financiare și disciplina fiscală; Transparență în raportările financiare și conformitate cu reglementările;	Accesarea de finanțări pentru investiții strategice; Administrare conturi și instrumente financiare	Optimizarea costurilor de finanțare și gestionarea eficientă a capitalului; Dezvoltarea de parteneriate financiare strategice pe termen lung;
Mass-media	Medie	Transparență și acces rapid la informații relevante; Comunicare proactivă și deschisă cu presa; Transparență în situațiile de criză sau incidente operaționale;	Publicarea de rapoarte și comunicate de presă; Disponibilitatea pentru interviuri și declarații oficiale; Gestionarea rapidă a situațiilor de criză;	Creșterea transparenței și a încrederii publicului; Prevenirea dezinformării ;
ONG-uri	Mică (cu tendințe de creștere în noul context european)	Alinierea la principiile de sustenabilitate și protecția mediului; Transparență în deciziile strategice și investițiile în infrastructură; Consultare publică și dialog deschis cu societatea civilă; Respectarea drepturilor sociale și a impactului asupra comunităților locale;	Dialoguri și consultări periodice; Colaborare; Parteneriate pentru proiecte de mediu și sociale; Participare la evenimente și conferințe internaționale;	Reducerea impactului asupra mediului și protecția biodiversității; Dezvoltarea responsabilității sociale și sprijinirea comunităților locale;
Populația (consumatorii finali)	Mică	Siguranța și continuitatea furnizării energiei electrice; Menținerea tarifelor de transport și sistem la un nivel cât mai scăzut	Transparență și informare constantă;	Asigurarea unui sistem energetic fiabil și sigur; Stabilitatea costurilor energiei electrice;

Filiala Teletrans. Activitatea Teletrans se derulează cu aportul și având implicații asupra mai multor categorii de părți interesate, care impun o gestionare specifică în funcție de particularitățile intereselor lor referitoare la Societate. În acest sens, Consiliul de Administrație a stabilit linii de acțiune dedicate fiecărei categorii de părți interesate, în vederea optimizării interacțiunii cu aceștia.

Acționarul unic	Linii directoare în relația cu acționarul unic
TRANSELECTRICA	Distribuirea dividendelor și maximizarea randamentului capitalului investit Asigurarea transparenței cu privire la activitatea Societății Menținerea gradului de îndeplinire a indicatorilor de profitabilitate
Părți interesate	Linii directoare în relația cu părțile interesate
Societatea	Continuitatea activității și prestarea serviciilor la parametri de calitate asumați Dezvoltarea sustenabilă, cu menținerea profitabilității Transparență decizională și procedurală

Cel mai important client – TRANSELECTRICA	Asigurarea funcționării optime a componentei IT&C a activității Companiei-mamă Asigurarea fluidității relațiilor contractuale Adaptarea constantă a pachetului de servicii la noile evoluții tehnologice sau reglementări legislative Gestionarea situațiilor de criză
Clienți	Garantarea disponibilității și calității serviciilor oferite în condițiile asumate Fluidizarea relațiilor contractuale
Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații (ANCOM)	Îndeplinirea obligațiilor ce derivă din licența emisă Conformarea cu standardele de calitate și performanță pentru serviciile prestate Participarea la inițiativele de reglementare și standardizare Asigurarea transparenței activității
Statul român, reprezentat de Secretariatul General al Guvernului, în calitate de autoritate tutelară	Operarea infrastructurii IT&C aferente rețelei naționale de transport de energie și operatorului de sistem în condiții de eficiență, securitate și profitabilitate Punerea în aplicare a dispozițiilor SGG, transmiterea tuturor rapoartelor, analizelor și documentelor solicitate.
Agencia pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanței Întreprinderilor Publice (AMEPIP)	Conformarea cu legislația privind guvernarea corporativă pentru întreprinderile publice
Angajați	Implementarea Politicii de resurse umane bazate pe managementul performanței Asigurarea dezvoltării profesionale a angajaților prin stabilirea unor parcursuri de carieră coerente și programe de pregătire profesională Cointeresarea materială a salariaților prin participarea la profit pe criterii de performanță
Parteneri contractuali (furnizori, prestatori de servicii etc.)	Efficientizarea procedurilor de achiziții și contractare Asigurarea transparenței în conformitate cu prevederile legale Promovarea principiilor de etică în afaceri

Filiala Smart. Smart își desfășoară activitatea într-un ecosistem complex, în care colaborarea și comunicarea cu părțile interesate sunt esențiale pentru îndeplinirea obiectivelor de afaceri și de sustenabilitate. Compania își identifică și clasifică părțile interesate în funcție de impactul și influența acestora asupra activității sale, după cum urmează:

Categorie	Părți interesate principale	Interes față de SMART SA	Metode de implicare utilizate
Autorități de reglementare și guvernamentale	ANRE, Ministerul Energiei, organisme europene	Conformarea la legislația în vigoare, siguranța rețelei energetice, sustenabilitatea energetică	Întâlniri periodice, raportări oficiale, consultări publice
Acționari și compania-mamă	Transelectrica SA	Performanța financiară și operațională, eficiența mentenanței și modernizării	Rapoarte de activitate, întâlniri strategice, prezentări financiare

Categorie	Părți interesate principale	Interes față de SMART SA	Metode de implicare utilizate
		Infrastructurii	
Angajați	Personal tehnic și administrativ, sindicate	Condiții de muncă, siguranță, oportunități de dezvoltare profesională	Sondaje interne, sesiuni de training, întâlniri sindicale
Furnizori și parteneri	Companii furnizoare de echipamente, servicii IT și consultanță	Stabilitatea relațiilor comerciale, respectarea contractelor, calitatea livrărilor	Reuniuni periodice, evaluări de performanță, negocieri contractuale
Comunități locale și publicul larg	Locuitori din zonele afectate de lucrările SMART SA, ONG-uri de mediu	Impactul asupra mediului și comunității, transparența proiectelor	Sesiuni de consultare publică, platforme de comunicare, pliante și informări locale
Instituții academice și de cercetare	Universități, centre de cercetare	Dezvoltarea de tehnologii inovatoare, promovarea eficienței energetice	Parteneriate pentru proiecte de cercetare, internship-uri, conferințe comune

Strategia de gestionare a relațiilor cu părțile interesate

Strategia de gestionare a relațiilor cu părțile interesate a Transelectrica se bazează pe un angajament constant față de transparență și comunicare eficientă, inițiat încă de la listarea Companiei la BVB. În acest context, Transelectrica a acordat o importanță deosebită implicării părților interesate în activitatea sa, având ca prioritate clarificarea și transparența acțiunilor desfășurate.

Compania a adaptat prezentările financiare periodice (trimestriale, semestriale și anuale) pentru a răspunde nevoilor informaționale ale acestora, concentrându-se pe îmbunătățirea continuă a canalelor de comunicare. În cadrul întâlnirilor regulate cu managementul, părțile interesate și-au exprimat opiniile, iar acestea au fost integrate în procesul de decizie, influențând direct demersurile Companiei.

Transelectrica își adaptează strategia și modelul de afaceri pentru a răspunde cerințelor și așteptărilor părților interesate, asigurând alinierea la obiectivele europene de securitate energetică, eficiență operațională și sustenabilitate.

În prezent, nu există un mecanism formalizat prin care Directoratul să fie informat sistematic cu privire la punctele de vedere și interesele părților interesate afectate în ceea ce privește impacturile legate de durabilitate. Cu toate acestea, Compania recunoaște importanța integrării acestor perspective în procesul decizional și analizează posibilitatea consolidării fluxurilor de raportare, astfel încât informațiile relevante privind sustenabilitatea să fie comunicate în mod structurat către Directorat și alte organe de conducere.

De asemenea, nici în cazul filialelor Teletrans și Smart nu există un mecanism formalizat prin care conducerea să fie informată sistematic cu privire la punctele de vedere și interesele părților interesate afectate în ceea ce privește impacturile legate de durabilitate.

6. Impacturile, riscurile semnificative și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM-3)

Conducerea Transelectrica a stabilit politica în domeniul protecției mediului ca parte integrantă a politicii generale, având în vedere acțiunea planificată, eficace și susținută, orientată spre

implementarea managementului mediului în întreaga structură și în toate activitățile sale. Această abordare este menită să genereze schimbarea culturii organizaționale prin promovarea unei atitudini orientată către protecția mediului și dezvoltarea durabilă.

Evaluarea semnificației impacturilor, riscurilor și oportunităților în cadrul Transelectrica este realizată conform analizei de dublă materialitate. Informațiile privind gestionarea impactului, riscurilor și oportunităților semnificative ale Transelectrica sunt detaliate în fiecare capitol specific ESRS tematic, fiind corelate cu cerințele minime de raportare referitoare la politicile, acțiunile și țintele stabilite la nivel intern. Aceste informații asigură o abordare integrată a sustenabilității și transparenței în raportarea performanței Companiei.

Transelectrica dispune de un sistem solid și bine structurat de gestionare a riscurilor, integrat în procesul decizional și operațional al Companiei, asigurând astfel un control eficient al factorilor de incertitudine. Cu toate acestea, având în vedere că anul 2024 este primul an de raportare conform standardelor ESRS, Transelectrica nu a identificat în mod concret interacțiunea dintre impacturi, riscuri și oportunități cu strategia și modelul său de afaceri. În perioada următoare, Transelectrica își propune să aprofundeze analiza acestor interacțiuni și să elaboreze o abordare mai detaliată, care să reflecte integrarea acestora în procesele strategice și operaționale, astfel încât să detalieze interacțiunea impacturilor, riscurilor semnificative și oportunităților semnificative cu strategia și modelul de afaceri.

În cadrul Transelectrica este implementat Sistemul de Management Integrat al Riscurilor, impus de cerințele strategice privind siguranța și continuitatea în operare a SEN, aceasta reprezentând o condiție fundamentală pentru un control managerial intern sănătos. Compania abordează proactiv managementul riscului, Directoratul asigurându-se astfel, într-o manieră rezonabilă, că obiectivele vor fi atinse prin gestionarea posibilelor amenințări. În acest sens, se urmărește identificarea și tratarea pierderilor potențiale, înainte ca evenimentele ce ar putea avea impact negativ să aibă loc, cu pregătirea prealabilă a soluțiilor tehnice, operaționale și financiare specifice pentru a diminua sau contracara aceste eventuale pierderi.

Corelația dintre impacturile identificate și riscurile și oportunitățile asociate (IRO) este prezentată pentru fiecare temă și sub-temă, conform standardelor ESRS. Până în prezent, nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari.

Etapele aferente procesului de management al riscurilor

Identificarea riscurilor în strânsă legătură cu activitățile aferente obiectivelor specifice, a căror realizare ar putea fi afectată de materializarea riscurilor; identificarea amenințărilor / vulnerabilităților prezente în cadrul activităților curente, care ar putea conduce la nerealizarea obiectivelor propuse	Evaluarea riscurilor , prin estimarea probabilității de materializare, a impactului asupra activităților aferente îndeplinirii obiectivelor, în cazul în care acestea se materializează; ierarhizarea și prioritizarea riscurilor în funcție de toleranța la risc	Stabilirea strategiei de gestionare a riscurilor (răspunsului la risc) prin identificarea celor mai adecvate modalități de tratare a riscurilor, inclusiv măsuri de control; analiza și gestionarea riscurilor în funcție de limita de toleranță la risc aprobată	Monitorizarea implementării măsurilor de control și revizuirea acestora în funcție de eficacitatea rezultatelor acestora	Raportarea periodică a situației riscurilor se realizează ori de câte ori este nevoie sau cel puțin o dată pe an, respectiv dacă riscurile persistă, în funcție de apariția de riscuri noi, eficiența măsurilor de control adoptate, reevaluarea riscurilor existente etc.
---	--	--	---	---

Registrul Riscurilor cuprinde următoarele categorii principale de riscuri strategice: riscuri tehnice și operaționale, riscuri financiare și asociate piețelor de energie, riscuri privind neîndeplinirea condițiilor legale/ nerespectarea reglementărilor UE, riscuri de securitate, riscuri legate de personal și de mediu. Identificarea amenințărilor – a riscurilor strategice, operaționale, financiare și de hazard, la care este expusă Compania, permite o ierarhizare a tratării acestora, în funcție de eventualitatea materializării lor, de amploarea impactului asupra obiectivelor și de costurile impuse de măsurile necesare reducerii probabilității de apariție și limitării efectelor nedorite.

Dintre instrumentele de implementare/control intern utilizate, menționăm:

- măsuri în cadrul programelor de achiziții / mentenanță/ investiții / pregătire profesională a personalului;
- măsuri dedicate privind identificarea, monitorizarea, tratarea sau externalizarea riscurilor;
- contracte de asigurări care se derulează la nivelul Companiei;
- prevederi contractuale (referitoare la garanție de bună execuție – GBE, penalități);
- elaborarea sau revizia procedurilor;
- modificarea organizării procesuale și structurale;
- indicator de performanță atașat obiectivului;
- redistribuirea personalului;
- constituirea sau actualizarea de baze de date.

În ceea ce privește filialele Teletrans și Smart, în cadrul acestora este stabilit un proces de identificare, analiză și gestionare a riscurilor și oportunităților cu privire la realizarea obiectivelor, aspectele de mediu și obligațiile de conformare. Modalitățile de tratare a riscurilor pot include: evitarea riscului, luarea în considerare a riscului la exercitarea unei oportunități, eliminarea sursei riscului, împărțirea riscului sau menținerea riscului prin decizii conștiente.

7. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și oportunităților (IRO-1, IRO-2, MDR-P, MDR-A, MDR-M, MDR-T)

Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative (IRO-1)

În conformitate cu cerințele ESRS privind gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative, Transelectrica a dezvoltat un proces structurat de identificare, evaluare și monitorizare a acestora, având la bază analiza de dublă materialitate și principiile diligenței necesare.

La nivelul Companiei gândirea bazată pe risc și oportunitate este un element esențial al sistemului integrat de management. Prin această abordare, se protejează resursele, se maximizează eficiența operațională și se asigură poziționarea pentru provocările viitoare. Procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților în cadrul Transelectrica se bazează pe următoarele metodologii și ipoteze:

Analiza de dublă materialitate	Evaluarea probabilității și gravității impacturilor	Integrarea standardelor internaționale
Se evaluează impacturile asupra mediului și oamenilor (materialitate de impact) și efectele financiare asupra Companiei (materialitate financiară)	Se utilizează metode cantitative și calitative, inclusiv modele de scenarii și analize de risc, pentru a determina semnificația fiecărui impact	Evaluarea impacturilor este realizată în conformitate cu ISO 14001:2015 (mediu), ISO 45001:2023 (sănătate și securitate în muncă) și Standardele ESRS
Sunt analizate atât riscurile care pot genera consecințe negative, cât și oportunitățile care pot aduce beneficii strategice și operaționale	Se iau în considerare factori legați de reglementări, schimbări climatice, sustenabilitate socială și guvernanță corporativă	

** Pragurile / criteriile aplicate sunt stabilite calitativ și cantitativ:*

- nivel Ridicat cu valoare cantitativă 3
- nivel Mediu cu valoare cantitativă 2
- nivel Scăzut cu valoare cantitativă 1.

Prin produsul dintre Probabilitate (1/2/3) și Impact (1/2/3) se obține valoarea efectivă a riscului

Procesul de identificare și evaluare a impacturilor potențiale și reale asupra mediului și oamenilor în cadrul Transelectrica se desfășoară printr-o abordare structurată, care include mai multe etape esențiale. În primul rând, este realizată analiza zonelor cu risc ridicat, axată pe activitățile care generează impacturi semnificative, precum transportul energiei electrice, ce pot influența biodiversitatea și emisiile de gaze cu efect de seră, gestionarea echipamentelor cu SF6, un gaz cu potențial ridicat de încălzire globală, și construcțiile și mentenanța rețelei de înaltă tensiune, care pot conduce la defrișări sau poluare accidentală. O altă etapă importantă este analiza impacturilor generate direct și indirect, unde Transelectrica evaluează atât efectele operațiunilor proprii, cât și pe cele rezultate din colaborările cu partenerii din lanțul valoric.

Transelectrica analizează impacturile operaționale, de mediu și sociale pentru a identifica riscurile și oportunitățile financiare care pot apărea ca rezultat al acestora. Această abordare integrează:

- legătura dintre riscuri și dependențe operaționale – de exemplu, dependența de resurse strategice, cum ar fi echipamentele cu SF6, generează riscuri financiare din cauza potențialelor reglementări mai stricte sau a costurilor de înlocuire;
- impactul asupra lanțului valoric – riscurile de aprovizionare cu echipamente critice pot duce la întârzieri în investițiile de infrastructură și pot afecta performanța financiară;
- interdependența dintre sustenabilitate și performanța economică – riscurile climatice, cum ar fi fenomenele meteorologice extreme, pot afecta rețeaua electrică și genera costuri suplimentare de mentenanță și reparații;
- oportunitățile din tranziția energetică – creșterea ponderii energiei regenerabile în rețea și dezvoltarea infrastructurii inteligente aduc beneficii pe termen lung în reducerea pierderilor și optimizarea transportului energiei.

Filiala Teletrans. Procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative la nivelul Teletrans este structurat și integrat în cadrul sistemului de management al riscurilor. În prima etapă, se identifică riscurile și oportunitățile relevante, analizând factori interni și externi, inclusiv securitatea cibernetică, conformitatea reglementară și eficiența operațională. Ulterior, impacturile sunt evaluate și clasificate în funcție de probabilitate și gravitate, fiind integrate într-un registru de riscuri.

Pentru fiecare risc se stabilesc măsuri de atenuare, iar oportunitățile sunt gestionate strategic pentru a îmbunătăți performanța Societății. Procesul este monitorizat și revizuit periodic, asigurând o abordare proactivă și adaptabilă la schimbările din mediu.

Filiala Smart. Procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative la nivelul Smart este structurat și integrat în cadrul sistemului integrat de management al riscurilor. Riscurile sunt identificate prin analiza factorilor interni și externi, incluzând aspecte operaționale, de siguranță și de mediu. Evaluarea impactului se face pe baza probabilității și gravității riscurilor, acestea fiind incluse într-un registru de riscuri.

Pentru fiecare risc se stabilesc măsuri de prevenire și atenuare, iar oportunitățile sunt valorificate pentru optimizarea activităților de mentenanță. Procesul este monitorizat constant și ajustat pentru a răspunde cerințelor tehnice și de reglementare.

Informații detaliate privind impacturile, riscurile și oportunitățile identificate pentru fiecare subiect material sunt expuse în capitolul aferent fiecărui ESRS tematic relevant.

ESRS tematic	Aspectele de durabilitate - Raport de sustenabilitate 2024			
	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Notă explicativă
ESRS E1	Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice		Tratată în Raport
		Atenuarea schimbărilor climatice		Tratată în Raport
		Eficiența		Tratată în Raport
ESRS E2	Poluare	Poluarea aerului		Tratată în Raport
		Poluarea apei		Tratată în Raport
		Poluarea solului		Tratată în Raport
		Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare		Nu au fost identificate activități care să genereze poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare		Nu au fost identificate substanțe care prezintă motive de îngrijorare
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită		Nu au fost identificate substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită
		Microplasticele		Nu au fost identificate activități care să genereze microplastice
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	Resursele de apă	Consumul de apă	Tratat în Raport
			Prelevările de apă	Nu s-au realizat prelevări de apă
			Deversarea apelor	Nu au fost identificate activități care să genereze deversări ale apelor
		Resursele marine	Deversarea apelor în oceane	Nu au fost identificate activități care să

ESRS tematic	Aspectele de durabilitate - Raport de sustenabilitate 2024			
	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Notă explicativă
				genereze deversări ale apelor în oceane
			Extracția și utilizarea resurselor marine	Nu au fost identificate activități care să genereze extracții sau utilizări ale resurselor marine
ESRS E4	Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Schimbările climatice	Tratate în Raport
			Schimbarea destinației terenurilor, schimbarea destinației apei dulci și schimbarea destinației mării	Tratată parțial în Raport, din perspectiva terenurilor
			Exploatarea directă	Nu au fost identificate activități care să genereze exploatare directă
			Speciile alogene invazive	Nu au fost identificate activități care să afecteze speciile alogene invazive
			Poluare	Tratată în Raport
			Altele	Nu este cazul
		Impacturile asupra stării speciilor	Dimensiunea populației speciei	Nu au fost identificate activități care să afecteze starea speciilor
			Riscul de dispariție la nivel mondial a speciilor	Nu au fost identificate activități care să afecteze starea speciilor
		Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor	Degradarea solurilor	Nu au fost identificate activități care să afecteze întinderea și starea ecosistemelor
			Deșertificarea	Nu au fost identificate activități care să afecteze întinderea și starea ecosistemelor
			Impermeabilizarea solului	Nu au fost identificate activități care să afecteze întinderea și starea ecosistemelor
		Impacturile și dependențele de serviciile ecosistemice		Nu au fost identificate activități care să afecteze întinderea și starea ecosistemelor
ESRS E5	Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor		Tratate în Raport
		Ieșirile de resurse legate de produse și servicii		Tratate în Raport
		Deșeurile		Tratate în Raport
ESRS S1	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Tratate în Raport

ESRS tematic	Aspectele de durabilitate - Raport de sustenabilitate 2024			
	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Notă explicativă
			Timpul de lucru	Tratat în Raport
			Salarii adecvate	Tratate în Raport
			Dialog social	Tratat în Raport
			Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Tratate în Raport
			Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Tratată în Raport
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Tratat în Raport
			Sănătatea și siguranța	Tratate în Raport
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Tratate în Raport
			Formare și dezvoltarea competențelor	Tratate în Raport
			Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Tratate în Raport
			Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Tratate în Raport
			Diversitatea	Tratată în Raport
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Nu este cazul
			Muncă forțată	Nu este cazul
			Locuințe adecvate	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Confidențialitatea	Tratată în Raport
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Tratate în Raport
			Timpul de lucru	Tratat în Raport
			Salarii adecvate	Tratate în Raport
			Dialog social	Tratat în Raport
			Libertatea de asociere, inclusiv existența comitetelor de întreprindere	Tratată în Raport
			Negocierea colectivă	Tratată în Raport
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Nu

ESRS tematic	Aspectele de durabilitate - Raport de sustenabilitate 2024			
	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Notă explicativă
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Sănătatea și siguranța	Tratate în Raport
			Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Tratate în Raport
			Formarea și dezvoltarea competențelor	Tratate în Raport
			Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Tratate în Raport
			Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Tratate în Raport
			Diversitatea	Tratată în Raport
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Muncă forțată	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Locuințe adecvate	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Apa și salubritatea	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Confidențialitatea	Tratată în Raport
ESRS S3	Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Locuințe adecvate	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Hrană adecvată	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Apa și salubritatea	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Impacturi legate de soluri	Tratate în Raport
			Impacturi legate de securitate	Tratate în Raport
		Drepturile civile și politice ale comunităților	Libertatea de exprimare	Tratată în Raport
			Libertatea de întrunire	Tratată în Raport
			Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	Tratată în Raport
		Drepturile populațiilor indigene	Consimțământ liber, prealabil și în cunoștință de cauză	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Autodeterminarea	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Drepturile culturale	Nu au fost identificate

ESRS tematic	Aspectele de durabilitate - Raport de sustenabilitate 2024			
	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	Notă explicativă
				elemente de raportat referitor acest subiect
ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Confidențialitatea	Tratată în Raport
			Libertatea de exprimare	Tratată în Raport
			Accesul la informații (de calitate)	Tratată în Raport
		Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Sănătatea și siguranța	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Securitatea unei persoane	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Protecția copilului	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
		Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Accesul la produse și servicii	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
			Practici de comercializare responsabile	Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
ESRS G1	Conduita profesională	Cultură corporativă		Tratată în Raport
		Protecția avertizorilor		Tratată în Raport
		Bunăstarea animalelor		Nu este cazul
		Angajamentul politic și activitățile de lobby		Nu au fost identificate elemente de raportat referitor acest subiect
		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată		Tratată în Raport
		Corupția și mita	Prevenirea, depistarea, inclusiv formarea	Tratată în Raport
			Incidente	Tratată în Raport

Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii (IRO-2)

Lista cu privire la cerințele de prezentare de informații care au fost respectate în raportul de sustenabilitate:

Standard	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile	Pagina din ESRS
ESRS 2	BP-1 – Baza generală pentru întocmirea raportului privind durabilitatea	Punctul 5	46
	BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	Punctele 10, 13, 15, 16, 17	47
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	Punctele 21, 22, 23	49
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	Punctele 24, 26	51
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	Punctul 29	51
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	Punctul 30	52
	GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	Punctele 34, 36	52
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	Punctele 38, 40, 42	53
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	punctele 43, 45	55
	SBM-3 - Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Punctele 46, 48	56
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	Punctele 51, 53	57
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportul privind durabilitatea a întreprinderii	Punctele 54, 56	59
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	Punctele 63, 65	60
	Acțiunile MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	Punctele 66, 68	60
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative		
ESRS E1 Schimbările climatice	Țintele MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul Țintelor	Punctul 81 + ESRS 1 dispoziții tranzitorii	63 / 25
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	Punctul 13	81
	E1-1: Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	Punctul 17	83
	SBM-3 - Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Punctele 18-19	83
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	Punctele 20-21	83
	E1-2: Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	Punctele 22, 25	84
	E1-3: Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	Punctul 29	84
	E1-4: Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	Punctul 30 + ESRS 1 dispoziții tranzitorii	85 /25

Standard	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile	Pagina din ESRS
	E1-5: Consumul de energie și mixul energetic	Punctele 35, 37, 38	86
	E1-6: Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	Punctul 44	88
	E1-7: Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	Punctul 56	91
	E1-8: Stabilirea prețului intern al carbonului	Punctul 62	91
	E1-9: Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	ESRS 1 Dispoziții tranzitorii, Apendicele C	25 / 37
ESRS E2 Poluarea	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	Punctul 11	126
	E2-1: Politici legate de poluare	Punctele 12, 14	127
	E2-2: Acțiuni și resurse legate de poluare	Punctele 16, 18	127
	E2-3: Ținte legate de poluare	Punctele 20, 22, ESRS 1 Dispoziții tranzitorii	128 25
	E2-4: Poluarea aerului, a apei și a solului	Punctul 26	128
	E2-5: Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	Punctele 32, 34	129
	E2-6: Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare	ESRS 1 Dispoziții tranzitorii, Apendicele C	25 / 37
ESRS E3 Resursele de apă și cele marine	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	Punctul 8	140
	E3-1: Politici legate de resursele de apă și cele marine	Punctele 9, 14	141
	E3-2: Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	Punctul 15	141
	E3-3: Ținte legate de resursele de apă și cele marine	Punctul 20 ESRS 1 Dispoziții tranzitorii	142 25
	E3-4: Consumul de apă	Punctele 26, 28	143
	E3-5: Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	ESRS 1 Dispoziții tranzitorii, Apendicele C	25 / 37
ESRS E4 Biodiversitatea și ecosistemele	E4-1: Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	Punctele 8, 9, 11	154

Standard	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile	Pagina din ESRS
	SBM–3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Punctul 16	155
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	Punctele 17-19	155
	E4-2: Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	Punctele 20, 22	157
	E4-3: Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	Punctele 25, 27	158
	E4-4: Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	Punctul 29 ESRS 1 Dispoziții tranzitorii	159 25
	E4-5: Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	Punctul 33	159
	E4-6: Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme	ESRS 1 Dispoziții tranzitorii, Apendicele C	25 / 37
ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	Punctele 10, 11	178
	E5-1: Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	Punctele 12, 14	179
	E5-2: Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	Punctele 17, 19	179
	E5-3: Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	Punctele 21, 23 ESRS 1 Dispoziții tranzitorii	180 25
	E5-4: Intrări de resurse	Punctul 28 ESRS 1 Dispoziții tranzitorii	181 25
	E5-5: Leșiri de resurse	Punctul 33	182
	E5-6: Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și de economie circulară	Punctul ESRS 1 Dispoziții tranzitorii	185 25
ESRS S1 Forța de muncă proprie	SBM–2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	Punctele 11, 12	195
	SBM–3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Punctele 13-16	195

Standard	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile	Pagina din ESRS
	S1-1: Politici legate de forța de muncă proprie	Punctele 17, 19, 20, 21, 24	197
	S1-2: Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	Punctele 25, 27	198
	S1-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările	Punctele 30, 32, 34	199
	S1-4: Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	Punctele 35, 36, 37, 38	200
	S1-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	Punctul 44	201
	S1-6: Caracteristicile angajaților întreprinderii	Punctele 48, 50	202
	S1-7: Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	Punctele 53, 55, 57	203
	S1-8: Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	Punctele 58, 60	204
	S1-9: Indicatori privind diversitatea	Punctele 64, 66	204
	S1-10: Salarii adecvate	Punctele 67, 69	205
	S1-11: Protecția socială	Punctele 72, 74	205
	S1-12: Persoane cu dizabilități	Punctele 77, 79	206
	S1-13: Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	Punctele 81, 83	206
	S1-14: Indicatori de sănătate și siguranță	Punctele 86, 88	207
	S1-15: Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	Punctul 91	208
	S1-16: Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	Punctul 95	208
	S1-17: Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	Punctele 100, 103	209
ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric	SBM-2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	Punctul 9	240
	SBM-3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Punctele 10-13	240
	S2-1: Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	Punctele 14, 17	242
	S2-2: Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	Punctele 20, 22	243

Standard	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile	Pagina din ESRS
	S2-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	Punctele 25, 27, 28	244
	S2-4: Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	Punctele 30, 32, 33	245
	S2-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	Punctul 39 ESRS 1 Dispoziții tranzitorii	25 246
ESRS S3 Comunitățile afectate	SBM–2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	Punctul 7	258
	SBM–3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Punctele 8-11	258
	S3-1: Politici legate de comunitățile afectate	Punctele 12, 14	260
	S3-2: Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	Punctele 19, 21	261
	S3-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	Punctele 25, 27	262
	S3-4: Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	Punctele 30, 32, 33	263
	S3-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	Punctul 39	264
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	SBM–2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	Punctul 8	275
	SBM–3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Punctele 9-12	275
	S4-1: Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	Punctul 13	277

Standard	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile	Pagina din ESRS
	S4-2: Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	Punctele 18, 20	278
	S4-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	Punctele 23, 25	279
	S4-4: Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	Punctele 28, 30, 31	280
	S4-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	Punctul 38	281
ESRS G1 Conduita profesională	GOV-1 Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	Punctul 5	292
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	Punctul 6	292
	G1-1: Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	Punctele 7, 10	293
	G1-2: Gestionarea relațiilor cu furnizorii	Punctele 12, 14	294
	G1-3: Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	Punctele 16, 18, 20	294-295
	G1-4: Incidente de corupție sau dare sau luare de mită	Punctele 22, 24, 25	295-296
	G1-5: Exercițarea influenței politice și activitățile de lobby	Nu se aplică	296
	G1-6: Practici de plată	Punctele 31, 33	297

Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative (Politici MDR-P)

Tranziția către o politică clar definită – Politica de sustenabilitate

La nivelul Transelectrica⁷, politicile adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative se regăsesc într-o serie de documente cadru și strategice, care stabilesc atât obiectivele tehnice și de sustenabilitate ale Companiei, cât și orientările etice și de integritate.

⁷ Odată cu aprobarea indicatorilor din Planul de Administrare 2024-2028, Compania are un cadru clar pentru formularea și adoptarea unei politici coerente și dedicate, aliniată la standardele europene de raportare a sustenabilității (ESRS) și la obiectivele naționale de tranziție energetică.

Cu toate că pentru anul de raportare 2024 nu există o politică de sustenabilitate în sens strict, datorită specificului activității, elementele esențiale ale politicilor Transelectrica sunt integrate în strategia generală a Companiei și reflectate în documente fundamentale, precum: Politica privind eficiența energetică, Planul de dezvoltare RET 2024-2033, Planul de Administrare 2024-2028, Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă, Declarația privind politica în domeniul managementului riscurilor, Codul de etică și conduită profesională, Politica Antifraudă și Anticorupție și Politica de responsabilitate socială corporativă, asigurând un cadru normativ pentru responsabilitățile interne. În plus, Politica Smart Grid și Strategia de Cercetare Inovare, disponibile pe site-ul Companiei (www.transelectrica.ro), subliniază orientarea strategică a Transelectrica în tranziția energetică și digitalizare.

Pe cale de consecință, **până la adoptarea unei politici de sustenabilitate în sens strict, am cartografiat principalele politici** care reies din documentele cadru și strategice (Planul de dezvoltare RET, Planul de administrare 2024-2028, etc.), asigurând astfel un cadru clar pentru abordarea aspectelor de sustenabilitate. Deși aceste politici nu urmează structura clasică a unui document de politică distinct, ele conțin obiective strategice, direcții de acțiune și măsuri concrete, fiind fundamentale pentru implementarea principiilor de sustenabilitate în activitatea Companiei. Prin urmare, **până la adoptarea unei politici de sustenabilitate ca și document unitar, vom trata politicile cartografiate**, întrucât ele stabilesc liniile directoare pentru eficiența energetică, reducerea emisiilor GES, modernizarea infrastructurii și integrarea surselor regenerabile, contribuind astfel la atingerea obiectivelor noastre de sustenabilitate.

Toate politicile adoptate de Transelectrica sunt concepute pentru a asigura o conformare strictă cu cerințele legale în vigoare, precum și pentru a reflecta bunele practici internaționale. Aceste documente cadru stabilesc nu doar un set de standarde interne riguroase, ci și un sistem de management care se aliniază la normele europene și globale, promovând transparența, responsabilitatea și sustenabilitatea în toate operațiunile Companiei.

Politicile Transelectrica se suprapun pe mai multe aspecte de durabilitate, ceea ce permite trimiteri încrucișate între secțiunile de mediu, social și de guvernanță. Compania își structurează politicile în funcție de impactul acestora asupra domeniilor esențiale ale sustenabilității, asigurând astfel o abordare coerentă și integrată. Acestea sunt clasificate în 3 categorii principale: **Mediu, Social și Guvernanță**, fiecare având un rol strategic în dezvoltarea durabilă a Companiei.

Politicile Transelectrica sunt întocmite la nivelul direcțiilor de specialitate și sunt aprobate de conducerea executivă, responsabilitatea pentru respectarea, urmărirea și implementarea acestora revenind atât direcțiilor întocmitoare, cât și structurilor care le aprobă prin mecanismele de conducere și control de care dispun.

Clasificarea politicilor în funcție de impact:

Politica privind dezvoltarea/modernizarea infrastructurii, tranziția energetică și integrarea surselor regenerabile (reiese din Planul de dezvoltare RET 2024-2033)			Politica privind eficiența energetică		Politica Smart Grid	
Aspecte reglementate			Aspecte reglementate		Aspecte reglementate	
Mediu	Social	Guvernanță (Strategie)	Mediu	Guvernanță	Mediu	Guvernanță (Strategie)
Integrarea energiei din surse regenerabile în rețeaua de transport pentru susținerea tranziției energetice și reducerea emisiilor GES (ESRS E1)	Modernizarea și extinderea infrastructurii pentru a sprijini securitatea energetică și stabilitatea operațională a SEN (ESRS S1 S2, S4)	Planuri de investiții pentru modernizarea rețelei, reducerea pierderilor și eficientizarea transportului energiei electrice (SBM-1)	Reducerea CPT în RET (ESRS E1)	Sistem performant de monitorizare și raportare a consumului energetic și a emisiilor de CO ₂ pentru a sprijini deciziile strategice în materie de sustenabilitate (SBM-1)	Integrarea nevoilor și capabilităților tuturor producătorilor, operatorilor de rețea, utilizatorilor finali și actorilor de pe piețele de energie electrică pentru a opera cât mai eficient toate părțile sistemelor energetice, minimizând costurile și impactul asupra mediului, maximizând fiabilitatea, flexibilitatea și stabilitatea sistemului (ESRS E1)	Adoptarea tehnologiilor Smart Grid și digitalizarea rețelei, pentru o gestionare eficientă și sigură a infrastructurii (SBM-1)
Creșterea capacității de interconexiune transfrontalieră, pentru a reduce dependența de combustibilii fosili și a asigura o integrare eficientă în piața energetică europeană (ESRS E1)			Reducerea consumului de energie electrică pentru alimentarea serviciilor proprii din stațiile electrice (inclusiv clădiri tehnologice (ESRS E1)			
			Reducerea consumului de energie electrică pentru alimentarea sediilor administrative (ESRS E1)			
			Reducerea consumului de energie termică pentru clădiri (ESRS E1)			
			Reducerea consumului de carburanți pentru auto (ESRS E1)			

Declarație privind politica în domeniul domeniului managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă		Declarație privind politica în domeniul Managementului Riscurilor	Politica Antifraudă și Anticorupție	Politica de responsabilitate socială corporativă
Aspecte reglementate		Aspecte reglementate	Aspecte reglementate	Aspecte reglementate
Mediu	Social	Mediu	Conduită profesională	Social
Menținerea unui sistem de management de mediu performant, prevenirea și reducerea poluării, conformarea cu cerințele legale naționale și europene și dezvoltarea durabilă (ESRS E1)	Politici pentru siguranța și sănătatea în muncă, inclusiv un program amplu de instruire (ESRS S1, S2)	Funcționarea în conformitate cu normele de calitate, securitate și eficiență prevăzute de Codul Tehnic al RET și orice alte reglementări specifice aplicabile, cu accent pe respectarea criteriilor de siguranță și sănătate a angajaților, precum și asigurarea protecției și conservării proprietății și mediului	Crearea și dezvoltarea unui mediu instituțional intern și transparent care să faciliteze prevenirea și combaterea fraudei și corupției (G1)	Dezvoltarea unei societăți durabile (S1- Forța de muncă proprie, S3- Comunitățile afectate)
		Identificarea, evaluarea, monitorizarea și reducerea impactului riscurilor asupra activităților Companiei, în vederea asigurării unui mediu stabil și predictibil pentru desfășurarea operațiunilor și atingerea obiectivelor strategice	Consolidarea și amplificarea activităților de control intern pentru detectarea și prevenirea fraudelor și a altor activități ilegale sau cu potențial ilegal (G1)	Rezolvarea problemelor sociale ale comunității și creșterea accesului la educație (S1, S3)

**Politicile pentru fiecare subiect ESRS relevant sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1, conform cerințelor standardelor ESRS, pentru a asigura o prezentare clară și coerentă, evitând redundanța informațiilor.*

Filialele Teletrans și Smart își definesc și implementează propriile politici interne, adaptate specificului activităților lor. Prin elaborarea unor cadre de reglementare proprii, fiecare filială își asigură autonomia decizională în gestionarea activităților specifice, menținând totodată coerența cu direcțiile generale stabilite la nivel de grup.

Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative (Acțiunile MDR-A)

Pentru a asigura implementarea efectivă a politicilor sale de sustenabilitate, Transelectrica derulează acțiuni concrete și alocă resurse dedicate în vederea gestionării aspectelor de durabilitate semnificative, conforme cu cerințele standardelor ESRS. Aceste acțiuni sunt structurate pe trei direcții principale: mediu, social și guvernantă, fiecare fiind abordată în cadrul unor inițiative specifice menite să îmbunătățească performanța sustenabilă a Companiei.

Toate aceste acțiuni și alocări de resurse vor fi detaliate în secțiunile corespunzătoare ale raportului de sustenabilitate, respectiv ESRS E1-E5, ESRS S1-S4 și ESRS G1, asigurând o raportare transparentă și completă a progresului Transelectrica în direcția sustenabilității.

În ceea ce privește implementarea noilor proiecte sau studii, acestea se realizează în conformitate cu procedurile PO TEL 29.04 – Elaborarea programelor de management de mediu și PO TEL 29.03 – Stabilirea, implementarea și menținerea obiectivelor privind calitatea, mediul, securitatea și sănătatea în muncă. Aceste proceduri cuprind acțiuni necesare, responsabilități și termene, asigurând astfel atingerea obiectivelor și țintelor de mediu.

În plus, PO TEL 29.11 – Pregătire pentru situații de urgență și capacitate de răspuns în domeniile protecției mediului, sănătății și securității în muncă, stabilește modul de acțiune și responsabilitățile pentru: identificarea posibilelor situații de urgență și accidente care pot avea impact dăunător asupra mediului, sănătății și securității în muncă; determinarea acțiunilor de reducere și de răspuns corespunzătoare unor astfel de situații; prevenirea sau reducerea impacturilor dăunătoare asupra mediului și personalului, asociate.

În ceea ce privește filialele Companiei, acțiunile privind aspectele de durabilitate semnificative sunt tratate în prezenta secțiune.

Filiala Teletrans. Acțiunile întreprinse de Teletrans sunt cuprinse în Investiția 5. Digitalizarea, eficientizarea și modernizarea rețelei naționale de transport al energiei electrice, finanțată prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Componenta C16. REPowerEU și aprobată prin Decizia de punere în aplicare a Consiliului, de modificare a Deciziei de punere în aplicare din 29 octombrie 2021 de aprobare a evaluării planului de redresare și reziliență al României nr.15833/23 din 5 decembrie 2023, care cuprinde sub investițiile:

1) Sub investiția 5.c – Optimizarea rețelei de comunicații și crearea unui centru de date – Teletrans SA, filiala Transelectrica

„Ansamble Analizoare de Trafic de Rețea”. Achizițiile de echipamente IT au un impact previzionat insignifiant asupra obiectivului de mediu: Prevenirea și controlul poluării în aer, apă sau sol, având în vedere efectele directe și indirecte, pe durata ciclului de viață.

2) Sub investiția 5.c – Optimizarea rețelei de comunicații și crearea unui centru de date – Teletrans SA, filiala Transelectrica.

„Centru de Date”. Echipamentele propuse pentru amenajarea noului Centru de Date containerizat se vor selecționa și configura respectând prevederile analizei „Do No Significant Harm” (DNSH).

Unitățile de climatizare vor menține un climat interior optim fără influențe majore datorate de climatul exterior, păstrând condițiile microclimatice, temperatura și umiditatea în cadrul A1 după ASHRAE 2021. Echipamentele ce vor fi instalate vor fi prevăzute cu mod de funcționare ECO cu un impact estimat nesemnificativ asupra mediului, atât direct cât și indirect, pe tot parcursul ciclului lor de viață. Astfel, emisiile de CO2 vor fi reduse, împreună cu consumul de energie electrică.

Tehnologiile și materialele de construcție ce se vor utiliza, vor fi ecoeficiente și vor ajuta la eficientizarea costurilor de exploatare pe întreagă durata a ciclului de viață. Atât echipamentele de conversie și furnizare de energie electrică neîntreruptibilă (UPS) cât și echipamentele de tratare a aerului (unități de climatizare de precizie) vor oferi o eficiență energetică ridicată.

3) Sub investiția 5.c – Optimizarea rețelei de comunicații și crearea unui centru de date – Teletrans SA, filiala Transelectrica.

Echipamente de rețea IT&C. Achizițiile de echipamente IT au un impact previzionat insignifiant asupra obiectivului de mediu Prevenirea și controlul poluării în aer, apă sau sol, având în vedere efectele directe și indirecte, pe durata ciclului de viață.

Acestea abordează o componentă esențială a Sistemului Energetic National (SEN): Securitatea Cibernetică – premisa a funcționării optime a SEN și asigurării rezilienței în fața atacurilor cibernetice care capătă o amploare din ce în ce mai mare în ultima perioadă, la nivel European.

Filiala Smart. La nivelul Smart, acțiunile privind aspectele de durabilitate semnificative se concentrează pe eficiența operațională, reducerea impactului asupra mediului și siguranța în muncă. Printre măsurile esențiale implementate se numără:

- mentenanță predictivă și digitalizare – utilizarea tehnologiilor avansate pentru monitorizarea infrastructurii și optimizarea intervențiilor, reducând consumul de resurse și emisiile asociate transportului și operațiunilor de reparații;
- management sustenabil al deșeurilor – implementarea unor procese pentru reciclarea și eliminarea controlată a materialelor rezultate din activitățile de întreținere și reparații;
- siguranța și sănătatea angajaților – aplicarea unor standarde stricte de protecție a muncii, instruire continuă și măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă;
- protecția biodiversității – Măsuri de refacere a mediului în urma lucrărilor de mentenanță, reducerea impactului asupra habitatelor naturale.

Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative (MDR-M)

Indicatorii privind aspectele de sustenabilitate semnificative sunt prezentați în secțiunile raportului, respectiv ESRS E1-E5, S1-S4 și G1, fiind alocați fiecărei teme materiale relevante pentru Transelectrica, în conformitate cu cerințele ESRS.

Indicatorii asumați de către Directorat și Consiliul de Supraveghere prin Planul de Administrare și aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor (AGA), prevăzuți la secțiunea Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente (GOV-3), vor fi evidențiați și în fiecare din secțiunile dedicate Țintelor Transelectrica în funcție de aplicabilitatea lor, asigurând astfel o corelare clară între obiectivele de durabilitate și strategiile de dezvoltare ale Companiei, precum și o transparență crescută în raportarea progresului către toți factorii interesați.

În cazul prezentei secțiuni, vor fi tratați indicatorii nefinanțari de performanță privind guvernanta, respectiv: numărul de reuniuni ale Consiliului de Supraveghere, numărul de reuniuni ale comitetelor constituite la nivelul Consiliului de Supraveghere și numărul de reuniuni ale Directoratului.

Numărul de reuniuni ale Consiliului de Supraveghere.

Categorie	Indicator	Date primare	UM	Formula
Indicatori legați de guvernanta corporativă	Numărul de reuniuni ale comitetului consiliului de supraveghere	Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere	Nr	$Num\bar{a}rul\ \acute{s}edin\tilde{t}elor\ consiliului\ de\ supraveghere_t$ = Numărul ședințelor consiliului de supraveghere susținute – a lungul anului _t

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Numărul de reuniuni ale consiliului de supraveghere	8	10	12	14	16

Număr de reuniuni ale Comitetele constituite la nivelul Consiliului de Supraveghere

Categorie	Indicator	Date primare	UM	Formula
Indicatori legați de guvernanta corporativă	Numărul de reuniuni ale comitetelor	Numărul de participanți la reuniunile comitetelor	Nr	$Num\bar{a}rul\ comitetelor\ intrunite_t$ = Numărul comitetelor susținute de – a lungul anului _t

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Numărul de reuniuni ale comitetelor	8	10	12	14	16

Număr reuniuni ale Directoratului

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Numărul de reuniuni ale Directoratului	36	38	40	42	46

Indicatorii nefinanciari de performanță privind guvernanta, precum numărul de reuniuni ale Consiliului de Supraveghere, numărul de reuniuni ale comitetelor constituite la nivelul Consiliului de Supraveghere și numărul de reuniuni ale Directoratului, sunt esențiali pentru evaluarea eficienței decizionale, transparenței și funcționării sistemului de guvernanta corporativă în cadrul Transelectrica. Acești indicatori reflectă nivelul de implicare a organelor de conducere în gestionarea strategică și operațională a Companiei.

În cazul în care nu au fost încă adoptați anumiți indicatori, Transelectrica va justifica motivele neadoptării acestora și, dacă este aplicabil, va prezenta un interval de timp estimativ pentru implementarea lor.

În ceea ce privește filialele, indicatorii privind aspectele de durabilitate semnificative sunt tratați în prezenta secțiune.

Filiala Teletrans. Expertiza pe telecomunicații a Teletrans va fi utilizată în următorii ani în implementarea proiectului cu finanțare europeană REPOWER EU și operaționalizarea unui important Data Center, care va permite upgradarea serviciilor tradiționale de colocare și extinderea portofoliului de clienți în acest domeniu.

Filiala Smart. În general, în cadrul Smart, indicatorii de performanță sunt stabiliți odată cu obiectivele specifice și cu descrierea proceselor operaționale și sunt discutați cu ocazia ședințelor privind analiza de management. Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative:

- satisfacția clientului, feed-back;
- pentru lucrări efectuate în baza atestatului ANRE – indicator: gradul de satisfacție anual al clienților (media aritmetică a valorilor gradului de satisfacție al contractelor finalizate în perioada de referință) – calculat conform Ordinului ANRE nr. 45/07.09.2016;
- monitorizarea stării de sănătate a salariaților – analize și controale medicale conform HG 355 – Indicator: Nr. salariați monitorizați/ Nr. salariați*100 [%];
- grad rezolvare neconformități – indicator: neconformități rezolvate / neconformități identificate x 100 [%];
- grad realizare program audit – indicator: audituri realizate/audituri planificate x100 [%];
- grad de realizare diverse programe de control – indicator: controale realizate/controale planificate x100 [%];
- grad realizare global programe instruire – indicator: programe realizate/programe aprobate x100 [%];
- echipamente de măsurare și monitorizare etalonate, verificate în perioada dată – indicator: EMM etalonate, verificate/EMM planificate la etalonare, verificare *100 [%];
- eficacitatea acțiunilor de tratare a riscurilor și oportunităților – indicator: nivel de risc global $\leq$ valoare referință;
- gestionarea deșeurilor – indicator: nr. tipuri deșeuri colectate/Nr. tipuri deșeuri colectabile selectiv *100.

Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul Țintelor (Țintele MDR-T)

Având în vedere că anul 2024 marchează prima raportare a Transelectrica conform standardelor ESRS, precum și specificul Companiei ca operator unic de transport și sistem al energiei electrice, stabilirea unor ținte cuantificabile asumate necesită o abordare fundamentată pe metodologii clare și conforme cu reglementările în vigoare. Raportul include toate țintele stabilite la nivelul Companiei; însă, în absența unei metodologii clar definite pentru formularea unor astfel de obiective, Transelectrica a evitat adoptarea unor ținte suplimentare cuantificabile care ar putea fi fundamentate pe baze incomplete sau inexacte. Pe măsură ce cadrul de raportare va fi clarificat și vor fi disponibile referințe metodologice standardizate, Transelectrica va analiza și stabili ținte cuantificabile relevante, aliniate atât cerințelor ESRS, cât și politiciile sale de sustenabilitate.

În primul an de raportare, Transelectrica își concentrează eforturile pe implementarea cerințelor ESRS, stabilirea proceselor de colectare a datelor și evaluarea impactului activităților sale

asupra mediului și societății. Prin urmare, înainte de definirea unor ținte cuantificabile, este esențial ca datele colectate să fie fiabile, strategiile și politicile să fie aliniate cu reglementările naționale și europene, iar sistemele interne să fie pregătite pentru o monitorizare eficientă și transparentă.

Punctele de date din standardele transversale și standardele tematice care decurg din alte acte legislative ale UE

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR⁸	Referința din pilonul 3⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință¹⁰	UE Referința din Legea climei¹¹
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere pct. 21 lit. (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei ¹² , Anexa II	
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți pct. 21 lit. (e)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență pct. 30	Indicatorul nr. 10 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 alin. (14)				Regulamentul (UE) 2021/1119, art. 2 Alin. (1)
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră pct. 34	Indicatorul nr. 4 din tabelul 2 din anexa 1	Art. 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar -	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 6	

⁸ Regulamentul (UE) 2019/2088 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 noiembrie 2019 privind informațiile privind durabilitatea în sectorul serviciilor financiare (JO L 317, 9.12.2019, p. 1).

⁹ Regulamentul (UE) nr. 575/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerințele prudențiale pentru instituțiile de credit și societățile de investiții și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012 (Regulamentul privind cerințele de capital, „CRR”) (JO L 176, 27.6.2013, p. 1).

¹⁰ Regulamentul (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului din 8 iunie 2016 privind indicii utilizați ca indici de referință în cadrul instrumentelor financiare și al contractelor financiare sau pentru a măsura performanțele fondurilor de investiții și de modificare a Directivelor 2008/48/CE și 2014/17/UE și a Regulamentului (UE) nr. 596/2014 (JO L 171, 29.6.2016, p. 1).

¹¹ Regulamentul (UE) 2021/1119 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 iunie 2021 de instituire a cadrului pentru realizarea neutralității climatice și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 401/2009 și (UE) 2018/1999 („Legea europeană a climei”) (JO L 243, 9.7.2021, p. 1).

¹² Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei din 17 iulie 2020 de completare a Regulamentului (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește explicația din declarația privind indicii de referință a modului în care se reflectă factorii de mediu, sociali și de guvernanță în fiecare indice de referință furnizat și publicat (JO L 406, 3.12.2020, p. 1).

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR⁸	Referința din pilonul 3⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință¹⁰	UE Referința din Legea climei¹¹
		Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere		
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) pct. 38	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 și indicatorul nr. 5 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E1-5 consumul de energie și mixul energetic pct. 37	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei alin. (40)-(43)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES pct. 44	Indicatorii nr. 1 și nr. 2 din tabelul 1 din anexa 1	Art. 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 5 alin. (1), art. 6 și art. 8 alin. (1)	
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES alin. (53)-(55)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 1 din anexa 1	Art. 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 8 alin. (1)	
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon pct. 56				Regulamentul (UE) 2021/1119, art. 2 alin. (1)
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului			Regulamentul delegat (UE)	

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR⁸	Referința din pilonul 3⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință¹⁰	UE Referința din Legea climei¹¹
indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă pct. 66			2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic pct. 66 lit.(a) ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ pct. 66 lit. (c).		Art. 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei, pct. 46 și 47; Modelul 5: Porto foliul bancar – Riscul fizic aferent schimbărilor climatice: expuneri supuse unui risc fizic.		
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică pct. 67 lit. (c)		Art. 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei pct. 34; Formularul 2: Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: Împrumuturi garantate cu bunuri imobile – Eficiența energetică a garanției reale.		
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă pct. 69			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Anexa II	
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, pct. 28	Indicatorul nr. 8 din tabelul 1 din anexa 1 Indicatorul nr. 2 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 1 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 3 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-1	Indicatorul nr. 7 din			

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR⁸	Referința din pilonul 3⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință¹⁰	UE Referința din Legea climei¹¹
Resursele de apă și cele marine punctul 9	tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-1 Politica specifică pct. 13	Indicatorul nr. 8 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată pct. 28 lit. (c)	Indicatorul nr. 6.2 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m 3 per venit net din operațiunile proprii pct. 29	Indicatorul nr. 6.1 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura pct. 24 lit. (b)	Indicatorul nr. 11 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate pct. 37 lit. (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive pct. 39	Indicatorul nr. 9 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alin. (20)	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa I			
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alin. (21)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora pct. 23	Indicatorul nr. 1 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-3 mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor pct. 32 lit. (c)	Indicatorul nr. 5 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de	Indicatorul nr. 2 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR⁸	Referința din pilonul 3⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință¹⁰	UE Referința din Legea climei¹¹
muncă pct. 88 lit. (b) și (c)				
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor, accidentelor, deceselor sau bolilor pct. 88 lit. (e)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată pct. 97 lit.(a)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 1 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor pct. 97 lit. (b)	Indicatorul nr. 8 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-17 Incidente de discriminare pct. 103 lit. (a)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE pct.104 lit. (a)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 și indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 alin. (1)	
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului pct. 17	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric pct.18	Indicatorii nr. 11 și nr. 4 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE pct. 19	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 alin. (1)	
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii pct. 19			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS S2-4 Aspecte legate de	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din			

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR⁸	Referința din pilonul 3⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință¹⁰	UE Referința din Legea climei¹¹
drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval pct. 36	anexa 1			
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, pct. 16	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 din anexa 1 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM sau a orientărilor OCDE pct. 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 Alin. (1)	
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului pct. 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali pct. 16	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE pct. 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 alin. (1)	
ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului pct. 35	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției pct. 10 lit. (b)	Indicatorul nr. 15 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor punctul 10 lit. (d)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită pct. 24 lit. (a)	Indicatorul nr. 17 din tabelul 3 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită pct. 24 lit.(b)	Indicatorul nr. 16 din tabelul 3 din anexa 1			

CAPITOLUL II

ESRS E1 – E5 – Aspecte de mediu

1. Schimbările climatice (E1 1-9)

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente (GOV-3)

La nivelul anului de raportare 2024, nu au existat considerații legate de durabilitate în remunerarea membrilor conducerii Transelectrica, întrucât Planul de administrare 2024-2028, care stabilește direcțiile strategice în acest domeniu, a fost aprobat prin Hotărârea AGA nr.1/2025.

De asemenea, performanțele legate de durabilitate nu au fost integrate în sistemele de stimulente, nici în cazul filialelor Teletrans și Smart, întrucât pe parcursul anului 2024 nu au fost întocmite Planurile de administrare.

Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice (E1-1)

Transelectrica recunoaște impactul semnificativ al schimbărilor climatice asupra infrastructurii de transport al energiei electrice și analizează implementarea unor măsuri proactive pentru consolidarea rezilienței rețelei. Factori climatici extremi, precum temperaturile ridicate, furtunile severe și fenomenele de îngheț-dezgheț, pot influența siguranța și continuitatea operării sistemului electroenergetic, motiv pentru care Compania urmărește adaptarea infrastructurii pentru a asigura o funcționare stabilă și eficientă pe termen lung.

Deși Transelectrica nu are un plan de tranziție formalizat în sens strict, Compania desfășoară acțiuni concrete care contribuie la atenuarea schimbărilor climatice și la creșterea rezilienței infrastructurii de transport al energiei electrice. Aceste măsuri sunt aliniate obiectivelor europene și naționale de decarbonizare și sunt integrate în strategiile și programele operaționale ale Companiei.

Acțiuni și măsuri pentru tranziția climatică. Transelectrica a implementat mai multe măsuri pentru atenuarea schimbărilor climatice și creșterea eficienței operaționale:

- **integrarea surselor regenerabile de energie** și facilitarea conectării acestora la RET;
- **promovarea eficienței energetice** prin măsuri de optimizare a consumului de energie și reducerea pierderilor în rețea;
- **modernizarea infrastructurii și utilizarea de tehnologii și materiale rezistente la schimbările climatice**, prevenind astfel deteriorarea echipamentelor în condiții extreme;
- **monitorizarea și evaluarea riscurilor climatice**, asupra rețelei electrice, adoptându-se măsuri pentru prevenirea avariilor și întreruperilor;
- **mentenanța preventivă și monitorizarea digitală** pentru reducerea riscurilor operaționale cauzate de schimbările climatice;
- **reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES)** prin utilizarea echipamentelor sigilate presurizate și monitorizarea scurgerilor de hexafluorură de sulf (SF6), un gaz cu efect de seră puternic.

Integrarea acțiunilor în strategia de dezvoltare a Companiei. Aceste măsuri nu sunt structurate într-un plan de tranziție formal, dar sunt integrate în Planul de dezvoltare RET și în politicile de mediu și eficiență energetică ale Transelectrica. Prin aceste acțiuni, Compania urmărește alinierea la obiectivele climatice europene, precum Pactul Ecologic European (Green

Deal) și Fit-for-55, prin creșterea eficienței energetice, reducerea amprente de carbon și adaptarea la riscurile climatice.

Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM-3)

Transelectrica se confruntă cu provocări semnificative, dar și oportunități strategice în tranziția energetică. Prin gestionarea eficientă a riscurilor financiare, tehnologice și climatice, Compania poate valorifica investițiile în infrastructură, eficiență energetică și digitalizare, consolidându-și astfel poziția ca operator de transport modern și sustenabil în Europa.

Strategia și modelul de afaceri al Transelectrica sunt reziliente în fața schimbărilor climatice, datorită măsurilor proactive implementate pentru adaptare și modernizare. Analiza rezilienței a evidențiat riscurile climatice majore și a condus la dezvoltarea unor soluții pentru prevenirea și gestionarea acestora, asigurând astfel continuitatea și siguranța alimentării cu energie electrică.

Analiza rezilienței strategiei și modelului de afaceri al Transelectrica în fața schimbărilor climatice se aplică Rețelei Electrice de Transport (RET) și infrastructurii critice asociate, incluzând stațiile de transformare, liniile de înaltă tensiune, sistemele de telecomunicații și control al rețelei. Aceasta evaluează impacturile fizice directe ale schimbărilor climatice asupra operabilității și siguranței rețelei, având în vedere fenomene extreme precum furtuni, temperaturi ridicate, îngheț-dezghet și secetă, care pot afecta stabilitatea și eficiența infrastructurii. Totodată, analiza acoperă riscurile de tranziție, generate de modificările reglementărilor europene și naționale în domeniul decarbonizării, eficienței energetice și integrării surselor regenerabile, identificând provocările și adaptările necesare. În acest context, este evaluată capacitatea de adaptare a Transelectrica la noile cerințe de sustenabilitate, inclusiv prin implementarea de soluții tehnologice inovatoare pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) și optimizarea eficienței energetice, asigurând astfel o tranziție eficientă și durabilă către un sistem energetic mai rezilient.

Clasificarea riscurilor

Risc	Fizic	De tranziție
Riscuri tehnice și operaționale/Strategice	Pierderea stabilității SEN – poate apărea din cauza unor evenimente extreme (furtuni, valuri de căldură, secetă), care afectează echilibrul dintre producție și consum, având un impact fizic direct asupra rețelei de transport	Realizarea sub nivelele programate a Programului Anual de Investiții – dacă acest risc este determinat de schimbări în politicile de finanțare, tranziția către surse regenerabile sau cerințe impuse de reglementări europene, poate fi considerat un risc de tranziție
	Avarii la instalații și echipamente – sunt riscuri fizice evidente, deoarece defectarea infrastructurii electrice poate duce la întreruperi de transport al energiei și afectarea siguranței sistemului energetic	Realizarea sub nivelele programate a Programului Anual de Investiții – dacă acest risc este determinat de schimbări în politicile de finanțare, tranziția către surse regenerabile sau cerințe impuse de reglementări europene, poate fi considerat un risc de tranziție
	Avarierea/defectarea/indisponibilizarea infrastructurii – include probleme de uzură, condiții meteo extreme sau defecțiuni tehnice care reduc fiabilitatea rețelei	Neîndeplinirea condițiilor legale – dacă este legată de schimbările în legislația privind energia regenerabilă, eficiența energetică sau emisiile de carbon

Risc	Fizic	De tranziție
	Disfuncționalități ale sistemelor și platformelor de conducere operativă, comunicații și telecomunicații – pot fi cauzate de probleme tehnice, atacuri cibernetice sau defecțiuni, afectând controlul și operarea SEN	
Riscuri financiare și asociate piețelor de energie	Sunt riscuri fizice doar dacă sunt influențate de factori externi, cum ar fi fenomene meteorologice extreme sau crize globale.	Riscurile financiare și cele legate de piețele de energie sunt preponderent riscuri de tranziție, deoarece sunt influențate de schimbările economice, reglementările de piață, politicile financiare și de sustenabilitate.
Riscuri privind neîndeplinirea condițiilor legale/ nerespectarea reglementărilor UE	Sunt riscuri fizice doar dacă sunt influențate de factori externi, cum ar fi fenomene meteorologice extreme sau crize globale.	Licențe, riscuri contractuale, inclusiv amenzi de la autorități sau plăți compensatorii - sunt determinate de schimbările legislative, reglementările impuse de UE, politicile naționale și internaționale în domeniul energiei și sustenabilității
Riscuri de securitate	Sunt riscuri fizice doar dacă sunt influențate de factori externi, cum ar fi fenomene meteorologice extreme sau crize globale.	Riscurile de securitate asociate protecției infrastructurilor critice, securității informațiilor clasificate și securității cibernetice sunt în principal riscuri de tranziție, deoarece sunt influențate de reglementările în continuă evoluție, de avansul tehnologic și de cerințele tot mai stricte privind protecția datelor și a infrastructurilor critice.
Riscuri legate de personal și de mediu	Afectarea stării de sănătate și securitate a personalului - este un risc fizic, deoarece expunerea la condiții periculoase, accidente de muncă și impactul activităților industriale asupra sănătății sunt factori care afectează direct angajații	Dificultăți în recrutarea, pregătirea profesională, deficit de personal cu pregătire de specialitate de calitate, motivarea personalului - este un risc de tranziție, deoarece se află sub influența schimbărilor în piața forței de muncă, a reglementărilor privind calificările și a tendinței de migrație a specialiștilor
	Degajări / deversări de substanțe dăunătoare mediului înconjurător (fum, SF6, ulei, combustibili etc.) - este un risc fizic, deoarece scurgerile accidentale de hexafluorură de sulf (SF6), uleiuri sau combustibili pot avea un impact imediat asupra solului, aerului și apei	Neasigurarea protecției mediului - este un risc de tranziție, deoarece reglementările privind protecția mediului sunt în continuă schimbare

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative (IRO-1)

Aspectele legate de procesele de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative au fost tratate la ESRS 2 – IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative.

Pentru a asigura o reprezentare clară și relevantă a activităților desfășurate de către Transelectrica, a performanțelor sale și a impactului generat, Compania a realizat o analiză a dublei materialități, în conformitate cu cerințele noilor standarde de sustenabilitate. Această analiză a fost efectuată în cadrul unei ședințe interne, cu implicarea activă a reprezentanților

managementului, care au contribuit la identificarea și evaluarea aspectelor semnificative ce influențează atât strategia de afaceri, cât și impactul Companiei asupra mediului și societății.

Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea (E1-2)

Politicile Transelectrica privind atenuarea schimbărilor climatice sunt structurate în jurul a 8 direcții strategice esențiale. Prin aceste politici, Transelectrica își asumă un rol activ în susținerea obiectivelor climatice naționale și europene, promovând investiții în tehnologii sustenabile și soluții inovatoare pentru eficientizarea transportului de energie electrică.

În sectorul energiei electrice, România are planuri aprobate pe trei direcții principale care sunt aliniate politicilor europene din domeniul energiei și combaterii schimbărilor climatice (Pactul ecologic european Green Deal, pachetul Fit-for-55 etc.):

- **integrarea RES (Surse Regenerabile de Energie)** – obiectiv stabilit prin Planul Național Integrat pentru Energie și Schimbări Climatice (PNIESC). Conform PNIESC, România își propune să crească capacitatea instalată de producere a energiei din surse regenerabile, cum ar fi energia eoliană și solară, pentru a atinge obiectivele naționale și europene în domeniul energiei și schimbărilor climatice.
- **reducerea emisiilor de gaze cu efect de sera** – calendarul pentru decarbonizarea sectorului de producere a energiei electrice (OUG nr. 108/2022). Ordonanța de Urgență nr. 108/2022 stabilește cadrul legal pentru decarbonizarea sectorului energiei electrice din România.
- **integrarea pieței comune de energie electrică la nivel european** – Planul de acțiuni pentru creșterea capacității de interconexiune transfrontalieră a rețelei electrice de transport din România în conformitate cu prevederile art. 15 din Regulamentul UE nr. 943/2019 - document aprobat de Guvernul României. În conformitate cu art. 15 alin. (2) și art. 16 alin. (8) din regulamentul menționat, statele membre UE trebuie să asigure creșterea anuală a capacității pentru comerțul interzonal până la atingerea unei capacități minime la finalul lui 2025.

A. Politica privind dezvoltarea/modernizarea infrastructurii, tranziția energetică și integrarea surselor regenerabile

Deși Planul de dezvoltare RET nu este o politică în sens strict, ci un document operațional, acesta poate fi considerat echivalentul unei politici datorită clarității obiectivelor, caracterului său strategic și influenței asupra direcției generale a Companiei. În esență, el este un instrument fundamental de implementare a politicilor Transelectrica privind dezvoltarea infrastructurii, tranziția energetică și integrarea surselor regenerabile.

Față de cele prezentate mai sus, la nivelul Transelectrica, Planul de dezvoltare RET pe zece ani este documentul programatic principal care articulează eforturile investiționale ale Companiei în calitatea sa de OTS, pentru a susține în mod coerent cele trei direcții și planuri aprobate la nivel național.

Planul de dezvoltare RET ediția 2024-2033 a fost aprobat de ANRE prin decizia 2715/17.12.2024. Planul prevede capitole care cuprind investiții în infrastructura de transport care sunt dedicate integrării noilor capacități de producere din zona Dobrogea și Moldova (predominant RES și nuclear), precum și creșterii capacității de interconexiune transfrontalieră a României cu statele vecine inclusiv cu cele care sunt membre UE.

În cadrul procesului de analiză și aprobare a Planului de dezvoltare RET, ANRE se asigură că investițiile propuse de Transelectrica sunt aliniate direcțiilor strategice stabilite la nivel național în domeniul energiei electrice și sunt suficiente și implementate la timp pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite în planurile naționale. După aprobare Planului de dezvoltare RET, ANRE monitorizează stadiul realizării investițiilor prevăzute în plan.

Cu referire particulară la obiectivul creșterii capacității de interconexiune, ANRE monitorizează progresul înregistrat de Transelectrica în privința creșterii capacității de interconexiune transfrontalieră și respectării graficului de creștere a capacității transfrontaliere stabilit în planul de acțiuni. Transelectrica a solicitat și a obținut de la ANRE anual în perioada 2020-2024 derogări pentru neîndeplinirea traiectoriei aprobate de creștere graduală a capacității de interconexiune cu statele vecine membre UE, prin care au fost stabilite ținte anuale de interconexiune inferioare celor prevăzute în planul de acțiuni aprobat. Procedurile de derogare presupun consultarea prealabilă a tuturor autorităților de reglementare relevante din UE, pentru evaluarea eventualelor efecte negative pe care acordarea unei derogări la nivelul unui stat membru le-ar putea avea asupra pieței europene și a țărilor stabilite pentru alte state membre. Derogarea de la planul de acțiuni aprobat de statul român nu este o practică singulară sau izolată. În mod similar, mulți alți OTS din UE au solicitat derogări de la planurile de acțiune ale statelor membre din care provin. Procedura de acordare a derogărilor respective a presupus consultarea cu celelalte autorități de reglementare din UE deci inclusiv cu ANRE.

Politica privind dezvoltarea/modernizarea infrastructurii, tranziția energetică și integrarea surselor regenerabile urmărește creșterea siguranței și eficienței Sistemului Energetic Național (SEN) prin investiții strategice și adoptarea de tehnologii inovatoare. Obiectivele principale includ:

- integrarea energiei din surse regenerabile în rețeaua de transport pentru susținerea tranziției energetice și reducerea emisiilor GES (ESRS E1 – Schimbările climatice);
- modernizarea și extinderea infrastructurii pentru a sprijini securitatea energetică și stabilitatea operațională a SEN (ESRS S3 – Comunitățile afectate);
- creșterea capacității de interconexiune transfrontalieră, pentru a reduce dependența de combustibilii fosili și a asigura o integrare eficientă în piața energetică europeană (ESRS E1 – Schimbările climatice);
- adoptarea tehnologiilor Smart Grid și digitalizarea rețelei, pentru o gestionare eficientă și sigură a infrastructurii (SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric);
- reducerea pierderilor tehnologice și optimizarea eficienței energetice prin implementarea unor echipamente moderne și soluții de control avansate (SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric).

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Impact pozitiv asupra tranziției energetice: modernizarea rețelei de transport permite integrarea surselor regenerabile și creșterea capacității de transport a energiei verzi	Întârzieri în implementarea proiectelor: procesul de modernizare și extindere a rețelei poate fi afectat de blocaje administrative, reglementări complexe sau dificultăți în obținerea autorizațiilor	Acces la finanțare europeană: proiectele de modernizare și integrare a surselor regenerabile pot beneficia de fonduri nerambursabile prin programe europene precum RePowerEU și Green Deal
Reducerea emisiilor de GES: prin dezvoltarea infrastructurii pentru energie regenerabilă, Transelectrica contribuie la atingerea obiectivelor climatice ale	Costuri mari de investiție: implementarea de noi tehnologii și infrastructuri necesită resurse financiare considerabile, ceea ce poate pune presiune pe bugetul	Poziționare strategică în regiune: creșterea capacității de interconexiune transformă România într-un hub energetic, facilitând comerțul cu energie și sporind atractivitatea pentru

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
României și UE	Companiei	investitori
Îmbunătățirea securității energetice: creșterea capacității de interconexiune reduce dependența de producția locală și permite un schimb eficient de energie la nivel european		Inovație și digitalizare: implementarea tehnologiilor de monitorizare și control avansat (ex. Smart Grid) crește eficiența operațională și reduce costurile de mentenanță
Creșterea eficienței operaționale: digitalizarea și implementarea tehnologiilor Smart Grid optimizează operarea și întreținerea infrastructurii de transport		Reducerea dependenței de combustibili fosili: prin facilitarea accesului la energie regenerabilă, Transelectrica contribuie la reducerea importurilor de combustibili și la stabilitatea prețurilor pe termen lung
Impact social și economic: dezvoltarea infrastructurii de transport sprijină crearea de locuri de muncă și stimulează investițiile în sectorul energetic		

Politica Transelectrica privind dezvoltarea infrastructurii și integrarea surselor regenerabile are un impact major asupra tranziției energetice și securității energetice a României, însă implică și riscuri semnificative legate de investiții, reglementări și tehnologii emergente. În același timp, oferă oportunități importante de finanțare, inovare și expansiune regională, consolidând poziția României ca jucător strategic în sectorul energetic european.

Monitorizarea progresului este asigurată prin:

- Planul de dezvoltare RET 2024-2033, aprobat de ANRE, care stabilește direcțiile strategice pentru investiții;
- Planul de administrare 2024-2028;
- Programul anual de îmbunătățire a eficienței energetice (PIEE) raportate anual către Ministerul Energiei;
- Participarea în inițiativele ENTSO-E, cum ar fi „Ten-Year Network Development Plan (TYNDP)”, care asigură alinierea politicilor Transelectrica la cerințele europene.

Politica acoperă întreaga RET, incluzând:

- activități – planificarea, dezvoltarea, modernizarea și operarea rețelei de transport al energiei electrice;
- lanțul valoric – include atât segmente din amonte (producția de energie din surse regenerabile și integrarea în RET), cât și din aval (transportul și distribuția către consumatori și operatorii de distribuție);
- zone geografice – politica se aplică la nivel național, cu accent pe regiunile în care integrarea capacităților de producție din surse regenerabile este prioritară (Dobrogea, Moldova);
- părțile interesate – include operatorii de rețea, producătorii de energie regenerabilă, autoritățile de reglementare și comunitățile afectate de dezvoltările infrastructurale.

Totodată, politica nu acoperă aspectele legate de producția de energie electrică, ci doar transportul și integrarea surselor regenerabile și nici distribuția energiei electrice, aceasta fiind responsabilitatea operatorilor de distribuție.

Implementarea și supravegherea politicii de sustenabilitate și eficiență energetică în cadrul Transelectrica sunt responsabilitatea mai multor structuri-cheie. Consiliul de Supraveghere și Directoratul stabilesc direcțiile strategice și aprobă Planul de dezvoltare RET, asigurând

alinieră obiectivelor Companiei la cerințele naționale și europene. Direcția Tehnică și de Eficiență Energetică implementează și monitorizează măsurile de eficiență energetică și integrarea surselor regenerabile, contribuind la reducerea emisiilor și optimizarea consumului de energie. În același timp, Direcția pentru Relațiile cu Autoritățile de Reglementare și ENTSO-E asigură conformarea politicilor Transelectrica cu reglementările europene și coordonarea participării companiei în inițiative internaționale, facilitând integrarea României în piața energetică europeană.

Politica Transelectrica este aliniată la următoarele standarde și inițiative internaționale:

- Regulamentul (UE) 2019/943 privind piața internă de energie electrică, care stabilește cerințe pentru dezvoltarea rețelelor de transport;
- Directiva revizuită (UE) 2018/2001 privind promovarea utilizării energiei din surse regenerabile;
- Pactul Ecologic European (Green Deal) și Pachetul Fit-for-55, care impun obiective stricte de reducere a emisiilor și integrare a energiilor regenerabile;
- Codurile de rețea ale ENTSO-E, care definesc cerințele tehnice pentru operarea sigură și eficientă a rețelelor de transport;
- Planul Național Integrat pentru Energie și Schimbări Climatice (PNIESC), care stabilește direcțiile României în domeniul energiei regenerabile și eficienței energetice.

Politica Transelectrica ia în considerare interesele principalelor părți interesate prin:

- transparență și consultări: proiectele majore de infrastructură sunt discutate cu autoritățile locale, comunitățile afectate și partenerii industriali;
- colaborare cu producătorii de energie regenerabilă: Transelectrica facilitează integrarea acestora în SEN prin planuri de dezvoltare și modernizare a rețelei;
- participare activă în organisme internaționale, cum ar fi ENTSO-E și CIGRE, pentru alinierea la cele mai bune practici europene;
- inițiative Smart Grid, care oferă flexibilitate în operarea rețelei și îmbunătățesc accesul utilizatorilor la infrastructura energetică.

Documentele care reflectă politica privind dezvoltarea/modernizarea infrastructurii, tranziția energetică și integrarea surselor regenerabile sunt puse la dispoziția părților interesate prin:

- www.transelectrica.ro, unde sunt publicate documentele strategice, inclusiv Planul de dezvoltare RET 2024-2033, Planul de administrare 2024-2028 și Raportul de sustenabilitate;
- consultări și întâlniri cu investitorii și autoritățile de reglementare, pentru a asigura transparența și conformitatea cu cerințele europene;
- rapoarte anuale și studii de impact, care sunt transmise Ministerului Energiei, ANRE și altor entități relevante;
- participarea la conferințe și grupuri de lucru ENTSO-E și CIGRE, unde Transelectrica își prezintă politicile și proiectele în domeniul energiei regenerabile și al modernizării infrastructurii.

Prin politica privind dezvoltarea/modernizarea infrastructurii, tranziția energetică și integrarea surselor regenerabile, Transelectrica își asumă un rol activ în transformarea SEN, asigurând integrarea energiei verzi, creșterea eficienței operaționale și reducerea impactului asupra mediului. Alinierea la standardele ESRS și la inițiativele europene consolidează angajamentul Companiei pentru un sistem energetic sustenabil, sigur și eficient.

B. Politica privind eficiența energetică

Politica Transelectrica privind eficiența energetică urmărește optimizarea consumului de energie și minimizarea amprente de carbon a Companiei, contribuind astfel la atingerea obiectivelor naționale și europene de decarbonizare.

Obiectivele principale ale politicii:

- reducerea nivelului CPT în RET (ESRS E1 – Schimbările climatice);
- reducerea consumului de energie electrică pentru alimentarea serviciilor proprii din stațiile electrice (inclusiv clădiri tehnologice (ESRS E1 – Schimbările climatice));
- reducerea consumului de energie electrică pentru alimentarea sediilor administrative (ESRS E1 – Schimbările climatice);
- reducerea consumului de energie termică pentru clădiri (ESRS E1 – Schimbările climatice);
- reducerea consumului de carburanți pentru auto (ESRS E1 – Schimbările climatice).

Politica privind eficiența energetică		
Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Reducerea consumului de energie: implementarea măsurilor de eficiență energetică în infrastructura Transelectrica contribuie la scăderea pierderilor tehnologice și optimizarea consumului intern	Costuri ridicate pentru implementarea măsurilor de eficiență energetică: modernizarea infrastructurii și adoptarea tehnologiilor avansate necesită investiții semnificative	Acces la finanțare europeană: proiectele de eficiență energetică pot beneficia de fonduri nerambursabile prin PNRR, RePowerEU și alte programe europene
Diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES): modernizarea echipamentelor și integrarea surselor regenerabile ajută la reducerea emisiilor asociate activității companiei, sprijinind obiectivele de decarbonizare	Riscuri tehnologice: în cazul întârzierii sau eșecului unor investiții strategice, Transelectrica ar putea avea dificultăți în atingerea obiectivelor de eficiență energetică și reducere a emisiilor	Reducerea costurilor operaționale: optimizarea consumului de energie și implementarea tehnologiilor eficiente vor reduce cheltuielile pe termen lung
Creșterea eficienței operaționale: prin digitalizare și monitorizare avansată, Transelectrica îmbunătățește gestionarea rețelei, reducând costurile de operare și mentenanță	Schimbări legislative și reglementare: modificările frecvente ale politicilor UE privind energia și emisiile GES pot impune noi cerințe și ajustări ale planurilor existente	Parteneriate și colaborări internaționale: integrarea în rețelele ENTSO-E și cooperarea cu alți operatori europeni oferă oportunități pentru schimb de bune practici și dezvoltare tehnologică
impact asupra părților interesate: reducerea emisiilor și a consumului de energie contribuie la un mediu mai curat și la un sistem energetic mai stabil, benefic pentru comunități, investitori și autoritățile de reglementare		

Politica Transelectrica privind eficiența energetică joacă un rol crucial în tranziția energetică și conformitatea cu cerințele de decarbonizare ale UE. Deși implică riscuri financiare și tehnologice, oferă oportunități semnificative de finanțare, inovare și optimizare operațională, contribuind la un sistem energetic mai eficient, sustenabil și competitiv.

Monitorizarea politicii:

- Programul de Îmbunătățire a Eficienței Energetice (PIEE), elaborat anual și transmis către Ministerul Energiei;

- Declarația de consum total anual de energie și Chestionarul de analiză energetică, raportate către ANRE;
- Audituri energetice periodice efectuate la nivelul infrastructurii Transelectrica pentru identificarea și implementarea măsurilor de eficiență energetică;

Politica privind eficiența energetică și reducerea emisiilor GES se aplică RET, având ca obiectiv creșterea eficienței energetice în transportul energiei electrice. Aceasta vizează stațiile de transformare și infrastructura de transport, prin modernizarea echipamentelor și implementarea unor tehnologii eficiente, precum și sediile administrative și clădirile de operare, unde sunt aplicate măsuri pentru optimizarea consumului de energie electrică și termică. De asemenea, politica susține proiectele de producere a energiei regenerabile, incluzând instalarea centralelor fotovoltaice în stațiile Transelectrica, contribuind astfel la reducerea amprente de carbon și integrarea surselor de energie sustenabilă.

Totodată, politica nu include aspectele legate de distribuția energiei electrice, care sunt gestionate de operatorii de distribuție și nici nu se aplică producției de energie electrică, cu excepția proiectelor proprii destinate autoconsumului.

Implementarea și monitorizarea politicii de eficiență energetică și reducere a emisiilor GES în cadrul Transelectrica sunt gestionate de mai multe structuri-cheie. Directoratul Transelectrica aprobă strategia și stabilește direcțiile de acțiune, asigurând alinierea la obiectivele companiei. Direcția Tehnică și de Eficiență Energetică (DTEETN) este responsabilă de elaborarea și implementarea măsurilor specifice pentru optimizarea consumului de energie. Direcția pentru Relațiile cu Autoritățile de Reglementare și ENTSO-E (DRAR ENTSO-E) asigură conformitatea cu cerințele europene și gestionează raportarea progresului către autoritățile competente. În plus, Managerul Energetic certificat supraveghează implementarea inițiativelor de eficiență energetică, contribuind la atingerea obiectivelor de sustenabilitate ale companiei.

Politica privind eficiența energetică și reducerea emisiilor GES se aliniază la următoarele reglementări și inițiative:

- Directiva (UE) 2012/27 privind eficiența energetică, actualizată prin Directiva (UE) 2018/2002 și Directiva (UE) 2023/1791;
- Directiva revizuită (UE) 2018/2001 privind promovarea utilizării energiei din surse regenerabile;
- Pactul Ecologic European (Green Deal) și Pachetul Fit-for-55, care stabilesc obiective stricte de reducere a emisiilor GES;
- Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice (PNIESC), care definește țintele României în materie de eficiență energetică;
- Regulamentul ENTSO-E privind dezvoltarea și operarea eficientă a rețelelor electrice.

Politica Transelectrica integrează perspectivele principalelor părți interesate:

- autoritățile de reglementare (ANRE, Ministerul Energiei) sunt consultate pentru alinierea politicii la cerințele naționale și europene;
- comunitățile locale, prin reducerea impactului poluării și îmbunătățirea eficienței energetice a infrastructurii din zonele locuite;
- investitorii și finanțatorii, care beneficiază de transparență și raportări clare privind performanțele de sustenabilitate;
- operatorii de rețea și producătorii de energie regenerabilă, prin măsuri care facilitează integrarea noilor surse de energie verde în SEN;
- angajații și partenerii industriali, care sunt implicați în inițiativele de eficiență energetică și digitalizare a rețelei.

Politica este accesibilă părților interesate prin:

- intranetul Transelectrica;
- rapoartele anuale de eficiență energetică, transmise Ministerului Energiei și ANRE.
- consultări cu părțile interesate, pentru integrarea feedback-ului în viitoarele planuri de eficiență energetică.
- participarea la inițiative internaționale, cum ar fi TYNDP (Ten-Year Network Development Plan) al ENTSO-E, care stabilește direcțiile de dezvoltare a rețelelor electrice.

Prin Politica privind eficiența energetică și reducerea emisiilor GES, Transelectrica își asumă un rol esențial în tranziția către un sistem energetic mai curat și mai eficient, contribuind la reducerea emisiilor de carbon și la utilizarea sustenabilă a resurselor energetice. Implementarea unor tehnologii avansate, alinierea la reglementările internaționale și transparența în raportare demonstrează angajamentul companiei pentru un sistem energetic național modern, eficient și sustenabil.

C. Politica Smart Grid

Politica Smart Grid a Transelectrica reprezintă o inițiativă strategică care vizează digitalizarea infrastructurii energetice, creșterea eficienței operaționale și integrarea tehnologiilor avansate pentru un sistem energetic mai sigur și mai sustenabil.

Obiective principale ale politicii:

- modernizarea rețelei de transport al energiei electrice prin digitalizare și integrarea de echipamente inteligente pentru optimizarea fluxurilor de energie și reducerea pierderilor tehnologice;
- creșterea eficienței operaționale prin implementarea stațiilor digitale și a sistemelor de management al activelor;
- asigurarea interoperabilității și standardizării sistemelor Smart Grid, în conformitate cu normele ENTSO-E și IEC;
- îmbunătățirea securității cibernetice și rezilienței rețelei prin implementarea de soluții avansate de protecție a infrastructurii critice;
- facilitarea integrării surselor regenerabile prin tehnologii Smart Grid, care permit o gestionare eficientă a variațiilor de producție.

Politica Smart Grid		
Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Pozitive: creșterea siguranței și fiabilității rețelei, reducerea pierderilor de energie, creșterea eficienței investițiilor în infrastructură, îmbunătățirea calității serviciului de transport al energiei electrice	Risc tehnologic: integrarea noilor tehnologii poate genera dificultăți operaționale și necesită dezvoltarea unor competențe avansate pentru personal	Acces la finanțare europeană pentru implementarea proiectelor Smart Grid prin PNRR și programe ENTSO-E
Negative: costuri ridicate pentru implementare, necesitatea adaptării infrastructurii existente, dependența de finanțare și colaborarea cu multiple părți interesate	Risc de securitate cibernetică: o rețea digitalizată poate fi vulnerabilă la atacuri informatice, necesitând măsuri suplimentare de protecție.	Creșterea eficienței operaționale prin digitalizare și implementarea tehnologiilor avansate de monitorizare și control

Politica Smart Grid		
Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
	Risc financiar: costurile ridicate ale investițiilor în digitalizare și tehnologiile Smart Grid pot afecta sustenabilitatea financiară pe termen scurt.	Îmbunătățirea sustenabilității și reducerea emisiilor de CO ₂ prin integrarea energiei regenerabile și utilizarea soluțiilor de optimizare a consumului energetic

Procesul de monitorizare:

- implementarea standardelor ISO 55000 pentru managementul activelor și ISO 61850 pentru interoperabilitatea sistemelor Smart Grid;
- evaluarea periodică a performanței proiectelor Smart Grid și raportarea rezultatelor către autoritățile de reglementare și ENTSO-E;
- analiza cost-beneficiu pentru fiecare proiect de modernizare și integrare a noilor tehnologii.

Politica Smart Grid a Transelectrica se aplică rețelei electrice de transport, stațiilor de transformare și sistemelor de management al activelor, având ca obiectiv principal creșterea eficienței și fiabilității infrastructurii energetice. Aceasta acoperă întregul lanț valoric, incluzând atât segmentele din amonte, care vizează producția și integrarea energiei regenerabile, cât și segmentele din aval, ce privesc transportul și distribuția energiei către utilizatorii finali. Implementarea politicii este realizată la nivel național, cu accent pe regiunile strategice pentru integrarea surselor regenerabile, contribuind astfel la tranziția către un sistem energetic mai sustenabil. În aplicarea sa, politica implică operatorii de rețea, autoritățile de reglementare, furnizorii de tehnologie Smart Grid și consumatorii de energie, asigurând o colaborare extinsă pentru eficientizarea și digitalizarea rețelei electrice.

Cu toate acestea, politica nu include distribuția energiei electrice, care intră în responsabilitatea operatorilor de distribuție, și nu vizează producția de energie, ci doar integrarea acesteia în rețea pentru un transport optimizat și sigur.

Implementarea și monitorizarea politicii Smart Grid în cadrul Transelectrica sunt gestionate de mai multe structuri-cheie, fiecare având un rol specific în asigurarea eficienței și conformității cu cerințele europene. Directoratul Transelectrica aprobă strategia Smart Grid și alocă investițiile necesare pentru digitalizarea infrastructurii, stabilind direcțiile strategice de dezvoltare. Direcția Tehnică și de Eficiență Energetică (DTEETN) este responsabilă de implementarea proiectelor Smart Grid, monitorizarea performanței acestora și optimizarea proceselor operaționale. În același timp, Direcția IT și Comunicații (DTIC) administrează infrastructura IT și securitatea cibernetică, asigurând protecția și interoperabilitatea sistemelor digitale integrate. Direcția pentru Relațiile cu Autoritățile de Reglementare și ENTSO-E (DRAR ENTSO-E) garantează conformitatea politicii cu reglementările europene și coordonează participarea Transelectrica în inițiativele internaționale din domeniul digitalizării rețelelor energetice.

Politica Smart Grid a Transelectrica se aliniază la:

- Directivele UE privind digitalizarea sistemelor energetice, standardele ENTSO-E și ISO 55000 pentru managementul activelor;
- Codurile de rețea ENTSO-E, care stabilesc cerințele pentru interoperabilitatea și securitatea infrastructurilor energetice digitale;
- Standardele IEC 61850 și IEC 61970, care definesc arhitectura și protocoalele de comunicare pentru Smart Grid;

- Pactul Ecologic European și Pachetul Fit-for-55, care încurajează digitalizarea rețelelor pentru creșterea eficienței energetice și reducerea emisiilor de carbon.

Considerarea intereselor părților interesate. Politica Transelectrica privind Smart Grid ia în considerare perspectivele principalelor părți interesate:

- autoritățile de reglementare (ANRE, Ministerul Energiei), care supervizează implementarea proiectelor de digitalizare;
- operatorii de rețea și producătorii de energie regenerabilă, care beneficiază de o infrastructură mai eficientă și flexibilă;
- investitorii și finanțatorii, care au acces la informații transparente privind impactul investițiilor Smart Grid;
- comunitățile locale, care beneficiază de creșterea eficienței și a siguranței în transportul energiei;
- angajații Transelectrica, prin programe de instruire pentru adaptarea la noile tehnologii digitale.

Politica este accesibilă părților interesate prin:

- www.transelectrica.ro
- consultări publice și întâlniri cu investitorii și autoritățile de reglementare, pentru alinierea la cerințele europene;
- participarea la grupuri de lucru și conferințe internaționale (ENTSO-E, CIGRE), unde Transelectrica își prezintă inițiativele Smart Grid;
- Rapoarte anuale și studii de impact, transmise Ministerului Energiei și ANRE.

Politica Smart Grid a Transelectrica este un pilon fundamental al tranziției către un sistem energetic digitalizat, eficient și sustenabil. Implementarea tehnologiilor avansate, standardizarea soluțiilor și optimizarea managementului activelor contribuie la îmbunătățirea performanței operaționale, integrarea surselor regenerabile și reducerea impactului asupra mediului. Alinierea la standardele internaționale și colaborarea cu parteneri europeni consolidează angajamentul companiei pentru un sistem energetic modern, sigur și interconectat la nivel european.

D. Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă

Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă a Transelectrica are ca obiectiv principal asigurarea unui sistem electroenergetic eficient și sigur, care să răspundă nevoilor clienților și cerințelor reglementărilor europene și naționale.

Obiective generale:

- dezvoltarea și îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management Integrat (SMI) conform standardelor ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 și ISO 45001:2023;
- asigurarea conformității cu legislația aplicabilă în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă;
- tratarea riscurilor și oportunităților prin evaluarea continuă a riscurilor aferente proceselor și implementarea unor măsuri de prevenire sau atenuare;
- dezvoltarea durabilă și reducerea impactului negativ al RET asupra mediului înconjurător prin: identificarea aspectelor de mediu / riscurilor și oportunităților asociate, monitorizarea factorilor de mediu, prevenirea și combaterea poluării prin utilizarea celor mai bune tehnologii disponibile și evitarea alterării habitatelor naturale în special al ariilor

naturale protejate, decontaminarea, reabilitarea sau reconstrucția ecologică a suprafețelor de teren și a suprafețelor de apă afectate de activitățile Companiei;

- consultarea și participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la implementarea și menținerea Sistemului de Management Securitate și Sănătate în Muncă;
- asigurarea unui mediu de lucru sigur pentru prevenirea accidentelor de muncă, bolilor profesionale și îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- creșterea nivelului de pregătire profesională prin instruire și conștientizare.

Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă		
Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Impact pozitiv: Îmbunătățirea siguranței angajaților prin condiții de lucru mai sigure și prevenirea accidentelor de muncă	Riscuri operaționale și de mediu: scurgeri accidentale de substanțe periculoase (ex. uleiuri, SF6), cu impact negativ asupra mediului	Oportunități tehnologice: investiții în tehnologii mai curate și mai sigure, contribuind la reducerea impactului asupra mediului; adoptarea de soluții inovatoare pentru gestionarea emisiilor de gaze cu efect de seră
Impact pozitiv: reducerea poluării și protecția mediului, prin monitorizarea emisiilor și utilizarea unor tehnologii mai puțin poluante	Riscul de neconformitate în lanțul valoric, mai ales dacă partenerii de afaceri nu respectă aceleași standarde de siguranță și mediu	Oportunități financiare: acces la finanțări verzi și fonduri europene pentru proiecte de sustenabilitate, reducerea costurilor pe termen lung printr-o mai bună gestionare a resurselor și a consumului energetic
Impacturi negative: posibile accidente de muncă, poluare accidentală, perturbări operaționale, afectarea biodiversității în zonele de infrastructură electrică		

Procesul de monitorizare a sistemului de management presupune o evaluare periodică a performanței, asigurând conformitatea și eficacitatea acestuia. Pentru a rămâne relevantă și adecvată contextului organizațional, politica este analizată și actualizată constant, adaptându-se la schimbările legislative, tehnologice și operaționale. De asemenea, procesul include consultarea și implicarea activă a angajaților și a părților interesate, facilitând o implementare eficientă și o îmbunătățire continuă a măsurilor de sustenabilitate, siguranță și calitate.

Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă se aplică întregului spectru de activități, asigurând o gestionare unitară a calității, mediului, securității și sănătății în muncă.

Directoratul Transelectrica aprobă și monitorizează aplicarea acesteia. Prin implementarea politicii, Transelectrica se angajează să respecte cerințele următoarelor standarde internaționale: ISO 9001:2015 – Sistemul de Management al Calității, ISO 14001:2015 – Sistemul de Management de Mediu și ISO 45001:2023 – Sistemul de Management al Securității și Sănătății în Muncă.

Politica prevede mecanisme de consultare și participare, permițând părților interesate să contribuie activ la îmbunătățirea proceselor interne. Pentru a asigura transparența și accesibilitatea, politica este comunicată intern tuturor angajaților și este disponibilă public pe site-ul Companiei www.transelectrica.ro.

E. Declarația privind politica în domeniul managementului riscurilor

Politica în domeniul managementului riscurilor a Transelectrica stabilește un cadru strategic pentru identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor la care Compania este expusă, asigurând atingerea obiectivelor sale în condiții de economicitate, eficiență și eficacitate.

Obiectivele strategice	Obiective specifice
Înțelegerea riscurilor la care este expusă Compania, a cauzelor, a costurilor acestora precum și a impactului asupra obiectivelor generale și specifice	Îmbunătățirea profilului de risc al Companiei, prin administrarea procesului global de identificare, analiză, estimare, tratare, comunicare, monitorizare și revizuire a riscului pentru a menține expunerea la risc la un nivel acceptabil
Menținerea unui mediu de lucru sigur pentru angajați	Gestionarea riscurilor, într-un mod metodic și eficient, în vederea îndeplinirii obiectivelor generale ale Companiei într-un climat de securitate, siguranță și sănătate adecvat
Operarea echipamentelor și a instalațiilor în condiții de siguranță, fără a crea pericol pentru terți și fără a afecta mediul înconjurător	Eliminarea sau reducerea la minim a condițiilor și practicilor care pot conduce la neîndeplinirea indicatorilor de performanță, la întreruperea sau limitarea activității Companiei
Implementarea măsurilor optime de control al riscurilor	Reducerea costului total al riscului la nivel de Companie, pentru a contribui la asigurarea resurselor financiare necesare cheltuielilor de operare, plății datoriilor și realizării investițiilor

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Impact asupra tranziției energetice - integrarea surselor regenerabile în RET contribuie la decarbonizarea sistemului energetic național și la atingerea obiectivelor Pactului Ecologic European - modernizarea infrastructurii de transport reduce pierderile tehnologice și crește eficiența energetică.	Riscuri tehnice și operaționale/ Strategice: pierderea stabilității SEN; avarii la instalații și echipamente; avarierea / defectarea/ indisponibilizarea; disfuncționalități ale sistemelor și platformelor utilizate în conducerea operativă, comunicații și telecomunicații; realizarea incompletă a Programului de Mentenanță RET; realizarea sub nivelele programate cantitative și calitative a Programului Anual de Investiții; neîndeplinirea condițiilor legale	Digitalizarea RET prin tehnologii Smart Grid și IoT permite un management mai eficient al fluxurilor de energie și creșterea rezilienței operaționale
Implementarea tehnologiilor Smart Grid și a digitalizării rețelei reduce consumul de resurse și minimizează amprenta ecologică	Riscuri financiare și asociate piețelor de energie: riscul de rată a dobânzii; riscul valutar; riscul privind prevederile din acordurile de finanțare; riscul de lichiditate; riscul de contrapartidă; riscuri financiare și asociate piețelor de energie; riscul de preț; riscul de neîncasare	Optimizarea consumului de energie și reducerea pierderilor tehnologice pot genera economii semnificative pe termen lung
	Riscuri privind neîndeplinirea condițiilor legale/ nerespectarea reglementărilor UE - licențe, riscuri contractuale, inclusiv amenzi de la autorități sau plăți compensatorii	Creșterea capacității de interconectare transfrontalieră poziționează România ca un hub energetic regional
	Riscuri de securitate: breșe în asigurarea securității și a protecției infrastructurilor critice ICN/ICE și în asigurarea continuității activității în situații de urgență; neasigurarea securității informațiilor clasificate; neasigurarea securității și a protecției infrastructurilor cibernetice	

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
	Riscuri legate de personal și de mediu: dificultăți în recrutarea, pregătirea profesională, deficit de personal cu pregătire de specialitate de calitate, motivarea personalului; afectarea stării de sănătate și securitate a personalului; neasigurarea protecției mediului; degajări / deversări de substanțe dăunătoare mediului înconjurător (fum, SF6, ulei, combustibili etc.)	

Politica este aplicabilă tuturor activităților desfășurate de Transelectrica, fără a fi prevăzute excluderi specifice, ceea ce confirmă aplicabilitatea sa generală asupra întregului spectru operațional al Companiei.

Directoratul Transelectrica este responsabil de punerea în aplicare a Politicii de management al riscurilor, asigurând implementarea și monitorizarea eficientă a măsurilor necesare pentru gestionarea acestora. Președintele Directoratului coordonează implementarea și actualizarea strategiei de management al riscurilor, în timp ce membrii Directoratului supraveghează conformitatea și integrarea riscurilor în procesul decizional al companiei. Direcția Management Integrat – Managementul Riscurilor are rolul de a dezvolta și implementa Sistemul de Management al Riscurilor, respectând cerințele Standardului 8 din Ordinul SGG nr. 600/2018, contribuind astfel la consolidarea controlului managerial intern și la asigurarea stabilității operaționale. Politica este comunicată intern tuturor angajaților și este disponibilă pe intranetul Transelectrica.

Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice (E1-3)

Măsurile pentru îmbunătățirea eficienței energetice la nivelul Transelectrica sunt integrate în programele de investiții, fiind fundamentate pe obiectivele stabilite în Planul de Dezvoltare al RET pe 10 ani.

În anul 2024, Transelectrica a implementat o serie de inițiative strategice pentru optimizarea consumului energetic și alinierea la obiectivele de eficiență energetică, incluzând:

- sprijinirea implementării proiectului STARES, care vizează realizarea de Centrale Electrice Fotovoltaice (CEF) și Instalații de Stocare a Energiei (ISE) destinate alimentării serviciilor interne ale stațiilor Companiei, cu finanțare din surse nerambursabile;
- actualizarea capitolului privind Eficiența Energetică și Tehnologiile Noi în Planul de Dezvoltare a RET pentru perioada 2024-2033, reflectând cele mai recente progrese și reglementări în domeniu;
- evaluarea componentelor de eficiență energetică în cadrul proiectelor de investiții derulate, pentru asigurarea unei infrastructuri sustenabile și optimizate energetic;
- întocmirea anuală a „Programului de îmbunătățire a eficienței energetice”, care stabilește măsuri pe termen scurt, mediu și lung pentru reducerea consumului și creșterea performanței operaționale;
- întocmirea „Declarației de consum” și a „Chestionarului de analiză energetică”, raportate la consumul energetic al anului precedent, în conformitate cu cerințele reglementărilor naționale și europene.

Măsurile de eficiență energetică pe termen scurt, mediu și lung

Investiții. În anul 2024, Transelectrica și-a concentrat investițiile majore pe creșterea capacității de interconexiune cu țările vecine și consolidarea interconectivității cu rețelele țărilor membre ENTSO-E, având ca obiectiv îmbunătățirea stabilității și flexibilității Sistemului Electroenergetic Național (SEN). O altă prioritate strategică a fost integrarea producției din surse regenerabile de energie (SRE) și a noilor centrale electrice din Dobrogea și Moldova, facilitând astfel tranziția către un mix energetic mai sustenabil și reducerea dependenței de combustibili fosili. În paralel, Compania a derulat/demarcat proiecte menite să reducă consumurile specifice de energie și emisiile poluante, prin modernizarea infrastructurii și implementarea tehnologiilor avansate pentru optimizarea fluxurilor de energie. Aceste inițiative susțin eficiența operațională, contribuind atât la reducerea impactului asupra mediului, cât și la creșterea siguranței și fiabilității rețelei de transport al energiei electrice.

MĂSURI DE EFICIENȚĂ ENERGETICĂ PROGRAMATE,							
inclusiv reparații și acțiuni de modernizare sau re tehnologizare							
Măsurile pe termen scurt, de tipul fără cost sau cu cost minim, care nu implică investiții majore							
Descrierea măsurii	Termenul de aplicare - 2024	Estimarea duratei de recuperare	Costul aplicării măsurii	Economia de energie		Economia de cost	Cost specific economie de energie
		[ani]	[mii lei]	[MWh/an]	[tep / an]	[mii lei / an]	[lei / MWh]
Sistem de monitorizare și de management al datelor de măsurare a energiei electrice pe piața angro	2024	7.00	50,583.08	50.00	4.30	23.67	1,011,661.66
Re tehnologizare stația 220/110/MT kV Bara Mare	2024	8.84	60,626.47	45.00	3.87	21.30	1,347,254.93
Re tehnologizarea stației electrice de transformare 400/110 kV Pelicanu - PIF etapa 2 - celule GIS 110 kV	2024	10.00	17,103.22	45.00	3.87	21.30	380,071.64
Re tehnologizare stația 220/110 kV Fileș	2024	33.00	46,054.00	21.00	1.81	9.94	2,193,047.62
Extinderea stației 400 kV Gura Ialomiței cu 2 celule: LEA 400 kV Cernavodă 2 și 3 - PIF etapa - Celula LEA 400 kV Cernavodă 2	2024	8.30	12,117.80	25.00	2.15	11.84	484,712.12
Trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Porțile de Fier - Reșița - Timișoara - Săcălaz - Arad - Etapa I LEA 400 kV s.c. Porțile de Fier - (Anina) - Reșița	2024	8.00	160,297.43	110.00	9.46	52.08	1,457,249.36
Marirea capacității de transport înson LEA 400 kV București Sud - Pelicanu (8 km)	2024	5.70	6,220.74	56.00	4.82	26.51	111,084.62
LEA 400 kV d.c. (1c.e) Gușinas - Smărdan	2024	11.00	336,950.00	390.00	33.54	184.64	863,974.36
Racordarea LEA 400 kV Isaccea - Varna și LEA 400 kV Isaccea - Dobruja în stația 400 kV Medgidia Sud Etapa II - LEA 400 kV d.c. Racorduri la stația Medgidia Sud	2024	9.30	72,000.00	106.00	9.12	50.18	679,245.28
Marirea capacității de transport a LEA 220 kV Săbăru - Gheorgheni-Fântânel	2024	11.00	55,804.69	582.00	50.05	275.54	95,884.34
Montarea AT2 400 MVA, 400/231/22 kV precum și a celulelor aferente în stația Iernuț și modernizarea sistemului de comandă control al stației 400/220/110/6 kV Iernuț - PIF etapa	2024	9.67	6,142.04	250.00	21.50	118.36	24,568.17
Achiziția și montajul a 21 sisteme de monitorizare pentru unitățile de transformare din stațiile C.N.T.E.E. Transelectrica SA	2024	7.20	10,782.12	49.42	4.25	23.40	218,173.21
TOTAL		10.75	834,681.60	1,729.42	148.73	818.78	738,910.61
Economie de energie estimată				0.15%			

Măsurile pe termen mediu, de 2 până la 3 ani, vizând un program de investiții							
Descrierea măsurii	Termenul de aplicare	Estimarea duratei de recuperare	Costul investiției	Economia de energie		Economia de cost	Cost specific economie de energie
		[ani]	[mii lei]	[MWh/an]	[tep / an]	[mii lei / an]	[lei / MWh]
Re tehnologizare stația 400/110/20 kV Smărdan	2026	7.5	136,390.00	87	7.48	41.19	1,567,701.15
Creșterea siguranței în funcționarea zonei de rețea Argeș - Valcea, realizarea stației 400 kV Arelu și montarea unui AT 400 MVA, 400/220 kV	2025	8.7	71,975.35	200	17.20	94.69	359,876.75
Creșterea gradului de siguranță în alimentarea consumatorilor din zona de sud a Municipiului București racordată în stația 400/220/110/10 kV București Sud	2026	29.8	60,000.00		17.20	94.69	359,876.75
Trecerea la 400kV a LEA 220kV Brazi Vest - Teleajen - Stații inclusiv Achiziție AT 400MVA 400/220/20kV și lucrări de extindere stații 400kV și 220kV aferente, în stația 400/220/110kV Brazi Vest - LOT 1 - LEA 400 kV Brazi Vest - Teleajen - Stații	2026	16	44,000.00	35	3.01	16.57	1,257,142.86
Trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Porțile de Fier - Reșița - Timișoara - Săcălaz - Arad, etapa II: LEA 400 kV d.c. Reșița - Timișoara - Săcălaz	2026	2.5	232,000.00	250	21.50	118.36	928,000.00
Stația 220 kV Ostrovu Mare	2026	7	80,994.00	35	3.01	16.57	2,314,114.29
LEA 220 kV dublu circuit Ostrovu Mare - RET - Etapa I	2025	8	49,337.00	55	4.73	26.04	897,036.36
Re tehnologizarea stației 400 kV Isaccea - etapa II	2026	11.5	128,200.00	100	8.60	47.34	1,282,000.00
Re tehnologizarea stației electrice de transformare 400/110 kV Pelicanu	2026	10	108,796.78	46	3.96	21.78	2,365,147.39
Modernizare stație 220/110 kV Calafat	2026	15.3	68,850.00	73	6.28	34.56	943,150.68
Instalarea a două mijloace moderne de compensare a puterii reactive în stațiile 400/220/110/20 kV Sibiu Sud și 400/220/110/20 kV Bradu	2026	7.09	261,000.00	45	3.87	21.30	5,800,000.00
Achiziția și montajul unei bobine de compensare 100 MVar în stația Porțile de Fier 400 kV	2026	9	30,000.00	56	4.82	26.51	535,714.29
Trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Porțile de Fier - Reșița - Timișoara - Săcălaz - Arad - Etapa I Stația 400/220/110 kV Reșița	2025	8	151,500.00	176	15.14	83.33	860,795.45
TOTAL		10.80	1,423,043.13	1,158.00	116.79	642.93	1,497,735.07
Economie de energie estimată				0.12%			

Centralizator masuri planificate		Estimarea duratei de recuperare	Cost investitional	Economia de energie		Economia de cost	Cost specific economie de energie
		[ani]	[mii lei]	[MWh / an]	[tep / an]	[mii lei / an]	[lei / MWh]
1	Măsuri pe termen scurt, de tipul fără cost sau cu cost minim, care nu implică investiții majore	10.75	834,681.60	1,729.42	148.73	818.78	738,910.61
2	Măsuri pe termen mediu, de 2 până la 3 ani, vizând un program de investiții	10.80	1,423,043.13	1,158.00	116.79	642.93	1,497,735.07
3	Măsuri pe termen lung, de 3 până la 6 ani, vizând un program de investiții	11.43	3,495,596.00	13,865.58	1,188.14	6,540.85	1,362,333.19
TOTAL		11.0	5,753,320.73	16,753.00	1,453.66	8,002.56	1,199,659.63

Măsuri pe termen lung, de 3 până la 6 ani, vizând un program de investiții							
Descrierea măsurii	Termenul de aplicare	Estimarea duratei de recuperare	Costul investiției	Economia de energie		Economia de cost	Cost specific economie de energie
		[ani]	[mii lei]	[MWh/an]	[tep / an]	[mii lei / an]	[lei / MWh]
Creșterea gradului de siguranță în alimentarea consumatorilor din zona de nord-est a Municipiului București racordați în stația 220/110/10 kV Fundeni	2027	9.40	81,890.00	80.00	6.88	37.88	1,023,625.00
Proiect Pilot - Re tehnologizare stația 220/110/20 kV Alba Iulia în concept de stație digitală	2028	11.00	282,000.00	150.00	12.90	71.02	1,880,000.00
Centrale electrice fotovoltaice (CEF) și instalații de stocare a energiei destinate alimentării serviciilor interne din stațiile Transelectrica: FAI, Guinaș, Roman Nord, Suceava, București Sud, Domnești, Fundeni, Ghizdaru, Gura Ialomiței, Pelicanu, Sălbău, Târgoviște, Teleajen, Brazi Vest, Turnu Măgurele, Gădălin, Slupina, Constanța Nord, Tulcea Vest, Medgidia Sud, Isaccea, Craiova Nord, Târgu Jiu Nord, Ișahija, Calafet, Turnu Severin Est, Bradu, Iernut, Pârșeni și Peștiș (aprox 10.3MW instalații CEF).	2027	8.00	147,790.00	11,500.00	989.00	5,444.56	12,851.30
Trecerea la 400kV a LEA 220kV Brazi Vest – Teleajen – Stalpu inclusiv Achiziție AT 400MVA 400/220/20kV și lucrări de extindere stație 400kV și 220kV aferente, în stația 400/220/110kV Brazi Vest - LOT 1 - LEA 400 kV Brazi Vest - Teleajen - Stalpu; LOT 2 - Extinderea stației Brazi Vest (inclusiv AT4)	2027	16.00	118,000.00	95.00	8.17	44.98	1,242,105.26
Trecerea la 400kV a LEA 220kV Brazi Vest – Teleajen – Stalpu inclusiv Achiziție AT 400MVA 400/220/20kV și lucrări de extindere stație 400kV și 220kV aferente, în stația 400/220/110kV Brazi Vest - Stația 400 kV Teleajen și re tehnologizare stația 110 kV	2028	16.00	197,800.00	37.00	3.18	17.52	5,345,945.95
Re tehnologizare stația 110 kV Medgidia Sud	2027	19.00	91,810.00	35.00	3.01	16.57	2,623,142.86
Stația 400 kV Stalpu și Modernizare celele 110 kV și medie tensiune în stația electrică Stalpu	2027	7	128,000.00	125	10.75	59.18	1,024,000.00
Înlocuire Trafo 1 și Trafo 7 stația Cluj Est	2029	9.5	86,340.00	50			
Înlocuire AT și Trafo în stații electrice (etapa 3)	2027	9.5	51,000.00	50.00	4.30	23.67	1,020,000.00
Modernizare stația 220/110/20 kV Fântânele	2028	18.00	27,800.00	43.00	3.70	20.36	646,511.63
LEA 400 kV d.c. (1ce) Constanța Nord - Medgidia Sud	2028	12.00	138,200.00	125.00	10.75	59.18	1,105,600.00
Optimizarea reglajului de tensiune și a parametrilor de calitate a energiei electrice prin instalarea echipamentelor de tip FACTS în stațiile Guinaș, Suceava și Roșiori	2028	15.00	361,180.00	210.00	18.06	99.42	1,719,904.76
Înlocuire Transformator nr. 4 - 250 MVA, 400/110 kV în stația 400/110 kV Drăganesti Olt	2027	13.50	25,000.00	25.00	2.15	11.84	1,000,000.00
Stație 220/110 kV de injecție din LEA 220 kV Baia Mare Iernut în RED (Dej sau Cuzdrișoara)	2028	15.00	42,500.00	75.00	6.45	35.51	566,666.67
Stație 400/110 kV Bistrita de injecție din LEA 400kV Suceava - Gădălin în RED	2029	15.00	71,000.00	60.00	5.16	28.41	1,183,333.33
Transformator 400/110 kV Calea Aradului	2027	16.00	27,470.00	35.00	3.01	16.57	784,857.14
Re tehnologizare stația 400 / 110 kV Dârste	2029	16.00	97,550.00	45.00	3.87	21.30	2,167,777.78
Instalare trafo 3 nou 400/110 kV Medgidia Sud	2029	11.50	30,500.00	45.00	3.87	21.30	677,777.78
Instalare trafo 3 nou 400/110 kV Smardan	2029	9.50	30,500.00	45.00	3.87	21.30	677,777.78
Înlocuire trafo 2 400/110 kV stația Smârdan	2029	9.50	9,300.00	45.00	3.87	21.30	206,666.67
Înlocuire AT 220/110 kV Stupărei	2029	12.00	19,560.00	45.00	3.87	21.30	434,666.67
LEA 400 kV Porțile de Fier - Djerdap circuitul 2	2029	9.00	17,500.00	65.00	5.59	30.77	269,230.77
Realizare LEA 400 kV Nadab - Bekescaba circuitul 2 și lucrări conexe în stația 400 kV Nadab	2028	7.00	16,000.00	65.00	5.59	30.77	246,153.85
Mărirea capacității de transport LEA 220 kV Guinaș - Dumbrava	2028	9.00	46,500.00	40.00	3.44	18.94	1,162,500.00
Mărirea capacității de transport LEA 220 kV Dumbrava - Stejaru	2028	9.00	21,100.00	40.00	3.44	18.94	527,500.00
Mărirea capacității de transport LEA 220 kV Fântânele - Ungheni	2029	9.00	12,800.00	40.00	3.44	18.94	320,000.00
Echiparea circuitului 2 a LEA 400 kV d.c. Guinaș - Smârdan	2028	5.00	179,000.00	80.00	6.88	37.88	2,237,500.00
Reconducerea LEA 220 kV Turnu Măgurele - Ghizdaru	2028	9.00	41,500.00	40.00	3.44	18.94	1,037,500.00
Reconducerea LEA 220 kV Turnu Măgurele - Craiova Nord	2029	9.00	73,500.00	40.00	3.44	18.94	1,837,500.00
Reconducerea LEA dc 220 kV București Sud - Ghizdaru (fără racordul Mosiștea)	2028	9.00	73,000.00	40.00	3.44	18.94	1,825,000.00
Reconducerea axului 220 kV Urechești - Târgu Jiu Nord - Pârșeni - Baru Mare - Hâșdat	2028	9.00	46,000.00	40.00	3.44	18.94	1,150,000.00
Reconducerea LEA 220 kV Porțile de Fier - Reșița	2028	9.00	68,400.00	60.00	5.16	28.41	1,140,000.00
Proiect Pilot DigiTEL Power Lines of the Future – Trecerea LEA 400 kV Isaccea - Tulcea Vest de la simplu circuit la dublu circuit	2029	15.00	335,000.00	75.00	6.45	35.51	4,466,666.67
Re tehnologizare stația 110 kV Timișoara și Trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Porțile de Fier - Anina - Reșița - Timișoara - Săcălaz - Arad, etapa II: Stația 400 kV Timișoara	2028	8.60	211,016.00	50.58	4.35	23.95	4,171,925.66
Re tehnologizare stația 110 kV Arad și trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Porțile de Fier - Anina - Reșița - Timișoara - Săcălaz - Arad. Stația 400 kV Arad (etapa III)	2029	12.00	61,670.00	50.00	4.30	23.67	1,233,400.00
Trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Porțile de Fier - Anina - Reșița - Timișoara - Săcălaz - Arad. LEA 400 kV Timișoara - Arad, (etapa III)	2027	12.00	125,870.00	125.00	10.75	59.18	1,006,960.00
Montare AT 1 400 MVA, 400/220 kV în stația 400/220 kV Roșiori + Montare sistem de comandă control protecție în stația 400/220 kV Roșiori	2028	12.00	101,550.00	95.00	8.17	44.98	1,068,947.37
TOTAL		11.43	3,495,596.00	13,865.58	1,188.14	6,540.85	1,362,333.19
Economie de energie estimata					1.20%		

Proiecte de eficiență energetică

Strategia la nivel european urmărește creșterea tot mai profundă a gradului de utilizare a surselor regenerabile de energie electrică în mixul energetic, care să întărească poziția clienților și să pună gospodăriile și întreprinderile în centrul atenției pieței europene a energiei. Foia de parcurs a ENTSO-E propune pentru aceste provocări, utilizarea noilor tehnologii.

Pentru Transelectrica este evidentă necesitatea de a accelera inovația tehnologică. Dezvoltarea de noi tehnologii pentru echipamentele de rețea și pentru metodele de modelare, vor permite Companiei să își îndeplinească misiunea într-un sistem energetic în evoluție.

În cursul anului 2024, au fost identificate și promovate noi proiecte de interes privind utilizarea tehnologiilor noi între care menționăm:

1. instalații pentru reglajul circulațiilor de putere activă cu scopul limitării congestiilor din RET;
2. continuarea dezvoltării aplicațiilor infoTehnic (infoStații_BDU, infoLEA, Măsuratori, ITI, etc.). Actualizarea permanentă a bazei de date tehnice. Furnizare informațiilor specifice și realizarea interoperabilității cu alte aplicații existente la nivelul TEL;
3. National Phasor Data System connected to International Phasor Data Exchange - Platformă Națională de Sincrofazori, conectată la Platforma Internațională pentru schimb Date Sincrofazori (IPDE).

Mediu. La nivelul Transelectrica, la implementarea proiectelor sau studiilor noi se utilizează PO TEL 29.04 – Elaborarea programelor de management de mediu și PO TEL 29.03 – Stabilirea, implementarea și menținerea obiectivelor de calitate, mediu și securitate și sănătate în muncă, proceduri care cuprind acțiuni, responsabili și termene menite să asigure atingerea obiectivelor și ȋntelilor de mediu.

Totodată, se elaborează anual un „Program de Management de Mediu și Protecția mediului” care cuprinde acțiunile și lucrările necesare pentru atingerea obiectivelor și ȋntelilor de mediu ale Companiei, inclusiv termenele, resursele necesare și personalul responsabil pentru implementarea programului. Crearea și utilizarea acestui program este importantă pentru implementarea, menținerea și îmbunătățirea sistemului de management de mediu din Companie. Activitățile și lucrările cuprinse în program sunt expuse pe larg la ESRS E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare.

Transelectrica definește și aplică măsuri preventive și corective în scopul reducerii impactului instalațiilor și activităților sale asupra mediului. Diversitatea condițiilor de mediu pentru fiecare amplasament al instalațiilor RET (linii electrice aeriene, stații electrice de transformare și conexiune, clădiri) determină, în diverse etape (proiectare, construcție, operare și dezafectare) ale fiecărei instalații, impacturi de mediu specifice. Astfel că măsurile preventive și corective sunt definite pentru fiecare caz în parte pentru condițiile existente pe fiecare amplasament.

Principalele acțiuni și măsuri realizate pentru prevenirea și /sau limitarea impactului asupra mediului:

- elaborare documentații și depunere dosare pentru autorizarea / reautorizarea obiectivelor din gestiunea Companiei din punct de vedere al protecției mediului și pentru gospodărirea apelor
- executare lucrări de construcție sau mentenanță a rețelelor de canalizare pentru ape uzate menajere și/ sau pluviale; montare separatoare apă-ulei la cuvele echipamentelor cu ulei și la platformele de depozitare; montare fose septice; construcție platforme betonate pentru depozitarea temporară a echipamentelor și deșeurilor; mentenanță a echipamentelor cu ulei sau SF6 pentru prevenirea scurgerilor; vopsitorie a stâlpilor

liniilor electrice aeriene (LEA) în culori adecvate peisajului; defrișare/ întreținere coridoare de siguranță pentru LEA; refacere/amenajare teren pentru aducerea la starea inițială (după finalizarea lucrărilor).

- achiziții servicii privind:
 - monitorizarea calității apelor uzate din stațiile și sediile Companiei și propunerea de soluții de reducere a poluării conform cerințelor din autorizațiile de mediu și de gospodărire a apelor;
 - monitorizarea emisiilor de poluanți în atmosferă (zgomot, câmp electric și magnetic, emisii poluante, concentrațiile de ozon); valorile obținute pentru parametrii determinați au fost analizate și interpretate, rezultând concluzii privind nivelul emisiilor de poluanți și încadrarea în valorile limită admise de legislație;
 - colectarea, sortarea, transportul și valorificarea/eliminarea deșeurilor.

Mentenanță. Abordarea sustenabilă a mentenanței vizează optimizarea întregului ciclu de viață al echipamentelor, de la achiziție până la dezafectare. Implementarea conceptului de sustenabilitate în activitatea de mentenanță reprezintă un avantaj pe termen lung, care aduce beneficii atât pentru Companie, cât și pentru mediu.

Tip mentenanță	Valoare Programată	Valoare realizată	Valoare realizată
-	lei	lei	%
Mentenanță majoră	29.694.811	28.068.903	95
Mentenanță minoră	95.417.654	93.378.507	98
Piese și materiale puse la dispoziție	2.319.319	1.976.413	85
Total	127.431.784	123.423.823	97

Importanța conceptului de sustenabilitate în activitatea de mentenanță este dată de:

- **reducerea impactului asupra mediului:** prin utilizarea reciclării materialelor, reducerea consumului de resurse, precum și prin gestionarea corespunzătoare a deșeurilor, activitățile de mentenanță pot contribui semnificativ la protejarea mediului;
- **utilizarea eficientă a fondurilor destinate activității de mentenanță:** o abordare sustenabilă poate duce eficientizarea utilizării fondurilor destinate activității de mentenanță pe termen lung, prin prelungirea duratei de viață a echipamentelor, reducerea numărului de intervenții și optimizarea consumului de resurse;
- **îmbunătățirea imaginii Companiei:** companiile care implementează practici sustenabile sunt percepute ca fiind mai responsabile social și pot atrage clienți și investitori conștienți de impactul asupra mediului.

Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea (E1-4)

Planul de administrare prevede o serie de indicatori nefinanciari, cu impact direct sau indirect asupra atenuării schimbărilor climatice, precum și valorile țintă defalcate pe fiecare an de mandat al membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere.

1. Consumul intern de energie electrică

Categorie	Indicator	UM	2024	2025	2026	2027	2028
Indicatori de mediu	Consumul intern de ¹³ energie electrică	MWh	46.500	45.849	45.207	44.574	43.950

Acest indicator are un impact direct asupra amprente de carbon a Companiei. Reducerea consumului intern de energie prin măsuri de eficiență energetică contribuie la diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră. În plus, utilizarea surselor regenerabile pentru consumul propriu poate sprijini tranziția către un model energetic mai sustenabil.

2. Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA	DA	DA	DA	DA

Politicile de gestionare a riscurilor sunt esențiale pentru adaptarea la schimbările climatice, deoarece permit Companiei să identifice, să evalueze și să atenueze riscurile legate de fenomene extreme, cum ar fi furtunile, valurile de căldură sau variațiile de temperatură care pot afecta infrastructura energetică. Integrarea riscurilor climatice în strategiile de business și operaționale contribuie la reziliența pe termen lung a companiei.

Realizarea în valoare de cel puțin 90 % a Planului Anual de Mentenanță.

Categorie	Indicator	Date primare	Formula
Nefinanciar 1	Gradul de realizarea PAM	Mentenanța realizată din planul anual de mentenanță	$\text{Grad realizare PAM} = \frac{\text{Activități de mentenanță realizate} * 100}{\text{Activități planificate în Planul de mentenanță anual}}$

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Realizarea PAM	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%

Deși gradul de realizare a planului de mentenanță are o legătură indirectă cu schimbările climatice, acesta joacă un rol esențial în prevenirea avariilor și optimizarea funcționării

¹³ Consum electric propriu.

infrastructurii energetice, contribuind astfel la creșterea rezilienței sistemului de transport al energiei electrice. Printr-o mentenanță riguroasă și eficientă, se reduc riscurile asociate evenimentelor climatice extreme, se minimizează pierderile de energie și se asigură continuitatea și siguranța în alimentarea consumatorilor. Totodată, un sistem de transport bine întreținut poate facilita integrarea surselor regenerabile, sprijinind tranziția către un mix energetic mai sustenabil și contribuind astfel, indirect, la atenuarea schimbărilor climatice.

Totodată, Transelectrica desfășoară acțiuni concrete pentru reducerea impactului asupra mediului, inclusiv modernizarea infrastructurii, optimizarea eficienței energetice și implementarea unor măsuri de reducere a emisiilor (a se vedea Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice (E1-3) - Măsuri de eficiență energetică pe termen scurt, mediu și lung, unde este evidențiată economia de energie în urma investițiilor efectuate).

Pe măsură ce procesul de analiză și evaluare a impactului avansează, se vor defini indicatori relevanți și ținte măsurabile, aliniate la cerințele de sustenabilitate și reglementările europene în domeniu.

Cu toate acestea, pentru a contribui la atenuarea schimbărilor climatice, Compania își propune, astfel cum rezultă și din Planul de dezvoltare RET:

- reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră – implementarea de măsuri pentru prevenirea și reducerea emisiilor de SF₆ și CO₂;
- modernizarea infrastructurii energetice – investiții în echipamente și materiale cu impact redus asupra mediului, care contribuie la reducerea emisiilor și îmbunătățirea eficienței energetice;
- optimizarea pierderilor de energie – implementarea soluțiilor tehnologice avansate pentru reducerea pierderilor prin efectul Corona și îmbunătățirea randamentului rețelei de transport;
- integrarea surselor regenerabile în rețea – dezvoltarea de soluții pentru creșterea capacității de integrare a energiei din surse regenerabile, reducând astfel dependența de combustibili fosili.

În acord cu tendințele la nivel european, în cadrul acțiunilor de modernizare și retehnologizare se urmărește implementarea echipamentelor care să aibă un impact mai redus asupra factorilor de mediu. Prevenirea și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră se realizează prin utilizarea de echipamente presurizate închise/sigilate, prin asigurarea serviciilor de mentenanță a echipamentelor conform programărilor și de asemenea prin monitorizarea emisiilor.

Din perspectiva mentenanței RET, eficiența energetică a rețelei electrice de transport este un obiectiv important pentru Companie și pentru societate în general. Utilizarea rațională a conceptului de eficiență energetică, juxtașus altor concepte (utilizarea tehnologiilor moderne în activitatea de mentenanță, optimizarea stocului de securitate, etc.) pot conduce la utilizarea eficientă a fondurilor destinate activității de mentenanță, îmbunătățirea fiabilității rețelei la reducerea impactului asupra mediului.

Eficiența energetică este influențată de mai mulți factori, printre care starea echipamentelor, configurația rețelei electrice și condițiile meteorologice. Echipamentele electrice cu durata de viață depășită sau care nu au beneficiat de mentenanță conform reglementărilor pot conduce la pierderi semnificative de energie. De asemenea, configurația rețelei de transport al energiei electrice joacă un rol esențial, factori precum lungimea liniilor aeriene, tensiunea de operare, precum și tipul și numărul conductoarelor având un impact direct asupra pierderilor de energie. În plus, condițiile meteorologice nefavorabile, precum înghețul sau furtunile, pot afecta performanța rețelei și amplifica pierderile energetice.

Pentru a sprijini atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la efectele acestora, este esențială implementarea unor măsuri eficiente de mentenanță a infrastructurii energetice. O abordare proactivă, bazată pe mentenanță preventivă și utilizarea tehnologiilor avansate, contribuie semnificativ la reducerea pierderilor de energie, creșterea eficienței operaționale și diminuarea impactului asupra mediului. Prin optimizarea proceselor de întreținere și modernizarea strategiilor de diagnosticare, se poate îmbunătăți reziliența rețelelor electrice în fața condițiilor climatice extreme, asigurând în același timp un consum mai responsabil de resurse.

Țintele propuse vizează nu doar eficientizarea operațională, ci și un angajament pe termen lung pentru sustenabilitatea sectorului energetic.

- reducerea pierderilor de energie prin mentenanță preventivă – implementarea și respectarea periodică a serviciilor și lucrărilor de mentenanță conform reglementărilor tehnice (NTI-TEL-R-001-2007), eliminând neconformitățile și punctele calde care contribuie la pierderi energetice;
- creșterea eficienței energetice prin strategii proactive de mentenanță – implementarea unei strategii de mentenanță care pune accent pe mentenanța preventivă, reducând riscul apariției avariilor accidentale și minimizând necesitatea intervențiilor corective, care implică un consum ridicat de energie;
- optimizarea proceselor de mentenanță prin utilizarea tehnologiilor avansate – implementarea metodelor moderne de diagnosticare, precum inspecția multispectrală, termoviziunea, cromatografia și monitorizarea online a instalațiilor complexe, pentru prevenirea defectăunilor și optimizarea performanței echipamentelor;
- creșterea rezilienței infrastructurii energetice la schimbările climatice – asigurarea unei rețele electrice mai stabile și sustenabile prin aplicarea unor practici avansate de mentenanță care să reducă vulnerabilitatea sistemului la fenomene meteorologice extreme;
- reducerea amprente de carbon prin eficientizarea proceselor de mentenanță – optimizarea resurselor utilizate în activitățile de întreținere, reducând astfel consumul de energie și contribuind la atingerea obiectivelor de decarbonizare.

Prin implementarea conceptului de eficiență energetică se pot atinge următoarele obiective:

- reducerea costurilor – pierderile de energie activă (înregistrate atât în stațiile electrice dar mai ales pe LEA) reprezintă costuri directe pentru Companie. Prin reducerea acestor pierderi, se pot obține economii semnificative;
- reducerea impactului asupra mediului – prin diminuarea pierderilor de energie, se reduce și emisiile de gaze cu efect de seră asociată cu producția de energie electrică.

Transelectrica realizează analizele de evaluare a provocărilor la care trebuie să răspundă RET și necesitățile ei de dezvoltare pentru următorii 10 ani cu ajutorul scenariilor de evoluție pe termen mediu și lung, construite în contextul politicilor și măsurilor existente la momentul elaborării acestora, pe baza datelor oficiale și a informațiilor macroeconomice, energetice și de mediu, disponibile din diferite surse publice, naționale și europene, considerate relevante, cum ar fi: Institutul Național de Statistică, Comisia Națională de Strategie și Prognoză, Ministerul Energiei, Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, utilizatorii RET, ENTSO-E, Comisia Europeană, alte organisme și organizații naționale și internaționale etc.

Consumul de energie și mixul energetic (E1-5)

Transelectrica adoptă o strategie activă pentru eficientizarea consumului propriu de energie, aliniindu-se atât la reglementările naționale și europene, cât și la obiectivele de sustenabilitate

din cadrul Planului Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice (PNIESC). În acest sens, Compania implementează anual Declarația de consum total de energie și Chestionarul de analiză energetică (elaborate și transmise către autoritatea de reglementare la jumătatea anului în curs pentru anul de raportare precedent), precum și Programul de îmbunătățire a eficienței energetice, care include măsuri pe termen scurt, mediu și lung pentru optimizarea utilizării resurselor.

Pentru reducerea consumului intern de energie, Transelectrica se axează pe optimizarea consumului în clădirile proprii și în stațiile electrice, adoptând soluții precum modernizarea sistemelor de iluminat, optimizarea echipamentelor tehnice și utilizarea surselor de energie regenerabilă. Un exemplu semnificativ este proiectul STARES, care vizează instalarea de centrale electrice fotovoltaice (CEF) și sisteme de stocare a energiei (ISE) pentru alimentarea serviciilor interne ale stațiilor, asigurând astfel o sursă de energie sustenabilă și reducerea dependenței de rețeaua națională.

Consumul propriu tehnologic (CPT) este un indicator de performanță general privind utilizarea RET, raportat și monitorizat conform standardului de performanță al serviciului de transport (Ordinul ANRE nr. 12/2016 cu modificările și completările ulterioare). CPT-ul în RET este determinat ca fiind diferența dintre energia electrică introdusă în RET și energia electrică extrasă din RET, raportată la energia electrică introdusă în RET, raport exprimat în procente.

În cadrul raportului anual referitor la indicatorii de performanță este făcută și o analiză în ceea ce privește valoarea indicatorului în anul de analiză față de anul anterior

În tabelul de mai jos este prezentată o situație comparativă a indicatorului CPT în perioada 2020-2024.

Anul	2020	2021	2022	2023	2024
Energie electrică introdusă în RET (GWh)	42861	44137	43495	42146	43381
Energie electrică extrasă din RET (GWh)	41924	43048	42536	41147	42432
Consumul propriu tehnologic în RET (GWh)	937	1089	959	999	949
Consumul propriu tehnologic în RET (%)	2,19	2,47	2,20	2,37	2,19

Pentru consumul propriu tehnologic (CPT) și pentru consumul de energie electrică al OTS, altul decât CPT (Regie – consumul serviciilor interne din stațiile electrice RET și consumul sediilor administrative), cadrul de reglementare ANRE prevede elemente de stimulare financiară în sensul reducerii consumului. Pentru consumul propriu tehnologic (CPT) se aplică ținte % descrescătoare stabilite de ANRE pentru scopul recunoașterii costurilor în tariful de transport. Potrivit Anexei I NACE REV. 2.1, secțiunea D, clasa 35.13 – Transportul de energie electrică din Regulamentul (CE) 1893/2006¹⁴, Transelectrica desfășoară o activitate economică cu risc ridicat.

¹⁴ Regulamentul (CE) 1893/2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE a doua revizuire și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domenii statistice specifice

Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES (E1-6)

Indicatori incluși în Scope 1, Scope 2 și Scope 3 și metodologii de calcul

Scope 1

Conform definiției cuprinse în reglementările europene, Scope 1 reprezintă emisiile directe de gaze cu efect de seră (GES) care provin din surse ce sunt deținute sau controlate direct de către o organizație. Conform reglementărilor europene și standardelor EFRS, definiția poate fi rezumată astfel:

- **Emisii directe:** Se referă la emisiile rezultate din procesele fizice (de exemplu, arderea combustibililor fosili, procese industriale) care au loc în instalațiile sau vehiculele deținute și operate de organizație.
- **Control direct:** Emisiile provenite de la sursele asupra cărora organizația are control operațional și/sau proprietate.

Pe cale de consecință, am ales să includem în Scope 1 următorii indicatori relevanți pentru Transelectrica, cu metodologiile de calcul aferente:

- **Emisiile generate de consumul de combustibil la nivelul parcului auto**
 - Calculate prin metodologia de tip Tier 1, conform ghidurilor IPCC utilizate și de Comisia Europeană pentru raportările naționale privind emisiile de GES;
 - Formula de bază: Emisii (kg Co₂) = Consum (litri) x Factor de emisie (kg Co₂/litru)
- **Emisiile rezultate din utilizarea SF₆ în transformatoare**
 - Calculate prin metodologia recomandată de ghidurile IPCC (AR5), conform căreia SF₆ are un GWP de aproximativ 22.800 ore de referință de 100 ani. Fiind un gaz cu un nivel de emisii foarte ridicat, valoarea este semnificativă chiar și pentru cantități mici. De asemenea, se iau în considerare emisiile pentru mai multe stadii ale gazului: la instalare, la utilizare și la eliminare.
 - Formula de bază: Emisii (kg Co₂e) = Masa SF₆ emisă (la instalare, la utilizare și la eliminare)(kg) x GWP SF₆
- **Emisiile rezultate din utilizarea energiei electrice sub formă de CPT (Consum propriu tehnologic)**
 - Calculate luând în considerare mixul aferent cantității de energie achiziționată pentru CPT de către Transelectrica și folosind metodologia recomandată de ghidurile IPCC pentru a calcula emisia aferentă acelei cantități
 - Formula de bază: Emisii (kg CO₂e) = $\sum$ Energie consumată dintr-un tip de sursă (kWh) x factor de emisii aferent fiecărei surse de energie (kg CO₂e/kWh).

Scope 2

Scope 2 se referă la emisiile indirecte de gaze cu efect de seră care provin din consumul de energie achiziționată de o organizație, cum ar fi electricitatea sau gazul produse de o sursă externă. Conform reglementărilor europene și standardelor EFRS, definiția poate fi rezumată astfel:

- **Emisii indirecte:** Acestea nu sunt emise direct de activitățile organizației, ci rezultă din producerea energiei pe care o consumă.

- **Achiziție de energie:** Include energia electrică, termică, sau sub formă de abur, generată în afara organizației, dar care se consumă pentru desfășurarea activităților acesteia.
- **Responsabilitate:** Organizația este responsabilă pentru raportarea acestor emisii, chiar dacă nu le produce efectiv, deoarece alegerile privind sursele de energie influențează impactul climatic total.

Astfel, am ales să includem în Scope 2 următorii indicatori relevanți pentru Transelectrica:

- **Emisiile generate de consumul de gaz și energie electrică ce au la bază contracte de furnizare cu terți;**
 - Calculate luând în considerare consumul de gaz și electricitate din contractele de furnizare și aplicând factori de emisii specifici, conform Tier 1 al GHG Protocol aliniat cu metodologiile recomandate de Agenția Europeană de Mediu pentru raportarea emisiilor consumului de energie și gaz.
 - Formula de bază: Emisii (kg CO₂e) = Consum (kWh) x Factor de emisii (kg Co₂e/kWh)
- **Emisiile generate de consumul de apă ce are la bază contracte de furnizare cu terți;**
 - Calculată luând în considerare consumul total de apă la nivelul Transelectrica folosind factori de emisii inspirați din abordările de tip Life Cycle Assessment și aliniate cu Product Environmental Footprint (PEF) Guidance dezvoltat de Comisia Europeană în colaborare cu Joint Research Centre. Emisia medie conform acestui ghid este de 0,3 kg CO₂e per m³ de apă furnizată.
 - Formula de bază: Emisii (kg CO₂e) = Consum apă (m³) x Factor de emisii (kg Co₂e/m³)

Scope 3

Scope 3 se referă la toate emisiile indirecte de gaze cu efect de seră care apar ca rezultat al activităților unei organizații, dar care nu sunt incluse în Scope 2 și nu provin din surse deținute sau controlate direct. Conform reglementărilor europene și standardelor EFRS, definiția poate fi rezumată astfel:

- **Emisii indirecte extinse:** Acestea includ emisiile rezultate din lanțul valoric al organizației, producția de bunuri și servicii, transport, distribuție, utilizarea produselor, până la tratarea deșeurilor și alte activități conexe.
- **Surse externe:** Spre deosebire de Scope 1 și Scope 2, sursele emisiilor din Scope 3 nu sunt deținute sau controlate direct de organizație, dar activitățile sale au o influență semnificativă asupra acestor emisii.
- **Importanță pentru evaluarea completă:** Incluzând Scope 3, organizațiile pot obține o imagine mai completă a impactului lor asupra mediului, evidențiind oportunitățile de reducere a emisiilor pe parcursul întregului lanț de valoare.

Ținând seama de specificul activității Transelectrica, dar și de faptul că principala "materie primă" cu care lucrează aceasta este energia electrică, am considerat potrivită introducerea în cadrul acestei categorii a următorilor indicatori:

- **Emisiile rezultate din tratarea deșeurilor.**
 - Calculate luând în considerare cantitatea de deșeuri tratate și metoda de tratare, în conformitate cu standardele europene de evaluare a ciclului de viață Life Cycle Assessment și aliniate cu Product Environmental Footprint (PEF) Guidance; Astfel, factorul de emisii poate fi: 150 kg Co2e/tonă pentru depozitare, 75 kg Co2e/tonă pentru incinerare, 0-10kg CO2e/tonă reciclat sau compostat.
 - Formulă de bază: Emisii (kg Co2e) = Masă (tone) x Factor de emisii (kg Co2e/tonă)
- **Emisiile rezultate din deplasările externe ale personalului (cu avionul, pentru a evita dubla raportare în ceea ce privește combustibilul consumat de parcul auto propriu).**
 - Calculate luând în considerare toate zborurile ce au avut ca obiect deplasări ale delegaților Transelectrica de pe parcursul anului 2024 dar și numărul de persoane ce s-au deplasat cu aceste zboruri. Astfel, folosind Ghidurile IPCC pentru calcularea emisiilor din arderea combustibilului, metodologia Tier 1 a GHG protocol, am aplicat un factor de conversie standard de aproximativ 3,16 kg/Co2 per kg de combustibil ars (cu o medie de 3 kg combustibil/km), ținând seama de consumul mediu al primelor 5 aeronave ca popularitate și distanța parcursă, dar și de numărul mediu de pasageri al unui zbor pe parcursul anului 2024 conform International Air Transport Association (IATA), raportul "Air Passenger Market Analysis 2024" – 120 de pasageri.
 - Pentru acest an de raportare, la acest punct au fost luate în considerare strict emisiile generate de cursele cu avionul în cazul deplasărilor externe, fără să fie incluse și emisiile generate de zilele de cazare. Transelectrica are în plan lărgirea calculului pentru a include toate emisiile generate de deplasările angajaților companiei, având la bază metodologia recunoscută internațional.
 - Formule de bază:
Emisii totale un zbor (kg Co2e) = Emisii Co2 per km x număr totali kilometri parcurși
Emisii/pasager un zbor (kg Co2e per pasager) = Emisie totală a zborului * număr efectiv de pasageri / număr mediu de pasageri 2024
Emisii totale/pasager toate zborurile (kg Co2e per pasager) = $\sum$ Emisii/pasager un zbor
- **Emisiile rezultate din toată activitatea din amonte și din aval în ceea ce privește producția, distribuția și consumul efectiv al energiei electrice la nivel național.**
 - Calculate luând în considerare cantitatea totală de energie ce iese din rețea (diferența față de cea care intră fiind CPT calculat în cadrul Scope 2) și emisiile aferente mixului de energie declarat pentru anul 2024. Metodologia utilizată pentru calculul emisiilor în funcție de mixul de energie au fost realizate cu referință la IPCC Tier 2 și analizele LCA conform Product Environmental Footprint, astfel:

Sursă	Indicator tipic (kg CO ₂ e/MWh, valoare medie)	Notă
Hidro	0	Pentru sursele fără combustibili fosili (hidro, nuclear, eolian, solar), emisiile directe sunt practic nule în exploatare, conform metodologiei IPCC (Tier 2). Valorile pentru biomasă în abordarea IPCC Tier 2 presupun neutralitatea carbonului (CO ₂ biogen necontabilizat) – rămân doar emisii minore de CH ₄ /N ₂ O (~7 kg CO ₂ e/MWh)
Cărbune	986 kg CO ₂ e/MWh	
Gaz natural	430 kg CO ₂ e/MWh	
Hidrocarburi	777 kg CO ₂ e/MWh	

Sursă	Indicator tipic (kg CO ₂ e/MWh, valoare medie)	Notă
Nuclear	0 kg CO ₂ e/MWh	Surse: Valorile IPCC Tier 2 pentru combustibili fosili sunt derivate din factorii de emisie naționali (ex. factorii utilizați de RTE Franța, similari pentru tehnologii din România). Valorile LCA-PEF provin din meta-analize IPCC (2014) ale emisiilor pe ciclu de viață pentru fiecare tehnologie, completate cu date din literatura de specialitate (de ex. Schlömer et al. 2014 pentru panourile fotovoltaice pe acoperișuri).
Eolian/Solar/ Prosumatori	0 kg CO ₂ e/MWh	
Biomasă	7 kg CO ₂ e/MWh	

➤ Formule de bază:

Emisii totale energie extrasă din rețeaua de transport (kg Co2e) = $\sum$ Energie extrasă produsă dintr-un tip de sursă (TWh) x factor de emisii aferent fiecărei surse de energie (kg CO₂e/TWh)

Tabel referitor la emisiile defalcate pentru fiecare elemente luat în calculul Scope-urilor Transelectrica

	Emisii defalcate pentru fiecare Scope - Transelectrica			TOTAL
Scope 1	Emisiile generate de consumul de combustibil la nivelul parcului auto 1.326,28 tCO₂e	Emisiile rezultate din utilizarea SF ₆ în transformatoare 6,31 tCO₂e	Emisiile rezultate din utilizarea energiei electrice sub formă de CPT (Consum propriu tehnologic) 228.038,71 tCO₂e	229.371,30 tCO₂e
Scope 2	Emisiile generate de consumul de gaz ce are la bază contracte de furnizare cu terți; 711,27 tCO₂e	Emisiile generate de consumul de energie electrică ce are la bază contracte de furnizare cu terți; 11.436,36 tCO₂e	Emisiile generate de consumul de apă ce are la bază contracte de furnizare cu terți; 9,47 tCO₂e	12.184,10 tCO₂e
Scope 3	Emisiile rezultate din tratarea deșeurilor. 523,85 tCO₂e	Emisiile rezultate din deplasările externe ale personalului (cu avionul, pentru a evita dubla raportare în ceea ce privește combustibilul consumat de parcul auto propriu). 59,45 tCO₂e	Emisiile rezultate din toată activitatea din amonte și din aval în ceea ce privește producția, distribuția și consumul efectiv al energiei electrice la nivel național. 11.854.082,58 tCO₂e	11.854.665,88 tCO₂e
Total				12.096.221,28 tCo2e

	Emisii defalcate pentru fiecare Scope – Teletrans S.A. ¹⁵			TOTAL
Scope 1	Emisiile generate de consumul de combustibil la nivelul parcului auto 107,61 tCO2e			107,61 tCO2e
Scope 2	Emisiile generate de consumul de gaz ce are la bază contracte de furnizare cu terți; 26,33 tCO2e	Emisiile generate de consumul de energie electrică ce are la bază contracte de furnizare cu terți; 1.321,68 tCO2e	Emisiile generate de consumul de apă ce are la bază contracte de furnizare cu terți; 0,20 tCO2e	1.457,34 tCO2e
Scope 3	Emisiile rezultate din tratarea deșeurilor. 1,51 tCO2e			1,51 tCO2e
Total				1.457,34 tCo2e

	Emisii defalcate pentru fiecare Scope – Smart S.A.			TOTAL
Scope 1	Emisiile generate de consumul de combustibil la nivelul parcului auto 784,13 tCO2e			784,13 tCO2e
Scope 2	Emisiile generate de consumul de gaz ce are la bază contracte de furnizare cu terți; 335,96 tCO2e	Emisiile generate de consumul de energie electrică ce are la bază contracte de furnizare cu terți; 241,20 tCO2e	Emisiile generate de consumul de apă ce are la bază contracte de furnizare cu terți; 3,68 tCO2e	580,84 tCO2e
Scope 3	Emisiile rezultate din tratarea deșeurilor. 0,74 tCO2e			0,74 tCO2e
Total				1.365,71 tCo2e

¹⁵ Emisiile calculate separat pentru Teletrans S.A. iau în considerare doar acele consumuri care nu sunt realizate în comun cu Transelectrica (există un număr semnificativ de sedii în țară în care energia electrică, gazul natural și apa sunt consumate în comun cu Transelectrica, iar deșeurile sunt gestionate de asemenea la comun, aceste consumuri și emisii fiind luate în considerare în analiza emisiilor pentru Transelectrica.

Tabel referitor la calculul SCOPE la nivel de grup conform metodologiei propuse de ESRs

	Retrospectiv				Ținte ¹⁶			
	An de baza 2024 ¹⁷	Comparativ	N 2024	%N/N-1	2025	2030	2050	Țintă anuală % / An de bază
Emisii de GES – Scope 1¹⁸								
Emisiile brute de GES - Scope 1 (tCO2 echivalent)	230.263,04	N/A	230.263,04	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Procent din categoria 1 EU ETS (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Emisii de GES - Scope 2¹⁹								
Emisiile brute de GES - Scope 2 în funcție de amplasament (tCO2 echivalent)	14.113,15	N/A	14.113,15	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Emisiile brute de GES - Scope 2 în funcție de piață (tCO2 echivalent)	14.113,15	N/A	14.113,15	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Emisii de GES - Scope 3²⁰								
Emisiile brute de GES - Scope 3 (tCO2 echivalent)	11.854.668,12	N/A	11.854.668,12	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
1 Bunuri și servicii achiziționate	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(Subcategorii opționale: Cloud computing și servicii de centru de date)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2 Bunuri de capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

¹⁶ Ținând seama de faptul că anul 2024 este primul an de raportare pe acest format și nu există un alt an de bază pentru comparație, țintele vor fi stabilite începând cu anul de raportare 2025;

¹⁷ Anul de bază este primul an în care s-au calculat valorile SCOPE 1,2 și 3, anul de bază va fi anul 2024. În anii precedenți nu au fost calculați indicatorii din tabel;

¹⁸ Cuprinde emisii generate de combustibilul la nivelul parcului auto, emisii generate de utilizarea SF6 în transformatoare și emisii rezultate din utilizarea energiei electrice sub formă de Consum Propriu Tehnologic

¹⁹ Cuprinde emisii generate de consumul de gaz și energie electrică ce au la bază contracte de furnizare cu terți și emisii generate de consumul de apă ce are la bază contracte de furnizare cu terți

²⁰ Cuprinde emisii generate de tratarea deșeurilor, emisii generate de deplasările externe ale personalului (cu avionul, pentru a evita dubla raportare în ceea ce privește combustibilul consumat de parcul auto propriu) și emisii generate de toată activitatea din amonte și din aval în ceea ce privește producția, distribuția și consumul efectiv al energiei electrice la nivel național.

	Retrospectiv				Ținte ¹⁶			
	An de baza 2024 ¹⁷	Comparativ	N 2024	%N/N-1	2025	2030	2050	Țintă anuală % / An de bază
3 Activități legate de combustibili și de energie	Incluse în Scope 1/2	N/A	Incluse în Scope 1/2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
4 Transport și distribuție în amonte ²¹	11.832.045,48	N/A	11.832.045,48	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	526,10	N/A	526,10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
6 Călătorii de afaceri	59,45	N/A	59,45	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
7 Naveta angajatului	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
8 Active închiriate în amonte	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
9 Transport în aval	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
-10 Prelucrarea produselor vândute	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
11 Utilizarea produselor vândute	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
12 Tratatamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
13 Active închiriate în aval	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
14 Francize	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
15 Investiții	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Emisiile totale de GES								
Emisiile totale de GES (în funcție de locație) (tCO2 echivalent)	12.099.044.33	N/A	12.099.044.33	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Emisiile totale de GES (în funcție de piață) (tCO2 echivalent) ²²	12.099.044.33	N/A	12.099.044.33	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

²¹ În această secțiune au fost incluse emisiile generate de toată activitatea din amonte și din aval în ceea ce privește producția, distribuția și consumul efectiv al energiei electrice la nivel național.

²² Emisiile totale de GES în funcție de piață au fost calculate ca având aceeași valoare precum emisiile totale de GES în funcție de locație, în cazul Transelectrica. Motivul este generat de caracterul național al Companiei și de faptul că

Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon (E1-7)

Atât la nivelul Transelectrica, cât și la nivelul filialelor Teletrans și Smart, în anul 2024, nu au fost înregistrate absorbții de gaze cu efect de seră (GES) și nu au fost implementate proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon.

Stabilirea prețului intern al carbonului (E1-8)

Transelectrica nu aplică în prezent sisteme interne de stabilire a prețului carbonului. Având în vedere specificul activității sale, Compania are nevoie de o analiză internă detaliată, precum și de acordul ANRE, în calitate de autoritate de reglementare. Cu toate acestea, Transelectrica intenționează ca pe viitor să analizeze în detaliu posibilitatea implementării unei metodologii robuste și transparente, menită să reflecte riscurile și costurile viitoare asociate emisiilor de carbon.

Acest proces necesită o perioadă de analiză și consultare, astfel că implementarea din primul an de raportare conform ESRS nu poate fi realizată, din mai multe considerente:

- **necesitatea unei analize interne detaliate** – dat fiind specificul activității, Transelectrica trebuie să evalueze impactul unui astfel de sistem asupra operațiunilor sale, a strategiilor de investiții și a tarifelor reglementate;
- **necesitatea aprobării ANRE** – ca operator de transport și sistem în sectorul energiei electrice, Transelectrica este supusă reglementărilor impuse de ANRE. Orice mecanism intern de stabilire a prețului carbonului ar putea avea implicații asupra tarifelor de transport și, implicit, asupra consumatorilor și pieței energiei. Prin urmare, este necesar un dialog cu autoritatea de reglementare pentru a obține un acord clar privind fezabilitatea și aplicabilitatea unui astfel de sistem;
- **complexitatea metodologiei** – Standardele ESRS impun o raportare riguroasă și aliniată cu practicile europene de contabilizare a impactului climatic. Dezvoltarea unei metodologii robuste și transparente, care să reflecte corect riscurile și costurile viitoare asociate emisiilor de carbon, necesită timp pentru definirea indicatorilor relevanți, testarea modelelor și alinierea la bunele practici internaționale;
- **lipsa unui cadru intern existent** – în prezent, Transelectrica nu dispune de un sistem intern de stabilire a prețului carbonului, ceea ce înseamnă că trebuie să construiască acest mecanism de la zero. Acest proces include formarea unei echipe dedicate, stabilirea metodologiei, testarea și validarea acesteia, precum și integrarea în procesele decizionale și de raportare;
- **alinieră la cadrul legislativ și politicile naționale** – evoluția legislației europene și naționale în materie de taxare a carbonului și integrarea aspectelor ESG în sectorul energetic trebuie luate în considerare. Implementarea prematură a unui astfel de sistem, fără un cadru clar de reglementare la nivel național, ar putea genera incertitudini și riscuri financiare pentru Companie.

toată activitatea Transelectrica (inclusiv din perspectiva consumurilor și al activităților generatoare de GES) se limitează la spațiul național, însă se extinde la nivelul tuturor locațiilor din interiorul țării. Astfel, valorile calculate în funcție de locație sunt echivalente cu cele calculate în funcție de piață, ambele fiind limitate la spațiul din interiorul teritoriului țării.

Pe cale de consecință, stabilirea prețului intern al carbonului va fi abordată în perioada următoare, dar într-un mod prudent și etapizat pentru a asigura conformitatea cu standardele și reglementările în vigoare.

De asemenea, filialele Teletnas și Smart nu aplică în prezent sisteme interne de stabilire a prețului carbonului.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă (E1-9)

Având în vedere că anul 2024 reprezintă prima raportare a Transelectrica în conformitate cu standardele ESRS, precum și specificul Companiei ca operator unic de transport și sistem al energiei electrice, procesul de aliniere la noile cerințe implică o abordare riguroasă și prudentă. Întrucât standardele ESRS nu prevăd o metodologie clară pentru identificarea și cuantificarea efectelor financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă, Compania nu a realizat o astfel de analiză pentru acest prim an de raportare. Pe măsură ce cadrul de reglementare va evolua și vor fi stabilite abordări metodologice mai precise, Transelectrica va integra aceste cerințe în procesul său de raportare, asigurând conformitatea și acuratețea informațiilor furnizate.

2. Poluarea (E2 1-6)

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative (IRO-1)

Procesul de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților semnificative în ceea ce privește poluarea se desfășoară în conformitate cu procedurile interne de management al riscurilor și protecția mediului, având la bază reglementările naționale și internaționale aplicabile. Procesul presupune un set clar de etape menite să asigure conformitatea cu reglementările de mediu și reducerea impactului asupra ecosistemelor. Acesta începe cu identificarea factorilor de risc și a surselor potențiale de poluare, urmată de o evaluare detaliată a impactului asupra solului, apei și aerului. Pe baza acestor analize, se stabilesc măsuri specifice de prevenire, reducere și control al poluării, integrate într-un plan de management de mediu. Monitorizarea continuă și actualizarea strategiilor de mediu completează procesul, asigurând o îmbunătățire constantă a performanței ecologice și o aliniere la obiectivele de sustenabilitate.

Metodologii, ipoteze și instrumente utilizate în procesul de examinare			
Analiza riscurilor și impactului	Audituri și evaluări de mediu	Planuri de management de mediu	Monitorizare și raportare
Proceduri standardizate de identificare a riscurilor asociate activităților operaționale, inclusiv cele derivate din mentenanță, modernizare și extinderea infrastructurii	Audituri de mediu periodice pentru a identifica sursele de poluare, riscurile asociate și măsurile necesare pentru prevenirea impactului negativ asupra mediului	Planurile stabilesc măsuri de prevenire și reducere a poluării, precum instalarea de separatoare apă-ulei, gestionarea deșeurilor și optimizarea consumului de resurse	Transelectrica aplică un sistem de monitorizare continuă a emisiilor poluante și a impactului asupra mediului, utilizând echipamente și tehnologii de măsurare validate

Metodologii, ipoteze și instrumente utilizate în procesul de examinare			
Analiza riscurilor și impactului	Audituri și evaluări de mediu	Planuri de management de mediu	Monitorizare și raportare
Analiza poluanților emiși (ex. SF6, emisii de gaze de ardere, scurgeri de substanțe chimice), precum și a efectelor asupra biodiversității și resurselor naturale	Măsurători ale calității aerului, apei și solului în zonele de operare, conform cerințelor reglementărilor naționale și europene	Program de monitorizare a factorilor de mediu, cu rapoarte periodice privind conformitatea cu cerințele legale	Datele colectate sunt analizate și incluse în registrul riscurilor și rapoartele anuale de sustenabilitate și conformitate

Pentru a oferi o perspectivă clară și relevantă asupra activităților desfășurate de Transelectrica, a performanțelor sale și a impactului generat, Compania a realizat o analiză a dublei materialități, conform cerințelor noilor standarde de sustenabilitate. Procesul s-a desfășurat în cadrul unei ședințe interne, unde reprezentanții managementului au participat activ la identificarea și evaluarea aspectelor esențiale care influențează atât strategia de afaceri, cât și impactul Companiei asupra mediului și societății.

Transelectrica și-a examinat amplasamentele și activitățile economice pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile reale și potențiale legate de poluare. Compania definește și aplică măsuri preventive și corective în scopul reducerii efectelor instalațiilor și activităților sale asupra mediului. Diversitatea condițiilor de mediu pentru fiecare amplasament al instalațiilor RET (linii electrice aeriene, stații electrice de transformare și conexiune, clădiri) determină în diverse etape (proiectare, construcție și operare) ale fiecărei instalații, impacturi de mediu specifice, astfel că măsurile sunt definite pentru fiecare caz în parte, pentru condițiile existente pe fiecare amplasament.

Deși Transelectrica nu se confruntă cu riscuri și impacturi semnificative în ceea ce privește poluarea, Compania a realizat o analiză pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate poluării. Această evaluare permite anticiparea și gestionarea eventualelor efecte asupra mediului, consolidând astfel strategia de prevenire a poluării și alinierea la cerințele de sustenabilitate impuse de reglementările naționale și europene.

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Impact asupra solului și apei: scurgerile accidentale de ulei electroizolant și combustibili din echipamentele electrice sau utilaje pot contamina solul și apele subterane	Riscuri tehnologice/operaționale: defecțiuni ale echipamentelor pot duce la scurgeri accidentale de substanțe periculoase, afectând conformitatea cu reglementările de mediu	Reducerea amprentei ecologice: implementarea unor soluții de monitorizare și prevenire a poluării poate îmbunătăți performanța de mediu și alinierea la standardele europene

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Impact asupra aerului – emisii atmosferice: gaze de ardere provenite din mijloacele auto, grupurile electrogene și centralele termice, precum și emisii de SF6 din echipamentele electrice pot contribui la poluarea aerului	Riscuri legale: depășirea limitelor impuse pentru emisiile poluante sau nerespectarea normelor de protecție a mediului pot atrage sancțiuni din partea autorităților	Optimizarea eficienței energetice: modernizarea echipamentelor și utilizarea unor tehnologii mai eficiente pot contribui la reducerea emisiilor poluante
Poluare fonică: execuția lucrărilor de construcție și mentenanță, precum și funcționarea liniilor electrice aeriene generează zgomot, afectând comunitățile locale și fauna	Costuri suplimentare: necesitatea implementării de tehnologii noi, mai puțin poluante; investiții care pot genera costuri operaționale crescute	Creșterea accesului la finanțări sustenabile: adoptarea unor măsuri pentru reducerea impactului asupra mediului poate facilita accesul la fonduri europene și linii de finanțare verzi
Radiații electromagnetice: inducția electrică și câmpurile electromagnetice ale liniilor electrice pot influența sistemele de telecomunicații și pot crea disconfort în zonele locuite	Riscuri legale: depășirea limitelor legale impuse privind zgomotul sau nerespectarea normelor de protecție a mediului pot atrage sancțiuni din partea autorităților	Inovație tehnologică: dezvoltarea unor soluții avansate pentru controlul emisiilor și gestionarea poluării poate poziționa compania ca lider în sustenabilitate în sectorul energetic

Prin gestionarea corespunzătoare a impacturilor și riscurilor, Transelectrica poate valorifica oportunitățile de a-și îmbunătăți performanța de mediu și eficiența operațională, contribuind la un sistem energetic mai sustenabil și aliniat la obiectivele climatice și de mediu.

Politici legate de poluare (E2-1)

Poluarea este abordată ca un element esențial în politicile²³ Transelectrica privind atenuarea schimbărilor climatice, având în vedere impactul său direct asupra mediului și sănătății publice.

În acest context, conducerea Companiei a stabilit politica în domeniul protecției mediului ca parte integrantă a politicii generale, având în vedere acțiunea planificată, eficace și susținută, orientată spre implementarea managementului mediului în întreaga structură și în toate activitățile sale, menită să ducă la schimbarea culturii organizaționale prin promovarea unei atitudini orientată către protecția mediului și dezvoltarea durabilă.

Totodată, conducerea Transelectrica a adoptat Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă, având ca principal scop menținerea unui sistem de management de mediu eficient, prevenirea și reducerea poluării, asigurarea conformității cu reglementările naționale și europene, precum și promovarea dezvoltării durabile.

²³ Toate politicile precizate în prezenta secțiune sunt detaliate la secțiunea privind Politicile legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea – E1-2.

Declarația privind Politica de management al riscurilor se aplică și pentru aspectele ce țin de poluare, deoarece abordează identificarea, analiza și gestionarea riscurilor operaționale și de mediu care pot afecta activitatea Companiei. În cadrul declarației, Transelectrica își asumă un management proactiv al riscurilor, ceea ce implică prevenirea și reducerea impactului asupra mediului, inclusiv a poluării solului, aerului și apei, cauzate de activitățile de exploatare, mentenanță și modernizare a infrastructurii.

În plus, Politica privind dezvoltarea/modernizarea infrastructurii, tranziția energetică și integrarea surselor regenerabile (politică ce reiese din Planul de dezvoltare RET 2024-2033), alături de Politica privind eficiența energetică, Politica Smart Grid și strategiile Companiei, includ măsuri pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, precum optimizarea infrastructurii pentru diminuarea scurgerilor de SF6 și implementarea unor echipamente energetice eficiente. De asemenea, sunt aplicate soluții pentru limitarea poluării aerului, apei și solului, cum ar fi monitorizarea continuă a emisiilor, gestionarea sustenabilă a deșeurilor și utilizarea tehnologiilor cu impact redus asupra mediului.

Compania implementează și menține un Sistem de Management Integrat pentru calitate, mediu și securitate în muncă, conform celor mai înalte standarde internaționale: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR ISO 45001:2023. Acest sistem asigură conformitatea legală, optimizarea proceselor și reducerea impactului asupra mediului, consolidând un model de operare responsabil și sustenabil.

Întrucât anul 2024 marchează prima raportare a Companiei în conformitate cu cerințele standardelor ESRS, iar Transelectrica își propune elaborarea unei politici dedicate sustenabilității, în anul 2025, Compania va extinde și detalia acest subiect, abordând în profunzime strategiile, obiectivele și măsurile implementate pentru integrarea principiilor de sustenabilitate în toate activitățile sale.

Acțiuni și resurse legate de poluare (E2-2)

Transelectrica implementează un Sistem de Management Integrat care include cerințe stricte privind calitatea, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă. În acest sens, Compania asigură menținerea certificării conform standardelor internaționale SR EN ISO 9001:2015 pentru managementul calității, SR EN ISO 14001:2015 pentru managementul de mediu și SR ISO 45001:2023 pentru sănătate și securitate în muncă. Respectarea acestor cerințe garantează un cadru de operare sustenabil, reducând impactul activităților asupra mediului și asigurând condiții optime de muncă pentru angajați.

Pentru conformitatea cu reglementările de mediu, Transelectrica se preocupă de obținerea și menținerea autorizațiilor de mediu și a celor privind gospodărirea apelor pentru infrastructura sa, incluzând stațiile electrice, liniile electrice aeriene (LEA) și sediile administrative. Aceste autorizații sunt esențiale pentru funcționarea în parametrii legali și pentru gestionarea sustenabilă a resurselor naturale utilizate în cadrul activităților companiei.

De asemenea, Compania desfășoară activități de întocmire a documentațiilor tehnice necesare pentru obținerea avizelor și autorizațiilor de mediu, precum și a celor pentru gospodărirea apelor. Acest proces implică evaluarea impactului asupra mediului, monitorizarea conformității cu cerințele legale și adoptarea măsurilor necesare pentru reducerea efectelor negative asupra ecosistemelor. Astfel, Transelectrica își asumă un rol activ în protejarea mediului înconjurător.

În cadrul activităților desfășurate de Transelectrica, poluarea este gestionată printr-un Program de Management de Mediu și Protecția Mediului, care include acțiuni și măsuri specifice pentru prevenirea și reducerea impactului asupra mediului.

Activitățile și lucrările cuprinse în Programul de Management de Mediu și Protecția Mediului				
Măsurători și monitorizare	Măsuri pentru reducerea poluării aerului	Gestionarea deșeurilor și protecția solului	Reducerea impactului asupra apelor	Controlul impactului asupra biodiversității
Monitorizarea câmpului electromagnetic și a emisiilor de gaze în atmosferă (SOx, COx, NOx, COV, SF6)	Instalarea echipamentelor de reținere a poluanților (ex. separatoare apă-ulei)	Implementarea sistemelor de colectare și reciclare a deșeurilor (metal, plastic, hârtie, echipamente electrice casate)	Montarea de separatoare apă-ulei la echipamentele care conțin uleiuri electroizolante	Executarea lucrărilor de defrișare/întreținere a coridoarelor de siguranță la LEA numai în afara perioadei de vegetație și după terminarea sezonului de cuibărit al păsărilor
Evaluarea nivelului de zgomot generat de stațiile electrice și liniile de înaltă tensiune	Reducerea emisiilor de SF6 prin mentenanță preventivă și înlocuirea echipamentelor vechi cu tehnologii noi	Eliminarea substanțelor periculoase în conformitate cu reglementările de mediu	Evitarea deversărilor accidentale de uleiuri și substanțe chimice prin măsuri de mentenanță preventivă	Montarea unor dispozitive pe conductoarele de protecție ale LEA cu caracteristici care le fac vizibile pentru păsări în vederea evitării coliziunii
Monitorizarea calității solului și a apelor uzate	Utilizarea vehiculelor cu emisii reduse (EURO 5 și EURO 6)	Depozitarea temporară a echipamentelor uzate pe platforme betonate special amenajate	Construcția sau mentenanța rețelelor de canalizare pentru ape uzate menajere și/ sau pluviale	Montarea de dispozitive de îndepărtare a păsărilor pentru prevenirea riscului de electrocutare
		Rrefacerea/amenajarea terenului pentru aducerea la starea inițială (după finalizarea lucrărilor)		

Pentru gestionarea eficientă a poluării, Transelectrica alocă resurse semnificative în infrastructura de protecție a mediului, implementând separatoare apă-ulei și fose septice în stațiile electrice, alături de sisteme de filtrare a gazelor și stații de monitorizare a poluării. Aceste măsuri contribuie la reducerea impactului asupra mediului și la conformitatea cu reglementările privind protecția resurselor naturale.

Cheltuielile totale pentru protecția mediului, incluse în cheltuielile de exploatare, mentenanță și investiții, au fost în anul 2024 de **8.452.560** lei (aproximativ 1.699.314 euro). Totodată, au fost plătite taxe la Fondul pentru Mediu, pentru emisiile din surse staționare, în valoare de 28 lei.

Obiectivele din gestiunea Companiei (272 obiective: stații electrice de transformare și conexiune, linii electrice aeriene, sedii, etc., autorizate sau în curs de autorizare/reautorizare) funcționează conform cerințelor legale privind protecția mediului, gradul de autorizare fiind de

99,63 % (9 autorizații de mediu). Diferența de 0,37% este reprezentată de o stație electrică pentru care este în curs de obținere autorizația de mediu - întârzierea este cauzată de un litigiu asupra proprietății terenului.

Compania investește constant în modernizarea infrastructurii, urmărind reducerea pierderilor de energie și utilizarea echipamentelor cu emisii reduse, diminuând astfel amprenta ecologică a activităților sale. De asemenea, sunt dezvoltate soluții pentru reciclarea și valorificarea deșeurilor, integrând principiile economiei circulare în procesele sale operaționale. În acest sens, Transelectrica derulează lucrări cu caracter de protecția mediului incluse atât în Programul de mentenanță, cât și în Programul de investiții, asigurând astfel menținerea și îmbunătățirea performanței de mediu a infrastructurii sale.

Pentru asigurarea conformității și îmbunătățirea continuă, Transelectrica menține certificarea ISO 14001:2015 pentru managementul de mediu, Compania este auditată extern periodic pentru evaluarea respectării normelor naționale și europene și conformarea cu cerințele standardului. Totodată, Compania desfășoară studii și cercetări pentru protecția mediului, integrate în Planul de Studii și Cercetări aprobat, având ca obiectiv identificarea celor mai eficiente soluții tehnologice pentru reducerea impactului ecologic.

În paralel, Transelectrica investește în formarea și instruirea personalului pe teme de protecția mediului, incluzând activități administrative și de aprovizionare în cadrul cheltuielilor de exploatare. Aceste inițiative asigură un nivel ridicat de conștientizare și responsabilitate ecologică, contribuind la un model operațional sustenabil și la protejarea pe termen lung a mediului înconjurător.

Ținte legate de poluare (E2-3)

În acord cu tendințele la nivel european, în cadrul acțiunilor de modernizare și re tehnologizare se urmărește implementarea echipamentelor care să aibă un impact mai redus asupra factorilor de mediu.

Până în prezent, nu au fost stabilite ținte cuantificabile specifice pentru obiectivele de atenuare a schimbărilor climatice și adaptare la acestea. Cu toate acestea, Transelectrica are ținte clare pentru prevenirea poluării, urmărind reducerea impactului asupra mediului prin măsuri strategice bine definite.

Ținte legate de poluare					
Reducerea emisiilor poluante în atmosferă	Gestionarea responsabilă a deșeurilor	Reducerea poluării apei și solului	Minimizarea impactului zgomotului și al câmpului electromagnetic	Protecția biodiversității	Optimizarea consumului de resurse și tranziția la o economie circulară
Monitorizarea constantă a emisiilor de gaze (SOx, COx, NOx, COV, SF6) și implementarea măsurilor pentru limitarea acestora, inclusiv utilizarea echipamentelor presurizate închise și a tehnologiilor cu emisii reduse	Creșterea ratei de reciclare și valorificare, reducerea cantității de deșeuri periculoase, implementarea unui sistem eficient de colectare și eliminare conform legislației	Instalarea separatoarelor apă-ulei, gestionarea controlată a scurgerilor de ulei și combustibili, precum și monitorizarea calității apelor uzate pentru prevenirea contaminării	Monitorizarea și reducerea nivelului de zgomot și a expunerii la câmpuri electromagnetice prin tehnologii optimizate și măsuri de atenuare	Montarea dispozitivelor de protecție pentru păsări pe liniile electrice, evitarea defrișărilor în perioadele critice pentru faună și refacerea habitatelor afectate	Creșterea utilizării materialelor reciclabile, implementarea soluțiilor eficiente energetic și reducerea pierderilor în rețea

Transelectrica urmărește ca prin activitatea sa viitoare să reducă impactul instalațiilor asupra mediului, în principal, prin reducerea suprafețelor de teren ocupate, reducerea impactului asupra faunei și florei, reducerea intensității câmpului electromagnetic la sol și a pierderilor prin efect Corona, etc

Prin toate aceste ținte stabilite, Transelectrica își consolidează angajamentul față de protecția mediului, implementând politici și tehnologii menite să reducă impactul poluării și să asigure un sistem electroenergetic sustenabil pentru viitor.

În ceea ce privește țintele cuantificabile, având în vedere că anul 2024 marchează prima raportare a Transelectrica conform standardelor ESRS, precum și specificul Companiei ca operator unic de transport și sistem al energiei electrice, stabilirea unor ținte cuantificabile asumate necesită o abordare fundamentată pe metodologii clare și conforme cu reglementările în vigoare. Prin urmare, Compania a decis ca în acest stadiu, să nu își propună obiective valorice care ar putea fi formulate pe baze incomplete sau inexacte. Pe măsură ce cadrul de raportare va fi clarificat și vor fi disponibile referințe metodologice standardizate, Transelectrica va analiza și stabili ținte cuantificabile relevante, aliniate atât cerințelor ESRS, cât și strategiei sale de sustenabilitate.

Poluarea aerului, a apei și a solului (E2-4)

În conformitate cu cerințele legale, Transelectrica își evaluează și gestionează impactul asupra poluării aerului, apei și solului, având în vedere specificul activităților sale de transport și dispecerizare a energiei electrice.

Din exploatarea normală a instalațiilor RET nu sunt evacuate pe sol, în apele subterane sau terestre niciun fel de noxe. Totuși, pot apărea poluări accidentale cauzate fie de neetanșeitățile/spargerea echipamentelor care conțin substanțe periculoase sau ulei electroizolant, fie de defecțiunile apărute la instalațiile de regenerare/ alimentare/ evacuare ulei în/din echipamente. De asemenea, pot apărea scurgeri de ulei/combustibil auto de la utilajele și mijloacele de transport în timpul executării lucrărilor de construcții și mentenanță (uleiul scurs în mediu a fost reținut cu pământ absorbant, biodegradabil).

În timpul activităților de construcție, mentenanță și de exploatare normală a instalațiilor RET nu sunt evacuate în atmosferă cantități semnificative de poluanți. Cu toate acestea, în perioada de construcție, de mentenanță și de operare normală a instalațiilor RET pot rezulta următoarele emisii în atmosferă: pulberi în suspensie - în timpul lucrărilor de construcție, gaze de ardere - de la mijloacele auto, grupurile electrogene și de la centralele termice, ozon în cantități neglijabile (efectul Corona), hexafluorură de sulf - ca urmare a neetanșeității echipamentelor sau manipulării neadecvate a gazului.

În perioada de construcție se poate produce zgomot cauzat de execuția lucrărilor și funcționarea echipamentelor și mijloacelor auto. În timpul operării, poluarea fonică este cauzată de zgomotul produs de funcționarea, vibrația instalațiilor RET sau de descărcările corona din spațiul din jurul conductoarelor active. Nivelul de zgomot produs de efectul corona la o distanță de 25 m de conductorul activ variază între 53 dB pe timp ploios și 33 dB pe timp frumos.

Prin urmare, poluarea aerului, apei și solului la nivelul Transelectrica poate avea loc fie în faza de construcție, fie în cadrul activităților de exploatare și mentenanță a infrastructurii RET.

Aspecte de mediu legate de construcție

Tipul impactului	Modalități de manifestare (efecte)
Fizic	• afectarea solului prin deschiderea unor noi căi de acces, decopertări și excavații • ocuparea terenului cu organizarea de șantier, inclusiv depozite • afectarea florei (prin defrișări) • afectarea faunei (prin fragmentarea habitatului) • afectarea păsărilor (prin constituirea de obstacole aeriene amplasate pe culoarul de zbor) • generarea de deșeuri (porțelan, sticlă, beton, metale, ulei uzat, ambalaje, moloz, etc.) • afectarea populației și faunei prin zgomotul produs de utilajele folosite, de mijloacele de transport, etc.
Chimic	• poluarea solului și/sau a apelor prin scurgeri accidentale de combustibil, ulei și alte substanțe chimice • poluarea aerului prin: - emisii de gaze de ardere (SO_x, CO_x, NO_x, COV, pulberi în suspensie) de la instalații de încălzire sau mijloace de transport - emisii de hexafluorură de sulf (SF₆) – scurgeri accidentale produse în timpul manipulării gazului sau datorate neetanșeităților echipamentelor - emisii de pulberi datorate lucrărilor de construcție-montaj - emisii de compuși organici volatili de la vopsele și diluanți, etc.
Socio-economic	• perturbarea unor activități sociale, inclusiv mutarea populației

Aspecte de mediu legate de exploatare-mentenanță

Tipul impactului	Modalități de manifestare (efecte)
Fizic	• ocuparea terenului cu traseele LEA și amplasamentele stațiilor • afectarea florei prin defrișarea sistematică a vegetației • afectarea faunei (fragmentarea habitatului, electrocutări, etc.) • afectarea păsărilor și aparatelor de zbor (obstacole aeriene amplasate pe culoarul de zbor, coliziune, electrocutare, etc.) • pericol de electrocutare sau arsuri prin contact sau prin căderea LEA în apropiere sau la traversări de drumuri, căi ferate, ape, clădiri, etc. • pericol de incendiu ca urmare a deteriorării izolației sau a atingerii accidentale a conductoarelor de obiecte sau de vegetație uscată • afectarea populației și faunei de zgomotul și vibrațiile produse de funcționarea sau vibrația elementelor RET • afectarea populației și faunei zgomotul produs de efectul corona la instalațiile de înaltă tensiune • efectele sonore și luminoase ale fenomenului corona • perturbații ale sistemelor de radio și televiziune produse de câmpul electromagnetic • influențe ale câmpului electromagnetic asupra instalațiilor de telecomunicații sau a altor rețele electrice la încrucișările și apropierile de acestea • efectele câmpului electromagnetic asupra ființelor vii
Chimic	• poluarea solului și/sau a apelor prin scurgeri accidentale de combustibil, ulei și alte substanțe chimice • poluarea aerului prin: - emisii de gaze de ardere (SO_x, CO_x, NO_x, COV, pulberi în suspensie) de la instalații de încălzire sau mijloace de transport - emisii de hexafluorură de sulf (SF₆) – scurgeri accidentale produse în timpul manipulării gazului sau datorate neetanșeităților echipamentelor - ozon și oxizi de azot – efect corona la înaltă tensiune

Tipul impactului	Modalități de manifestare (efecte)
	- vapori de acid sulfuric – de la baterii de acumulatoare.
Vizual	• afectarea peisajului
Psihic	• teama provocată de apropierea și de efectele vizuale și sonore ale RET

LEA de înaltă tensiune generează poluarea atmosferei cu ozon și oxizi de azot ca urmare a descărcărilor corona care apar în jurul conductoarelor active, mai ales pe timp ploios. Aportul suplimentar al acestor substanțe poluante la fondul existent nu este major și nu poate conduce la depășiri ale valorilor de prag de informare legal, nivel dincolo de care există un risc pentru sănătatea umană. Se efectuează monitorizarea emisiilor de poluanți în atmosferă (zgomot, câmp electric și magnetic, emisii poluante, concentrațiile de ozon), iar valorile obținute pentru parametrii determinați sunt analizate și interpretate, rezultând concluzii privind nivelul emisiilor de poluanți și încadrarea în valorile limită admise de legislație.

Stațiile electrice de transformare/conexiune și liniile electrice aeriene de 220 kV și 400 kV au impact relativ restrâns asupra vecinătăților, existent doar în jurul instalațiilor RET. O mare parte din efectele perturbatoare sunt cauzate de inducția electrică (în obiectele sau structurile metalice neconectate la pământ) și de fenomenele de interferență (radiointerferență). Soluțiile constructive adoptate pentru realizarea liniilor și stațiilor electrice de înaltă tensiune asigură protecția corespunzătoare împotriva efectelor cauzate de expunerea organismelor vii la câmpul electromagnetic, precum și diminuarea impactului acestor instalații asupra mediului înconjurător. Conform studiilor efectuate de instituții de specialitate, în vecinătatea liniilor aeriene de 220 kV și 400 kV, intensitatea câmpului electric scade cu distanța, astfel încât la o distanță de cca 25 – 30 m de axul liniei, intensitatea câmpului este zero.

Din procesul de transport al energiei electrice nu rezultă ape uzate tehnologice. Apele uzate generate pe amplasamentul instalațiilor RET sunt următoarele:

- ape uzate menajere provenite din activitatea umană - se evacuează direct în canalizarea orășenească sau se vidanjează și se transportă la o stație de epurare ape uzate urbane sau se epurează local în microstații de epurare și se evacuează pe sol sau în ape terestre.
- ape pluviale colectate în cuvele echipamentelor cu ulei și în căminele platformelor betonate pentru depozitarea deșeurilor și echipamentelor (pot să conțină ulei provenit din scurgeri) - sunt epurate mecanic în separatoare apă - ulei și evacuate în canalizarea orășenească sau se vidanjează și se transportă la o stație de epurare ape uzate urbane sau se evacuează pe sol sau în ape terestre cu respectarea limitelor maxime admisibile pentru poluanții evacuați în mediu.

Transelectrica implementează măsuri de prevenire a poluării și de reducere a impactului asupra mediului, atât în activitatea de exploatare, cât și în activitățile de mentenanță și cele de investiții care presupun lucrări de construcții – montaj, monitorizând constant poluanții emiși și aplicând tehnologii și practici menite să minimizeze poluarea pe parcursul întregului ciclu de viață al infrastructurii sale.

În conformitate cu cerințele din Autorizațiile de Mediu emise de Agenția Națională pentru Protecția Mediului, Transelectrica implementează un proces sistematic de monitorizare a surselor de poluare în toate amplasamentele sale. Finalizarea activităților de monitorizare se

realizează prin întocmirea buletinelor de măsurare, a fișelor de evaluare a aspectelor de mediu și a rapoartelor de monitorizare, aferente fiecărei sucursale de transport care a fost supusă acestui proces. În urma aspectelor identificate, sunt elaborate planuri de măsuri în care sunt stabilite măsurile/ acțiunile necesare, termenele de realizare și persoanele responsabile.

Transelectrica transmite periodic/anual agențiilor de protecția mediului toate datele relevante privind impactul asupra mediului și nivelul emisiilor poluante, asigurând transparența și conformitatea cu reglementările în vigoare.

În anul 2024, nu s-a înregistrat nicio poluare în domeniul apelor și a solurilor. Informații cu privire la emisiile generate în aer sunt prezentate în capitolul E1 Schimbări climatice din prezentul raport.

În anul 2024, au fost raportate corect și la timp toate informațiile de mediu conform cerințelor legale, de reglementare și a celor rezultate în urma controalelor efectuate de autoritățile de reglementare și control, respectiv structurile de control din cadrul Gărzii Naționale de Mediu și Administrației Naționale a Apelor Române.

Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită (E2-5)

În domeniul gestionării substanțelor periculoase, Transelectrica utilizează substanțe chimice care sunt strict necesare în desfășurarea activităților de mentenanță a RET. La finalul fiecărui an, toate sucursalele teritoriale de transport efectuează o monitorizare a cantităților de substanțe chimice și periculoase folosite, pe care o raportează structurilor interne ale Companiei.

În cazul incidentelor și a situațiilor de urgență este aprobată PO TEL 29.11 – Pregătire pentru situații de urgență și capacitate de răspuns în domeniile protecției mediului, sănătății și securității în muncă. PO TEL 29.11 stabilește modul de acțiune și responsabilitățile pentru:

- identificarea posibilelor situații de urgență și accidente care pot avea impact dăunător asupra mediului, sănătății și securității în muncă;
- determinarea acțiunilor de reducere și de răspuns corespunzătoare unor astfel de situații;
- prevenirea sau reducerea impacturilor dăunătoare asupra mediului și personalului, asociate.

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare (E2-6)

Având în vedere că anul 2024 reprezintă prima raportare a Transelectrica în conformitate cu standardele ESRS, precum și specificul Companiei ca operator unic de transport și sistem al energiei electrice, procesul de aliniere la noile cerințe implică o abordare riguroasă și prudentă. Întrucât standardele ESRS nu prevăd o metodologie clară pentru identificarea și cuantificarea efectelor financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare, Compania nu a realizat o astfel de analiză pentru acest prim an de raportare. Pe măsură ce cadrul de reglementare va evolua și vor fi stabilite abordări metodologice mai precise,

Transelectrica va integra aceste cerințe în procesul său de raportare, asigurând conformitatea și acuratețea informațiilor furnizate.

Cheltuieli pentru prevenirea poluării factorilor de mediu pe anul 2024 (ex: servicii de gestionare a deșeurilor generate, servicii pentru protecția solului, servicii pentru protecția apelor) au fost de 8.452.560 lei (aproximativ 1.699.314 euro).

3. Resursele de apă și cele marine (E3 1-5)

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative (IRO-1)

În urma analizei detaliate privind identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative, activitatea Transelectrica nu prezintă aspecte semnificative care să se încadreze în cerințele de raportare conform standardelor ESRS. Evaluarea a fost realizată pe baza criteriilor stabilite de reglementările europene, luând în considerare factorii de mediu, sociali și de guvernanță (ESG), iar rezultatele au indicat că riscurile și impacturile identificate nu depășesc pragurile de materialitate impuse de cadrul de raportare ESRS. Cu toate acestea, Transelectrica va continua monitorizarea și actualizarea periodică a acestor aspecte, asigurând conformitatea cu cerințele în evoluție și integrarea celor mai bune practici de sustenabilitate.

Politici legate de resursele de apă și cele marine (E3-1)

Având în vedere că activitatea Transelectrica nu generează impacturi semnificative asupra resurselor de apă și celor marine, conform criteriilor de materialitate din standardele ESRS, Compania nu a adoptat politici specifice pentru gestionarea riscurilor și oportunităților asociate acestui domeniu. Analiza detaliată a relevanței acestor aspecte a confirmat că operațiunile Transelectrica nu implică un consum semnificativ de resurse de apă și nu afectează ecosistemele acvatice într-un mod care să impună măsuri suplimentare de management. Cu toate acestea, Compania își menține angajamentul față de protecția mediului, monitorizând utilizarea resurselor naturale și asigurând conformitatea cu reglementările naționale și europene în vigoare.

Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine (E3-2)

Având în vedere că activitatea Transelectrica nu generează impacturi semnificative asupra resurselor de apă și celor marine, conform standardelor ESRS, Compania nu a întreprins acțiuni specifice și nu a alocat resurse pentru gestionarea acestor aspecte. Analiza realizată a confirmat că operațiunile desfășurate nu presupun un consum semnificativ de apă și nu influențează ecosistemele acvatice într-un mod care să necesite măsuri suplimentare de intervenție. În acest context, utilizarea unor resurse specifice nu a fost justificată. Cu toate acestea, Transelectrica continuă să monitorizeze utilizarea resurselor naturale, asigurând conformitatea cu cerințele de mediu și aplicarea celor mai bune practici pentru eficiența operațională și protecția mediului.

Ținte legate de resursele de apă și cele marine (E3-3)

Având în vedere că activitatea Transelectrica nu are un impact semnificativ asupra resurselor de apă și celor marine, conform cerințelor standardelor ESRS, Compania nu a stabilit ținte cuantificabile în acest domeniu. Analiza internă a relevanței acestor aspecte a arătat că operațiunile desfășurate nu implică un consum semnificativ de apă și nu afectează ecosistemele acvatice într-un mod care să impună obiective măsurabile de reducere sau conservare. Cu toate acestea, Transelectrica monitorizează utilizarea resurselor naturale și asigură conformitatea cu reglementările de mediu, integrând principiile sustenabilității în activitățile sale operaționale.

Consumul de apă (E3-4)

Consumul de apă al Transelectrica este monitorizat constant pentru a asigura utilizarea eficientă a resurselor și conformitatea cu cerințele de mediu. Datele privind consumul sunt colectate periodic la nivelul fiecărui amplasament și sunt raportate către Direcția Management Integrat (DMI), care analizează evoluția acestora și verifică respectarea prevederilor legale și a cerințelor interne. Această monitorizare permite companiei să identifice eventualele optimizări în utilizarea apei și să asigure gestionarea responsabilă a resurselor naturale, chiar dacă impactul asupra acestora nu este unul semnificativ.

Cantitatea de apă folosită în realizarea activității Transelectrica, dar și a filialelor, la nivelul anului 2024, este de 46.234,07 mc, provenită atât din rețelele locale aferente fiecărei/ui STT/ stații/ centru sau din subteran (puțuri forate)/filială. Compania nu folosește apă reciclată.

Nr. crt.	Sucursala Teritorială de Transport	Amplasament	Apa consumată (mc)	Sursa de apă
1	STT BACĂU	Stația Bacău Sud	54,00	Subteran
		Stația Gutinaș	592,00	Subteran
		Stația Focșani Vest	241,00	Subteran
		Stația Dumbrava	136,00	Subteran
		Stația Roman Nord	102,00	Subteran
		Stația Suceava	1372,00	Subteran și Rețea locală
		Stația Munteni	112,00	Rețea locală
		Stația FAI	96,00	Rețea locală
		Sediul CE Iași	80,00	
		Sediul STT Bacău	751,00	Rețea locală
		TOTAL STT BACĂU	3536,00	
2	SUCURSALA BUCUREȘTI	Stația București Sud	410,00	Reteaua de alimentare
		Stația Fundeni	501,00	Reteaua de alimentare

Nr. crt.	Sucursala Teritorială de Transport	Amplasament	Apa consumată (mc)	Sursa de apă
		Stația Domnești	246,00	Subteran
		Stația Ghizdaru	146,00	Subteran
		Stația Turnu Măgurele	466,00	Subteran
		Stația Brazi Vest	236,00	Subteran
		Stația Târgoviște	369,00	Subteran
		Stația Teleajen	182,00	Subteran
		Stația Stâlp	62,00	Subteran
		Stația Gura Ialomiței	546,00	Subteran
		Stația Pelicanu	324,00	Subteran
		Stația Mostiștea	405,00	Subteran
		CE Alexandria	66,00	Rețeaua de alimentare
		CE Slobozia	156,00	Rețeaua de alimentare
		CE Ploiești	191,00	Rețeaua de alimentare
		Sediu Suc. București	709,00	Rețeaua de alimentare
		TOTAL Suc. BUCUREȘTI	4646,00	
3	STT CLUJ-NAPOCA	Stația Cluj Est+CTSI	205,00	Rețea locală
		Stația Câmpia Turzii	139,00	Rețea locală
		Stația Tihău	169,00	Subteran
		Stația Sălaj	59,00	Rețea locală, subteran
		Stația Gădălin	81,00	Subteran
		Stația Oradea Sud	388,00	Rețea locală
		Stația Cluj Florești	49,00	Subteran
		Stația Baia Mare 3	153,00	Rețea locală
		Stația Vetiș	192,10	Subteran
		Stația Roșiori	199,00	Subteran
		CE Cluj	48,00	Rețea locală
		CE Zalău	40,00	Rețea locală
		CE Baia Mare	39,00	Rețea locală
		Sediu STT Cluj	333,00	Rețea locală
		TOTAL STT CLUJ	2094,00	

Nr. crt.	Sucursala Teritorială de Transport	Amplasament	Apa consumată (mc)	Sursa de apă
4	STT CRAIOVA	Sediu STT Craiova/CTSI	736,00	Rețea locală
		CE Craiova	951,00	Rețea locală
		CE Severin	453,00	Rețea locală
		CE Tg. Jiu	121,00	Rețea locală
		Stația Tg. Jiu	86,00	Rețea locală
		Stația Tântăreni	59,00	Rețea locală
		Stația Severin Est	131,00	Rețea locală
		Stația Portile de Fier	52,00	Rețea locală
		Stația Craiova Nord	96,00	Subteran
		Stația Calafat	77,00	Subteran
		Stația Cetate	100,00	Subteran
		Stația Sărdănești	89,00	Subteran
		Stația Urechești	91,00	Subteran
		TOTAL STT CRAIOVA	3042,00	
5	STT CONSTANȚA	Stația Constanța Nord și centru de intervenție	331,00	Rețea locală
		Stația Medgidia Sud + centru formație PACRL	152,00	Rețea locală
		Stația Cernavodă	321,00	SN Nuclearelectrica SA-Suc.CNE Cernavodă
		Stația Stupina	111,00	Subteran
		Stația Tariverde	-	Subteran (statie 110 kV proprietate Tomis Team)
		Sediu CE Galați/stația Filești	183,00	Fise Electrica Serv
		Stația Barboși	342,00	Rețea locală
		Stația Smârdan	200,00	Subteran
		Stația Lacu Sărat	209,00	CUP Dunăre Brăila
		Stația Isaccea	2250,00	Subteran
		Vile intervenție Isaccea	528,00	Rețea locală
		Stația Tulcea Vest	91,00	Subteran

Nr. crt.	Sucursala Teritorială de Transport	Amplasament	Apa consumată (mc)	Sursa de apă
		Stația Rahman	52,00	Subteran
		CE Tulcea	98,00	Rețea locală
		Sediu STT Constanța	284,00	Rețea locală
		TOTAL STT CONSTANTA	5152,00	
6	STT PITEȘTI	Clădire sediu I	453,00	Rețea locală
		Clădire sediu II	274,00	Rețea locală
		Garaj	403,00	Rețea locală
		Sediu formare LEA	0	Rețea locală
		Clădire CE Bradu	261,00	Rețea locală
		Clădire Stație Bradu	355,00	Rețea locală
		Clădire Stație Pitesti Sud	166,00	Subteran
		Clădire Stație Arefu	286,00	Rețea locală
		Clădire Stație Arefu	0,00	Subteran (foraj propriu)
		Arefu -bloc de interventie	0,00	Subteran (foraj propriu)
		Arefu -bloc de interventie	552,00	Rețea locală
		CE Slatina+Stația Slatina	0	Subteran
		CE Slatina+Stația Slatina	0,87	Rețea ALRO
		Stație Drăgănești Olt	40,00	Rețea locală
		Stație Grădiște	104,00	Rețea locală
		CE Valcea+ Stația Stuparei	112,00	Rețea Chimcomplex SA
		Stație Râureni	121,00	Rețea locală
		TOTAL STT PITEȘTI	3127,0	
7	STT SIBIU	Stația Alba Iulia	69,00	Rețea locală
		Stația Brașov	182,00	Rețea locală
		Stația Dârste	416,00	Rețea locală
		Stația Fântânele	102,00	Rețea locală
		Stația Gheorgheni	2426,00	Rețea locală
		Stația Iernut	60,30	Centrala

Nr. crt.	Sucursala Teritorială de Transport	Amplasament	Apa consumată (mc)	Sursa de apă
				Termoelectrică Iernut
		Stația Ungheni, CE Mureș	180,00	Rețea locală
		CE Brașov	28,00	Rețea locală
		Stația Sibiu Sud, CE Sibiu	218,00	Rețea locală
		Sediul STT Sibiu	870,00	Rețea locală
		TOTAL STT SIBIU	4551,30	
8	STT TIMIȘOARA	Sediu	919,00	Rețea locală
		Stația Timișoara	167,00	Rețea locală
		Stația Arad	180,00	Rețea locală
		CE Reșița	119,00	Rețea locală
		Stația Reșița	291,00	Rețea locală
		Stația Iaz	389,00	Rețea locală
		Stația Baru Mare	920,00	Subteran
		Stația Săcălaz	1000,00	Subteran
		Stația Paroșeni	26,00	Rețea locală
		CE Deva	26,00	Rețea locală
		Stația Mintia	107,00	Rețea Termocentrala Mintia
		Stația Peștiș	168,00	Rețea locală
		Stația Hășdat	116,00	Rețea locală
		TOTAL STT TIMIȘOARA	4428,00	
9	EXECUTIV	Str. Puțul de piatră nr. 11A	75,00	Rețea locală
		B-dul Magheru nr. 33	113,00	
		B-dul Hristo Botev nr. 16-18	1862,00	
		TOTAL EXECUTIV	2050,00	
10.	TELETRANS	Str. Stelea Spătaru 12	668,4*	Rețea locală
11.	SMART	Bd. Gen. Gh. Magheru nr. 33, sector 1	12270,00	Rețea locală

*exceptând cantitatea consumată la comun în sediile Transelectrica, luată în considerare la calculul consumului Transelectrica

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine (E3-5)

Având în vedere că impacturile, riscurile și oportunitățile legate de resursele de apă și cele marine nu sunt semnificative pentru activitatea Transelectrica, conform analizei realizate în conformitate cu standardele ESRS, nu se impune identificarea unor efecte financiare anticipate asociate acestui domeniu. Întrucât operațiunile companiei nu generează un consum substanțial de apă și nu afectează ecosistemele acvatice într-un mod care să creeze riscuri materiale sau oportunități de afaceri relevante, o astfel de analiză nu ar aduce informații esențiale pentru raportare. Transelectrica rămâne însă angajată în monitorizarea și gestionarea eficientă a resurselor naturale, asigurând conformitatea cu reglementările de mediu și principiile sustenabilității.

4. Biodiversitatea și ecosistemele (E4 1-6)

Prezentări de informații cu caracter general (ESRS 2)

Activitatea Transelectrica, în calitate de operator de transport și sistem al energiei electrice, depinde direct de utilizarea terenurilor și infrastructurii extinse pentru rețeaua de transport al energiei, ceea ce generează impacturi asupra biodiversității și ecosistemelor. Instalațiile electrice de înaltă tensiune constituite în principal din linii electrice aeriene și stații de transformare și conexiune sunt instalații cu impact asupra mediului datorat atât complexității tehnice a instalațiilor, cât și suprafețelor de teren ocupate și lungimilor de ordinul zecilor sau chiar sutelor de km, de regulă pe teritoriul mai multor județe.

Pe cale de consecință, activitatea Transelectrica poate avea impact asupra biodiversității și ecosistemelor, în special prin operarea și mentenanța liniilor electrice aeriene (LEA) și a stațiilor de transformare, care traversează diverse habitate naturale. Printre efectele semnificative se numără fragmentarea habitatelor, cauzată de defrișările necesare pentru menținerea coridoarelor de siguranță, afectând speciile locale de plante și animale. De asemenea, existența infrastructurii electrice poate reprezenta un risc pentru păsări, prin coliziuni accidentale cu liniile electrice și electrocutare.

În plus, activitățile de mentenanță pot genera poluare accidentală a solului și apei, prin scurgeri de uleiuri și substanțe chimice utilizate în echipamente. Zgomotul produs de echipamentele de înaltă tensiune și efectele câmpului electromagnetic pot influența comportamentul faunei locale.

Impactul asupra faunei se poate manifesta, în special, asupra păsărilor, prin coliziunea sau electrocutarea acestora de către instalațiile RET în culoarele de migrație sau în zonele protejate. Principalele culoare de migrație ale diverselor tipuri de păsări au fost identificate în zonele Banat, Dobrogea și Delta Dunării.

Impactul asupra vegetației este determinat de ocuparea definitivă sau temporară a terenurilor și de îndepărtarea vegetației care depășește o anumită înălțime, din zonele de siguranță ale instalațiilor RET, pentru evitarea apariției incendiilor. Acest impact poate fi semnificativ doar în zonele protejate.

Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri (E4-1)

Compania integrează în strategia și modelul său de afaceri principii de sustenabilitate și măsuri pentru protecția biodiversității și a ecosistemelor. În acest sens, sunt implementate măsuri proactive pentru reducerea impactului asupra mediului, inclusiv minimizarea ocupării terenurilor, protecția faunei și a florei și reducerea intensității câmpului electromagnetic la sol.

Conservarea biodiversității este un aspect esențial al strategiei de sustenabilitate a Transelectrica, având în vedere că o mare parte a liniilor electrice aeriene traversează zone împădurite. Pentru a limita efectele negative asupra habitatelor naturale, Compania implementează măsuri precum montarea dispozitivelor de protecție pentru păsări, evitarea defrișărilor în perioadele critice de reproducere, precum și gestionarea deșeurilor generate din activitățile de construcție și mentenanță.

În plus, Transelectrica promovează mentenanța sustenabilă, care include utilizarea tehnologiilor moderne pentru monitorizarea echipamentelor, reducerea consumului de resurse și optimizarea rutelor de transport pentru a minimiza amprenta de carbon. Toate aceste inițiative reflectă angajamentul Companiei de a integra criteriile de mediu în deciziile sale operaționale și strategice, chiar și în absența unui plan formal de tranziție.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM-3)

Activitatea Transelectrica este strâns legată de utilizarea extinsă a terenurilor și a infrastructurii energetice, esențiale pentru funcționarea și dezvoltarea RET. Această interacțiune directă cu mediul înconjurător poate genera impacturi semnificative asupra biodiversității și ecosistemelor, în special prin ocuparea terenurilor, fragmentarea habitatelor naturale, afectarea faunei sălbatice și modificarea peisajului ecologic. Întreținerea liniilor electrice aeriene și a stațiilor de transformare pot influența dinamica ecosistemelor locale, motiv pentru care Compania integrează măsuri de monitorizare și reducere a impactului ecologic în strategia sa operațională.

De asemenea, Transelectrica are dependențe de ecosistemele naturale, întrucât integritatea acestora influențează stabilitatea infrastructurii energetice în fața factorilor climatici, cum ar fi eroziunea solului sau fenomenele meteorologice extreme.

În acest context, Compania își adaptează strategia și modelul de afaceri pentru a reduce impacturile negative și a integra principiile sustenabilității. În plus, Transelectrica urmărește modernizarea infrastructurii, utilizând echipamente și materiale cu un impact redus asupra mediului, contribuind astfel la diminuarea riscurilor asociate poluării solului, apei și aerului.

În ceea ce privește oportunitățile, implementarea tehnologiilor inovatoare pentru reducerea impactului ecologic poate aduce beneficii economice pe termen lung, prin reducerea costurilor asociate compensațiilor pentru daunele de mediu și prin conformarea anticipată la reglementările viitoare privind protecția ecosistemelor.

Astfel, riscurile și oportunitățile legate de biodiversitate și ecosisteme determină Transelectrica să își adapteze strategiile de operare, să integreze măsuri de gestionare responsabilă a

mediului și să implementeze soluții de dezvoltare durabilă, aliniate obiectivelor europene de protecție a biodiversității.

Activitatea desfășurată de Transelectrica nu generează un impact semnificativ asupra biodiversității, având în vedere natura operațiunilor și măsurile de prevenire și reducere a efectelor asupra ecosistemelor. Autorizațiile de mediu necesare pentru activitățile desfășurate, precum și actele de reglementare aferente proiectelor de infrastructură, sunt emise de autoritățile competente în domeniul protecției mediului, în conformitate cu legislația națională și europeană. În anumite situații, în funcție de specificul proiectului și de amplasamentul acestuia, autoritățile pot impune măsuri suplimentare de protecție a biodiversității, ca o condiție pentru obținerea avizelor necesare derulării lucrărilor. Transelectrica integrează aceste cerințe în procesele sale operaționale, asigurând conformitatea cu reglementările și promovând practici sustenabile pentru conservarea habitatelor naturale.

Pentru anul de raportare 2024, Transelectrica nu a identificat în mod concret interacțiunea dintre impacturi, riscuri și oportunități cu strategia și modelul său de afaceri. În perioada următoare, Transelectrica își propune să aprofundeze analiza acestor interacțiuni și să elaboreze o abordare mai detaliată, care să reflecte integrarea acestora în procesele strategice și operaționale, astfel încât să detalieze interacțiunea impacturilor, riscurilor semnificative și oportunităților semnificative cu strategia și modelul de afaceri.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative (IRO-1)

Transelectrica aplică un proces structurat pentru identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme, având ca obiectiv minimizarea efectelor negative asupra mediului și integrarea principiilor sustenabilității în strategia sa de afaceri. Acest proces se bazează pe monitorizarea continuă a infrastructurii energetice, analiza riscurilor asociate activităților operaționale și implementarea unor măsuri proactive pentru protejarea ecosistemelor afectate de RET.

Identificarea impacturilor asupra biodiversității și ecosistemelor reprezintă primul pas în acest proces. Compania desfășoară evaluări detaliate ale amplasamentelor liniilor electrice aeriene (LEA) și ale stațiilor de transformare pentru a determina potențialele efecte asupra habitatelor naturale. Aceste analize includ cartografierea zonelor protejate, identificarea speciilor vulnerabile și evaluarea fragmentării habitatelor cauzate de infrastructură. De asemenea, sunt monitorizate coliziunile păsărilor cu liniile electrice, riscurile asociate câmpului electromagnetic asupra faunei, precum și posibilele scurgeri accidentale de substanțe periculoase care ar putea polua solul și apa.

Impactul asupra vegetației este determinat de ocuparea definitivă sau temporară a terenurilor și de îndepărtarea vegetației care depășește o anumită înălțime, din zonele de siguranță ale instalațiilor RET, pentru evitarea apariției incendiilor. Acest impact poate fi semnificativ doar în zonele protejate.

În ceea ce privește evaluarea riscurilor asociate biodiversității și ecosistemelor, Transelectrica aplică un sistem de management al riscurilor care permite anticiparea și gestionarea potențialelor efecte negative. Pe lângă impacturi și riscuri, Transelectrica identifică și

oportunități pentru protecția biodiversității și ecosistemelor, având în vedere avantajele pe termen lung ale unei abordări sustenabile.

În faza de proiectare, măsurile preventive și corective destinate unei instalații sunt stabilite pe baza studiilor de impact asupra mediului, evaluărilor adecvate și a planului de management de mediu, asigurând astfel o abordare integrată a protecției biodiversității și ecosistemelor. Aceste măsuri sunt esențiale pentru minimizarea fragmentării habitatelor naturale, reducerea riscurilor de poluare a solului și apei, precum și pentru protejarea speciilor vulnerabile din zonele afectate de infrastructură. Aplicarea acestora în timpul construcției permite controlul impactului asupra mediului încă din fazele inițiale ale proiectului, contribuind la menținerea echilibrului ecologic și la respectarea reglementărilor privind conservarea naturii.

Toate aceste demersuri sunt integrate în strategia de afaceri a Transelectrica, influențând modul în care Compania dezvoltă infrastructura RET, implementează măsuri de protecție a mediului și își planifică investițiile viitoare. Astfel, planurile de dezvoltare includ soluții tehnice cu impact redus asupra biodiversității, iar procedurile operaționale sunt adaptate pentru a respecta cerințele de mediu.

Prin aplicarea acestui proces complex de identificare, evaluare și integrare a impacturilor, riscurilor și oportunităților, Transelectrica își consolidează angajamentul față de protecția mediului și asigură o dezvoltare sustenabilă a infrastructurii sale, contribuind la menținerea echilibrului ecologic și la respectarea celor mai bune practici din industrie.

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Fragmentarea habitatelor naturale – construcția și mentenanța liniilor electrice aeriene (LEA) și a stațiilor de transformare necesită defrișări și modificări ale terenurilor, ceea ce poate afecta continuitatea habitatelor pentru diferite specii de animale și plante	Riscuri de conformitate cu reglementările de mediu – Neimplementarea unor măsuri adecvate de protecție a biodiversității poate duce la amenzi, sancțiuni și restricții din partea autorităților de reglementare	Implementarea de soluții tehnologice pentru reducerea impactului – dezvoltarea și utilizarea de dispozitive de protecție a păsărilor, echipamente cu emisii reduse și soluții pentru minimizarea impactului asupra habitatelor
Coliziunea și electrocutarea păsărilor – LEA reprezintă un pericol pentru păsările migratoare și alte specii care folosesc traseele aeriene, existând riscul coliziunilor sau al electrocutării	Schimbările climatice și fenomenele extreme – evenimente meteorologice severe, precum furtuni sau secete, pot afecta stabilitatea infrastructurii, având impact asupra ecosistemelor locale și generând riscuri operaționale	Acces la finanțare verde – Compania poate beneficia de fonduri europene sau internaționale pentru proiecte de infrastructură sustenabilă și tranziție ecologică
Poluarea solului și apei – scurgerile accidentale de uleiuri industriale, combustibili și substanțe chimice utilizate în echipamente pot contamina solul și sursele de apă subterane	Riscuri referitoare la relațiile cu comunitățile locale – modificările mediului pot genera nemulțumiri sociale și opoziție din partea comunităților afectate de infrastructura energetică	Eficientizarea activităților de mentenanță prin practici ecologice – optimizarea rutelor de intervenție, utilizarea materialelor reciclabile și promovarea economiei circulare pot reduce costurile operaționale și impactul asupra mediului.

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Poluarea fonică și electromagnetică – generarea de zgomot și câmp electromagnetic de la liniile de înaltă tensiune poate afecta comportamentul faunei și calitatea habitatelor naturale		
Modificarea peisajului natural – prezența infrastructurii energetice poate influența estetica peisajului și echilibrul ecologic al zonelor protejate sau rurale		

Prin identificarea și gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate biodiversității și ecosistemelor, Transelectrica poate minimiza efectele negative ale operațiunilor sale, asigurând o dezvoltare sustenabilă a infrastructurii și conformitatea cu reglementările de mediu.

Politici legate de biodiversitate și ecosisteme (E4-2)

Protejarea biodiversității și conservarea ecosistemelor este parte integrantă a politicilor²⁴ Transelectrica, având în vedere impactul direct al infrastructurii electrice asupra habitatelor naturale și speciilor protejate. În acest context, Transelectrica a adoptat Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă, care include angajamente clare pentru protecția mediului, prevenirea și reducerea impactului asupra ecosistemelor, precum și respectarea conformității cu reglementările naționale și europene. Prin această abordare, Compania își propune menținerea unui sistem de management de mediu eficient, reducerea impactului infrastructurii asupra biodiversității și integrarea principiilor sustenabilității în strategia sa operațională.

Declarația privind politica de management al riscurilor se aplică și pentru aspectele ce țin de biodiversitate și ecosisteme, deoarece include principii legate de identificarea și gestionarea riscurilor operaționale și de mediu, care pot afecta direct aceste aspecte. În cadrul declarației, Transelectrica adoptă un management proactiv al riscurilor, care presupune prevenirea și reducerea impactului negativ asupra mediului, inclusiv asupra habitatelor naturale, ecosistemelor și speciilor protejate. Documentul subliniază menținerea unui mediu sigur și sustenabil, ceea ce implică monitorizarea impactului activităților sale asupra mediului, cum ar fi construcția și mentenanța infrastructurii de transport al energiei electrice.

În cadrul Politicii privind dezvoltarea și modernizarea infrastructurii (conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033), Politicii privind eficiența energetică și Politicii Smart Grid, Transelectrica implementează măsuri menite să limiteze impactul asupra habitatelor naturale și

²⁴ Toate politicile precizate în prezenta secțiune sunt detaliate la secțiunea privind Politicile legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea – E1-2.

să reducă fragmentarea ecosistemelor. Aceste măsuri includ proiectarea unor soluții tehnice care reduc amprenta ecologică a infrastructurii, protejarea coridoarelor de migrație ale păsărilor prin instalarea dispozitivelor de siguranță pe liniile electrice aeriene (LEA) și optimizarea traseelor pentru a minimiza defrișările necesare întreținerii coridoarelor de siguranță. De asemenea, sunt aplicate soluții pentru gestionarea sustenabilă a resurselor naturale, cum ar fi protejarea surselor de apă, monitorizarea continuă a impactului asupra solului și implementarea unor practici eficiente de gestionare a deșeurilor rezultate din activitățile de mentenanță și modernizare.

Compania implementează și menține un Sistem de Management Integrat pentru calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, aliniat la cele mai înalte standarde internaționale. În acest sens, sunt aplicate cerințele SR EN ISO 9001:2015 pentru asigurarea calității, SR EN ISO 14001:2015 pentru managementul de mediu și SR ISO 45001:2023 pentru sănătatea și securitatea în muncă. Prin integrarea acestor standarde, Transelectrica se asigură că respectă reglementările legale și de mediu, optimizează procesele interne și minimizează impactul activităților sale asupra biodiversității și ecosistemelor, consolidând astfel un model de operare responsabil și sustenabil.

Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme (E4-3)

Transelectrica gestionează activitățile și proiectele sale într-un mod responsabil, astfel încât impactul asupra habitatelor și speciilor protejate din ariile naturale să fie minimizat. În acest sens, Compania adoptă măsuri proactive încă din faza incipientă a proiectelor. În situațiile în care impactul asupra biodiversității nu poate fi complet eliminat, sunt implementate măsuri de atenuare pentru reducerea efectelor asupra ecosistemelor. De asemenea, terenurile afectate de lucrările de infrastructură sunt supuse proceselor de restaurare ecologică, asigurând astfel refacerea echilibrului natural și menținerea integrității mediului înconjurător.

Pentru menținerea statutului favorabil de conservare a speciilor și habitatelor de interes comunitar, la efectuarea lucrărilor de întreținere și reparații, Transelectrica a întreprins următoarele măsuri:

- montarea unor dispozitive pe conductoarele de protecție ale LEA cu caracteristici care le fac vizibile pentru păsări în vederea evitării coliziunii;
- montarea de dispozitive de îndepărtare a păsărilor pentru prevenirea riscului de electrocutare;
- executarea lucrărilor de defrișare/întreținere a coridoarelor de siguranță la LEA numai în afara perioadei de vegetație și după terminarea sezonului de cuibărit al păsărilor;
- interzicerea personalului Companiei și celui executant al lucrărilor a oricărei forme de recoltare, capturare, ucidere, distrugere sau vătămare a exemplarelor aflate în mediul lor natural, în oricare dintre stadiile ciclului lor biologic; deteriorarea, distrugerea și /sau culegerea intenționată a cuiburilor și/sau a ouălor din natura; deteriorarea / distrugerea locurilor de reproducere ori odihnă;
- depozitarea controlată a deșeurilor pentru a nu pune în pericol fauna.

Pentru îndepărtarea păsărilor din zona LEA, au fost montate pe stâlpi, deasupra lanțurilor de izolatoare, echipamente antipasăre care împiedică pasărea să se așeze pe stâlp (protejează

atât pasărea împotriva electrocutării, cât și izolatorii de o eventuală străpungere), iar în zona culoarelor de migrație au fost montate pe conductoarele LEA "deflectoare" (echipamente care împiedică păsările să se așeze pe conductoarele LEA) sau panouri colorate, care imită de obicei figuri de păsări răpitoare, pentru a reduce impactul păsărilor cu LEA.

Pentru conservarea speciei șoimului dunărean, specie aflată pe cale de dispariție, s-au montat cuiburi artificiale pe stâlpii de înaltă tensiune, astfel:

- la STT Timișoara: 34 de cuiburi;
- la STT București: 19 cuiburi;
- la STT Constanța: 31 cuiburi.

Cuiburile artificiale sunt, de fapt, cutii din metal sau din lemn care au fost amplasate pe stâlpii de înaltă tensiune, deoarece șoimul dunărean preferă cuiburile care oferă o vizibilitate bună asupra teritoriului său și locuri favorabile pentru hrănire în apropiere. Este necesară amplasarea cuiburilor pe suporturi artificiale, cum ar fi stâlpii de înaltă tensiune, deoarece nu mai există copaci înalți și solitari pe terenurile agricole și pășuni (locurile istorice de cuibărit).

Acțiunea de amplasare a cuiburilor artificiale face parte din proiectul „Conservarea șoimului dunărean în nord-estul Bulgariei, Ungaria, România și Slovacia”, un proiect multinațional cu finanțare europeană, importanța protecției și conservării speciei fiind recunoscută și la nivelul UE.

La nivelul fiecărei Sucursale Teritoriale de Transport există un inspector de mediu care are responsabilități cu privire la monitorizarea condițiilor impuse prin autorizația de mediu și monitorizarea permanentă a cerințelor standardului SR ISO EN 14001:2015 Sistem de management al mediului.

La nivelul Companiei, la implementarea proiectelor sau studiilor noi se utilizează PO TEL 29.04 – Elaborarea programelor de management de mediu și PO TEL 29.03 – Stabilirea, implementarea și menținerea obiectivelor de calitate, mediu și securitate și sănătate în muncă, proceduri care cuprind acțiuni, responsabili și termene menite să asigure atingerea obiectivelor și ȋntinelor de mediu.

Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme (E4-4)

Deși până în prezent nu au fost stabilite ținte cuantificabile specifice pentru aspectele ce țin de biodiversitate și ecosisteme, din motive ce țin de complexitatea operațională, necesitatea colectării și analizării datelor relevante, Transelectrica își propune ca, prin strategia sa viitoare de dezvoltare și operare a infrastructurii, să diminueze impactul instalațiilor asupra mediului, integrând măsuri sustenabile și tehnologii inovatoare. Unul dintre obiectivele prioritare este optimizarea utilizării terenurilor, ceea ce presupune reducerea suprafețelor ocupate de infrastructura energetică, prin implementarea unor soluții tehnice mai compacte și eficientizarea traseelor liniilor electrice aeriene.

De asemenea, Compania își concentrează eforturile asupra minimizării impactului asupra faunei și florei, prin măsuri de protecție a biodiversității, cum ar fi limitarea defrișărilor în coridoarele de siguranță, instalarea dispozitivelor de protecție pentru păsări pe liniile electrice aeriene și monitorizarea continuă a efectelor asupra habitatelor naturale.

Un alt aspect esențial vizează reducerea expunerii la câmp electromagnetic la sol, prin utilizarea tehnologiilor moderne de izolare și optimizare a fluxurilor de energie, asigurând astfel conformitatea cu standardele internaționale privind protecția mediului și sănătatea publică.

În plus, Transelectrica implementează măsuri pentru reducerea pierderilor de energie prin limitarea efectului Corona, un fenomen care poate duce la disiparea energiei și generarea de emisii poluante în atmosferă. Prin adoptarea unor echipamente performante și materiale optimizate, Compania urmărește creșterea eficienței operaționale și reducerea impactului asupra ecosistemelor.

Prin această abordare holistică, Transelectrica își asumă angajamentul de a dezvolta o infrastructură energetică modernă și sustenabilă, care să sprijine atât tranziția energetică, cât și protecția mediului înconjurător.

Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor (E4-5)

Pentru anul de raportare 2024, Transelectrica nu a stabilit indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor, având în vedere că, în conformitate cu analiza impacturilor, riscurilor și oportunităților, activitatea companiei nu a generat afectări semnificative asupra acestor domenii. Deși infrastructura electrică poate influența biodiversitatea prin ocuparea terenurilor, fragmentarea habitatelor și interacțiunea cu fauna, aceste efecte sunt gestionate prin măsuri specifice de prevenire și atenuare, integrate în strategiile operaționale și de mediu cu respectarea procedurilor operaționale de la nivelul Companiei. Pe măsură ce cerințele de raportare conform ESRS vor evolua, compania va analiza oportunitatea definirii unor indicatori relevanți pentru monitorizarea și îmbunătățirea performanței sale în acest domeniu.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme (E4-6)

Având în vedere că anul 2024 reprezintă prima raportare a Transelectrica în conformitate cu standardele ESRS, precum și specificul Companiei ca operator unic de transport și sistem al energiei electrice, procesul de aliniere la noile cerințe implică o abordare riguroasă și prudentă. Întrucât standardele ESRS nu prevăd o metodologie clară pentru identificarea și cuantificarea efectelor financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme, Compania nu a realizat o astfel de analiză pentru acest prim an de raportare. Pe măsură ce cadrul de reglementare va evolua și vor fi stabilite abordări metodologice mai precise, Transelectrica va integra aceste cerințe în procesul său de raportare, asigurând conformitatea și acuratețea informațiilor furnizate.

5. Utilizarea resurselor și economia circulară (E5 1-6)

Prezentări de informații cu caracter general (ESRS 2)

Activitatea Transelectrica influențează mediul prin utilizarea resurselor, având impact asupra schimbărilor climatice, calității aerului, solului și biodiversității. În acest context, economia

circulară joacă un rol esențial în reducerea impactului ecologic, prin utilizarea durabilă a resurselor pe întregul ciclu de viață al infrastructurii RET.

Transelectrica se angajează să respecte principiile economiei circulare și să mențină valoarea resurselor utilizate în activitățile sale operaționale și de mentenanță, reducând astfel necesitatea de a consuma materiale noi. Prin prelungirea duratei de viață a echipamentelor și prin reutilizarea componentelor acolo unde este posibil, Compania contribuie la reducerea impactului asupra mediului și la optimizarea costurilor operaționale.

Un alt obiectiv esențial este creșterea eficienței utilizării resurselor, prin adoptarea de tehnologii moderne și prin optimizarea proceselor de construcție și mentenanță a infrastructurii rețelei electrice de transport (RET). Implementarea unor soluții inovatoare permite reducerea consumului de materii prime și energie, asigurând în același timp performanța și fiabilitatea sistemului electroenergetic.

Gestionarea responsabilă a deșeurilor reprezintă o prioritate pentru Transelectrica, compania respectând prevederile OUG nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor. În acest sens, este aplicată ierarhia deșeurilor, care include prevenirea, reutilizarea, reciclarea, valorificarea și eliminarea controlată, în conformitate cu cerințele de mediu. Printr-o abordare eficientă a fluxului de deșeuri, se urmărește reducerea cantității de materiale eliminate și creșterea gradului de reciclare și valorificare.

De asemenea, Transelectrica promovează utilizarea unor metode sustenabile de gestionare a resurselor pe tot parcursul ciclului de viață al infrastructurii, de la faza de proiectare și construcție, până la operare și dezafectare. Prin integrarea unor practici ecologice în fiecare etapă a activității sale, Compania își propune să reducă impactul asupra mediului și să contribuie la tranziția către o economie circulară.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative (IRO-1)

În contextul tranziției către o economie sustenabilă, utilizarea eficientă a resurselor și adoptarea principiilor economiei circulare reprezintă aspecte esențiale pentru Transelectrica. Având în vedere complexitatea infrastructurii de transport al energiei electrice și impactul semnificativ al activităților sale asupra mediului, Compania implementează procese riguroase de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate consumului de resurse și gestionării deșeurilor. Aceste procese sunt fundamentale pentru optimizarea operațiunilor, reducerea amprente ecologice și alinierea la standardele europene de sustenabilitate.

Printr-o abordare integrată, Transelectrica urmărește creșterea eficienței utilizării resurselor, reducerea deșeurilor și a substanțelor periculoase, precum și implementarea unor soluții inovatoare pentru prelungirea ciclului de viață al echipamentelor. În acest sens, Compania analizează riscurile și vulnerabilitățile asociate gestionării resurselor, dar și oportunitățile tehnologice și operaționale care pot contribui la tranziția către un model sustenabil de funcționare.

Pentru a asigura o reprezentare clară și relevantă a activităților desfășurate de către Transelectrica, a performanțelor sale și a impactului generat, Compania a realizat o analiză a dublei materialități, în conformitate cu cerințele noilor standarde de sustenabilitate. Această

analiză a fost efectuată în cadrul unei ședințe interne, cu implicarea activă a reprezentanților managementului, care au contribuit la identificarea și evaluarea aspectelor semnificative ce influențează atât strategia de afaceri, cât și impactul companiei asupra mediului și societății.

Identificarea impacturilor semnificative asociate utilizării resurselor și economiei circulare este realizată printr-o analiză sistematică a proceselor și a materialelor utilizate în activitățile operaționale și de mentenanță ale Transelectrica. Această analiză include:

- evaluarea consumului de resurse materiale (ex. metale, cabluri, izolații, uleiuri industriale, SF6 etc.) în cadrul infrastructurii rețelei electrice de transport (RET);
- determinarea fluxurilor de deșeuri generate de activitățile de construcție, mentenanță și dezafectare a echipamentelor;
- identificarea poluării asociate fiecărei etape a ciclului de viață al echipamentelor și componentelor utilizate în RET, inclusiv emisiile indirecte de carbon generate de extracția și procesarea materiilor prime;
- analiza consumului de apă și energie în procesele operaționale, inclusiv evaluarea potențialului de eficientizare a acestora.

Aceste aspecte sunt analizate în faza de proiectare și implementare a proiectelor, în cadrul documentațiilor tehnice și a studiilor de impact asupra mediului.

Evaluarea riscurilor asociate utilizării resurselor și economiei circulare. Procesul de evaluare a riscurilor implică identificarea potențialelor vulnerabilități care ar putea afecta eficiența utilizării resurselor și tranziția către economia circulară. Aceste riscuri sunt evaluate periodic, prin procesul de management al riscurilor din cadrul Sistemului de Management de Mediu certificat ISO 14001:2015, iar măsurile de atenuare sunt integrate în planurile de acțiune specifice.

Identificarea și evaluarea oportunităților în utilizarea resurselor și economia circulară. Transelectrica explorează oportunități strategice pentru eficientizarea utilizării resurselor și pentru reducerea impactului asupra mediului. Aceste oportunități sunt integrate în strategia Transelectrica, având ca scop optimizarea resurselor și minimizarea impactului asupra mediului.

Gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile Transelectrica este esențială pentru minimizarea impactului asupra mediului și conformarea cu reglementările naționale și europene. Analiza impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate acestui aspect permite Companiei să își optimizeze procesele și să reducă efectele negative asupra ecosistemelor și comunităților.

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Impact asupra solului și apei – scurgerile accidentale de uleiuri minerale, SF6, substanțe chimice periculoase sau a altor deșeuri industriale pot polua solul și apa, afectând ecosistemele locale și calitatea resurselor naturale	Riscuri financiare și operaționale – costurile ridicate pentru depozitarea și tratarea deșeurilor periculoase, precum și gestionarea echipamentelor casate, pot influența negativ bugetul Companiei	Adoptarea unor soluții inovatoare pentru re folosirea materialelor – dezvoltarea unor parteneriate cu firme specializate în reutilizarea echipamentelor casate poate reduce necesitatea achiziționării de materiale noi și poate diminua impactul asupra resurselor naturale

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Impact asupra biodiversității – generarea de deșeuri periculoase sau a unor materiale greu degradabile poate afecta habitatele naturale, în special în zonele în care se desfășoară lucrări de construcție și mentenanță	Riscuri de mediu – gestionarea necorespunzătoare a deșeurilor rezultate din echipamentele retrase din exploatare (ex. conductoare, izolatori, transformatoare cu ulei) poate avea efecte negative asupra ecosistemelor locale	Reducerea generării de deșeuri prin tehnologii moderne – investițiile în echipamente mai eficiente și mai durabile pot contribui la diminuarea cantității de deșeuri rezultate din mentenanță și dezafectare
Consum ridicat de resurse și pierderi economice – eliminarea ineficientă a deșeurilor poate duce la pierderi financiare și la utilizarea inadecvată a resurselor, afectând sustenabilitatea economică a Companiei	Riscuri asociate lanțului de aprovizionare – disponibilitatea unor soluții eficiente de reciclare și valorificare a materialelor uzate poate fi limitată, ceea ce îngreunează implementarea unor practici sustenabile în cadrul companiei	Implementarea unui program de reciclare extinsă – creșterea ratei de reciclare pentru metale, cabluri electrice și alte materiale poate reduce impactul asupra mediului și poate genera economii prin valorificarea materialelor recuperat
	Riscuri de neconformitate legislativă – modificările în reglementările privind gestionarea deșeurilor pot impune cerințe mai stricte pentru reciclare și eliminare, ceea ce necesită investiții suplimentare pentru conformare	
	Riscuri de imagine și reputație – o gestionare deficitară a deșeurilor, cu incidente de poluare sau nerespectarea reglementărilor de mediu, poate afecta percepția publică asupra companiei și poate atrage sancțiuni din partea autorităților	

Gestionarea deșeurilor este un aspect important în activitatea Transelectrica, având implicații asupra mediului, conformității legale și performanței economice. Printr-o abordare proactivă în identificarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților, Compania poate să optimizeze utilizarea resurselor, să reducă amprenta ecologică și să asigure conformitatea cu reglementările în vigoare, consolidându-și astfel rolul de lider în tranziția către un sector energetic sustenabil.

Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară (E5-1)

Utilizarea eficientă a resurselor și adoptarea principiilor economiei circulare reprezintă aspecte esențiale pentru Transelectrica, având un impact direct asupra sustenabilității operațiunilor și conformității cu reglementările de mediu. Întrucât activitatea Companiei implică un consum mare de materiale și generarea de deșeuri rezultate din mentenanță, modernizare și dezafectarea echipamentelor, integrarea unor practici sustenabile este crucială pentru optimizarea costurilor, reducerea amprentei ecologice și protejarea resurselor naturale. Prin

aplicarea principiilor economiei circulare, Transelectrica urmărește reducerea consumului de materii prime, reutilizarea și reciclarea materialelor și minimizarea deșeurilor generate, contribuind astfel la un model operațional mai eficient și responsabil. Această abordare nu doar că sprijină tranziția către un sistem energetic mai verde, dar asigură și un cadru durabil pentru dezvoltarea infrastructurii RET pe termen lung.

În acest context, Transelectrica a adoptat Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă, care include angajamente clare pentru utilizarea eficientă a resurselor, prevenirea risipei și integrarea principiilor economiei circulare în operațiunile sale. Prin această abordare, Compania își propune să mențină un sistem de management al mediului eficient, să reducă impactul infrastructurii asupra mediului și să optimizeze utilizarea resurselor prin practici sustenabile.

Declarația privind politica de management al riscurilor se aplică și aspectelor legate de utilizarea resurselor și economia circulară, deoarece include principii legate de identificarea și gestionarea riscurilor operaționale și de mediu, care pot afecta eficiența consumului de materiale și gestionarea deșeurilor. Transelectrica adoptă un management proactiv al riscurilor, care presupune prevenirea și reducerea risipei de resurse, minimizarea impactului asupra mediului și integrarea unor soluții de gestionare sustenabilă a materialelor. Documentul subliniază necesitatea monitorizării impactului activităților asupra mediului, inclusiv prin optimizarea proceselor de achiziție, utilizare și reciclare a resurselor necesare în operarea și mentenanța infrastructurii de transport al energiei electrice.

În cadrul Politicii privind dezvoltarea și modernizarea infrastructurii (conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033), Politicii privind eficiența energetică și Politicii Smart Grid, Transelectrica implementează măsuri menite să optimizeze utilizarea resurselor și să sprijine tranziția către economia circulară. Aceste măsuri includ adoptarea unor soluții tehnologice sustenabile pentru reducerea consumului de materiale și energie, implementarea unor strategii de reciclare și reutilizare a echipamentelor din rețeaua electrică, precum și gestionarea eficientă a deșeurilor rezultate din activitățile de mentenanță și modernizare. De asemenea, sunt aplicate soluții pentru reducerea pierderilor de energie, optimizarea consumului de resurse naturale și implementarea unor procese eficiente de achiziție și utilizare a materialelor, astfel încât să fie minimizat impactul asupra mediului și să fie prelungită durata de viață a echipamentelor din infrastructura electrică.

Compania implementează și menține un Sistem de Management Integrat pentru calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, aliniat la cele mai înalte standarde internaționale. În acest sens, sunt aplicate cerințele SR EN ISO 9001:2015 pentru asigurarea calității, SR EN ISO 14001:2015 pentru managementul de mediu și SR ISO 45001:2023 pentru sănătatea și securitatea în muncă. Prin integrarea acestor standarde, Transelectrica se asigură că respectă reglementările legale și de mediu, optimizează utilizarea resurselor, minimizează impactul deșeurilor asupra mediului și contribuie activ la tranziția către un model operațional sustenabil și responsabil.

Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară (E5-2)

Transelectrica își asumă un angajament ferm pentru protejarea mediului și implementarea unor practici sustenabile în toate etapele activităților sale. Printr-o abordare proactivă, Compania își

ia toate măsurile necesare pentru a minimiza impactul asupra mediului, aplicând soluții eficiente pentru gestionarea responsabilă a resurselor, reducerea deșeurilor și prevenirea poluării.

În acest sens, Transelectrica integrează principiile economiei circulare și ale eficienței energetice în strategia sa operațională, prin optimizarea consumului de materiale, reutilizarea echipamentelor și reciclarea resurselor, acolo unde este posibil. Prin monitorizare atentă, modernizare tehnologică și aliniere la cele mai înalte standarde internaționale de mediu, Compania se asigură că fiecare acțiune desfășurată contribuie la un sistem energetic durabil, eficient și prietenos cu mediul.

La nivelul Transelectrica se elaborează anual un „Program de Management de Mediu și Protecția mediului” care cuprinde acțiunile și lucrările necesare pentru atingerea obiectivelor și ȋntinelor de mediu ale Companiei, inclusiv termenele, resursele necesare și personalul responsabil pentru implementarea programului. Crearea și utilizarea acestui program este importantă pentru implementarea, menținerea și îmbunătățirea sistemului de management de mediu din Companie. Activitățile și lucrările cuprinse în program sunt expuse pe larg la ESRS E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare.

Compania implementează măsuri pentru eficientizarea utilizării resurselor, reducerea deșeurilor și promovarea unui model de economie circulară. În cadrul proceselor de mentenanță și modernizare a infrastructurii, Transelectrica adoptă tehnologii și materiale cu durată de viață extinsă, minimizând astfel necesitatea de înlocuire frecventă a echipamentelor și reducând cantitatea de deșeuri generate.

Totodată, Transelectrica se aliniază OUG nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor, urmărind aplicarea ierarhiei de gestionare a deșeurilor, care include prevenirea, reutilizarea, reciclarea și valorificarea materialelor. Compania își propune să minimizeze eliminarea deșeurilor, promovând procese prin care componentele uzate sunt reintroduse în circuitul operațional.

Transelectrica susține tranziția către un model circular prin modernizarea infrastructurii și adoptarea tehnologiilor avansate, care permit reutilizarea și extinderea duratei de viață a echipamentelor.

Pentru a asigura o utilizare eficientă a resurselor, Transelectrica aplică sisteme de monitorizare și raportare, care permit analiza impactului operațiunilor asupra mediului. Prin certificarea ISO SR EN 14001:2015, Compania demonstrează angajamentul său față de managementul responsabil al resurselor și reducerea impactului asupra mediului.

Acțiuni legate de utilizarea resurselor și economia circulară		
Optimizarea utilizării resurselor în activitățile operaționale	Gestionarea responsabilă a deșeurilor	Monitorizarea și raportarea performanțelor
Utilizarea echipamentelor cu pierderi reduse de energie, care contribuie la eficiența operațională și reducerea consumului de materiale	Colectarea, sortarea și reciclarea deșeurilor periculoase și nepericuloase, inclusiv baterii, echipamente electrice casate și uleiuri uzate	Sisteme de monitorizare și raportare, care permit analiza impactului operațiunilor asupra mediului
Montarea platformelor betonate pentru depozitarea echipamentelor retrase, astfel încât acestea să fie reutilizate sau reciclate eficient	Valorificarea metalelor feroase și neferoase prin parteneriate cu companii de reciclare	Certificarea ISO 14001:2015, se demonstrează angajamentul față de managementul responsabil al resurselor și reducerea impactului asupra mediului

Acțiuni legate de utilizarea resurselor și economia circulară		
Optimizarea utilizării resurselor în activitățile operaționale	Gestionarea responsabilă a deșeurilor	Monitorizarea și raportarea performanțelor
Implementarea unor strategii de reducere a consumului de apă, cu monitorizarea atentă a utilizării acestei resurse esențiale în toate stațiile și sediile Companiei	Prevenirea poluării solului și apei prin utilizarea separatoarelor de apă-ulei pentru gestionarea scurgerilor accidentale	

Din activitatea de transport al energiei electrice nu rezultă în mod direct deșeuri. Deșeurile rezultă din activitatea de construcție, mentenanță și din activitatea umană. Cantitățile de deșeuri sunt diferite de la an la an, în funcție de volumul lucrărilor de investiții și de mentenanță.

Cantitățile de deșeuri generate sunt centralizate în evidența deșeurilor, iar datele sunt cuprinse în Raportul anual de mediu, aferent fecărei entități organizatorice. Cantitatea totală de deșeuri generată la nivelul Companiei în anul 2024 a fost de:

Deșeuri generate (t)	Deșeuri valorificate (t)	Deșeuri eliminate (t)	Deșeuri stocate (t)	Indicator de gestionare deșeuri: deșeuri eliminate, valorificate/deșeuri generate
10341,65	8550,89	3174,29	6048,96	71.54 %

* Cantitatea de deșeuri stocate este calculată ca suma dintre deșeurile stocate în anii anteriori și deșeurile stocate în anul 2024

Pentru valorificarea și/sau eliminarea deșeurilor, Transelectrica deține contracte încheiate cu operatori autorizați în gestionarea deșeurilor, conform reglementărilor în vigoare. Pentru fiecare tip de deșeu generat, sunt stabilite soluții specifice de valorificare și/sau eliminare, asigurând astfel conformitatea cu cerințele legale și reducerea impactului asupra mediului.

Tip deșeuri	Cantități generate în anul 2024
Deșeuri periculoase	4334 tone
Deșeuri nepericuloase	6008 tone
Total	10342 tone

Tip deșeuri	%
Deșeuri periculoase	41,91%
Deșeuri nepericuloase	58,09%

Prin implementarea unor politici riguroase de gestionare a resurselor și a deșeurilor, Transelectrica contribuie la eficientizarea consumului de materiale, reducerea poluării și promovarea economiei circulare. Aceste acțiuni susțin atât obiectivele strategice ale Companiei, cât și alinierea la cerințele europene de sustenabilitate și protecția mediului.

Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară (E5-3)

Transelectrica își propune să adopte o abordare sustenabilă în gestionarea resurselor și tranziția către economia circulară, stabilind ținte clare pentru eficientizarea consumului,

reducerea deșeurilor și optimizarea proceselor operaționale. Prin integrarea unor tehnologii moderne, practici de reciclare și soluții digitale, Compania urmărește minimizarea impactului asupra mediului, creșterea eficienței energetice și valorificarea resurselor într-un mod responsabil. Aceste obiective sunt aliniate la cerințele legislative naționale și europene, contribuind la reducerea pierderilor tehnologice, utilizarea sustenabilă a materialelor și dezvoltarea unor procese de lucru optimizate. Prin monitorizare atentă și raportare transparentă, Transelectrica se asigură că progresele în utilizarea resurselor și economia circulară sunt măsurate constant, consolidând astfel un model de operare durabil și eficient.

Transelectrica nu poate stabili ținte cuantificabile din primul an de raportare conform standardelor ESRS din mai multe motive legate de complexitatea operațională, necesitatea colectării și analizării datelor relevante, precum și de alinierea la cerințele reglementărilor naționale și europene.

Intrări de resurse (E5-4)

Transelectrica nu poate trata această secțiune din standardele ESRS din mai multe motive operaționale, metodologice și de reglementare. Acestea sunt legate de specificul activității Companiei, lipsa unui sistem complet de monitorizare a resurselor la acest nivel de detaliu și caracterul indirect al utilizării materialelor în cadrul activității de transport al energiei electrice.

- **specificul activității de transport al energiei electrice** – spre deosebire de industriile manufacturiere sau de producție, Transelectrica nu consumă resurse materiale în mod direct pentru a genera un produs finit, ci operează infrastructura necesară transportului energiei electrice; materialele utilizate sunt legate în principal de mentenanța și extinderea infrastructurii, iar aceste consumuri variază semnificativ de la an la an, în funcție de proiectele de investiții și întreținere;
- **lipsa unui sistem detaliat de monitorizare a intrărilor de resurse** – în prezent, Transelectrica nu are un sistem dedicat de raportare a tuturor resurselor utilizate, mai ales în ceea ce privește consumul de materiale în procesele de întreținere și modernizare; Standardul ESRS E5-4 necesită date specifice, precum tipul și cantitatea de resurse utilizate, însă aceste informații nu sunt centralizate într-un mod standardizat, ceea ce face imposibilă raportarea detaliată din primul an;
- **variabilitatea consumului de resurse în funcție de activitățile anuale** – utilizarea resurselor în cadrul Transelectrica depinde de proiectele de investiții și mentenanță planificate, ceea ce face dificilă stabilirea unor tendințe clare și previzibile ale consumului; spre exemplu, într-un an cu numeroase proiecte de modernizare, utilizarea materialelor precum conductoare, izolații, uleiuri industriale sau beton poate fi semnificativ mai mare decât într-un an fără lucrări majore; această variabilitate face dificilă stabilirea unor indicatori constanți privind intrările de resurse, așa cum cere ESRS E5-4;
- **lipsa unui cadru metodologic clar pentru calculul impactului resurselor utilizate** – pentru a putea raporta conform ESRS E5-4, este necesară o metodologie robustă care să evalueze impactul intrărilor de resurse asupra mediului, riscurile asociate și oportunitățile de eficientizare; în prezent, Transelectrica nu dispune de un sistem standardizat care să coreleze consumul de resurse cu impactul asupra mediului sau cu riscurile operaționale, ceea ce împiedică conformarea imediată la acest indicator;

- **necesitatea unei perioade de tranziție pentru alinierea la cerințele ESRS** – înainte de a putea trata E5-4, Transelectrica trebuie să implementeze sisteme de monitorizare a resurselor utilizate, să standardizeze colectarea datelor și să stabilească metodologia de evaluare a impactului; aceste măsuri necesită timp și investiții, ceea ce înseamnă că primele rapoarte nu vor putea include informații detaliate despre intrările de resurse.

leșiri de resurse (E5-5)

Activitatea de transport al energiei electrice nu generează în mod direct deșeuri, însă acestea rezultă ca efect secundar al proceselor de construcție, mentenanță și activități administrative. În cadrul lucrărilor de modernizare a infrastructurii și întreținerii rețelelor electrice, se produc diverse tipuri de deșeuri, inclusiv materiale de construcție, echipamente uzate, uleiuri industriale și ambalaje. De asemenea, activitatea umană desfășurată în cadrul stațiilor și sediilor Companiei contribuie la generarea unor deșeuri menajere și specifice activităților de birou.

Cantitatea de deșeuri rezultate variază de la an la an, fiind influențată de volumul lucrărilor de investiții și de mentenanță. În perioadele cu proiecte ample de re tehnologizare și modernizare a infrastructurii, se înregistrează o creștere a cantității de materiale scoase din uz, în timp ce în anii cu activitate operațională redusă, volumul deșeurilor este mai mic.

Transelectrica aplică strategii de gestionare eficientă a acestor deșeuri, punând accent pe reciclare, reutilizare și valorificare, conform principiilor economiei circulare și cerințelor legislative în vigoare.

Nr. crt.	Tip de deșeu	Cod din HGR 856/2002	Valorificare		Eliminare	
			Reciclare	Coincinerare	Incinerare	Depozitare
1	Materiale plastice (echipamente personal)	07 02 13	-	-	x	-
2	Alte deșeuri nespecificate	07 02 99	-	-	x	-
3	Deșeuri de tonere de imprimante	08 03 18	x	-	-	-
4	Uleiuri minerale hidraulice	13 01 10*	x	-	-	-
5	Uleiuri sintetice de motor, de transmisie și de ungere	13 02 06*	x	-	-	-
6	Alte uleiuri de motor, de transmisie și de ungere	13 02 08*	-	-	x	-
7	Uleiuri minerale neclorinate izolante și de transmitere a căldurii	13 03 07*	x	-	-	-
8	Nămoluri de la separatoare apă-ulei	13 05 02*	-	-	x	-
9	Ape uleioase de la separatoarele apă-ulei	13 05 07 *	-	-	x	-
10	Ambalaje hârtie și cartoane	15 01 01	x	-	-	-
11	Ambalaje de materiale plastice	15 01 02	x	-	-	-
12	Ambalaje metalice	15 01 04	x	-	-	-
13	Absorbanti contaminati cu subst.periculoase	15 02 02*	-	-	x	-
14	Îmbrăcăminte de protecție	15 02 03	-	-	x	-

Nr. crt.	Tip de deșeu	Cod din HGR 856/2002	Valorificare		Eliminare	
			Reciclare	Coincinerare	Incinerare	Depozitare
15	Anvelope scoase din uz	16 01 03	x	-	-	x
16	Baterii cu plumb	16 01 06*	x	-	-	-
17	Filtre de ulei	16 01 07*	x	-	-	x
18	Plăcuțe de frână	16 01 12	x	-	-	x
19	Metale feroase	16 01 17	x	-	-	-
20	Metale neferoase	16 01 18	x	-	-	-
21	Echipamente casate cu conținut de componente periculoase	16 02 13*	x	-	-	-
22	Deșeuri de echipamente electrice și electronice casate (DEEE)	16 02 14	x	-	-	x
23	Componente demontate din echipamente casate	16 02 16	x	-	-	-
24	Baterii cu Pb	16 06 01*	x	-	-	-
25	Baterii alcaline	16 06 04	x	-	-	-
26	Baterii acumulatori	16 06 05	x	-	-	-
27	Baterii acumulatori	16 06 05	x	-	-	-
28	Țigle și materiale ceramice (izolatori porțelan)	17 01 03	-	-	-	x
29	Deșeuri demolări	17 01 07	x	-	-	-
30	Lemn	17 02 01	x	-	-	-
31	Sticlă	17 02 02	x	-	-	-
32	Materiale plastice	17 02 03	x	-	-	-
33	Cupru, bronz, alamă	17 04 01	x	-	-	-
34	Aluminiu	17 04 02	x	-	-	-
35	Fier și oțel	17 04 05	x	-	-	-
36	Amestecuri metalice (fonta)	17 04 07	x	-	-	-
37	Ol-Al (cabluri)	17 04 11	x	-	-	-
38	Amestecuri de deșeuri de la construcții și demolări	17 09 04	-	-	-	x
39	Obiecte ascuțite	18 01 01	-	-	x	x
40	Deșeuri medicale infecțioase-înțepătoare	18 01 03*	-	-	x	x
41	Medicamente	18 01 09	-	-	-	x
42	Cauciuc	19 12 04	-	-	x	-
43	Hârtie și carton	20 01 01	x	-	-	-
44	Textile	20 01 11	x	-	-	-
45	Tuburi fluorescente și alte deșeuri cu conținut de mercur	20 01 21*	x	-	-	x
46	Echipamente electrice și electronice casate	20 01 36	x	-	-	-
47	Materiale plastice	20 01 39	x	-	-	-
48	Metale	20 01 40	x	-	-	-

Nr. crt.	Tip de deșeu	Cod din HGR 856/2002	Valorificare		Eliminare	
			Reciclare	Coincinerare	Incinerare	Depozitare
49	Deșeuri municipale amestecate	20 03 01	-	-	x	x
50	Nămoluri din fose septice	20 03 04	-	-	-	x

TOTAL TRANSELECTRICA			Cantitățile sunt exprimate în tone						
Nr.	Tip deșeu		Generate	Valorificare		Eliminare		Stocate inițial	Stocate final
crt.	Denumire	cod	tone	Reciclare	Coincinerare	Incinerare	Depozitare		
1	Piele	02 01 02	0.0135	0	0	0	0	0.0226	0.0361
2	Materiale plastice (echipament personal)	07 02 13	0.065	0	0	0	0	0.453	0.518
3	Alte deșeuri nespecificate	07 02 99	0.124	0	0	0	0	0.192	0.316
4	Deseuri de tonere de imprimante	08 03 18	0.18	0	0	0	0.18	0	0
5	Uleiuri minerale hidraulice	13 01 10*	0.0998	0	0	0	0	0.0135	0.1133
6	Ulei uzat motor	13 02 06*	0.2688	0.145	0	0	0	0.3923	0.5161
7	Ulei uzat de motor	13 02 08*	0.247	0.264	0	0	0	0.323	0.306
8	Ulei uzat	13 03 07*	594.7665	673.393	0	0	0	298.1604	219.5339
9	Nămoluri de la separatoare apa-ulei	13 05 02*	0.295	0.295	0	0	0	0	0
10	Ulei de la separatoarele ulei/apa	13 05 06*	0.38	0	0	0.38	0	0	0
11	Ape uleioase de la separatoarele ulei/apa	13 05 07*	1.05	0	0	0	1.05	0	0
12	Ambalaje hartie și cartoane	15 01 01	3.302	3.282	0	0	0	0	0.02
13	Ambalaje plastic	15 01 02	1.785	1.78	0	0	0	0.006	0.011
14	Ambalaje de lemn	15 01 03	0.2	4.34	0	0	0	4.14	0
15	Ambalaje metalice	15 01 04	0.037	0.037	0	0	0	0	0
16	Absorbanti contaminati cu subst.periculoase	15 02 02*	0.028	0	0	0	0	0.484	0.512
17	Îmbrăcăminte de protecție	15 02 03	0.6163	0	0	0.471	0	0.3137	0.459
18	Anvelope uzate	16 01 03	0.107	0.163	0	0.107	0	0.171	0.008
19	Filtre de ulei	16 01 07*	0.018	0.011	0	0	0	0.015	0.022
20	Placute de frana	16 01 12	0.016	0.016	0	0	0	0	0
21	Metale feroase	16 01 17	0.1695	0.166	0	0	0	0.0465	0.05
22	Metale neferoase	16 01 18	0.018	0.018	0	0	0	0	0
23	Sticla	16 01 20	0	0.638	0	0	0	0.638	0
24	Echipamente casate cu continut de componente periculoase	16 02 13*	3725.104	3872.005	0	0	0	929.457	782.556
25	Deseuri de echipamente electrice și electronice casate (DEEE)	16 02 14	2009.7834	2137.341	0	0	0	1571.42	1443.862
26	Componente periculoase demontate din echipamente casate	16 02 15*	0	0	0	0	0	0.16	0.16
27	Componente demontate din echipamente casate	16 02 16	1.3754	1.1252	0	0	0	3.8963	4.1465

TOTAL TRANSELECTRICA			Cantitățile sunt exprimate în tone						
Nr.	Tip deșeu		Generate	Valorificare		Eliminare		Stocate inițial	Stocate final
crt.	Denumire	cod	tone	Reciclare	Coincinerare	Incinerare	Depozitare		
28	Butelii de gaze sub presiune cu conținut de alte substanțe decât cele specificate la 16 05 04	16 05 05	0	0	0	0	0	0.03	0.03
29	Baterii cu Pb	16 06 01*	11.205	5.86	0	0	0	11.3835	16.7285
30	Baterii alcaline	16 06 04	0.003	0.002	0	0	0	0.0049	0.0059
31	Baterii/Acumulatori	16 06 05	0.0493	0.049	0	0	0	0.0007	0.001
32	Betoane	17 01 01	611.7	0	0	0	611.7	0	0
33	Izolatori portelan	17 01 03	3.519	43.169	0	0	0	136.034	96.384
34	Deseuri demolari	17 01 07	478.44	0	0	0	478.44	0	0
35	Lemn	17 02 01	0.295	3.24	0	0	0	3.244	0.299
36	Sticla	17 02 02	0.0793	921.2536	0	0	0	971.3256	50.1513
37	Materiale plastic	17 02 03	0.0165	0.0782	0	0	0	0.1891	0.1274
38	Cu	17 04 01	1.6998	1.343	0	0	0	1.814	2.1708
39	Al	17 04 02	5.1925	10.6987	0	0	0	27.9445	22.4383
40	Fier	17 04 05	567.7573	582.5556	0	0	0	1111.484	1096.686
41	Fonta (am. metalice)	17 04 07	275.969	199.6327	0	0	0	597.5858	673.9221
42	Ol-Al (cabluri)	17 04 11	25.66	20.993	0	0	0	163.4424	168.1094
43	Materiale de constructii cu continut de azbest	17 06 04	0.0105	0.112	0	0	0	0.9187	0.8172
44	Deseuri sanitare	18 01 01	0.0024	0	0	0.0024	0	0	0
45	Deseuri medicale infectioase-intepatoare	18 01 03*	0.0256	0	0	0.0247	0	0.0005	0.0014
46	Deseuri medicale	18 01 09	0.0049	0	0	0.0049	0	0	0
47	Cauciuc	19 12 04	0.078	0	0	0.078	0	0	0
48	Hartie	20 01 01	57.83	57.663	0	0	0	0.6823	0.8493
49	Textile	20 01 11	0.0355	0.047	0	0	0	0.2729	0.2614
50	Tuburi fluorescente	20 01 21*	0.1415	0.1178	0	0	0	0.2542	0.2779
51	Baterii	20 01 33*	0.01	0.01	0	0	0	0	0
52	Echipamente electrice si electronice casate	20 01 36	8.764	7.586	0	0	0	2.041	3.219
53	Materiale plastice	20 01 39	0.279	0.2795	0	0	0	0.0013	0.0008
54	Metale	20 01 40	1.18	1.18	0	0	0	0.0015	0.0015
55	Deseuri de tip municipal	20 03 01	433.254	0	0	0	433.254	0	0
56	Namoluri din fose septice	20 03 04	1518.4	0	0	503	1145.6	210.005	79.805
TOTAL (tone)			10341.6503	8550.8893	0	504.068	2670.224	6048.964	4665.433

Deșeuri periculoase și nepericuloase

În cadrul Transelectrica se urmărește cu strictețe aplicarea ierarhiei deșeurilor, prioritatea principală fiind prevenirea generării acestora. Pentru a atinge acest obiectiv, se implementează programe periodice de informare a angajaților, alături de alte instrumente de control și monitorizare. Atunci când evitarea producerii deșeurilor nu este posibilă, se depun eforturi pentru minimizarea cantității generate, prin identificarea unor opțiuni de reutilizare, reciclare și valorificare energetică, fără a perturba procesele operaționale și fără a compromite siguranța rețelei de transport al energiei electrice.

Ca urmare a activităților desfășurate, se generează atât deșeuri periculoase, cât și deșeuri nepericuloase, provenite din mentenanța infrastructurii, modernizări și activități administrative. Evoluția cantităților de deșeuri este influențată de proiectele anuale de investiții și întreținere. Se realizează o monitorizare continuă a fluxurilor de deșeuri, asigurând conformitatea cu cerințele OUG nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor și aplicarea unor soluții optime pentru colectare, reciclare, eliminare sau valorificare.

Mai jos se regăsește situația centralizată a cantităților de deșeuri gestionate defalcate pe tipuri de deșeu: nepericuloase/periculoase, incluzând cantitatea generată, valorificată, eliminată și rămasă în stoc pentru anul 2024.

TOTAL TRANSELECTRICA			Cantitățile sunt exprimate în tone						
Nr.	Tip deșeu nepericulos		Generate	Valorificare		Eliminare		Stocate inițial	Stocate final
crt.	Denumire	cod	tone	Reciclare	Coincinerare	Incinerare	Depozitare		
1	Piele	02 01 02	0.0135	0	0	0	0	0.0226	0.0361
2	Materiale plastice (echipament personal)	07 02 13	0.065	0	0	0	0	0.453	0.518
3	Alte deșeuri nespecificate	07 02 99	0.124	0	0	0	0	0.192	0.316
4	Deseuri de tonere de imprimante	08 03 18	0.18	0	0	0	0.18	0	0
5	Ambalaje hartie și cartoane	15 01 01	3.302	3.282	0	0	0	0	0.02
6	Ambalaje plastic	15 01 02	1.785	1.78	0	0	0	0.006	0.011
7	Ambalaje de lemn	15 01 03	0.2	4.34	0	0	0	4.14	0
8	Ambalaje metalice	15 01 04	0.037	0.037	0	0	0	0	0
9	Imbrăcăminte de protecție	15 02 03	0.6163	0	0	0.471	0	0.3137	0.459
10	Anvelope uzate	16 01 03	0.107	0.163	0	0.107	0	0.171	0.008
11	Placute de frana	16 01 12	0.016	0.016	0	0	0	0	0
12	Metale feroase	16 01 17	0.1695	0.166	0	0	0	0.0465	0.05
13	Metale neferoase	16 01 18	0.018	0.018	0	0	0	0	0
14	Sticla	16 01 20	0	0.638	0	0	0	0.638	0
15	Deseuri de echipamente electrice și electronice casate (DEEE)	16 02 14	2009.7834	2137.341	0	0	0	1571.4197	1443.862 1
16	Componente demontate din echipamente casate	16 02 16	1.3754	1.1252	0	0	0	3.8963	4.1465
17	Butelii de gaze sub presiune cu conținut de alte substanțe decât cele specificate la 16 05 04	16 05 05	0	0	0	0	0	0.03	0.03
18	Baterii alcaline	16 06 04	0.003	0.002	0	0	0	0.0049	0.0059
19	Baterii/Acumulatori	16 06 05	0.0493	0.049	0	0	0	0.0007	0.001
20	Betoane	17 01 01	611.7	0	0	0	611.7	0	0
21	Izolatori portelan	17 01 03	3.519	43.169	0	0	0	136.034	96.384
22	Deseuri demolari	17 01 07	478.44	0	0	0	478.44	0	0
23	Lemn	17 02 01	0.295	3.24	0	0	0	3.244	0.299
24	Sticla	17 02 02	0.0793	921.2536	0	0	0	971.3256	50.1513
25	Materiale plastic	17 02 03	0.0165	0.0782	0	0	0	0.1891	0.1274
26	Cu	17 04 01	1.6998	1.343	0	0	0	1.814	2.1708
27	Al	17 04 02	5.1925	10.6987	0	0	0	27.9445	22.4383
28	Fier	17 04 05	567.7573	582.5556	0	0	0	1111.4842	1096.685 9
29	Fonta (am. metalice)	17 04 07	275.969	199.6327	0	0	0	597.5858	673.9221

TOTAL TRANSELECTRICA			Cantitățile sunt exprimate în tone						
Nr.	Tip deșeu nepericulos		Generate	Valorificare		Eliminare		Stocate inițial	Stocate final
crt.	Denumire	cod	tone	Reciclare	Coincinerare	Incinerare	Depozitare		
30	OI-AI (cabluri)	17 04 11	25.66	20.993	0	0	0	163.4424	168.1094
31	Materiale de constructii cu continut de azbest	17 06 04	0.0105	0.112	0	0	0	0.9187	0.8172
32	Deseuri sanitare	18 01 01	0.0024	0	0	0.0024	0	0	0
33	Deseuri medicale	18 01 09	0.0049	0	0	0.0049	0	0	0
34	Cauciuc	19 12 04	0.078	0	0	0.078	0	0	0
35	Hartie	20 01 01	57.83	57.663	0	0	0	0.6823	0.8493
36	Textile	20 01 11	0.0355	0.047	0	0	0	0.2729	0.2614
37	Echipamente electrice si electronice casate	20 01 36	8.764	7.586	0	0	0	2.041	3.219
38	Materiale plastice	20 01 39	0.279	0.2795	0	0	0	0.0013	0.0008
39	Metale	20 01 40	1.18	1.18	0	0	0	0.0015	0.0015
40	Deseuri de tip municipal	20 03 01	433.254	0	0	0	433.254	0	0
41	Namoluri din fose septice	20 03 04	1518.4	0	0	503	1145.6	210.005	79.805
	TOTAL (tone)		6008.0111	3998.7885	0	503.6633	2669.174	4808.3207	3644.706

TOTAL TRANSELECTRICA			Cantitățile sunt exprimate în tone						
Nr.	Tip deșeu periculos		Generate	Valorificare		Eliminare		Stocate inițial	Stocate final
crt.	Denumire	cod	tone	Recic.	Coincinerare	Incinerare	Depozitare		
1	Uleiuri minerale hidraulice	13 01 10*	0.0998	0	0	0	0	0.0135	0.1133
2	Ulei uzat motor	13 02 06*	0.2688	0.145	0	0	0	0.3923	0.5161
3	Ulei uzat de motor	13 02 08*	0.247	0.264	0	0	0	0.323	0.306
4	Ulei uzat	13 03 07*	594.7665	673.393	0	0	0	298.1604	219.5339
5	Namoluri de la separatoare apa-ulei	13 05 02*	0.295	0.295	0	0	0	0	0
6	Ulei de la separatoarele ulei/apa	13 05 06*	0.38	0	0	0.38	0	0	0
7	Ape uleioase de la separatoarele ulei/apa	13 05 07*	1.05	0	0	0	1.05	0	0
8	Absorbanti contaminati cu subst.periculoase	15 02 02*	0.028	0	0	0	0	0.484	0.512
9	Filtre de ulei	16 01 07*	0.018	0.011	0	0	0	0.015	0.022
10	Echipamente casate cu continut de componente periculoase	16 02 13*	3725.104	3872.005	0	0	0	929.457	782.556
11	Componente periculoase demontate din echipamente casate	16 02 15*	0	0	0	0	0	0.16	0.16
12	Baterii cu Pb	16 06 01*	11.205	5.86	0	0	0	11.3835	16.7285
13	Deseuri medicale infectioase-intepatoare	18 01 03*	0.0256	0	0	0.0247	0	0.0005	0.0014
14	Tuburi fluorescente	20 01 21*	0.1415	0.1178	0	0	0	0.2542	0.2779
15	Baterii	20 01 33*	0.01	0.01	0	0	0	0	0
	TOTAL (tone)		4333.6392	4552.1008	0	0.4047	1.05	1240.6434	1020.7271

Pentru o gestionare eficientă a deșeurilor rezultate din activitățile Transelectrica, sunt implementate proceduri clare, respectând reglementările în vigoare privind protecția mediului și economia circulară.

Primul pas în acest proces este identificarea și clasificarea deșeurilor, prin întocmirea unei liste detaliate cu tipurile de materiale rezultate din activitatea Companiei. Aceasta include atât deșeurile periculoase, provenite din utilizarea uleiurilor industriale sau echipamentelor electrice casate, cât și deșeurile nepericuloase, cum ar fi resturile de materiale de construcții, ambalajele și deșeurile menajere din spațiile administrative.

Ulterior, deșeurile sunt colectate și stocate temporar în spații special amenajate, conform cerințelor legale și în condiții de siguranță, pentru a evita orice risc de contaminare a solului, apei sau aerului. Această etapă este esențială pentru gestionarea corectă a fluxurilor de deșeuri și optimizarea proceselor de valorificare.

După colectare, are loc transportul deșeurilor către unități autorizate, în baza contractelor încheiate cu operatori specializați. În funcție de tipul de deșeu, acesta este fie valorificat, prin procese de reciclare sau reutilizare, fie eliminat în condiții controlate, conform normelor de mediu.

Gestionarea responsabilă a deșeurilor presupune și întocmirea evidenței gestiunii acestora, prin monitorizarea și raportarea cantităților generate, valorificate și eliminate.

În plus, Compania transmite periodic raportările necesare către autoritățile competente, asigurând transparența și conformitatea cu reglementările privind protecția mediului.

Prin aceste măsuri, Transelectrica își consolidează angajamentul față de gestionarea sustenabilă a resurselor și implementarea principiilor economiei circulare, reducând impactul asupra mediului și optimizând utilizarea materialelor în toate procesele operaționale.

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și de economie circulară (E5-6)

Având în vedere că anul 2024 reprezintă prima raportare a Transelectrica în conformitate cu standardele ESRS, precum și specificul Companiei ca operator unic de transport și sistem al energiei electrice, procesul de aliniere la noile cerințe implică o abordare riguroasă și prudentă. Întrucât standardele ESRS nu prevăd o metodologie clară pentru identificarea și cuantificarea efectelor financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și de economie circulară, Compania nu a realizat o astfel de analiză pentru acest prim an de raportare. Pe măsură ce cadrul de reglementare va evolua și vor fi stabilite abordări metodologice mai precise, Transelectrica va integra aceste cerințe în procesul său de raportare, asigurând conformitatea și acuratețea informațiilor furnizate.

CAPITOLUL III

Taxonomia UE (conform ESRS și Regulamentului UE 2020/852) (ESRS E1 – E5)

În 2018, Comisia Europeană a lansat „Planul de acțiune: finanțarea creșterii durabile”, stabilind o strategie ambițioasă pentru tranziția către o economie sigură, neutră din punct de vedere climatic, rezilientă și circulară, esențială pentru competitivitatea pe termen lung a Uniunii Europene. Prin această inițiativă, Uniunea vizează redirecționarea capitalului către investiții durabile, gestionarea riscurilor financiare asociate schimbărilor climatice și degradării mediului, precum și promovarea transparenței și a unei perspective pe termen lung în activitatea economică și financiară.

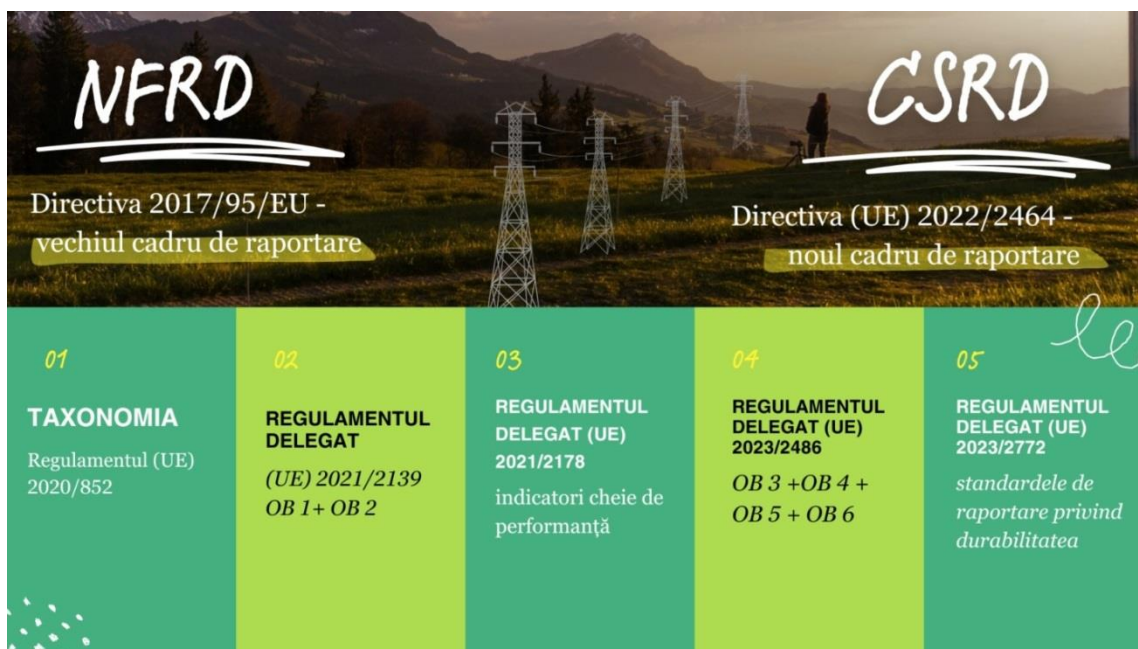
În cadrul Pactului Verde European din 2019, Comisia și-a reafirmat angajamentul de a revizui raportarea nefinanciară, aliniindu-se obiectivelor de zero emisii nete de gaze cu efect de seră până în 2050. Implementarea acestor ținte necesită implicarea sectorului privat, prin direcționarea investițiilor către activități sustenabile, unde prezentarea informațiilor non-financiare relevante și comparabile joacă un rol esențial în gestionarea tranziției verzi. Conștientizarea investitorilor privind impactul aspectelor de durabilitate asupra performanței financiare a accelerat nevoia de transparență, consolidând tendința globală de prioritizare a activelor verzi și sustenabile. Astfel, instituțiile europene au introdus o taxonomie a activităților economice sustenabile, menită să sprijine atingerea obiectivelor de mediu și să redefinească standardele piețelor de capital în direcția unei economii responsabile și incluzive.

Prin urmare, în ultimii ani, Comisia Europeană a adoptat o serie de acte normative într-un efort de a aborda atât problematica schimbărilor climatice, cât și alte provocări legate de sustenabilitate. Noile modificări legislative impun o transparență mai mare din partea societăților în ceea ce privește impactul lor în materie de sustenabilitate și modul cum gestionează riscurile conexe.

Raportul de sustenabilitate al Transelectrica pentru anul de raportare 2024 a fost elaborat în conformitate cu standardele ESRS și include raportarea privind taxonomia UE, în conformitate cu Regulamentul (UE) 2020/852²⁵. Acesta asigură transparența asupra activităților economice eligibile și aliniate la criteriile de sustenabilitate stabilite la nivel european, evidențiind măsurile implementate pentru tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon, eficiența energetică și protecția mediului.

²⁵ Regulamentul (UE) 2020/852 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088

1. Stabilirea cadrului de reglementare privind sustenabilitatea



Acest capitol detaliază indicatorii-cheie de performanță conform articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852, precum și din Regulamentul delegat (UE) 2021/2178²⁶, oferind o evaluare clară a aliniamntului activităților economice la criteriile de sustenabilitate stabilite la nivel european.



²⁶ Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 de completare a Regulamentului (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului prin precizarea conținutului și a modului de prezentare a informațiilor care trebuie furnizate de întreprinderile care fac obiectul articolului 19a sau 29a din Directiva 2013/34/UE în ceea ce privește activitățile economice durabile din punctul de vedere al mediului și prin precizarea metodologiei pentru respectarea acestei obligații de furnizare de informații; Modificat prin Regulamentul delegat (UE) 2022/1214 al Comisiei din 09.03.2022 și Regulamentul delegat (UE) 2023/2486 al Comisiei din 27.06.2023

2. Evaluarea activităților conform criteriilor taxonomiei

Taxonomia UE raportată la activitatea Transelectrica

Taxonomia face distincția între activitățile economice eligibile din punct de vedere al taxonomiei și activitățile economice aliniate la taxonomie, după cum urmează:

- activitate economică eligibilă din punct de vedere al taxonomiei: o activitate economică descrisă în actele delegate adoptate în conformitate cu Regulamentul (UE) 2020/852, indiferent dacă respectiva activitate economică îndeplinește unul sau toate criteriile tehnice de selecție stabilite în acele acte delegate;
- activitate economică aliniată la taxonomie: o activitate economică ce contribuie în mod substanțial la unul dintre cele șase obiective de mediu ale UE (îndeplinește criteriile tehnice de selecție stabilite), nu dăunează semnificativ niciunui dintre celelalte cinci, este desfășurată cu respectarea garanțiilor sociale minime și respectă criteriile tehnice de examinare care au fost stabilite de UE și sunt enumerate în actele delegate

În procesul de studiu și analiză a gradului de eligibilitate și aliniere a activităților Transelectrica la Taxonomie, s-au parcurs următorii pași:

- a) clasificarea și gruparea activităților economice ale Transelectrica;
- b) analiza eligibilității activităților identificate;
- c) evaluarea conformității cu criteriile tehnice stabilite prin Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 pentru contribuția la obiectivele de mediu de atenuare și adaptare la schimbările climatice și Regulamentul delegat (UE) 2023/2486 pentru contribuția la obiectivele de mediu privind utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine, tranziția către o economie circulară, prevenirea și controlul poluării, protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor;
- d) analiza principiului DNSH („A nu prejudicia în mod semnificativ”). Activitățile nu trebuie să provoace prejudicii semnificative celorlalte obiective de mediu ale UE definite în Regulamentul (UE) 2020/852;
- e) verificarea respectării garanțiilor sociale minime.

Obiectivele și țintele de mediu determinate la nivel de Transelectrica au urmărit menținerea unui sistem de management de mediu performant, prevenirea și reducerea poluării, astfel încât impactul rețelei electrice de transport și a activităților desfășurate asupra mediului de către Companie să se încadreze în limitele cerințelor naționale și europene.

Atingerea acestor obiective și ținte s-a realizat prin acțiunile cuprinse în Programul anual de Management de Mediu pentru reducerea poluării aerului, apei, solului, reducerea nivelului de zgomot și vibrații, perfecționarea managementului deșeurilor și al apelor uzate, refacerea cadrului natural după execuția lucrărilor de mentenanță/ modernizare/retehnologizare, protecția faunei și florei și monitorizarea factorilor de mediu.

Dintre obiectivele principale ale Transelectrica cu relevanță în ceea ce privește taxonomia, reamintim:

- furnizarea serviciului de transport și de sistem al energiei electrice la nivelul cerințelor și așteptărilor clienților și al standardelor de performanță definite în reglementări și contracte;
- optimizarea exploatării infrastructurii RET pentru asigurarea calității energiei electrice transportate conform cerințelor ENTSO-E și Codului tehnic al RET, cu limitarea impactului negativ asupra mediului înconjurător la nivel admisibil pe plan european;

- asigurarea accesului participanților la RET, ca suport al pieței angro de electricitate, în mod transparent, echidistant și nediscriminatoriu;
- dezvoltarea și modernizarea RET, în acord cu necesitățile utilizatorilor;
- susținerea dezvoltării și diversificării pieței interne și regionale de energie electrică în perspectiva integrării în piața europeană;
- contribuția majoră la asigurarea dezvoltării durabile a economiei naționale.

Proporția activităților economice neeligibile, eligibile și aliniate din perspectiva Taxonomiei

KPI	Eligibilitate			Aliniere
	Total (RON)	Pondere activităților economice eligibile pentru taxonomie (%)	Pondere activităților economice neeligibile pentru taxonomie (%)	Pondere activităților economice eligibile aliniate la taxonomie (%)
Cifra de afaceri	7.624.362.339	100%	0%	100%
Cheltuieli de capital (CapEx)	665.699.000	97.63%	2.37%	97.63%
Cheltuieli operaționale (OpEx)	465.178.549	100%	0%	100%

Descrierea activităților

Transelectrica are ca scop asigurarea serviciului public pentru toți utilizatorii rețelei de transport, asigurând accesul la rețelele de transport oricărui solicitant care îndeplinește cerințele legii.

Activitatea principală a Companiei este transportul energiei electrice (transportul, dispecerizarea energiei electrice, organizarea și administrarea pieței de energie electrică), conform codului CAEN 3512. Pe cale de consecință, activitatea principală corespunde activității 4.9 – Transportul și distribuția energiei electrice (construirea și exploatarea sistemelor de transport care transportă energia electrică în rețeaua interconectată de foarte înaltă și de înaltă tensiune), prevăzută în Regulamentul delegat (UE) 2021/2139²⁷.

²⁷ Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 de completare a Regulamentului (UE) 2020/852 prin stabilirea criteriilor tehnice de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice sau la adaptarea la schimbările climatice și pentru a stabili dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui dintre celelalte obiective de mediu; Modificat prin Regulamentul delegat (UE) 2022/1214 al Comisiei din 09.03.2022 și Regulamentul delegat (UE) 2023/2486 al Comisiei din 27.06.2023

Activitățile Transelectrica	Descrierea activității conform Regulamentului delegat al Comisiei 2021/2139
Gestionarea și exploatarea infrastructurii energetice la nivel național Include transportul de energie electrică, operarea sistemului și gestionarea rețelei de transport pentru sistemul electric național.	Activitate: Transportul energiei electrice. Descriere: inclusiv activități din segmentul Activități Reglementate, în principal privind dezvoltarea, operarea, exploatarea și mentenanța RET, care face parte din sistemul european interconectat, precum și activitățile de dispecerizare și contorizare.

Obiectivele de mediu evaluate conform principiilor DNSH

Principiile DNSH (Do No Significant Harm) sunt stabilite prin Regulamentul (UE) 2020/852 privind taxonomia și sunt esențiale pentru a determina dacă o activitate economică poate fi considerată sustenabilă. O activitate economică respectă DNSH dacă nu cauzează prejudicii semnificative niciunui dintre cele șase obiective de mediu definite de UE.

Transelectrica joacă un rol esențial în integrarea energiei regenerabile în sistemul național, sprijinind tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon. Modernizarea și digitalizarea infrastructurii de transport al energiei contribuie la eficiență energetică și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Respectarea cerințelor privind garanțiile minime sociale

Conform Regulamentului (UE) 2020/852 și Regulamentului Delegat (UE) 2021/2178, o activitate economică poate fi considerată sustenabilă doar dacă respectă garanțiile minime sociale și de guvernanță. Aceste garanții se referă la drepturile omului, protecția muncii, principiile anti-corupție și practicile responsabile de afaceri.

Transelectrica respectă atât legislația națională, cât și reglementările UE în ceea ce privește guvernanța corporativă, drepturile muncii și protecția mediului. Astfel, Compania respectă garanțiile minime sociale:

- drepturile angajaților sunt protejate, în conformitate cu legislația UE și OIM;
- există mecanisme de dialog social, cu implicarea sindicatelor;
- guvernanța corporativă este transparentă și respectă regulile anti-corupție și etica afacerilor;
- activitatea sa contribuie la bunăstarea comunităților, asigurând acces la energie stabilă și durabilă.

Activitatea economică	Obiectiv de mediu	Respectarea cerințelor DNSH	Respectarea cerințelor privind garanțiile minime sociale
4.9 Transportul energiei electrice	Atenuarea schimbărilor climatice	Da - prin integrarea surselor regenerabile și investițiile în tehnologii eficiente, Transelectrica nu favorizează utilizarea combustibililor fosili	Da
	Adaptarea la schimbările climatice	Da - îndeplinește criteriile	Da
	Utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și a resurselor marine	Da - îndeplinește criteriile	Da
	Tranziția către o economie circulară	Da - îndeplinește criteriile	Da
	Prevenirea și controlul poluării	Da - îndeplinește criteriile	Da
	Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	Da - îndeplinește criteriile	Da

3. Contribuția Transelectrica la atenuarea schimbărilor climatice

Transelectrica joacă un rol crucial în tranziția energetică a României, aliniindu-se la obiectivele climatice ale Uniunii Europene. Raportul de sustenabilitate evidențiază măsurile prin care Compania sprijină Pactul Verde European și inițiativa „Fit for 55”, prin investiții și acțiuni menite să reducă emisiile de carbon, să integreze sursele regenerabile și să modernizeze infrastructura energetică. Toate aceste inițiative contribuie la atingerea Țintelor UE privind energia curată și neutralitatea climatică pentru 2030 și 2050.

Integrarea surselor regenerabile și facilitarea tranziției energetice. Transelectrica integrează tot mai mult energia din surse regenerabile în rețeaua electrică de transport, facilitând conectarea noilor producători de energie verde la Sistemul Energetic Național. Compania dezvoltă proiecte de extindere a rețelei și crește capacitatea acestora în zone cu potențial ridicat de regenerabile (de exemplu, Dobrogea și Moldova), pentru a prelua noile capacități eoliene și solare și a evita congestiile. De asemenea, Transelectrica sporește capacitatea de interconexiune transfrontalieră cu rețelele vecine, conform cerințelor UE, ceea ce permite echilibrarea surplusului de energie regenerabilă și integrarea sa eficientă la nivel regional. Prin aceste eforturi, Compania contribuie direct la decarbonizarea sectorului energetic românesc și la obiectivele europene de creștere a ponderii energiei regenerabile, asumându-și rolul de facilitator al tranziției către energie curată.

Modernizarea și digitalizarea infrastructurii de transport reprezintă o prioritate în strategia Transelectrica 2024-2028. Compania implementează tehnologii moderne și soluții Smart Grid pentru a optimiza fluxurile de energie și a reduce pierderile tehnice. Conform Raportului de sustenabilitate, Transelectrica promovează eficiența energetică prin optimizarea consumului

intern și reducerea pierderilor în rețea. Inițiativele includ instalarea de stații digitale, sisteme avansate de control și echipamente inteligente, ceea ce duce la reducerea pierderilor tehnologice și creșterea randamentului rețelei. Politica Smart Grid a Companiei urmărește digitalizarea integrală a rețelei, interoperabilitatea echipamentelor și automatizarea operării, sporind atât eficiența operațională, cât și fiabilitatea sistemului. Aceste modernizări nu doar scad consumul de resurse și costurile pe termen lung, dar sunt și esențiale pentru integrarea în siguranță a energiilor regenerabile și atingerea țintelor UE de eficiență energetică și reducere a emisiilor.

Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES). Transelectrica ia măsuri concrete pentru reducerea amprente de carbon în propriile operațiuni. O direcție importantă este gestionarea responsabilă a echipamentelor care folosesc hexafluorură de sulf (SF₆), un gaz cu efect de seră puternic. Compania a introdus echipamente electrice sigilate presurizate și monitorizează scurgerile de SF₆ în stațiile sale, prevenind emisii semnificative de GES în atmosferă. De asemenea, modernizarea infrastructurii și eficientizarea consumului reduc emisiile indirecte, deoarece o rețea mai eficientă necesită mai puțină energie generată (implicit, mai puține emisii la nivelul producătorilor). Prin politica privind eficiența energetică și reducerea emisiilor, Compania demonstrează că urmărește un sistem energetic mai curat, contribuind la îndeplinirea țintelor climatice ale UE. Aceste eforturi susțin angajamentul României față de neutralitatea climatică până în 2050, conform direcțiilor Pactului Verde European.

Adaptarea rețelei la schimbările climatice. Având în vedere intensificarea fenomenelor meteo extreme, Transelectrica abordează adaptarea infrastructurii la schimbările climatice pentru a menține siguranța alimentării cu energie. Transelectrica derulează programe de monitorizare a riscurilor climatice și de mentenanță preventivă digitalizată, pentru a identifica din timp vulnerabilitățile și a interveni înainte ca defecțiunile majore să apară. O analiză a rezilienței rețelei a fost efectuată, evidențiind riscurile climatice majore și ducând la soluții dedicate pentru a asigura continuitatea alimentării în orice situație. Prin aceste acțiuni proactive de adaptare, Transelectrica sprijină strategia UE de creștere a rezilienței infrastructurilor critice și asigură că tranziția către energie verde nu este periclitată de efectele schimbărilor climatice.

Accesarea finanțărilor verzi pentru proiecte sustenabile. Pentru a-și realiza obiectivele de investiții verzi, Transelectrica a accesat surse importante de finanțare europeană și națională dedicate tranziției energetice. În perioada recentă, Compania a semnat 11 contracte de finanțare prin Fondul pentru Modernizare (în valoare totală de ~593 milioane €), un contract prin Planul Național de Redresare și Reziliență – REPowerEU (56 milioane €) și un contract prin Programul de Dezvoltare Durabilă (20 milioane €). Aceste fonduri verzi sunt direcționate către proiecte de modernizare și extindere a rețelei electrice de transport, în conformitate cu cele mai moderne standarde de performanță și sustenabilitate. Practic, prin utilizarea mecanismelor de finanțare ale UE (precum Fondul pentru Modernizare, parte din politicile climatice europene, sau PNRR), Transelectrica mobilizează capital pentru proiecte sustenabile ce vor facilita atingerea țintelor Green Deal. Accesul la aceste finanțări confirmă stabilitatea financiară a Companiei și capacitatea de a atrage investiții "verzi" în infrastructură. Rezultatul este o accelerare a tranziției energetice: rețeaua de transport devine mai inteligentă, eficientă și pregătită pentru energie curată, contribuind astfel la obiectivele climatice ale UE de reducere a emisiilor cu 55% până în 2030 și de neutralitate climatică în 2050 .

În concluzie, Raportul de sustenabilitate evidențiază o abordare strategică integrată a Transelectrica în combaterea schimbărilor climatice. Prin integrarea regenerabilelor,

modernizarea eficientă a rețelei, reducerea emisiilor GES, adaptarea la efectele climatice și atragerea de fonduri verzi, Transelectrica își aliniază activitatea cu politicile UE și contribuie la îndeplinirea obiectivelor europene de climă și energie durabilă. Inițiativa companiei de a investi masiv în tehnologie verde și reziliență nu doar reduce impactul asupra mediului, dar asigură și tranziția către un sistem energetic național mai sigur, mai sustenabil și pregătit pentru viitor.

4. KPI: Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX asociate activităților aliniate la taxonomie

În conformitate cu articolul 8 din Regulamentul privind taxonomia, întreprinderile nefinanciare sunt obligate să dezvăluie următoarele informații:

- a) proporția din cifra de afaceri a acestora (venituri) derivată din produse sau servicii asociate cu activități economice care se califică drept durabile din punct de vedere ecologic în conformitate cu Regulamentul privind taxonomia;
- b) proporția din cheltuielile lor de capital (CAPEX) și proporția din cheltuielile lor operaționale (OPEX) legate de active sau procese asociate cu activități economice care se califică drept durabile din punct de vedere ecologic în conformitate cu Regulamentul privind taxonomia.

În ceea ce privește calcularea KPI-urilor, Anexa I a Regulamentului delegat al Comisiei 2021/2178 include la punctul 1 conținutul KPI-urilor care urmează să fie raportați de către întreprinderile nefinanciare, specificând categoric că următoarele informații trebuie raportate pentru fiecare dintre indicatori:

Cifra de Afaceri

- Pentru a calcula ponderea **Cifrei de afaceri**, numărătorul este considerat Cifra de afaceri asociată cu activități economice eligibile/alinate pentru taxonomie, iar numitorul este considerat Cifra de afaceri totală (pe baza criteriilor stabilite la punctul 1.1.1 din anexa 1 la Regulamentul delegat 2178/2021).

Numitorul KPI al cifrei de afaceri, în sumă (preliminară) de 7.624.362.339 lei, a fost identificat pe baza datelor din Situațiile financiare separate ale Companiei, respectiv cifra de afaceri în conformitate cu Contul separat de profit și pierdere pentru exercițiul încheiat la 31 decembrie 2024, sume regăsite și în Nota 21 (Venituri din exploatare) aferentă Situațiilor financiare separate.

Proportia Cifra de Afaceri din produse sau servicii asociate cu activități economice aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2024																				
Exercitiul financiar		Anul 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „nu aduce prejudicii semnificative” (Does Not Significantly Harm – DNSH) (c)									
Activități economice (1)	Cod-ul (2)	Cifra de Afaceri (3)	Proportia din Cifra de Afaceri, anul 2024 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garantii minime (17)	Proportia din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2), anul 2023 (18)	Categoriile activităților de facilitare (19)	Categoriile activităților de tranziție (20)	
		RON (fără TVA)	%	D; N; N/EL (c) (c)	D; N; N/EL (c) (c)	D; N; N/EL (c) (c)	D; N; N/EL (c) (c)	D; N; N/EL (c) (c)	D; N; N/EL (c) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție	
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																				
Cifra de afaceri aferentă activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		7.624.362.339	100.00%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	D	D	D	D	D	D	D	%			
Transportul și distribuția energiei electrice		CCM 4.9	7.624.362.339	100.00%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	D	D	D	D	D	D	D	%			
Din care de facilitare			%	%	%	%	%	%	%	D	D	D	D	D	D	D	%	De facilitare		
Din care de tranziție			%	%						D	D	D	D	D	D	D	%		De tranziție	
A.2. Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (c)																				
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		0	0.00%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A								%			
A.Cifra de afaceri aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		7.624.362.339	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A											
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
Cifra de afaceri aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		0	0%																	
TOTAL (A+B)		7.624.362.339	100 %																	

Investiții în active fixe (CAPEX). Numitorul include adaosurile la imobilizările corporale și necorporale în cursul exercițiului financiar avut în vedere înainte de depreciere, amortizare și orice reevaluări, inclusiv cele care rezultă din reevaluări și deprecieri, pentru exercițiul financiar relevant și excluzând variațiile valorii juste. Numitorul acoperă, de asemenea, adaosurile la imobilizările corporale și necorporale rezultate din combinații de întreprinderi.

Numărătorul este egal cu partea din cheltuielile de capital inclusă în numitor care: a) se referă la active sau procese care sunt asociate cu activități economice aliniate la taxonomie; b) face parte dintr-un plan de extindere a activităților economice aliniate la taxonomie sau pentru a permite activităților economice eligibile din punct de vedere al taxonomiei să se alinieze la taxonomie.

Categorii principale de investiții:

1. Investiții în infrastructura rețelei de transport:
 - Modernizarea și extinderea infrastructurii de transport al energiei electrice.
 - Dezvoltarea stațiilor și liniilor de înaltă tensiune.
 - Integrarea surselor regenerabile în rețea.
2. Digitalizare și automatizare:
 - Implementarea rețelelor inteligente (smart grids).
 - Sisteme SCADA, IoT și tehnologii pentru monitorizarea eficientă a rețelei.
 - Centre de control și platforme de optimizare a fluxurilor energetice.
3. Eficiență energetică și sustenabilitate:
 - Reducerea pierderilor tehnologice în rețea.
 - Sisteme de stocare a energiei și soluții de echilibrare a consumului.
 - Proiecte pentru conformarea la cerințele de mediu.
4. Alte investiții reglementate:
 - Active suport necesare pentru funcționarea eficientă a rețelei.

Investitiile efectuate in decursul anului 2024 au fost aliniate celor 3 concepte de baza:

- Decarbonizarea: indică o tranziție către o economie curată și fără carbon prin integrarea și creșterea ponderii surselor de energie regenerabilă.
- Descentralizarea: se referă la energia electrică distribuită geografic cu un număr mare de producători și consumatori pe mai multe niveluri.
- Digitalizarea: implică utilizarea pe scară largă a automatizarilor și dispozitivelor digitale la toate nivelurile sistemului energetic, de la producție și rețea, până la echipamentele utilizatorului final.

CAPEX eligibil include:

- Investiții pentru active și procese care contribuie la obiectivele de mediu definite de taxonomie.
- Cheltuieli de capital necesare pentru adaptarea activelor existente la cerințele de sustenabilitate și eficiență energetică.

Modul de calcul al CAPEX eligibil

CAPEX eligibil conform taxonomiei UE s-a determinat prin următoarea formulă:

CAPEX eligibil (%) = (CAPEX din activități eligibile conform taxonomiei / CAPEX total) × 100

Pași folosiți în calcul:

1. Identificarea investițiilor eligibile care contribuie la tranziția verde și infrastructura energetică sustenabilă.
2. Calculul ponderii acestora în CAPEX total.
3. Raportarea procentului rezultat, conform cerințelor de transparență impuse de Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178.

Aplicabilitate în contextul Transelectrica

Investiții CAPEX considerate eligibile:

- Modernizarea infrastructurii de transport al energiei electrice.
- Proiecte pentru digitalizare, eficiență energetică și integrarea surselor regenerabile.
- Dezvoltarea soluțiilor de stocare a energiei și îmbunătățirea stabilității rețelei.
- Activități specializate științifice și tehnice

Investiții CAPEX neeligibile:

- Achiziții de echipamente fără impact asupra tranziției ecologice.

- Costuri administrative legate de investiții.

Proporția CapEx din produse sau servicii asociate cu activități economice aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2024																			
Exercitiul financiar	Anul 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (Do No Significant Harm – DNSH) (*)									
Activități economice (*)	Cod-ul (X2)	CapEx (3)	Proporția din CapEx, anul 2024 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garații minime (17)	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) CapEx, anul 2023 (18)	Categoriile activităților de facilitare (19)	Categoriile activităților de tranziție (20)
		mii RON (fără TVA)	%	D; N; N/EL (*) (5)	D; N; N/EL (*) (6)	D; N; N/EL (*) (7)	D; N; N/EL (*) (8)	D; N; N/EL (*) (9)	D; N; N/EL (*) (10)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
CapEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		649,949	97.63%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	D	D	D	D	D	D	D	%		
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	649,949	97.63%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	D	D	D	D	D	D	D	%		
Din care de facilitare			%	%	%	%	%	%	%	D	D	D	D	D	D	D	%	De facilitare	
Din care de tranziție			%	%						D	D	D	D	D	D	D	%		De tranziție
A.2. Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (*)																			
				EL; N/EL (*)	EL; N/EL (*)	EL; N/EL (*)	EL; N/EL (*)	EL; N/EL (*)	EL; N/EL (*)										
Activități specializate științifice și tehnice	CCM 9	15,750	2.37%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A								%		
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		15,750	2.37%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A								%		
Exercitiul financiar	Anul 2024			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (Do No Significant Harm – DNSH) (*)									
Activități economice (*)	Cod-ul (X2)	CapEx (3)	Proporția din CapEx, anul 2024 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garații minime (17)	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) CapEx, anul 2023 (18)	Categoriile activităților de facilitare (19)	Categoriile activităților de tranziție (20)
A. CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		665,699	100%	100%	%	%	%	%	%										
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
CapEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		0	0%																
TOTAL		665,699	100 %																

Cheltuieli operaționale (OPEX).

Pentru a calcula ponderea **OpEx**, numărătorul este considerat cheltuielile operaționale asociate cu eligibile și activități aliniate și definite conform criteriilor stabilite la punctul 1.1.3.2 din anexa 1 la Regulamentul delegate 2178/2021, iar numitorul se consideră a fi cheltuielile totale de funcționare, cuantificate în conformitate cu criteriile prevăzute la pct. 1.1.3.1 din Anexa 1 din Regulamentul delegat 2178/2021.

În mod specific, **numitorul OpEx total**, include costuri necapitalizate directe legate de cercetare și dezvoltare, măsurile de renovare a clădirilor, contractele de leasing pe termen scurt, întreținerea și reparațiile, precum și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea curentă a imobilizărilor corporale (proprietăți, instalații, echipamente) de către Companie sau partea terță către care sunt externalizate activitățile care sunt necesare pentru a se asigura funcționarea continuă și eficientă a acestor active. Cheltuielile OPEX, având o **sumă totală (preliminară) de 463.886.854 lei**, sunt prezentate în Situațiile financiare individuale la poziții din *Contul de profit și pierdere*, categoria Reparatii și mentenanță, Cheltuieli cu materiale și consumabile, Alte cheltuieli din exploatare si Cheltuieli cu personalul care deservesc exploatarea stațiilor electrice, DEN si DET-uri.

Proportia OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2024																			
Exercițiul financiar		Anul 2024		Criterii privind contribuția substanțială								Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (Does Not Significantly Harm – DNSIH) (*)							
Activități economice (1)	Cod-ul (*) (2)	OpEx (3)	Proportia din OpEx, anul 2024 (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apă (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apă (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garantă minimă (17)	Proportia din OpEx aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) OpEx, anul 2023 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)
		mii RON (fără TVA)	%	D; N; N/EL (*) (5)	D; N; N/EL (*) (6)	D; N; N/EL (*) (7)	D; N; N/EL (*) (8)	D; N; N/EL (*) (9)	D; N; N/EL (*) (10)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
OpEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		465,178,549.00	100.00%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	D	D	D	D	D	D	D	%		
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	465,178,549.00	100.00%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	D	D	D	D	D	D	D	%		
Din care de facilitare			%	%	%	%	%	%	%	D	D	D	D	D	D	D	%	De facilitare	
Din care de tranziție			%	%						D	D	D	D	D	D	D	%		De tranziție
A.2. Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (*)																			
Activități specializate științifice și tehnice	CCM 9	0	0.00%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A								%		
OpEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		0	0.00%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A								%		
A.OpEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		465,178,549.00	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A										
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
CapEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		0	0%																
TOTAL		465,178,549.00	100 %																

CAPITOLUL IV
Responsabilitate Socială
ESRS S1 - S4

1. Forța de muncă proprie (S1 1-17)

Prezentări de informații cu caracter general (ESRS 2)

Angajații Transelectrica și cei ai filialelor reprezintă un pilon esențial pentru funcționarea eficientă și sigură a infrastructurii critice de transport al energiei electrice, având în vedere natura preponderent tehnică a activității Companiei și complexitatea operațiunilor sale. Angajații specializați, inclusiv inginerii, tehnicienii și personalul de mentenanță, sunt indispensabili pentru gestionarea și modernizarea rețelei electrice naționale, asigurând continuitatea alimentării cu energie și stabilitatea sistemului energetic.

Într-un context în care piața forței de muncă este limitată, iar cererea pentru competențe avansate în domeniul energetic și digital este în creștere, Transelectrica trebuie să adopte strategii proactive pentru atragerea, retenția și dezvoltarea capitalului uman. Prin investiții în formare profesională, colaborări cu instituții de învățământ și implementarea unor politici de muncă atractive, Compania își propune să își consolideze echipa și să asigure transferul de cunoștințe esențiale pentru viitorul sectorului energetic. Astfel, gestionarea eficientă a forței de muncă proprii nu doar că susține performanța operațională a Transelectrica, dar contribuie și la securitatea energetică națională pe termen lung.

Obiectivele principale ale Transelectrica în ceea ce privește forța de muncă proprie sunt aliniate atât nevoilor operaționale ale Companiei, cât și provocărilor pieței muncii și cerințelor de sustenabilitate. Printre cele mai importante obiective se numără:

- dezvoltarea competențelor și formarea continuă – digitalizarea și tranziția energetică impun noi cerințe de calificare; astfel, Compania investește în programe de formare și mentorat pentru a menține și îmbunătăți expertiza angajaților;
- atragerea și retenția talentelor – având în vedere piața limitată a forței de muncă specializate în sectorul energetic, Transelectrica își propune să devină un angajator atractiv prin pachete competitive de beneficii, oportunități de dezvoltare profesională și un mediu de lucru stabil și sigur;
- promovarea diversității și incluziunii – Compania urmărește să creeze un mediu de lucru echitabil, fără discriminare, și să încurajeze participarea activă a tuturor angajaților, indiferent de gen, vârstă sau experiență;
- optimizarea structurii organizaționale și eficiența operațională – prin digitalizare, automatizare și adaptarea proceselor de lucru, Transelectrica își propune să îmbunătățească eficiența forței de muncă, asigurând în același timp un echilibru între nevoile operaționale și cele ale angajaților;
- creșterea siguranței și sănătății în muncă – având în vedere specificul tehnic și riscurile operaționale, Transelectrica își propune să îmbunătățească permanent standardele de securitate și să implementeze măsuri de prevenție pentru protecția angajaților;

- asigurarea unui climat organizațional favorabil – Compania pune accent pe creșterea satisfacției angajaților prin mecanisme de dialog social, comunicare internă eficientă și inițiative care să sprijine echilibrul dintre viața profesională și cea personală.

La nivelul Transelectrica, drepturile și obligațiile angajaților, precum și cele ale angajatorului sunt clar definite prin Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă (CCM), documente care stabilesc cadrul de lucru, normele de conduită și măsurile de protecție socială aplicabile tuturor salariaților. Aceste reglementări sunt aliniate atât la legislația națională în vigoare, cât și la standardele internaționale privind drepturile omului și dreptul la muncă, asigurând un mediu de lucru echitabil, sigur și conform principiilor de nediscriminare și egalitate de șanse. Prin aceste instrumente, Transelectrica își asumă angajamentul de a proteja interesele angajaților, de a promova un climat organizațional bazat pe transparență și respect reciproc, precum și de a asigura condiții optime pentru desfășurarea activităților specifice sectorului energetic.

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate (SBM-2)

Forța de muncă proprie a Transelectrica reprezintă un pilon esențial pentru funcționarea eficientă și sigură a infrastructurii critice de transport al energiei electrice, având în vedere natura preponderent tehnică a activității Companiei și complexitatea operațiunilor sale.

Transelectrica respectă cu strictețe toate prevederile legale naționale și europene în domeniul relațiilor de muncă, asigurând conformitatea cu reglementările privind drepturile angajaților, condițiile de muncă și protecția socială. CCM este elaborat și negociat în deplină concordanță cu legislația în vigoare, respectând principiile dialogului social și implicând reprezentanții angajaților în procesul decizional. De altfel, încheierea CCM este cea mai bună dovadă de luare în considerare a intereselor și punctelor de vedere ale acestei părți interesate și, în plus, pe parcursul negocierilor opiniile organizațiilor sindicale sunt valorizate și luate în considerare. Angajamentele asumate prin CCM sunt incluse în bugetele anuale și prevederile sunt respectate întocmai.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM-3)

Pentru a oferi o perspectivă clară și relevantă asupra aspectelor legate de forța de muncă proprie, Transelectrica a realizat o analiză a dublei materialități, conform cerințelor noilor standarde de sustenabilitate. Procesul a avut loc în cadrul unei ședințe interne, unde reprezentanții managementului au participat activ la identificarea și evaluarea aspectelor esențiale care influențează atât strategia de resurse umane, cât și impactul Companiei asupra angajaților. Printre temele analizate, s-au numărat atragerea și retenția talentelor, dezvoltarea competențelor, sănătatea și securitatea în muncă, diversitatea și incluziunea, precum și adaptarea la noile cerințe tehnologice din sectorul energetic. Această abordare strategică asigură alinierea politicilor de muncă ale Transelectrica la obiectivele de sustenabilitate și la așteptările angajaților, contribuind astfel la consolidarea unei echipe bine pregătite și motivate.

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Necesitatea unei forțe de muncă specializate și experimentate – datorită rolului său de operator unic de transport și sistem al energiei electrice, Transelectrica are nevoie de angajați cu competențe tehnice avansate, capabili să gestioneze infrastructura critică energetică	Deficitul de personal calificat pe piața muncii – domeniul energetic necesită specialiști cu competențe specifice greu de găsit; Potențiale dificultăți în retenția personalului cheie – angajații cu experiență și competențe critice pot fi atrași de oferte mai avantajoase din sectorul privat sau din străinătate	Dezvoltarea și modernizarea competențelor prin formare continuă – programele de instruire și perfecționare pot contribui la creșterea competențelor angajaților, sporind eficiența și siguranța operațională
Siguranța și sănătatea în muncă – specificul tehnic al activității implică riscuri operaționale ridicate, ceea ce determină necesitatea unor măsuri stricte de protecție a angajaților și îmbunătățirea condițiilor de muncă	Accidente de muncă și probleme de sănătate profesională (riscuri operaționale ridicate, precum lucrul la înălțime, manipularea echipamentelor electrice de înaltă tensiune și expunerea la factori de mediu extremi)	Îmbunătățirea siguranței la locul de muncă și creșterea eficienței operaționale
Efectele condițiilor de muncă asupra productivității și satisfacției angajaților – un mediu de lucru sigur, ergonomic și bine organizat contribuie la motivația și retenția personalului, în timp ce condițiile inadecvate pot duce la scăderea performanței și la creșterea absenteismului	Deficit de personal în anumite domenii tehnice – dacă condițiile de muncă nu sunt atractive, poate apărea o dificultate în recrutarea și retenția specialiștilor esențiali pentru funcționarea sistemului	Crearea unui mediu de muncă mai atractiv și incluziv – modernizarea infrastructurii de lucru, adoptarea unor politici flexibile și sprijinirea echilibrului dintre viața profesională și personală pot îmbunătăți satisfacția angajaților
Impactul digitalizării asupra mediului de lucru – introducerea noilor tehnologii poate schimba modul de lucru, necesitând adaptare la procese automatizate și utilizarea de echipamente moderne	Rezistența la schimbare în implementarea noilor condiții de muncă – modernizarea echipamentelor și automatizarea proceselor pot întâmpina opoziție din partea personalului obișnuit cu metodele tradiționale	Creșterea eficienței prin digitalizare și automatizare – reducerea sarcinilor manuale repetitive și utilizarea tehnologiilor avansate pot optimiza procesele și îmbunătăți siguranța la locul de muncă
Necesitatea respectării standardelor stricte de sănătate și securitate în muncă – reglementările naționale și europene impun conformarea cu norme specifice pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale	Impactul schimbărilor climatice asupra condițiilor de muncă – Lucrul în aer liber, în condiții meteorologice extreme, poate afecta siguranța și sănătatea angajaților	Îmbunătățirea standardelor de sănătate și siguranță – prin implementarea de noi tehnologii, echipamente de protecție moderne și programe de prevenție, se pot reduce accidentele și bolile profesionale
Asigurarea tratamentului egal și a oportunităților egale pentru toți angajații contribuie la o cultură organizațională bazată pe respect, diversitate și incluziune	Riscuri reputaționale și juridice – nerespectarea reglementărilor privind egalitatea de tratament poate duce la litigii, sancțiuni și afectarea imaginii Companiei	Promovarea diversității și creșterea atractivității ca angajator – Implementarea unor programe de incluziune și egalitate de șanse poate ajuta la atragerea și retenția unei forțe de muncă diverse și talentate

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Diversificarea echipei și îmbunătățirea climatului de muncă – o echipă diversă aduce perspective diferite, crește inovația și îmbunătățește luarea deciziilor strategice		

Angajații care fac obiectul impacturilor semnificative al operațiunilor Transelectrica sunt recrutați prin concursuri organizate la nivelul Companiei, asigurând astfel selecția unui personal calificat și competent. Aceștia se împart în două categorii principale: personalul cheie, format din angajați cu experiență și competențe critice esențiale pentru gestionarea infrastructurii energetice și angajații expuși riscurilor operaționale ridicate, care includ angajații implicați în activități periculoase, precum lucrul la înălțime, manipularea echipamentelor electrice de înaltă tensiune și expunerea la factori de mediu extremi. Această categorie necesită măsuri stricte de protecție și condiții de muncă îmbunătățite pentru a preveni accidentele și problemele de sănătate profesională, aspecte esențiale pentru Companie.

Impacturile reale și potențiale asupra forței de muncă proprii a Transelectrica sunt strâns legate de strategia și modelul său de afaceri, influențând și fiind influențate, la rândul lor, de direcțiile de dezvoltare ale Companiei.

Strategia Transelectrica, axată pe modernizarea infrastructurii energetice, digitalizare și tranziția către un sistem energetic sustenabil, generează impacturi directe asupra angajaților săi. Adoptarea de noi tehnologii necesită dezvoltarea continuă a competențelor și recalificarea unei părți a forței de muncă pentru a gestiona noile sisteme inteligente de transport al energiei electrice.

Totodată, cerințele de conformitate cu reglementările europene și naționale impun o adaptare constantă a structurilor de muncă, a proceselor și a standardelor de siguranță, influențând astfel atât condițiile de muncă, cât și perspectivele profesionale ale angajaților. De asemenea, presiunile pieței muncii, caracterizate de un deficit de specialiști în sectorul energetic, pot amplifica riscurile legate de retenția și recrutarea talentelor necesare pentru implementarea strategiei de afaceri.

Pe de altă parte, forța de muncă proprie reprezintă un element esențial pentru succesul și reziliența modelului de afaceri al Transelectrica. Nevoia de experiență tehnică avansată și de stabilitate în operarea infrastructurii critice determină Compania să-și adapteze strategia de resurse umane prin politici active de recrutare, retenție și dezvoltare profesională. Pentru a răspunde acestor provocări, Transelectrica integrează în modelul său de afaceri programe de formare continuă, parteneriate cu instituții de învățământ și inițiative pentru îmbunătățirea calității mediului de lucru, asigurând astfel sustenabilitatea forței sale de muncă pe termen lung. În plus, creșterea nivelului de digitalizare impune noi structuri organizaționale și adaptarea culturii interne, astfel încât angajații să fie pregătiți pentru tranziția tehnologică și schimbările din industrie.

În concluzie, impacturile asupra forței de muncă sunt atât o consecință a strategiei și modelului de afaceri al Transelectrica, cât și un factor determinant pentru adaptarea și succesul acestora.

Compania își ajustează permanent abordarea pentru a asigura o forță de muncă pregătită, motivată și capabilă să susțină tranziția energetică și modernizarea sectorului energetic național.

Transelectrica include în domeniul de aplicare al prezentării sale de informații toate persoanele din cadrul forței de muncă proprii care ar putea fi afectate în mod semnificativ de activitatea Companiei. Această abordare asigură transparență și conformitate cu cerințele standardelor europene privind sustenabilitatea, oferind o imagine clară a impactului activităților asupra angajaților săi.

Transelectrica recunoaște că forța de muncă proprie reprezintă un grup principal de părți interesate, motiv pentru care raportarea include aspecte esențiale precum condițiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, dezvoltarea profesională și egalitatea de șanse. Prin această raportare, Compania demonstrează angajamentul său față de protejarea drepturilor angajaților și asigură integrarea acestora în strategia și modelul său de afaceri, în conformitate cu cerințele ESRS.

Politici legate de forța de muncă proprie (S1-1)

Transelectrica își desfășoară activitatea în deplină conformitate cu Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, respectând angajamentele internaționale în materie de responsabilitate corporativă, precum și în conformitate cu politicile prevăzute la secțiunea Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative. Compania aderă, de asemenea, la Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, asigurând respectarea drepturilor angajaților, promovarea unor condiții de muncă echitabile, sigure și incluzive, precum și combaterea oricăror forme de discriminare sau exploatare. Totodată, Transelectrica își aliniază practicile de guvernanță corporativă la Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale, integrând în modelul său de afaceri principii de transparență, etică și sustenabilitate. Prin această abordare, Compania își asumă un rol activ în promovarea unei culturi organizaționale bazate pe respectarea drepturilor omului, dezvoltarea durabilă și responsabilitatea față de angajați și societate.

Transelectrica recunoaște rolul esențial pe care forța de muncă proprie îl joacă în asigurarea continuității și siguranței infrastructurii critice de transport al energiei electrice. Având în vedere specificul tehnic al activității și necesitatea unui personal cu înaltă expertiză, Compania investește constant în dezvoltarea profesională și siguranța angajaților săi. Prin strategii orientate spre retenția talentelor, formarea continuă și îmbunătățirea condițiilor de muncă, Transelectrica își propune să asigure un mediu de lucru stabil și performant, capabil să răspundă cerințelor din sectorul energetic. Respectarea drepturilor angajaților, promovarea egalității de șanse și menținerea unui dialog deschis cu aceștia sunt principii fundamentale care stau la baza strategiei Companiei, consolidând astfel o echipă motivată și bine pregătită pentru provocările viitorului.

Deși la nivelul Transelectrica nu există o politică formalizată în sens strict privind forța de muncă proprie, Compania a adoptat Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă, având ca obiectiv menținerea unui mediu de lucru sigur, echitabil și performant, în conformitate cu reglementările naționale și europene.

Acest obiectiv este susținut și de proceduri operaționale interne, respectiv PO TEL 00.24 - Elaborarea și urmărirea planului de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă și PO TEL 18.04 - Evaluarea nivelului de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională la locul de muncă.

Declarația privind Politica de management al riscurilor se aplică și aspectelor ce țin de forța de muncă proprie, deoarece resursele umane reprezintă un factor critic pentru continuitatea operațională și performanța Transelectrica. Compania depinde de o forță de muncă experimentată și specializată, iar riscurile legate de resursele umane, precum deficitul de personal calificat, retenția angajaților esențiali, siguranța și sănătatea în muncă, adaptarea la noile tehnologii și schimbările legislative, pot avea un impact semnificativ asupra stabilității și eficienței activităților desfășurate.

În ceea ce privește politicile specifice menite să elimine discriminarea / hărțuirea și să promoveze egalitatea de șanse, precizăm atât Codul de etică și conduită profesională, cât și Regulamentul Intern, descrise pe larg la secțiunea Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă (G1-1).

În plus, Politica privind dezvoltarea/modernizarea infrastructurii, tranziția energetică și integrarea surselor regenerabile (politică ce reiese din Planul de dezvoltare RET 2024-2033), alături de Politica privind eficiența energetică și Politica Smart Grid nu se referă doar la aspecte tehnice, ci au un impact direct și semnificativ asupra forței de muncă proprii. Aceste politici necesită adaptarea competențelor, optimizarea proceselor de lucru și dezvoltarea unei forțe de muncă pregătite pentru noile realități din sectorul energetic.

Politica privind dezvoltarea/modernizarea infrastructurii, tranziția energetică și integrarea surselor regenerabile (politică ce reiese din Planul de dezvoltare RET 2024-2033)	Politica privind eficiența energetică	Politica Smart Grid
Implică proiecte de extindere și modernizare a rețelei de transport, ceea ce necesită personal calificat pentru proiectare, execuție, operare și mentenanță	Promovarea eficienței energetice presupune optimizarea proceselor de operare și reducerea pierderilor în rețea, ceea ce implică schimbări în metodologiile de lucru și utilizarea unor tehnologii inovatoare	Introducerea rețelelor inteligente presupune digitalizarea și automatizarea proceselor operaționale, ceea ce schimbă modul în care angajații interacționează cu infrastructura și datele sistemului energetic
Noile tehnologii de infrastructură inteligentă presupun formarea continuă și recalificarea personalului din zona tehnică și de IT&C, pentru a putea opera echipamente și sisteme avansate	Angajații trebuie să fie instruiți în monitorizarea consumului de energie și implementarea soluțiilor de eficientizare, ceea ce necesită programe de perfecționare și integrarea acestora în cultura organizațională	Angajații Transelectrica, în special cei din zona tehnică și de IT&C, trebuie să dobândească noi competențe în gestionarea datelor, securitate cibernetică și operarea sistemelor automatizate, fiind necesare programe avansate de formare
Creșterea complexității infrastructurii impune noi cerințe privind siguranța și securitatea în muncă, pentru a proteja angajații implicați în operarea și întreținerea rețelei		Smart Grid reduce activitățile manuale, însă impune noi cerințe pentru angajați din zona tehnică în ceea ce privește analiza datelor, operarea la distanță și optimizarea fluxurilor energetice

Aceste politici determină o transformare profundă a modului de lucru, ceea ce impune adaptarea și dezvoltarea forței de muncă pentru a susține noile cerințe ale sectorului energetic. Prin urmare, Transelectrica a implementat în anul 2024 programe de formare, retenție și atragere a specialiștilor, astfel încât să dispună de o echipă pregătită să gestioneze modernizarea infrastructurii, eficiența energetică și implementarea soluțiilor Smart Grid. Astfel, aplicarea acestor politici asupra forței de muncă este esențială pentru sustenabilitatea și competitivitatea Companiei.

Transelectrica implementează o strategie de resurse umane bine definită, aliniată obiectivelor sale operaționale și de sustenabilitate. Aceasta este susținută de proceduri operaționale clare, menite să abordeze aspecte esențiale precum recrutarea și selecția personalului, formarea și perfecționarea profesională, avansarea și promovarea personalului, stimularea financiară a personalului care desfășoară activități în cadrul Proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu bugete eligibile pentru plata aferentă cheltuielii cu resursa umana, precum și sănătatea și securitatea în muncă.

Prin această abordare, Transelectrica își propune dezvoltarea continuă a competențelor angajaților, îmbunătățirea condițiilor de muncă, asigurarea sănătății și securității la locul de muncă, precum și promovarea principiilor de egalitate de șanse și diversitate. Totodată, Transelectrica urmărește crearea unui climat organizațional stabil, bazat pe dialog deschis, respect reciproc și angajamentul pentru excelență operațională, contribuind astfel la dezvoltarea sustenabilă a Companiei și a sectorului energetic național.

Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi (S1-2)

Drepturile și obligațiile angajaților, precum și drepturile și obligațiile angajatorului sunt clar definite și reglementate în cadrul Regulamentului Intern al Transelectrica și al CCM. Aceste documente stabilesc un cadru transparent și echitabil pentru relațiile de muncă, asigurând conformitatea cu legislația națională și europeană. Regulamentul Intern reglementează normele de conduită, procedurile interne și standardele de sănătate și securitate în muncă, în timp ce CCM detaliază aspecte legate de drepturile salariale, beneficii, condițiile de muncă, timpul de lucru și mecanismele de dialog social.

Transelectrica implementează procese structurate de colaborare cu lucrătorii din forța de muncă proprie și cu reprezentanții acestora pentru a identifica, gestiona și atenua impacturile reale și potențiale asupra angajaților. Aceste procese includ dialog social regulat, negocieri colective și mecanisme de consultare menite să asigure implicarea activă a angajaților în deciziile care îi afectează direct.

Compania menține o colaborare strânsă cu sindicatele și reprezentanții salariaților, concretizată prin CCM / acte adiționale la CCM, care reglementează drepturile, obligațiile și condițiile de muncă ale angajaților. De asemenea, Transelectrica organizează ședințe periodice, ori de câte ori este considerat necesar de către conducere sau de către organizațiile sindicale, cu reprezentanții angajaților pentru a discuta teme esențiale, precum sănătatea și securitatea în muncă și oportunitățile de formare și dezvoltare profesională. Fiecare angajat are acces atât la conținutul Contractului Colectiv de Muncă, cât și la actele adiționale ale acestuia.

Dialog și rezolvarea revendicărilor. Faptul că în anul 2024 nu au avut loc greve sau probleme semnificative semnalate de angajați prezintă un efort de mediere și de negociere din partea conducerii. Acest exemplu evidențiază importanța menținerii unei linii de comunicare deschisă cu angajații – o comunitate internă esențială pentru bunul mers al activității – astfel încât serviciul public furnizat să nu fie perturbat.

Directoratul are responsabilitatea strategică de a se asigura că toate procesele de colaborare cu angajații sunt integrate în abordarea Companiei și că deciziile majore privind forța de muncă sunt corelate cu strategia de afaceri a Transelectrica. În același timp, Directorul de Resurse Umane este responsabil de implementarea operațională a colaborării, facilitând dialogul social, negocierile colective și implementarea inițiativelor menite să îmbunătățească condițiile de muncă, siguranța și dezvoltarea angajaților

Prin aceste mecanisme de colaborare, Transelectrica nu doar că asigură un mediu de lucru sigur și echitabil, dar își consolidează și relația cu angajații, promovând o cultură organizațională bazată pe dialog deschis, respect reciproc și îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările (S1-3)

Orice angajat al Transelectrica care are cunoștință sau motive întemeiate să suspecteze o încălcare a Codului de etică și conduită profesională poate trimite o sesizare la adresa office@transelectrica.ro. Aceasta este prezentată Directoratului Transelectrica și în cazul în care sesizarea este considerată legitimă, în cel mai scurt timp vor fi luate măsuri pentru remedierea situației constatate. Toate sesizările privind nerespectarea acestui cod sunt confidențiale. Niciun angajat nu va fi supus la presiuni și nu va avea de suferit în cazul în care a făcut o sesizare referitor la nerespectarea Codului de etică și conduită profesională.

Abaterile considerate legitime vor fi înaintate către Comisia de Disciplină din cadrul Companiei. Comisia de Disciplină este numită prin decizie și este organul responsabil cu analiza și sancționarea abaterilor de la prevederile Codului de etică și conduită profesională. Aceasta examinează încălcările normelor de comportament profesional și moral, aplicând măsuri disciplinare în conformitate cu legislația muncii, respectiv Codul Muncii (Legea nr. 53/2003) și Regulamentul Intern al Companiei. Comisia are rolul de a asigura respectarea principiilor de integritate, transparență și responsabilitate în cadrul organizației, având autoritatea de a propune sancțiuni care pot varia de la avertismente până la desfacerea contractului de muncă, în funcție de gravitatea faptelor.

Totodată, potrivit Regulamentului Intern, orice salariat are dreptul de petiționare, care se poate exercita prin sesizări și reclamații care sunt înregistrate în Registrul pentru consemnarea modului de soluționare a acestora, la care trebuie să primească răspuns în termenul prevăzut de lege. Sesizările și reclamațiile salariaților referitoare la prevederile Regulamentului Intern, prevederile Contractului Colectiv de Muncă, precum și la relațiile de muncă și activitatea desfășurată în Transelectrica se formulează în scris și se înaintează pe cale ierarhică sau se depun la Registratura Companiei.

În prezent, Transelectrica dispune de un canal dedicat de exprimare a preocupărilor pentru forța de muncă proprie: etică@transelectrica.ro. Această inițiativă are ca obiectiv îmbunătățirea

transparenței, consolidarea unui climat de încredere și facilitarea unei comunicări mai eficiente, aliniindu-se bunelor practici internaționale și standardelor de sustenabilitate.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni (S1-4)

Transelectrica își propune să ofere un mediu de lucru sigur, atractiv și performant pentru angajații săi, implementând standarde internaționale recunoscute pentru a asigura calitatea, sustenabilitatea și securitatea la locul de muncă. În acest sens, Compania implementează cerințele SR EN ISO 9001:2015, care asigură un management al calității eficient, orientat spre îmbunătățirea continuă a proceselor și satisfacția angajaților. Totodată, Transelectrica aplică SR EN ISO 14001:2015, standard care sprijină dezvoltarea unui sistem de management de mediu eficient și sustenabil, contribuind la minimizarea impactului asupra mediului înconjurător. În ceea ce privește protecția angajaților, Compania implementează SR ISO 45001:2023, un standard dedicat sănătății și securității în muncă, menit să reducă riscurile operaționale și să creeze un mediu sigur și conform cu reglementările internaționale.

Potrivit politicii în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă, strategia de dezvoltare a Transelectrica are ca obiectiv fundamental îndeplinirea necesităților și așteptărilor părților interesate, inclusiv ale angajaților. În acest sens, Compania implementează, menține și îmbunătățește continuu Sistemul de Management Integrat, conform standardelor internaționale, asigurând condiții de lucru sigure și sănătoase, dezvoltarea profesională a personalului, precum și un mediu organizațional care susține implicarea și consultarea activă a angajaților.

Prin urmare, Transelectrica își asumă responsabilitatea de a furniza condiții de muncă sigure și sănătoase pentru prevenirea accidentelor și bolilor profesionale, de a reduce impactul asupra mediului prin utilizarea celor mai bune tehnologii disponibile și de a promova dezvoltarea durabilă.

Transelectrica implementează măsuri concrete și strategii proactive pentru gestionarea impacturilor semnificative asupra forței de muncă proprii, având în vedere specificul tehnic al activității, cerințele ridicate de calificare și siguranța operațională. Astfel, Compania investește în dezvoltarea profesională continuă, oferind angajaților acces la programe de formare specializată, menite să îmbunătățească competențele tehnice și adaptabilitatea la noile tehnologii din sectorul energetic.

Totodată, Compania promovează egalitatea de șanse și diversitatea, asigurând un mediu de lucru incluziv și respectuos pentru toți angajații.

Pentru a atenua riscurile legate de deficitul de personal calificat, Transelectrica implementează mai multe măsuri strategice, axate pe formarea profesională, atragerea de tineri specialiști și retenția angajaților experimentați. Printre aceste măsuri se numără:

- programe de instruire profesională – se desfășoară sesiuni de formare pentru creșterea competențelor angajaților, inclusiv cursuri tehnice, de achiziții și management integrat;
- burse private de studiu – Compania oferă burse studenților din domeniul tehnic, facilitând astfel recrutarea acestora după finalizarea studiilor;

- stagii de practică și internship-uri – studenții și elevii din domeniul energetic beneficiază de stagii de practică pentru a se familiariza cu activitățile companiei, ceea ce contribuie la atragerea de talente noi;
- angajarea bursierilor – absolvenții care au beneficiat de burse sunt recrutați, în limita locurilor disponibile și sunt obligați să rămână în Companie pentru cel puțin trei ani;
- retenția personalului calificat – printr-un sistem de remunerare echitabil, promovări bazate pe performanță și diverse beneficii (asigurări de sănătate, contribuții la fonduri de pensii, facilități pentru concedii), Transelectrica încearcă să asigure stabilitatea forței de muncă.

	Atragerea tinerilor specialiști ²⁸			
	Burse private de studiu	Burse pentru susținerea elevilor din cadrul învățământului dual	Stagii de practică	Angajări ulterioare efectuării stagiilor de practică/burse
Număr persoane	9 studenți	11 elevi	87 studenți și elevi	8 studenți bursieri
Beneficiari	Studenți din cadrul facultăților cu profil tehnic, cum ar fi: Universitatea Politehnica București - Facultatea de Energetică, specializarea Ingineria Sistemelor Electroenergetice - Facultatea de Electrotehnică și Electroenergetică, Facultatea de Inginerie Electrică și Energetică	Elevi din cadrul Colegiului Tehnic de Poștă și Telecomunicații „Gheorghe Airinei” București	Din cadrul facultăților cu profil tehnic și din cadrul liceelor cu profil energetic, cum ar fi: Universitatea Națională de Știință și Tehnologie Politehnica București, Universitatea Politehnică Timișoara, Universitatea din Craiova, Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” Iași, Universitatea Dunărea de Jos din Galați, Liceul Energetic Constanța, dar și studenți din cadrul altor facultăți, după cum urmează: Universitatea Titu Maiorescu	Studenții care beneficiază de bursă privată de studiu din partea Transelectrica sunt angajați la finalizarea studiilor, în cadrul Companiei, în limita locurilor vacante disponibile și au obligația de a rămâne o perioadă de cel puțin 3 ani în cadrul Companiei
Beneficii	Studenții au oportunitatea de a învăța și de a se familiariza cu domeniul de activitate al Companiei	Dezvoltarea și/sau revizuirea unor calificări adaptate la nevoile pieței muncii în domeniul energetic	Familiarizarea studenților cu domeniul de activitate al Companiei	Compania își asigură un flux constant de talente din domeniul tehnic, selectând studenți cu performanțe academice ridicate și pregătindu-i conform nevoilor sale operaționale
	Angajarea bursierilor, la finalizarea studiilor, pe o funcție corespunzătoare pregătirii profesionale, în măsura existenței locurilor vacante	Scop: asigurarea educației și formării profesionale inițiale în sistem dual, prin dezvoltarea de parteneriate cu operatorii economici sau cu alți parteneri	Atragerea de potențiali candidați pentru posturile vacante	Reducerea timpului și costurilor de recrutare și integrare – bursierii, fiind deja familiarizați cu activitatea Companiei, necesită mai puțin timp pentru adaptare și formare după angajare

²⁸ Tabelul se referă la inițiative desfășurate pe parcursul anului 2024.

	Atragerea tinerilor specialiști ²⁸			
	Burse private de studiu	Burse pentru susținerea elevilor din cadrul învățământului dual	Stagii de practică	Angajări ulterioare efectuării stagiilor de practică/burse
Număr persoane	9 studenți	11 elevi	87 studenți și elevi	8 studenți bursieri
		relevanți pentru a adapta educația și formarea profesională la cerințele pieței muncii în domeniile tehnice specifice		
	Îmbunătățirea comunicării cu instituțiile de învățământ superior de specialitate		Implicarea personalului în inițierea elevilor și studenților în cadrul programului de instruire practică	Creșterea retenției și a stabilității forței de muncă

Aceste inițiative contribuie la reducerea fluctuației de personal și la menținerea unui nivel ridicat de competență în cadrul Companiei.

Transelectrica a dezvoltat proceduri operaționale clare și eficiente privind formarea și perfecționarea profesională, recrutarea și selecția de personal, avansarea și promovarea, precum și stimularea financiară, având ca obiectiv principal asigurarea unui cadru optim pentru reducerea riscurilor legate de forța de muncă proprie. Aceste măsuri sunt esențiale pentru menținerea unui personal calificat și experimentat, prevenirea deficitului de competențe și creșterea motivației și retenției angajaților. Prin programele de formare continuă, Compania sprijină dezvoltarea competențelor tehnice și adaptarea la noile cerințe tehnologice, asigurând astfel o tranziție eficientă către digitalizare și modernizarea infrastructurii energetice. Totodată, politicile de recrutare și promovare sunt concepute pentru a atrage specialiști cu înaltă calificare, iar sistemele de stimulare financiară contribuie la recunoașterea performanței și la menținerea unui climat organizațional motivant. Prin această abordare integrată, Transelectrica minimizează riscurile asociate deficitului de personal calificat, fluctuației angajaților și adaptării la schimbările din sectorul energetic, consolidând astfel stabilitatea și eficiența operațională.

În ceea ce privește oportunitățile semnificative, Compania se concentrează pe modernizarea infrastructurii și adaptarea competențelor forței de muncă la noile cerințe ale tranziției energetice. Dezvoltarea rețelelor inteligente (Smart Grid) și integrarea surselor regenerabile oferă posibilitatea angajaților de a dobândi expertiză avansată și de a se adapta la un sector în continuă evoluție.

Totodată, Transelectrica menține un dialog constant cu reprezentanții salariaților, asigurând astfel un proces de îmbunătățire continuă pentru optimizarea condițiilor de muncă și valorificarea potențialului resursei umane.

Acțiuni desfășurate în 2024 pentru reducerea impacturilor negative și valorificarea oportunităților			Oportunități valorificate		
Deficitul de personal calificat pe piața muncii	Accidente de muncă	Condiții de muncă pentru categoriile expuse la factori meteorologici extremi	Dezvoltarea și modernizarea competențelor prin formare continuă	Îmbunătățirea siguranței la locul de muncă și creșterea eficienței operaționale	Crearea unui mediu de muncă mai atractiv și incluziv
Investiții în formare și perfecționare - Transelectrica a derulat programe de instruire continuă pentru dezvoltarea competențelor tehnice avansate, esențiale pentru operarea infrastructurii critice	Instruire și certificare - toți angajații au participat la cursuri specializate privind securitatea și sănătatea în muncă, incluzând lucrul la înălțime și manipularea echipamentelor de înaltă tensiune	Echipamente de protecție termică - asigurarea unor echipamente speciale pentru protejarea angajaților expuși temperaturilor extreme, atât pe timp de vară, cât și de iarnă	Creșterea numărului de ore de instruire per angajat	Creșterea eficienței proceselor de mentenanță	Creșterea satisfacției angajaților prin îmbunătățirea beneficiilor oferite prin CCM
Colaborări educaționale - au fost încheiate parteneriate cu universități și instituții de formare profesională pentru atragerea tinerelor talente și facilitarea integrării acestora în domeniul energetic	Monitorizare și control - implementarea unui sistem de control și inspecții regulate pentru identificarea și prevenirea riscurilor operaționale		Dezvoltarea de noi competențe în digitalizare și operare de la distanță pentru reducerea riscurilor la locul de muncă		Reducerea diferențelor salariale de gen, conform obiectivelor stabilite în Planul de Administrare

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative (S1-5)

Planul de administrare prevede o serie de indicatori nefinanciari/necomerciali, cu impact direct asupra angajaților, precum și valorile țintă defalcate pe fiecare an de mandat al membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere.

Indicatorii nefinanciari/necomerciali din cadrul Transelectrica sunt structurați în două categorii principale: angajați și clienți, fiecare reflectând aspecte esențiale pentru dezvoltarea durabilă a Companiei. Categoria angajați include trei paliere fundamentale: formarea profesională, măsurată prin numărul mediu de ore de instruire per angajat, esențială pentru creșterea competențelor și adaptabilității forței de muncă; diferența de remunerare dintre angajații de sex feminin și de sex masculin, care evidențiază angajamentul companiei pentru echitate salarială și incluziune; și sănătatea și securitatea în muncă, un aspect critic pentru protejarea angajaților expuși riscurilor operaționale ridicate. Categoria clienți se axează pe rata de retenție, un indicator al stabilității relațiilor comerciale și al încrederii în serviciile oferite, și scorul de satisfacție, care reflectă percepția și experiența beneficiarilor în raport cu performanța companiei. Acești indicatori contribuie la monitorizarea eficienței operaționale și a responsabilității sociale, consolidând un model de business sustenabil și orientat spre performanță.

Numărul de ore de formare per angajat

Categorie	Indicator	Date primare	U.M	Formula
Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Total număr ore de formare Total număr angajați	Număr	$\text{Număr mediu de ore formare per angajat} = \frac{\text{Total număr de ore de formare}_t}{\text{Număr total de angajați}_t}$

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Numărul mediu de ore de formare per angajat	16.00	18.00	18.50	19.00	19.50

Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin

Categorie	Indicator	Date primare	U.M	Formula
Egalitatea de gen	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin	%	$\text{Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin}_t = \frac{\text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}_t - \text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin}_t}{\text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}_t}$

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	0.75%	0.50%	0.25%	0%	0%

Numărul de instruiți în materie de siguranță

Categorie	Indicator	Date primare	U.M	Formula
Indicatori referitori la angajați	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Numărul total de instruiți în materie de siguranță care sau efectuat pe parcursul anului	Număr	$\text{Număr de instruiți în materie de siguranță}_t = \text{Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului}$

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Numarul de instruiți în materie de siguranță ²⁹	4.5	5.0	5.0	5.0	5.0

²⁹ Instruiți privind securitate și sănătate în muncă (SSM).

Cadrul actual al Companiei în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă, precum și cel în domeniul resursei umane asigură un set robust de măsuri și angajamente pentru siguranța angajaților, îmbunătățirea condițiilor de muncă și formarea profesională.

Abordarea Companiei în ceea ce privește angajații este una adaptativă, prioritizând conformarea cu legislația aplicabilă atât la nivel național, cât și internațional, fără a impune ținte rigide care ar putea necesita ajustări frecvente în funcție de evoluția reglementărilor și condițiilor de piață.

În prezent, obiectivele strategice privind forța de muncă sunt gestionate prin politici interne și proceduri operaționale. Transelectrica își menține angajamentul pentru îmbunătățirea continuă, monitorizând și evaluând în mod constant performanța în domeniul gestionării resurselor umane și luând măsuri proactive acolo unde este necesar.

Transelectrica își propune să îmbunătățească și să diversifice programele de formare profesională pentru angajați, asigurându-se că aceștia dispun de competențele necesare pentru a face față provocărilor tehnologice și operaționale din sectorul energetic.

Totodată, Compania își propune să extindă și să consolideze programele de atragere a tinerilor specialiști prin dezvoltarea parteneriatelor strategice cu universitățile și instituțiile de învățământ tehnic. Aceste inițiative nu doar că vor facilita recrutarea viitorilor specialiști, ci vor contribui la integrarea lor rapidă și eficientă în structura organizațională, asigurând transferul de cunoștințe și menținerea unui nivel ridicat de competență profesională în domeniul energetic. Pentru anul de raportare 2024, Transelectrica a menținut un sistem de gestionare a resurselor umane adaptabil, concentrându-se pe măsuri proactive menite să asigure continuitatea operațională și dezvoltarea profesională a angajaților. Compania a pus accent pe formarea și perfecționarea personalului, organizând cursuri specializate pentru creșterea competențelor tehnice și manageriale, în paralel cu desfășurarea unor programe de instruire internă și externă.

Caracteristicile angajaților întreprinderii (S1-6)

Transelectrica își desfășoară activitatea printr-o forță de muncă bine pregătită și specializată, esențială pentru asigurarea continuității și siguranței în sectorul energetic. Structura și dinamica personalului reflectă un echilibru între experiența acumulată de angajații cu vechime și integrarea noilor specialiști, prin programe dedicate de formare și atragere a tinerilor talenți. Compania pune un accent deosebit pe dezvoltarea profesională a angajaților săi, promovând un mediu de lucru echitabil, divers și performant, susținut prin politici de remunerare competitive, oportunități de creștere și un pachet de beneficii adaptat nevoilor acestora. Aceste aspecte contribuie la menținerea unui nivel ridicat de competență și stabilitate organizațională, factori esențiali pentru buna funcționare a activităților critice din domeniul energetic.

Numărul de angajați pe zone geografice	
Executiv ³⁰	503
DEN	189
STT Bacău	142
S București	198
STT Cluj-Napoca	151
STT Constanța	169
STT Craiova	184
STT Pitești	150
STT Sibiu	155
STT Timișoara	185
TOTAL	2026

Numărul de angajați Transelectrica				
Gen	2023		2024	
Masculin	1467	72,02%	1452	71,66%
Feminin	570	27,98%	574	28,34%
Total	2037	100%	2026	100%

Gen		2024	
Transelectrica	Masculin	1452	71,66%
	Feminin	574	28,34%
	Total	2026	100%
Teletrans	Masculin	174	72%
	Feminin	68	28%
	Total	242	100%
Smart	Masculin	425	73,3%
	Feminin	155	26,7%
	Total	580	100%
TOTAL CONSOLIDAT		2848	

Cu toate că numărul de angajați în funcție de gen reflectă specificul tehnic al activităților Companiei, Transelectrica promovează egalitatea de șanse și diversitatea în cadrul organizației, implementând măsuri de incluziune și dezvoltare profesională menite să asigure un mediu de lucru echitabil și oportunități egale pentru toți angajații, indiferent de gen.

³⁰ Se referă la angajații incluși în structura internă denumită "Executiv", similară Sucursalelor Teritoriale de Transport, care cuprinde și personal de conducere și personal de execuție, aceștia desfășurându-și, de regulă, activitatea la sediul din București

Angajați în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de gen la 31.12.2024

Anul 2024	Feminin		Masculin		Total
Număr de angajați	574	28,34%	1452	71,66%	2026
Număr de angajați permanenți	569	28,38%	1436	71,62%	2005
Număr de angajați temporari	5	23,81%	16	76,19%	21
Număr de angajați cu program de lucru negarantat	0	0%	0	0%	0
Număr de angajați cu normă întreagă	572	28,29	1450	71,71%	2022
Număr de angajați cu fracțiune de normă	2	50%	2	50%	4

Anul 2024	Feminin		Masculin		Total
Număr de angajați Transelectrica	574	28,34%	1452	71,66%	2026
Număr de angajați Teletrans	68	28%	174	72%	242
Număr de angajați Smart	155	26,7%	425	73,3%	580
Număr de angajați permanenți Transelectrica	569	28,38%	1436	71,62%	2005
Număr de angajați permanenți Teletrans	64	27,46%	169	72,53	233
Număr de angajați permanenți Smart	155	26,7%	425	73,3%	580
Număr de angajați temporari Transelectrica	5	23,81%	16	76,19%	21
Număr de angajați temporari Teletrans	0	0%	0	0%	0
Număr de angajați temporari Smart	0	0%	0	0%	0
Număr de angajați cu program de lucru negarantat Transelectrica	0	0%	0	0%	0
Număr de angajați cu program de lucru negarantat Teletrans	0	0%	0	0%	0
Număr de angajați cu program de lucru negarantat Smart	0	0%	0	0%	0
Număr de angajați cu normă întreagă Transelectrica	572	28,29	1450	71,71%	2022
Număr de angajați cu normă întreagă Teletrans	66	27,84%	171	72,16%	237
Număr de angajați cu normă întreagă Smart	151	26,4%	420	73,6%	571
Număr de angajați cu fracțiune de normă Transelectrica	2	50%	2	50%	4
Număr de angajați cu fracțiune de normă Teletrans	2	40%	3	60%	5
Număr de angajați cu fracțiune de normă Smart	4	44,4%	5	55,6%	9

Din punct de vedere al dinamicii angajaților, în anul 2024 au fost angajate un număr de 72 persoane, în timp ce 69 au părăsit Compania, media de vârstă a tuturor angajaților la 31.12.2024 fiind de 42 de ani.

În anul 2024, 12 femei și 2 bărbați s-au aflat în concediu de creștere a copilului, beneficiind de articolele dedicate pentru acest caz atât din Codul Muncii, cât și din Contractul Colectiv de Muncă.

Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii (S1-7)

Transelectrica derulează anual stagii de practică și programe de internship, destinate studenților și absolvenților care doresc să se familiarizeze cu domeniul energetic și să își dezvolte competențele profesionale în cadrul Companiei. Aceste stagii oferă participanților oportunitatea de a dobândi experiență practică sub îndrumarea specialiștilor din domeniu.

Având în vedere că participanții la aceste programe nu sunt angajați în baza unor contracte individuale de muncă, ci își desfășoară stagiile în baza convențiilor de practică încheiate între Companie și instituțiile de învățământ, aceștia sunt considerați lucrători nesalariați. Astfel, deși contribuie la activitățile Companiei, studenții și absolvenții care participă la stagiile de practică și programele de internship nu sunt incluși în numărul total al angajaților Transelectrica.

În plus, în vederea asigurării unei evidențe clare a forței de muncă implicate în activitățile Transelectrica, au fost întreprinse demersuri pentru identificarea subcontractanților, respectiv a lucrătorilor angajați de firme terțe care prestează servicii pentru Companie. Aceste firme colaborează cu Transelectrica în diverse domenii, precum securitate, curățenie, deratizare, mentenanță și alte activități externalizate, esențiale pentru buna desfășurare a operațiunilor. Dat fiind faptul că acești lucrători nu sunt angajați direcți ai Transelectrica, ci își desfășoară activitatea în baza contractelor încheiate între Companie și entitățile prestatoare de servicii, aceștia sunt considerați lucrători nesalariați. Identificarea și monitorizarea acestora reprezintă un pas important pentru o mai bună gestionare a relațiilor contractuale și pentru asigurarea conformității cu normele de siguranță și muncă aplicabile.

Acoperirea negocierilor colective și dialogul social (S1-8)

Transelectrica își propune să mențină și să consolideze o relație de parteneriat constructivă cu sindicatele existente, bazată pe dialog social deschis, transparență și cooperare mutuală. Recunoscând rolul esențial al sindicatelor în protejarea drepturilor și intereselor angajaților, Compania susține un climat de muncă echilibrat și orientat spre soluționarea eficientă a provocărilor din domeniul resurselor umane. Prin consultări periodice și colaborare activă, Transelectrica urmărește să asigure un mediu de lucru stabil, echitabil și motivant, contribuind astfel la creșterea performanței organizaționale și la menținerea unui echilibru între obiectivele Companiei și nevoile angajaților.

La nivelul Transelectrica, există un număr de 12 sindicate, toate fiind afiliate la Federația Națională a Sindicatelor din Electricitate „Univers” (FNSE).

1. Sindicatul Dispecerilor Energetici din Sistemul Energetic Național București;
2. Sindicatul Energia pentru Viitor București;
3. Sindicatul Operator de Transport și Sistem București;
4. Sindicatul Executiv Transelectrica București;
5. Sindicatul Transport/Mentenanță Bacău;
6. Sindicatul Transelectrica București;
7. Sindicatul Electro-Energetica din ST/SMART Cluj;
8. Sindicatul Transelectrica Constanța;
9. Sindicatul CURENTUL Sucursala de Transport Craiova;
10. Sindicatul SINDTEL Pitești;
11. Sindicatul Salariaților din Unitatea Teritorială de Transport Sibiu;
12. Sindicatul Trans Energetica Timișoara.

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, Federația Națională a Sindicatelor din Electricitate „Univers” (FNSE) este organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate, ceea ce îi conferă dreptul legal de a negocia și încheia contracte colective de muncă, de a participa activ la procesele decizionale și de a asigura respectarea drepturilor salariaților. Această afiliere permite sindicatelor să beneficieze de expertiza și sprijinul unei structuri sindicale de nivel superior, consolidând astfel capacitatea de negociere și protecție a membrilor lor în raport cu angajatorul. Afilierea sindicatelor din cadrul Transelectrica la Federația Națională a Sindicatelor din Electricitate „Univers” (FNSE) oferă un avantaj strategic semnificativ, asigurând o reprezentare puternică și unitară a intereselor angajaților la nivel de Companie și sector energetic.

Anul 2024	Total angajați
Număr angajați care fac obiectul unor contracte colective de muncă	2026
Număr angajați membri în sindicate	2012

Pentru angajații care nu fac obiectul unor contracte colective de muncă, condițiile de muncă și condițiile de angajare sunt stabilite în conformitate cu prevederile contractelor colective de muncă aplicabile celorlalți angajați ai Transelectrica. Acest principiu asigură un cadru echitabil și unitar de reglementare a drepturilor și obligațiilor tuturor angajaților, indiferent de statutul contractual. Astfel, aspecte precum remunerarea, programul de lucru, beneficiile sociale, măsurile de sănătate și securitate în muncă, precum și alte drepturi și obligații sunt aliniate la standardele și practicile existente în cadrul Companiei, garantând un tratament echitabil și transparent pentru toți angajații.

Cu un grad de afiliere sindicală de 99,31%, angajații Transelectrica recunosc utilitatea unui organism sindical constituit cu scopul de a le promova interesele în relația cu angajatorul. Totodată, lipsa oricăror conflicte de muncă în anul 2024 reprezintă un indicator relevant al eficienței medierii dintre angajați și angajator.

Raporturile dintre Transelectrica și angajați sunt reglementate atât prin contractele individuale de muncă, cât și prin Contractul Colectiv de Muncă. Contractele individuale de muncă stabilesc drepturile și obligațiile specifice fiecărui salariat, în timp ce Contractul Colectiv de Muncă reglementează drepturile și obligațiile părților cu privire la:

- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea acestuia;
- timpul de muncă și timpul de odihnă;

- salarizarea;
- securitatea și sănătatea în muncă, condițiile de muncă;
- formarea profesională;
- protecția socială a salariaților și alte drepturi;
- drepturile și obligațiile ce decurg din raporturile de muncă;
- recunoașterile reciproce, drepturile și obligațiile angajatorului și ale organizațiilor sindicale.

Aceste instrumente juridice asigură un cadru clar și echitabil de colaborare, contribuind la protecția drepturilor angajaților și la buna desfășurare a activităților în cadrul Companiei.

Contractul Colectiv de Muncă în vigoare pentru anul 2024 a fost înregistrat la ITM sub nr. 509/21.12.2022, pentru o perioadă de 2 ani, începând cu data de 21.12.2022 și până la data de 24.12.2024. Acesta a fost modificat printr-un număr de 8 acte adiționale. Modificările au vizat adaptarea condițiilor de muncă la cerințele actuale, îmbunătățirea pachetului de beneficii și consolidarea unor măsuri menite să sprijine salariații în diverse aspecte profesionale și sociale. Prin aceste ajustări, Transelectrica și-a reafirmat angajamentul față de un dialog social deschis și echitabil, asigurând un cadru de muncă stabil, predictibil și în beneficiul direct al angajaților.

Pentru soluționarea problemelor ce pot apărea în aplicarea CCM în vigoare, pentru evitarea conflictelor de muncă, precum și pentru crearea cadrului organizatoric care să permită rămânerea într-un dialog permanent cu reprezentanții salariaților, părțile semnatare CCM au convenit să se întâlnească ori de câte ori este necesar, în cadrul Comisiei mixte angajator – sindicate, comisie mixtă care își desfășoară activitatea în conformitate cu regulamentul de funcționare propriu.

În anul 2024, pe lângă menținerea drepturilor prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă, s-a realizat, în două etape, o majorare a salariilor de bază brute, având ca obiectiv atenuarea impactului inflației și creșterea motivației angajaților. De asemenea, la finalul anului (lunile noiembrie și decembrie) a fost negociat un nou Contract Colectiv de Muncă, cu o valabilitate de doi ani, începând cu 01.01.2025.

Obiectivele organizațiilor sindicale pentru anul 2025 vizează asigurarea aplicării integrale a prevederilor noului Contract Colectiv de Muncă, consolidând astfel motivația salariaților și stimulând performanța în cadrul Companiei prin creșterea pachetului salarial. De asemenea, este vizată inițierea negocierilor pentru o majorare salarială menită să atenueze parțial impactul inflației, în concordanță cu bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pentru 2025, precum și îmbunătățirea condițiilor de sănătate și securitate în muncă pentru toți angajații.

Contract Colectiv de Muncă al Transelectrica nu se aplică și la nivelul filialelor, atât Teletrans, cât și Smart având CCM distincte.

Filiala Teletrans

Anul 2024	Total angajați
Număr angajați care fac obiectul unor contracte colective de muncă	242
Număr angajați membri în sindicate	184

Filiala Smart

Anul 2024	Total angajați
Număr angajați care fac obiectul unor contracte colective de muncă	580
Număr angajați membri în sindicate	560

Ca și în cazul Transelectrica, pentru angajații care nu fac obiectul unor contracte colective de muncă, condițiile de muncă și condițiile de angajare sunt stabilite în conformitate cu prevederile contractelor colective de muncă aplicabile celorlalți angajați ai filialelor.

Indicatori privind diversitatea (S1-9)

Transelectrica implementează mecanisme clare și transparente pentru a asigura un proces echitabil de recrutare, angajare și promovare, eliminând orice formă de discriminare bazată pe gen, stare civilă, identitate de gen, religie, convingeri politice, etnie, rasă, naționalitate, caracteristici genetice, vârstă sau alte criterii personale. Regulamentul Intern al Companiei prevede dispoziții stricte privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității. Ca rezultat al acestei abordări proactive, în anul 2024 nu au fost înregistrate incidente de discriminare, iar datorită măsurilor de prevenție implementate, nu a fost necesară aplicarea unor acțiuni corective.

Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul funcțiilor top management/funcții de execuție

Tipul funcției	Număr angajați		Gen			
			M		F	
Personal top management (cu excepția membrilor Directoratului)	82	4,05%	54	3,72%	28	4,88%
Personal de execuție	1944	95,95%	1398	96,28%	546	95,12%
TOTAL	2026	100%	1452	100%	574	100%

Structura pe grupe de vârstă, funcții top management/funcții de execuție

Tipul funcției	Număr angajați		Vârste					
			până în 30 ani		30-50 ani		peste 50 ani	
Personal top management (cu excepția membrilor Directoratului)	82	4,05%	0	0%	36	3,94%	46	4,54%
Personal de execuție	1944	95,95%	99	100%	877	96,06%	968	95,46%
TOTAL	2026	100%	99	100%	913	100%	1014	100%

Salarii adecvate (S1-10)

În cadrul Transelectrica, angajații beneficiază de un sistem de salarizare competitiv, echitabil și adecvat, aliniat la complexitatea posturilor și la responsabilitățile specifice fiecărei funcții. Sistemul de remunerare aplicat până în prezent a fost implementat începând cu data de 01.01.2017, dată la care au fost introduse în salariul de bază 4 sporuri cu caracter permanent, respectiv sporul de vechime în muncă, sporul pentru anii de vechime neîntreruptă în Companie, sporul de fidelizare și clauza de confidențialitate.

Actualul sistem de salarizare a fost construit pe baza unor criterii și principii fundamentale, menite să asigure echitate, transparență și corelarea remunerației cu nivelul de responsabilitate și competență profesională. Aceste principii includ:

- principiul “Plată egală pentru muncă egală”, implementat în urma gradării funcțiilor în baza unui instrument unitar;
- acordarea salariului de bază în special pe criterii profesionale – în funcție de rolul pe care postul îl are în cadrul organizației, gradul de complexitate a profesiei/ meseriei exercitate, responsabilitate, precum și în funcție de calificările necesare poziției; acestea au fost determinate în urma unui proces obiectiv de evaluare a posturilor;
- asigurarea echității interne, prin eliminarea discriminării pe bază de ani de vechime în muncă sau vechime în cadrul Companiei;
- plata în acord cu importanța postului și atenția acordată nivelului de performanță creează premisele atât ale retenției, cât și ale atragerii personalului calificat.

Sistemul de salarizare al personalului este reglementat în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM), acesta asigurând un cadru clar și echitabil pentru remunerarea angajaților. CCM stabilește un sistem ierarhizat de salarizare în concordanță cu complexitatea activităților desfășurate, gradul de tehnicitate implicat și competențele profesionale necesare pentru fiecare poziție din cadrul Companiei, definind limitele salariale corespunzătoare fiecărui nivel ierarhic. În acest context, sistemul de remunerare este structurat pe 9 clase de posturi, organizate în funcție de natura activității desfășurate și tipul contribuției aduse Companiei, asigurând astfel o recompensare corectă și motivantă a angajaților.

Protecția socială (S1-11)

Transelectrica este pe deplin conștientă de importanța protecției sociale și de rolul esențial pe care aceasta îl joacă în asigurarea stabilității și bunăstării întregului său personal. Compania se angajează să respecte toate prevederile legale în domeniul protecției sociale, implementând măsuri care garantează siguranța financiară și profesională a salariaților în fața evenimentelor majore de viață. Totodată, conducerea menține un dialog permanent și constructiv cu sindicatele, asigurând o colaborare eficientă în vederea consolidării și extinderii beneficiilor sociale oferite angajaților. Prin această abordare, Transelectrica își reafirmă angajamentul de a proteja drepturile salariaților și de a crea un mediu de muncă echitabil, stabil și motivant.

Toti angajații Transelectrica beneficiază de un sistem extins de protecție socială care asigură sprijin financiar și compensații menite să atenueze impactul evenimentelor majore de viață asupra veniturilor acestora. Acest sistem include o serie de ajutoare materiale și compensații financiare, cum ar fi adaosuri acordate cu ocazia unor evenimente personale (nașterea unui copil, decesul unui membru al familiei), ajutor financiar în caz de deces al salariatului, precum și

sprijin în cazul pierderii totale a capacității de muncă din cauza unui accident de muncă sau a unei îmbolnăviri profesionale, pentru cei pensionați din motive de invaliditate.

În plus, Compania acoperă cheltuielile medicale pentru îmbolnăviri profesionale, accidente de muncă sau boli grave, contribuie la fondurile de pensii facultative (în limita a 160 lei/lună) și oferă asigurări voluntare de sănătate pentru salariații care au optat (în limita a 164 lei/lună). Angajații beneficiază, de asemenea, de compensarea costurilor aferente serviciilor turistice pentru odihnă și tratament, în limita plafonului negociat (în limita a 6000 lei), contravaloarea tichetelor de masă, ajutor material pentru achiziționarea de ochelari (în limita plafonului negociat), precum și transport asigurat de la și către locul de muncă.

Un beneficiu suplimentar acordat de Transelectrica constă în avantajul în natură de 5.000 kWh/an, oferind angajaților un sprijin direct în ceea ce privește costurile de energie electrică.

Prin acest pachet extins de măsuri de protecție, Transelectrica își reafirmă angajamentul de a susține securitatea financiară și bunăstarea angajaților săi, asigurându-le un mediu de lucru stabil și echitabil, indiferent de provocările personale cu care se confruntă.

Persoane cu dizabilități (S1-12)

Transelectrica promovează incluziunea și egalitatea de șanse în cadrul forței sale de muncă, având angajați cu dizabilități integrați în diverse funcții. În anul 2024, Compania a avut 9 salariați cu dizabilități, ocupând următoarele funcții: 1 manager, 1 expert în cadrul Dispeceratului Energetic Național (DEN), 1 șef serviciu, 1 șef stație electrică, 2 șefi tură stații, 2 șefi tură echipă intervenții și 1 inginer principal specialist.

Prin această abordare, Transelectrica își reafirmă angajamentul de a oferi oportunități egale tuturor angajaților, asigurând un mediu de lucru incluziv, care valorifică competențele și expertiza fiecărei persoane, indiferent de eventualele limitări fizice.

Anul de raportare 2024	
Număr total angajați	2026
Persoane cu dizabilități	9
Procent persoane cu dizabilități	0,44%

Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor (S1-13)

Având în vedere specificul tehnic al activității, Transelectrica acordă o atenție sporită furnizării de programe de formare și dezvoltare a competențelor profesionale. Aceste inițiative sunt esențiale pentru a asigura un nivel ridicat de expertiză tehnică, necesar în operarea și mentenanța infrastructurii critice a RET. Transelectrica investește constant în instruirii specializate, certificări profesionale și programe de perfecționare, menite să sprijine angajații în adaptarea la noile tehnologii, cerințele de siguranță și evoluțiile din domeniul energetic. Prin aceste măsuri, Compania își consolidează poziția de lider în sectorul energetic, asigurând continuitatea și securitatea operațiunilor sale.

Scopul activităților de formare și perfecționare profesională în anul 2024 a fost acela de creștere a eficienței profesionale a angajaților, prin dobândirea, perfecționarea și diversificarea competențelor profesionale ale acestora, conducând astfel la creșterea performanțelor profesionale ale personalului Companiei.

Activitatea de formare profesională la Transelectrica în anul 2024 s-a desfășurat în conformitate cu „Programul anual de întreținere, formare și perfecționare profesională a salariaților Companiei”. Programul a vizat:

- însușirea, actualizarea și acumularea de noi cunoștințe;
- consolidarea cunoștințelor existente și dobândirea unor noi abilități;
- creșterea și diversificarea competențelor profesionale, în special a celor de specialitate;
- dezvoltarea deprinderilor și aptitudinilor angajaților;
- dezvoltarea cunoștințelor și ariei de pregătire profesională.

Implementarea „Programului de întreținere, formare și perfecționare profesională a salariaților Companiei” s-a bazat pe principii fundamentale, menite să asigure un proces de instruire bine structurat și echitabil. Acestea includ eficiența în utilizarea resurselor, eficacitatea în atingerea obiectivelor de dezvoltare profesională, coerența în aplicarea strategiilor de formare, egalitatea de tratament pentru toate categoriile de salariați, planificarea riguroasă a programelor de instruire și transparența în implementarea și monitorizarea acestora.

Cursurile organizate în anul 2024 au fost concepute și structurate în funcție de nevoile specifice ale angajaților, având la bază curricule personalizate și tematici adaptate cerințelor concrete identificate. Acestea au fost diferențiate în funcție de categoria profesională și nivelul de cunoștințe, urmărind obiective esențiale precum îmbunătățirea eficienței și eficacității profesionale, creșterea încrederii în propriile competențe și, totodată, asigurarea unei perspective clare și realiste asupra dezvoltării carierei în cadrul Transelectrica.

Prioritară în anul 2024 a fost asigurarea organizării și desfășurării sesiunilor de instruire pentru personalul care, în activitatea profesională, necesită certificare, autorizare, respectiv recertificare sau reautorizare.

	Număr instruiți		Gen			
			M		F	
Instruire internă	1625	100%	1600	98,46%	25	1,54 %
Instruire externă	434	100%	281	64,75%	153	35,25%
TOTAL	2059	100%	1881	91,36%	178	8,64%

În anul 2024, s-a înregistrat un număr total de 2059 participări la programele de întreținere, formare și perfecționare profesională. Numărul total de ore de instruire a fost de 33876 ore, cu o medie de 16,7/participant.

În ceea ce privește instruirea internă, pe tot parcursul anului 2024 au avut loc instruiți profesionale tehnice, în cadrul instruirii profesionale comasate, numărul de participări fiind de 1505. Această instruire a avut o durată de 2 zile/semestru și a fost destinată personalului operativ, CTSI, personalului din activitatea de admiteri recepții lucrări, precum și personalului de conducere a stațiilor electrice (șefi de stații electrice). Numărul total de ore de instruire a fost de 23648 ore. Instruirea s-a realizat cu lectori interni (salariați proprii, cu rol de formatori), astfel că pentru această categorie de instruire nu s-au înregistrat costuri cu serviciile de formare profesională.

Totodată, o altă categorie de cursuri interne organizate a fost aceea de cursuri tehnice de specialitate, realizate cu lectori proprii, din categoria salariaților Companiei. Numărul de participări la această categorie de cursuri a fost de 120, iar numărul total de ore a fost de 3840.

În ceea ce privește instruirea externă, în 2024 au fost organizate cursuri cu furnizori de servicii de formare profesională, cursuri în domeniile: investiții, tehnic, economic, SSM, juridic, IT&C, etc. Cheltuielile înregistrate cu această categorie de cursuri au fost de 1.619.485 lei.

Indicatori de sănătate și siguranță (S1-14)

În cadrul Transelectrica, forța de muncă proprie este acoperită integral (100%) de sistemul de management al sănătății și securității în muncă (SSM), implementat conform legislației naționale și standardelor internaționale (SR ISO 45001:2023). Acest sistem include măsuri preventive, instruiți periodice, evaluarea riscurilor la locul de muncă și implementarea planurilor de prevenire și protecție.

La nivelul Transelectrica, întregul proces de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă este desfășurat în conformitate cu prevederile din Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și Hotărârea de Guvern nr. 1425/2006, care reglementează normele metodologice de aplicare a acestei legi. De asemenea, procesul de instruire este aliniat cu Procedura operațională TEL 18.02 – Instruirea salariaților în domeniul sănătății și securității în muncă.

Pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur și conform legislației în vigoare, sunt organizate servicii de prevenire și protecție dedicate activității de securitate și sănătate în muncă, coordonate metodologic de Direcția de Management Integrat.

Instruirea personalului este inițiată încă din prima zi de muncă (la angajare), aceasta continuând cu instruiți periodice care au frecvențe diferite (lunare, semestriale și anuale) în raport cu evaluările de riscuri aferente fiecărui loc de muncă.

Etapele instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă:

1. instruirea introductiv-generală – realizată de specialiștii din cadrul serviciilor de prevenire și protecție;
2. instruirea la locul de muncă – efectuată de conducătorul direct al locului de muncă;
3. instruirea periodică – desfășurată de personalul din serviciile de prevenire și protecție sau de conducătorul locului de muncă, cu o frecvență lunară sau semestrială, în funcție de specificul activității.

Tematicile de instruire sunt elaborate și actualizate constant de serviciile specializate, în concordanță cu modificările legislative și specificul activităților Companiei (modernizări de echipamente, schimbarea locului de muncă etc.).

Fiecare loc de muncă este evaluat individual pentru identificarea riscurilor, iar măsurile necesare pentru reducerea acestora sau menținerea sub control sunt integrate în Planurile de prevenire și protecție, concretizate prin programe anuale de măsuri.

Frecvența instruirilor:

- anual, minimum o sesiune pentru fiecare angajat;
- semestrial, pentru personalul tehnic autorizat din cadrul Dispeceratelor Energetice;
- lunar, pentru personalul operativ și/sau autorizat SSM din stațiile electrice/CTSI;
- semestrial, pentru instruirile periodice comasate.

Acest sistem de instruire asigură o conformitate riguroasă cu normele de securitate și sănătate în muncă, reducând riscurile și consolidând cultura organizațională în materie de siguranță.

Compania dispune de un număr de 24 de specialiști dedicați asigurării securității și sănătății în muncă (SSM) la nivelul întregii organizații.

Pentru îmbunătățirea capacității de răspuns în situații de urgență sunt elaborate programe multianuale de simulări, care acoperă protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă (SSM) și situațiile de urgență (SU). Aceste simulări sunt desfășurate atât sub coordonarea entităților specializate (ISU, Poliție etc.), cât și intern, cu personal propriu.

Evenimente	2024	Observații
Nr. evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă (angajații proprii)	1	180 zile de concediu medical
Nr. persoane cu boli ocupaționale (angajații proprii)	0	
Nr. accidente de muncă (angajații proprii)	0	
Nr. accidente de muncă cu deces (angajații proprii)	0	
Total evenimente (angajații proprii)	1	
Nr. accidente de muncă cu deces (lucrători nesalariați)	0	Nu au fost raportate decese

La nivelul filialelor Teletrans și Smart nu au fost raportate evenimente / accidente de muncă.

În anul 2024, s-a înregistrat un singur eveniment de muncă soldat cu incapacitate temporară de muncă, având un total de 180 de zile de concediu medical. Nu au fost raportate accidente de muncă, decese cauzate de incidente la locul de muncă sau cazuri de boli profesionale în rândul angajaților proprii.

Prin controale periodice, audituri și programe de instruire dedicate, Transelectrica monitorizează și verifică implementarea corectă a măsurilor de prevenire a accidentelor și a riscurilor profesionale, garantând astfel un cadru de muncă sigur și sustenabil pentru toți lucrătorii implicați în activitățile sale operaționale.

Activitatea de medicină a muncii în cadrul Transelectrica este asigurată de medicii specializați în medicina muncii din cabinetele medicale situate atât la nivelul Executivului, cât și în cadrul STT-urilor Companiei.

În anul 2024, structura încadrării cu medici de medicina muncii a rămas neschimbată, fiind acoperită în următoarele cabinete medicale: Executiv, Bacău, București, Cluj, Craiova, Pitești, Sibiu și Timișoara.

În ceea ce privește lucrătorii terți care își desfășoară activitatea pe amplasamentele Companiei, nu au fost raportate decese cauzate de vătămări sau boli legate de muncă. Transelectrica menține standarde ridicate de siguranță și monitorizare continuă a riscurilor pentru a preveni astfel de evenimente.

Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată (S1-15)

Toti angajații Transelectrica beneficiază, conform legislației naționale și Contractului Colectiv de Muncă aplicabil, de mai multe tipuri de concedii și zile libere acordate pentru motive familiale. Aceste concedii permit salariaților să își îndeplinească responsabilitățile de familie (nașterea și creșterea copiilor, îngrijirea membrilor familiei, evenimente familiale importante etc.) fără a-și periclita relația de muncă.

Conform CCM aplicabil în anul 2024, în Transelectrica, angajații au beneficiat de mai multe tipuri de concedii și zile libere pentru motive familiale, care sunt reglementate clar pentru a susține echilibrul dintre viața profesională și cea personală.

Tipuri de concedii familiale și utilizarea lor

- concediu paternal – se acordă 10 zile lucrătoare tatălui nou-născutului, cu condiția absolvirii unui curs de puericultură;
- zi liberă pentru îngrijirea sănătății copilului – salariații au dreptul la o zi liberă plătită pe an, dedicată verificării anuale a stării de sănătate a copilului;
- concediu de îngrijitor – se acordă până la 10 zile pentru salariații care trebuie să ofere îngrijire unei rude ce necesită asistență medicală;
- zile libere pentru evenimente personale – la cerere, angajații beneficiază de zile libere plătite pentru evenimente importante precum: ziua de naștere, căsătoria proprie, decesul unui membru al familiei, zile libere pentru urgențe familiale;
- pentru situații neprevăzute, precum boala sau un accident în familie, angajații pot absenta până la 10 zile pe an, cu condiția anunțării prealabile a superiorului și recuperării perioadei de absență;
- zile libere pentru donarea de sânge – Transelectrica încurajează donarea de sânge prin acordarea a două zile libere plătite.

Reducerea programului de muncă pentru părinți. Salariații care au în îngrijire copii până la 7 ani pot lucra cu fracțiune de normă (6 ore/zi), cu acordul angajatorului. De asemenea, cei care renunță la concediul de îngrijire a copilului până la 2 ani beneficiază de program redus la 6 ore/zi.

Gradul de utilizare a concediilor familiale. Angajații Transelectrica utilizează aceste concedii conform nevoilor personale, iar drepturile sunt clar reglementate în CCM. Zilele libere pentru evenimente personale, concediul paternal și concediul de îngrijitor sunt cel mai frecvent utilizate. Facilitățile privind programul redus pentru părinți sunt solicitate de angajații cu copii mici, dar necesită aprobarea angajatorului.

2024	Feminin		Masculin		Total
Număr total angajați	574	28,34%	1452	71,66%	2026
Nr. angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	574	28,34%	1452	71,66%	2026
Nr. angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	24	44,44%	30	55,56%	54
Nr. angajați care și-au luat concediu de îngrijire a sănătății copilului	19	79,17%	5	20,83%	24
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru situații neprevăzute	0	0	0	0	0
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru donarea de sânge	9	30%	21	70%	30

În concluzie, Transelectrica oferă un cadru favorabil pentru echilibrul dintre muncă și viața de familie, punând la dispoziție multiple tipuri de concedii și zile libere dedicate situațiilor familiale.

Totodată, atât angajații Teletrans, cât și angajații Smart, au beneficiat în anul 2024, conform CCM aplicabil la nivelul filialelor, de mai multe tipuri de concedii și zile libere pentru motive familiale, care sunt reglementate clar pentru a susține echilibrul dintre viața profesională și cea personală.

Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală) (S1-16)

Actualul sistem de salarizare din Transelectrica a fost construit pe baza unor criterii și principii fundamentale, menite să asigure echitate, transparență și corelarea remunerației cu nivelul de responsabilitate și competență profesională, de taliat la Secțiunea – Salarii adecvate (S1-10).

Diferența de remunerare între femei și bărbați, definită ca diferența dintre nivelurile medii de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin este de 5%.

Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului (S1-17)

Transelectrica acordă o importanță deosebită respectării drepturilor omului, asigurând un mediu de lucru echitabil, bazat pe nediscriminare, diversitate și egalitate de șanse. Compania a integrat principii clare privind combaterea discriminării și promovarea egalității de tratament atât în Regulamentul Intern, cât și în Codul de etică și conduită profesională, oferind un cadru bine definit pentru respectarea acestor valori fundamentale.

În plus, mecanismele interne prin care angajații pot semnală eventuale preocupări legate de drepturile lor au fost detaliate în Secțiunea „Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările” (S1-3), reafirmând angajamentul Companiei pentru un climat organizațional bazat pe corectitudine, transparență și respect reciproc.

În perioada de raportare aferentă anului 2024, Transelectrica nu a înregistrat niciun incident sau plângere legată de muncă și nu au existat impacturi grave asupra drepturilor omului în cadrul forței de muncă proprii. De asemenea, nu au fost aplicate amenzi, sancțiuni sau compensații aferente unor astfel de situații.

2024	
Numărul total de incidente de discriminare, inclusiv de hărțuire	0
Numărul de plângeri ale salariaților	0
Cuantumul total al amenzilor, sancțiunilor și compensațiilor pentru daune cauzate de incidente	0

Transelectrica își menține angajamentul față de respectarea drepturilor angajaților și asigură un mediu de lucru sigur, echitabil și conform normelor etice, fiind preocupată de prevenirea oricăror forme de discriminare sau încălcare a drepturilor muncii.

În ceea ce privește filialele, atât la nivelul Teletrans, cât și la nivelul Smart nu au fost înregistrate incidente de discriminare / hărțuire.

2. Lucrătorii din lanțul valoric (S2 1-5)

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate (SBM-2)

În cadrul Transelectrica, lucrătorii din lanțul valoric reprezintă un grup principal de părți interesate afectate de activitatea Companiei, iar respectarea drepturilor omului și integrarea principiilor de sustenabilitate sunt esențiale în strategia și modelul de afaceri al acesteia.

Părțile interesate ale Transelectrica manifestă un interes crescut față de gestionarea responsabilă a lanțului valoric, punând accent pe transparență, sustenabilitate socială și eficiență operațională. Investitorii și autoritățile de reglementare urmăresc conformitatea cu standardele ESG (mediu, social și guvernanta) și aplicarea unor practici etice în relațiile cu lucrătorii din lanțul valoric.

Partenerii din lanțul valoric, inclusiv furnizorii de echipamente și serviciile de mentenanță, solicită contracte echitabile, acces la oportunități de colaborare pe termen lung și condiții clare privind standardele de calitate și siguranță. În același timp, lucrătorii din lanțul valoric, atât cei ai filialelor Transelectrica, cât și cei ai subcontractorilor, pun accent pe securitatea locurilor de muncă, accesul la formare profesională și respectarea drepturilor sociale, inclusiv salarizare echitabilă și condiții de muncă sigure.

Organizațiile sindicale și ONG-urile din domeniul drepturilor muncii monitorizează respectarea principiilor de non-discriminare, egalitate de șanse și incluziune, iar comunitățile locale își exprimă așteptările privind impactul social și economic al proiectelor de infrastructură. În acest context, Transelectrica își adaptează strategiile pentru a răspunde acestor așteptări, integrând feedback-ul părților interesate în dezvoltarea și optimizarea lanțului său valoric.

Implementarea obiectivelor europene privind sustenabilitatea și finanțarea responsabilă la nivelul Transelectrica presupune implicarea tuturor direcțiilor de specialitate pentru a asigura

conformitatea cu reglementările în vigoare și respectarea drepturilor lucrătorilor din cadrul lanțului său valoric.

Interesele, opiniile și drepturile lucrătorilor din lanțul valoric al Transelectrica pot fi afectate semnificativ de activitățile Companiei, întrucât acești lucrători reprezintă un grup principal de părți interesate. În acest sens, Transelectrica a adoptat o serie de măsuri pentru a asigura condiții de muncă echitabile, protecția drepturilor fundamentale și respectarea principiilor de sustenabilitate socială în relația cu lucrătorii din lanțul său valoric:

- condiții de muncă sigure – Compania impune standarde stricte pentru sănătate și siguranță la locul de muncă, protejând lucrătorii implicați în operarea și întreținerea infrastructurii de transport;
- drepturi salariale și echitate – se promovează egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală, în conformitate cu angajamentele sociale asumate;
- diversitate și incluziune – Transelectrica sprijină ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități în activitățile sale și în cadrul subcontractorilor săi;
- combaterea practicilor ilegale – sunt interzise munca forțată, exploatarea și discriminarea, iar respectarea drepturilor omului este obligatorie.

În concluzie, gestionarea responsabilă a lanțului valoric al Transelectrica este esențială pentru asigurarea sustenabilității sociale și economice a Companiei, precum și pentru menținerea unui sistem energetic eficient și sigur. Prin recunoașterea impacturilor asupra lucrătorilor, abordarea riscurilor și valorificarea oportunităților, Transelectrica își aliniază strategia și modelul de afaceri la cele mai înalte standarde de guvernanță și responsabilitate corporativă. Implicarea activă a părților interesate, monitorizarea condițiilor de muncă din lanțul valoric și promovarea unui tratament echitabil pentru toți lucrătorii contribuie la consolidarea unei relații de încredere între Companie, partenerii săi și comunitățile afectate. Prin integrarea principiilor ESG și implementarea unor politici proactive de sustenabilitate, Transelectrica nu doar că își îmbunătățește performanța operațională, dar și sprijină tranziția către un sistem energetic mai responsabil și incluziv, adaptat cerințelor viitorului.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM-3)

Transelectrica, în calitate de unic operator de transport și sistem al energiei electrice, se bazează pe un lanț valoric complex, alcătuit din diverse categorii de lucrători, detaliate la secțiunea Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric (SBM-1).

Compania a realizat o analiză a dublei materialități, în conformitate cu cerințele noilor standarde de sustenabilitate. Această analiză a fost efectuată în cadrul unei ședințe interne, cu implicarea activă a reprezentanților managementului, care au contribuit la identificarea și evaluarea aspectelor semnificative ce influențează atât strategia de afaceri, cât și impactul Companiei asupra mediului și societății.

Asigurarea oportunităților egale și a unui tratament echitabil pentru toți lucrătorii din lanțul valoric al Transelectrica este esențială pentru dezvoltarea unui mediu de muncă sustenabil și incluziv. Aceasta implică aplicarea unor principii clare de nediscriminare, egalitate de șanse și remunerare echitabilă pentru angajații care fac parte din lanțul valoric al Companiei.

	Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Condiții de muncă	Pozitiv: Stabilitatea locurilor de muncă pentru angajații filialelor și subcontractorilor implicați în proiectele de modernizare a infrastructurii Respectarea drepturilor sociale prin cerințe impuse furnizorilor de servicii/ subcontractorilor și lucrătorilor în construcții / angajaților filialelor privind protecția muncii și siguranța angajaților	Riscuri operaționale și de siguranță: accidente de muncă determinate de lucrul la înălțime, echipamente de înaltă tensiune sau condiții meteorologice extreme; neconformitatea subcontractorilor și lucrătorilor în construcții / angajaților filialelor cu standardele de siguranță și protecția muncii, generând riscuri pentru lucrători	Consolidarea parteneriatelor cu furnizori care respectă standarde ESG și monitorizarea mai strictă a conformității acestora
	Negativ: Nerespectarea drepturilor angajaților din lanțul valoric (se aplică întregului lanț valoric identificat la nivel de Transelectrica)	Riscuri legale și reputaționale: impact negativ asupra imaginii Companiei, în cazul în care subcontractorii și lucrătorii în construcții / angajații filialelor sunt implicați în practici neetice de muncă	Dezvoltarea unui cod de conduită pentru furnizori și subcontractori / angajați ai filialelor, impunând respectarea drepturilor sociale și a standardelor de muncă
Oportunități și tratament egal pentru toți	Pozitiv: Creșterea diversității și incluziunii în cadrul lanțului valoric prin implementarea unor politici de egalitate de gen, nediscriminare și sprijin pentru grupurile vulnerabile Acces echitabil la locuri de muncă pentru toate categoriile de lucrători, inclusiv pentru femei, persoane cu dizabilități și alte grupuri subreprezentate	Risc reputațional pentru Transelectrica în cazul unor practici incorecte de muncă sau discriminare la nivelul subcontractorilor și lucrătorilor în construcții / angajaților filialelor	Implementarea unor sisteme de raportare anonime pentru sesizarea discriminării și a practicilor neetice în lanțul valoric

Transelectrica are dependențe semnificative de lucrătorii din lanțul său valoric, care includ angajații filialelor, furnizorii, subcontractorii și lucrătorii în construcții. Acești actori joacă un rol esențial în operarea, întreținerea și dezvoltarea infrastructurii critice de transport al energiei electrice, asigurând continuitatea și siguranța Sistemului Energetic Național (SEN).

- **Angajații filialelor (SMART, TELETRANS, FORMENERG, OPCOM):**

- **SMART** – responsabili pentru mentenanța rețelei de transport, intervenții tehnice și reparații, asigurând funcționarea optimă a infrastructurii;
- **TELETRANS** – furnizează servicii de telecomunicații și tehnologia informației esențiale pentru operarea și securizarea sistemului energetic;
- **FORMENERG SA** – contribuie la formarea profesională a angajaților Transelectrica și ai altor entități din sectorul energetic;
- **OPCOM** – administrează piața de echilibrare a energiei, facilitând tranzacțiile și gestionarea cererii și ofertei.

- **Furnizorii de echipamente și servicii:**
 - asigură livrarea de echipamente de înaltă tensiune, sisteme de monitorizare și soluții digitale necesare operării eficiente a rețelei electrice de transport;
 - contribuie la modernizarea infrastructurii și integrarea noilor tehnologii pentru eficientizarea rețelei.
- **Subcontractorii și lucrătorii în construcții:**
 - implicați în **extinderea, modernizarea și întreținerea** rețelei de transport al energiei electrice;
 - responsabili pentru implementarea proiectelor strategice, inclusiv interconectarea cu rețelele europene și integrarea energiei regenerabile;
 - expunere ridicată la riscuri operaționale, fiind necesare măsuri stricte de siguranță și protecție a muncii.

Această dependență de lucrătorii din lanțul valoric este esențială pentru funcționarea eficientă și sustenabilă a Transelectrica, motiv pentru care compania implementează standarde stricte de conformitate, siguranță și performanță pentru toți partenerii săi operaționali.

Angajații filialelor Teletrans și Smart au fost incluși în statisticile forței de muncă proprie, fiind evidențiați ca atare. Orice statistici care nu includ mențiuni explicite referitoare la acestea, se referă strict la angajații Transelectrica.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative asociate lucrătorilor din lanțul valoric al Transelectrica influențează direct strategia și modelul de afaceri al Companiei, determinând măsuri proactive pentru asigurarea sustenabilității sociale și eficienței operaționale. Impacturile reale și potențiale, precum condițiile de muncă, echitatea salarială, siguranța lucrătorilor și respectarea drepturilor sociale, impun integrarea unor standardizări riguroase și monitorizări periodice asupra partenerilor din lanțul valoric.

Prin identificarea impacturilor, gestionarea riscurilor și valorificarea oportunităților, Transelectrica poate construi un lanț valoric mai incluziv, echitabil și competitiv, aliniat la cele mai înalte standarde internaționale de muncă și guvernanta corporativă.

Politici privind lucrătorii din lanțul valoric (S2-1)

Pentru a asigura o colaborare eficientă cu lucrătorii din lanțul valoric, Transelectrica a implementat mecanisme de dialog și monitorizare, care includ condiții de muncă echitabile și tratament egal pentru toți lucrătorii din lanțul valoric, precum și politici prevăzute la secțiunea Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative. Prin aplicarea unor cerințe stricte privind sănătatea și siguranța în muncă, Transelectrica își protejează lucrătorii implicați în operațiunile de mentenanță și construcție, reducând riscurile asociate accidentelor de muncă și expunerii la condiții periculoase.

Evaluările de risc privind securitatea și sănătatea în muncă, desfășurate la nivelul Companiei, includ și locurile de muncă în care își desfășoară activitatea lucrătorii din lanțul valoric al Transelectrica. Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă este implementată prin aplicarea unui cadru legislativ riguros, aliniat la cerințele și ghidurile Uniunii Europene, asigurând un mediu de lucru sigur și conform celor mai înalte standarde de protecție a muncii.

Transelectrica și-a consolidat angajamentele în ceea ce privește respectarea drepturilor omului pentru lucrătorii din lanțul său valoric, aliniindu-se la Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, precum și la Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Toate acestea au fost relevate de încheierea unei negocieri pentru noul Contract Colectiv de Muncă la nivelul Companiei, contract care confirma angajamentele menționate. Aceste angajamente sunt integrate în politicile sale privind sustenabilitatea și responsabilitatea socială, având drept obiectiv asigurarea unor condiții de muncă echitabile și sigure pe tot parcursul lanțului său valoric.

În ceea ce privește domeniul achizițiilor, în prezent, activitatea de achiziții din cadrul Transelectrica se realizează de către Direcția Comercială. Activitatea Direcției Comerciale se desfășoară în strictă conformitate cu prevederile Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, precum și cu HG nr. 394/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a dispozițiilor referitoare la atribuirea contractelor sectoriale și a acordurilor-cadru prevăzute de această lege. În cadrul Companiei, procesul de achiziții este gestionat prin proceduri interne clar definite, menite să asigure transparența, conformitatea și eficiența operațională. Aceste proceduri reglementează întregul flux al achizițiilor, de la identificarea necesităților și întocmirea documentației, până la evaluarea ofertelor, atribuirea contractelor și monitorizarea implementării acestora, garantând astfel respectarea principiilor de nediscriminare, transparență și tratament egal.

Abordarea Transelectrica privind lucrătorii din lanțul valoric este de a asigura condiții de muncă echitabile, respectarea drepturilor sociale și gestionarea responsabilă a riscurilor. Prin monitorizare continuă și promovarea standardelor etice în lanțul său de aprovizionare, Transelectrica contribuie la crearea unui mediu de muncă sustenabil și incluziv, aliniat cerințelor europene privind sustenabilitatea socială. Acest angajament reflectă nu doar o responsabilitate corporativă, ci și o strategie esențială pentru menținerea unui lanț valoric stabil, eficient și adaptat cerințelor viitorului

La nivelul Companiei nu există un Cod de conduită al furnizorilor, dar este utilizată PO TEL 04.08 - Acceptarea furnizorilor de produse/servicii/lucrări care are ca scop prezentarea modului de evaluare a producătorilor de bunuri, executanților de lucrări și a prestatorilor de servicii în vederea includerii/menținerii lor în Lista furnizorilor acceptați. În conformitate cu politica în domeniul SMI, sunt acceptați ca furnizori de produse/lucrări/servicii numai furnizorii/prestatorii care au implementat un sistem de management al calității / mediului, după caz, certificat de un organism de certificare acreditat.

Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi (S2-2)

Transelectrica menține un dialog activ și transparent cu lucrătorii din lanțul său valoric, asigurând un cadru de colaborare eficient pentru gestionarea impacturilor reale și potențiale asupra acestora. Prin intermediul mecanismelor sale de guvernanță și sustenabilitate, Compania promovează principii de muncă echitabile, oferind suport și monitorizare pentru a garanta respectarea drepturilor sociale și a condițiilor de muncă sigure în cadrul furnizorilor și subcontractorilor săi.

Politica de reclamații a Transelectrica, alături de canalele de raportare aferente, este aplicabilă și accesibilă tuturor lucrătorilor din lanțul valoric, asigurând un cadru transparent și eficient pentru sesizarea oricăror nereguli. În conformitate cu legislația în vigoare, orice persoană care dorește să depună o avertizare în interes public poate transmite o sesizare la adresa office@transelectrica.ro, beneficiind de confidențialitate și protecție împotriva oricăror represalii, conform normelor privind integritatea și etica în afaceri.

Aspectele referitoare la lucrătorii din lanțul valoric ce nu au fost incluse în acest raport din motive de inaccesibilitate sau inexistență a datelor agregate, vor fi analizate cu atenție la nivelul conducerii Transelectrica, pentru ca raportările viitoare să extindă nivelul de raportare. Eforturile pe care le va depune Compania pentru a agrega și raporta aceste informații se vor referi la implicarea directă a organismelor de conducere, atât la nivelul superior al Transelectrica, cât și la nivelurile inferioare, pentru a asigura rezultatul dorit.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările (S2-3)

Transelectrica menține un cadru de colaborare activ cu lucrătorii din lanțul său valoric și cu reprezentanții acestora (inclusiv cu filialele, furnizorii și subcontractorii), având mecanisme de dialog pentru gestionarea impacturilor reale și potențiale asupra acestora. Acestea includ:

- impunerea unor standarde stricte pentru sănătate și siguranță la locul de muncă, protejând lucrătorii implicați în operarea și întreținerea infrastructurii de transport;
- monitorizarea respectării drepturilor sociale și a standardelor de muncă în cadrul furnizorilor și subcontractorilor;
- interzicerea practicilor ilegale, precum munca forțată, exploatarea și discriminarea.

Abordarea Companiei este aliniată la standardele internaționale de sustenabilitate și drepturile omului.

Compania implementează colaborarea cu lucrătorii din lanțul valoric în mai multe etape esențiale, inclusiv:

- evaluarea riscurilor – evaluările de risc privind securitatea și sănătatea în muncă includ și locurile de muncă ale lucrătorilor din lanțul valoric;
- monitorizarea respectării standardelor – Compania derulează audituri și controale periodice asupra partenerilor din lanțul valoric pentru a asigura conformitatea cu normele de siguranță;
- mecanisme de raportare – Transelectrica a implementat un sistem de raportare pentru a permite sesizarea discriminării sau a practicilor neetice în lanțul valoric.

Transelectrica a instituit o serie de procese menite să asigure remedierea impacturilor negative asupra lucrătorilor din lanțul său valoric, fie prin măsuri directe, fie prin cooperarea activă cu partenerii și furnizorii săi pentru a implementa soluții eficiente.

Prin controale periodice, audituri și programe de instruire dedicate, Transelectrica monitorizează și verifică implementarea corectă a măsurilor de prevenire a accidentelor și a riscurilor profesionale, garantând astfel un cadru de muncă sigur și sustenabil pentru toți lucrătorii implicați în activitățile sale operaționale. În cazul în care sunt identificate probleme, Transelectrica aplică o abordare bazată pe diligența necesară și măsuri corective graduale.

Orice lucrător din lanțul valoric poate depune o sesizare pe www.office@transelectrica.ro, beneficiind de confidențialitate și protecție împotriva represaliilor. În acest sens, pe site-ul Companiei există un formular de sesizare.

Lucrătorii din lanțul valoric al Transelectrica sunt implicați activ în procesul decizional prin consultări periodice cu reprezentanții acestora, asigurându-se astfel că perspectivele și preocupările lor sunt integrate în strategiile și politicile Companiei. Aceste consultări au loc în cadrul unor întâlniri unde sunt discutate măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă, siguranței și echității în lanțul valoric.

Transelectrica evaluează gradul de cunoaștere și încredere al lucrătorilor din lanțul valoric în structurile și procesele existente pentru exprimarea preocupărilor și soluționarea acestora prin mai multe metode. Compania derulează sondaje periodice în rândul lucrătorilor și partenerilor contractuali pentru a analiza nivelul de accesibilitate și eficacitate a mecanismelor de raportare, precum și gradul de încredere în acestea.

Până în prezent, Compania nu a adoptat un canal de exprimare a preocupărilor lucrătorilor din lanțul valoric, însă are intenția de a dezvolta un astfel de canal, demarând demersuri în acest sens începând cu anul curent.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni (S2-4)

Pentru lucrătorii din lanțul valoric al Transelectrica sunt instituite aceleași măsuri riguroase de siguranță și sănătate la locul de muncă, asigurându-se astfel un mediu de lucru sigur și conform standardelor în vigoare. Compania impune respectarea strictă a reglementărilor în materie de securitate, sănătate și protecția muncii, aplicând aceste cerințe atât pentru angajații proprii, cât și pentru furnizorii, subcontractorii și partenerii din lanțul valoric.

Transelectrica abordează impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric printr-o strategie integrată, axată pe prevenție, monitorizare și remediere, asigurând astfel un mediu de lucru sigur și echitabil în întreaga sa rețea de parteneri și furnizori.

Măsuri pentru abordarea impacturilor semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric. Pentru a asigura condiții de muncă adecvate și a preveni riscurile semnificative, Transelectrica implementează următoarele acțiuni:

- standardizarea cerințelor de siguranță și sănătate în muncă – Compania impune aceleași reguli de siguranță și sănătate atât pentru angajații proprii, cât și pentru lucrătorii din lanțul valoric, inclusiv cerințe stricte pentru echipamente de protecție, instruire și măsuri de prevenire a accidentelor;
- evaluarea și monitorizarea condițiilor de muncă – Transelectrica efectuează controale și audituri regulate la furnizori și subcontractori pentru a verifica respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă;
- implementarea unui sistem de raportare a neregulilor – Compania a instituit canale de comunicare prin care lucrătorii din lanțul valoric pot semnala probleme legate de drepturile lor sau de siguranța muncii, inclusiv mecanisme anonime de sesizare.

În situațiile în care Transelectrica contribuie, direct sau indirect, la impacturi negative asupra lucrătorilor din lanțul valoric, aceasta colaborează cu toți actorii implicați pentru a identifica soluții sustenabile, de la îmbunătățirea condițiilor de muncă până la asigurarea unor standarde echitabile de salarizare și protecție socială.

Procesul de identificare și punere în aplicare a soluțiilor sustenabile			
1. Identificarea impactului negativ prin controale, audituri și mecanisme de raportare din partea lucrătorilor și partenerilor contractuali	2. Elaborarea unui plan de remediere care poate cuprinde modificarea condițiilor de muncă, ajustări în relațiile contractuale cu furnizorii, sancțiuni pentru neconformitate sau sprijin pentru măsuri de corecție și prevenire	3. Evaluarea eficacității măsurilor corective, monitorizând implementarea soluțiilor și feedback-ul lucrătorilor afectați pentru a se asigura că impacturile negative sunt eliminate sau diminuate sustenabil	4. Revizuirea proceselor interne pentru a preveni repetarea aceluiași tip de impact negativ asupra lucrătorilor din lanțul valoric

Pe lângă gestionarea riscurilor, Transelectrica urmărește și oportunități pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și dezvoltarea profesională a lucrătorilor, prin:

- promovarea diversității și incluziunii – Compania încurajează furnizorii și subcontractorii să implementeze politici de diversitate și egalitate de șanse în angajare;
- creșterea standardelor de calificare profesională – Transelectrica susține inițiative de formare și perfecționare pentru lucrătorii din lanțul valoric, oferindu-le acces la instruirii periodice în domeniul siguranței și eficienței muncii;
- investiții în inovație și digitalizare – automatizarea unor procese și modernizarea echipamentelor de lucru contribuie la reducerea riscurilor asociate cu activitățile manuale și la crearea unui mediu de lucru mai sigur.

Transelectrica monitorizează impactul măsurilor adoptate prin:

- raportări periodice privind sănătatea și siguranța muncii – evaluarea numărului de accidente, reclamații și măsuri corective aplicate;
- feedback direct de la lucrători – colectarea opiniilor și sugestiilor din partea angajaților și a lucrătorilor din lanțul valoric pentru a îmbunătăți politicile existente.

Compania tratează cu prioritate impacturile negative semnificative asupra lucrătorilor din lanțul său valoric printr-o abordare integrată care combină măsuri corective directe, practici responsabile de achiziții și colaborări strategice. Transelectrica urmărește nu doar reducerea riscurilor asociate lanțului său valoric, ci și crearea unor condiții de muncă echitabile, sigure și durabile pentru toți lucrătorii implicați.

Transelectrica se asigură că procesele de furnizare sau facilitare a măsurilor reparatorii pentru impacturile negative semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric sunt disponibile și eficiente, printr-o abordare structurată bazată pe accesibilitatea și eficacitatea mecanismelor de remediere. Accesibilitatea este garantată prin canale de raportare sigure și confidențiale și sesiuni de consultare directă cu reprezentanții lucrătorilor, asigurând astfel un cadru deschis și lipsit de represalii pentru exprimarea preocupărilor. În paralel, eficacitatea acestor procese este monitorizată printr-un sistem robust de investigare și soluționare a sesizărilor, care include analiza rapidă a reclamațiilor, aplicarea măsurilor corective adecvate și evaluarea impactului soluțiilor implementate. La nivelul anului 2024, nu au existat sesizări.

Prin această abordare integrată, Transelectrica se asigură că lucrătorii din lanțul valoric beneficiază de condiții de muncă sigure, echitabile și sustenabile, contribuind astfel la o relație de colaborare responsabilă și eficientă în întreaga sa rețea operațională.

Aspectele privind dependențele Transelectrica de lucrătorii din lanțul valoric au fost detaliate la secțiunea Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM-3) din prezentul capitol.

Măsuri planificate sau în curs pentru atenuarea riscurilor semnificative asociate lucrătorilor din lanțul valoric. Transelectrica implementează o serie de măsuri pentru reducerea riscurilor semnificative asociate lucrătorilor din lanțul său valoric, în special celor din filiale, furnizori și subcontractori. Printre principalele riscuri identificate se numără accidentele de muncă și nerespectarea standardelor de sănătate și siguranță.

Măsuri adoptate:

- monitorizarea respectării normelor de securitate și sănătate prin controale și audituri regulate la furnizori și subcontractori;
- implementarea unor cerințe stricte privind echipamentele de protecție și instruirea angajaților din lanțul valoric;
- evaluări periodice ale furnizorilor, cu măsuri corective în cazul unor neconformități;

Pentru monitorizarea eficacității acestor măsuri, Transelectrica analizează periodic numărul de accidente, sesizările legate de condițiile de muncă și măsurile corective aplicate, asigurându-se că riscurile identificate sunt gestionate eficient. În cursul anului 2024, nu au fost semnalate accidente sau sesizări legate de condițiile de muncă.

Măsuri planificate pentru urmărirea oportunităților semnificative privind lucrătorii din lanțul valoric – creșterea standardelor de calificare profesională, prin oferirea accesului la programe de instruire pentru lucrătorii din lanțul valoric, cu accent pe siguranță și securitate în muncă.

Măsuri pentru prevenirea impacturilor negative asupra lucrătorilor din lanțul valoric. Transelectrica a implementat mecanisme clare pentru evitarea contribuției la impacturi negative asupra lucrătorilor din lanțul său valoric. Abordări adoptate pentru prevenirea impacturilor negative:

- contracte echitabile cu furnizorii și subcontractorii, care includ clauze specifice privind respectarea standardelor sociale și de muncă;
- interzicerea practicilor ilegale, precum munca forțată, exploatarea și discriminarea, atât în cadrul Companiei, cât și în lanțul valoric.

La nivelul anului 2024, nu există probleme raportate și incidente grave privind drepturile omului în legătură cu lanțul său valoric din amonte și din aval.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative (S2-5)

Având în vedere complexitatea lanțului valoric identificat la nivelul Transelectrica, o abordare strategică și detaliată este esențială pentru gestionarea impacturilor semnificative. Compania analizează în detaliu stabilirea unor ținte specifice privind gestionarea impacturilor negative

semnificative, promovarea impacturilor pozitive și reducerea riscurilor, aceste elemente regăsindu-se în documentele aferente contractării serviciilor/produselor.

În cadrul acestui lanț valoric extins – angajați ai filialelor, furnizori, subcontractori, până la consumatorul final – abordarea gestionării impacturilor asupra lucrătorilor este cu atât mai dificilă. Fiecare verigă a acestui lanț are propriile caracteristici operaționale, reglementări specifice și provocări, ceea ce impune o analiză detaliată și o strategie integrată pentru a asigura un mediu de muncă echitabil și sigur în întreaga rețea de aprovizionare.

În ceea ce privește gestionarea impacturilor negative semnificative, Transelectrica analizează metodele cele mai eficiente pentru prevenirea condițiilor de muncă precare, reducerea riscurilor de accidentare și îmbunătățirea standardelor de protecție a drepturilor lucrătorilor din lanțul său valoric. Această analiză implică evaluări periodice ale furnizorilor, audituri sociale și mecanisme de raportare a neregulilor, astfel încât orice situație cu potențial negativ să fie identificată și remediată prompt. Pe parcursul anului 2024, nu a fost cazul unei astfel de evaluări.

Pentru anul de raportare 2024, nu au fost stabilite ținte legate de subiectele identificate ca fiind semnificative pe lanțul valoric. Transelectrica va întreprinde demersuri pe parcursul anului 2025 în vederea stabilirii unor astfel de ținte.

3. Comunitățile afectate (S3 1-5)

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate (SBM–2)

Diversitatea părților interesate implicate (autorități locale, comunități, ONG-uri, industrie și parteneri sociali) se reflectă în preocupări variate raportat la activitatea Transelectrica. În 2024, Compania a primit feedback și a interacționat cu aceste grupuri, constatând următoarele perspective dominante:

- **autoritățile locale** – colaborarea cu primăriile și consiliile județene este esențială în proiectele de infrastructură. În 2024, autoritățile locale au accentuat nevoia ca Transelectrica să **respecte reglementările urbanistice și de mediu** și să asigure o comunicare transparentă privind lucrările ce afectează comunitatea. De exemplu, în faza de autorizare a noilor linii, primăriile au solicitat informarea din timp a cetățenilor despre eventuale exproprieri sau restricții temporare de acces. În general, autoritățile locale sprijină investițiile Transelectrica – recunoscând că modernizarea rețelei aduce beneficii economice locale – însă cer garanții că **disconfortul pentru populație va fi minim și compensat adecvat** (de pildă, refacerea drumurilor după lucrări sau măsuri de protecție a mediului);
- **comunitățile locale** – oamenii din zonele unde Transelectrica operează linii și stații și-au exprimat în 2024 preocuparea pentru **siguranța și calitatea mediului** în care trăiesc. Printre punctele de vedere frecvent întâlnite se numără: temeri legate de eventuale efecte ale câmpurilor electromagnetice asupra sănătății, impactul vizual al stâlpilor și liniilor aeriene, precum și protejarea proprietăților și a valorii terenurilor. De asemenea, comunitățile afectate își doresc să fie consultate și ascultate – așteaptă din partea Companiei sesiuni de informare publică înainte de demararea proiectelor majore și soluții la problemele lor punctuale. Un mesaj clar din partea comunităților în 2024 a fost că **implicarea în comunitate este necesară pentru a obține respectul localnicilor**, nu doar succes comercial. Transelectrica a luat act de aceste așteptări, menținând un

dialog deschis cu comunitățile locale și încercând să răspundă prompt sesizărilor sau reclamațiilor primite;

- **organizațiile non-guvernamentale (ONG-uri)** – ONG-urile de mediu și cele civice au urmărit îndeaproape modul în care Transelectrica își realizează proiectele din 2024. Aceste părți interesate au insistat asupra **transparenței și rigorii în protecția mediului**, cerând evaluări de impact corecte și măsuri pentru conservarea biodiversității (de exemplu, protejarea păsărilor de electrocutare pe liniile înalte sau refacerea zonelor afectate de șantiere). Totodată, ONG-urile axate pe dezvoltare comunitară au subliniat importanța ca Transelectrica să aducă valoare adăugată în zonele unde activează – prin programe sociale, educaționale sau de finanțare a unor nevoi locale. În 2024, Compania a colaborat cu anumite ONG-uri ca parteneri de implementare, ceea ce indică deschidere spre a lucra **împreună cu societatea civilă pentru binele comunităților**. Cu toate acestea, ONG-urile își mențin rolul critic constructiv, monitorizând îndeplinirea angajamentelor de sustenabilitate și semnalând orice derapaje;

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM–3)

Transelectrica integrează permanent impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative în strategia și modelul său de afaceri, pentru a-și îndeplini misiunea de operator de infrastructură critică într-un mod sustenabil. Strategia corporativă recunoaște că performanța pe termen lung depinde nu doar de indicatorii financiari, ci și de relația cu societatea. Astfel, Compania își adaptează planurile de dezvoltare ținând cont de impactul asupra comunităților și mediului: proiectele majore de investiții sunt planificate cu măsuri de reducere a impacturilor negative (de exemplu, relocarea traseelor pentru a evita zonele locuite sau arii sensibile) și cu programe de compensare sau beneficii pentru comunitățile afectate. Totodată, modelul de afaceri al Transelectrica – fiind acela al unui furnizor de servicii de utilitate publică – include în mod natural responsabilitatea față de comunitate ca element central. Furnizarea unui serviciu esențial (energia electrică) impune Companiei un rol activ în dezvoltarea durabilă, iar acest rol este asumat prin politici clare de guvernanță, etică și responsabilitate socială.

Identificarea și gestionarea riscurilor sociale fac parte din procesul de management al riscurilor la nivelul întreprinderii. Riscurile semnificative asociate relației cu comunitățile (de la opoziția față de proiecte, la riscuri reputaționale) sunt evaluate și monitorizate, iar răspunsul strategic include măsuri precum: intensificarea comunicării transparente cu stakeholders locali, implicarea părților interesate în luarea deciziilor, precum și implementarea de standarde înalte de siguranță și mediu pentru a preveni incidentele ce ar putea afecta populația. Acest mod de abordare proactiv consolidează reziliența strategiei Transelectrica – o relație solidă cu comunitățile reduce obstacolele în calea implementării planurilor de afaceri și protejează Compania de perturbări sociale neașteptate.

Oportunitățile identificate în sfera socială și de mediu influențează pozitiv direcțiile strategice ale Companiei. Transelectrica valorifică oportunitățile de colaborare cu comunitatea prin direcții de acțiune incluse direct în Politica de Responsabilitate Socială a Companiei. De exemplu, obiectivele de creare de valoare socială se traduc în ținte concrete – număr de programe educaționale susținute, parteneriate locale dezvoltate, investiții în comunități – aliniate cu obiectivele de afaceri (cum ar fi acceptarea publică a proiectelor de infrastructură sau îmbunătățirea eficienței operaționale prin sprijin local). În acest fel, strategia Transelectrica

devine una integrată, în care succesul comercial și evoluția modelului de afaceri sunt interconectate cu bunăstarea comunităților și dezvoltarea sustenabilă a societății.

Riscurile și oportunitățile semnificative identificate în anul 2024 care decurg din impacturile asupra comunităților afectate și din **dependențele** de acestea și legătura cu grupuri specifice de **comunități afectate**

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Asigurarea alimentării cu energie electrică – Transelectrica are un impact pozitiv esențial prin asigurarea unei alimentări fiabile și continue cu energie electrică. Acest lucru sprijină direct bunăstarea comunităților locale, alimentând locuințe, instituții publice și afaceri, și permite dezvoltarea economică și socială regională	Siguranța publică și continuitatea serviciului – Incidente tehnice grave (avarii ale liniilor, căderi de stâlpi, incendii cauzate de echipamente) pot pune în pericol membrii comunităților și pot provoca pene de curent pe arii extinse. Acest risc, de natură operațională, are implicații sociale semnificative: afectează viața de zi cu zi a oamenilor și poate genera nemulțumiri majore	Susținerea tranziției energetice în folosul comunităților – Modernizarea rețelei și integrarea surselor regenerabile de energie oferă oportunități de dezvoltare regională de care comunitățile pot beneficia. Transelectrica poate juca un rol activ în promovarea proiectelor de energie verde și eficiență energetică la nivel local, informând și implicând comunitățile în aceste demersuri. O astfel de abordare participativă nu numai că accelerează atingerea țintelor strategice de decarbonizare ale companiei, dar și asigură faptul că beneficiile tranziției energetice (energie mai curată, eventual reduceri de costuri) sunt împărtășite cu societatea
Dezvoltare economică locală și locuri de muncă – Proiectele și operațiunile de infrastructură ale Companiei generează locuri de muncă locale (atât temporare, în faza de construcție, cât și permanente, în operare și mentenanță) și oportunități pentru furnizorii locali. Prin investițiile în rețeaua de transport, Transelectrica contribuie la creșterea economică a zonelor tranzitate de liniile electrice	Opoziția comunităților față de noi proiecte – Un risc major îl constituie posibila opoziție din partea comunităților locale la extinderea rețelei de transport (construcția de noi linii sau stații). Dacă preocupările oamenilor privind impactul asupra mediului, sănătății sau proprietăților nu sunt adresate corespunzător, proiectele pot suferi întârzieri, costuri suplimentare sau chiar blocaje	Parteneriate cu autoritățile locale și comunitățile – Implicarea timpurie și dialogul deschis cu factorii locali oferă oportunitatea de a crea parteneriate benefice. Consultarea comunităților în faza de planificare a proiectelor poate duce la identificarea celor mai bune trasee și soluții tehnice, minimizând impactul social. Totodată, cooperarea cu autoritățile locale (primării, consilii județene) poate facilita obținerea rapidă a avizelor și sprijinului public, accelerând implementarea investițiilor strategice
Impact asupra mediului și terenurilor din comunități – Construirea liniilor de înaltă tensiune și a stațiilor electrice poate afecta comunitățile prin ocuparea terenurilor, modificarea peisajului și potențiale inconveniente (de exemplu, zgomotul de fond sau preocupări legate de câmpurile electromagnetice). Aceste impacturi sunt gestionate prin consultarea publicului, studii de mediu și măsuri de reducere a disconfortului, pentru a proteja calitatea vieții în comunitățile locale	Risc reputațional și pierderea încrederii – Relațiile tensionate cu comunitatea sau gestionarea necorespunzătoare a problemelor sociale pot afecta reputația Transelectrica. De exemplu, o comunicare deficitară în cazul întreruperilor majore de energie sau nerezolvarea promptă a reclamațiilor (despăgubiri pentru terenuri, siguranța instalațiilor) pot diminua încrederea publicului și a autorităților în Companie. Menținerea licenței sociale de a opera depinde de modul în care Compania răspunde așteptărilor comunității	Programe de dezvoltare comunitară și educațională – Transelectrica poate valorifica oportunitatea de a investi în dezvoltarea capitalului social local. Prin programe de CSR axate pe educație (burse, dotarea universităților de profil), formare profesională și conștientizare privind energia, Compania contribuie la formarea generației viitoare de specialiști și la creșterea gradului de înțelegere a rolului infrastructurii energetice. Acest lucru nu doar creează valoare socială, dar și asigură pe termen lung o bază de talente și suport public pentru activitățile Companiei

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Implicarea socială și sprijinul comunitar (CSR) – În paralel cu activitatea de bază, Transelectrica are un impact pozitiv prin programe de responsabilitate socială. Compania derulează inițiative de sprijin pentru comunități (ex. sponsorizări în educație și sănătate, voluntariat corporativ, parteneriate pentru mediu), contribuind la rezolvarea unor nevoi locale și la creșterea coeziunii sociale. Aceste acțiuni îmbunătățesc relația dintre Companie și comunitățile în care operează	Neîndeplinirea așteptărilor de responsabilitate socială – În contextul actual, companiile de infrastructură sunt așteptate să fie cetățeni corporativi responsabili. Un risc pe termen lung este ca Transelectrica să nu se implice suficient în problemele comunității sau să nu comunice transparent acțiunile sale. Lipsa de implicare vizibilă (în proiecte educaționale, de mediu sau de dezvoltare locală) poate atrage critici din partea societății civile și poate slăbi relațiile cu autoritățile locale	Implicarea în proiecte sociale și de mediu – Prin extinderea inițiativelor de voluntariat corporativ și sponsorizare, Compania are ocazia de a răspunde direct nevoilor comunităților (de la acțiuni umanitare la proiecte de protecție a mediului local). Astfel de proiecte (de exemplu, sprijin pentru instituții locale precum spitale și școli) îmbunătățesc calitatea vieții la nivel local. În același timp, aceste acțiuni întăresc relația comunitate–Companie, crescând gradul de acceptare a operațiunilor Transelectrica și consolidând prestigiul Companiei ca partener de încredere

Exemple și date relevante din 2024

Pentru a ilustra concret relația Transelectrica-comunități, prezentăm câteva exemple și date cheie din anul 2024:

- **reziliență în situații de urgență** – în iunie 2024, Transelectrica a reușit să mențină integritatea sistemului energetic românesc în timpul unei pene regionale majore, împiedicând orice consecințe asupra consumatorilor din țară. Acest exemplu evidențiază modul în care investițiile în rețea protejează direct comunitățile de întreruperi grave ale electricității;
- **proiecte de infrastructură finalizate** – în Dobrogea, regiune cu numeroase investiții în eolian și solar, Transelectrica a finalizat racordarea unor linii de 400 kV în stația Medgidia Sud, măbind capacitatea de preluare a energiei din surse regenerabile. Această lucrare, terminată în 2024, contribuie la stabilitatea rețelei locale și naționale, facilitând totodată integrarea noilor proiecte de energie verde de care beneficiază atât economia, cât și mediul (reducerea emisiilor locale de CO₂);
- **investiții comunitare și sponsorizări** – cu un buget de **5,82 milioane lei alocat pentru responsabilitate socială**, Compania a sprijinit în 2024 zeci de inițiative locale. De pildă, Transelectrica a finanțat deplasarea echipei de robotică a Colegiului B.P. Hașdeu la o competiție internațională din SUA, demonstrând suport pentru educația de excelență. De asemenea, a susținut proiecte de protecție socială precum tabere pentru copii defavorizați și campanii de prevenire a consumului de droguri în licee, arătând grijă pentru probleme sociale actuale. Diversitatea acestor exemple subliniază angajamentul Transelectrica de a **investi în bunăstarea comunităților**, dincolo de misiunea sa tehnică de transport al energiei;
- **voluntariat și implicare angajați** – în decembrie 2024, campania „*Așteptându-l pe Moș Crăciun*” a mobilizat angajații Transelectrica în strângerea de cadouri pentru copii sărmani din zonele unde Compania activează. Acest gest a adus bucurie copiilor din București și județele Ilfov și Călărași și a întărit legăturile dintre Companie și comunitate, arătând **fața umană** a Transelectrica. Totodată, voluntarii au continuat colectarea de capace de plastic pentru reciclare împreună cu ONG-ul *Capace cu Suflet*, contribuind la un mediu mai curat. Aceste acțiuni au un impact pozitiv greu de cuantificat financiar, dar

foarte vizibil în percepția publică: Transelectrica este văzută ca un partener implicat și solidar;

În ansamblu, aceste exemple din 2024 arată că Transelectrica își asumă rolul în comunitate pe multiple planuri: tehnic (siguranța și modernizarea rețelei), social (educație, sănătate, voluntariat) și de guvernare (dialog transparent cu stakeholderii). Ele servesc ca studii de caz pozitive care pot fi replicate și extinse în anii următori. În același timp, în anul 2024 nu au fost raportate evenimente cu impacturi negative semnificative asupra comunităților locale.

Politici legate de comunitățile afectate (S3-1)

Transelectrica își asumă un angajament ferm față de responsabilitatea socială corporativă, considerând-o parte integrantă a guvernării sale. Politicile legate de comunitățile afectate sunt detaliate în secțiunea Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative. Aceste politici stabilesc inclusiv cadrul de acțiune al Companiei pentru minimizarea impactului operațiunilor sale asupra comunităților locale, promovarea unui dialog deschis cu factorii interesați și implementarea măsurilor de dezvoltare durabilă. Prin aplicarea acestor principii, Transelectrica urmărește să creeze un echilibru între obiectivele sale economice și responsabilitatea socială, asigurând că activitățile desfășurate contribuie la bunăstarea comunităților și la protecția mediului înconjurător. Compania își propune să fie un factor de schimbare pozitivă în societate, sprijinind dezvoltarea comunităților locale și promovând incluziunea, educația și bunăstarea acestora. Prin astfel de inițiative și prin susținerea diversității și a egalității de șanse, Transelectrica urmărește să contribuie la o societate românească durabilă și echitabilă. Viziunea Companiei este de a promova valori precum inovația, spiritul de echipă, respectul pentru diversitate și angajamentul față de comunitate – valori ce stau la baza performanței sale și ghidează relația cu părțile interesate. Aceste principii strategice sunt integrate în mod direct în obiectivele de dezvoltare durabilă ale Transelectrica, Compania aliniindu-se celor mai înalte standarde internaționale pentru a sprijini comunitățile locale și pentru a crea fundamentul unui viitor sustenabil.

Pentru a gestiona eficient impactul activităților sale asupra comunităților afectate, Transelectrica a adoptat politici și proceduri dedicate. Politica de Responsabilitate Socială Corporativă a Companiei oferă un cadru formal pentru asumarea responsabilităților sociale interne și definește modul în care Transelectrica abordează relația cu comunitățile și alte părți interesate. De asemenea, în cadrul proceselor de planificare a noilor investiții (precum dezvoltarea rețelei de transport al energiei), Compania evaluează acceptabilitatea proiectelor pentru comunitățile locale afectate și fezabilitatea obținerii drepturilor asupra terenurilor și autorizațiilor necesare înainte de începerea lucrărilor. Acest demers proactiv asigură conformarea la cerințele legale și reduce riscul apariției unor efecte negative neanticipate asupra populației din zonele vizate.

Transelectrica implementează, totodată, politici de mediu și măsuri tehnice menite să minimizeze disconfortul sau riscurile pentru populația din vecinătatea instalațiilor electrice. Compania recunoaște, de exemplu, că funcționarea liniilor electrice aeriene poate genera zgomot care afectează comunitățile locale. Prin urmare, politicile operaționale abordează aceste aspecte, având ca obiectiv atenuarea impactului acustic și protejarea calității vieții locuitorilor din zonele respective. Abordarea preventivă a impacturilor sociale este esențială, Transelectrica fiind conștientă că modificările de mediu sau de infrastructură, dacă nu sunt gestionate corespunzător, pot genera nemulțumiri și opoziție din partea comunităților afectate.

Măsuri pentru dialog, compensare și responsabilitate socială

Transelectrica transpune principiile și politicile sale în acțiuni concrete, menite să asigure un dialog activ cu comunitățile, compensarea corespunzătoare a impacturilor și implicarea socială pozitivă. Printre măsurile-cheie se numără:

- **dialogul cu comunitățile** – Compania pune accent pe comunicarea transparentă și colaborarea cu publicul local. Transelectrica menține un dialog deschis și constant cu părțile interesate, incluzând autoritățile locale și cetățenii din zonele afectate, pentru a le asculta preocupările și a le integra feedback-ul. În conformitate cu obligațiile legale, înaintea demarării proiectelor majore sunt organizate consultări publice și informări locale, asigurându-se că vocea comunităților este auzită. De asemenea, există canale dedicate (întâlniri periodice, linii de contact, platforme online) prin care membrii comunităților pot semnaliza probleme sau își pot exprima punctele de vedere, Compania angajându-se să trateze aceste sesizări cu seriozitate și să ofere soluții adecvate;
- **compensare și reducerea impactului** – Transelectrica respectă drepturile proprietarilor și ale comunităților atunci când derulează lucrări de infrastructură. În situațiile în care este necesară utilizarea terenurilor private sau apar inconveniente pentru localnici, se oferă *compensări echitabile* și despăgubiri conform prevederilor legale, demonstrând respect față de interesele comunității. Încă din faza de planificare, se iau măsuri pentru reducerea la minimum a impactului asupra mediului și proprietăților: de la optimizarea traseelor de linii pentru a evita pe cât posibil zonele sensibile, până la aplicarea măsurilor de protecție pe șantier (reducerea zgomotului, refacerea terenurilor afectate etc.). Evaluarea impactului social și de mediu (inclusiv *studiile de impact* și *planurile de management de mediu*) stă la baza deciziilor, astfel încât orice efect negativ semnificativ asupra comunităților să fie prevenit sau compensat în mod corespunzător. Abordarea proactivă în această direcție contribuie la menținerea *licenței sociale de a opera* a Companiei și la construirea unui climat de încredere mutual;
- **inițiative de responsabilitate socială (CSR)** – pe lângă gestionarea impacturilor directe, Transelectrica investește în mod voluntar în bunăstarea și dezvoltarea comunităților, ca parte a angajamentului său social. În anul 2024, Compania a continuat programele de *voluntariat corporativ* și parteneriatele comunitare, dar și proiectele de responsabilitate socială prin care au fost susținute numeroase organizații non-guvernamentale. Aceste investiții reflectă dorința Companiei de a crea un impact pozitiv pe termen lung dincolo de activitatea sa de bază, consolidând relația cu comunitățile prin acțiuni benefice și contribuind la dezvoltarea socială a acestora.

Politicile privind comunitățile afectate nu funcționează izolat, ci sunt strâns interconectate cu strategia generală de dezvoltare a Transelectrica. Compania integrează sistematic obiectivele sociale și de mediu în planificarea sa strategică pe termen lung, asigurând astfel coerența între dezvoltarea infrastructurii energetice și responsabilitatea față de comunitate. Angajamentele față de comunitățile locale și acțiunile de responsabilitate socială sunt aliniate misiunii strategice a Transelectrica – aceea de a menține în siguranță Sistemul Electroenergetic Național și de a facilita tranziția către un viitor energetic sustenabil.

Abordarea sustenabilă a relației cu comunitățile aduce beneficii reciproce, contribuind atât la bunăstarea socială, cât și la succesul pe termen lung al Companiei. Prin cultivarea unui dialog deschis și a transparenței, Transelectrica își consolidează relațiile de încredere cu publicul și

autoritățile locale, ceea ce facilitează implementarea proiectelor strategice în teritoriu. În plus, faptul că Transelectrica sprijină activ dezvoltarea comunităților locale și ține cont de interesele acestora conferă reziliență strategiei de afaceri: proiectele de investiții devin mai sustenabile, riscurile sociale sunt diminuate, iar Compania își menține reputația de *lider responsabil* în sectorul energetic. Astfel, politicile legate de comunitățile afectate nu reprezintă doar o obligație de conformare, ci și un element central al modelului de afaceri al Transelectrica, contribuind la atingerea viziunii sale de creștere durabilă și armonizare a obiectivelor economice cu cele sociale.

Exemple relevante din 2024 cu impact în comunitate

Pentru a ilustra abordarea Transelectrica, mai jos sunt prezentate șase proiecte de responsabilitate socială derulate recent de Companie – diferite de cele descrise anterior – care reflectă ținutele sale sociale și modul de implicare în comunități:

- **„Cunoaște pentru a preveni!”** (Sănătate – prevenția cancerului) – Proiect derulat de Asociația „Totul despre cancer”, având ca scop informarea și depistarea precoce a cancerului în rândul persoanelor din zone defavorizate. Inițiativa presupune campanii de educație medicală (online și offline) și oferirea de **investigații gratuite** (analize și diagnostic) pentru participanții recrutați din comunități vulnerabile. Beneficiarii direcți sunt **pacienții din mediile defavorizate** care altfel nu ar avea acces la astfel de servicii, iar beneficiarii indirecti sunt familiile acestora și sistemul de sănătate (prin reducerea cazurilor nediagnosticate la timp). În cadrul proiectului s-au acoperit costuri de transport și cazare pentru pacienți, consumabile și servicii medicale neacoperite de asigurări, precum și actualizarea platformei web de informare despre cancer;
- **Sănătate pentru copii – tratament stomatologic mobil:** Transelectrica a susținut inițiative menite să aducă servicii medicale vitale mai aproape de comunități vulnerabile. Un exemplu este sponsorizarea oferită organizației Merci Charity Boutique pentru proiectul „Tratament stomatologic pentru copiii cu afecțiuni oncologice”. Proiectul a constat în operarea unui cabinet stomatologic mobil (autorizat DSP) amplasat în incinta Institutului Oncologic București, unde copiii bolnavi de cancer au primit gratuit îngrijiri dentare. Prin această inițiativă, peste 100 de copii grav bolnavi au beneficiat de tratamente ce le îmbunătățesc starea de sănătate orală și confortul, fără a fi nevoiți să se deplaseze – un impact social pozitiv obținut cu sprijinul financiar al Transelectrica;
- **„Energie pentru viață”** (Mediu și dezvoltare comunitară) – Proiect desfășurat de Asociația Energia Inteligentă, axat pe **electrificarea zonelor izolate** fără acces la rețeaua națională de electricitate. Scopul principal este **aducerea curentului electric** în cătune îndepărtate din județul Alba, prin instalarea de sisteme individuale de producere și stocare a energiei electrice (ex. panouri fotovoltaice cu baterii) și realizarea instalațiilor electrice interioare conforme standardelor de siguranță. Beneficiarii direcți sunt **famiile din aceste cătune izolate**, care pentru prima dată vor avea lumină și energie în locuințe; beneficiarii indirecti includ întreaga comunitate locală (care va beneficia de condiții îmbunătățite de trai, educație și siguranță) și mediul înconjurător (prin soluții de energie curată în locul alternativelor poluante precum generatoarele pe combustibili);
- **„GRIVIȚA53 – primul teatru construit împreună de comunitate”** (Cultură și dezvoltare comunitară) – Un proiect cultural de anvergură, inițiat de Asociația Culturală Grivița 53, care urmărește **construirea de la zero a unui teatru independent** finanțat prin contribuția comunității și a partenerilor privați. Este primul demers de acest fel în România după mai bine de 70 de ani – un **teatru ridicat prin implicarea directă a**

comunității locale și a susținătorilor din toată țara. Scopul proiectului este crearea unui nou spațiu cultural în București, unde artiștii să poată pune în scenă spectacole, iar publicul să se bucure de teatru într-o clădire modernă dedicată artelor. Beneficiarii direcți sunt **creatorii și consumatorii de cultură** (actori, regizori, tehnicieni, și publicul larg amator de teatru), iar beneficiarii indirecți sunt comunitatea locală din cartierul Grivița și întreaga scenă culturală românească, care câștigă un nou centru artistic;

- **„Aventurile lui Little Edu”** (Educație – conținut digital pentru copii) – Un proiect creativ al Asociației YouStars Events, ce constă într-un **serial de desene animate educative** folosit ca material didactic modern. Scopul inițiativei este de a face învățarea atractivă pentru copii, prin intermediul unui **supererou animat** (Little Edu) care îi ghidează prin diverse teme educaționale. Transelectrica a sponsorizat achiziția echipamentelor de animație necesare realizării seriei, sprijinind astfel producția de conținut. Beneficiarii direcți sunt **copiii de vârstă școlară** din toată țara, care urmăresc episoadele și învață într-un mod interactiv, precum și **profesorii** care pot integra aceste materiale în procesul de predare. Beneficiari indirecți sunt părinții (care beneficiază de copii mai motivați să învețe) și sistemul educațional, care câștigă un instrument alternativ de predare;
- **„Casa cu Bine”** (Sprijin social – dezvoltare comunitară) – Proiect implementat de Asociația „Atelierul de Bine”, concentrat pe **îmbunătățirea condițiilor de trai** pentru familii defavorizate din mediul rural. Scopul este reabilitarea locuințelor pentru **patru familii vulnerabile** și renovarea **Centrului de zi pentru copii** din localitatea Pârscov (jud. Buzău). Inițiativa asigură materialele de construcție și acoperă costurile lucrărilor necesare, astfel încât aceste familii să aibă case sigure și decente, iar copiii din comunitate să beneficieze de un spațiu adecvat pentru activități educative și îngrijire. Beneficiarii direcți sunt **cele patru familii cu situație dificilă** (inclusiv copiii lor) ale căror locuințe sunt renovate, precum și zecile de **copii din Pârscov** care vor frecventa centrul de zi reabilitat. Beneficiari indirecți sunt comunitatea locală și autoritățile (o comunitate cu familii stabilizate și copii bine îngrijiți are mai puține probleme sociale pe termen lung).

Prin aceste exemple se poate observa modul în care măsurile luate de Transelectrica în 2024 au avut rezultate tangibile în comunitățile afectate. Fie că a fost vorba de ajutor direct în momente critice, de susținerea educației și culturii sau de implicare în viața comunitară de zi cu zi, Compania și-a demonstrat angajamentul față de responsabilitatea socială. Acțiunile descrise au contribuit la îmbunătățirea calității vieții pentru beneficiari, au redus unele presiuni sociale și au creat oportunități noi, validând eficacitatea abordărilor adoptate de Transelectrica S.A. în relația sa cu comunitățile afectate.

Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi (S3-2)

Transelectrica utilizează o serie de mecanisme pentru a implica activ comunitățile locale afectate de proiectele și operațiunile sale. În faza de planificare a noilor linii sau stații electrice, Compania colaborează strâns cu autoritățile locale (primării, consilii județene, prefecți) și cu reprezentanții comunităților, menținând un dialog deschis pe tot parcursul derulării investițiilor. Prezența autorităților județene la inaugurarea proiectelor majore în 2024 (de exemplu, autoritățile din județele Caraș-Severin și Mehedinți la inaugurarea liniei 400 kV Porțile de Fier–Reșița) reflectă această abordare de parteneriat local. Compania a instituit și canale dedicate de feedback și sesizare pentru public – precum formularul online de contact – prin care

comunitățile își pot exprima preocupările sau pot semnala orice probleme legate de activitățile Transelectrica. Totodată, Transelectrica derulează inițiative de responsabilitate socială corporativă (CSR) în comunități, inclusiv campanii de voluntariat ale angajaților și parteneriate cu ONG-uri locale, pentru a consolida relațiile cu publicul și a contribui la bunăstarea acestuia. Aceste mecanisme variate – de la consultări formale la implicare socială voluntară – asigură o colaborare constantă cu cetățenii afectați și integrarea opiniilor lor în mod constructiv.

Procesele de consultare și dialog cu comunitățile afectate au un impact direct asupra deciziilor și strategiei Transelectrica. Feedback-ul primit de la cetățeni și autorități locale este analizat și, atunci când este cazul, planurile de investiții sunt adaptate pentru a minimiza impactul social sau de mediu. De exemplu, Transelectrica integrează preocupările comunităților în strategia sa de dezvoltare a rețelei electrice, punând accent pe beneficiile aduse zonei respective (creșterea siguranței alimentării cu energie, oportunități economice locale) drept parte a justificării proiectului. Angajamentul Companiei de a investi sustenabil rămâne ferm tocmai datorită dialogului cu părțile interesate și al conștientizării nevoilor locale. În plus, transparența și comunicarea proactivă – cum este emiterea de comunicate de presă clare și intervenția rapidă în caz de avarii – fac parte din strategia Transelectrica de a răspunde așteptărilor comunității și de a-și proteja reputația. Astfel, procesul decizional intern ia în considerare constant perspectivele comunităților afectate, conducând la **măsuri de mitigare a impactului** (tehnice sau de mediu) și la programe de dezvoltare locală, aliniate atât obiectivelor Companiei, cât și intereselor publicului.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările (S3-3)

Transelectrica gestionează impacturile sociale ale proiectelor sale prin consultare și acțiuni proactive.

Pentru a monitoriza riscul reputațional asociat inclusiv informațiilor apărute în mass-media referitoare la activitatea Transelectrica, Compania a realizat o analiză detaliată a materialelor publicate pe diverse canale media în anul 2024. Această evaluare a avut ca obiectiv identificarea și gestionarea potențialelor impacturi asupra imaginii și credibilității Companiei. În urma procesului de analiză, au fost constatate următoarele:

Categorie știri	Număr articole	% articole
Știri neutre	11543	91,42%
Știri pozitive	724	5,74%
Știri negative	359	2,84%
Total știri	12626	100%

În perspectivă, Transelectrica își propune să întărească și mai mult dialogul cu comunitățile și prevenția impacturilor. Strategia pentru anii următori include implicarea anticipată a comunităților încă din faza de planificare a investițiilor (prin întâlniri și dezbateri publice), astfel încât preocupările locale să fie integrate în proiecte încă de la început. De asemenea, Compania are în vedere elaborarea unor planuri dedicate de management al impactului social și posibilitatea adoptării unei politici formale de soluționare a reclamațiilor venite din partea comunităților, aliniindu-se noilor standarde europene de raportare (ESRS) care cer transparență

sporită în acest domeniu. Totodată, Transelectrica va continua investițiile în tehnologii și practici cu impact social redus – de pildă, utilizarea de soluții tehnice care să diminueze zgomotul și riscurile de mediu în proximitatea zonelor locuite – și va menține programele de responsabilitate socială ca parte integrantă a strategiei, pentru a genera impact pozitiv în comunitățile locale și a compensa eventualele efecte negative. Scopul acestor măsuri este ca, pe viitor, proiectele de infrastructură să fie implementate cu toleranță socială maximă, evitând apariția conflictelor și consolidând încrederea publicului în Companie.

Transelectrica nu deține încă o politică distinctă dedicată soluționării plângerilor comunităților afectate, însă abordează orice reclamație în mod *ad-hoc*, prin dialog deschis și în conformitate cu prevederile legale. Angajamentul față de comunicarea transparentă cu publicul se reflectă în practicile existente – de exemplu, Compania menține relații de colaborare activă cu autoritățile locale și sprijină inițiative sociale locale, ceea ce facilitează și rezolvarea informală a problemelor apărute. În același timp, Transelectrica pune la dispoziția tuturor părților interesate canale accesibile pentru exprimarea preocupărilor sau a reclamațiilor. Comunitățile afectate pot transmite sesizări prin formularul online de pe site-ul oficial (secțiunea “*Formular sesizări*”), pot contacta Compania prin email sau telefon (date disponibile public: adresă de corespondență, numere de telefon/fax și email dedicat) sau se pot adresa direct Transelectrica. De asemenea, în cadrul întâlnirilor publice organizate pentru avize de mediu sau în alte foruri de consultare, membrii comunităților au ocazia să își exprime preocupările și să solicite clarificări. Aceste canale multiple asigură faptul că vocile comunităților pot fi auzite, iar problemele semnalate primesc un răspuns. Transelectrica monitorizează atent feedback-ul primit și urmărește soluționarea satisfăcătoare a oricăror reclamații, ca parte a angajamentului său de a remedia prompt impacturile negative asupra comunităților și de a menține un dialog constructiv cu societatea civilă.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni (S3-4)

În anul 2024, Transelectrica a continuat și extins acțiunile menite să diminueze impactul operațiunilor sale asupra comunităților locale. La nivel de investiții în infrastructură, Compania a adoptat măsuri de proiectare responsabilă a noilor linii electrice de transport. Traseele liniilor au fost alese astfel încât să evite pe cât posibil zonele intravilane (locuite) și ariile protejate, reducând potențialele efecte negative asupra locuitorilor și mediului local. De exemplu, în evaluările de mediu pentru proiecte majore, s-a ținut cont de ocolirea localităților și a zonelor sensibile, fiind prevăzute măsuri tehnice pentru minimizarea impactului în zonele ce nu pot fi evitate.

Transelectrica atenuează riscurile asociate siguranței publice și continuității serviciului prin programe stricte de mentenanță, monitorizare în timp real a rețelei și planuri de intervenție de urgență pentru a proteja populația și a asigura reluarea rapidă a alimentării.

În anul 2024, toate proiectele majore de infrastructură au inclus consultări transparente cu autoritățile locale și comunitățile afectate, pentru identificarea îngrijorărilor și adoptarea de soluții adecvate. Compania a aplicat măsuri de reducere a disconfortului local (de ex. monitorizarea zgomotului, respectarea distanțelor de siguranță, protecția mediului în șantiere).

Eventualele plângeri punctuale din partea localnicilor au fost abordate rapid prin dialog direct și intervenții corective, nefiind raportate în 2024 situații conflictuale majore cu comunitățile. În paralel, Transelectrica a derulat inițiative de responsabilitate socială corporativă menite să sprijine comunitățile locale, continuând parteneriate cu ONG-uri și instituții educaționale tehnice – ceea ce a crescut vizibilitatea și încrederea Companiei la nivel local. Aceste eforturi au contribuit la remedierea sau prevenirea impacturilor negative, consolidând relația cu publicul afectat.

Totodată, Transelectrica a implementat inițiative de responsabilitate socială corporativă (CSR) care au un impact pozitiv direct în comunitățile unde își desfășoară activitatea. În anul 2024, Compania *și-a concentrat eforturile în domenii precum educația și formarea, acțiunile umanitare, protecția mediului*, dar și în sprijinul propriilor angajați. Au fost derulate programe de voluntariat corporativ și sponsorizare, continuând proiecte începute în anii anteriori și inițiind altele noi, în parteneriat cu organizații non-guvernamentale, instituții educaționale și autorități locale. Prin aceste acțiuni, s-a urmărit atât reducerea impactului social negativ (prin sprijinirea comunităților vulnerabile), cât și creșterea *beneficiilor aduse societății*, compensând indirect inconveniențe precum ocuparea terenurilor pentru infrastructură.

Un accent deosebit a fost pus pe comunicarea și colaborarea cu comunitățile afectate de lucrările Transelectrica. Compania a respectat procedurile de consultare publică în cazul proiectelor de infrastructură, asigurând transparență și informând din timp cetățenii asupra lucrărilor ce i-ar putea afecta. De asemenea, acolo unde a fost necesară obținerea de terenuri pentru amplasarea stâlpilor și stațiilor, Transelectrica a aplicat cadrul legal de expropriere cu despăgubiri corecte pentru proprietari, colaborând cu autoritățile pentru ca procesul să fie echitabil și rapid. Astfel de măsuri previn tensiunile sociale și asigură derularea investițiilor cu minim de impact negativ asupra comunităților locale.

Transelectrica abordează proactiv riscurile sociale asociate activităților sale, integrând managementul acestora în strategia de afaceri. Politica de Responsabilitate Socială Corporativă a Companiei *încurajează participarea activă a angajaților în acțiuni comunitare* și susține inițiative care întăresc relația cu societatea civilă. Prin implicarea voluntară a personalului și prin parteneriate cu ONG-uri locale, se reduce riscul de apariție a conflictelor sau nemulțumirilor în rândul comunităților afectate, construindu-se în schimb un climat de încredere și cooperare.

O strategie-cheie este menținerea unui dialog deschis cu comunitățile și factorii interesați. În 2024, Transelectrica a fost tot mai vizibilă și constantă în comunități, fiind alături de organizații locale și instituții de învățământ de profil energetic/tehnic. Această prezență activă permite identificarea din timp a preocupărilor locale (cum ar fi siguranța, zgomotul, impactul vizual sau altele) și gestionarea lor înainte de a deveni riscuri semnificative pentru proiecte. De exemplu, prin sprijinirea școlilor și universităților tehnice, Compania valorifică oportunitatea de a forma viitori specialiști locali, consolidându-și totodată reputația de partener al educației și dezvoltării regionale.

Transelectrica tratează și oportunitățile sociale ca pe niște aspecte importante: implicarea în comunitate nu este privită doar ca o obligație, ci și ca o șansă de a obține beneficii reciproce. Prin susținerea dezvoltării locale (investiții în rețea care aduc energie fiabilă, programe sociale, sponsorizări culturale și sportive), Compania contribuie la bunăstarea generală, ceea ce pe termen lung conduce la *un mediu favorabil desfășurării activității sale*. Cu alte cuvinte, o comunitate care simte efecte pozitive din partea operatorului de transport de energie va fi mai

dispusă să accepte și să sprijine proiectele acestuia. Transelectrica recunoaște că implicarea în comunitate este necesară nu doar pentru a asigura succesul comercial, ci și pentru a obține respectul comunităților în care operează, contribuind astfel la dezvoltarea durabilă a societății. Acest principiu ghidează abordarea Companiei în gestionarea riscurilor sociale: construirea unei relații pozitive cu publicul reduce riscurile de opoziție și întârzieri, transformând posibilele provocări în oportunități de colaborare și progres comun.

Eficiența măsurilor sociale ale Transelectrica în 2024 poate fi observată atât prin continuarea programelor de succes, cât și prin extinderea impactului acestora. Faptul că multe inițiative au devenit recurente indică rezultate pozitive și o receptivitate bună din partea comunităților. Continuitatea acestor acțiuni reflectă eficacitatea lor: ele au generat beneficii concrete pentru beneficiari și au întărit legăturile dintre Transelectrica și comunitatea extinsă. Rezultatele pot fi măsurate și prin resursele alocate și numărul de proiecte sprijinite. Conform raportării pe 2024, Transelectrica a asigurat finanțarea a peste 60 de *inițiative* la nivel național. Aceste inițiative au acoperit o paletă largă de nevoi comunitare – de la dotarea unor spitale locale și ajutor umanitar, la susținerea educației tehnologice și promovarea sportului și culturii tradiționale. Numărul mare de beneficiari indirecti (elevi, pacienți, familii defavorizate, etc.) și diversitatea domeniilor atinse indică un impact social semnificativ. Practic, în fiecare regiune în care Transelectrica are operațiuni majore, s-au derulat proiecte cu efect pozitiv, fie că vorbim de îmbunătățirea condițiilor de trai, de oportunități educaționale sau de protecția mediului.

Feedback-ul comunităților și al partenerilor locali a fost unul bun, fapt evidențiat de creșterea vizibilității Transelectrica în viața publică și de consolidarea reputației sale. Compania și-a îndeplinit îndatoririle față de societate nu doar conform cerințelor legale, ci și conform așteptărilor publicului, demonstrând că poate opera responsabil. Prin aceste rezultate, Transelectrica a reușit să reducă riscurile sociale asociate activităților sale (numărul de reclamații sau opoziții locale s-a menținut scăzut) și să valorifice oportunitățile de a fi un catalizator pentru dezvoltare comunitară. În ansamblu, acțiunile adoptate în 2024 au fost eficiente, creând atât valoare socială, cât și susținând obiectivele Companiei pe termen lung. Transelectrica monitorizează în continuare indicatorii relevanți (ex. gradul de satisfacție al comunităților, progresul proiectelor sponsorizate) pentru a evalua și mai precis impactul și a-și îmbunătăți strategiile viitoare.

În anul 2024, toate proiectele majore de infrastructură au inclus consultări transparente cu autoritățile locale și comunitățile afectate, pentru identificarea îngrijorărilor și adoptarea de soluții adecvate. Compania a aplicat măsuri de reducere a disconfortului local (de ex. monitorizarea zgomotului, respectarea distanțelor de siguranță, protecția mediului în șantiere). Eventualele plângeri punctuale din partea localnicilor au fost abordate rapid prin dialog direct și intervenții corective, nefiind raportate în 2024 situații conflictuale majore cu comunitățile. În paralel, Transelectrica a derulat inițiative de responsabilitate socială corporativă menite să sprijine comunitățile locale, continuând parteneriate cu ONG-uri și instituții educaționale tehnice – ceea ce a crescut vizibilitatea și încrederea Companiei la nivel local. Aceste eforturi au contribuit la remedierea sau prevenirea impacturilor negative, consolidând relația cu publicul afectat.

Exemple relevante din 2024

– **Inaugurarea liniei electrice 400 kV Porțile de Fier–Reșița (aprilie 2024)** – Acest proiect de anvergură, finalizat în 2024, a fost realizat cu sprijinul și în colaborare cu factorii locali. Transelectrica a subliniat beneficiile majore ale investiției pentru comunitățile din zona de vest a țării, evidențiind că noua infrastructură sporește dezvoltarea economică regională și siguranța alimentării cu energie. La evenimentul de inaugurare au participat reprezentanți ai comunităților și autorităților locale, semn că dialogul pe parcursul lucrărilor a fost unul strâns și constructiv. Proiectul a inclus informarea cetățenilor din localitățile traversate de linie și măsuri pentru reducerea impactului în zonele sensibile, rezultând o integrare armonioasă a investiției în comunitate.

– **Campania „Așteptându-l pe Moș Crăciun” – voluntariat în sprijinul comunității** – Transelectrica a continuat în 2024 tradiția implicării sociale prin programul de voluntariat corporativ. În cadrul celei de-a treia ediții a campaniei „Așteptându-l pe Moș Crăciun”, angajații Companiei, în parteneriat cu organizații non-guvernamentale, au pregătit cadouri de Crăciun pentru copii din familii defavorizate din București, Ilfov și Călărași. Această inițiativă nu doar aduce bucurie celor vulnerabili, dar și întărește legătura dintre Transelectrica și comunitățile locale, demonstrând preocuparea Companiei pentru bunăstarea acestora dincolo de activitatea sa de bază. Implicarea directă a personalului Transelectrica în acțiuni comunitare contribuie la creșterea încrederii publicului și la consolidarea unui dialog pozitiv pe termen lung.

– **Proiecte de mediu și educație ecologică** – În prima parte a anului 2024, Transelectrica a susținut acțiuni comunitare de protecție a mediului, recunoscând importanța unui mediu curat pentru calitatea vieții localnicilor. Un exemplu este parteneriatul cu Asociația „Capace cu Suflet” în cadrul campaniei de colectare și reciclare a capacelor de plastic, la care angajații Transelectrica au participat ca voluntari. Prin astfel de proiecte, Compania colaborează cu comunitatea în efortul de reducere a deșeurilor și de educare ecologică, atenuând potențiale nemulțumiri legate de impactul asupra mediului. Inițiativa a fost bine primită local și face parte din angajamentul Transelectrica de a sprijini dezvoltarea durabilă a comunităților în care își desfășoară activitatea.

În concluzie, pe parcursul anului 2024 Transelectrica a demonstrat prin multiple acțiuni concrete importanța acordată colaborării cu comunitățile afectate. Mecanismele de dialog și implicare au facilitat integrarea proiectelor energetice în teritoriu, iar lecțiile învățate din interacțiunea cu publicul s-au reflectat în decizii de business mai responsabile și în consolidarea relației de încredere dintre Companie și societate.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative (S3-5)

Transelectrica urmărește minimizarea oricăror efecte adverse semnificative ale activităților sale asupra comunităților locale. Compania implementează măsuri preventive de mediu și de siguranță în proiectele de investiții, astfel încât disconfortul pentru populație să fie redus. De exemplu, modernizarea stațiilor electrice în concept digital (precum proiectul pilot de rețehnologizare a stației Mostiștea) este concepută cu un impact scăzut asupra mediului, reducând poluarea și zgomotul resimțite la nivel local. De asemenea, Transelectrica are ca țintă menținerea continuității alimentării cu energie electrică pentru a evita întreruperile neplanificate în comunități. În anul 2024, Compania și-a propus realizarea integrală (100%) a programului anual de mentenanță a rețelei electrice de transport, asigurând stabilitatea infrastructurii și

prevenind impactul negativ al penelor de curent asupra consumatorilor. Totodată, se respectă strict normele de protecție a sănătății publice (ex. limitele pentru câmpuri electromagnetice și siguranța instalațiilor), astfel încât comunitățile din vecinătatea obiectivelor Transelectrica să nu fie expuse riscurilor.

Promovarea impacturilor pozitive și crearea de valoare socială

Compania și-a stabilit obiective clare pentru a genera efecte pozitive în societate și a crea valoare socială în comunitățile unde activează. Printre țintele majore ale Transelectrica, stabilite prin Politica de Responsabilitate Socială Corporativă, se numără investiția în educația și dezvoltarea tinerilor, susținerea inițiativelor umanitare ale organizațiilor neguvernamentale, participarea la dezvoltarea culturii și a comunităților locale, precum și protecția mediului înconjurător. Aceste direcții strategice ghidează proiectele de responsabilitate socială ale Transelectrica. Compania se va implica în proiecte de educație (burse și dotări pentru școli), sănătate și ajutor social (sprijin pentru persoane vulnerabile, donații pentru cauze medicale) și dezvoltare comunitară (acces la energie, evenimente culturale), contribuind astfel la bunăstarea pe termen lung a societății. Transelectrica vede aceste investiții sociale ca parte integrantă a performanței sale durabile, asumându-și rolul de partener al comunităților în rezolvarea problemelor locale precum sărăcia, accesul la educație, servicii medicale și energie electrică.

Gestionarea riscurilor și valorificarea oportunităților în relația cu comunitățile

Relația proactivă și transparentă cu comunitățile și ceilalți actori sociali este esențială pentru Transelectrica în gestionarea riscurilor și maximizarea oportunităților. Compania recunoaște că ignorarea așteptărilor părților interesate poate avea efecte negative asupra activității sale. Prin urmare, Transelectrica menține un dialog constant cu părțile interesate la nivel local, asigurându-se că preocupările și interesele comunităților afectate de operațiunile sale sunt abordate prompt. Scopul este obținerea sprijinului pe termen lung al comunităților pentru proiectele Companiei, ceea ce reduce riscul de opoziție și conflicte și, totodată, creează oportunități de colaborare mutual benefică. În viziunea Transelectrica, grupurile de interes (inclusiv comunitățile locale) joacă un rol principal în viabilitatea pe termen lung a Companiei, motiv pentru care satisfacerea cel puțin minimală a așteptărilor acestora reprezintă un pilon strategic. Practic, Compania integrează feedback-ul comunităților în planurile sale – de la consultări publice în faza de proiectare a noilor investiții, până la parteneriate cu autorități locale și ONG-uri – astfel încât să transforme potențialele riscuri sociale în oportunități de dezvoltare regională.

Monitorizarea progresului în atingerea țăintelor

Transelectrica monitorizează sistematic progresul către atingerea acestor ținte sociale prin indicatori dedicați și raportări periodice conform standardelor ESRS/GRI. Compania elaborează anual un Raport al sponsorizărilor și activităților CSR, document care prezintă sumele investite, domeniile de intervenție și rezultatele proiectelor derulate. Un rezultat concret monitorizat: 56 de persoane diagnosticate cu afecțiuni medicale grave au primit sprijin financiar pentru tratamente în 2024, reflectând angajamentul Companiei de a atenua cazurile sociale urgente. De asemenea, Transelectrica urmărește numărul de proiecte și parteneriate cu ONG-uri, precum și numărul de beneficiari indirecti ai acestor inițiative (elevi, pacienți, familii din comunități izolate etc.). Progresul este evaluat atât cantitativ – prin indicatori interni proprii (cuprinși în raportările anuale referitoare la sponsorizări) – cât și calitativ, prin feedback-ul primit de la comunități și parteneri. În baza acestor evaluări anuale, Compania își ajustează strategia și alocarea de

resurse, asigurând o îmbunătățire continuă a performanței sociale și îndeplinirea ȋntelor propuse.

4. Consumatorii și utilizatorii finali (S4 1-5)

Interesele și punctele de vedere ale părȋilor interesate (SBM-2)

Potrivit analizei părȋilor interesate identificate la nivelul Transelectrica, populaȋia, consumatorii industriali, alte persoane juridice și instituȋii se ȋncadrează ȋn categoria consumatorilor și utilizatorilor finali, avȃnd un rol important ȋn cadrul SEN.

Ȋn funcȋie de așezarea lor la nivel naȋional, existȃ zone ȋn care consumatorii finali impactează ȋn mod direct Compania. De pildȃ, ȋn zonele cu consum mare (orașele mari, zonele industriale importante) rolul consumatorilor este vital pentru strategia și modelul de afaceri al Companiei. De altfel, studiile de impact și planurile care generează proiecte mari de infrastructurȃ criticȃ se bazează, ȋn principal, pe nevoia localȃ de consum și pe tendinȋele generale.

Industria și clienȋii din sectorul energetic – actorii din industrie (producȃtori de energie, mari consumatori industriali, dezvoltatori de proiecte regenerabile) au un interes strategic ȋn performanȃa Transelectrica. Ȋn 2024, acești parteneri au accentuat necesitatea extinderii rapide a reȋelei de transport pentru a prelua noul val de capacitȃți regenerabile și pentru a elimina congestiile din sistem. Cererea de racordare a parcurilor eoliene și fotovoltaice este ȋn creștere, mai ales ȋn Dobrogea și Banat, iar industria a solicitat procese mai eficiente și transparente de emitere a avizelor de racordare.

Transelectrica a rȃspuns parȋial acestor preocupȃri prin demararea a 18 proiecte de investiȋii dedicate integrȃrii regenerabilelor ȋn Planul de Dezvoltare RET 2024-2033. De asemenea, conducerea Companiei a recunoscut volumul mare de cereri de racordare și a iniȋiat mȃsuri de digitalizare pentru accelerarea analizelor și creșterea transparenȋei. Industria apreciazȃ eforturile Transelectrica de modernizare a reȋelei și de dialog (ȋntȃlniri periodice cu investitorii ȋn energie, conform declaraȋiilor managementului), ȋnsȃ așteptȃrile rȃmȃn ridicate privind ritmul investiȋiilor și predictibilitatea tarifelor de transport.

Prin prisma activitȃȋii desfȃșurate de Transelectrica, utilizatorii finali prezintȃ o serie de interese esenȋiale, care derivȃ din rolul Companiei ȋn transportul și securitatea energeticȃ naȋionalȃ. Aceste interese pot fi clasificate ȋn mai multe categorii:

- **accesibilitate și continuitate**, utilizatorii finali avȃnd așteptȃri privind asigurarea unui transport stabil și fiabil al energiei electrice, fȃrȃ ȋntreruperi sau fluctuaȋii care sȃ afecteze consumul casnic sau industrial;
- **costuri și eficienȃ economicȃ**, unde preocuparea principalȃ vizează impactul tarifar al serviciului de transport, reflectat ȋn preȋul final al energiei electrice;
- **calitatea și siguranȃa serviciului**, avȃnd ȋn vedere necesitatea menȋinerii unei infrastructuri moderne, eficiente și conforme cu standardele tehnice și de siguranȃ;
- **sustenabilitate și impact asupra mediului**, ȋn contextul ȋn care utilizatorii finali sunt din ce ȋn ce mai interesaȋi de tranziȋia energeticȃ, integrarea surselor regenerabile și reducerea amprentei de carbon a sistemului energetic.

Astfel, Transelectrica ȋși adaptează strategia și modelul de afaceri pentru a rȃspunde acestor interese, prin investiȋii ȋn modernizarea reȋelei, digitalizare, optimizarea costurilor operaȋionale și

implementarea unor soluții sustenabile, contribuind la un sistem energetic rezilient și eficient pentru toți utilizatorii finali.

Interesele, punctele de vedere și drepturile acestora, inclusiv respectarea drepturilor omului, influențează strategia și modelul de afaceri al Companiei prin angajamente clare privind asigurarea continuității în alimentarea cu energie electrică, transparența tarifară și sustenabilitatea infrastructurii energetice.

Totodată, Compania integrează în strategia sa obiectivele de dezvoltare durabilă, investind în modernizarea rețelei de transport, digitalizarea infrastructurii și reducerea impactului de mediu, astfel încât să contribuie la o tranziție energetică sustenabilă în beneficiul utilizatorilor finali.

Prin aceste măsuri, Transelectrica recunoaște consumatorii și utilizatorii finali drept un grup principal de părți interesate afectate, menținând un dialog activ cu asociațiile de consumatori pentru a asigura un serviciu public de calitate, în conformitate cu cerințele europene de sustenabilitate și responsabilitate socială.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM–3)

Impacturile asupra consumatorilor și utilizatorilor finali sunt generate direct de strategia și modelul de afaceri al Transelectrica, întrucât Compania joacă un rol central în transportul energiei electrice și stabilitatea SEN.

Transelectrica își adaptează strategia și modelul de afaceri pentru a răspunde nevoilor și impacturilor identificate asupra consumatorilor prin:

- investiții în infrastructură și digitalizare – modernizarea rețelei de transport și implementarea tehnologiilor Smart Grid contribuie la îmbunătățirea stabilității și eficienței sistemului energetic;
- alinierea la obiectivele de sustenabilitate – strategia de dezvoltare urmărește reducerea amprente de carbon și integrarea surselor regenerabile, având un impact pozitiv asupra societății și economiei;
- creșterea transparenței și implicarea părților interesate – prin dialog constant cu autoritățile de reglementare și asociațiile de consumatori, Transelectrica își ajustează strategiile pentru a menține un echilibru între performanța operațională și protecția intereselor utilizatorilor finali.

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Accesibilitatea și continuitatea serviciului de transport al energiei – asigurarea unui transport eficient și sigur al energiei electrice are un impact direct asupra consumatorilor casnici și industriali	Risc de întrerupere a furnizării energiei – defectele infrastructurale, condițiile meteorologice extreme sau atacurile cibernetice pot afecta continuitatea transportului energiei electrice și implicit consumatorii finali	Integrarea surselor regenerabile și tranziția energetică – prin adaptarea infrastructurii pentru a acomoda energia verde, Transelectrica contribuie la costuri mai mici pe termen lung pentru consumatori și la reducerea dependenței de combustibili fosili

Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Calitatea serviciului și securitatea energetică – modelul de afaceri al Transelectrica este conceput pentru a asigura furnizarea neîntreruptă a energiei, minimizând riscurile asociate fluctuațiilor de tensiune sau defecțiunilor infrastructurale	Risc de neconformitate cu reglementările europene – nerespectarea normelor de sustenabilitate și eficiență energetică poate atrage sancțiuni și poate genera costuri suplimentare pentru Companie și utilizatori	Digitalizarea și automatizarea sistemelor – implementarea tehnologiilor avansate de monitorizare și control îmbunătățește fiabilitatea rețelei și reduce riscul de întreruperi, având un impact pozitiv asupra consumatorilor
Impactul tarifar – având un model de afaceri reglementat, structura de tarificare a Transelectrica poate influența costurile suportate de consumatorii finali	Risc de creștere a costurilor pentru consumatori – orice modificare a tarifelor de transport stabilite de Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei (ANRE) poate influența prețul final al energiei pentru consumatori	Creșterea transparenței și a dialogului cu utilizatorii finali – prin mecanisme de consultare publică și raportare, Transelectrica își îmbunătățește relația cu părțile interesate, consolidând încrederea consumatorilor și reducând riscurile reputaționale

Impacturile asupra consumatorilor și utilizatorilor finali sunt profund interconectate cu strategia și modelul de afaceri al Transelectrica, model care trebuie să asigure continuitatea, accesibilitatea și eficiența serviciului de transport al energiei electrice. Riscurile asociate pot influența stabilitatea sistemului energetic și costurile pentru consumatori, însă Compania le gestionează prin realizarea de investiții strategice, digitalizare și alinierea la obiectivele de sustenabilitate. În același timp, oportunitățile identificate contribuie la modernizarea infrastructurii, creșterea eficienței operaționale și îmbunătățirea relației cu părțile interesate, consolidând rolul Transelectrica ca pilon esențial al tranziției energetice naționale.

În calitate de operator de transport al energiei electrice, Transelectrica nu furnizează direct servicii comerciale consumatorilor finali, însă influențează în mod indirect siguranța, accesibilitatea și costurile energiei electrice pentru toate categoriile de utilizatori finali. Prin gestionarea eficientă a rețelei, implementarea unor măsuri de securitate cibernetică și asigurarea transparenței informaționale, Compania contribuie la protejarea intereselor consumatorilor vulnerabili și la menținerea unui sistem energetic sigur și sustenabil.

Transelectrica a dezvoltat o înțelegere aprofundată a modului în care consumatorii și utilizatorii finali pot fi expuși unui risc mai mare de prejudiciu, în special în contextul impacturilor asupra siguranței energetice, accesibilității și sustenabilității.

Compania recunoaște că anumite categorii de utilizatori sunt mai vulnerabile la întreruperi de energie, fluctuații de tensiune sau modificări în structura tarifară, având un impact semnificativ asupra calității vieții și accesului la servicii esențiale. Printre grupurile de consumatori cei mai expuși se numără:

- persoanele cu nevoi medicale speciale, care depind de energie electrică pentru dispozitive medicale esențiale, cum ar fi echipamentele de oxigenoterapie sau ventilatoarele;
- consumatorii vulnerabili din punct de vedere financiar, pentru care creșterea costurilor energiei electrice poate duce la dificultăți economice majore;
- instituțiile esențiale precum spitale, centre de îngrijire sau școli, care necesită un flux energetic neîntrerupt pentru a-și desfășura activitățile în condiții de siguranță.

Prin aceste acțiuni, Transelectrica își demonstrează angajamentul față de siguranța utilizatorilor finali, contribuind la crearea unui sistem energetic rezilient și echitabil, care să reducă expunerea la riscuri și să sprijine dezvoltarea sustenabilă a sectorului energetic.

Politici privind consumatorii și utilizatorii finali (S4-1)

Transelectrica a adoptat politici clare pentru gestionarea impacturilor semnificative ale serviciilor sale asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, având în vedere siguranța, accesibilitatea și sustenabilitatea transportului de energie electrică. Aceste politici sunt prevăzute la secțiunea Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative și sunt integrate în strategia de dezvoltare a Companiei, având ca obiectiv asigurarea unui sistem electroenergetic stabil, eficient și conform cu reglementările europene privind sustenabilitatea.

Având în vedere statutul său de companie de interes public și rolul esențial pe care îl are în transportul și securitatea energetică națională, Transelectrica implementează politici strategice menite să asigure stabilitatea, siguranța și fiabilitatea sistemului energetic. Întrucât consumatorii finali sunt beneficiarii direcți ai unui sistem energetic eficient, toate politicile adoptate la nivelul Companiei – de la investiții în infrastructură, securitate energetică, eficiență energetică și digitalizare, până la măsuri de sustenabilitate și optimizare operațională – au un impact direct asupra rezultatului final, respectiv funcționarea unui sistem energetic stabil, predictibil și conform cu cele mai înalte standarde de siguranță și performanță.

Politicile privind modernizarea și mentenanța rețelei asigură un flux stabil de energie, prevenind întreruperile neplanificate care ar putea afecta atât consumatorii casnici, cât și operatorii industriali sau instituțiile esențiale (spitale, școli, infrastructură critică). De asemenea, politicile de sustenabilitate și integrare a surselor regenerabile sprijină tranziția către un sistem energetic mai verde, reducând impactul asupra mediului și contribuind la un consum energetic mai eficient și mai accesibil pe termen lung. Totodată, politicile de tarifyare și reglementare influențează costurile suportate de utilizatori, prin optimizarea eficienței rețelei și gestionarea echilibrată a resurselor.

Astfel, orice decizie strategică luată la nivelul Transelectrica are un efect direct asupra calității, fiabilității și accesibilității energiei electrice livrate utilizatorilor finali, consolidând siguranța și stabilitatea sistemului energetic național.

Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi (S4-2)

Transelectrica nu furnizează direct energie consumatorilor, dar influențează în mod semnificativ siguranța, fiabilitatea și costurile energiei electrice. Astfel, Compania integrează perspectivele consumatorilor și utilizatorilor finali în deciziile sale strategice printr-un dialog constant cu autoritățile de reglementare, asociațiile de consumatori și instituțiile esențiale. Colaborarea are loc în mai multe etape, de la planificarea infrastructurii și stabilirea tarifelor până la monitorizarea impactului serviciilor asupra utilizatorilor.

În acest sens, Transelectrica a implementat procese de colaborare care includ:

- consultări periodice cu autoritățile de reglementare și asociațiile de consumatori pentru a integra punctele de vedere ale utilizatorilor finali în deciziile strategice;
- dialog activ cu instituții esențiale precum operatorii de distribuție a energiei electrice, structuri de securitate cibernetică și protecție a infrastructurii critice (infrastructură critică) pentru a asigura un flux energetic stabil și prevenirea întreruperilor neplanificate;
- transparență în comunicarea riscurilor și impacturilor – publicarea regulată a informațiilor privind investițiile în rețea, stabilitatea energetică și impactul modificărilor tarifare.

Transelectrica a instituit mai multe mecanisme de raportare și remediere a problemelor pentru utilizatorii finali:

- formular de raportare a problemelor – utilizatorii finali pot semna probleme legate de rețea prin intermediul canalelor oficiale de comunicare;
- sesiuni de consultare publică – desfășurate în colaborare cu autoritățile de reglementare, pentru a integra feedback-ul consumatorilor în deciziile strategice ale Companiei;
- rapoarte de transparență – care detaliază măsurile luate pentru asigurarea securității energetice și impactul acestora asupra utilizatorilor finali.

În ceea ce privește responsabilitatea operațională pentru asigurarea colaborării cu consumatorii și utilizatorii finali, în prezent nu există o structură dedicată, iar atribuțiile în acest sens sunt împărțite între structurile de comunicare, structurile de raportare și structurile tehnice. În viitor, se are în vedere orientarea mai concentrată pe aceste problematice și clarificarea responsabilităților în cadrul Transelectrica.

Pe parcursul anului 2024, în Transelectrica au fost înregistrate 296 sesizări, solicitări și petiții. Toate acestea au fost soluționate în termen legal.

Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările (S4-3)

Având în vedere specificul său de operator de transport și sistem al energiei electrice, Transelectrica nu colaborează direct cu consumatorii finali, deoarece activitatea sa se concentrează pe transportul energiei electrice la nivel național și pe asigurarea stabilității Sistemului Electroenergetic Național. Relația directă cu utilizatorii finali este gestionată de operatorii de distribuție și furnizorii de energie, care interacționează cu consumatorii casnici și industriali.

Cu toate acestea, Transelectrica menține un dialog constant cu autoritățile de reglementare, operatorii de distribuție și alte părți interesate, pentru a se asigura că deciziile sale operaționale și investiționale contribuie la siguranța, continuitatea și eficiența sistemului energetic, având astfel un impact indirect asupra consumatorilor finali.

Transelectrica a implementat un cadru de colaborare și mecanisme operaționale pentru a asigura sau facilita remedierea impacturilor negative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali. Aceste măsuri includ investiții în infrastructură, mecanisme de comunicare și consultare, procese de raportare a incidentelor și măsuri corective pentru asigurarea continuității și siguranței energetice.

Transelectrica își asumă responsabilitatea pentru minimizarea impacturilor asupra consumatorilor și utilizatorilor finali printr-un set de măsuri preventive și corective, aliniate la cerințele reglementărilor europene și naționale.

- **investiții în modernizarea rețelei** – digitalizarea și integrarea tehnologiilor Smart Grid pentru a reduce riscul de întreruperi neplanificate și a optimiza distribuția energiei;
- **monitorizarea continuă a rețelei** – implementarea unor sisteme de supraveghere avansate pentru detectarea rapidă a problemelor și aplicarea de măsuri corective imediate;
- **planuri de continuitate și management al riscurilor** – crearea unor strategii pentru prevenirea impacturilor negative majore asupra consumatorilor, precum întreruperile de energie în zone critice.

Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri (S4-4)

Transelectrica identifică și gestionează riscurile majore care pot afecta consumatorii și utilizatorii finali printr-o serie de măsuri tehnice, operaționale și strategice, menite să prevină disfuncționalitățile și să asigure siguranța alimentării cu energie electrică. Printre principalele acțiuni implementate se numără:

- modernizarea și digitalizarea infrastructurii – investiții continue în tehnologii Smart Grid, automatizare și digitalizare pentru optimizarea fluxurilor energetice și reducerea timpilor de remediere a incidentelor;
- sisteme avansate de monitorizare și intervenție – implementarea unor mecanisme de supraveghere în timp real a rețelei pentru detectarea rapidă a avariilor și intervenția promptă în situații critice;
- planuri de continuitate operațională – elaborarea și testarea periodică a scenariilor de criză pentru asigurarea rezilienței sistemului și minimizarea impactului întreruperilor de energie asupra consumatorilor vulnerabili și a infrastructurilor critice;
- colaborare cu autoritățile și operatorii de distribuție – transmiterea în timp real a informațiilor privind eventualele riscuri și incidente pentru a permite o reacție coordonată și eficientă.

Pentru a mitiga aceste riscuri, Transelectrica implementează măsuri proactive, cum ar fi:

- monitorizarea continuă a stabilității rețelei pentru a preveni întreruperile bruște și gestionarea eficientă a consumului energetic.
- investiții în modernizarea infrastructurii pentru a asigura eficiența și fiabilitatea rețelei în fața evenimentelor neprevăzute, cum ar fi condițiile meteorologice extreme.
- transparența în comunicarea riscurilor și colaborarea cu autoritățile pentru a oferi soluții de protecție pentru consumatorii vulnerabili.

Pe lângă gestionarea riscurilor, Transelectrica explorează oportunități de eficiență operațională și colaborare interinstituțională, cu scopul de a îmbunătăți serviciile furnizate indirect consumatorilor și utilizatorilor finali. Aceste inițiative includ:

- integrarea surselor de energie regenerabilă – facilitarea conectării la rețea a producătorilor de energie verde, contribuind astfel la un sistem energetic mai sustenabil și la stabilizarea costurilor pentru consumatori;
- optimizarea fluxurilor transfrontaliere de energie – creșterea capacității de interconectare cu rețelele europene pentru diversificarea surselor de energie și sporirea securității energetice naționale;
- programe de eficiență energetică și sustenabilitate – sprijinirea inițiativelor care încurajează consumul eficient și inteligent al energiei prin parteneriate cu autorități și organizații din domeniu.

Impacturile generate de activitatea Transelectrica sunt gestionate printr-un set de măsuri care vizează:

- reducerea riscurilor de întrerupere a furnizării energiei – prin modernizarea infrastructurii, implementarea tehnologiilor Smart Grid și automatizarea sistemelor de monitorizare;
- mitigarea impactului tarifar – optimizarea eficienței rețelei pentru a minimiza costurile suportate de consumatori, în conformitate cu reglementările ANRE;
- protejarea consumatorilor vulnerabili – prin monitorizarea consumului energetic, colaborarea cu autoritățile pentru a implementa soluții de sprijin și intervenție rapidă în caz de urgențe.

Transelectrica monitorizează continuu impactul și eficiența măsurilor adoptate, ajustând acțiunile în funcție de evoluția nevoilor consumatorilor și utilizatorilor finali. Acest proces include analiza fiabilității rețelei (durata și frecvența întreruperilor, timpul de răspuns la incidente), consultări periodice cu autoritățile și operatorii pentru optimizarea politicilor și investițiilor, audituri și controale tehnice pentru verificarea conformității și implementării măsurilor corective, precum și transparență și raportare publică, prin publicarea progreselor și măsurilor viitoare. Prin această abordare integrată, Transelectrica își reafirmă angajamentul față de siguranța, eficiența și sustenabilitatea sistemului energetic, contribuind la stabilitatea economică și protecția consumatorilor.

Transelectrica implementează planuri de acțiune și alocă resurse strategice pentru gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatorii finali. Acestea includ modernizarea infrastructurii și digitalizarea rețelei, pentru a crește fiabilitatea și siguranța alimentării cu energie, precum și monitorizarea continuă a sistemului energetic, utilizând tehnologii avansate pentru detectarea și prevenirea întreruperilor. Resursele alocate includ investiții în proiecte de eficiență energetică, securitate cibernetică și integrarea surselor regenerabile, alături de mecanisme de raportare și audit pentru evaluarea și îmbunătățirea performanței sistemului. Aceste măsuri contribuie la creșterea rezilienței energetice, optimizarea costurilor și protejarea consumatorilor vulnerabili, consolidând un sistem energetic fiabil și sustenabil.

La nivelul anului 2024, nu au fost înregistrate probleme și incidente grave privind drepturile omului în legătură cu consumatorii săi și/sau utilizatorii săi finali.

Totodată, pentru anul de raportare 2024, nu au fost alocate resurse pentru gestionarea impacturilor semnificative referitoare la utilizatorii finali.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative (S4-5)

Pentru anul de raportare 2024, nu au fost stabilite ținte în legătură cu rezultatele preconizate a fi obținute în viața consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali. În cursul anului 2025, se vor întreprinde demersuri cu privire la acest aspect.

Activitatea Transelectrica este fundamentală pentru consumatorul final, asigurând transportul sigur, stabil și eficient al energiei electrice de la producători către rețelele de distribuție. În calitate de operator unic de transport și sistem al energiei electrice în România, Compania joacă un rol strategic în menținerea echilibrului între producție și consum, garantând continuitatea alimentării și prevenind riscurile asociate întreruperilor neplanificate.

Deși nu interacționează direct cu utilizatorii casnici, Transelectrica influențează în mod semnificativ calitatea și fiabilitatea serviciilor energetice, prin investiții constante în modernizarea infrastructurii, integrarea surselor regenerabile și optimizarea fluxurilor energetice. Astfel, fiecare măsură adoptată de Companie are un impact direct asupra siguranței, costurilor și accesibilității energiei electrice, contribuind la stabilitatea pieței și la protecția consumatorilor finali.

Pentru reducerea impacturilor negative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, Transelectrica urmărește optimizarea timpului de remediere a incidentelor și reducerea duratei întreruperilor neplanificate prin digitalizarea proceselor și implementarea unor sisteme avansate de monitorizare a rețelei. Modernizarea infrastructurii reprezintă o prioritate strategică, având ca obiectiv diminuarea frecvenței defectăunilor și asigurarea unei alimentări continue cu energie electrică.

În ceea ce privește promovarea impacturilor pozitive asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, un obiectiv major este facilitarea accesului la energie regenerabilă prin integrarea eficientă a surselor verzi în infrastructura existentă, sprijinind astfel tranziția către un sistem energetic sustenabil.

Pentru gestionarea riscurilor și valorificarea oportunităților semnificative, Transelectrica dezvoltă un sistem avansat de prognoză și management al riscurilor, care permite anticiparea fluctuațiilor din rețea și implementarea unor măsuri proactive de stabilizare a sistemului energetic. Extinderea interconectărilor regionale este un alt element esențial al strategiei Companiei, având rolul de a îmbunătăți securitatea energetică și de a reduce riscurile majore care ar putea afecta continuitatea furnizării. În plus, Transelectrica elaborează și implementează un plan de continuitate operațională, care include proceduri clare pentru intervenții rapide și eficiente în cazul unor situații de urgență, asigurând astfel o mai bună protecție a consumatorilor și a infrastructurii critice.

CAPITOLUL V

Aspecte de guvernare – G1

1. Conduita profesională (G1 1-6)

Rolul organelor de conducere (Directorat) și de supraveghere (Consiliu de supraveghere) (GOV-1)

Conduita profesională a Transelectrica este determinată de statutul său de lider pe piața națională și de relevanța sa pe cea internațională. În acest context, Compania a adoptat principii solide de guvernare corporativă și practici de afaceri transparente, esențiale pentru implementarea strategiei și politicilor sale de business.

Prin transparență decizională și conformitate cu reglementările naționale și europene, Compania creează un mediu organizațional care încurajează etica profesională, inovația și dezvoltarea continuă a angajaților.

Astfel, printr-un cadru bine definit de reglementare a guvernării corporative, Transelectrica își asumă angajamentul de a menține un standard ridicat de etică, integritate și conformitate în toate activitățile sale, asigurând astfel o dezvoltare sustenabilă și o relație de încredere cu toate părțile interesate.

Pentru a consolida această poziție, Transelectrica implementează programe de formare continuă axate pe guvernare, sustenabilitate și conformitate, asigurând astfel că toți angajații înțeleg și aplică valorile Companiei. Totodată, Transelectrica pune accent pe dialogul deschis și colaborarea cu părțile interesate, menținând un standard ridicat de responsabilitate socială și de mediu.

În plus, prin politici clare de integritate și mecanisme eficiente de prevenire a riscurilor, Transelectrica susține un climat organizațional etic și echitabil, în care profesionalismul și performanța sunt recunoscute și încurajate.

Organele statutare ale Transelectrica sunt numite în conformitate cu Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, asigurând un management profesionist și responsabil. Totodată, listarea Companiei la BVB impune respectarea unor standarde stricte de transparență, conformitate și raportare, consolidând astfel un comportament etic și responsabil în relația cu investitorii și partenerii de afaceri.

Expertiza organelor statutare în ceea ce privește conduita profesională este esențială pentru asigurarea unui cadru etic și responsabil în cadrul Transelectrica.

Cultura corporativă a Transelectrica este fundamentată pe principii etice și de conformitate, integrate în strategiile și procesele Companiei. Codul de etică și conduită profesională, aprobat de Consiliul de Supraveghere și implementat de Directorat, definește comportamentele acceptabile și valorile esențiale care ghidează activitatea tuturor angajaților și partenerilor de afaceri.

În completare, Politica antifraudă și anticorupție, aprobată de către Directorat stabilește mecanisme stricte de prevenire, detectare și combatere a fraudei, consolidând cadrul de integritate și conformitate al Transelectrica. De asemenea, Politica privind protecția avertizorilor în interes public (parte integrantă a Politicii antifraudă și anticorupție), oferă garanții pentru angajați și terți, încurajând raportarea neregulilor într-un mod sigur și confidențial.

Prin aplicarea acestor politici, Transelectrica dezvoltă o cultură corporativă bazată pe integritate, transparență și respect pentru standardele etice, consolidând încrederea investitorilor, a autorităților și a partenerilor săi.

Directoratul Transelectrica joacă un rol strategic în implementarea și consolidarea guvernancei corporative, asigurând conformitatea cu reglementările naționale și europene și integrarea principiilor de sustenabilitate și etică în toate procesele decizionale. Dincolo de aplicarea politicilor de conformitate, Directoratul, prin expertiza sa în managementul riscurilor, sustenabilitate și reglementări internaționale, creează un cadru robust pentru menținerea conduitei profesionale și integrității corporative, contribuind activ la atingerea obiectivelor strategice ale Companiei. Totodată, Directoratul își asuma răspunderea cu privire la raportarea privind sustenabilitatea, promovează un mediu organizațional bazat pe responsabilitate și transparență și implementează programe de formare continuă și monitorizare a conduitei profesionale, consolidând astfel reputația și sustenabilitatea pe termen lung a Transelectrica.

Prin expertiza consolidată a acestor structuri, Transelectrica promovează o cultură corporativă bazată pe integritate, responsabilitate și excelență operațională, aliniindu-se celor mai înalte standarde de guvernance corporativă și sustenabilitate.

Organele de administrare și conducere joacă un rol esențial în promovarea și aplicarea principiilor de conduită profesională în cadrul filialelor Teletrans și Smart. Acestea sunt responsabile de definirea și implementarea Codului de conduită etică, prin care sunt stabilite standardele de comportament profesional, prevenirea conflictelor de interese și respectarea reglementărilor privind guvernanta corporativă.

De asemenea, Consiliile de Administrație și conducerile executive asigură monitorizarea conformității, adoptarea măsurilor de prevenire a corupției, precum și promovarea unui climat organizațional bazat pe transparență, responsabilitate și respect reciproc.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative (IRO-1)

Transelectrica, în calitate de unic operator de transport și sistem al energiei electrice din România, are un rol esențial în securitatea și stabilitatea SEN. În acest context, aspecte precum conduita profesională, protecția avertizorilor, gestionarea relațiilor cu furnizorii și practicile de plată, corupția și darea de mită sunt factori importanți care influențează încrederea publică, guvernanta corporativă, conformitatea cu reglementările europene și naționale, precum și relațiile cu părțile interesate.

Prin consolidarea unui mediu de afaceri transparent și etic, Transelectrica nu doar își protejează reputația și stabilitatea financiară, ci contribuie și la dezvoltarea sustenabilă a sectorului energetic românesc.

Procesul de management al riscurilor în cadrul Transelectrica se desfășoară în conformitate cu Ordinul SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice și cu procedura operațională internă – Managementul riscului.

Procedura operațională are ca scop implementarea unui proces de management al riscurilor care să faciliteze realizarea obiectivelor Transelectrica, în condiții de economicitate, eficiență și eficacitate. Totodată, se asigură îmbunătățirea continuă a modului de desfășurare a etapelor aferente procesului de management al riscurilor, respectiv identificarea, evaluarea, stabilirea strategiei de gestionare, monitorizarea implementării măsurilor de control și raportarea periodică.

Procedura prevede că fiecare entitate organizatorică are obligația de a analiza sistematic, cel puțin o dată pe an, riscurile legate de desfășurarea activităților sale și de a elabora planurile corespunzătoare în direcția limitării posibilelor consecințe ale manifestării riscurilor.

Comisia de monitorizare a controlului intern managerial coordonează procesul de actualizare a obiectivelor generale și specifice, a activităților procedurale, a procesului de gestionare a riscurilor, a sistemului de monitorizare a performanțelor, a situației procedurilor și a sistemului de monitorizare și de raportare, respectiv informare către Directoratul Companiei.

Subtemă	Impact (I)	Risc / Oportunitate (R/O)
Cultura organizațională	Impact pozitiv: - consolidarea credibilității și reputației prin aplicarea unor standarde ridicate de etică, transparență și conformitate; - consolidarea relațiilor cu părțile interesate, inclusiv investitori, autorități de reglementare și parteneri de afaceri, prin respectarea principiilor de guvernanta corporativă; - prevenirea sancțiunilor sau restricțiilor operaționale prin conformitatea cu reglementările europene și naționale; Impact potențial negativ: în cazul unor încălcări grave ale normelor etice, există un potențial risc de deteriorare a reputației, ceea ce poate afecta încrederea în Companie	Risc reputațional – expunerea negativă în cazul unor conflicte de interese, lipsei transparenței în procesul decizional sau aplicării unor practici incorecte în administrarea contractelor și licitațiilor publice; Oportunitate – crearea unui mediu de lucru etic și incluziv, care atrage și reține talentele din industrie, susținând astfel dezvoltarea durabilă a companiei.
Protecția avertizorilor	Transelectrica poate încuraja angajații și partenerii să contribuie la identificarea și eliminarea practicilor frauduloase, corupției sau încălcării reglementărilor	Risc – avertizorii de integritate ar putea fi expuși la represalii, discriminare sau intimidare, ceea ce ar duce la o reducere a numărului de raportări și la o deteriorare a culturii organizaționale
Gestionarea relațiilor cu furnizorii și practicile de plată	Nu au fost identificate impacturi	Nu au fost identificate riscuri / oportunități
Corupția și darea de mită	Impact potențial negativ: în cazul unor fapte de corupție sau dare de mită, există un potențial risc de deteriorare a reputației, ceea ce poate afecta încrederea în Companie	Risc reputațional – expunerea negativă în cazul unor incidente de corupție și dare de mită

Politicele privind conduita profesională și cultura corporativă (G1-1)

Transelectrica promovează o cultură organizațională bazată pe integritate, responsabilitate și transparență. Printr-o serie de politici și proceduri interne, prevăzute la secțiunea Politici MDR-P

– Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative, Compania asigură respectarea principiilor etice, conformității legale și guvernantei corporative, consolidând un mediu de lucru echitabil și sigur pentru toți angajații.

Politica de etică și integritate corporativă. Transelectrica stabilește un set de reguli și standarde de comportament menite să asigure corectitudine, transparență și responsabilitate în toate activitățile desfășurate. Aceste principii sunt comunicate angajaților și părților interesate prin:

- *Codul de etică și conduită profesională*, care reglementează obligațiile, responsabilitățile și comportamentele acceptabile la nivel corporativ;
- *Planul de integritate*, elaborat conform H.G. nr. 1269/2021 privind Strategia Națională Anticorupție, care vizează măsuri de prevenire și combatere a corupției;

Codul de etică și conduită profesională al Transelectrica stabilește principii fundamentale de etică, integritate și transparență aplicabile tuturor angajaților. Acesta este un document de reglementare internă pentru angajații Companiei, oferind informații privind modul în care aceștia se vor comporta moral și profesional, atât în timpul activității profesionale, cât și în afara acesteia (în măsura în care afectează imaginea Companiei).

Politica urmărește asigurarea unui mediu de lucru bazat pe respect reciproc, profesionalism și responsabilitate, contribuind la consolidarea unei culturi organizaționale etice și sustenabile. Prin Codul de etică și conduită profesională, Transelectrica își asumă un set de obiective generale menite să consolideze integritatea, transparența și responsabilitatea în cadrul organizației.

Prin promovarea respectului și încrederii reciproce între angajați, Compania asigură un mediu de lucru colaborativ, bazat pe profesionalism și etică. Totodată, Transelectrica aplică o politică de toleranță zero față de corupție, fraudă și conflicte de interese, implementând măsuri stricte pentru prevenirea și sancționarea acestora.

Codul de etică și conduită profesională		
Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Un comportament etic asigură o reputație solidă și încrederea investitorilor și partenerilor	Riscurile de corupție sau conflicte de interese pot afecta credibilitatea Companiei	Implementarea unui cod etic strict reduce riscurile juridice și consolidează relațiile comerciale și instituționale

Codul de etică și conduită profesională este aprobat de către Consiliul de Supraveghere, iar Directoratul este responsabil de punerea în aplicare a acestuia.

Transelectrica a implementat mecanisme clare pentru identificarea și raportarea comportamentelor ilegale sau a încălcărilor Codului său de etică și conduită profesională, asigurând un cadru transparent și sigur pentru sesizările venite atât din partea angajaților, cât și din partea partenerilor externi. Aceste mecanisme sunt esențiale pentru menținerea integrității organizaționale, conformității cu reglementările și protejarea drepturilor tuturor părților interesate.

Pentru facilitarea raportărilor, sesizările pentru anul de raportare 2024³¹ au putut fi transmise prin e-mail, disponibil la office@transelectrica.ro. Sesizările sunt analizate de către Directoratul companiei, iar în cazul în care sunt considerate legitime, sunt luate măsuri pentru remedierea situației în cel mai scurt timp posibil. Compania garantează că toate sesizările sunt tratate confidențial, iar identitatea persoanelor care semnalează probleme este protejată.

Codul de etică și conduită profesională stabilește clar tipurile de comportament care pot fi raportate, incluzând încălcări ale reglementărilor interne, practici ilegale precum corupția sau fraudă, conflictele de interese, abateri de la normele de sănătate și securitate în muncă, hărțuirea și discriminarea, precum și neconformitățile legate de protecția mediului sau relațiile cu comunitatea. Această abordare permite detectarea și corectarea problemelor înainte ca acestea să genereze riscuri semnificative pentru companie și părțile interesate.

Pentru a proteja avertizorii de integritate, Transelectrica aplică o politică strictă împotriva represaliilor. Angajații care raportează încălcări ale eticii nu pot fi sancționați, concediați sau discriminați în vreun fel pentru sesizările făcute cu bună-credință. De asemenea, toate raportările sunt investigate imparțial, iar deciziile luate sunt conforme cu reglementările interne și legislația în vigoare.

Prin aceste măsuri, Transelectrica își consolidează angajamentul față de etică, transparență și guvernare corporativă, promovând un mediu de lucru sigur și corect, aliniat la cele mai înalte standarde de integritate și responsabilitate socială.

Abaterile de la Cod sunt înaintate către Comisia de Disciplină din cadrul Companiei, comisie ce dispune măsurile disciplinare în conformitate cu Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, precum și cu Regulamentul de Organizare și Funcționare al Transelectrica.

Transelectrica își aliniază politica de etică și integritate corporativă cu prevederile Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București (BVB), ale reglementărilor ANRE și ale standardelor internaționale în domeniul conduitei profesionale.

În urma unei analize interne detaliate și având în vedere așteptările părților interesate, Consiliul de Supraveghere al Transelectrica a aprobat, în februarie 2025, noul Cod de etică, aliniat cerințelor actuale și adaptat nevoilor stakeholderilor. Această actualizare reflectă angajamentul companiei față de integritate, transparență și conformitate, consolidând cadrul de guvernare corporativă și promovând standarde etice ridicate.

Codul de etică al Transelectrica este public și accesibil atât pe site-ul Companiei, cât și prin rețeaua internă de comunicare (Intranet), asigurând astfel transparență și cerințe de aliniere pentru toți angajații și părțile interesate.

Prin implementarea Codului de etică și conduită profesională, Transelectrica consolidează cultura sa corporativă, promovează practici etice și transparente și asigură conformitatea cu standardele internaționale de guvernare și sustenabilitate. Această abordare sprijină obiectivele Companiei de integritate, eficiență și dezvoltare responsabilă în sectorul energetic.

³¹ Codul de etică adoptat în anul 2025 prevede mecanisme și canale de raportare diferite.

Atât filiala Teletrans, cât și filiala Smart au adoptat Coduri de conduită etică pentru a asigura un cadru clar și uniform de principii și valori care să ghideze activitatea profesională a angajaților și conducerii.

Politica antifraudă și anticorupție adoptată la nivelul Companiei are ca scop crearea și dezvoltarea unui mediu instituțional intern și transparent care să faciliteze prevenirea, detectarea și combaterea fraudei și corupției. Aceasta vizează responsabilizarea întregului personal, contribuind la consolidarea unui mediu conștientizat al riscurilor și consecințelor legate de fraudă și corupție. De asemenea, Politica are ca obiectiv conștientizarea personalului Companiei cu privire la interzicerea activităților ilegale, inclusiv fraudă în beneficiul Transelectrica sau obținerea pentru sine sau pentru altul a unor foloase ca urmare a unor activități ilegale, imorale.

Pentru a preveni riscurile de corupție, Transelectrica implementează:

- *Procedura de sistem privind măsurile preventive de corupție*, care asigură identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor de corupție;
- *Metodologia pentru gestionarea riscurilor de corupție*, prin care se stabilesc măsuri de control și prevenire, adaptate cauzelor care determină probabilitatea faptelor de corupție, cu scopul de a menține aceste riscuri la un nivel redus, precum și de a minimiza impactul acestora asupra activităților Companiei;
- *Mecanisme de raportare și sancționare a abaterilor etice*, care permit depistarea și tratarea promptă a practicilor neconforme.

Politica antifraudă și anticorupție		
Impacturi (I)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Impact pozitiv: Creșterea încrederii investitorilor, partenerilor și părților interesate în practicile de afaceri ale companiei	Nerespectarea acestei politici poate duce la sancțiuni legale, pierderi financiare și deteriorarea reputației Companiei	Implementarea unor măsuri stricte antifraudă sprijină accesul la finanțări europene și consolidarea poziției Transelectrica ca lider în guvernanța corporativă

Politica se aplică la nivel intern pentru asigurarea conformității cu legislația națională și cea europeană în legătură cu fraudă, corupția și conflictul de interese. Politica acoperă toate formele de fraudă sau suspiciuni de fraudă care implică personalul Transelectrica, inclusiv relații cu alte entități publice, autorități de orice fel, instituții publice, beneficiari finali, operatori economici și alte părți care au relații financiare sau non-financiare cu Compania.

Investigarea fraudelor sau suspiciunilor de fraudă este efectuată indiferent de nivelul riscului implicat, poziția ocupată, circumstanțe sau relația părților cu Transelectrica.

Directoratul aprobă Politica antifraudă și anticorupție, promovând o politică de toleranță zero în ceea ce privește fraudă și corupția. În acest sens: investighează intern toate semnalările de fraudă sau suspiciuni de fraudă, inclusiv cele anonime, cu suficiente probe sau detalii legate de fraudă, implementează, dezvoltă și consolidează un sistem eficient de control intern manageriale, asigură prevenirea, detectarea și corectarea conflictelor de interese, fraudei, corupției și dublei finanțări în cadrul proiectelor și activităților Companiei.

În definirea Politicii antifraudă și anticorupție, Transelectrica a luat în considerare și cerințele principalelor părți interesate:

- investitorii și acționarii – solicită transparență totală în tranzacții și măsuri clare de prevenire a corupției;
- autoritățile de reglementare (ANRE, BVB) – impun respectarea unor standarde ridicate de etică și conformitate;
- furnizorii și partenerii de afaceri – sunt obligați să respecte aceleași principii de integritate în relațiile contractuale;
- angajații și sindicatele – beneficiază de mecanisme de protecție pentru raportarea incidentelor și asigurarea unui mediu de lucru corect și echitabil

Transelectrica se angajează să asigure transparența și accesibilitatea politicii sale antifraudă și anticorupție, astfel încât toate părțile interesate să fie corect informate și să contribuie activ la implementarea acesteia. Politica este disponibilă pe website-ul oficial al Companiei, facilitând accesul investitorilor, furnizorilor și partenerilor de afaceri la principiile și regulile de conformitate. În plus, angajații beneficiază de acces direct la Politica antifraudă și anticorupție prin platforma internă (Intranet), unde pot consulta reglementările aplicabile și procedurile necesare pentru asigurarea unui mediu de afaceri etic și responsabil.

Politica privind protecția avertizorilor în interes public este parte integrantă din Politica antifraudă și anticorupție. Transelectrica promovează un mediu sigur pentru raportarea incidentelor de conduită profesională necorespunzătoare, în conformitate cu Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor.

- Procedura operațională – Avertizor în interes public asigură mecanisme clare de raportare, investigare și protecție împotriva represaliilor;
- Canale de raportare securizate (e-mail, platformă online, raportare directă la Departamentul Anticorupție și Integritate), care garantează confidențialitatea și protecția avertizorilor;
- Analiza și soluționarea incidentelor raportate, prin aplicarea unor măsuri corective eficiente.

Obiectivul principal al politicilor instituite la nivelul Transelectrica constă în minimizarea riscurilor de corupție în cadrul Companiei prin implementarea unui sistem robust de prevenție, detectare și raportare a incidentelor de integritate. Acest sistem asigură investigarea promptă și sancționarea corespunzătoare a oricărei încălcări, garantând conformitatea cu toate reglementările naționale și internaționale aplicabile. Pentru o aplicare eficientă, aceste măsuri sunt comunicate transparent, fiind publicate pe intranetul Transelectrica și distribuite ulterior prin e-mail către toți angajații, consolidând astfel cultura organizațională bazată pe etică și responsabilitate. Astfel, Transelectrica aplică un sistem solid de politici privind conduita profesională pentru a menține transparența, integritatea și responsabilitatea în toate activitățile sale.

Transelectrica pune accent pe dezvoltarea continuă a angajaților, implementând anual programe de formare și perfecționare profesională. În acest context, în anul 2024, trei angajați au beneficiat de instruire și au participat la Conferința Managementului Riscurilor de Corupție.

Activitățile de formare și dezvoltare profesională din 2024 au vizat consolidarea competențelor și diversificarea abilităților angajaților, având ca obiectiv principal îmbunătățirea performanței individuale și organizaționale.

Filiața Teletrans a aderat la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, dezvoltând un Plan de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025. De asemenea, și filiala Smart este angajată într-o guvernanta corporativă transparentă și etică, aliniindu-se la Strategia Națională Anticorupție

Funcții expuse riscurilor. În anul 2024, nu au fost identificate funcții expuse riscurilor. Cu toate acestea, membrii conducerii Companiei, prin prisma activității, dețin funcții care pot fi expuse riscurilor.

Atât Directoratul, cât și Consiliul de Supraveghere al Transelectrica își desfășoară activitatea în strictă conformitate cu legislația aplicabilă și documentele statutare, asigurând respectarea principiilor de transparență, integritate și obiectivitate în luarea deciziilor. În acest sens, Compania aplică mecanisme clare de prevenire, identificare și gestionare a conflictelor de interese, aliniindu-se cerințelor naționale și europene privind guvernanta corporativă.

În prezent, Transelectrica se află în proces de actualizare a procedurii operaționale privind funcțiile sensibile, având ca obiectiv stabilirea unui cadru clar pentru identificarea și gestionarea acestora. În acest context, o funcție sensibilă este definită ca acea poziție care implică un risc semnificativ în raport cu atingerea obiectivelor strategice ale Companiei. Prin această inițiativă, Transelectrica își propune să întărească mecanismele de control intern, asigurând o gestionare eficientă a riscurilor asociate acestor funcții și consolidând conformitatea cu standardele de guvernanta corporativă. Astfel, demersul are rolul de a asigura o abordare sistematică și preventivă în gestionarea riscurilor asociate conformității și integrității în cadrul organizației.

Prin proceduri riguroase de conformitate, inclusiv obligația de dezvăluire și declarare a intereselor personale, Transelectrica menține un proces decizional echitabil și independent, protejând astfel interesele Companiei și ale părților interesate.

Gestionarea relațiilor cu furnizorii (G1-2)

Relația cu furnizorii la nivelul Transelectrica este gestionată printr-un cadru procedural clar, aliniat tuturor reglementărilor naționale și interne privind achizițiile. Selecția și monitorizarea furnizorilor se realizează conform procedurilor operaționale specifice, care stabilesc criterii obiective privind transparența, integritatea și sustenabilitatea lanțului valoric. Prin mecanisme de due diligence, furnizorii sunt evaluați în funcție de respectarea normelor de etică, protecția drepturilor muncii și impactul asupra mediului, iar performanțele acestora sunt monitorizate prin audituri periodice și rapoarte de conformitate.

În anul 2024, întreg procesul de achiziții s-a desfășurat conform cadrului legislativ aplicabil, respectând principiile transparenței și echității în selectarea furnizorilor. În procesul de contractare, s-au aplicat criterii riguroase privind respectarea standardelor sociale și de mediu, asigurându-se că furnizorii respectă drepturile fundamentale ale lucrătorilor.

CONTRACTE SEMNATE ÎN ANUL 2024	346	Procentual, raportat la numărul TOTAL
CONTRACTE SEMNATE CU CONTRACTANȚI DIN ROMÂNIA:	341	98,55%
CONTRACTE SEMNATE CU CONTRACTANȚI DIN UE:	2	0,58%
CONTRACTE SEMNATE CU CONTRACTANȚI NON UE:	3	0,87%

Abordarea întârzierilor în efectuarea plăților, în special către IMM-uri, implementată la nivelul Transelectrica, are ca obiectiv menținerea unui flux financiar stabil și asigurarea respectării termenelor contractuale, contribuind astfel la sustenabilitatea economică a furnizorilor. Compania aplică proceduri stricte de gestionare a lichidităților, garantând procesarea plăților în termenul standard de 30 de zile, cu excepția situațiilor justificate contractual.

Pentru a sprijini IMM-urile, Transelectrica monitorizează în mod constant respectarea obligațiilor financiare, utilizând mecanisme de raportare și control pentru a preveni acumularea restanțelor. De asemenea, Compania a implementat sisteme digitale de procesare a facturilor pentru optimizarea fluxului financiar, reducerea riscului de întârzieri și îmbunătățirea transparenței în relația cu furnizorii.

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită (G1-3)

Transelectrica a implementat un sistem integrat de prevenire, depistare, investigare și reacție la acuzațiile sau incidentele legate de corupție și dare sau luare de mită, aliniat atât reglementărilor naționale, cât și celor europene. Acest sistem include măsuri proactive de prevenție, precum evaluarea periodică a riscurilor de corupție, implementarea Codului de etică și conduită profesională și mecanisme de raportare pentru angajați și părțile interesate.

Detecția și investigarea incidentelor se realizează prin proceduri clare de analiză și raportare, asigurând astfel un răspuns prompt și eficient.

Prin *Procedura de sistem privind măsurile preventive anticorupție* adoptată la nivelul Transelectrica este stabilit cadrul clar pentru prevenirea și raportarea actelor de corupție, contribuind astfel la menținerea unui mediu de lucru etic și transparent, în conformitate cu standardele legale și de integritate promovate de Companie.

Prevenirea corupției este esențială pentru menținerea încrederii publice și a eficienței operaționale a Companiei, astfel că obiectivele principale ale procedurii includ:

- *prevenirea corupției* – implementarea unor măsuri preventive care să reducă riscurile de corupție în cadrul Companiei;
- *detectarea și raportarea* – stabilirea unui sistem eficient pentru detectarea și raportarea incidentelor de corupție;
- *sanționarea actelor de corupție* – asigurarea că orice act de corupție este investigat și sancționat corespunzător;

- *promovarea integrității* – crearea și menținerea unei culturi organizaționale bazate pe integritate și transparență;
- *respectarea legii* – asigurarea conformității cu toate legile și reglementările naționale și internaționale relevante.

Prevenirea corupției se realizează prin:

- informare și instruire anticorupție;
- managementul riscurilor de corupție;
- evaluare, monitorizare, raportare.

Metodologia pentru gestionarea riscurilor de corupție are ca scop adoptarea la nivelul tuturor entităților organizatorice ale Companiei a unor măsuri de control și prevenire adaptate cauzelor care determină probabilitatea apariției faptelor de corupție și are ca obiective:

- promovarea integrității, transparenței instituționale și buneii desfășurări a activităților specifice;
- stabilirea priorităților de intervenție în domeniul prevenirii corupției;
- asigurarea implementării măsurilor de prevenire și control a riscurilor de corupție de către personalul de conducere.

Implementarea procedurilor a contribuit la consolidarea reputației Companiei și la crearea unui mediu de lucru corect și echitabil pentru toți angajații, acestea fiind bazate pe principiul statutului de drept, transparență, prevenirea săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate, potrivit cărora identificarea și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție sunt prioritare și imperative în combaterea corupției.

Orice suspiciune sau incident de corupție este raportat imediat și analizat de către angajații din cadrul Departamentului Anticorupție și Integritate. Raportarea transparentă și analiza detaliată a acestor incidente sunt esențiale pentru îmbunătățirea continuă a măsurilor preventive. Procedura de raportare include canalele de raportare, e-mail, protecția avertizorilor, analizarea incidentelor, luarea măsurilor corective.

Determinarea și implementarea măsurilor de intervenție a riscurilor de corupție se face pe baza clasificării riscurilor de corupție realizate și a rezultatelor activităților de identificare, descriere și evaluare a acestora, urmând apoi să fie propuse măsuri de prevenire și control de către membrii Grupului de lucru, conform Metodologiei pentru gestionarea riscurilor de corupție în cadrul CNTEE Transelectrica S.A.

Totodată, Transelectrica desfășoară programe periodice de formare și instruire pentru angajați, cu accent pe managementul riscurilor de corupție, aplicarea standardelor de conformitate și transparență, precum și consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate și responsabilitate.

Incidente de corupție sau dare sau luare de mită (G1-4)

Datorită eficacității procedurilor enumerate anterior și a toleranței zero la corupție, în anul 2024 Transelectrica nu a înregistrat incidente de corupție.

Anul de raportare	Nr. sesizări	Incident	Status	Acțiuni de remediere
2024	0	Nu a existat	NA	NA

Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby (G1-5)

Standardul ESRS G1-5, care vizează aspecte legate de activitățile politice și cheltuielile aferente acestora, nu se aplică la nivelul Transelectrica, întrucât Compania operează ca unic transportator și operator de sistem al energiei electrice în România, fiind o entitate strategică de interes național, aflată sub reglementarea strictă a legislației naționale și europene.

Transelectrica nu desfășoară activități de finanțare politică, iar politica sa de guvernare corporativă și transparență interzice orice implicare în astfel de acțiuni. În acest context, Compania își desfășoară activitatea exclusiv în conformitate cu reglementările aplicabile privind etica în afaceri și integritatea instituțională, fără a alocă resurse sau a avea inițiative care să intre în sfera de aplicabilitate a ESRS G1-5.

Practici de plată (G1-6)

Transelectrica respectă un proces clar și riguros pentru gestionarea plăților către furnizori, asigurând respectarea termenelor contractuale fără excepție. Compania efectuează toate plățile conform prevederilor contractuale stabilite cu privire la termenele de plată, la un termen standard de 30 de zile pentru toate categoriile de furnizori, inclusiv IMM-uri, fără întârzieri înregistrate.

Pentru a menține această disciplină financiară, Transelectrica dispune de mecanisme eficiente de gestionare a lichidităților și a fluxului de numerar. Astfel, în situații extraordinare, Compania are încheiate facilități de credit care permit asigurarea continuității plăților fără impact asupra partenerilor comerciali.

La data raportării, Transelectrica nu are și nu a avut întârzieri la plată și nu există proceduri judiciare pendinte din partea furnizorilor din acest motiv. Compania își menține angajamentul față de practici comerciale responsabile, oferind furnizorilor săi predictibilitate și stabilitate în relațiile contractuale.

CAPITOLUL VI

Concluzii și Perspective

Prin acest Raport de sustenabilitate, Transelectrica reafirmă angajamentul său ferm față de dezvoltarea sustenabilă, transparență și responsabilitate corporativă. Într-un context energetic aflat în plină transformare, Compania își asumă un rol strategic în facilitarea tranziției către un sistem energetic mai curat, mai eficient și mai rezilient. Investițiile în modernizarea infrastructurii, integrarea tehnologiilor verzi, dezvoltarea resursei umane și implicarea activă în comunități reflectă viziunea Transelectrica asupra unui viitor sustenabil și inovator.

Totodată, implementarea celor mai riguroase standarde de guvernantă și etică întărește poziția Companiei ca lider responsabil în sectorul energetic. Privind spre viitor, Transelectrica rămâne dedicată misiunii sale de a asigura securitatea și stabilitatea Sistemului Electroenergetic Național, sprijinind obiectivele de neutralitate climatică și contribuind activ la progresul economic și social al României.

Transelectrica este o companie strategică nu doar la nivel național, ci și regional, având un rol activ în integrarea pieței energetice europene. Ca membru al rețelei ENTSO-E, Transelectrica participă la elaborarea politicilor sectorului energetic european și la implementarea proiectelor care vizează piața unică de energie, interconexiunea rețelelor și obiectivele de decarbonizare ale UE. Prin aceste demersuri, Compania sprijină realizarea unei piețe energetice europene interconectate și fiabile, contribuind la atingerea obiectivelor comune de securitate energetică și sustenabilitate.

Transelectrica abordează sustenabilitatea într-un mod integrat și strategic, aliniindu-și practicile la standardele internaționale și europene actuale. Compania are o tradiție în ceea ce privește transparența, publicând de șapte ani rapoarte de sustenabilitate cu respectarea standardelor GRI. Anul de raportare 2024 este marcat de trecerea la cel mai recent cadru de raportare, conform Directivei UE 2022/2464, ceea ce asigură o prezentare mai riguroasă și cuprinzătoare a performanțelor sale ESG.

În Raportul de sustenabilitate prezent, Transelectrica evidențiază integrarea sustenabilității în toate aspectele operaționale și de strategie, considerând raportarea nu doar o obligație legală, ci și un instrument strategic de management. Prin alinierea deplină la standardele europene (ESRS) și adoptarea conceptului de dublă materialitate, Compania își consolidează poziția de lider responsabil, reflectându-și impactul economic, social și de mediu în mod transparent pentru factorii de decizie și părțile interesate. Această abordare subliniază angajamentul Transelectrica față de obiectivele ambițioase ale Pactului Verde European și inițiativei „Fit for 55”, Compania demonstrând determinarea de a sprijini tranziția către un viitor mai verde și sustenabil prin acțiuni concrete și excelență operațională.

Transelectrica joacă un rol cheie în eforturile de atenuare a schimbărilor climatice, aliniindu-se deplin la obiectivele climatice ale Uniunii Europene și ale Pactului Verde European. Compania a demarat un amplu program de investiții în infrastructura RET, axat pe tehnologii cu emisii reduse și soluții eficiente energetic, pentru a reduce amprenta de carbon și a facilita tranziția energetică.

Prin fonduri atrase din mecanisme europene (Fondul de Modernizare, PNRR – REPowerEU, etc.), în valoare de sute de milioane de euro, Transelectrica își modernizează și extinde rețeaua

de înaltă tensiune conform celor mai moderne standarde, sporind eficiența și fiabilitatea sistemului. Un pilon central al strategiei climatice este integrarea tot mai mare a surselor regenerabile în SEN. Transelectrica dezvoltă proiecte de extindere a rețelei în zone cu potențial ridicat (precum Dobrogea pentru eolian și solar) și crește capacitățile de interconexiune cu rețelele țărilor vecine, în conformitate cu cerințele UE.

Aceste măsuri contribuie direct la decarbonizarea sectorului energetic românesc și la atingerea Țintelor europene de energie regenerabilă și neutralitate climatică. De asemenea, Compania investește în modernizarea și digitalizarea infrastructurii prin soluții Smart Grid – stații digitale, sisteme avansate de control, echipamente inteligente – pentru optimizarea fluxurilor și reducerea pierderilor de energie în rețea.

Promovând eficiența energetică (inclusiv prin reducerea consumului intern și a pierderilor tehnice), Transelectrica asigură atât scăderea emisiilor indirecte, cât și creșterea randamentului operațional al rețelei. Toate aceste inițiative evidențiază contribuția semnificativă a Companiei la combaterea schimbărilor climatice.

Transelectrica acordă o importanță deosebită resursei umane și protejării drepturilor lucrătorilor săi, precum și ale celor din lanțul valoric. Toți angajații beneficiază de drepturi protejate integral conform legislației naționale, europene și standardelor Organizației Internaționale a Muncii, existând mecanisme solide de dialog social cu implicarea sindicatelor. Compania promovează diversitatea, echitatea și egalitatea de șanse, asigurând un mediu de lucru sigur și nediscriminatoriu. În plus, Transelectrica investește în formarea continuă a personalului propriu pentru a-l adapta la noile tehnologii, ceea ce contribuie la dezvoltarea profesională a angajaților și la creșterea competențelor interne.

Transelectrica cultivă o relație strânsă și responsabilă cu comunitățile locale în care își desfășoară activitatea. În acest sens, Compania desfășoară numeroase programe de responsabilitate socială corporativă (CSR) menite să aducă beneficii concrete la nivel local, cu accent pe educație, sănătate și dezvoltare comunitară. Un exemplu notabil este implicarea în programe educaționale: Transelectrica oferă burse, susține dotarea universităților de profil și inițiative de formare profesională și de conștientizare energetică, contribuind la pregătirea noii generații de specialiști și la creșterea gradului de înțelegere a importanței infrastructurii energetice.

Compania se remarcă printr-o guvernanță corporativă robustă, fundamentată pe integritate, transparență și responsabilitate. Ca societate listată la Bursa de Valori București, Transelectrica respectă pe deplin cerințele de guvernanță corporativă și transparență, asigurând investitorilor și publicului informații exacte și periodice despre performanțele sale financiare și de sustenabilitate.