RAPORTUL DE SUSTENABILITATE

CONSOLIDAT

AL CNTEE TRANSELECTRICA S.A.

2025

CUPRINS

Cuvânt înainte	**Mesajul Directoratului** **Declarația persoanelor responsabile**	p. 3 p. 6
Capitolul I	**ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general** 1.Baza generală pentru întocmirea raportului privind sustenabilitatea 2. Prezentări de informaţii în legătură cu circumstanţe specifice 3. Guvernanța 4. Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric 5. Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 6.Impacturile, riscurile semnificative și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 7. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	p. 7 p. 7 p. 9 p. 11 p. 36 p. 48 p. 56 p. 65
Capitolul II	**ESRS E1 – E5 – Aspecte de mediu** 1. Schimbările climatice: plan de tranziție, politici, acțiuni, ținte, efecte financiare 2. Poluarea: politici, acțiuni, ținte, măsuri de reducere, efecte financiare 3. Conservarea biodiversității și protejarea ecosistemele: plan de tranziție, politici, acțiuni, ținte, efecte financiare 4. Utilizarea resurselor și tranziția către economia circulară: politici, acțiuni, ținte, efecte financiare	p. 99 p. 99 p. 132 p. 142 p. 154
Capitolul III	**Taxonomia UE (conform ESRS și Regulamentului UE 2020/852) (ESRS E1 – E5)**	p. 168
Capitolul IV	**ESRS S1 - S4 – Responsabilitate Socială** 1. Forța de muncă proprie 2. Lucrătorii din lanţul valoric 3. Comunităţile afectate	p. 180 p. 180 p. 210 p. 220
Capitolul V	**ESRS G1 – Aspecte de guvernanță** 1. Conduita profesională	p. 234 p. 234

Mesajul Directoratului – angajamentul față de sustenabilitate

Stimați acționari, investitori și parteneri,

În anul 2026, Transelectrica marchează nouă ani de la publicarea primului său raport nonfinanciar, consolidând o tradiție de transparență și responsabilitate în raportarea performanțelor de sustenabilitate. Pe parcursul a șapte ediții consecutive, Compania a publicat Raportul de sustenabilitate în conformitate cu standardele internaționale GRI (Global Reporting Initiative), reflectând angajamentul său constant față de o comunicare deschisă, riguroasă și aliniată la cele mai bune practici în domeniu.

Prezentul raport, aferent exercițiului financiar 2025, reprezintă cel de-al doilea exercițiu de raportare în conformitate cu cerințele Directivei (UE) 2022/2464 – transpusă în legislația națională prin Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 85/2024 – și cu Standardele europene de raportare în materie de sustenabilitate (ESRS – European Sustainability Reporting Standards). Această evoluție reflectă determinarea Transelectrica de a integra cerințele unui cadru normativ complex și coerent, capabil să evidențieze într-un mod structurat impactul economic, social și de mediu al activității sale și contribuția concretă la realizarea obiectivelor europene privind tranziția către o economie sustenabilă.

Prin urmare, anul de raportare 2025 marchează consolidarea tranziției către noul cadru european de reglementare în materie de sustenabilitate, instituit prin Directiva (UE) 2022/2464. Totodată, este și cel de-al doilea an în care Raportul este supus auditului de conformitate. Aceste demersuri evidențiază angajamentul ferm al Companiei pentru transparență, rigoare și aliniere la obiectivele strategice ale Uniunii Europene în domeniul sustenabilității și finanțării responsabile.

În contextul actual al tranziției energetice și al cerințelor reglementare europene, rolul strategic al Transelectrica, ca operator unic de transport și sistem în România, are o importanță sporită în asigurarea securității și stabilității sistemului electroenergetic național. Adoptarea unui model de dezvoltare sustenabilă, în conformitate cu standardele europene și cele mai recente directive legislative, este prioritară pentru a răspunde provocărilor complexe ale tranziției energetice.

Viziunea contemporană asupra vieții moderne implică procese esențiale în care energia electrică are un rol fundamental în dezvoltarea economică și bunăstarea socială. Prin misiunea noastră, contribuim nu doar la securitatea energetică a țării, ci și la îmbunătățirea calității vieții și la tranziția către o economie sustenabilă, aliniată obiectivelor europene de dezvoltare durabilă.

Elaborarea raportului de sustenabilitate în conformitate cu noul cadru de raportare reprezintă o responsabilitate esențială pentru orice companie care își propune să demonstreze transparență, integritate și angajament față de principiile dezvoltării durabile. Acest demers răspunde cerințelor legale și contribuie atât la consolidarea încrederii părților interesate – inclusiv a investitorilor, autorităților, angajaților și comunităților locale, cât și la poziționarea Transelectrica ca lider responsabil în sectorul de activitate. În acest context, printr-un plan de acțiuni adaptat, Transelectrica integrează cerințele de conformitate în strategia și operațiunile Companiei, contribuind la dezvoltarea durabilă pe termen lung și sprijinind tranziția către un model de afaceri sustenabil și rezilient.

Conformitatea cu standardele europene de raportare privind durabilitatea (ESRS). Transelectrica își consolidează procesele de raportare prin alinierea deplină la standardele europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS), printr-o abordare integrată în ceea ce privește impactul social, de mediu și economic al activităților desfășurate de Companie. Raportarea noastră pune accent pe dubla semnificație a datelor – relevanța acestora atât pentru factorii de decizie din cadrul Companiei, cât și pentru părțile interesate. Acest demers reflectă angajamentul nostru față de obiectivele ambițioase stabilite de Pactul Verde European și inițiativa „Fit for 55”, demonstrând determinarea de a sprijini tranziția către un viitor mai verde și mai sustenabil, prin transparență, responsabilitate și excelență operațională.

(E) Mediu – Investiții în infrastructură și tehnologii verzi. Obiectivele strategice asumate de către Transelectrica în perioada 2024-2028 vizează creșterea performanțelor Companiei și eficientizarea activității operaționale în raport activitatea desfășurată ca operator de transport și de sistem al României. În vederea îndeplinirii acestor obiective este necesar un amplu proces investițional în infrastructura rețelei electrice de transport prin implementarea tehnologiilor cu emisii reduse de dioxid de carbon și a unor tehnologii eficiente energetic. Pentru a sprijini tranziția energetică, Uniunea Europeană a pus la dispoziție mecanisme de finanțare destinate dezvoltării și modernizării sectorului energetic. În acest sens, în ultimii trei ani, Transelectrica a adoptat o abordare activă și a demarat proceduri specifice pentru accesarea fondurilor europene alocate infrastructurii energetice. În prezent, Compania a semnat 11 contracte de finanțare din Fondul pentru Modernizare, în valoare totală de 537 milioane de euro, un contract de finanțare din Planul de Redresare și Reziliență al României (PNRR) – Capitolul REPowerEU, în valoare totală de 52 milioane de euro și un contract de finanțare din Programul de Dezvoltare Durabilă (PDD), în valoare totală de 50 de milioane de euro. Însumând o valoare totală de 639 de milioane de euro, prin aceste finanțări se vor realiza proiecte de modernizare și extindere a rețelei electrice de transport, în conformitate cu cele mai moderne standarde de performanță. Informațiile privind aceste finanțări sunt disponibile pe pagina web a Companiei, la secțiunea dedicată Fondului pentru Modernizare (https://www.transelectrica.ro/web/tel/fondul-pentru-modernizare).

Raportul de sustenabilitate evidențiază atât angajamentul Companiei pentru accelerarea proceselor sustenabile și durabile în sectorul energetic, cât și pentru îndeplinirea treptată a obiectivelor europene de neutralitate climatică aferente anilor 2030 și 2050.

(S) Social – Angajamentul față de responsabilitatea socială. Prin susținerea diversității, echității și accesului egal la oportunități, Transelectrica își propune să fie un factor de schimbare pozitivă în societate. Compania se aliniază unui set ambițios de obiective, menite să stimuleze dezvoltarea durabilă și să creeze fundamentul unei economii echitabile și responsabile. În acest sens, Transelectrica se implică activ în susținerea al inițiativelor care sprijină comunitățile locale și promovează incluziunea, educația și bunăstarea. Prin activitatea de CSR, Compania este dedicată investițiilor în programe sociale, pentru sprijinirea noilor generații și dezvoltarea talentelor, consolidând totodată parteneriate strategice menite să creeze un impact sustenabil pe termen lung.

(G) Guvernanța corporativă. Transelectrica susține standarde de guvernanță corporativă corespunzătoare unei companii listate pe piața reglementată a Bursei de Valori București. Implementarea unor standarde conduce la un proces decizional transparent și bine fundamentat. În paralel, Compania își reafirmă angajamentul față de comunitate și sustenabilitate, integrând obiectivele sociale și de mediu în strategia de afaceri contribuind astfel la dezvoltarea sustenabilă și responsabilă a viitorului sectorului energetic.

În dinamica prezentă, adoptarea și implementarea unor mecanisme clare de monitorizare a progresului și raportarea consecventă către părțile interesate vor consolida transparența și relațiile de încredere și vor asigura îndeplinirea responsabilităților noastre. Acest angajament se bazează pe o structură solidă de guvernanță și pe valorificarea oportunităților de dezvoltare economică prin sustenabilitate.

Transelectrica își reafirmă angajamentul pentru respectarea principiilor ESG, integrând sustenabilitatea, responsabilitatea socială și guvernanța corporativă în centrul strategiei de dezvoltare pe termen lung a Companiei. Prin inițiative concrete și transparență în raportare, Compania contribuie activ la tranziția către un sistem energetic durabil, sprijină dezvoltarea comunităților locale și asigură o guvernanță bazată pe integritate și performanță. Ca lider responsabil și partener de încredere în sectorul energetic, Transelectrica se aliniază celor mai înalte standarde internaționale, având o misiune strategică esențială: menținerea în siguranță a SEN, astfel încât să fie garantate premisele unui viitor sustenabil.

DIRECTORAT

Ștefăniță MUNTEANU
Președinte Directorat

Cătălin Constantin NADOLU **Membru Directorat**	**Vasile-Cosmin NICULA** **Membru Directorat**	**Florin Cristian TĂTARU** **Membru Directorat**

Declarația persoanelor responsabile

Raportul de sustenabilitate al Transelectrica pentru anul 2025, elaborat în conformitate cu standardele europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS - European Sustainability Reporting Standards), respectă pe deplin cerințele Directivei (UE) 2022/2464, transpusă în legislația națională prin Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 85/2024, precum și prevederile Regulamentului privind taxonomia (UE) 2020/852. Acest raport oferă o perspectivă detaliată, corectă și fidelă asupra performanței de sustenabilitate a Companiei, reflectând cu acuratețe impactul social, de mediu și economic al activităților desfășurate. Totodată, documentul subliniază angajamentul Transelectrica pentru transparență și responsabilitate, evidențiind măsurile implementate pentru a sprijini dezvoltarea durabilă și a contribui la consolidarea poziției Companiei ca un lider în tranziția energetică sustenabilă.

DIRECTORAT

Ștefăniță MUNTEANU
Președinte Directorat

Cătălin Constantin NADOLU **Membru Directorat**	**Vasile-Cosmin NICULA** **Membru Directorat**	**Florin Cristian TĂTARU** **Membru Directorat**

CAPITOLUL I
ESRS 2
Prezentări de informații cu caracter general

1. Baza generală pentru întocmirea raportului privind sustenabilitatea (BP-1)

Conformitatea cu cerințele legislative și reglementările europene. Compania Națională de Transport al Energiei Electrice „Transelectrica" S.A. (în continuare „Transelectrica", "Compania") publică cel de-al nouălea Raport de sustenabilitate (denumit în continuare și „Raportul") pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2025. Anul de raportare 2025 marchează cel de-al doilea exercițiu de conformare la noul cadru de reglementare, instituit prin Directiva (UE) 2022/2464[1], care consolidează cerințele privind raportarea de sustenabilitate și alinierea la standardele europene ESRS[2] (European Sustainability Reporting Standards).

În acest sens, Raportul de sustenabilitate al Grupului Transelectrica pentru anul de raportare 2025 este întocmit în conformitate cu cerințele standardelor europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS). Aceste standarde oferă un cadru comun, structurat și transparent pentru prezentarea informațiilor referitoare la impacturile, riscurile și oportunitățile asociate aspectelor de sustenabilitate, asigurând alinierea raportării la cerințele Uniunii Europene privind transparența și responsabilitatea corporativă. Totodată, Raportul de sustenabilitate respectă prevederile Regulamentului (UE) 2020/852 privind taxonomia în ceea ce privește evaluarea contribuției activităților economice ale Companiei la obiectivele de mediu stabilite la nivel european. Prin această abordare, raportarea creează o bază coerentă pentru înțelegerea modului în care Transelectrica integrează considerațiile de sustenabilitate în activitatea sa și pentru evaluarea progresului realizat în direcția alinierii la politicile și inițiativele europene relevante, inclusiv Pactul Verde European și pachetul legislativ „Fit for 55".

Raportul de sustenabilitate constituie un instrument de referință prin care Grupul Transelectrica prezintă, într-o manieră structurată și transparentă, performanța sa în domeniile ESG (mediu, social și guvernanță), precum și modul în care principiile dezvoltării durabile sunt integrate în activitatea Grupului. Procesul de raportare permite o prezentare coerentă a rezultatelor obținute și a inițiativelor implementate, oferind părților interesate o perspectivă clară asupra impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate activităților desfășurate.

Prin această abordare, Raportul evidențiază contribuția Transelectrica la obiectivele de tranziție energetică, protecția mediului, relația cu comunitățile și aplicarea unor practici solide de guvernanță corporativă. Alinierea la bunele practici de raportare sprijină consolidarea unui cadru de responsabilitate și transparență, reflectând modul în care considerațiile de sustenabilitate sunt avute în vedere atât în procesele strategice, cât și în operațiunile curente ale Grupului.

Metodologie și structură. Raportul este structurat astfel încât să ofere o prezentare coerentă și comprehensivă a impacturilor economice, sociale și de mediu asociate activităților desfășurate de Grupul Transelectrica. Conținutul acestuia este elaborat în conformitate cu principiile de relevanță, comparabilitate, acuratețe și transparență, asigurând consistența informațiilor raportate și utilitatea acestora pentru părțile interesate.

[1] Directiva (UE) 2022/2464 privind raportarea de sustenabilitate a companiilor, cunoscută sub denumirea de Directiva privind Raportarea Corporativă de Sustenabilitate (CSRD), a fost transpusă în legislația națională prin Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 85/2024 (OMF 85/2024).
[2] Tratate pe larg în Regulamentul delegat (UE) 2023/2772 de completare a Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele de raportare privind durabilitatea.

Procesul de colectare și consolidare a datelor se bazează pe mecanisme interne menite să asigure fiabilitatea, trasabilitatea și integritatea informațiilor prezentate. Indicatorii ESG incluși în raport au fost selectați în urma analizei de dublă materialitate (DMA), care a permis identificarea aspectelor cu prioritate ridicată pentru Companie și pentru principalele categorii de părți interesate, susținând astfel o abordare orientată către impact, rezultate și proces decizional informat.

Declarațiile consolidate privind durabilitatea. La data de 31.12.2025, perimetrul de consolidare al Grupului Transelectrica include două filiale cuprinse în situațiile financiare consolidate, respectiv Societatea pentru Servicii de Telecomunicaţii și Tehnologia Informaţiei în Reţele Electrice de Transport „TELETRANS" S.A. (Teletrans) și Societatea pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport „SMART" S.A. (Smart). Aceste entități sunt consolidate în raportarea financiară la nivel de Grup, reflectând contribuția lor operațională în domeniile mentenanței infrastructurii de transport al energiei electrice și al serviciilor IT&C/telecomunicații aferente rețelelor de transport.

Filiala Societatea Operatorul Pieței de Energie Electrică şi Gaze Naturale "OPCOM" SA (Opcom) nu este inclusă în perimetrul de consolidare, întrucât funcționează conform unui regim de administrare reglementat de ANRE, iar Transelectrica nu exercită control direct efectiv asupra mecanismelor sale decizionale.

Pe cale de consecință, Raportul de sustenabilitate este întocmit pe bază consolidată, la nivel de Grup, în conformitate cu cerințele Standardelor ESRS, perimetrul de consolidare fiind aliniat cu cel utilizat pentru situațiile financiare consolidate.

Acoperirea lanțului valoric în declarația privind durabilitatea. Raportul de sustenabilitate acoperă lanțul valoric din amonte și din aval în măsura în care activitățile, relațiile comerciale și operaționale aferente generează impacturi, riscuri sau oportunități semnificative din perspectiva aspectelor de mediu, sociale și de guvernanță, identificate prin analiza de dublă materialitate realizată conform Standardelor ESRS. Lanțul valoric din amonte include, în principal, furnizorii de echipamente și servicii, precum și subcontractorii implicați în operarea, întreținerea și dezvoltarea infrastructurii de transport al energiei electrice.

Lanțul valoric din aval este reprezentat de furnizarea serviciilor de transport, de sistem și de echilibrare a energiei electrice către operatorii de distribuție și ceilalți participanți la piața de energie, utilizatorii finali fiind considerați beneficiari indirecți ai acestor servicii, în conformitate cu rolul Transelectrica de operator de transport și sistem. Acoperirea lanțului valoric este realizată proporțional cu nivelul de control, influență și acces la informații al Grupului, iar eventualele limitări sunt prezentate în secțiunile relevante ale Raportului.

Exceptări. Grupul nu a utilizat opțiunea de a omite informații aferente proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării și nu a utilizat exceptarea privind prezentarea informațiilor referitoare la evoluții iminente sau aspecte în curs de negociere, astfel cum este prevăzută la art. 19a alin. (3) și art. 29a alin. (3) din Directiva 2013/34/UE.

Auditarea Raportului de sustenabilitate. Procesul de raportare aferent exercițiului financiar 2025 include continuarea verificării independente a informațiilor de sustenabilitate, marcând al doilea an consecutiv în care acest demers este supus unei evaluări externe formale. Această etapă are ca scop analizarea gradului de conformitate și coerență a datelor prezentate, precum și a mecanismelor utilizate pentru colectarea și consolidarea acestora, în raport cu cerințele aplicabile.

Evaluarea realizată de un terț independent contribuie la consolidarea cadrului de transparență și responsabilitate al Grupului și oferă părților interesate un nivel suplimentar de încredere privind corectitudinea și consistența informațiilor comunicate.

În ansamblu, cadrul general de elaborare a documentului reflectă modul în care aspectele legate de mediu, social și guvernanță sunt integrate în activitățile curente și în procesele decizionale ale Grupului Transelectrica, în conformitate cu standardele europene de raportare privind sustenabilitatea. Informațiile prezentate sunt structurate astfel încât să permită înțelegerea impacturilor relevante, a riscurilor și oportunităților asociate activităților desfășurate, în corelare cu obiectivele Uniunii Europene privind tranziția energetică și neutralitatea climatică.

2. Prezentări de informaţii în legătură cu circumstanţe specifice (BP-2)

Modificări în elaborarea sau prezentarea informaţiilor privind durabilitatea. Circumstanțe specifice. Începând cu anul 2024, Grupul Transelectrica a adoptat noul cadru european de raportare în materie de sustenabilitate, în conformitate cu prevederile Directivei (UE) 2022/2464 și ale Regulamentului delegat (UE) 2023/2772, care instituie standardele ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Această aliniere a marcat o schimbare de paradigmă în modul de elaborare și prezentare a informațiilor nefinanciare, înlocuind formatul anterior, utilizat pe parcursul a șapte ani consecutivi, în baza standardelor internaționale GRI (Global Reporting Initiative).

Raportul aferent exercițiului financiar 2025 reprezintă al doilea an de raportare conform ESRS și reflectă consolidarea proceselor interne de colectare, validare și guvernanță a datelor de sustenabilitate. Ca urmare a acestei tranziții, anumite informații sunt prezentate într-un format diferit față de rapoartele anterioare, iar comparabilitatea cu perioadele precedente poate fi limitată pentru anumiți indicatori, în special în cazul celor pentru care cerințele ESRS diferă substanțial de abordările utilizate anterior.

O circumstanță specifică suplimentară aferentă exercițiului de raportare 2025 o constituie schimbarea auditorului responsabil de verificarea informațiilor de sustenabilitate. Această modificare a condus la ajustări metodologice, inclusiv în ceea ce privește modul de calcul sau de estimare a anumitor indicatori, cum este amprenta de carbon, ca urmare a aplicării unor interpretări sau proceduri de verificare diferite. În cazul în care astfel de ajustări influențează prezentarea, comparabilitatea sau nivelul de detaliere al informațiilor raportate, acestea vor fi semnalate și explicate în mod explicit în capitolele relevante ale raportului, pentru a asigura o înțelegere adecvată a modificărilor intervenite.

În mod specific, diferențele între valoarea inițială a amprentei de carbon aferentă anului 2024 și valoarea recalculată pentru anul 2024 sunt determinate de modificarea metodologiei și a factorilor/indicilor de calcul utilizați și nu reflectă în sine o schimbare a activității operaționale din perioada de referință.

Orizontul de timp. La întocmirea Raportului de sustrenabilitate, Grupul Transelectrica adoptă o structură temporală clar definită pentru analiza și raportarea aspectelor de sustenabilitate, aliniată la practicile financiare și strategice ale Grupului. Astfel, pentru orizontul de timp pe termen scurt, este utilizată perioada de raportare adoptată în situațiile financiare ale entității. Orizontul de timp pe termen mediu acoperă intervalul de la sfârșitul perioadei de raportare pe termen scurt și se extinde până la cinci ani. Orizontul de timp pe termen lung include orice proiecții și obiective care depășesc acest interval de cinci ani, reflectând angajamentele și strategiile de sustenabilitate pe termen extins ale Transelectrica. Această abordare asigură coerența și comparabilitatea informațiilor raportate, facilitând integrarea obiectivelor de durabilitate în planificarea strategică a Transelectrica.

Prin derogare de la aceste definiții, pentru anumite măsuri specifice de eficiență energetică, Grupul Transelectrica aplică orizonturi de timp adaptate naturii investițiilor și ciclurilor de implementare aferente. În acest context, orizontul de timp pe termen mediu este stabilit între 2 și 3 ani, corespunzător duratei necesare implementării și evaluării eficienței proiectelor, iar orizontul de timp pe termen lung este definit între 3 și 6 ani, având în vedere complexitatea tehnică, durata de viață a activelor și impactul progresiv al acestor investiții asupra performanței operaționale și energetice. Această abordare este aplicată exclusiv acestor măsuri și nu afectează utilizarea definițiilor standard ESRS pentru celelalte domenii de raportare.

Estimarea lanţului valoric. În prezent, Grupul Transelectrica nu dispune de o metodologie formalizată pentru colectarea și estimarea datelor aferente lanțului valoric din amonte și din aval. În situațiile în care sunt necesare estimări, acestea sunt realizate pe baza unor surse indirecte și ipoteze rezonabile, nivelul de acuratețe fiind influențat de disponibilitatea datelor. Grupul are în vedere îmbunătățirea progresivă a acurateței informațiilor raportate, pe măsura maturizării cadrului ESRS și a proceselor interne.

Totodată, Grupul Transelectrica intenționează să dezvolte gradual o metodologie dedicată estimării datelor din lanțul valoric, fundamentată pe principii de proporționalitate, prudență și transparență, fără a afecta comparabilitatea raportării curente.

În ceea ce privește emisiile Scope 3 și categoriile incluse în Scope 3, valorile raportate reprezintă estimări bazate pe baze de date și factori de calcul, fără colectarea de date primare direct de la actorii din lanțul valoric; abordarea aplicată și sursele utilizate sunt prezentate în mod specific în Capitolul II – ESRS E1.

Sursele de incertitudine a estimărilor și a rezultatelor. În cadrul procesului de raportare privind durabilitatea, anumite informații cantitative sunt determinate pe baza unor estimări și ipoteze care implică un grad inerent de incertitudine. În contextul unei asigurări limitate, aceste estimări se bazează pe raționamente considerate rezonabile la data raportării și pe informațiile disponibile, fără a se urmări obținerea unui nivel de precizie comparabil cu cel aferent unei asigurări rezonabile. Prin urmare, rezultatele raportate pot fi supuse unor variații în perioadele viitoare, ca urmare a modificării ipotezelor, a surselor de date sau a metodologiilor aplicabile. Detalii suplimentare privind metodologiile și ipotezele utilizate pentru indicatorii climatici (inclusiv emisiile de GES) sunt prezentate în Capitolul II – ESRS E1.

Prezentarea de informaţii care decurg din alte acte legislative sau din hotărâri de raportare privind durabilitatea general acceptate

În calitate de operator unic de transport și sistem în România, precum și de societate listată la Bursa de Valori București (BVB), Transelectrica își desfășoară activitatea într-un cadru reglementat strict, care impune conformitatea cu multiple acte legislative naționale și europene. De asemenea, Grupul Transelectrica aliniază raportarea sa și la bunele practici internaționale, consolidând transparența și comparabilitatea performanței ESG. Această abordare integrată reflectă angajamentul Grupului de a furniza informații relevante și fiabile pentru investitori, autorități și alte părți interesate, demonstrând responsabilitatea sa în tranziția către un sistem energetic sustenabil, eficient și rezilient.

Astfel, standardele aplicabile și legislația specifică domeniului de activitate al Grupului Transelectrica sunt integrate și prezentate în cadrul Raportului de sustenabilitate, acolo unde este relevant. Acestea includ atât reglementările naționale, cât și directivele și regulamentele europene aplicabile sectorului energetic, guvernanței corporative și raportării de sustenabilitate, asigurând conformitatea cu cerințele legale și transparența față de părțile interesate.

Includerea de informații prin trimiteri

În cadrul Raportului de sustenabilitate al Grupului Transelectrica, sunt incluse trimiteri către documente suplimentare și surse relevante, acolo unde este necesar, pentru a oferi un context detaliat și o mai bună înțelegere a informațiilor prezentate. De asemenea, raportul face referire la alte standarde tematice aplicabile, în special în domeniile de mediu, social și guvernanță (domeniile ESG), asigurând astfel o aliniere completă la cerințele ESRS și la reglementările specifice sectorului energetic. Această abordare permite părților interesate să acceseze informații extinse și să analizeze în profunzime performanța de sustenabilitate a Grupului.

Utilizarea dispoziţiilor tranzitorii în conformitate cu ESRS 1

În exercițiul financiar 2025, Grupul Transelectrica aplică prevederile Regulamentului delegat (UE) 2025/1416[3], care modifică Regulamentul delegat (UE) 2023/2772, inclusiv calendarul de introducere treptată din Apendicele C la ESRS 1, și utilizează, acolo unde este permis, dispozițiile tranzitorii privind omisiunea temporară a prezentărilor de informații pentru standardele tematice indicate ca „Lista cerințelor de prezentare de informații care sunt introduse treptat".

Pentru transparență și urmărire facilă, cerințele de prezentare de informații care sunt introduse treptat și aplicarea dispozițiilor tranzitorii vor fi marcate explicit în cadrul fiecărei teme/cerințe relevante din raport (acolo unde este cazul), prin mențiuni și trimiteri corespunzătoare, astfel încât cititorii să poată identifica rapid elementele amânate, nivelul de detaliere disponibil și modul în care acestea vor fi completate gradual în exercițiile de raportare viitoare.

3. Guvernanța (GOV 1-5)

Rolul organelor de administraţie, de conducere și de supraveghere (GOV-1)

Transelectrica este persoană juridică română, constituită ca societate pe acțiuni administrată în sistem dualist de către un Directorat, sub supravegherea unui Consiliu de Supraveghere, conform Legii societăților nr. 31/1990[4], întreaga activitate a Companiei realizându-se cu respectarea principiilor de guvernanță corporativă și a reglementărilor specifice entităților listate la BVB. În ceea ce privește reglementarea activităților, aceasta se realizează, pe de-o parte, în temeiul legislației primare, Compania desfășurându-și activitatea în conformitate cu Legea energiei electrice și a gazelor naturale nr. 123/2012[5], iar pe de alta, în temeiul legislației secundare emisă de către ANRE – concretizată în licențe, autorizații de înființare, metodologii de tarifare (de tip venit plafon la transport și cost plus la operare sistem, tarife, contracte cadru, proceduri și altele).

Începând cu data de 29.08.2006, acțiunile emise de Transelectrica sunt tranzacționate pe piața reglementata, administrată de Bursa de Valori București, la categoria Premium, sub simbolul TEL. În acest context, Compania aplică standardele de transparență și comunicare aferente pieței de capital, inclusiv principiile Codului de Guvernanță Corporativă al BVB, Declarația de conformitate cu acestea fiind revizuită anual și inclusă în Raportul anual al Transelectrica.

[3] Regulamentul delegat (UE) 2025/1416 de modificare a Regulamentului delegat (UE) 2023/2772 în ceea ce privește amânarea datei de aplicare a cerințelor de prezentare de informații pentru anumite întreprinderi.

[4] Legea societăților nr. 31/1990 reglementează cadrul juridic general al funcționării Transelectrica ca societate pe acțiuni.

[5] Legea energiei electrice și a gazelor naturale nr. 123/2012 reglementează organizarea și funcționarea sectorului energetic național, stabilind atribuțiile specifice ale operatorului de transport și sistem (OTS).

În conformitate cu cadrul legal și documentele statutare, structura de guvernanță a Companiei include trei organe: Directoratul (organ executiv de conducere), Consiliul de Supraveghere (organ de supraveghere și control) și Adunarea Generală a Acționarilor (organ deliberativ și decizional).

Directoratul. Potrivit Actului constitutiv, Directoratul este format din cinci membri, numiţi de către Consiliul de Supraveghere, pentru o perioadă de patru ani, ca urmare a unei proceduri de selecție. Consiliul de Supraveghere a hotărât, prin Decizia nr. 39/30.09.2024, ocuparea pozițiilor de membri ai Directoratului Transelectrica, începând cu data de 03.10.2024, de către: Victor Moraru, Ștefăniță Munteanu, Cătălin Constantin Nadolu, Vasile Cosmin Nicula și Florin-Cristian Tătaru. Totodată, Consiliul de Supraveghere l-a ales pe domnul Ștefăniță Munteanu ca Președinte al Directoratului denumit și Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO" al Transelectrica.

Având în vedere finalizarea procesului de recrutare și selecție a candidaților pentru pozițiile de membri ai Consiliului de Supraveghere, respectiv membri ai Directoratului, potrivit prevederilor legale, AGOA a aprobat prin Hotărârea AGOA nr.1/15.01.2025, indicatorii cheie de performanță rezultați din Planul de administrare asumat de cele 2 organe statutare ale Companiei. Totodată, prin Hotărârea nr. 13/22.12.2025, AGA a aprobat modificarea indicatorilor cheie de performanță ca urmare a prevederilor Legii nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Pe toată durata mandatului de membru al Consiliului de Supraveghere/Directoratului Companiei, persoanele numite trebuie să întrunească criteriile de eligibilitate și să nu se regăsească în situațiile de incompatibilitate stabilite de legea aplicabilă sau prevederile statutare aplicabile. Corelativ acestei obligații, Compania are dreptul să solicite membrilor Consiliului/Directoratului, asigurări rezonabil necesare cu privire la respectarea acestor obligații.

Componența și diversitatea Directoratului

	2024	2025
Numărul membrilor cu funcţii executive	5	5
Numărul membrilor cu funcţii neexecutive	Nu este cazul	Nu este cazul
Procentul membrilor din consiliu cu rol de conducere	100%	100%
Procentul în funcție de gen al Directoratului (se calculează ca raport mediu între membrii de sex feminin și membrii de sex masculin ai Directoratului	5 bărbați (0% femei)	5 bărbați (0% femei)
Procentul membrilor independenți ai Directoratului	Nu este cazul	Nu este cazul

Expertiza si competențele membrilor Directoratului

Nr. crt.	Nume	Funcţie	Experienţă Relevantă	Data numirii	Statut
1.	**Ştefăniţă MUNTEANU**	**Preşedinte Directorat**	- Licenţiat al Facultăţii de Management, Marketing a Universităţii Româno-Americană - Experiență în management, industria energetică, marketing, vânzări şi strategie - Experiență în gestionarea și coordonarea unor inițiative și proiecte dedicate consolidării culturii organizaționale și optimizării	03.10.2024 – 29.02.2028	Decizie CS nr.39/30.09.2024

Nr. crt.	Nume	Funcţie	Experienţă Relevantă	Data numirii	Statut
			proceselor interne de Funcționare		
2.	**Florin Cristian TĂTARU**	**Membru Directorat**	- Absolvent al Facultăţii de Relaţii Economice Internaţionale – ASE Master – Managementul Sistemului de Sanatate, Universitatea Bucureşti, Facultatea de Sociologie şi Asistenţă Socială - Master – Politici Publice si Integrare Europeană, SNSPA, Facultatea de Ştiinţe Politice - Master – Bănci şi Pieţe de capital, Universitatea "Babeş-Bolyai", Cluj Napoca - MBA în Energie, ASE - Experiență în domeniile bancar, financiar şi managerial, finanţe publice şi corporative, politici publice, industria energetică, afaceri europene, leadership	03.10.2024 – 29.02.2028	Decizie CS nr.39/30.09.2024
3.	**Cătălin Constantin NADOLU**	**Membru Directorat**	- Licenţiat în ştiinţe juridice – Facultatea de Drept, Academia de Poliţie "Al.I.Cuza", Bucureşti - Master – Studii administrative europene, SNSPA, Facultatea de Administraţie Publică - Experienţă profesională în administraţia publică locală şi centrală, experienţă şi competenţe manageriale în domenii de importanţă strategică în sectorul energetic - investiţii, tehnic sau mentenanţă a reţelelor de transport al energiei electrice	03.10.2024 – 29.02.2028	Decizie CS nr.39/30.09.2024
4.	**Victor MORARU**	**Membru Directorat**	- Licenţiat în drept, Universitatea "Nicolae Titulescu" - Master – Dreptul afacerilor, Universitatea "Nicolae Titulescu" - Experienţă profesionala în administraţia publică locală şi centrală	03.10.2024 – 29.02.2028	Decizie CS nr.39/30.09.2024
5.	**Vasile Cosmin NICULA**	**Membru Directorat** **CFO începând cu 08.11.2024**	- Licenţiat în domeniul Finaciar, contabil şi administrativ, ASE, Facultatea de Finanţe, Asigurări, Bănci şi Burse de Valori - Specializare în Managementul Organizaţiilor Publice, Universitatea de Vest, Timişoara - Doctor în economie, ASE Bucureşti Experiență în management executiv, administrație publică, legislație bugetară și fiscală, precum și relații internaționale - Consultanţă fiscală şi expertize fiscale, activităţi manageriale la Curtea de Conturi a României	03.10.2024 – 29.02.2028	Decizie CS nr.39/30.09.2024

**CV-urile membrilor Directoratului se regăsesc pe site-ul Companiei, la secțiunea Despre noi – Directorat (https://www.transelectrica.ro/web/tel/directorat).*

Consiliul de Supraveghere. Potrivit Actului constitutiv, Consiliul de Supraveghere este format din şapte membri[6], numiţi ca urmare a unei proceduri de selecție, pentru o perioadă de patru ani. Membrii CS sunt numiţi de către AGOA, cu respectarea prevederilor aplicabile societăților admise la tranzacționare şi sunt selectaţi în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice. Adunarea generală ordinară a acționarilor a numit, prin Hotărârea nr.1/28.02.2024, în calitate de membri ai Consiliului de Supraveghere, cu o durată a mandatului de 4 ani, începând cu data de 01.03.2024 și până la data de 29.02.2028 pe: Păun Costin-Mihai, Atanasiu Teodor, Vasilescu Alexandru-Cristian, Zezeanu Luminița, Dascăl Cătălin-Andrei, Orlandea Dumitru-Virgil, Rusu Rareș Stelian.

Componența și diversitatea Consiliului de Supraveghere

	2024	2025
Numărul membrilor cu funcţii executive	0	0
Numărul membrilor cu funcţii neexecutive	7	7
Procentul membrilor din Consiliu cu rol de supraveghere	100%	100%
Procentul în funcție de gen al Consiliului de Supraveghere (se calculează ca raport mediu între membrii de sex feminin și membrii de sex masculin ai Consiliului de Supraveghere)	14,29% femei 85.71% bărbați	14,29% femei 85.71% bărbați
Procentul membrilor independenți ai Consiliului de Supraveghere	6 din 7 - (85,71%)	6 din 7 - (85,71%)

Expertiza și competentele membrilor Consiliului de supraveghere

Nr. crt.	Nume	Funcţie	Experienţă relevantă	Perioadă mandat	Statut
1.	**Cătălin Andrei DASCĂL**	**Preşedinte CS**	- Licenţiat în studii juridice - Experiență juridică în administraţia publică şi în mediul privat - Avocat şi practician în insolvenţă	01.03.2024 - 29.02.2028	Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024
2.	**Costin Mihai PĂUN**	**Membru CS**	- Doctor în Inginerie electrică, licenţiat al Universităţii Politehnica Bucureşti, Facultatea Energetică - Master în Administrarea Afacerilor – Management financiar – bancar - Experiență dobândită în funcţiile exercitate în industria energetică, atât la nivel național, cât și internațional, în domeniul transportului, distribuției și producerii de energie electrică - Experienţă în conceperea, conducerea şi implementarea proiectelor europene şi internaţionale (domeniul energiei) A contribuit la soluţii noi în initiative de inovare şi cercetare ştiinţifică.	01.03.2024 - 29.02.2028	Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024
3.	**Teodor ATANASIU**	**Membru CS**	- Licenţiat al Facultăţii de Mecanică al Institutului Politehnic Cluj Napoca - Experienţă în domeniile management şi financiar, management de competitivitate si managementul relaţiilor cu clienţii	01.03.2024 - 29.02.2028	Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024
4.	**Alexandru Cristian VASILESCU**	**Membru CS**	- Licenţă ca inginer constructor al Universităţii Tehnice de Construcţii, Bucureşti - Master în Managementul Proiectelor în Construcţii, Doctorand al Universităţii Politehnica, Bucureşti - Experienţă în consiliere și management în cadrul administrației publice	01.03.2024 - 29.02.2028	Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024

[6] Preşedintele Consiliului de Supraveghere este ales de către membrii acestuia.

Nr. crt.	Nume	Funcţie	Experienţă relevantă	Perioadă mandat	Statut
5.	**Luminiţa ZEZEANU**	**Membru CS**	- Absolvent a Facultăţii de Contabilitate şi informatică de gestiune din cadrul ASE, Bucureşti - Studii postuniversitare – Comerţ Internaţional la London Metropolitan University, Marea Britanie - Experienţă în dezvoltarea şi finanţarea proiectelor din fonduri europene şi în domeniul administraţiei publice	01.03.2024 - 29.02.2028	Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024
6.	**Dumitru Virgil ORLANDEA**	**Membru CS**	- Absolvent al Universităţii Naţionale de Apărare "Carol I", Bucureşti, Colegiul de Management al Resurselor şi Achiziţiilor, Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu - Master în Integrarea Turismului şi serviciilor -Master în Strategii şi politici de management şi marketing – Facultatea de Ştiinţe Economice. - Master în Managementul resurselor umane în sistemul autorităţilor de ordine publică – Academia de Poliţie "Al.I.Cuza", Bucureşti - Experienţă în domeniul energetic	01.03.2024 - 29.02.2028	Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024
7.	**Rareş Cristian RUSU**	**Membru CS**	- Licenţă în ştiinţe politice la Facultatea de Ştiinţe Politice şi Administraţie Publică a Universităţii "Babeş-Bolyai", Cluj Napoca - Licenţă în drept la Facultatea de Drept a Universităţii "Dimitrie Cantemir", Cluj Napoca Master în Inginerie energetică a Universităţii Tehnice, Cluj Napoca - Experienţă de management, experienţă în administraţia publică centrală şi locală	01.03.2024 - 29.02.2028	Hotărâre AGA nr.1/28.02.2024

**CV-urile membrilor Consiliului de Supraveghere se regăsesc pe site-ul Companiei, la secțiunea Despre noi – Consiliul de Supraveghere (https://www.transelectrica.ro/web/tel/consiliu-de-supraveghere).*

Consiliul de Supraveghere are, exclusiv, rol de supraveghere si control asupra conducerii Companiei de către Directorat, iar printre responsabilitățile acestuia se numără:

a) exercită controlul asupra modului în care Directoratul conduce Societatea;

b) verifică bugetul de venituri şi cheltuieli și programul de investiții pe exercițiul financiar supus aprobării adunării generale a acționarilor;

c) îndeplinește orice atribuții prevăzute de legislația specială aplicabilă în domeniul administrării întreprinderilor publice;

d) determină structura şi numărul membrilor Directoratului;

e) numeşte şi revocă membrii Directoratului şi stabileşte remuneraţia acestora;

f) verifică dacă activitatea desfășurată în numele şi pe seama Societăţii este în conformitate cu legea, cu actul constitutiv şi hotărârile adunării generale a acţionarilor;

g) prezintă adunării generale a acţionarilor, cel puțin o dată pe an, un raport privind activitatea de supraveghere desfăşurată;

h) reprezintă Societatea în raporturile cu Directoratul;

i) aprobă regulile interne ale Directoratului;

j) verifică situaţiile financiare ale Societăţii;

k) verifică raportul membrilor Directoratului;

l) propune adunării generale numirea şi revocarea auditorului financiar, precum şi durata minimă a contractului de audit.

Totodată, potrivit Actului constitutiv al Companiei, o serie de operațiuni nu pot fi efectuate decât cu acordul Consiliului.

În cadrul Consiliului de Supraveghere funcționează Comitetul de audit, Comitetul de nominalizare și remunerare, Comitetul pentru investiții și securitate energetică și Comitetul pentru gestiunea riscurilor.

Comitetul de audit asistă Consiliul de Supraveghere în îndeplinirea responsabilităților sale în domeniul raportării financiare, al controlului intern și acela al administrării riscului. În ceea ce privește atribuțiile legate de raportarea financiară și auditul statutar, Comitetul de audit: monitorizează procesul de raportare financiară la nivelul Companiei și auditul statutar al situațiilor financiare anuale (inclusiv cele consolidate); examinează eficiența raportării financiare, sprijină Consiliul în monitorizarea credibilității și integrității informației financiare furnizată de Companie (inclusiv criteriile de consolidare). În ceea ce privește atribuțiile legate de controlul intern managerial, Comitetul de audit: monitorizează eficacitatea sistemelor de control intern, de audit intern și de management al riscurilor din cadrul Companiei; examinează în mod regulat eficiența controlului intern și sistemului de administrare a riscului; propune Consiliului modalități de control, verificare și de raportare necesare pentru exercitarea atribuțiilor esențiale de control asupra modului în care Directoratul conduce Compania; verifică îndeplinirea obligațiilor privind raportarea non-financiară la nivelul Companiei.

Comitetul de nominalizare și remunerare formulează propuneri pentru funcția de membru al Consiliului de Supraveghere și membru al Directoratului; elaborează și face propuneri Consiliului de Supraveghere în ceea ce privește procedura de selecție a membrilor Consiliului de Supraveghere, a membrilor Directoratului Companiei și pentru alte funcții de conducere; formulează propuneri privind remunerarea membrilor Directoratului Companiei și a altor funcții de conducere, cu respectarea limitelor generale ale remunerațiilor aprobate de AGA.

Comitetul pentru investiții și securitate energetică consultă și monitorizează implementarea Strategiei și Planului de Investiții pe termen mediu, scurt și lung; consiliază și se consultă cu membrii Consiliului, cu membrii Directoratului, în cadrul și în corelare cu Strategia Companiei și ROF; consultă și monitorizează implementarea acțiunilor privind menținerea și creșterea securității energetice relative activităților Companiei.

Comitetul pentru gestiunea riscurilor este o structură recent înființată, ca urmare a modificării OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Comitetul de audit	**Comitetul de nominalizare și remunerare**	**Comitetul pentru investiții și securitate energetică**	**Comitetul pentru gestiunea riscurilor**
ZEZEANU Luminița – președinte	VASILESCU Alexandru-Cristian – președinte	PĂUN Costin-Mihai - președinte	ATANASIU Teodor – președinte
ATANASIU Teodor	DASCĂL Cătălin-Andrei	DASCĂL Cătălin Andrei	VASILESCU Alexandru-Cristian
RUSU Rareș Stelian	ORLANDEA Dumitru Virgil	ZEZEANU Luminița	DASCĂL Cătălin-Andrei
PĂUN Costin-Mihai	ZEZEANU Luminița	ATANASIU Teodor	RUSU Rareș Stelian
VASILESCU Alexandru-Cristian	ATANASIU Teodor	ORLANDEA Dumitru Virgil	ORLANDEA Dumitru Virgil
	PĂUN Costin-Mihai		

Adunarea generală a acționarilor – este organul deliberativ și decizional al Transelectrica, având competențe și atribuții specifice expres prevăzute de legislația aplicabilă și Actul Constitutiv. AGA poate fi ordinară sau extraordinară, atribuțiile sale fiind reglementate atât de cadrul legislativ aplicabil, cât și de documentele statutare ale Companiei. Toți acționarii beneficiază de dreptul de participare și vot, asigurând astfel un proces decizional transparent și echitabil.

Statul român este acționar în proporție de 58,6882%, prin reprezentant Secretariatului General al Guvernului, care îndeplinește și rolul de autoritate publică tutelară în înțelesul OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, diferența fiind reprezentată de acțiuni deținute de investitori instituționali și persoane fizice, tranzacționate pe BVB. Compania se află sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului.

Structura acționariatului Transelectrica

	2024		2025	
Acționar	**Acțiuni**	**Pondere (%)**	**Acțiuni**	**Pondere (%)**
STATUL ROMÂN prin Secretariatul General al Guvernului	43.020.309	58,6882	43.020.309	58,6882
PAVAL HOLDING	4.753.567	6,4848	4.753.567	6,4848
Fondul de Pensii Administrat Privat NN/NN Pensii S.A.F.P.A.P. S.A.	4.007.688	5,4673	4.007.688	5,4672
Alți acționari persoane juridice	16.442.683	22,4311	16.839.437	22,9724
Alți acționari persoane fizice	5.078.895	6,9286	4.682.141	6,3874
TOTAL	**73.303.142**	**100**	**73.303.142**	**100**

* *Registrul acționarilor și istoricul deținerilor se regăsesc la Depozitarul Central SA*

La nivelul Companiei, cadrul organizațional al managementului riscului se realizează în conformitate cu legislația în vigoare, respectiv Ordinul SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice și cu procedura operațională TEL-10.00 Managementul riscului. În acest cadru, la nivelul Transelectrica funcționează Echipa de Management a Riscurilor (EMRC), Comisia de monitorizare pentru implementarea Sistemului de Control Intern Managerial și Secretariatul Tehnic al Comisiei de monitorizare pentru implementarea Sistemului de Control Intern / Managerial (CM SCIM), cu atribuții și responsabilități documentate. Rolul conducerii în monitorizarea, gestionarea și supravegherea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO), inclusiv a celor de sustenabilitate, este exercitat prin mecanisme formale de guvernanță, responsabilitatea operațională fiind delegată acestor structuri interne, sub supravegherea Directoratului și, după caz, a comitetelor consultative ale Consiliului de Supraveghere.

Comisia de monitorizare a controlului intern managerial informează Directoratul prin rapoarte anuale/periodice detaliate privind situația impacturilor, riscurilor și oportunităților, evidențiind după caz, persistența riscurilor, apariția unor noi factori de risc și eficacitatea măsurilor de control implementate. Aceste rapoarte, pe de-o parte oferă o perspectivă actualizată asupra persistenței riscurilor și apariției unor noi factori de risc, asigurând o reacție rapidă și eficientă la eventualele disfuncționalități din partea organelor de conducere și control, iar pe de alta, evaluează eficacitatea măsurilor de control implementate, contribuind la minimizarea impacturilor negative asupra stabilității operaționale și financiare și maximizarea oportunităților.

Comisia de monitorizare a controlului intern managerial urmărește gradul de îndeplinire a obiectivelor generale și specifice, evaluând constant progresul măsurilor implementate, eficacitatea strategiilor adoptate și alinierea acestora la direcțiile strategice ale Companiei, asigurând astfel un control eficient al riscurilor și maximizarea oportunităților de îmbunătățire a performanței organizaționale.

În cadrul Transelectrica, liniile de raportare sunt clar definite pentru a asigura un flux eficient de informații și luare a deciziilor la nivel strategic și operațional, conform procedurilor documentate. Comitetele consultative raportează direct către Consiliul de Supraveghere, oferind suport în analizarea și avizarea aspectelor esențiale privind guvernanța corporativă și strategia Companiei. Comisiile de control intern managerial transmit rapoarte către Directorat, precum și către comitetele consultative ale Consiliului de Supraveghere, contribuind la consolidarea sistemului de control și gestionare a riscurilor la nivelul Companiei.

În plus, obiectivele generale majore, precum eficiența consumului de energie, siguranța și sănătatea angajaților, calitatea serviciilor și alte aspecte esențiale de sustenabilitate sunt integrate în mandatele organelor de conducere și control. Acestea sunt formalizate prin aprobarea indicatorilor de mandat de către AGA și prin încheierea de acte adiționale la contractele de mandat ale membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere. Aceste acte adiționale includ indicatori-cheie de performanță (KPI) de natură socială, de mediu și de guvernanță (ESG), care trebuie respectați și monitorizați pe întreaga durată a mandatului.

Organele de administrație, de conducere și de supraveghere ale Transelectrica, împreună cu conducerea executivă superioară, supraveghează stabilirea țintelor aferente impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative prin integrarea acestora în mecanismele de guvernanță și de management al performanței. Țintele relevante sunt reflectate în obiectivele strategice și operaționale (regăsite în Planul de administrare), inclusiv în indicatorii de mandat/KPI aprobați de AGA. Monitorizarea progresului se realizează prin raportări periodice către Directorat și Consiliul de Supraveghere, care includ stadiul implementării acțiunilor, nivelul de realizare a indicatorilor asumați și eventuale abateri sau riscuri de neîndeplinire; pe baza acestora, organele de conducere pot solicita măsuri corective, ajustarea resurselor sau revizuirea planurilor, asigurând o supraveghere continuă și o aliniere constantă între ținte, riscuri și deciziile de management.

În cadrul Transelectrica, expertiza și competențele necesare pentru supravegherea și gestionarea aspectelor de durabilitate sunt disponibile și consolidate progresiv. Compania dispune de un departament dedicat raportării privind sustenabilitatea, care coordonează colectarea, analiza și validarea datelor din departamentele relevante și sprijină procesul de aliniere la cerințele ESRS și la reglementările naționale aplicabile. Totodată, capacitatea de specialitate este susținută de structuri interne cu atribuții dedicate (de exemplu, mediu, SSM, managementul riscurilor, resurse umane, guvernanță).

Fluxul de informare este organizat astfel încât materialele relevante privind durabilitatea (cerințe de raportare, metodologii, nivelul de acoperire a datelor, riscuri de conformare și propuneri de măsuri) să fie transmise către Directorat și, după caz, către Consiliul de Supraveghere, în vederea fundamentării deciziilor și a supravegherii procesului de raportare. Prin această organizare, Compania își consolidează gradual capacitatea de supraveghere a aspectelor de durabilitate și de integrare a acestora în procesele interne, în mod proporțional cu maturizarea cadrului de raportare.

Competențele și expertiza disponibile la nivelul Transelectrica sunt corelate cu impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative identificate prin analiza de dublă materialitate, susținând atât evaluarea acestora, cât și raportarea aferentă. Expertiza tehnică, de mediu și SSM sprijină înțelegerea impacturilor asociate operării și dezvoltării infrastructurii de transport, iar competențele de management al riscurilor, conformitate și guvernanță contribuie la evaluarea riscurilor de reglementare și control intern și la integrarea considerentelor ESG în procesele relevante. În completare, competențele din zona resurselor umane susțin abordarea temelor sociale materiale, în limita rolurilor și responsabilităților stabilite.

În anul 2025, nu a fost implementat un program dedicat de formare în domeniul sustenabilității pentru organele statutare și pentru toate structurile implicate în raportare. Totuși, în cursul anului, Compania are în vedere realizarea unei cercetări de piață privind programe/cursuri relevante în domeniul sustenabilității (inclusiv ESRS și raportare ESG) și inițierea demersurilor necesare pentru participarea la astfel de cursuri, atât la nivelul reprezentanților Directoratului și Consiliului de Supraveghere, cât și la nivelul entităților și structurilor direct implicate în procesul de raportare, în funcție de nevoile identificate și de resursele disponibile.

Filiala Teletrans. Teletrans a fost înființată prin Hotărârea AGA Transelectrica nr. 13/04.12.2002 și îndeplineşte funcția de operator de telecomunicații şi tehnologia informației, asigurând servicii specifice pentru Transelectrica şi pentru piața de telecomunicații. Societatea este constituită ca societate pe acțiuni administrată în sistem unitar, conform Legii societăților nr. 31/1990.

Teletrans are în componența sa un număr de 4 Agenții, 3 Centre, 12 puncte de lucru, care sunt structuri fără personalitate juridică, a căror activitate este coordonată centralizat. Teletrans asigură servicii de monitorizare, operare, mentenanță a sistemelor IP (informatică de proces), TC şi TI, instalări şi puneri în funcțiune de echipamente, sisteme şi programe, elaborare şi dezvoltare software, asistență tehnică, consultanță, formare personal, elaborare studii şi alte servicii în domeniul IP, TC Şi TI pentru Teletrans şi pentru piața liberalizată de telecomunicații din România.

Teletrans este filială a Transelectrica (unic acționar), și are ca obiectiv principal de activitate furnizarea de servicii de telecomunicații și tehnologia informației (IT&C) Companiei - mamă.

În vederea conformării cu obligațiile legale în domeniu, AGA a demarat în luna decembrie a anului 2024 procesul de selecție a 3 administratori, conform OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, în luna noiembrie fiind numiți 3 (trei) administratori pentru un mandat de 4 ani. La data de 19.12.2024, unul dintre cei trei administratori a renunțat la mandat, fiind astfel inițiată o nouă procedură de selecție pentru ocuparea celor trei posturi vacante. În luna decembrie a anului 2025, procesul de recrutare a fost definitivat prin numirea a 3 noi administratori cu mandat definitiv.

Teletrans este condusă de AGA și Consiliul de Administrație, compus din 5 membri, numiți de AGA, conform legislației privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice. Conducerea executivă este asigurată de Directorul General și Directorul Economic, aceștia fiind selectați conform OUG nr. 109/2011.

Componența Consiliului de Administrație pe parcursul anului 2025 a fost următoarea:

Nume prenume	**Perioada mandatului**	**Statut**	**Independent/ neindependent**
Victor Andrei DIMITRIU (Președinte)	13.11.2024 - 12.11.2028	**Definitiv**	Independent
Decebal BĂESCU *(cu atribuții delegate de Director General)*	13.11.2024 - 12.11.2028	**Definitiv**	Independent
Maria Roberta DOLOIU	09.12.2024 - 08.05.2025 (5 luni)	Provizoriu	Independent
	09.05.2025 -08.07.2025 (prelungire mandat 2 luni)	Provizoriu	Independent
Mirela IONESCU	09.12.2024 - 08.05.2025 (5 luni)	Provizoriu	Independent
	09.05.2025 -08.07.2025 (prelungire mandat 2 luni)	Provizoriu	Independent
	03.12.2025 - 12.11.2028	**Definitiv**	Independent
	25.04.2025 - 24.09.2025	Provizoriu	Independent

Nume prenume	Perioada mandatului	Statut	Independent/ neindependent
Liviu Calin BUTNARIU	(5 luni)		
	25.09.2025 - 24.11.2025 (prelungire mandat 2 luni)	Provizoriu	Independent
Alin ENE	03.12.2025 - 12.11.2028	**Definitiv**	Independent
Veronica SOARE	03.12.2025 - 12.11.2028	**Definitiv**	Independent

Componența Consiliului de Administrație la data prezentei raportări este următoarea:

- 4 membri neexecutivi numiți în urma procedurii de selecție (definitivi)
- 1 membru executiv definitiv, căruia i-a fost delegată de către Consiliul de Administrație, conducerea Societății pentru un mandat cuprins între 11.04.2025 și 12.11.2028.

Societatea este reprezentată prin Directorul General (numit în urma desfășurării procedurii de selecție pentru directorul general), care la momentul prezentei raportări este administrator executiv.

- Diversitatea de gen a Consiliului de Administrație este în proporție de 40% femei.
- Toți membrii Consiliului de Administrație sunt independenți.

În cadrul Consiliului de Administrație își desfășoară activitatea trei comitete consultative: Comitetul de nominalizare și remunerare, Comitetul de audit și Comitetul de gestionare a riscurilor.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Constituit la data de 11.12.2024
DIMITRIU Victor-Andrei – președinte	Decizia Consiliului de Administrație nr. 52/08.12.2025
SOARE Veronica	
IONESCU Mirela	
ENE Alin	
Comitetul de Audit	Constituit la data de 11.12.2024
IONESCU Mirela – președinte	
DIMITRIU Victor-Andrei	
SOARE Veronica	
ENE Alin	Decizia Consiliului de Administrație nr. 52/08.12.2025
Comitetul de gestionare a riscurilor	Constituit la data de 11.12.2024
ENE Alin – președinte	
DIMITRIU Victor-Andrei	
IONESCU Mirela	
SOARE Veronica	Decizia Consiliului de Administrație nr. 52/08.12.2025

Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

Comitetul de gestionare a riscurilor asigură concordanța activităților de control cu riscurile generate de activitățile și procesele care fac obiectul controlului, identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă.

De asemenea, este responsabil cu măsurarea solvabilității întreprinderii publice, prin raportare la atribuțiile și obligațiile uzuale ale acesteia, și informează sau, după caz, face propuneri consiliului de administrație, respectiv consiliului de supraveghere.

Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017.

Filiala Smart. Smart a fost înființată în anul 2001, prin Hotărârea de Guvern nr. 710/19.07. 2001 privind înființarea filialei Societatea Comercială pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport S.C. „Smart" S.A. prin reorganizarea unor activități din cadrul Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice „Transelectrica" S.A.

Principala activitate desfășurată de Societate este efectuarea de revizii și reparații la echipamentele primare din rețelele electrice, remedierea incidentelor la instalații electrice, prestări de servicii în domeniul energetic, microproducție de echipamente electrice.

Smart are în componenţă opt sedii secundare cu statut de sucursală, fără personalitate juridică. Smart este filială a Transelectrica (unic acționar), și are ca obiectiv principal de activitate repararea echipamentelor electrice (efectuarea de revizii, reparații și remedieri incidente la echipamentele primare și secundare din rețelele electrice, prestări de servicii în domeniul energetic, microproducție de echipamente electrice).

În vederea conformării cu obligațiile legale în domeniu, AGA a inițiat în anul 2024 procesul de selecție a administratorilor, conform OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, în luna decembrie fiind numiți 3 (trei) administratori pentru un mandat de 4 ani. În februarie 2025 a fost inițiată o nouă procedură de selecție pentru ocuparea celor două posturi rămase vacante, iar în luna decembrie 2025, ca urmare a unei Decizii AMEPIP, procedura de selecție a fost reluată.

Societatea Smart este condusă de AGA și Consiliul de Administrație, compus din 5 membri[7], numiți de AGA, conform legislației privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice. Conducerea executivă este asigurată de Directorul General.

Componența Consiliului de Administrație pe parcursul anului 2025 a fost următoarea:

Nume prenume	**Perioada mandatului**	**Statut**	**Independent/ neindependent**
Raluca Cristina ISPIR (Presedinte)	23.12.2024 - 22.12.2028	**Definitiv**	Neindependent
Decebal BĂESCU	23.12.2024 - 22.12.2028	**Definitiv**	Independent
Gheorghe BOLINTINEANU *(cu atribuții delegate de Director General)*	23.12.2024 - 22.12.2028	**Definitiv**	Independent
Ion BUCUR	21.02.2025 - 20.07.2025 (5 luni)	Provizoriu	
	21.07.2025 - 20.09.2025 (prelungire mandat 2 luni)	Provizoriu	
Adrian-Cristian CONSTANTIN	02.04.2025 - 01.09.2025 (5 luni)	Provizoriu	Independent
	02.09.2025 - 01.11.2025 (prelungire mandat 2 luni)	Provizoriu	Independent

[7] La momentul prezentului raport, Consiliul de administrație este format din 3 membri, mandatele membrilor provizorii încetând prin ajungere la termen și fiind totodată în derulare procedura de selecție pentru ocuparea celor 2 posturi vacante.

Componența Consiliului de Administrație la data prezentei raportări este următoarea:

- 2 membri neexecutivi, numiți în urma procedurii de selecție (definitivi)
- 1 membru executiv definitiv, căruia i-a fost delegată de către Consiliul de Administrație conducerea societății pentru un mandat cuprins între 06.06.2025 și 22.12.2028.

Societatea este reprezentată prin Directorul General (numit în urma procedurii de selecție pentru ocuparea postului de director general), care la momentul prezentei raportări este administrator executiv.

- Diversitatea de gen a Consiliului de Administrație este în proporție de 33,3% femei.

În cadrul Consiliului de Administrație, își desfășoară activitatea trei comitete consultative: Comitetul de nominalizare și remunerare, Comitetul de audit și Comitetul de gestionare a riscurilor.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Constituit la data de 24.12.2024
ISPIR Raluca Cristina	Decizia Consiliului de Administrație nr. 44/24.12.2024
BĂESCU Decebal	
Comitetul de Audit	Constituit la data de 24.12.2024
ISPIR Raluca Cristina	Decizia Consiliului de Administrație nr. 44/24.12.2024
BĂESCU Decebal	
BOLINTINEANU Gheorghe	
Comitetul de gestionare a riscurilor	Constituit la data de 24.12.2024
ISPIR Raluca Cristina	Decizia Consiliului de Administrație nr. 44/24.12.2024
BĂESCU Decebal	
BOLINTINEANU Gheorghe	

Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii Consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP și sprijină Consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

Comitetul de gestionare a riscurilor asigură concordanța activităților de control cu riscurile generate de activitățile și procesele care fac obiectul controlului, identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă. De asemenea, este responsabil cu măsurarea solvabilității întreprinderii publice, prin raportare la atribuțiile și obligațiile uzuale ale acesteia, și informează sau, după caz, face propuneri consiliului de administrație, respectiv consiliului de supraveghere.

Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017.

Relațiile de guvernanță dintre Transelectrica și filialele sale (Teletrans și Smart). Relațiile de guvernanță dintre Transelectrica și filialele sale, Teletrans și Smart, sunt structurate într-un cadru de guvernanță clar definit, prin care societatea-mamă își exercită controlul în conformitate cu principiile guvernanței corporative și cu reglementările aplicabile.

Deciziile strategice privind filialele menționate sunt luate la nivelul Directoratului Transelectrica, care are atribuția de a decide cu privire la exprimarea votului în AGA filialelor.

De asemenea, Directoratul stabilește direcțiile esențiale pentru managementul acestora, având competențe în ceea ce privește numirea și revocarea administratorilor filialelor și remunerarea acestora. În ceea ce privește conducerea filialelor, administratorii acestora își desfășoară activitatea în baza unor obiective clar definite, stabilite prin Scrisoarea de așteptări și Planul de administrare.

În prezent, la nivelul organelor de conducere și supraveghere implicate în guvernanța Grupului Transelectrica, competențele și expertiza specifice necesare pentru supravegherea aprofundată a aspectelor de durabilitate (de exemplu, stabilirea și monitorizarea țintelor, plan de tranziție și cerințe ESRS avansate) nu sunt încă disponibile într-o formă completă și sistematică. În acest context, Grupul are în vedere, în cursul perioadei următoare, realizarea unei cercetări de piață pentru identificarea opțiunilor prin care poate avea acces la expertiza necesară (formare specializată, programe dedicate și/sau suport extern), precum și inițierea demersurilor de dezvoltare a competențelor relevante atât la nivelul Directoratului și Consiliului de Supraveghere, cât și în structurile cheie implicate în raportarea și managementul aspectelor ESG. Obiectivul urmărit este consolidarea acestei capacități de supraveghere și planificare în domeniul sustenabilității în mod gradual, astfel încât, într-un orizont de maximum trei ani, Compania să dispună de un nivel adecvat de expertiză pentru a susține coerent strategia de sustenabilitate, țintele și planurile asociate.

Informaţiile furnizate organelor de administraţie, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea (GOV-2)

În cadrul Transelectrica, Directoratul și, după caz, Consiliul de Supraveghere/comitetele relevante sunt informate cu privire la impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative (IRO), la stadiul implementării obligației de diligență și la rezultatele/eficacitatea politicilor, acțiunilor, indicatorilor și țintelor adoptate. Informarea se realizează prin procesul structurat de management al riscurilor reglementat de Procedura operațională TEL-10.00, în cadrul căruia Echipa de Management al Riscurilor și Comisia de Monitorizare a Controlului Intern Managerial (constituită prin Hotărârea Directoratului nr. 210/2024) colectează și consolidează informațiile transmise de entitățile organizatorice, inclusiv rapoarte anuale și raportări periodice privind riscurile semnificative, planul de implementare a măsurilor de control și stadiul acestora. În completare, Directoratul a aprobat în anul 2025 un mod de lucru privind agregarea, validarea și verificarea informațiilor necesare raportării de sustenabilitate, cu implicarea structurilor de specialitate, iar pe parcursul anului au fost realizate raportări periodice referitoare la îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor din Planul de administrare.

Procesul structurat de gestionare a riscurilor

Cadrul organizațional al managementului riscurilor	**Procesul de informare și raportare**	**Procesul decizional bazat pe informarea privind riscurile**
Procedura operațională TEL-10.00 Managementul Riscului - asigură identificarea, evaluarea, gestionarea și monitorizarea riscurilor	Raportările periodice privind riscurile semnificative - transmise către Directorat și Președintele Comisiei de Monitorizare	Evaluarea și prioritizarea riscurilor pentru a stabili profilul de risc și limita de toleranță la risc ale Companiei
Comisia de monitorizare a controlului intern managerial, constituită prin Hotărârea Directoratului nr. 210/2024 - coordonează procesul de actualizare a obiectivelor, gestionarea riscurilor și monitorizarea performanțelor	Planul de implementare a măsurilor de control pentru riscurile semnificative, aprobat de Directorat - transmis compartimentelor responsabile pentru implementare	Stabilirea măsurilor necesare pentru gestionarea riscurilor semnificative și monitorizarea implementării acestora
Echipa de Management al Riscurilor (condusă de Inspectorul Șef Adjunct Managementul Riscului) - asigură raportarea riscurilor către Directoratul Companiei	Informarea privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor este elaborată pe baza rapoartelor anuale ale entităților organizatorice și supusă analizei Comisiei de Monitorizare și aprobării Directoratului	Raportările către Direcția Guvernanță Corporativă, Relația cu Investitorii și Reprezentare privind informațiile necesare în vederea rapoartelor de sustenabilitate

Organele de conducere ale Transelectrica sunt informate periodic asupra impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de sustenabilitate, prin:

- **Sistemul de Management Integrat al Riscurilor**, care asigură identificarea și tratamentul pierderilor potențiale înainte ca acestea să se materializeze.
- **raportările anuale și periodice** privind situația riscurilor și măsurile de control implementate.
- **evaluările periodice ale impacturilor de mediu** și măsurile preventive luate pentru reducerea acestora.

Informarea este realizată de către Direcția de Management Integrat și alte structuri specializate, iar raportarea are loc cel puțin anual sau ori de câte ori este necesar în funcție de evoluția riscurilor. Directoratul și Consiliul de Supraveghere integrează aceste aspecte esențiale în procesele decizionale, asigurând:

- alinierea strategică – supravegherea și implementarea unor măsuri care să minimizeze impactul asupra mediului și să atenueze riscurile asociate;
- evaluarea tranzacțiilor majore – analiza riguroasă a implicațiilor de mediu și de sustenabilitate înainte de luarea deciziilor strategice;
- managementul proactiv al riscurilor – monitorizarea și controlul eficient al principalilor factori de risc, inclusiv cei climatici, operaționali și financiari.

În plus, Transelectrica adoptă măsuri proactive, cum ar fi:

- **investiții în modernizarea infrastructurii pentru reducerea impactului de mediu**;
- **adoptarea de tehnologii mai sustenabile**, cum ar fi echipamente cu emisii reduse de poluanți.

În anul 2025 nu au fost identificate riscuri strategice noi asociate aspectelor ESG, peste cele deja incluse în registrul de riscuri și monitorizate prin mecanismele existente. Analiza riscurilor de sustenabilitate a demonstrat că impactul acestora este gestionat eficient prin măsurile de control și mecanismele de monitorizare implementate la nivelul Companiei, în conformitate cu cerințele de guvernanță corporativă și reglementările aplicabile.

În procesul de supraveghere și decizie, organele de conducere analizează, după caz, compromisurile dintre obiectivele operaționale, cerințele de conformare și efectele potențiale asupra mediului și societății, în cadrul materialelor de fundamentare și al avizărilor interne, în limita informațiilor disponibile și a responsabilităților stabilite. Compromisurile sunt analizate punctual, în funcție de subiect, în documentele de fundamentare și în circuitul de avizare/aprobare (ex. proiecte de investiții, mentenanță, achiziții, conformare). De regulă, analiza urmărește echilibrul între continuitatea și siguranța în funcționare, cost, termene, cerințe de conformare și efecte potențiale de mediu/social (ex. lucrări în teren: programarea lucrărilor sau alegerea traseelor/soluțiilor pentru a reduce impactul asupra mediului, în limitele fezabilității tehnice și reglementare).

Ca și în cazul Transelectrica, în cadrul filialelor Companiei, procesul structurat de gestionare a riscurilor joacă un rol important în informarea organelor de conducere, asigurând o abordare eficientă și proactivă în identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor. Mecanismul implementat oferă transparență și vizibilitate asupra riscurilor semnificative, facilitând integrarea managementului riscurilor în procesele decizionale strategice.

Integrarea performanţei legate de durabilitate în sistemele de stimulente (GOV-3)

Politica de remunerare a membrilor din conducerea executivă și neexecutivă a Transelectrica a fost aprobată prin Hotărârea AGOA nr. 4/29.04.2025. Totodată, prin Hotărârea nr.3/01.04.2025, AGA a aprobat limitele generale ale remunerației și celelalte beneficii ce vor fi acordate de către Transelectrica membrilor Directoratului, incluzând indemnizația fixă, indemnizația variabilă, precum și alte avantaje acordate acestora.

Politica de remunerare este disponibilă public pe site-ul Companiei, la următorul link: https://www.transelectrica.ro/web/tel/aga;jsessionid=EA22038BE07934DF97780E3EE344E895.

Sistemele de stimulente implementate la nivelul Transelectrica sunt structurate în conformitate cu legislația aplicabilă, standardele de guvernanță corporativă și principiile de transparență și performanță. Politica de remunerare stabilește cadrul general aplicabil și descrie responsabilitățile decidenților în stabilirea si aprobarea remunerației și a celorlalte beneficii.

Structura stimulentelor și mecanismul de corelare cu performanța. Membrii Consiliului de Supraveghere beneficiază de o indemnizație fixă lunară, stabilită de AGA, fără componentă variabilă, în timp ce membrii Directoratului beneficiază de o indemnizație fixă lunară și de o componentă variabilă a remunerației, stabilită de Consiliul de Supraveghere în limitele maximale stabilite de AGA, în conformitate cu prevederile aplicabile, inclusiv OUG nr. 109/2011.

Sistemul de recompensare pentru membrii Directoratului este compus din două componente principale:

- *componenta fixă* – remunerație care reflectă complexitatea poziției, responsabilitățile și standardele de piață pentru funcțiile executive similare;

- *componenta variabilă* – direct legată de îndeplinirea unor indicatori de performanță financiari, nefinanciari și ESG (mediu, social, guvernanță), având rolul de a stimula atingerea obiectivelor strategice ale Companiei.

Componenta variabilă a remunerației este corelată cu gradul de realizare a unor indicatori-cheie de performanță (KPI), asumați prin Planul de administrare 2024–2028, cu ținte anuale și formule de calcul. Evaluarea realizării KPI se realizează anual, iar rezultatele sunt utilizate de Consiliul de Supraveghere în determinarea componentei variabile, potrivit cadrului aprobat.

KPI-urile sunt structurate în trei categorii: **indicatori financiari**, **indicatori nefinanciari** și **indicatori necomerciali**. În cadrul setului de KPI sunt incluse și elemente relevante de durabilitate, precum: **consumul intern de energie electrică** (cu ținte anuale de reducere), **stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor** (menținerea instrumentelor/cadrului aferent) și **diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin** (cu ținte anuale de reducere), alături de indicatori de siguranță și dezvoltare a competențelor (instruiri și ore de formare). Prin această structură, sistemul de stimulente susține alinierea performanței managementului cu obiectivele operaționale și cu aspectele relevante de mediu, sociale și de guvernanță.

În Planul de administrare pentru perioada 2024-2028 (în continuare ”Planul de administrare”), Transelectrica își asumă un rol activ în atingerea obiectivelor stabilite prin legislația națională și directivele europene din domeniul energiei regenerabile, precum „Fit for 55” și „Green Deal”, inițiative esențiale pentru tranziția energetică a Uniunii Europene.

În acest context, **Transelectrica se angajează să contribuie la implementarea măsurilor necesare pentru reducerea emisiilor de carbon, integrarea surselor regenerabile și modernizarea infrastructurii energetice**, adaptându-se schimbărilor substanțiale ce vor remodela Sistemul Energetic European în anii următori.

Pentru a susține această tranziție și a asigura conformitatea cu obiectivele europene, sunt necesare investiții semnificative în tehnologii avansate cu emisii reduse de dioxid de carbon, integrarea surselor de energie regenerabilă, optimizarea eficienței energetice și modernizarea infrastructurii rețelei electrice. Aceste investiții sunt esențiale pentru adaptarea Sistemului Energetic Național la noile cerințe de sustenabilitate și pentru consolidarea rolului României în cadrul pieței energetice europene.

Planul de administrare conturează direcția strategică a Transelectrica, reafirmându-i rolul esențial atât în asigurarea securității și stabilității energetice naționale, cât și în facilitarea integrării capacităților de producție a energiei electrice din surse regenerabile. În acest context, Planul de administrare stabilește programele, resursele și calendarul acțiunilor cu termene de implementare și responsabili, prin care este realizată strategia de administrare, respectiv atingerea tuturor obiectivelor strategice și a criteriilor și indicatorilor de performanță asumați.

Din Planul de administrare a rezultat o serie de obiective strategice și un set de indicatori cheie de performanță de referință, care să faciliteze îndeplinirea obiectivelor strategice ale Companiei Transelectrica și cerințelor de eficiență operațională, sustenabilitate și siguranță a sistemului energetic național. Acești indicatori sunt structurați în mai multe categorii esențiale, respectiv: indicatori financiari – 9, indicatori nefinanciari – 10 și indicator necomercial – 1, fiind prezentați în tabelul de mai jos:

Nr crt	**Obiectiv/Indicatori de performanță**	**Formula de calcul**		**Valori țintă pentru indicatorii de performanță**				
	Denumire indicatori		**U.M.**	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**
	Indicatori financiari							
1	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital*100/Total active	%	5.56%	5.57%	5.58%	5.59%	5.60%
2	Gradul de Realizarea Planului Anual de Investiții in procentele enuntate din Planul de Investitii aprobat de AGA	Propunere formulă de calcul: Investiții realizate*100/Plan investiții planificat	%	90%	91%	92%	93%	94%
3	Rata de plată a dividendelor (în conformitate cu prevederile OG 64/2001)	Dividende plătite*100/Profit net	%	50%	50%	50%	50%	50%
4	Rata lichidității curente	Active curente/Datorii curente	nr	1.03	1.04	1.05	1.06	1.07
5	Rata de acoperire a Dobânzii	Profit înaintea plăţii dobânzii şi impozitului pe profit / cheltuiala cu dobanda	nr	3.50	4.00	4.50	5.00	5.50
6	Rata de rotație a activelor	Cifra de afaceri netă*100/Valoarea medie a tuturor activelor	nr	0.50	0.52	0.53	0.54	0.55
7	Rentabilitatea activelor ROA	Profit net*100/Active totale	%	2.04%	2.05%	2.06%	2.07%	2.08%
8	Plăți restante la Bugetul de Stat	Valoarea restanțelor (datoriilor) la bugetul de stat la sfârșitul perioadei (anului fiscal)	lei	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
9	Reducerea Arieratelor	Valoarea arieratelor la sfârșitul	lei	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

		perioadei (anului fiscal)						
	Indicatori nefinanciari		**U.M.**	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**
1	Gradul de Realizarea Planului Anual de Mentenanţă (ESG)	Activități de mentenanță realizate*100/Activități planificate în Planul de mentenanță anual	%	90%	90%	90%	90%	90%
2	Rata de retenție a clienților	(Număr total de clienți la finalul perioadei -Număr de clienți noi)*100/Număr total de clienți la începutul perioadei perioadei	%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Scorul de satisfacție al clienților	Total număr evaluări de 4 și 5 în perioada t *100/Total număr evaluări în perioada t	%	75%	75%	75%	75%	75%
4	Numărul mediu de ore de formare per angajat (ESG)	Total număr ore de formare/Total număr angajați	nr	16.00	18.00	18.50	19.00	19.50
5	Numărul de instruiri în materie de siguranţă (ESG)	Numărul total de instruiri în materie de siguranță care sau efectuat pe parcursul anului	nr	4.50	5.00	5.00	5.00	5.00
6	Numărul de reuniuni ale Consiliului de Supraveghere	Numărul ședințelor consiliului de supraveghere susținute pe parcursul anului de raportare	nr	8	10	12	14	16
7	Număr de reuniuni ale Comitetelor	Numărul ședințelor comitetelor (CNR, Comitet audit, Comitet riscuri) susținute pe parcursul anului de raportare	nr	8	10	12	14	16
8	Număr reuniuni Comitet Directorat	Numărul ședințelor Comitetului Directorat susținute pe parcursul anului de raportare	nr	36	38	40	42	46
9	Consumul intern de energie electrică (ESG)	Consum intern de energie statii RET şi sedii	MWh	46,500	46,400	46,300	46,200	46,100
10	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor (ESG)	Există instrument de gestionare al riscurilor		DA	DA	DA	DA	DA
	Indicatori necomerciali		**U.M.**	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**
1	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin (ESG)	Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin*100/Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin	%	0.75%	0.50%	0.25%	0.00%	0.00%

În cadrul Planului de administrare, indicatorii de performanță care au relevanță pentru aspectele de mediu, sociale și de guvernanță sunt marcați distinct prin specificația „ESG”, pentru a permite identificarea rapidă a acestora și urmărirea separată a contribuției lor la obiectivele de sustenabilitate. Acest lucru facilitează corelarea indicatorilor cu temele materiale rezultate din analiza de dublă materialitate și cu secțiunile relevante ale raportului de sustenabilitate, asigurând o trasabilitate clară între țintele asumate, monitorizarea performanței și raportarea către părțile interesate.

Prin includerea KPI-urilor relevante de durabilitate în setul de indicatori utilizați pentru determinarea componentei variabile a remunerației Directoratului, Transelectrica urmărește alinierea responsabilității manageriale cu obiectivele operaționale și cu cerințele de guvernanță, eficiență și performanță în materie de sustenabilitate.

Performanța evaluată în raport cu ținte și/sau impacturi specifice legate de durabilitate. Performanța în cadrul Transelectrica este evaluată în raport cu ținte specifice legate de durabilitate, reflectate printr-o serie de indicatori nefinanciari și necomerciali care influențează componenta variabilă a remunerației membrilor Directoratului. Printre acestea se numără **reducerea consumului intern de energie electrică** (stații RET și sedii), cu ținte anuale de 46.400 MWh pentru 2025, 46.300 MWh pentru 2026, 46.200 MWh pentru 2027 și 46.100 pentru 2028, precum și **reducerea diferenței de remunerare între femei și bărbați**, cu ținte de 0,50% pentru 2025, 0,25% pentru 2026 și 0% pentru 2027 și 2028. În plus, este urmărită **menținerea cadrului de gestionare a riscurilor** (indicator de tip „DA"), ca element de guvernanță relevant pentru continuitatea operațională și reducerea vulnerabilităților. Prin includerea acestor indicatori în sistemul de stimulente, Compania urmărește alinierea responsabilității manageriale cu obiectivele ESG și monitorizarea progresului în atingerea țintelor asumate.

Aceste obiective reflectă alinierea Transelectrica la principiile ESG (mediu, social, guvernanță) și la cerințele moderne de sustenabilitate, având un impact direct asupra performanței organizaționale și responsabilității sociale.

Indicatorii de performanță legați de durabilitate sunt incluși în politica de remunerare și sunt utilizați în determinarea componentei variabile a remunerației membrilor Directoratului, prin KPI prevăzuți în Planul de administrare. Aceștia includ, după caz, consumul intern de energie electrică, menținerea cadrului de gestionare a riscurilor și diferența de remunerare între femei și bărbați. Acești indicatori sunt utilizați ca și KPI operaționali în sistemul de stimulente (nu doar ca indicatori de referință), contribuind la monitorizarea progresului în atingerea obiectivelor ESG relevante.

Prin includerea lor în politica de remunerare, Transelectrica creează un mecanism de responsabilizare a managementului, stimulând implementarea unor măsuri eficiente pentru reducerea impactului asupra mediului, optimizarea proceselor operaționale și îmbunătățirea echității sociale. Această abordare reflectă alinierea companiei la principiile ESG și la cerințele de sustenabilitate impuse de reglementările europene și naționale.

Proporția remunerației variabile care depinde de ținte/impacturi legate de durabilitate este inclusă în componenta aferentă KPI-urilor nefinanciare și necomerciale, care reprezintă 25% din setul de indicatori utilizați la determinarea componentei variabile. În cadrul acestei componente sunt incluse ținte legate de durabilitate, precum consumul intern de energie electrică și diferența de remunerare între femei și bărbați, precum și menținerea cadrului de gestionare a riscurilor.

Teletrans. Din Planul de administrare a rezultat o serie de obiective strategice și un set de indicatori cheie de performanță de referință, care să faciliteze îndeplinirea obiectivelor strategice ale societății și cerințelor de eficiență operațională, sustenabilitate și siguranță a sistemului energetic național. Acești indicatori sunt structurați în 2 categorii esențiale, respectiv: indicatori financiari – 5, indicatori nefinanciari – 5. Indicatorii nefinanciari sunt prezentați în tabelul de mai jos, cei care au relevanță pentru aspectele de mediu, sociale și de guvernanță fiind marcați distinct prin specificația „ESG":

Indicatori cheie de performanță financiari	Pondere	Formula de calcul	U.M	2025	2026	2027	2028
Numărul mediu de ore de formare per angajat (ESG)	10%	Total numar de ore de formare / Numar total de angajati	nr.	18	19	20	21
Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților (ESG)	10%	Existența și actualizarea continuă a unui sistem de siguranța a angajaților	DA/NU	DA	DA	DA	DA
Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor (ESG)	5%	Gestionarea și urmărirea riscurilor din companie	DA/NU	DA	DA	DA	DA
Valoarea totală a pachetului de remunerare	10%	Valoare totală conform legislației in vigoare	DA/NU	Conform legislație	Conform legislație	Conform legislație	Conform legislație
Realizare nivel SLA (Service Level Agreement) în cadrul Operatorului Național de Transport	15%	(Nivel SLA îndeplinit / Nivel SLA asumat) * 100	%	90%	91%	92%	93%

Smart. Din Planul de administrare a rezultat o serie de obiective strategice și un set de indicatori cheie de performanță de referință, care să faciliteze îndeplinirea obiectivelor strategice ale societății și cerințelor de eficiență operațională, sustenabilitate și siguranță a sistemului energetic național. Acești indicatori sunt structurați în 2 categorii esențiale, respectiv: indicatori financiari – 8, indicatori nefinanciari – 3 (5 indicatori de performanță). Indicatorii nefinanciari sunt prezentați în tabelul de mai jos, cei care au relevanță pentru aspectele de mediu, sociale și de guvernanță fiind marcați distinct prin specificația „ESG”:

Categorie de indicatori nefinanciari*	Indicatori de performanță nefinanciari	Pondere	Formula de calcul	UM	Țintă			
					2025	2026	2027	2028
Indicatori operaționali referitor la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat (ESG)	10%	Total numar de ore de formare / Numar de angajati	nr.	40	40	40	40
	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților (ESG)	10%	Existența sistemului de siguranță	DA/NU	DA	DA	DA	DA
Indicatori legați de guvernanța corporativă	Numărul ședințelor Consiliului de administrație (CA)	10%	Numărul ședintelor CA organizate intr-un an	nr.	18	18	18	18
	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor (ESG)	5%	Stabilirea cadrului de gestionarea a riscurilor	DA/NU	DA	DA	DA	DA
Indicatori referitori la RepowerEU	Încadrarea în jaloanele asumate in cadrul RepowerEU (ESG)	15%	Incadrarea in jaloanele asumate	DA/NU	DA	DA	DA	DA

Aprobarea și actualizarea stimulentelor. Componenta variabilă a remunerației membrilor Directoratului este stabilită de către Consiliul de Supraveghere, în limitele și condițiile generale aprobate de AGA, potrivit Actului constitutiv și cadrului legal aplicabil. Componenta variabilă se acordă anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanţă aprobaţi de AGA, anexă la contractul de mandat.
Filiala Teletrans. La data raportării, Consiliul de Administrație este format din 5 membri numiți în cadrul procedurilor aplicabile. Dintre aceștia, doi membri au mandate stabilite pentru durata completă de 4 ani, iar pentru ceilalți trei membri durata mandatului este aliniată perioadei rămase din mandatele inițiale ale administratorilor numiți în anul 2024, în vederea asigurării continuității guvernanței. Planul de administrare al Teletrans a fost aprobat prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 22/25.04.2025, iar indicatorii de performanță aferenți (inclusiv cei care vizează aspecte de durabilitate) au fost aprobați prin Hotărârea AGA nr. 14/05.06.2025, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011.
Filiala Smart. La data întocmirii raportului, trei membri ai Consiliului de Administrație sunt numiți pentru un mandat de 4 ani, iar pentru ocuparea posturilor vacante se află în derulare o procedură de selecție. Planul de administrare al Smart a fost aprobat prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 24/01.08.2025, iar indicatorii de performanță aferenți (inclusiv cei care vizează aspecte de durabilitate) au fost aprobați în AGA nr. 11/10.11.2025, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011.

Declaraţie privind procesul de diligenţă (GOV-4)

Transelectrica aplică un cadru de management integrat care susține abordarea sistematică a aspectelor de calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă și contribuie la gestionarea riscurilor și oportunităților relevante pentru sustenabilitate. Sistemul de management integrat este operaționalizat prin proceduri și controale interne și este susținut de certificări conforme cu standardele SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR ISO 45001:2023.

În perioada 16 – 20.06.2025, sistemul de management integrat a fost supus unui audit extern de SUPRAVEGHERE II, realizat de SRAC CERT SA, finalizat prin Raportul de audit nr. 25952/23.06.2025.

Procesul de diligență al Grupului Transelectrica în ceea ce privește aspectele de sustenabilitate este structurat pe etape care vizează integrarea criteriilor relevante în strategia și modelul de afaceri, consultarea părților interesate, evaluarea impacturilor și riscurilor, implementarea măsurilor de răspuns și monitorizarea eficacității acestora.

Progresul înregistrat și modul de monitorizare pentru obiectivele/țintelor stabilite în materie de sustenabilitate sunt urmărite prin mecanisme interne de raportare și prin indicatori relevanți (KPI), acolo unde sunt definiți, inclusiv prin raportări periodice privind stadiul implementării acțiunilor și atingerea țintelor asumate. În ceea ce privește procesele, politicile și procedurile cu impact asupra raportării ESG, Transelectrica urmărește funcționarea controalelor aferente, iar în situația identificării unor deficiențe, acestea sunt analizate, se stabilesc măsuri corective și, după caz, măsuri de prevenire a recurenței (de exemplu, clarificări procedurale, responsabilități, instruiri și/sau ajustări ale fluxurilor de verificare), aspecte reflectate în secțiunile relevante ale Raportului.

Elementele principale ale procesului de diligență	**Secțiunea corespunzătoare din raportul de sustenabilitate**
Integrarea diligenței necesare în guvernanță, strategie și modelul de afaceri	**ESRS 2 SBM-1** – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric **ESRS 2 GOV-1/GOV-2** – Roluri și informarea organelor statutare
Identificarea și prioritizarea părților interesate afectate și dialogul cu acestea	**ESRS 2 SBM-2** – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate (procese de implicare și integrare a feedback-ului)
Identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative	**ESRS 2 IRO-1** – procesele de identificare și evaluare a IRO **ESRS 2 IRO-2** – cerințe acoperite și aplicabilitate
Prevenirea, atenuarea, remedierea sau stoparea	**ESRS E1–E5**, **ESRS S1–S4** și **ESRS G1** – politici, acțiuni, resurse

Elementele principale ale procesului de diligență	Secțiunea corespunzătoare din raportul de sustenabilitate
impacturilor negative (reale sau potențiale)	și măsuri pentru temele materiale (după caz, în funcție de temele identificate ca semnificative)
Mecanisme de remediere și canale de sesizare/reclamații (acolo unde sunt aplicabile)	**ESRS S1–S4** și **ESRS G1** – procese de remediere și canale de exprimare a preocupărilor (după caz, conform cerințelor tematice aplicabile)
Monitorizarea eficacității acțiunilor și raportarea progresului față de ținte	**ESRS 2 MDR-T** (acolo unde există ținte) și secțiunile tematice relevante (**E1–E5, S1–S4, G1**) – urmărirea progresului; (după caz) **ESRS 2 GOV-5** – controale interne privind raportarea
Controale interne și asigurarea calității datelor utilizate în raportare (inclusiv îmbunătățiri)	**ESRS 2 GOV-5** – gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea; (după caz) secțiunile metodologice din **ESRS 2 BP-1/BP-2** (estimări, incertitudini, tranziții)

** Această cartografiere explică modul și locul în care etapele procesului de diligență sunt reflectate în raportarea de durabilitate, în scop informativ, fără a introduce cerințe comportamentale suplimentare.*

Filialala Teletrans are proiectat, documentat și implementat un Sistem Integrat de Management al calității, mediului, securității și sănătății în muncă în conformitate cu cerințele următoarelor standarde de referință: SR EN ISO 9001:20015 „Sisteme de management al calității. Cerinte.” - pentru calitate; SR EN ISO 14001:2015 „Sisteme de management de mediu. Specificații și ghid de utilizare” - pentru mediu; SR EN ISO 45001:2023 (Sistem de Management al Sănătății și Securității în muncă) și Sistemul de Management al Securității Informațiilor la nivel de Executiv, conform cerințelor standardului ISO/IEC 27001:2018.

Filiala Smart are proiectat, documentat și implementat un Sistem Integrat de Management al calității, mediului, securității și sănătății în muncă în conformitate cu cerințele următoarelor standarde de referință: SR EN ISO 9001:20015 „Sisteme de management al calității. Cerinte.” - pentru calitate; SR EN ISO 14001:2015 „Sisteme de management de mediu. Specificații și ghid de utilizare” - pentru mediu; EN ISO 45001:2023 Sistem de Management al Sănătății și Securității în muncă–pentru securitatea muncii .

Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea (GOV-5)

Domeniu de aplicare, principale caracteristici și componente. Transelectrica gestionează riscurile și controalele interne aferente raportării privind durabilitatea ca parte a Sistemului de Management Integrat al Riscurilor, cu scopul de a sprijini conformitatea și calitatea informațiilor raportate (completitudine, acuratețe, trasabilitate) în raport cu cerințele ESRS și reglementările aplicabile. Cadrul este aliniat cerințelor Ordinului SGG nr. 600/2018 și este operaționalizat prin Procedura operațională TEL-10.00 Managementul Riscurilor.

Principalele componente ale proceselor și sistemelor de gestionare a riscurilor și de control intern în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea includ:

- *Comisia de monitorizare pentru implementarea Sistemului de Control Intern Managerial (CM SCIM)*, care supervizează procesul de gestionare a riscurilor și raportarea acestora către Directorat;
- *Echipa de Management al Riscurilor pe Companie (EMRC)*, care analizează și prioritizează riscurile semnificative la nivel de Companie;
- *Planul de implementare a măsurilor de control pentru riscurile semnificative*, revizuit și aprobat anual.

În ceea ce privește riscurile din lanțul valoric, disponibilitatea datelor primare furnizate direct de entitățile din amonte și/sau din aval este în prezent limitată, astfel că evaluările se bazează pe informațiile disponibile în mod rezonabil și, după caz, pe estimări. Grupul Translectrica are în vedere îmbunătățirea progresivă a calității și trasabilității datelor din lanțul valoric pentru raportările viitoare.

Abordarea urmată în materie de evaluare a riscurilor. Riscurile relevante sunt identificate și evaluate anual și ori de câte ori intervin modificări semnificative ale contextului operațional sau de reglementare. Evaluarea se realizează printr-o matrice de risc bazată pe aprecierea probabilității și a impactului, fiecare notate pe o scară de la 1 la 3 (scăzut/mediu/ridicat). Nivelul de risc rezultă din combinarea (de exemplu, prin produsul) celor două scoruri, iar rezultatul este utilizat pentru prioritizarea riscurilor, stabilirea limitei de toleranță la risc și definirea măsurilor de control, a responsabilităților și a termenelor de implementare.

Principalele riscuri și strategiile de atenuare/controalele aferente. Principalele categorii de riscuri urmărite includ riscuri tehnice și operaționale (de ex. stabilitatea SEN, avarii, disfuncționalități ale sistemelor), riscuri climatice și de mediu (de ex. fenomene extreme, emisii și conformare de mediu), riscuri de conformitate și reglementare (modificări legislative/cerințe ESRS) și riscuri de securitate cibernetică. Pentru acestea sunt stabilite strategii de atenuare și controale, precum: monitorizarea continuă a parametrilor de funcționare, programe de mentenanță preventivă/predictivă, digitalizarea monitorizării, proceduri de alertă și testare periodică, audituri interne/extern, monitorizare legislativă, măsuri de securitate IT (testări, actualizări, criptare, instruiri).

Principalele caracteristici ale sistemului de gestionare a riscurilor și controlului intern				
Abordare proactivă – Transelectrica identifică, evaluează și monitorizează riscurile înainte ca acestea să se materializeze, asigurând implementarea unor măsuri preventive	**Integrarea în strategia de afaceri** – Sistemul de management al riscurilor este aliniat la obiectivele strategice ale companiei, contribuind la luarea deciziilor fundamentate	**Conformitate cu reglementările** – Sistemul de management al riscurilor respectă cerințele legislației naționale și europene, inclusiv Ordinul SGG nr. 600/2018 privind controlul intern managerial	**Monitorizare continuă și raportare** – se efectuează evaluări periodice ale riscurilor, iar rezultatele sunt raportate către Directorat și Consiliul de Supraveghere	**Adaptabilitate** – Sistemul de management al riscurilor permite ajustarea strategiilor de gestionare a riscurilor în funcție de schimbările din mediu, reglementări și evoluțiile tehnologice

Registrul riscurilor reprezintă un instrument esențial în cadrul procesului de management al riscurilor, având rolul de a identifica, evalua și monitoriza riscurile care pot afecta atingerea obiectivelor strategice ale Transelectrica. Acesta oferă o viziune clară și structurat documentată asupra riscurilor semnificative, permițând analiza impactului și a probabilității de materializare, precum și stabilirea unor măsuri de control și strategii de atenuare. În cadrul Transelectrica, Registrul riscurilor este actualizat periodic și utilizat pentru a fundamenta deciziile de gestionare a riscurilor, asigurând transparență și conformitate cu reglementările aplicabile.

Riscuri tehnice și operaționale	Pierderea stabilității Sistemului Electroenergetic Național (SEN)	- *Strategii de atenuare:* Monitorizare continuă a parametrilor de funcționare, modernizarea infrastructurii critice, implementarea unor măsuri de echilibrare a cererii și ofertei de energie - *Controale aferente:* Dispecerizarea operativă 24/7, testarea periodică a echipamentelor, implementarea de sisteme avansate de management al rețelei
	Avarii la instalații și echipamente	- *Strategii de atenuare:* Program de mentenanță preventivă și predictivă, utilizarea echipamentelor moderne cu fiabilitate crescută, digitalizarea proceselor de monitorizare a echipamentelor - *Controale aferente*: Inspecții tehnice periodice, implementarea unui sistem de alertă pentru detectarea timpurie a defecțiunilor
	Disfuncționalități ale sistemelor și platformelor de operare	- *Strategii de atenuare*: Implementarea unor soluții redundante pentru sistemele critice, testarea și actualizarea periodică a platformelor IT - *Controale aferente*: Simulări și teste de stres, audituri de securitate cibernetică
Riscuri climatice și de mediu	Impactul schimbărilor climatice asupra infrastructurii energetice	- *Strategii de atenuare*: Creșterea reziliență infrastructurii prin utilizarea de materiale și echipamente rezistente la condiții climatice extreme, investiții în modernizare și retehnologizare. - *Controale aferente*: Evaluări periodice ale riscurilor climatice, implementarea unui plan de acțiune pentru adaptarea la schimbările climatice.
	Emisii de gaze cu efect de seră și conformitatea cu reglementările de mediu	- *Strategii de atenuare*: Reducerea pierderilor de energie prin modernizarea rețelei, promovarea energiei regenerabile, implementarea de soluții pentru monitorizarea și reducerea emisiilor - *Controale aferente*: Monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră, implementarea unor politici de sustenabilitate energetică
Riscuri de conformitate și reglementare	Nerespectarea reglementărilor europene și naționale în domeniul energiei și mediului	- *Strategii de atenuare*: Monitorizarea continuă a modificărilor legislative, alinierea strategiilor companiei la cerințele europene privind sustenabilitatea - *Controale aferente*: Audituri interne și externe, colaborare activă cu autoritățile de reglementare
Riscuri de securitate și cibernetice	Breșe de securitate în infrastructurile critice	- *Strategii de atenuare*: Consolidarea securității IT și a protecției datelor, implementarea unor sisteme avansate de prevenire a atacurilor cibernetice - *Controale aferente*: Teste periodice de penetrare, actualizarea continuă a sistemelor de securitate
	Securitatea informațiilor și protecția infrastructurii cibernetice	- *Strategii de atenuare*: Criptarea datelor sensibile, instruirea angajaților în domeniul securității cibernetice, parteneriate cu experți în securitate informatică - *Controale aferente*: Implementarea unui sistem de management al securității informațiilor

Riscurile evidențiate în prezentul capitol, strategiile de atenuare și controalele aferente sunt detaliate pentru fiecare temă și subtemă semnificativă și reprezintă rezultatul analizei de dublă materialitate, realizată în conformitate cu Standardele ESRS.

Integrarea constatărilor evaluării riscurilor. Transelectrica integrează constatările evaluării riscurilor în mod sistematic în procesele sale de luare a deciziilor strategice, operaționale și financiare, asigurând astfel o gestionare proactivă a incertitudinilor și o aliniere cu cerințele de sustenabilitate și reglementare. Rezultatele evaluării riscurilor sunt utilizate pentru ajustarea și actualizarea strategiei Companiei, permițând identificarea riscurilor emergente și a oportunităților asociate acestora.

Totodată, Transelectrica integrează constatările evaluării riscurilor în procesele operaționale, utilizând un sistem de management integrat al riscurilor care include identificarea și clasificarea riscurilor, implementarea măsurilor corective și preventive și monitorizarea continuă a factorilor de risc. Constatările evaluării riscurilor sunt comunicate periodic către Directorat, care decide ajustările necesare în strategia de business și în planificarea pe termen lung.

Integrarea constatărilor evaluării riscurilor în strategia și operațiunile Transelectrica contribuie la consolidarea rezilienței Companiei, asigurarea stabilității operaționale și creșterea eficienței economice și de mediu. Acest proces permite o abordare sustenabilă și adaptabilă în fața riscurilor emergente, susținând în același timp tranziția energetică și obiectivele de dezvoltare durabilă.

Informații suplimentare referitoare la modalitatea în care Transelectrica integrează constatările evaluării riscurilor se regăsesc atât la secțiunea Impacturile, riscurile semnificative și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM-3), cât și în capitolul aferent fiecărui ESRS tematic relevant.

Raportarea periodică către organele de administrație, conducere și supraveghere. Constatările relevante privind riscurile și controalele interne sunt consolidate de EMRC/CM SCIM și sunt raportate cel puțin anual către Directorat și, după caz, către Consiliul de Supraveghere/comitetele relevante, prin informări și rapoarte periodice. Aceste raportări sprijină deciziile privind prioritizarea acțiunilor, alocarea resurselor și monitorizarea progresului.

În ceea ce privește gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea, asemenea Companiei, filiale Teletrans și Smart, operează într-un mediu dinamic, caracterizat de provocări semnificative în ceea ce privește sustenabilitatea, tranziția energetică și digitalizarea infrastructurii critice. În acest context, principalele riscuri identificate la nivelul grupului privesc aspecte ce au impact direct asupra rezilienței și continuității operaționale.

Principalele riscuri identificate la nivelul filialelor Teletrans și Smart sunt reflectate în lista de impacturi, riscuri și oportunități (IRO) semnificative rezultată din analiza de dublă materialitate. Astfel, riscurile relevante pentru activitatea filialelor au fost considerate în procesul de evaluare a semnificației și sunt tratate în raportare în măsura în care se corelează cu temele materiale și cu cerințele ESRS aplicabile, asigurând coerența între perspectiva de grup asupra riscurilor și prezentările tematice din raportul de sustenabilitate.

Filiala Teletrans. La nivelul Teletrans, în cursul anului 2025, riscurile au fost reevaluate și gestionate în conformitate cu prevederile procedurii interne Managementul riscului Cod TLT-PS-02, elaborată conform Ordinului SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice și standardelor în domeniul calităţii ISO 9001:2015, mediului ISO 14001:2015, sănătății și securităţii ocupaționale ISO 45001:2023. Pentru anul 2025, Registrul de riscuri Teletrans nu a consemnat riscuri, însă procesul rămâne aplicabil și este utilizat pentru reevaluări ori de câte ori apar schimbări relevante.

Integrarea constatărilor evaluării riscurilor se realizează prin consolidarea acestora (registre/planuri de măsuri) în cadrul mecanismului de control intern managerial, cu analiză și validare internă și, după caz, reflectare în planificarea și deciziile operaționale. Raportarea periodică se face prin canalele interne stabilite în procedură (inclusiv informări/raportul privind procesul de gestionare a riscurilor), către conducerea executivă, iar la nivel de guvernanță Consiliul de Administrație este sprijinit de Comitetul de audit și Comitetul de gestionare a riscurilor, care monitorizează și evaluează, după caz, riscurile și măsurile de control și pot solicita clarificări/actualizări.

Concluziile relevante sunt utilizate și pentru furnizarea de informații către Transelectrica în procesul de consolidare a raportării de sustenabilitate la nivel de Grup.

Măsuri de atenuare pe proiecte critice (digitalizare / cybersecurity / DNSH). Pentru investițiile REPowerEU/PNRR (ex. centru de date și echipamente IT&C), Teletrans indică aplicarea cerințelor DNSH, configurări „ECO", eficiență energetică ridicată (UPS/climatizare) și reducerea consumului/CO_2 – ca măsuri de atenuare a riscurilor/impacturilor de mediu și eficiență energetică asociate proiectelor.

Filiala Smart. La nivelul Smart, gestionarea riscurilor și controalele interne sunt susținute de cadrul de control managerial intern și de structuri dedicate (Audit Intern, Control Financiar de Gestiune, Management integrat calitate-mediu-SSM – control managerial), care urmăresc conformitatea, eficacitatea proceselor și prevenirea/controlul riscurilor. Smart operează un Sistem Integrat de Management (calitate-mediu-SSM) susținut de certificări, utilizat ca mecanism de control asupra proceselor și de îmbunătățire continuă. Constatările rezultate din evaluarea riscurilor și din verificările interne sunt integrate în ciclul de management prin analize periodice (inclusiv analiza de management), planuri de măsuri și actualizarea registrelor, conducând, după caz, la replanificări și la ajustări ale controalelor. Raportarea periodică se realizează prin canalele interne către conducerea executivă (Director General) și, după caz, către Consiliul de Administrație, în funcție de natura și semnificația constatărilor, iar informațiile relevante sunt furnizate și către Transelectrica în cadrul procesului de consolidare a raportării de sustenabilitate la nivel de Grup. Principalele riscuri sunt:

- ***riscuri de mediu și schimbări climatice:*** fenomene meteorologice extreme, precum furtunile, inundațiile sau temperaturile ridicate, pot afecta rețeaua de transport al energiei electrice, generând costuri suplimentare pentru reparații și mentenanță; de asemenea, gestionarea ineficientă a deșeurilor rezultate din activitățile de mentenanță poate genera riscuri de conformitate și posibile sancțiuni din partea autorităților de mediu;
- ***riscuri operaționale și de eficiență energetică*:** uzura echipamentelor și necesitatea modernizării infrastructurii de transport al energiei electrice reprezintă un risc operațional semnificativ. Utilizarea echipamentelor mai vechi poate duce la un consum crescut de resurse și la scăderea eficienței operaționale; în plus, tranziția către surse regenerabile de energie necesită adaptarea infrastructurii și implementarea unor soluții tehnologice care pot genera costuri și provocări operaționale;
- ***riscuri sociale și de resurse umane*:** un alt aspect critic pentru Smart este deficitul de specialiști în domeniul energetic; concurența ridicată pe piața muncii poate îngreuna atragerea și retenția personalului calificat, afectând astfel capacitatea Societății de a implementa proiecte strategice și de a răspunde cerințelor tehnologice în continuă evoluție.

Controale de mediu + planuri de urgență (simulare anuală) și măsuri concrete. Evaluarea aspectelor de mediu (criterii/indicatori), identificarea situațiilor de urgență și elaborarea unui plan de prevenire și capacitate de răspuns, care este simulat anual; exemple de situații (scurgeri/pierderi de ulei/carburant) și măsuri (dotarea personalului cu material absorbant biodegradabil), plus programe de management de mediu cu planuri de reducere/monitorizare și măsuri de refacere (reconstrucție ecologică). În cadrul programelor de management de mediu, Societatea stabilește măsuri de monitorizare, reducere și remediere a impactului, inclusiv, acolo unde este necesar, lucrări de refacere a terenurilor afectate și de reconstrucție ecologică a amplasamentelor intervenite, în funcție de natura și amploarea impactului constatat.

4. Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric (SBM-1)

Identificarea Companiei în context național și european

Transelectrica a fost înființată prin Hotărârea Guvernului nr. 627 din 13 iulie 2000, în cadrul procesului de reorganizare a Companiei Naționale de Electricitate SA (CONEL). Această restructurare a condus la separarea CONEL în patru entități independente, fiecare având un rol distinct în sectorul energetic: Transelectrica – operatorul de transport și sistem al energiei electrice, Electrica – responsabilă cu distribuția, Hidroelectrica și Termoelectrica – specializate în producerea energiei electrice. Prin această divizare, s-a urmărit eficientizarea și modernizarea sectorului energetic național, alinierea la cerințele pieței europene și consolidarea funcției critice a Transelectrica în asigurarea securității și stabilității Sistemului Electroenergetic Național (SEN).

Astfel, serviciile de transport și de sistem au fost delimitate integral de activitățile de producere, distribuție și furnizare a energiei electrice, asigurând o structură operațională clară și eficientă.

Potrivit prevederilor legale, activitatea de transport al energiei electrice constituie serviciu public de interes național și strategic. În calitatea sa de operator de transport și sistem, Transelectrica a funcționat în baza Licenţei nr. 161/2000 pentru prestarea serviciului de transport al energiei electrice, pentru prestarea serviciului de sistem și pentru administrarea pieței de echilibrare. Totodată, ca urmare a expirării valabilității Licenței nr. 161/2000, în anul 2025, prin Decizia nr. 2505/02.12.2025, președintele ANRE a aprobat acordarea Licenței nr. 2706/02.12.2025 pentru prestarea serviciului de transport al energiei electrice, precum și a serviciilor de echilibrare a sistemului pentru o perioadă de 25 de ani[8].

Transelectrica deține în concesiune bunurile ce aparțin domeniului public al statului, respectiv rețeaua electrică de transport națională (RET), fiind o companie de utilitate publică. Concesiunea asupra RET și a terenurilor pe care aceasta este amplasată a fost acordată pe o perioadă de 49 de ani prin contractul de concesiune nr. 1/29.06.2004, încheiat între Ministerul Economiei și Comerțului, în calitate de autoritate concedentă și Transelectrica, în calitate de concesionar.

Din perspectivă tehnică, Sistemul Energetic Național (SEN) funcționează ca o infrastructură integrată, fiind gestionat în mod centralizat de unicul operator de transport și sistem, Transelectrica. În lanțul valoric al activităților privind energia electrică, Transelectrica ocupă locul central de operator de transport și sistem, activitate de monopol natural reglementat, cu misiunea de a asigura serviciul public de transport al energiei electrice simultan cu menținerea siguranței în funcționare a sistemului energetic național, în condiții nediscriminatorii de acces pentru toți utilizatorii.

Politicile europene în domeniul energiei și protecției mediului, implementate prin pachetele legislative adoptate la nivel comunitar, sunt orientate către consolidarea securității energetice, creșterea eficienței energetice, decarbonizarea sectorului energetic prin integrarea surselor regenerabile și dezvoltarea soluțiilor avansate de stocare a energiei.

[8] Condițiile specifice sunt stabilite în anexa la Decizia ANRE nr. 2505/02.12.2025, conținutul acesteia fiind disponibil și online pe pagina de internet a Transelectrica (https://www.transelectrica.ro/web/tel/licente-si-autorizatii).

Colaborarea Transelectrica cu autoritățile de reglementare, referitor la implementarea de proiecte noi care să aducă elemente de sustenabilitate

În sectorul energiei electrice România are planuri aprobate pe trei direcții principale care sunt aliniate politicilor europene din domeniul energiei si combaterii schimbărilor climatice (Pactul ecologic european Green Deal, pachetul Fit-for-55, Net-zero Industry Act, Renewable Directive, Electricity Market Design Reform, Action plan for Grids etc.):

- ***integrarea RES (Surse Regenerabile de Energie)*:** obiectiv stabilit prin Planul Național Integrat pentru Energie și Schimbări Climatice (PNIESC);
- ***reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră*:** calendarul pentru decarbonizarea sectorului de producere a energiei electrice (OUG nr. 108/2022);
- ***integrarea pieței comune de energie electrică la nivel european*:** Planul de acțiuni pentru creșterea capacității de interconexiune transfrontalieră a rețelei electrice de transport din România în conformitate cu prevederile art. 15 din Regulamentul UE nr. 943/2019.

Față de cele prezentate mai sus, la nivelul Transelectrica **Planul de dezvoltare RET pe zece ani** este documentul programatic principal care articulează eforturile investiționale ale Companiei în calitatea sa de OTS pentru energia electrică din România, pentru a susține în mod coerent cele trei direcții și planuri aprobate la nivel național.

Planul de dezvoltare RET ediția 2024-2033 a fost aprobat de ANRE prin decizia 2715/17.12.2024. Planul prevede capitole care cuprind investiții în infrastructura de transport care sunt dedicate integrării noilor capacități de producere din zona Dobrogea și Moldova (predominant RES și nuclear), precum și creșterii capacității de interconexiune transfrontalieră a României cu statele vecine inclusiv cu cele care sunt membre UE (la cele din urmă se raportează obligațiile asumate în Planul de acțiuni menționat anterior).

În cadrul procesului de analiză și aprobare a Planului de dezvoltare RET, ANRE se asigură că investițiile propuse de Transelectrica sunt aliniate direcțiilor strategice stabilite la nivel național în domeniul energiei electrice și sunt suficiente și implementate la timp pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite în planurile naționale. După aprobare Planului de dezvoltare RET, ANRE monitorizează stadiul realizării investițiilor prevăzute în plan.

Cu referire particulară la obiectivul creșterii capacității de interconexiune, ANRE monitorizează progresul înregistrat de Transelectrica în privința creșterii capacității de interconexiune transfrontalieră și respectării graficului de creștere a capacității transfrontaliere stabilit în planul de acțiuni. Transelectrica a solicitat și a obținut de la ANRE anual în perioada 2020-2025 derogări pentru neîndeplinirea traiectoriei aprobate de creștere graduală a capacității de interconexiune cu statele vecine membre UE, prin care au fost stabilite ținte anuale de interconexiune inferioare celor prevăzute în planul de acțiuni aprobat. Procedurile de derogare presupun consultarea prealabilă a tuturor autorităților de reglementare relevante din UE, pentru evaluarea eventualelor efecte negative pe care acordarea unei derogări la nivelul unui stat membru le-ar putea avea asupra pieței europene și a țintelor stabilite pentru alte state membre. Derogarea de la planul de acțiuni aprobat de statul român nu este o practică singulară sau izolată. În mod similar, mulți alți OTS din UE au solicitat derogări de la planurile de acțiune ale statelor membre din care provin. Procedura de acordare a derogărilor respective a presupus consultarea cu celelalte autorități de reglementare din UE deci inclusiv cu ANRE.

Grupuri semnificative de servicii oferite. Transelectrica desfășoară activități reglementate, în principal în calitate de operator de transport și de sistem, cu servicii asociate funcționării Sistemului Electroenergetic Național, inclusiv:

- serviciul public de transport al energiei electrice (operare, mentenanță și dezvoltare a Rețelei Electrice de Transport);
- servicii de sistem (funcționare sigură și stabilă a sistemului);
- administrarea pieței de echilibrare și servicii aferente (roluri operaționale specifice, inclusiv măsurare/alocare capacități, după caz);
- infrastructură și funcții critice de dispecerizare (DEN/DET, EMS/SCADA) și suport operațional aferent.

Având în vedere specificul Companiei, în perioada 2025, nu au fost introduse/eliminate servicii semnificative.

Piețe semnificative. Activitatea Companiei se desfășoară în piața reglementată a serviciilor de transport și de sistem și în segmente/piețe operaționale aferente funcțiilor sale (de exemplu, piețe și mecanisme asociate echilibrării și interconexiunilor). Principalele categorii de beneficiari ai serviciilor includ participanți relevanți din sectorul energetic (de ex. operatori de distribuție, participanți la piață, după caz), în condițiile cadrului reglementat de ANRE. Nu au intervenit modificări semnificative în piețele/grupurile de clienți deservite în perioada 2025.

Categorii de servicii oferite			**Piețe de energie electrică**	**Categorii de clienți**
Operatorul de transport și de sistem al SEN	**Operatorul Pieței de Echilibrare – OPE**	**Operator de metering al pieței angro de electricitate – Direcția de măsurare OMEPA**	**Administrarea piețelor de energie electrică**	**Clienții finali - consumatorii**
Infrastructura retelei electrice de transport	Platforma pietei de echilibrare	Sistemul de metering	Piața de alocare a capacitatilor pe liniile de interconexiune	
Infrastructura de dispecerizare (EMS/SCADA – Sistemul de Management Energetic / Supraveghere-Control si Achizitii de Date) care se realizeaza in cadrul Dispecerului Energetic National (DEN) si a celor 5 Dispeceri Teritorial (DET)			Piața serviciilor tehnologice și de sistem	
Alocarea capacitatilor pe liniile de interconexiuni			Piața de echilibrare	
Certificatele verzi			Piața pentru ziua următoare	
			Piața intra-zilnica	
			Piața centralizată a contractelor bilaterale de energie electrică	
			Piața certificatelor verzi	

Numărul de angajați pe zone geografice

Număr de angajați ai Grupului defalcați pe zone geografice			
	Zonă	**2024**	**2025**
Transelectrica	Executiv	503 pers.	492 pers.
	DEN	189 pers.	189 pers.
	STT Bacău	142 pers.	141 pers.
	STT București	198 pers.	195 pers.
	STT Cluj-Napoca	151 pers.	154 pers.
	STT Constanța	169 pers.	170 pers.
	STT Craiova	184 pers.	182 pers.
	STT Pitești	150 pers.	150 pers.
	STT Sibiu	155 pers.	159 pers.
	STT Timișoara	185 pers.	186 pers.
	TOTAL	**2026 pers.**	**2018 pers.**
Teletrans	Executiv	132	31 pers.
	Bacău	21	18 pers.
	Craiova	21	21 pers.
	Timișoara	19	19 pers.
	Cluj	10	18 pers.
	Constanța	9	9 pers.
	Pitești	10	8 pers.
	Sibiu	20	11 pers.
	TOTAL	**242 pers.**	**235 pers.**
Smart	Executiv	87 pers.	62 pers.
	SM Bacău	51 pers.	51 pers.
	SM București	32 pers.	63 pers.
	SM Cluj	54 pers.	55 pers.
	SM Constanța	73 pers.	70 pers.
	SM Craiova	70 pers.	72 pers.
	SM Pitești	71 pers.	69 pers.
	SM Sibiu	87 pers.	84 pers.
	SM Timișoara	75 pers.	74 pers.
	TOTAL	**600 pers.**	**600 pers.**
GRUP	**TOTAL CONSOLIDAT**	**2868 pers.**	**2853 pers.**

Defalcarea veniturilor totale

OMFP		**mii lei**	**mii lei**
Tipuri de activități	**Venituri**	**31.12.2024**	**31.12.2025**
Activități cu profit permis:	Venituri operaționale: transport și alte venituri din piața de energie: tarif reglementat, alte venituri din PE, Interconexiune	2.086.656	2.272.788
Activități cu profit permis: Alte venituri	Venituri operaționale: alte venituri	280.518	102.172
Activități zero profit	Veniturile din servicii de sistem	571.078	564.253
Activități zero profit	Veniturile din piața de echilibrare	4.965.724	2.676.211
	Total	**7.903.976**	**5.615.424**

IFRS 8		mii lei	mii lei
Tipuri de activități	**Venituri**	**31.12.2024**	**31.12.2025**
Activități cu profit permis:	Venituri operaționale: transport și alte venituri din piața de energie: tarif reglementat, alte venituri din PE, Interconexiune	2.086.656	2.272.788
Activități cu profit permis: Alte venituri	Venituri operaționale: alte venituri	178.498	101.248
Activități zero profit	Veniturile din servicii de sistem	571.078	564.253
Activități zero profit	Veniturile din piața de echilibrare	4.965.725	2.676.211
	Total	**7.801.956**	**5.614.500**

Ținte de durabilitate pentru servicii, clienți, zone geografice și relații cu părți interesate. Țintele de durabilitate sunt stabilite prin documentele strategice și de planificare (de ex. Planul de dezvoltare RET 2024–2033 și Planul de administrare 2024–2028), iar acolo unde sunt cuantificate includ KPI și termene.

În cadrul Planului de Dezvoltare a Rețelei Electrice de Transport (RET) pentru perioada 2024-2033 – https://www.transelectrica.ro/ro/web/tel/planul-de-dezvoltare-ret-2024-2033, Transelectrica a identificat o serie de proiecte strategice de investiții, care au ca obiective modernizarea, extinderea și creșterea eficienței infrastructurii de transport al energiei electrice. Aceste proiecte contribuie la siguranța alimentării consumatorilor, integrarea surselor regenerabile de energie (SRE), creșterea capacității de interconexiune și reducerea pierderilor din rețea.

Totodată, Transelectrica și-a stabilit obiective clare de durabilitate, incluse în indicatorii cheie de performanță (KPI) din Planul de administrare, care vizează atât eficiența energetică, cât și echitatea socială.

Ținte de durabilitate pe categorii de servicii	Serviciul de transport al energiei electrice	Reducerea pierderilor tehnologice din rețeaua de transport	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
		Reducerea consumului intern de energie în stațiile electrice și clădirile administrative	Reducere la 46.400 MWh pentru anul 2025, 46,300 MWh pentru anul 2026 și 46,200 MWh pentru anul 2027, conform KPI din Planul de administrare
		Creșterea capacității de interconectare cu sistemele energetice europene	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
	Serviciile de sistem și echilibrare	Optimizarea mecanismului de echilibrare a SEN prin tehnologii digitale și automatizare	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
		Implementarea de soluții smart grid și digitalizare a dispecerizării	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
Țintele de durabilitate pe zone geografice	Moldova	Intergrarea productiei din centrale noi	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
	Dobrogea	Intergrarea productiei din centrale noi	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
	Zona Sud-Vest	Integrarea producției din centrale	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033

	Zona Vest (Banat, Crișana, Transilvania)	Cresterea capacitatii de interconexiune și integrarea productiei din SRE	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
	Muntenia și București Ilfov	Intergrarea productiei din centrale noi	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
Țintele de durabilitate în relația cu părțile interesate	Toate părțile interesate	Alinierea la raportarea conform standardelor ESRS și la cerințele Taxonomiei Europene	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
	Angajați	Creșterea ratei de instruire în sustenabilitate și digitalizare	Conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033
		Reducerea diferențelor salariale de gen	0,50% pentru anul 2025, 0,25% pentru anul 2026 și 0% pentru anul 2027, conform KPI din Planul de administrare

Evaluarea serviciilor/piețelor semnificative în raport cu obiectivele de durabilitate (gap assessment). Evaluarea formală de tip „gap analysis" a serviciilor/piețelor semnificative în raport cu obiectivele de durabilitate este în curs de dezvoltare. Pentru raportarea 2025, evaluarea se realizează preponderent calitativ, prin corelarea obiectivelor și proiectelor din Planul de dezvoltare RET/Planul de administrare cu temele materiale identificate (inclusiv reziliența infrastructurii, eficiența energetică, adaptarea climatică, guvernanță și aspecte sociale). Compania are în vedere consolidarea cadrului metodologic pentru evaluări cantitative în exercițiile financiare următoare.

Filialele Teletrans și Smart generează valoare adăugată pentru Transelectrica prin activitățile lor specializate, care sunt fundamentale pentru siguranța, fiabilitatea și eficiența operațională a rețelei naționale de transport al energiei electrice.

Teletrans, în calitate de operator de telecomunicații și tehnologia informației, furnizează soluții critice pentru digitalizarea și securizarea infrastructurii Transelectrica, sprijinind operarea continuă și optimizarea sistemului energetic național. Infrastructura de comunicații și serviciile IT&C contribuie la stabilitatea și modernizarea infrastructurii digitale din domeniul energetic.

În cadrul serviciilor prestate de Teletrans către Transelectrica, o categorie aparte o reprezintă cele care vizează activitatea Dispeceratului Energetic Național - DEN. Caracterul strategic al activității DEN s-a extins și asupra serviciilor IT&C, fiind vizată asigurarea unui grad de disponibilitate mărit și asigurarea serviciilor în regim de 24 ore pe zi/7 zile pe săptămână. În vederea asigurării continuității acestor servicii, Teletrans și-a organizat activitatea în mod corespunzător, având personal dedicat în fiecare sediu UNO DEN (atât la Dispeceratul Energetic Naţional, cât și la Dispeceratele Energetice Teritoriale), având în aceste locații ture de permanență.

Asigurarea unor servicii IT&C de înaltă disponibilitate pentru Dispeceratul Energetic Național (DEN) reprezintă un pilon esențial în tranziția către un sistem energetic sustenabil, digitalizat și rezilient. Funcționarea continuă a acestor servicii sprijină gestionarea eficientă a fluxurilor de energie, contribuind la integrarea surselor regenerabile în Sistemul Energetic Național și la optimizarea consumului energetic. Totodată, prin implementarea unor soluții avansate de monitorizare și securitate cibernetică, Teletrans asigură protecția infrastructurilor critice împotriva riscurilor emergente, menținând stabilitatea rețelei electrice și reducând impactul asupra mediului.

Pe de altă parte, Smart a fost înființată cu scopul principal de a furniza servicii esențiale de mentenanță și reparații pentru infrastructura energetică națională, având un rol strategic în asigurarea siguranței și continuității Sistemului Energetic Național (SEN).

Smart asigură mentenanța și reparațiile instalațiilor Transelectrica, contribuind direct la reziliența și continuitatea operațională a Sistemului Energetic Național (SEN). Acest model de afaceri este consolidat prin investiții în tehnologii de întreținere predictivă, digitalizarea proceselor operaționale și optimizarea resurselor, esențiale pentru gestionarea riscurilor legate de sustenabilitate.

Prin serviciile sale de întreținere, reparații și intervenții tehnice, Smart contribuie la reducerea riscurilor operaționale și la îmbunătățirea eficienței rețelei electrice. De asemenea, implementează tehnologii de mentenanță predictivă și soluții digitale pentru optimizarea intervențiilor și minimizarea impactului asupra mediului.

Elemente strategice relevante pentru durabilitate: provocări viitoare, soluții/proiecte critice. În cadrul modelului său de afaceri, Transelectrica contribuie activ la tranziția energetică și la obiectivele de sustenabilitate ale UE, având ca priorități:

- modernizarea și extinderea infrastructurii de transport pentru integrarea surselor regenerabile;
- creșterea rezilienței infrastructurii la riscuri climatice și operaționale;
- creșterea eficienței energetice prin digitalizare și implementarea soluțiilor de automatizare;
- reducerea pierderilor tehnologice și emisiilor indirecte, prin investiții în echipamente avansate și modernizarea infrastructurii;
- dezvoltarea capacităților de interconexiune pentru îmbunătățirea stabilității și securității SEN.

Transelectrica implementează un sistem integrat de management pentru a asigura colectarea și gestionarea eficientă a resurselor necesare funcționării și dezvoltării sale.

Colectarea resurselor și datelor	**Dezvoltarea infrastructurii și a soluțiilor tehnice**	**Asigurarea contribuțiilor prin investiții și guvernanță corporativă**
Datele despre consumul energetic, pierderile din rețea, emisiile de gaze cu efect de seră și performanța infrastructurii sunt colectate prin sisteme digitale avansate (spre exemplu, SCADA)	Proiecte de investiții în modernizarea și extinderea rețelei, incluse în Planul de Dezvoltare a RET 2024-2033	Transelectrica accesează finanțări europene și naționale pentru dezvoltarea infrastructurii (Fondul pentru Modernizare, RePowerEU)
Se realizează analize de adecvare și prognoze privind cererea de energie, pentru a anticipa necesitățile de investiții	Se implementează tehnologii smart grid, dispozitive de reglaj al tensiunii și soluții de optimizare a fluxurilor de energie	Se menține dialogul cu părțile interesate, incluzând autorități, investitori, comunități locale și parteneri strategici, pentru transparență și eficiență în dezvoltarea proiectelor.
Se mențin relații de colaborare cu operatorii de distribuție și producătorii de energie, pentru o mai bună integrare a regenerabilelor	Se dezvoltă proiecte pilot pentru rețele digitale (DigiTEL Alba Iulia, DigiTEL Green), pentru îmbunătățirea monitorizării infrastructurii și a siguranței operaționale	

Prin urmare, modelul de afaceri al Transelectrica este construit pe principii de eficiență, securitate energetică și sustenabilitate, având un rol esențial în tranziția energetică și integrarea regenerabilelor. Printr-un lanț valoric bine structurat și o abordare proactivă în dezvoltarea infrastructurii și a soluțiilor digitale, Transelectrica își consolidează poziția ca operator strategic al SEN, susținând obiectivele de decarbonizare și modernizare a sectorului energetic din România.

Descrierea modelului de afaceri și a lanțului valoric

Transelectrica îndeplinește rolul de operator de transport și sistem al sistemului electroenergetic național al României. Rolul OTS este definit de legislația UE și de legislația națională a României din domeniul energiei electrice inclusiv reglementările secundare emise de ANRE în calitatea acesteia de autoritate sectorială națională a domeniului energetic. Conform legislației naționale transportul energiei electrice constituie serviciu public de interes național. Operatorii serviciilor publice din domeniul energetic sunt supuși regimului autorizării de către ANRE. Transelectrica este titularul unui set de obligații de serviciu public la nivel național, acestea fiind stabilite în lege, licență și alte reglementări emise de ANRE (ex. standardul de performanță pentru serviciul de transport al energiei electrice și serviciul de sistem). Alte tipuri de activități supuse regimului autorizării în cadrul lanțului valoric al energiei electrice includ producția, distribuția, stocarea, furnizarea, trading-ul, agregarea, operarea piețelor centralizate de energie electrică. Transelectrica nu operează în cadrul acestor segmente ale sectorului energiei electrice însă participă la mecanisme comune - tehnice și comerciale - împreună cu operatori care activează în aceste segmente, în vederea asigurării funcționalității și eficienței întregului angrenaj sectorial în cadrul pieței energiei electrice.

Din perspectiva cerințelor europene aplicabile OTS în ceea ce privește asigurarea independenței de interese de afaceri ale altor participanți/jucători din piața de energie (producători, furnizori, traderi etc.) conform guvernanței sectoriale stabilite la nivelul UE, Transelectrica este certificată conform modelului “ownership unbunling”.

Transelectrica deține la nivel național o poziție de monopol, fiind singura entitate care deține în prezent o licență pentru transportul energiei electrice. Deși legislația UE și legislația României conțin prevederi care nu exclud existența altor entități cu rol de operator de transport, până în prezent la nivelul României nu au fost emise licențe de operator de transport către alte entități.

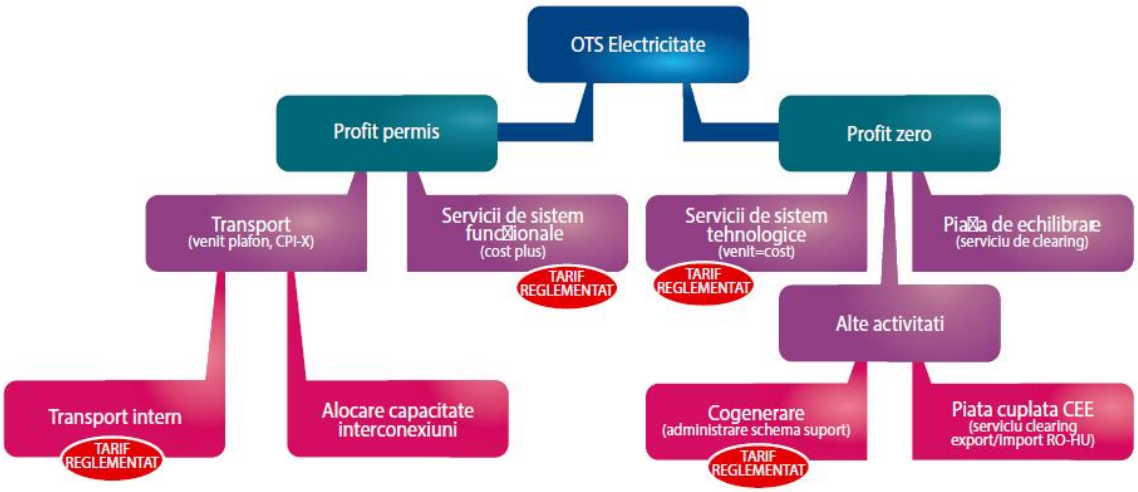
Strategia. Strategia Transelectrica se aliniază obiectivelor europene de decarbonizare, concentrându-se pe modernizarea infrastructurii energetice, integrarea surselor regenerabile și îmbunătățirea eficienței energetice. Compania își asumă un rol esențial în tranziția energetică, având ca direcții principale siguranța în operarea Sistemului Electroenergetic Național (SEN), investițiile în tehnologii sustenabile și digitalizarea proceselor operaționale.

Prin urmare, strategia Transelectrica privind sustenabilitatea vizează optimizarea consumului de resurse, reducerea amprentei de carbon și adaptarea infrastructurii la noile cerințe tehnologice și climatice.

Modelul de afaceri. În modelul său de afaceri, Transelectrica contribuie la funcționarea sigură și eficientă a sistemului energetic prin operarea, mentenanța și dezvoltarea infrastructurii de transport și a funcțiilor de sistem asociate. Contribuțiile sunt susținute prin investiții în modernizare și digitalizare, resurse umane specializate, capacități operaționale (dispecerizare/monitorizare) și colaborarea instituțională cu autorități și parteneri de sistem (inclusiv ANRE și ENTSO-E).

Colectarea și dezvoltarea informațiilor aferente acestor contribuții se bazează pe mecanisme interne de monitorizare și raportare (de exemplu, sisteme operaționale și de măsurare, raportări periodice ale structurilor responsabile, indicatori de performanță/KPI), iar asigurarea calității informațiilor este sprijinită prin controale interne, verificări/validări la nivelul funcțiilor de specialitate și, după caz, prin verificare externă în cadrul procesului de asigurare limitată.

Transelectrica operează într-un regim reglementat, având venituri obținute din tarifele de transport și servicii de sistem, stabilite de ANRE. Compania joacă un rol-cheie în facilitarea integrării surselor regenerabile, digitalizarii infrastructurii energetice și reducerii impactului asupra mediului prin investiții în modernizarea rețelei și tehnologii avansate de control și monitorizare.



**Tarifele practicate de Transelectrica în cadrul activităților reglementate acoperite de licența emisă de ANRE, sunt controlate de statul român prin reglementările stabilite de ANRE. Având în vedere poziția de monopol deținută de Transelectrica la nivel național, profitabilitatea Companiei este limitată de cadrul de reglementare ANRE prin norme metodologice specifice aplicabile la stabilirea tarifelor reglementate.*

*** Transelectrica nu are declarate la ANRE activități nereglementate.*

Beneficii actuale și preconizate pentru clienți, investitori și alte părți interesate. Transelectrica, în calitate de operator unic de transport și sistem (OTS) din România, a înregistrat progrese semnificative în modernizarea și dezvoltarea infrastructurii naționale de transport al energiei electrice. Printr-o strategie axată pe eficiență operațională, integrarea surselor regenerabile și sustenabilitate, Compania asigură beneficii esențiale pentru clienți, investitori și alte părți interesate, astfel:

1. Beneficii pentru clienți
    - creșterea siguranței și stabilității în alimentarea cu energie – modernizarea infrastructurii critice, implementarea sistemelor digitale;
    - facilitarea tranziției către energie regenerabilă – integrarea producției din surse regenerabile, evacuarea unei cantități mai mari de energie verde în sistem;
    - reducerea pierderilor tehnologice și optimizarea consumului de energie – retehnologizarea stațiilor și liniilor electrice, dispozitive moderne de reglaj al tensiunii.

2. Beneficii pentru investitori
    - stabilitate financiară și predictibilitate – cadru de reglementare stabil, care asigură un randament previzibil al investițiilor, accesarea fondurilor europene (Fondul pentru Modernizare, RePowerEU) susține implementarea unor proiecte de investiții fără a pune presiune pe costurile operaționale;
    - creșterea valorii Companiei prin investiții strategice – peste 639 milioane euro au fost alocați pentru modernizarea rețelei, cu proiecte majore în interconectare, digitalizare și integrarea energiei regenerabile;

- creșterea transparenței – adoptarea standardelor europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS) asigură investitorilor o mai mare vizibilitate asupra performanței companiei în domeniul ESG.

3. Beneficii pentru alte părți interesate (autorități, comunități, angajați)
   - contribuția la securitatea energetică națională – creșterea capacității de interconexiune contribuie la stabilizarea prețurilor pe piața de energie, beneficiind astfel atât consumatorii, cât și autoritățile naționale;
   - creșterea eficienței energetice și protecția mediului – modernizarea infrastructurii reduce impactul asupra mediului;
   - promovarea echității și diversității la locul de muncă – reducerea diferențelor salariale de gen este o prioritate, cu obiectivul de eliminare completă a acestora până în 2027.

4. Beneficii preconizate pe termen mediu și lung
   - pentru clienți – o rețea mai stabilă, mai eficientă și mai bine integrată cu energia regenerabilă;
   - pentru investitori – o Companie mai rezilientă, cu o guvernanță solidă și aliniată la obiectivele ESG.
   - pentru autorități și comunități – o infrastructură modernizată, care susține obiectivele naționale de tranziție energetică și securitate energetică.

Progresul aferent acestor beneficii este urmărit, după caz, prin indicatori operaționali și de performanță (de exemplu, realizarea planurilor de mentenanță/investiții, indicatori de eficiență energetică, indicatori privind relația cu clienții).

Din perspectiva indicatorilor de performanță referitori la clienți, categoria se axează pe rata de retenție, un indicator al stabilității relațiilor comerciale și al încrederii în serviciile oferite, și scorul de satisfacție, care reflectă percepția și experiența beneficiarilor în raport cu performanța companiei. Acești indicatori contribuie la monitorizarea eficienței operaționale și a responsabilității sociale, consolidând un model de business sustenabil și orientat spre performanță.

Rata de retenție a clienților

Categorie	**Indicator**	**Date primare**	**Formula**
Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	Număr total de clienți Număr de clienți noi	$Rata\ de\ retenție\ a\ clienților_t = \frac{număr\ de\ clienți_{\ t} - număr\ de\ clienți\ noi_t}{număr\ de\ clienți_{\ t-1}}$

Indicator	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**
Rata de retenție a clienților	100%	100%	100%	100%	100%

Satisfacția clienților

Categorie	Indicator	Date primare	Formula
Indicatori referitori la clienți	Scorul satisfacției clienților	Total număr evaluări de 4 și 5 obținute (5 este scor maxim) Total număr evaluări	$Scor\ de\ satisfacție\ clienți_t = \frac{total\ număr\ evaluari\ de\ 4\ și\ 5\ _t}{total\ număr\ evaluări\ _{t-1}}$

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Scorul satisfacției clienților	75.00%	75.00%	75.00%	75.00%	75.00%

Managementul resurselor și al performanței. Transelectrica se concentrează pe îmbunătățirea performanței sale operaționale și financiare, prin implementarea unor politici de economisire a resurselor și eficiență energetică, reducerea pierderilor și implementarea unor soluții inovative pentru integrarea mai eficientă a energiilor regenerabile în rețea.

În acest sens, Transelectrica raportează informații referitoare la gestionarea resurselor, eficiența utilizării acestora și impactul asupra mediului, inclusiv utilizarea tehnologiilor de monitorizare a performanței și reducerea impactului asupra biodiversității și mediului înconjurător.

Managementul relațiilor cu părțile interesate. Transelectrica trebuie să mențină un dialog constant cu părțile interesate, inclusiv autoritățile de reglementare, investitorii, consumatorii și grupurile de mediu, pentru a se asigura că operațiunile sale respectă standardele și reglementările de sustenabilitate și răspund așteptărilor acestora. Transelectrica adoptă o abordare responsabilă față de implicarea și comunicarea cu părțile interesate.

Sustenabilitatea financiară și guvernanța corporativă. Transelectrica trebuie să asigure sustenabilitatea financiară pe termen lung, prin implementarea unor practici financiare responsabile și asigurarea unei guvernanțe corporative solide. Acestea sunt esențiale pentru menținerea unui echilibru între rentabilitate și responsabilitate socială și de mediu.

În acest sens, Transelectrica pune un accent deosebit pe raportarea transparentă, respectând cerințele ESRS și asigurând astfel o înțelegere clară a performanței sale în domeniul sustenabilității.

Caracteristicile lanțului valoric din amonte și aval și poziția în lanțul valoric. Transelectrica ocupă o poziție centrală în lanțul valoric al energiei electrice, în segmentul de transport și funcții de sistem, într-un regim reglementat. În ceea ce privește principalii actori comerciali, Transelectrica colaborează cu o gamă largă de actori comerciali și parteneri strategici, care contribuie la operarea, întreținerea și dezvoltarea infrastructurii naționale de transport al energiei electrice. Acești actori joacă un rol esențial în asigurarea continuității și stabilității SEN, fiind parte integrantă a lanțului valoric al Companiei.

În amonte, interacțiunea relevantă include furnizorii de echipamente și servicii și subcontractorii care contribuie la modernizarea și întreținerea infrastructurii. În aval, lanțul valoric este reprezentat de livrarea serviciilor de transport și de sistem către operatorii de distribuție și alți participanți la piața de energie, utilizatorii finali fiind beneficiari indirecți ai acestor servicii, în limitele rolului Companiei.

1. **Furnizori de echipamente și servicii** asigură furnizarea de resurse esențiale pentru funcționarea, modernizarea și securizarea rețelei electrice de transport. Ei sunt parte integrantă a proceselor operaționale ale Grupului, contribuind la realizarea obiectivelor strategice și la menținerea stabilității Sistemului Electroenergetic Național (SEN).

Furnizorii joacă un rol esențial în extinderea și modernizarea capacității de transport al energiei electrice, prin furnizarea de echipamente de ultimă generație. Aceștia contribuie la reducerea pierderilor tehnologice și la optimizarea consumului de energie, asigurând o funcționare mai eficientă a infrastructurii de transport. Totodată, prin livrarea de soluții conforme cu standardele europene, furnizorii sprijină Transelectrica în alinierea la cerințele de reglementare și în tranziția către un sistem energetic mai sustenabil și performant.

2. **Subcontractori și lucrători în construcții** contribuie direct la dezvoltarea, modernizarea și întreținerea infrastructurii de transport al energiei electrice. Activitatea lor este esențială pentru asigurarea continuității și siguranței Sistemului Electroenergetic Național (SEN), ceea ce îi plasează ca actori cheie în lanțul de aprovizionare și operare al Grupului.

Furnizorii și partenerii Grupului Transelectrica contribuie activ la dezvoltarea rețelei electrice, facilitând integrarea unui număr tot mai mare de surse regenerabile de energie în Sistemul Electroenergetic Național. Prin sprijinirea proiectelor de extindere a interconexiunilor cu rețelele energetice ale țărilor vecine, aceștia ajută la creșterea securității și stabilității energetice regionale.

3. **Utilizatorii finali.** Relația Grupului cu clienții și utilizatorii finali este definită prin furnizarea de servicii critice de transport și echilibrare a energiei electrice, facilitând astfel accesul la o rețea sigură, fiabilă și sustenabilă.

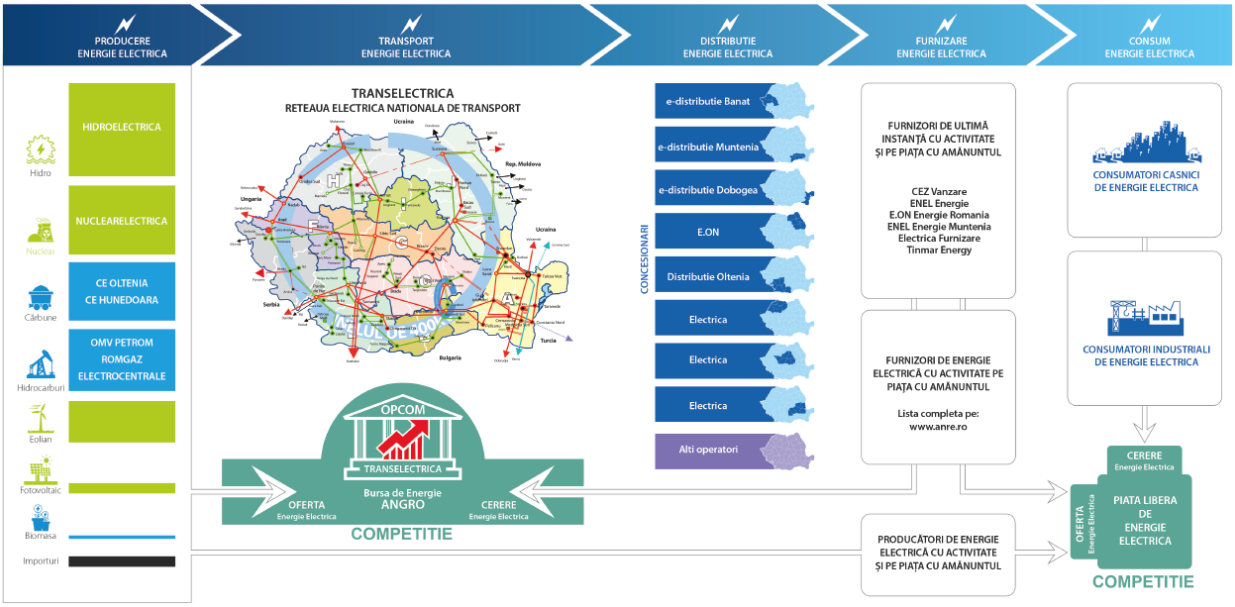
Utilizatorii finali sunt toți consumatorii de energie electrică, care beneficiază indirect de transportul și echilibrarea energiei realizate de Transelectrica. utilizatorii finali sunt tratați în secțiunea Consumatorii și utilizatorii finali – ESRS S4.

În concluzie, lanțul valoric al Grupului Transelectrica, din perspectiva ESRS, este format dintr-o rețea extinsă de actori comerciali implicați în activitățile Transelectrica, fiecare având un rol esențial în funcționarea și dezvoltarea Sistemului Electroenergetic Național. Prin integrarea acestor parteneri în lanțul valoric, compania asigură siguranța energetică a României, creșterea eficienței operaționale și tranziția către un sistem energetic sustenabil, aliniat la obiectivele europene de decarbonizare și digitalizare.

Pe de altă parte, pe traseul de la producător la consumator există mai multe segmente specializate – producția energiei (centrale electrice de diverse tipuri), transportul energiei prin linii de înaltă tensiune (Transelectrica – activitate reglementată), distribuția energiei prin linii de înaltă (de tensiune mai mică decât ale transportatorului), medie și joasă tensiune (activitate reglementată) și furnizarea energiei (pentru care există piața reglementată și piața liberă). Totodată, mai există și activitatea de trading, prin care se cumpără și se vinde energie pe diferite piețe specializate.

Având în vedere rolul central al Transelectrica în infrastructura energetică națională, lanțul valoric identificat la nivelul Transelectrica este compus din activitățile care generează valoare pe parcursul întregului proces de transport al energiei electrice, de la producție până la consumatorii finali. Aceste activități trebuie evaluate dintr-o perspectivă de sustenabilitate economică, socială și de mediu.

Astfel, lanțul valoric cuprinde activități care asigură un flux eficient, sustenabil și responsabil al energiei de la producători către consumatori:



a) **Producția de energie**. Deși Transelectrica nu produce energie electrică, este esențial să colaboreze cu generatoarele de energie (centrale electrice convenționale, hidrocentrale, parcuri eoliene, ferme solare etc.) pentru a asigura integrarea eficientă a energiei produse în rețeaua națională. Aspectele legate de sustenabilitate în acest stadiu includ respectarea reglementărilor de mediu și gestionarea impactului asupra resurselor naturale.

b) **Transportul energiei electrice**. Transelectrica asigură transportul energiei electrice prin intermediul rețelei de înaltă tensiune. Aspectele legate de sustenabilitate în acest stadiu includ investițiile în infrastructură, modernizarea și întreținerea rețelei electrice, eficiența energetică și securitatea rețelei. Aceste activități sunt fundamentale pentru asigurarea unui transport de energie fiabil și sustenabil, precum și pentru minimizarea pierderilor de energie pe parcursul transportului.

c) **Distribuția și livrarea către consumatori**. Deși Transelectrica nu este responsabilă direct pentru distribuția finală, aceasta asigură transportul energiei către operatorii de distribuție, care vor livra energia electrică consumatorilor finali. Asigurarea unei tranziții eficiente între transportul de energie și distribuția către consumatorii finali este esențială.

Aspectele legate de sustenabilitate în acest punct presupun ca Transelectrica să colaboreze cu distribuitorii pentru a sprijini tranziția către surse de energie mai curate și mai eficiente din punct de vedere al resurselor.

5. Interesele și punctele de vedere ale părților interesate (SBM-2)

Transparența și comunicarea eficientă sunt pilonii esențiali în dezvoltarea unor parteneriate de încredere, consolidând relațiile de afaceri și asigurând alinierea strategică între părțile implicate.

Grupul Transelectrica își respectă cu rigurozitate angajamentele asumate față de investitori, acționari și toate părțile interesate, asigurând un cadru de comunicare transparent, deschis și constant. Printr-o guvernanță corporativă solidă și practici responsabile, Grupul urmărește să consolideze încrederea părților interesate, oferind informații relevante și actualizate, promovând astfel o relație durabilă bazată pe profesionalism, integritate și predictibilitate.

Identificarea și selectarea persoanelor interesate

În cadrul strategiei de management orientate către sustenabilitate, este esențială integrarea unei game diverse de părți interesate, ale căror așteptări influențează activitatea Grupului Transelectrica, contribuie la atingerea obiectivelor sale și pot fi, la rândul lor, impactate de deciziile și operațiunile acesteia.

Grupurile de interes joacă un rol esențial în susținerea și dezvoltarea durabilă a Grupului Transelectrica, contribuind atât la stabilitatea pe termen lung, cât și la validarea și implementarea strategiilor și planurilor sale. Relația dintre Grupul Transelectrica și aceste părți interesate funcționează eficient doar dacă așteptările și nevoile acestora sunt luate în considerare și satisfăcute într-o măsură rezonabilă. În acest fel, se creează un mecanism de sprijin reciproc, în care Grupul Transelectrica beneficiază de susținere, iar partenerii săi își mențin încrederea și angajamentul față de organizație.

În cadrul revizuirii anuale aferente exercițiului de raportare curent, Grupul Transelectrica a revalidat categoriile de părți interesate utilizat în Raportul de sustenabilitate aferent anului precedent.
În ceea ce privește Transelectrica, lista categoriilor de stakeholderi rămâne neschimbată față de anul trecut, întrucât nu au fost identificate modificări care să impună introducerea unor categorii noi (ex.: schimbări structurale ale modelului de afaceri, reorganizări majore ale lanțului valoric, modificări de reglementare care creează categorii noi de stakeholderi, schimbări semnificative ale ariei de activitate sau ale tipului de proiecte).

Categorie stakeholder	Nivel de influență	Așteptări	Modalitate de colaborare	Scop	Afectat / Utilizator al Raportului de Sustenabilitate
Acționar	Mare	Performanță operațională; Stabilitate financiară și rentabilitate pe termen lung; Asigurarea securității și rezilienței infrastructurii critice;	Participare activă în procesul decizional (AGA); Monitorizare și raportare periodică; Alinierea strategiilor de investiții	Asigurarea unei creșteri sustenabile și rentabile; Maximizarea eficienței investițiilor; Maximizarea eficienței investițiilor;	Utilizator al Raportului de Sustenabilitate
Management	Mare	Performanță financiară și operațională sustenabilă; Modernizare și digitalizare accelerată; Dezvoltarea și retenția resurselor umane; Colaborare eficientă cu părțile interesate;	Decizii strategice și planificare pe termen lung; Monitorizarea și optimizarea performanței; Comunicare și transparență față de investitori și părțile interesate;	Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii energetice; Tranziția către un sistem energetic digitalizat și sustenabil; Creșterea rezilienței și securității operaționale;	Afectare indirectă (responsabilitate de performanță, expunere la risc operațional/ reputațional)

Categorie stakeholder	Nivel de influență	Așteptări	Modalitate de colaborare	Scop	Afectat / Utilizator al Raportului de Sustenabilitate
Angajați	Mare	Stabilitate și siguranță a locului de muncă; Condiții de muncă moderne și siguranță în operare; Pachet salarial competitiv și beneficii atractive; Dezvoltare profesională și oportunități de avansare;	Contract individual de muncă (CIM); Asigurarea unor condiții optime de siguranță și sănătate în muncă; Sistem de evaluare și recompensare a performanței; Programe de formare și mentorat;	Menținerea siguranței și eficienței SEN; Contribuirea la modernizarea și digitalizarea infrastructurii energetice;	Afectați – Condiții de muncă, sănătate și siguranță, dezvoltare profesională
Parteneri / Alte OTS din Europa	Mare	Interconectivitate și operabilitate optimă; Schimb de bune practici și inovație tehnologică; Securitate cibernetică și protecția infrastructurii critice;	Participarea activă în rețele și asociații internaționale; Parteneriate în proiecte de cercetare și dezvoltare; Transfer de know-how și bune practici;	Crearea unui sistem energetic european integrat și rezilient; Consolidarea rezilienței infrastructurii critice;	Utilizatori ai Raportului de Sustenabilitate
ANRE	Mare	Respectarea reglementărilor și conformitatea cu legislația energetică; Optimizarea funcționării Sistemului Energetic Național (SEN); Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii energetice;	Stabilirea cadrului de reglementare și conformitate; Monitorizare și audit periodic; Aprobarea investițiilor strategice; Raportare continuă și schimb de informații;	Protejarea consumatorilor și transparența tarifară; Asigurarea unui sistem energetic sigur și stabil; Creșterea rezilienței infrastructurii energetice;	Utilizator al Raportului de Sustenabilitate
ASF/BVB	Mare	Guvernanță corporativă robustă și conformitate cu reglementările pieței de capital; Transparență și raportare financiară corectă;	Transparență și comunicare constantă cu investitorii (publicare de raportări periodic/curente); Respectarea reglementărilor și standardelor de raportare;	Crearea unui mediu de afaceri transparent și atractiv pentru investitori; Menținerea stabilității financiare și a valorii Companiei;	Utilizator al Raportului de Sustenabilitate
Filialele Companiei	Mare	Contracte clare și stabilitate financiară; Colaborare echitabilă;	Contracte de servicii și acorduri de performanță (SLA - Service Level Agreements); Colaborare - Transfer de know-how și implementarea celor mai bune practici;	Optimizarea costurilor și creșterea eficienței operaționale; Digitalizarea și securizarea rețelei de transport al energiei;	Afectate - Stabilitate contractuală, performanță operațională

Categorie stakeholder	Nivel de influență	Așteptări	Modalitate de colaborare	Scop	Afectat / Utilizator al Raportului de Sustenabilitate
Furnizori / Contractanți	Mare	Stabilitate și predictibilitate în relațiile contractuale; Transparență în procesul de achiziție; Respectarea termenelor și a condițiilor de plată; Flexibilitate și comunicare eficientă;	Procese de achiziție transparente și competitive; Relații contractuale	Crearea unui lanț de aprovizionare sustenabil și rezilient	Afectați – Termene de livrare, calitate, conformitate
Guvern	Mare	Asigurarea securității energetice naționale; Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii energetice; Tranziția energetică; Contribuția la creșterea economică și siguranța locurilor de muncă;	Reglementare și supraveghere prin Ministerul Energiei și ANRE; Colaborare în proiecte strategice;	Asigurarea unui sistem energetic sigur și sustenabil; Dezvoltarea unei infrastructuri energetice moderne; Susținerea dezvoltării economice și a pieței muncii;	Utilizator al Raportului de Sustenabilitate
Participanți la piața de energie	Mare	Operare eficientă și stabilitate în transportul energiei electrice; Acces echitabil și transparent la infrastructura de transport; Tarife corecte și predictibilitate a costurilor; Dezvoltarea interconectărilor și accesul la piețele externe;	Alocarea transparentă a capacităților de transport; Oferirea unui cadru clar de reglementare și raportare;	Asigurarea unei piețe de energie stabile și competitive; Facilitarea tranziției către un sistem energetic sustenabil; Creșterea transparenței și a accesibilității pieței;	Afectați – Acces la infrastructură, prețuri, tarife
Producători / Distribuitori de energie electrică	Mare	Dezvoltarea și adaptarea RET, în conformitate cu tendințele de dezvoltare a sectorului, cu adecvanța sistemului și menținerea siguranței în funcționare	Proceduri transparente de conectare la rețea; Colaborare cu producătorii și distribuitorii pentru ajustarea producției;	Optimizarea infrastructurii pentru a sprijini dezvoltarea pieței de energiei	Afectați – Siguranța rețelei, continuitatea alimentării
Organizații / instituții internaționale (ENTSO-E, Centre regionale, etc.)	Medie	Respectarea obligațiilor asumate; Contribuția la elaborarea politicilor și strategiilor asumate la nivelul ENTSO-E; Adoptarea unui model de operare sustenabil;	Participarea activă în ENTSO-E și centrele regionale; Schimb de informații și bune practici;	Creșterea securității și rezilienței rețelelor de transport; Asigurarea unui sistem energetic european stabil și integrat;	Utilizatoare ale Raportului de Sustenabilitate

Categorie stakeholder	Nivel de influență	Așteptări	Modalitate de colaborare	Scop	Afectat / Utilizator al Raportului de Sustenabilitate
Sindicate	Medie	Protejarea drepturilor angajaților, asigurarea condițiilor de muncă echitabile și promovarea unui climat organizațional stabil și motivant	Negocierea și actualizarea Contractului Colectiv de Muncă (CCM); Dialog social și întâlniri periodice; Implicarea sindicatelor în deciziile strategice privind resursele umane;	Crearea unui mediu de lucru sigur și motivant; Stabilitate și protecția drepturilor angajaților;	Utilizatoare ale Raportului de Sustenabilitate
Bănci, instituții financiare	Medie	Stabilitate financiară și predictibilitate; Respectarea angajamentelor financiare și disciplina fiscală; Transparență în raportările financiare și conformitate cu reglementările;	Accesarea de finanțări pentru investiții strategice; Administrare conturi și instrumente financiare	Optimizarea costurilor de finanțare și gestionarea eficientă a capitalului; Dezvoltarea de parteneriate financiare strategice pe termen lung;	Utilizatoare ale Raportului de Sustenabilitate
Mass-media	Medie	Transparență și acces rapid la informații relevante; Comunicare proactivă și deschisă cu presa; Transparență în situațiile de criză sau incidente operaționale;	Publicarea de rapoarte și comunicate de presă; Disponibilitatea pentru interviuri și declarații oficiale; Gestionarea rapidă a situațiilor de criză;	Creșterea transparenței și a încrederii publicului; Prevenirea dezinformării ;	Utilizator al Raportului de Sustenabilitate
ONG-uri	Mică (cu tendințe de creștere în noul context european)	Alinierea la principiile de sustenabilitate și protecția mediului; Transparență în deciziile strategice și investițiile în infrastructură; Consultare publică și dialog deschis cu societatea civilă; Respectarea drepturilor sociale și a impactului asupra comunităților locale;	Dialoguri și consultări periodice; Colaborare; Parteneriate pentru proiecte de mediu și sociale; Participare la evenimente și conferințe internaționale;	Reducerea impactului asupra mediului și protecția biodiversității; Dezvoltarea responsabilității sociale și sprijinirea comunităților locale;	Afectate – Impact social și de mediu
Populația (consumatorii finali)	Mică	Siguranța și continuitatea furnizării energiei electrice; Menținerea tarifelor de transport și sistem la un nivel cât mai scăzut	Transparență și informare constantă;	Asigurarea unui sistem energetic fiabil și sigur; Stabilitatea costurilor energiei electrice;	Afectată – Siguranța continuității serviciului, prețuri, calitate energie

Scopul colaborării cu părțile interesate este colectarea și validarea informațiilor relevante pentru decizii, anticiparea riscurilor și îmbunătățirea performanței, inclusiv în raportare. Rezultatele dialogului sunt luate în considerare prin integrarea lor în evaluarea dublei materialități, în actualizarea riscurilor și a măsurilor de control, în stabilirea/ajustarea politicilor și acțiunilor relevante și, după caz, în planificarea strategică și în conținutul Raportului de sustenabilitate.

În ceea ce privește consultarea părților interesate, Grupul Transelectrica a operat în anul 2025 pe două paliere complementare:

I. Sistemul Integrat de Feedback pentru Părțile Interesate (SIF-PI)

Primul palier a fost reprezentat **Sistemul Integrat de Feedback pentru Părțile Interesate (SIF-PI)**, prin care Grupul Transelectrica a colectat opinii, observații și sesizări din partea tuturor categoriilor de stakeholderi.

În acest sens, Compania a postat pe site-ul Companiei (*secțiunea Relații investitori – Rapoarte curente – Arhivă anul 2025*, 09.10.2025, respectiv https://www.transelectrica.ro/documents/10179/18229990/28+RC+Feedback+raport+de+sustenabilitate_p.pdf/7a309d0d-67aa-44eb-a0f8-a1b66cd4723f?version=1.0), formularul standard de feedback și a lansat invitația la consultare publică privind Raportul de sustenabilitate aferent exercițiului financiar 2024 prin intermediul unui Raport curent publicat în 09.10.2025.

II. Consultarea specifică pentru temele materiale ESG

Al doilea palier a vizat **consultarea specifică pentru temele materiale ESG**, pentru care Grupul Transelectrica a publicat pe site-ul Companiei un formular dedicat, accesibil tuturor părților interesate (secțiunea *Home – Toate noutățile* – https://web.transelectrica.ro/noutati/lista_noutati.html). Acest formular a permis exprimarea punctelor de vedere privind materialitatea temelor ESG, concluziile fiind integrate în procesul de actualizare a analizei de dublă materialitate și în prezentul Raport de sustenabilitate. Formularul a fost publicat pe pagina web a Companiei, accesibil tuturor părților interesate, fără restricții, pentru a asigura un acces facil la procesul de colectare a opiniilor.

Prin urmare, în anul 2025, Grupul Transelectrica a colectat și analizat punctele de vedere ale principalelor categorii de părți interesate prin consultarea publică aferentă raportării și prin chestionarul dedicat temelor materiale ESG, utilizat în actualizarea analizei de dublă materialitate. Rezultatele agregate au indicat o preocupare constantă pentru continuitatea și siguranța SEN și pentru accelerarea modernizării/digitalizării infrastructurii, alături de teme de mediu și sociale evaluate preponderent la nivel moderat–semnificativ, respectiv semnificativ–foarte semnificativ (de exemplu: eficiența energetică/consumul intern, gestionarea substanțelor cu potențial poluant precum SF6 și a deșeurilor; sănătatea și securitatea în muncă, echilibrul viață profesională–privată, dialogul social; cultura etică, prevenirea corupției și protecția avertizorilor).

Aceste puncte de vedere au fost analizate în cadrul procesului de diligență și/sau al evaluării semnificației și au fost utilizate pentru validarea și, după caz, ajustarea priorităților din analiza de dublă materialitate, fiind reflectate în descrierea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative (IRO-1) și în modul de prezentare a elementelor relevante pentru strategia și modelul de afaceri în raportul de sustenabilitate.

În perioada de raportare, Grupul Transelectrica nu a efectuat modificări structurale majore ale strategiei sau modelului de afaceri determinate exclusiv de interesele și punctele de vedere ale părților interesate, în condițiile în care activitatea Companiei este preponderent reglementată, iar direcțiile strategice sunt stabilite prin instrumente de planificare și guvernanță aplicabile (de exemplu, Planul de administrare și Planul de dezvoltare al RET). Totuși, observațiile primite prin canalele de consultare sunt avute în vedere, în special pentru clarificarea priorităților, îmbunătățirea nivelului de transparență și întărirea proceselor de raportare și monitorizare a performanței ESG.

În acest context, Grupul preconizează să consolideze gradual modul în care integrează feedback-ul relevant în procesele interne (de exemplu, în actualizarea analizei de dublă materialitate, în definirea/actualizarea indicatorilor și în planificarea acțiunilor aferente temelor materiale).

Ca măsuri suplimentare planificate, Grupul Transelectrica are în vedere formalizarea treptată a fluxurilor de colectare și agregare a punctelor de vedere ale părților interesate și îmbunătățirea mecanismelor de raportare internă a acestora, pe parcursul exercițiilor următoare de raportare, în funcție de resursele disponibile și de evoluția cerințelor de raportare. Este posibil ca aceste măsuri să conducă la o relație mai structurată cu anumite categorii de părți interesate și la o mai bună trasabilitate a modului în care observațiile acestora sunt reflectate în raportare și, după caz, în acțiuni, fără a anticipa în această etapă schimbări semnificative ale modelului de afaceri.

Directoratul și Consiliul de Supraveghere sunt informate cu privire la punctele de vedere și interesele părților interesate afectate, relevante pentru impacturile legate de durabilitate, prin intermediul prezentului Raport de sustenabilitate.

În ceea ce privește Teletrans și Smart, lista categoriilor de stakeholderi rămâne neschimbată față de anul trecut, întrucât nu au fost identificate modificări care să impună introducerea unor categorii noi (ex.: schimbări structurale ale modelului de afaceri, reorganizări majore ale lanțului valoric, modificări de reglementare care creează categorii noi de stakeholderi, schimbări semnificative ale ariei de activitate sau ale tipului de proiecte).

Teletrans		
Categorie stakeholder	**Modalitate de colaborare**	**Afectat / Utilizator al Raportului de sustenabilitate**
Transelectrica	Distribuirea dividendelor și maximizarea randamentului capitalului investit Asigurarea transparenței cu privire la activitatea Societății Menținerea gradului de îndeplinire a indicatorilor de profitabilitate	Utilizator al Raportului (și afectare indirectă prin performanță/ dividende)
Părți interesate	Linii directoare în relația cu părțile interesate	Utilizatoare ale Raportului
Societatea	Continuitatea activității și prestarea serviciilor la parametrii de calitate asumați Dezvoltarea sustenabilă, cu menținerea profitabilității Transparență decizională și procedurală	Afectat
Cel mai important client – Transelectrica	Asigurarea funcționării optime a componentei IT&C a activității Companiei-mamă Asigurarea fluidității relațiilor contractuale Adaptarea constantă a pachetului de servicii la noile evoluții tehnologice sau reglementări legislative Gestionarea situațiilor de criză	Afectat direct (disponibilitate/ calitate servicii IT&C)

Teletrans		
Categorie stakeholder	**Modalitate de colaborare**	**Afectat / Utilizator al Raportului de sustenabilitate**
Clienți	Garantarea disponibilității și calității serviciilor oferite în condițiile asumate Fluidizarea relațiilor contractuale	Afectați direct (calitate/ continuitate servicii)
Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații (ANCOM)	Îndeplinirea obligațiilor ce derivă din licența emisă Conformarea cu standardele de calitate și performanță pentru serviciile prestate Participarea la inițiativele de reglementare și standardizare Asigurarea transparenței activității	Utilizator al Raportului (reglementare/conformare)
Statul român, reprezentat de Secretariatul General al Guvernului, în calitate de autoritate tutelară	Operarea infrastructurii IT&C aferente rețelei naționale de transport de energie și operatorului de sistem în condiții de eficiență, securitate și profitabilitate Punerea în aplicare a dispozițiilor SGG, transmiterea tuturor rapoartelor, analizelor și documentelor solicitate.	Utilizator al Raportului (reglementare/conformare)
Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanței Întreprinderilor Publice (AMEPIP)	Conformarea cu legislația privind guvernarea corporativă pentru întreprinderile publice	Utilizator al Raportului (reglementare/conformare)
Angajați	Implementarea Politicii de resurse umane bazate pe managementul performanței Asigurarea dezvoltării profesionale a angajaților prin stabilirea unor parcursuri de carieră coerente și programe de pregătire profesională Cointeresarea materială a salariaților prin participarea la profit pe criterii de performanță	Afectați direct (condiții de muncă / dezvoltare / remunerație)
Parteneri contractuali (furnizori, prestatori de servicii etc.)	Eficientizarea procedurilor de achiziții și contractare Asigurarea transparenței în conformitate cu prevederile legale Promovarea principiilor de etică în afaceri	Afectați (relații contractuale / cerințe / termene)

Smart				
Categorie	**Părți interesate principale**	**Interes față de Smart**	**Metode de implicare utilizate**	**Afectat / Utilizator al Raportului de sustenabilitate**
Autorități de reglementare și guvernamentale	ANRE, Ministerul Energiei, organisme europene	Conformarea la legislația în vigoare, siguranța rețelei energetice, sustenabilitatea energetică	Întâlniri periodice, raportări oficiale, consultări publice	Utilizatori ai Raportului (monitorizare/conformare)
Acționari și compania-mamă	Transelectrica	Performanța financiară și operațională, eficiența mentenanței și modernizării infrastructurii	Rapoarte de activitate, întâlniri strategice, prezentări financiare	Utilizator al Raportului (și afectare indirectă prin performanță/contractare)

Smart				
Categorie	**Părți interesate principale**	**Interes față de Smart**	**Metode de implicare utilizate**	**Afectat / Utilizator al Raportului de sustenabilitate**
Angajați	Personal tehnic și administrativ, sindicate	Condiții de muncă, siguranță, oportunități de dezvoltare profesională	Sondaje interne, sesiuni de training, întâlniri sindicale	Afectați direct (condiții de muncă/SSM/dezvoltare)
Furnizori și parteneri	Companii furnizoare de echipamente, servicii IT și consultanță	Stabilitatea relațiilor comerciale, respectarea contractelor, calitatea livrărilor	Reuniuni periodice, evaluări de performanță, negocieri contractuale	Afectați (relații contractuale/cerințe/termene)
Comunități locale și publicul larg	Locuitori din zonele afectate de lucrările Smart, ONG-uri de mediu	Impactul asupra mediului și comunității, transparența proiectelor	Sesiuni de consultare publică, platforme de comunicare, pliante și informări locale	Afectați (impact local de mediu/social); Utilizatori ai Raportului (pentru informare)
Instituții academice și de cercetare	Universități, centre de cercetare	Dezvoltarea de tehnologii inovatoare, promovarea eficienței energetice	Parteneriate pentru proiecte de cercetare, internship-uri, conferințe comune	Utilizatori ai Raportului (în principal)

6. Impacturile, riscurile semnificative și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM-3)

Descrierea impacturilor, riscurilor și oportunităţilor semnificative. Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative identificate prin evaluarea semnificației (DMA) sunt concentrate, în principal, în jurul rolului Transelectrica de operator de transport și sistem și al gestionării infrastructurii critice (RET, stații/LEA, dispecerizare și sisteme IT/OT). În zona operațiunilor proprii, acestea vizează în special: impacturi de mediu asociate operării și mentenanței instalațiilor (poluări accidentale/gestionarea substanțelor și deșeurilor), impacturi asupra biodiversității și utilizării terenurilor generate de lucrări și de prezența infrastructurii (inclusiv potențiale efecte asupra speciilor), precum și impacturi/riscuri sociale legate de sănătate și securitate în muncă, competențe și adaptarea la digitalizare. În planul riscurilor, sunt relevante riscurile operaționale și de continuitate a serviciului (defecțiuni, avarii, fenomene meteo extreme), riscurile de conformare/reglementare.

În ceea ce privește riscurile de securitate cibernetică, la nivelul filialei Teletrans, reevaluarea riscurilor realizată în anul 2025 nu a condus la consemnarea unor riscuri în Registrul de riscuri 2025; în consecință, riscul de securitate cibernetică nu apare ca risc distinct în registrul societății.

Această situație este explicată prin absența unor incidente semnificative consemnate în perioada analizată și prin existența unui cadru de control și conformitate (inclusiv Sistemul de Management al Securității Informațiilor – ISO/IEC 27001:2018, alături de sistemele de management implementate), care contribuie la menținerea riscurilor în limite controlabile. În plus, componentele de digitalizare și modernizare (PNRR–REPowerEU), care includ elemente dedicate securității cibernetice și măsuri de tip DNSH, susțin consolidarea capabilităților și reducerea expunerii.

La nivel de Grup, subiectul rămâne totuși în monitorizare prin mecanismele de continuitate/cyber și control intern și va fi reevaluat dacă apar modificări relevante ale profilului de amenințări, incidente sau cerințe de reglementare.

În lanțul valoric din amonte, IRO semnificative se concentrează în relația cu contractanții și furnizorii implicați în lucrări, mentenanță, echipamente și servicii (inclusiv disponibilitatea soluțiilor de tratare/reciclare și riscul de nealiniere la standarde de mediu și siguranță), precum și în dependențe tehnologice legate de digitalizare și securitate.

În lanțul din aval, riscurile și oportunitățile se manifestă prin efectele asupra furnizării serviciilor de transport și de sistem către operatorii de distribuție/participanții la piață și, indirect, asupra utilizatorilor finali, în special prin continuitatea și calitatea serviciului, integrarea producției din surse regenerabile și modernizarea/digitalizarea infrastructurii și a schimburilor de date operaționale.

Efectele actuale și anticipate ale IRO. Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative identificate prin DMA influențează deja și se anticipează că vor influența în continuare prioritizarea investițiilor, planificarea mentenanței, digitalizarea și securizarea infrastructurii critice (RET/DEN/IT-OT), precum și modul de conformare într-un cadru puternic reglementat. În prezent, efectele se reflectă în creșterea nevoii de modernizare, extindere și întărire a rețelei pentru integrarea surselor regenerabile și menținerea siguranței în funcționare, precum și în întărirea măsurilor de securitate cibernetică și a capabilităților digitale necesare operării și schimbului de date.

În lanțul valoric, aceste efecte se manifestă prin dependențe față de furnizori/contractanți (echipamente, lucrări, servicii IT&C) și prin cerințe sporite de coordonare cu actorii de sistem (producători, OD, participanți la piață) pentru continuitatea serviciului și stabilitatea SEN.

Răspunsul Grupului Transelectrica este, în principal, incremental (nu o schimbare structurală a modelului de afaceri reglementat) și constă în consolidarea direcțiilor strategice deja asumate: accelerarea programelor de investiții, digitalizare și cybersecurity, managementul riscurilor și conformarea, inclusiv prin mecanisme de planificare (Planul de administrare/Planul de dezvoltare RET) și prin monitorizarea performanței prin KPI (de ex. consum intern de energie electrică și ținte sociale precum reducerea diferenței de remunerare), utilizate și în procesul decizional. În perspectivă, Grupul intenționează să continue aceste direcții prin proiecte critice de modernizare și digitalizare, întărirea controalelor interne și a managementului riscurilor, precum și prin ajustări punctuale ale politicilor și cerințelor operaționale/contractuale, acolo unde este necesar pentru a aborda impacturile și riscurile semnificative sau pentru a valorifica oportunități (de exemplu, finanțări verzi și proiecte de reziliență).

Impacturi semnificative ale Grupului. În ceea ce privește impacturile semnificative, Grupul Transelectrica a identificat atât impacturi pozitive, cât și negative, care rezultă în principal din rolul său de operator de transport și sistem și din gestionarea unei infrastructuri critice (RET, stații, LEA, dispecerizare și sisteme IT/OT).

(i) Efecte asupra oamenilor și mediului. Impacturile pozitive se manifestă prin contribuția la siguranța și continuitatea alimentării cu energie, facilitarea integrării surselor regenerabile, creșterea eficienței operaționale și a rezilienței sistemului. Impacturile negative pot afecta mediul și oamenii prin ocuparea/fragmentarea habitatelor și modificări ale utilizării terenurilor asociate infrastructurii și lucrărilor, potențiale efecte asupra biodiversității, precum și prin riscuri de poluare accidentală/gestionarea substanțelor și deșeurilor rezultate din mentenanță și intervenții. Pe dimensiunea socială, impacturile semnificative sunt asociate în special cu sănătatea și securitatea în muncă (ex. expuneri/accidente) și, după caz, cu efecte locale temporare în comunități generate de lucrări (ex. disconfort, trafic, zgomot).

(ii) Legătura cu strategia și modelul de afaceri. Impacturile sunt direct legate de strategia și modelul de afaceri reglementat al Grupului: operarea, mentenanța și dezvoltarea RET și asigurarea serviciilor de sistem sunt activități esențiale pentru îndeplinirea mandatului de OTS, iar modernizarea/digitalizarea infrastructurii și extinderea capacității de interconexiune sunt direcții strategice care pot amplifica impacturile pozitive (reziliență, integrarea regenerabilelor), dar pot genera și impacturi negative asociate lucrărilor de investiții (de ex. utilizarea terenurilor/biodiversitate), dacă nu sunt gestionate adecvat.

(iii) Orizonturi de timp preconizate. Impacturile negative accidentale (de ex. incidente de mediu, evenimente de securitate operațională) au, de regulă, un orizont pe termen scurt, în timp ce impacturile legate de infrastructură (utilizare terenuri, biodiversitate, fragmentare) pot avea efecte pe termen mediu și lung. Impacturile pozitive asociate investițiilor, modernizării și digitalizării (reziliență, integrarea regenerabilelor, eficiență) se materializează preponderent pe termen mediu și lung, în funcție de ciclurile investiționale și de implementare.

(*iv) Natura legăturii prin activități și relații de afaceri.* Grupul Transelectrica este legat de impacturile semnificative în primul rând prin activitățile proprii (operare/mentenanță/dezvoltare infrastructură, dispecerizare) și, în anumite cazuri, prin relațiile de afaceri din lanțul valoric (furnizori și contractanți implicați în lucrări, mentenanță, echipamente și servicii IT&C; filialele care susțin activități critice de mentenanță/telecomunicații/formare). Natura acestor relații este relevantă în special pentru impacturi sociale și de mediu asociate lucrărilor executate de terți și pentru riscurile de conformare și calitate a datelor/serviciilor, motiv pentru care acestea sunt avute în vedere în evaluarea și gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative.

Efecte financiare curente. Pe baza evaluărilor disponibile la data raportării, Grupul Transelectrica a identificat că anumite impacturi, riscuri și oportunități semnificative pot avea efecte financiare curente asupra poziției financiare, performanței financiare și fluxurilor de trezorerie, precum și pot genera, în anumite scenarii, un risc semnificativ de ajustare a valorilor contabile ale unor active și/sau datorii în următoarea perioadă anuală de raportare. Acestea includ, fără a se limita la: (i) expunerea infrastructurii la evenimente meteorologice extreme și la condiții climatice nefavorabile, cu potențiale implicații asupra costurilor de remediere/mentenanță, a disponibilității activelor și, după caz, asupra evaluării acestora; (ii) evoluții de reglementare și cerințe de conformare cu potențial impact asupra investițiilor și calendarului de înlocuire/modernizare a echipamentelor și instalațiilor; (iii) riscuri de securitate cibernetică asociate infrastructurii IT/OT și sistemelor critice, cu potențiale efecte asupra continuității operaționale și costurilor de răspuns/remediere.

Efectele financiare curente și tratamentul contabil asociat acestor elemente sunt reflectate, după caz, în situațiile financiare ale perioadei, în funcție de natura și materializarea evenimentelor (de exemplu, prin cheltuieli operaționale, investiții, ajustări sau evaluări ale activelor), iar evaluarea riscului de ajustare a valorilor contabile este revizuită periodic în cadrul proceselor interne de management al riscurilor și în cadrul închiderilor financiare. În măsura în care apar evoluții sau evenimente relevante ulterior, Grupul va actualiza corespunzător prezentările din raportare și trimiterile la notele relevante din situațiile financiare.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităţilor semnificative. În exercițiul financiar 2025, Transelectrica aplică dispozițiile tranzitorii din Apendicele C la ESRS 1 (astfel cum a fost modificat prin Regulamentul delegat (UE) 2025/1416) și, în consecință, omite integral prezentarea informațiilor privind efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative asupra poziției financiare, performanței financiare și fluxurilor de trezorerie, pe termen scurt, mediu și lung, întrucât cuantificarea completă nu este disponibilă în mod rezonabil în această etapă. Compania va dezvolta progresiv capacitatea de evaluare și cuantificare a acestor efecte, inclusiv prin corelarea cu planurile de investiții și sursele de finanțare planificate, pe măsura maturizării proceselor interne și a datelor disponibile.

Reziliența strategiei și a modelului de afaceri al Transelectrica este analizată din perspectiva capacității de a menține continuitatea serviciului public de transport și de sistem și de a gestiona impacturile și riscurile semnificative identificate prin analiza de dublă materialitate, precum și de a valorifica oportunitățile asociate tranziției energetice. Analiza este realizată preponderent calitativ, având în vedere caracterul reglementat al activității și rolul de infrastructură critică, și ia în considerare atât factori interni (starea activelor, capabilități operaționale și de mentenanță, digitalizare și securitate cibernetică, resurse umane și competențe), cât și factori externi (evoluții de reglementare, fenomene meteorologice extreme, ritmul de integrare a surselor regenerabile, cerințe de interconectare regională și acces la finanțare). În cadrul acestei evaluări sunt utilizate informații din procesele interne de management al riscurilor și control intern (registrul de riscuri, planurile de măsuri și raportările periodice), precum și din documentele strategice relevante (Planul de administrare și Planul de dezvoltare al RET), pentru a aprecia robustețea măsurilor existente și necesitatea unor ajustări.

Orizonturile de timp aplicate sunt aliniate definițiilor ESRS. Pe termen scurt, reziliența este susținută în principal prin mecanismele operaționale și de control (dispecerizare, mentenanță, măsuri de siguranță și continuitate) și prin capacitatea de reacție la riscuri acute. Pe termen mediu, reziliența depinde de implementarea programelor de investiții și modernizare, de consolidarea capabilităților digitale și de securitate cibernetică și de adaptarea la cerințe de reglementare și la riscurile climatice. Pe termen lung, reziliența este condiționată de ritmul de reînnoire a activelor, de dezvoltarea interconexiunilor și de adaptarea infrastructurii la schimbările structurale ale sistemului energetic (electrificare, integrarea masivă a SRE, flexibilitate și stocare). În această etapă, Grupul Transelectrica nu prezintă o cuantificare agregată a rezilienței, urmând ca analiza să fie consolidată progresiv, inclusiv prin dezvoltarea unor indicatori și intervale cantitative, pe măsura maturizării proceselor interne și a disponibilității datelor.

Modificări ale IRO semnificative în comparaţie cu perioada de raportare anterioară. În comparație cu perioada de raportare anterioară, setul de IRO semnificative a fost revizuit ca urmare a actualizării analizei de dublă materialitate. În urma re-evaluării semnificației, a criteriilor aplicate și a informațiilor disponibile, lista IRO semnificative a fost restrânsă, prin eliminarea unor elemente care nu au mai îndeplinit pragurile de semnificație și prin consolidarea unor teme similare, pentru a reflecta mai fidel ariile cu prioritate ridicată pentru Companie și părțile interesate.

Pentru a clarifica delimitarea dintre cerințele standardizate ESRS și prezentările suplimentare specifice entității, Grupul Transelectrica precizează că IRO semnificative identificate sunt raportate, în principal, prin cerințele de prezentare de informații din ESRS relevante (ESRS 2 și standardele tematice aplicabile). În situațiile în care anumite IRO semnificative nu sunt acoperite în mod suficient de cerințele standardizate sau necesită o contextualizare specifică rolului de operator de transport și sistem, Grupul furnizează prezentări suplimentare specifice entității, exclusiv pentru a completa înțelegerea contextului, fără a substitui cerințele obligatorii ale ESRS.

Tabel comparativ teme materiale		
Temă 2024/2025	**Temă 2025/2026**	**Explicații**
Schimbările climatice - adaptarea la schimbările climatice	Schimbările climatice - adaptarea la schimbările climatice	-
Schimbările climatice - atenuarea schimbărilor climatice	Schimbările climatice - atenuarea schimbărilor climatice	-
Schimbările climatice - Eficiența	Schimbările climatice - Eficiența	-
Poluarea aerului	Poluarea aerului	Conform DMA 2025, nu sunt identificate emisii semnificative în aer; riscurile relevante pot fi legate de pierderi de gaze izolante (SF6), Poluarea aerului este limitată fiind generată de activități auxiliare. Compania monitorizează constant emisiile în atmosferă prin contracte cu firme specializare.
Poluarea apei	-	Conform DMA 2025, nu sunt identificate deversări operaționale semnificative în ape; riscurile relevante sunt legate de scurgeri accidentale care pot afecta solul și, punctual, apele subterane. Pentru a evita dublarea, acestea sunt raportate consolidat la „Poluarea solului” (E2) și prin măsuri de prevenire/gestionare a incidentelor, fără o subsecțiune distinctă „Poluarea apei” în 2025/2026.
Poluarea solului	Poluarea solului	-
Resursele de apă și cele marine - consumul de apă	-	Conform DMA 2025, ESRS E3 (Apă și resurse marine) este nematerial (monitorizare), neexistând IRO-uri în lista scurtă; consumul/prelevările/ deversările de apă nu sunt semnificative pentru modelul de afaceri. Prin urmare, tema nu este tratată în 2025/2026 (rămâne monitorizată și revizuită anual).
Biodiversitatea și ecosistemele - Factorii determinanţi ai impactului direct asupra declinului biodiversităţii (Schimbări climatice)	-	Conform actualizării DMA, în anul curent subtema „schimbări climatice” nu mai este tratată distinct în cadrul ESRS E4, întrucât nu a mai rezultat ca subtemă materială separată pentru biodiversitate; efectele climatice sunt abordate preponderent în ESRS E1, iar în E4 au fost reținute impacturile directe mai specifice activităților Transelectrica.
Biodiversitatea și ecosistemele - Factorii determinanţi ai impactului direct asupra declinului biodiversităţii (Schimbarea destinaţiei terenurilor)	-	Conform DMA 2025, subtema din ESRS E4 – „Schimbarea destinației terenurilor” (factor determinant al impactului direct asupra declinului biodiversității) a fost evaluată ca nematerială (în monitorizare), întrucât nu au rezultat IRO-uri semnificative asociate acesteia în lista scurtă.

Tabel comparativ teme materiale		
Temă 2024/2025	**Temă 2025/2026**	**Explicații**
		Pentru modelul de afaceri al Transelectrica, lucrările și investițiile sunt, în principal, de modernizare/retehnologizare pe amplasamente și coridoare existente, iar situațiile care ar implica schimbări semnificative de destinație a terenurilor sunt limitate și sunt gestionate prin cadrul de autorizare aplicabil (avize/autorizații și condiții de mediu), fără a fi depășite pragurile de semnificație stabilite pentru raportare.
Biodiversitatea și ecosistemele - Poluare	Biodiversitatea și ecosistemele - Poluare	-
-	Biodiversitatea și ecosistemele – Impactul asupra stării speciilor – Dimensiunea populației speciei	Tema este materială în anul curent ca urmare a identificării explicite a impactului LEA asupra avifaunei, prin risc de coliziune și electrocutare, cu efect potențial asupra dimensiunii populațiilor speciilor afectate; în anul anterior, acest impact nu a fost tratat distinct.
Economie circulară - Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	Economie circulară - Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	-
Economie circulară - Ieșirile de resurse legate de produse și servicii	Economie circulară - Ieșirile de resurse legate de produse și servicii	-
Economie circulară - Deșeuri	Economie circulară - Deșeuri	-
Forța de muncă proprie - Condiții de muncă (Locuri de muncă sigure)	Forța de muncă proprie - Condiții de muncă (Locuri de muncă sigure)	-
Forța de muncă proprie - Condiții de muncă (Timp de lucru)	-	Conform DMA 2025, materialitatea pentru S1 este determinată în principal de sănătatea și siguranța în muncă și de competențe; aspecte legate de timpul de lucru sunt ocnsiderate gestionate prin cadrul legal și mecanismele existente.
Forța de muncă proprie - Condiții de muncă (Salarii adecvate)	-	Conform DMA 2025, materialitatea pentru S1 este determinată în principal de sănătatea și siguranța în muncă și de competențe; aspecte legate de salariile adecvate sunt considerate gestionate prin cadrul legal și mecanismele existente.
Forța de muncă proprie - Condiții de muncă (Dialog social)	-	Conform DMA 2025, materialitatea pentru S1 este determinată în principal de sănătatea și siguranța în muncă și de competențe; aspectele de dialog social sunt considerate gestionate prin cadrul legal și mecanismele existente. În 2025/2026, informațiile sunt prezentate integrat (ex. în cerința S1-8 / procese HR), fără o subtemă separată în tabelul comparativ.
Forța de muncă proprie - Condiții de muncă (Libertatea de asociere, existenţa comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor)	-	Conform DMA 2025, nu au fost identificate IRO-uri semnificative specifice libertății de asociere/comitetelor de întreprindere (acoperite de legislația muncii și de practicile curente). În 2025/2026, subiectul este tratat la nivel de guvernanță și procese de implicare a angajaților, fără prezentare separată pe sub-sub-temă.

Tabel comparativ teme materiale		
Temă 2024/2025	**Temă 2025/2026**	**Explicații**
Forța de muncă proprie - Condiții de muncă (Negocierea colectivă, inclusiv proporţia lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă)	-	Conform DMA 2025, negocierea colectivă este un subiect stabil, acoperit de contractele colective și de cadrul legal, fără variații/riscuri semnificative identificate în lista scurtă de IRO. În 2025/2026, informațiile relevante sunt raportate agregat (S1-8), motiv pentru care subtema nu este detaliată separat.
Forța de muncă proprie - Condiții de muncă (Echilibru între viaţa profesională și cea privată)	Forța de muncă proprie - Condiții de muncă (Echilibru între viaţa profesională și cea privată)	-
Forța de muncă proprie - Condiții de muncă (Sănătatea și siguranţa)	Forța de muncă proprie - Condiții de muncă (Sănătatea și siguranţa)	-
Forța de muncă proprie - Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi (Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală)	-	Conform DMA 2025, nu au fost identificate IRO-uri semnificative specifice pentru egalitatea de gen și plată egală pentru muncă de valoare egală
Forța de muncă proprie - Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi (Formare și dezvoltarea competenţelor)	Forța de muncă proprie - Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi (Formare și dezvoltarea competenţelor)	--
Forța de muncă proprie - Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi (Ocuparea forţei de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilităţi)	-	Conform DMA 2025, nu au fost identificate IRO-uri semnificative specifice pentru ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități
Forța de muncă proprie - Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi (Măsuri împotriva violenţei și a hărţuirii la locul de muncă)	-	Conform DMA 2025, nu au fost identificate IRO-uri semnificative specifice pentru măsuri împotriva violenţei și a hărţuirii la locul de muncă
Forța de muncă proprie - Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi (Diversitatea)	Forța de muncă proprie - Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi (Diversitatea)	-
Forța de muncă proprie - Alte drepturi legate de muncă (Confidențialitatea)	-	Conform DMA 2025, confidențialitatea nu a generat IRO-uri materiale; este gestionată ca cerință de conformare (GDPR, politici IT/HR) și nu ca temă ESRS de raportare distinctă. Prin urmare, nu este tratată în 2025/2026.
Lucrătorii din lanțul valoric - Condiții de muncă (Locuri de muncă sigure)	-	Conform DMA 2025, nu au fost identificate IRO-uri semnificative specifice pentru locuri de muncă sigure pentru lucrătorii din lanțul valoric; materialitatea pentru S2 este determinată în principal de sănătatea și siguranța în muncă.
Lucrătorii din lanțul valoric - Condiții de muncă (Timp de lucru)	-	Conform DMA 2025, nu au fost identificate IRO-uri semnificative specifice pentru timpul de lucru al lucrătorilor din lanțul valoric; materialitatea pentru S2 este determinată în principal de sănătatea și siguranța în muncă.

Tabel comparativ teme materiale		
Temă 2024/2025	**Temă 2025/2026**	**Explicații**
Lucrătorii din lanțul valoric - Condiții de muncă (Salarii adecvate)	-	Conform DMA 2025, nu au fost identificate IRO-uri semnificative specifice pentru salarii adecvate pentru lucrătorii din lanțul valoric; materialitatea pentru S2 este determinată în principal de sănătatea și siguranța în muncă
Lucrătorii din lanțul valoric - Condiții de muncă (Dialog social)	-	Conform DMA 2025, S2 este material prin riscul de neconformitate în lanțul valoric, însă dialogul social la furnizori/contractori nu este în sfera de control direct și nu a fost considerat relevant pentru raportare. Tema este abordată prin clauze contractuale și due diligence, fără dezvăluiri specifice în 2025/2026.
Lucrătorii din lanțul valoric - Condiții de muncă (Libertatea de asociere, inclusiv existenţa comitetelor de întreprindere)	-	Conform DMA 2025, subtema libertății de asociere/comitetelor de întreprindere pentru lucrătorii din lanțul valoric nu este materială, având în vedere natura relațiilor contractuale și lipsa unor IRO-uri semnificative identificate. Monitorizarea se face prin cerințe de conformare incluse în selecția și evaluarea contractorilor.
Lucrătorii din lanțul valoric - Condiții de muncă (Negociere colectivă)	-	Conform DMA 2025, pentru lucrătorii din lanțul valoric nu au fost identificate IRO-uri materiale legate de negocierea colectivă, iar disponibilitatea datelor în mod rezonabil este limitată. În 2025/2026, abordarea este prin cerințe contractuale și mecanisme de conformitate, fără raportare separată.
Lucrătorii din lanțul valoric - Condiții de muncă (Sănătatea și siguranță)	Lucrătorii din lanțul valoric - Condiții de muncă (Sănătatea și siguranță)	-
Lucrătorii din lanțul valoric - Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi (Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală)	-	Conform DMA 2025, IRO-ul material pentru S2 vizează conformitatea de bază a contractorilor (SSM/mediu), nu indicatori specifici de egalitate de gen și remunerare la nivelul furnizorilor. În consecință, nu este tratată în 2025/2026 (monitorizare prin criterii de achiziții/diligență, acolo unde este relevant).
Lucrătorii din lanțul valoric - Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi (Formarea și dezvoltarea competenţelor)	-	Conform DMA 2025, formarea și dezvoltarea competențelor sunt materiale în principal pentru forța de muncă proprie (S1), iar pentru lucrătorii din lanțul valoric subtema nu este materială din perspectiva controlului și a datelor disponibile. În 2025/2026 nu se raportează separat.
Lucrătorii din lanțul valoric - Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi (Ocuparea forţei de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilităţi)	-	Conform DMA 2025, subtema incluziunii persoanelor cu dizabilități în lanțul valoric nu este materială (lipsă IRO-uri semnificative și limită de influență asupra practicilor interne ale furnizorilor). Prin urmare, nu este tratată în 2025/2026.
Lucrătorii din lanțul valoric - Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi (Măsuri împotriva violenţei și a hărţuirii la locul de muncă)	-	Conform DMA 2025, nu au fost identificate IRO-uri materiale privind violența și hărțuirea la locul de muncă în lanțul valoric. Controlul se realizează prin cod de conduită, clauze contractuale și mecanisme de sesizare, fără dezvăluiri specifice în 2025/2026.
Lucrătorii din lanțul valoric - Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi (Diversitatea)	-	Conform DMA 2025, aspectele de diversitate sunt materiale pentru forța de muncă proprie (S1), iar pentru lanțul valoric sunt încadrate ca fiind nemateriale (control limitat și lipsă IRO-uri semnificative). În 2025/2026 nu se raportează

Tabel comparativ teme materiale		
Temă 2024/2025	**Temă 2025/2026**	**Explicații**
		separat.
Lucrătorii din lanțul valoric - Alte drepturi legate de muncă (Confidențialitatea)	-	Conform DMA 2025, confidențialitatea pentru lucrătorii din lanțul valoric nu este materială ca subtemă ESRS; este gestionată prin clauze de confidențialitate și cerințe de protecție a datelor în contracte. Nu este tratată în 2025/2026.
Comunitățile afectate - Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităţilor (Impacturi legate de soluri)	Comunitățile afectate - Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităţilor (Impacturi legate de soluri)	-
Comunitățile afectate - Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităţilor (Impacturi legate de securitate)	-	Conform DMA 2025, impacturile legate de securitate nu este materială ca subtemă ESRS;
Comunitățile afectate - Drepturile civile și politice ale comunităţilor (Libertatea de exprimare)	-	Conform DMA 2025, S3 este material pentru drepturile economice, sociale și culturale (impacturi legate de terenuri/siguranță), iar drepturile civile și politice (ex. libertatea de exprimare) nu au fost identificate ca IRO-uri relevante pentru activitățile Grupului. Prin urmare, nu este tratată în 2025/2026.
Comunitățile afectate - Drepturile civile și politice ale comunităţilor (Libertatea de întrunire)	-	Conform DMA 2025, interacțiunile cu comunitățile se referă preponderent la impacturi legate de terenuri și siguranță; nu au fost identificate IRO-uri semnificative privind limitarea libertății de întrunire. În consecință, nu este tratată în 2025/2026.
Comunitățile afectate - Drepturile civile și politice ale comunităţilor (Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului)	-	Conform DMA 2025, nu au fost identificate contexte/activități care să genereze riscuri semnificative privind apărătorii drepturilor omului. Raportarea 2025/2026 se concentrează pe impacturile S3 materiale (terenuri/siguranță).
Consumatorii și utilizatorii finali - Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali (Confidențialitatea)	-	Conform DMA 2025, ESRS S4 este nematerial (monitorizare), neexistând IRO-uri în lista scurtă; în plus, modelul de afaceri este preponderent B2B/reglementat, fără interacțiune directă cu consumatorii finali în sensul ESRS. În 2025/2026 nu se raportează separat (rămâne monitorizare prin procese operaționale).
Consumatorii și utilizatorii finali - Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali (Libertatea de exprimare)	-	Conform DMA 2025, ESRS S4 este nematerial (monitorizare), iar pentru libertatea de exprimare a consumatorilor/utilizatorilor finali nu au fost identificate IRO-uri relevante. În 2025/2026 nu se raportează separat, fiind monitorizată prin canale operaționale (continuitate/comunicare).
Consumatorii și utilizatorii finali - Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali (Accesul la informații)	-	Conform DMA 2025, ESRS S4 este nematerial (monitorizare), iar accesul la informații (de calitate) pentru consumatori/utilizatori finali nu a fost evaluat ca IRO material. În 2025/2026 nu se raportează separat (monitorizare și revizuire anuală).
Conduita profesională - Cultura corporativă	Conduita profesională - Cultura corporativă	-
Conduita profesională - Protecția avertizorilor	Conduita profesională - Protecția avertizorilor	-

Tabel comparativ teme materiale		
Temă 2024/2025	**Temă 2025/2026**	**Explicații**
Conduita profesională - Gestionarea relaţiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	-	Conform DMA 2025, G1 este material prin conduită profesională (integritate, anticorupție, protecția avertizorilor); gestionarea relațiilor cu furnizorii/practicile de plată nu au generat IRO-uri materiale. În 2025/2026 sunt acoperite de controale interne și proceduri de achiziții, fără dezvăluiri dedicate.
Conduita profesională - Corupția și mita - Prevenirea, depistarea, inclusiv formarea	Conduita profesională - Corupția și mita - Prevenirea, depistarea, inclusiv formarea	-
Conduita profesională - Corupția și mita - Incidente	Conduita profesională - Corupția și mita - Incidente	-

7. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și oportunităților (IRO-1, IRO-2, MDR-P, MDR-A, MDR-M, MDR-T)

Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităţilor semnificative (IRO-1)

În conformitate cu cerințele ESRS privind gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităţilor semnificative, Transelectrica a dezvoltat un proces structurat de identificare, evaluare și monitorizare a acestora, având la bază analiza de dublă materialitate și principiile diligenței necesare.

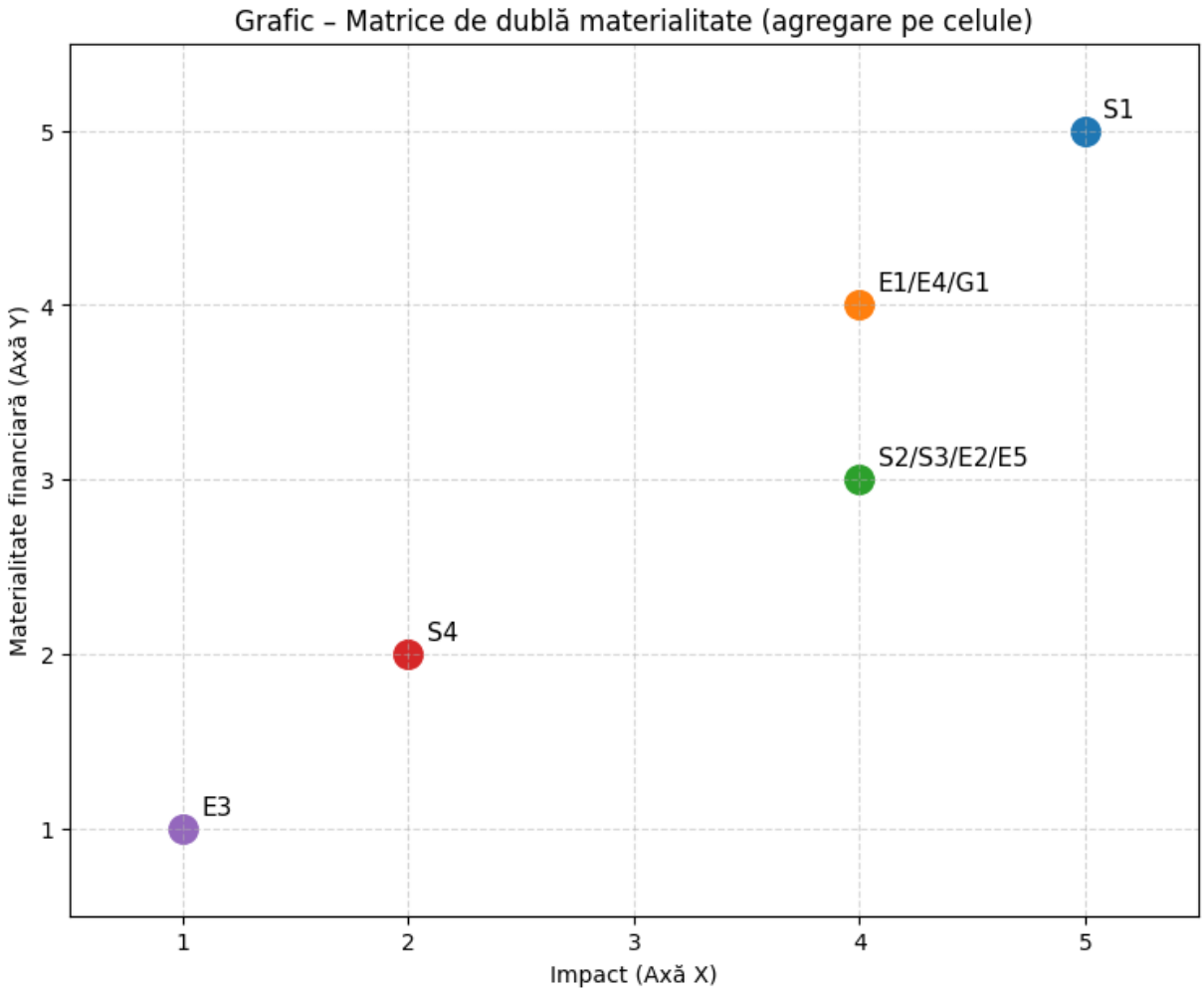
La nivelul Grupului, gândirea bazată pe risc și oportunitate este un element esențial al sistemului integrat de management. Prin această abordare, se protejează resursele, se maximizează eficiența operațională și se asigură poziționarea pentru provocările viitoare. Procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților în cadrul Transelectrica se bazează pe următoarele metodologii și ipoteze:

Analiza de dublă materialitate	**Evaluarea probabilității și gravității impacturilor**	**Integrarea standardelor internaționale**
Se evaluează impacturile asupra mediului și oamenilor (materialitate de impact) și efectele financiare asupra Companiei (materialitate financiară)	Se utilizează metode cantitative și calitative, inclusiv modele de scenarii și analize de risc, pentru a determina semnificația fiecărui impact	Evaluarea impacturilor este realizată în conformitate cu ISO 14001:2015 (mediu), ISO 45001:2023 (sănătate și securitate în muncă) și Standardele ESRS
Sunt analizate atât riscurile care pot genera consecințe negative, cât și oportunitățile care pot aduce beneficii strategice și operaționale	Se iau în considerare factori legați de reglementări, schimbări climatice, sustenabilitate socială și guvernanță corporativă	

Matricea finală

Legenda:

- **P1 – Prioritate 1** (material ridicat)
- **P2 – Prioritate 2** (material mediu)
- **M – Monitorizare**



Prag de materialitate	Prag materialitate financiară
Scoring Prioritate 1: între 13-16 inclusiv - material ridicat	10.000.000 RON
Scoring Prioritate 2: între 9-12 inclusiv - material mediu	5.000.000 – 9.999.999 RON
Scoring Monitorizare: între 4-8 inclusiv - sunt tratate la nivel de monitorizare, nivel scăzut	>5.000.000 RON

Feedback-ul părților interesate a fost luat în considerare în cadrul actualizării analizei de dublă materialitate prin centralizarea și discutarea rezultatelor în ședințe interne cu structurile relevante. În etapa de evaluare, observațiile primite au fost utilizate ca element de validare, iar acolo unde temele au înregistrat punctaje maxime în feedback-ul stakeholderilor, acestea au fost tratate cu prioritate în acordarea scorurilor și în confirmarea listei finale de aspecte/IRO semnificative.

Pragurile de semnificație și criteriile de clasificare (scăzut/mediu/ridicat) sunt utilizate pentru prioritizarea IRO și pentru stabilirea celor tratate ca semnificative în raportare, în corelare cu analiza de dublă materialitate. Evaluarea riscurilor și oportunităților financiare este realizată pe orizonturi de timp scurt, mediu și lung, în conformitate cu definițiile ESRS, iar ipotezele utilizate sunt revizuite anual sau ori de câte ori apar schimbări relevante ale contextului.

Procesul de identificare și evaluare a impacturilor potențiale și reale asupra mediului și oamenilor în cadrul Grupului Transelectrica se desfășoară printr-o abordare structurată, care include mai multe etape esențiale. În primul rând, este realizată analiza zonelor cu risc ridicat, axată pe activitățile care generează impacturi semnificative, precum transportul energiei electrice, ce pot influența biodiversitatea și emisiile de gaze cu efect de seră, gestionarea echipamentelor cu SF6, un gaz cu potențial ridicat de încălzire globală, și construcțiile și mentenanța rețelei de înaltă tensiune, care pot conduce la defrișări sau poluare accidentală. O altă etapă importantă este analiza impacturilor generate direct și indirect, unde Grupul Transelectrica evaluează atât efectele operațiunilor proprii, cât și pe cele rezultate din colaborările cu partenerii din lanțul valoric.

Grupul Transelectrica analizează impacturile operaționale, de mediu și sociale pentru a identifica riscurile și oportunitățile financiare care pot apărea ca rezultat al acestora. Această abordare integrează:

- legătura dintre riscuri și dependențe operaționale – de exemplu, dependența de resurse strategice, cum ar fi echipamentele cu SF6, generează riscuri financiare din cauza potențialelor reglementări mai stricte sau a costurilor de înlocuire;
- impactul asupra lanțului valoric – riscurile de aprovizionare cu echipamente critice pot duce la întârzieri în investițiile de infrastructură și pot afecta performanța financiară;
- interdependența dintre sustenabilitate și performanța economică – riscurile climatice, cum ar fi fenomenele meteorologice extreme, pot afecta rețeaua electrică și genera costuri suplimentare de mentenanță și reparații;
- oportunitățile din tranziția energetică – creșterea ponderii energiei regenerabile în rețea și dezvoltarea infrastructurii inteligente aduc beneficii pe termen lung în reducerea pierderilor și optimizarea transportului energiei.

Prezentarea generală a procesului de identificare, evaluare, stabilire a priorităţii și monitorizare a impacturilor potenţiale și reale. Procesul de identificare, evaluare, prioritizare și monitorizare a impacturilor potențiale și reale asupra oamenilor și mediului este construit pe logica diligenței necesare și este integrat în analiza de dublă materialitate. În practică, acesta include: (1) identificarea activităților și situațiilor generatoare de impact (operațiuni, mentenanță, investiții), (2) evaluarea impacturilor reale și potențiale, (3) stabilirea priorităților pentru impacturile negative/pozitive și determinarea aspectelor semnificative pentru raportare și (4) monitorizarea prin mecanisme interne (raportări, KPI acolo unde sunt definiți, registre/planuri de măsuri), cu revizuire periodică și actualizare în funcție de schimbările de context.

ESRS tematic	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	IRO	Descriere
ESRS E1	Schimbări climatice	Adaptarea la schimbările climatice		risc	Schimbările climatice și fenomenele extreme – evenimente meteorologice severe, precum furtuni sau secete, pot afecta stabilitatea infrastructurii, având impact asupra ecosistemelor locale și generând riscuri operaționale
		Atenuarea schimbărilor climatice		oportunitate	Creșterea accesului la finanțări sustenabile: adoptarea unor măsuri pentru reducerea impactului asupra mediului poate facilita accesul la fonduri europene și linii de finanțare verzi
		Atenuarea schimbărilor climatice		oportunitate	Inovație tehnologică: dezvoltarea unor soluții performante/avansate pentru controlul emisiilor și gestionarea poluării poate poziționa compania ca lider în sustenabilitate în sectorul energetic

ESRS tematic	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	IRO	Descriere
		Atenuarea schimbărilor climatice		impact	Impact pozitiv: reducerea poluării și protecția mediului, prin monitorizarea emisiilor și utilizarea unor tehnologii mai puțin poluante
		Atenuarea schimbărilor climatice		oportunitate	Oportunități tehnologice: investiții în tehnologii mai curate și mai sigure, contribuind la reducerea impactului asupra mediulu; adoptarea de soluții inovatoare pentru gestionarea emisiilor de gaze cu efect de seră
		Atenuarea schimbărilor climatice		impact/ oportunitate	Reducerea emisiilor de GES: prin dezvoltarea infrastructurii pentru energie regenerabilă, Transelectrica contribuie la atingerea obiectivelor climatice ale României și UE
		Atenuarea schimbărilor climatice		risc	Costuri suplimentare: necesitatea implementării de tehnologii noi, mai puțin poluante; investiții care pot genera costuri operaționale crescute
		Atenuarea schimbărilor climatice		oportunitate	Implementarea unor soluții de monitorizare și prevenire a poluării poate îmbunătăți performanța de mediu și alinierea la standardele europene
		Eficiență		risc	Riscuri tehnologice: în cazul întârzierii sau eșecului unor investiții strategice, Transelectrica ar putea avea dificultăți în atingerea obiectivelor de eficiență energetică și reducere a emisiilor
		Eficiență		oportunitate	Reducerea costurilor operaționale: optimizarea consumului de energie și implementarea tehnologiilor eficiente vor reduce cheltuielile pe termen lung
ESRS E2	Poluare	Poluarea solului		impact	Impact asupra solului : scurgerile accidentale de ulei electroizolant și combustibili din echipamentele electrice sau utilaje pot contamina solul
		Poluarea solului		risc	Riscuri tehnologice/operaționale: defecțiuni ale echipamentelor care pot conduce la scurgeri accidentale de substanțe periculoase, afectând conformitatea cu reglementările privind legislația de mediu
		Poluarea solului		impact	Impact asupra solului – scurgerile accidentale de uleiuri minerale, SF6, substanțe chimice periculoase sau a altor deșeuri industriale pot polua solul, afectând ecosistemele locale și calitatea resurselor naturale
		Poluarea solului		impact	Poluarea solului – scurgerile accidentale de uleiuri industriale, combustibili și substanțe chimice utilizate în echipamente pot contamina solul afectând biodiversitatea și ecosisteme
		Poluarea solului		risc	Riscuri operaționale și de mediu: scurgeri accidentale de substanțe periculoase (ex. uleiuri, SF6), cu impact negativ asupra mediului
ESRS E4	Biodiversitate și ecosisteme	Factorii determinanţi ai impactului direct asupra declinului biodiversităţii	Schimbarea destinaţiei terenurilor, schimbarea destinaţiei apei dulci și schimbarea destinaţiei mării	impact	Fragmentarea habitatelor naturale – construcția și mentenanța liniilor electrice aeriene (LEA) și a stațiilor de transformare necesită defrișări și modificări ale terenurilor, ceea ce poate afecta continuitatea habitatelor pentru diferite specii de animale și plante
					Impact asupra biodiversității – generarea

ESRS tematic	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	IRO	Descriere
				impact	de deșeuri periculoase sau a unor materiale greu degradabile poate afecta habitatele naturale, în special în zonele în care se desfășoară lucrări de construcție și mentenanță
			Poluare	impact	Poluarea fonică și electromagnetică – generarea de zgomot și câmp electromagnetic de la liniile de înaltă tensiune poate afecta comportamentul faunei și calitatea habitatelor naturale
			Dimensiunea populaţiei speciei	impact	Coliziunea și electrocutarea păsărilor – LEA reprezintă un pericol pentru păsările migratoare și alte specii care folosesc traseele aeriene, existând riscul coliziunilor sau al electrocutării
ESRS E5	Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor		oportunitate	Eficientizarea activităților de mentenanță prin practici ecologice – optimizarea rutelor de intervenție, utilizarea materialelor reciclabile și promovarea economiei circulare pot reduce costurile operaționale și impactul asupra mediului.
		Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor Deșeurile		impact	Consum ridicat de resurse și pierderi economice – eliminarea ineficientă a deșeurilor poate duce la pierderi financiare și la utilizarea inadecvată a resurselor, afectând sustenabilitatea economică a Companiei
		Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor		risc	Riscuri asociate lanțului de aprovizionare – disponibilitatea unor soluții eficiente de reciclare și valorificare a materialelor uzate poate fi limitată, ceea ce îngreunează implementarea unor practici sustenabile în cadrul companiei
		Ieșirile de resurse legate de produse și servicii		risc	Riscuri financiare și operaționale – costurile ridicate pentru depozitarea și tratarea deșeurilor periculoase, precum și gestionarea echipamentelor casate, pot influența negativ bugetul Companiei
		Deșeurile		risc	Riscuri de mediu – gestionarea necorespunzătoare a deșeurilor rezultate din echipamentele retrase din exploatare (ex. conductoare, izolatori, transformatoare cu ulei) poate avea efecte negative asupra ecosistemelor locale
		Deșeurile		risc	Riscuri de neconformitate legislativă – modificările în reglementările privind gestionarea deșeurilor pot impune cerințe mai stricte pentru reciclare și eliminare, ceea ce necesită investiții suplimentare pentru conformare
		Deșeurile		risc	Riscuri de imagine și reputație – o gestionare deficitară a deșeurilor, cu incidente de poluare sau nerespectarea reglementărilor de mediu, poate afecta percepția publică asupra companiei și poate atrage sancțiuni din partea autorităților
ESRS S1	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	impact/risc	Impacturi negative: posibile accidente de muncă, poluare accidentală, perturbări operaționale, afectarea biodiversității în zonele de infrastructură electrică
				impact	Impact pozitiv: îmbunătățirea siguranței angajaților prin condiții de lucru mai sigure și prevenirea accidentelor de

ESRS tematic	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	IRO	Descriere
					muncă
			Echilibru între viața profesională și cea privată	risc	Deficit de personal în anumite domenii tehnice – dacă condițiile de muncă nu sunt atractive, poate apărea o dificultate în recrutarea și retenția specialiștilor esențiali pentru funcționarea sistemului
				oportunitate	Crearea unui mediu de muncă mai atractiv și incluziv – modernizarea infrastructurii de lucru, adoptarea unor politici flexibile și sprijinirea echilibrului dintre viața profesională și personală pot îmbunătăți satisfacția angajaților
			Sănătatea și siguranţa	risc	Siguranța și sănătatea în muncă – specificul tehnic al activității implică riscuri operaționale ridicate, ceea ce determină necesitatea unor măsuri stricte de protecție a angajaților și îmbunătățirea condițiilor de muncă
				impact	Necesitatea respectării standardelor stricte de sănătate și securitate în muncă – reglementările naționale și europene impun conformarea cu norme specifice pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale
				oportunitate	Îmbunătățirea standardelor de sănătate și siguranță – prin implementarea de noi tehnologii, echipamente de protecție moderne și programe de prevenție, se pot reduce accidentele și bolile profesionale
				oportunitate	Îmbunătățirea continuă a siguranței la locul de muncă și creșterea eficienței operaționale
				impact	Efectele condițiilor de muncă asupra productivității și satisfacției angajaților – un mediu de lucru sigur, ergonomic și bine organizat contribuie la motivația și retenția personalului, în timp ce condițiile inadecvate pot duce la scăderea performanței și la creșterea absenteismului
				impact/risc	Impacturi negative: posibile accidente de muncă, poluare accidentală, perturbări operaționale, afectarea biodiversității în zonele de infrastructură electrică
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi	Formare și dezvoltarea competenţelor	impact	Impactul digitalizării asupra mediului de lucru – introducerea noilor tehnologii poate schimba modul de lucru, necesitând adaptare la procese automatizate și utilizarea de echipamente moderne
				oportunitate	Creșterea eficienței prin digitalizare și automatizare – reducerea sarcinilor manuale repetitive și utilizarea tehnologiilor avansate pot optimiza procesele și îmbunătăți siguranța la locul de muncă
			Diversitatea	oportunitate	Promovarea diversității și creșterea atractivității ca angajator – Implementarea unor programe de inclusiune și egalitate de șanse poate ajuta la atragerea și retenția unei forțe de muncă diverse și talentate
				impact	Asigurarea tratamentului egal și a oportunităților egale pentru toți angajații contribuie la o cultură organizațională

ESRS tematic	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	IRO	Descriere
					bazată pe respect, diversitate și incluziune
ESRS S2	Lucrătorii din lanţul	Condiţii de muncă	Sănătatea și siguranţa	risc	Integritate, anticorupție, risc reputațional, conformare legală, impact potențial asupra investițiilor și costului capitalului
ESRS S3	Comunităţile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităţilor	Impacturi legate de soluri	risc	Riscuri referitoare la relațiile cu comunitățile locale – modificările mediului pot genera nemulțumiri sociale și opoziție din partea comunităților afectate de infrastructura energetică
			Impacturi legate de soluri	impact	Impact asupra mediului și terenurilor din comunități – Construirea liniilor de înaltă tensiune și a stațiilor electrice poate afecta comunitățile prin ocuparea terenurilor, modificarea peisajului și potențiale inconveniente (de exemplu, zgomotul de fond sau preocupări legate de câmpurile electromagnetice). Aceste impacturi sunt gestionate prin consultarea publicului, studii de mediu și măsuri de reducere a disconfortului, pentru a proteja calitatea vieții în comunitățile locale
G1	Conduită profesională	Cultură corporativă		risc	Integritate, anticorupție, risc reputațional, conformare legală, impact potențial asupra investițiilor și costului capitalului
		Protecția avertizorilor			
		Corupția și mita	Prevenirea, depistarea, inclusiv formarea		
			Incidente		
Entity specific	Poluare		Poluarea aerului	risc	Riscuri legale: depășirea limitelor legale impuse privind zgomotul sau nerespectarea normelor de protecție a mediului pot atrage sancțiuni din partea autorităților
	Conduită profesională	Cultură corporativă		risc	Pierderea certificării Sistemului de Management Integrat

(i) Focalizarea pe zone/activități cu risc crescut. Procesul se axează în mod prioritar pe activități și factori care pot genera un risc crescut de efecte negative, precum operarea și mentenanța infrastructurii de transport, lucrările de modernizare/extindere, gestionarea substanțelor cu potențial impact asupra mediului (de ex. echipamente specifice), precum și pe contexte geografice/tehnice relevante (de ex. zone sensibile din punct de vedere al biodiversității, zone expuse fenomenelor meteo extreme, amplasamente cu constrângeri de mediu sau cu proximitate față de comunități).

(ii) Acoperirea impacturilor din operațiuni proprii și relații de afaceri. Analiza include impacturi în care Grupul este implicat atât prin operațiunile proprii (operare, dispecerizare, mentenanță, investiții), cât și ca urmare a relațiilor de afaceri (de ex. contractori/subcontractori pentru lucrări, furnizori de echipamente și servicii), în măsura în care aceste relații pot contribui la efecte negative asupra oamenilor sau mediului.

(iii) Consultarea părților interesate și experți externi. Rezultatele consultării părților interesate sunt integrate în analiza de dublă materialitate printr-un proces de centralizare, structurare și reflectare în evaluarea finală. Observațiile primite sunt colectate și agregate, apoi sunt încadrate pe temele relevante (conform structurii ESRS/AR16), astfel încât să poată fi comparate cu lista preliminară de impacturi, riscuri și oportunități și cu informațiile interne disponibile. Pe această bază, feedback-ul este utilizat pentru validarea și, după caz, ajustarea evaluării semnificației (de exemplu, confirmarea priorităților, clarificarea expunerilor și completarea unor aspecte), iar rezultatele sunt reflectate în matricea de dublă materialitate și în lista finală de IRO semnificative care fundamentează raportarea.

(iv) Stabilirea priorității și praguri/criterii. Impacturile negative sunt prioritizate pe baza gravității (inclusiv amploare, domeniu de aplicare și caracter dificil de remediat, după caz) și a probabilității relative pentru impacturile potențiale; impacturile pozitive sunt apreciate pe baza amplorii/domeniului de aplicare și a probabilității. Pentru determinarea aspectelor semnificative în scopul raportării se utilizează praguri și criterii calitative și cantitative, inclusiv o scală internă de evaluare (de exemplu, 1–3 pentru probabilitate și impact) și reguli de clasificare (scăzut/mediu/ridicat), care susțin selecția finală a temelor/impacturilor semnificative și prioritizarea măsurilor de răspuns.

Prezentarea generală a procesului utilizat pentru identificarea, evaluarea, stabilirea priorităţii și monitorizarea riscurilor și oportunităţilor. Procesul utilizat de Grupul Transelectrica pentru identificarea, evaluarea, prioritizarea și monitorizarea riscurilor și oportunităților cu efecte financiare este integrat în cadrul de management al riscurilor al Grupului și este corelat cu analiza de dublă materialitate. În mod operațional, acesta include: identificarea surselor de risc/oportunitate asociate activităților reglementate de transport și sistem, evaluarea efectelor potențiale asupra poziției financiare, performanței financiare și fluxurilor de trezorerie, prioritizarea în funcție de semnificație și monitorizarea prin registre de risc, planuri de măsuri și raportări periodice, cu revizuire anuală și ori de câte ori apar schimbări relevante ale contextului.

(i) Legătura dintre impacturi/dependențe și riscuri/oportunități financiare. Grupul Transelectrica ia în considerare legătura dintre impacturile și dependențele sale (de exemplu, dependența de infrastructura critică și de funcționarea în siguranță a SEN, dependențe tehnologice IT/OT, dependențe de furnizori și contractori, expunerea la fenomene meteo extreme și la cerințe de reglementare) și riscurile/oportunitățile financiare care pot decurge din acestea (de exemplu, costuri suplimentare de mentenanță și remediere, întârzieri în investiții, creșteri de CAPEX/OPEX, obligații de conformare, penalități/indisponibilități, respectiv oportunități de finanțare și modernizare). Această corelare este realizată în cadrul evaluării dublei materialități și este actualizată în funcție de evoluția contextului operațional și de reglementare.

(ii) Evaluarea probabilității, magnitudinii și naturii efectelor. Evaluarea semnificației financiare se realizează prin aprecierea probabilității de materializare și a magnitudinii efectului financiar potențial, precum și a naturii acestuia (impact asupra veniturilor reglementate, costuri operaționale, investiții, provizioane, continuitate operațională), utilizând criterii și praguri calitative și, acolo unde este posibil, cuantificări/intervale. Pentru prioritizare se utilizează o matrice internă de risc (de exemplu scală 1–3 pentru probabilitate și impact), iar clasificarea rezultată (scăzut/mediu/ridicat) susține deciziile privind măsurile de control și alocarea resurselor.

(iii) Prioritizarea riscurilor de durabilitate în raport cu alte riscuri. Riscurile legate de durabilitate sunt integrate în registrul general de riscuri și sunt evaluate în același cadru metodologic ca celelalte categorii de riscuri (tehnice, operaționale, financiare, de conformitate și de securitate), astfel încât prioritizarea să reflecte comparabilitatea nivelurilor de risc și a toleranței la risc la nivel de Grup. În funcție de rezultatul evaluării, riscurile sunt ierarhizate și sunt stabilite măsuri de control, responsabili și termene, iar monitorizarea se realizează prin raportări periodice către management și, după caz, către organele statutare relevante.

Procesul decizional și procedurile de control intern aferente identificării, evaluării și gestionării IRO sunt integrate în cadrul de guvernanță și în sistemul de control intern managerial al Grupului Transelectrica. Evaluările și propunerile sunt inițiate la nivelul structurilor de specialitate, pe baza procedurilor aplicabile (inclusiv TEL-10.00 Managementul Riscurilor pentru Transelectrica, TLT-PS-02 Managementul Riscului pentru Teletrans și PS 16.00 a Sistemului Integrat de Management pentru Smart), sunt consolidate în registre și planuri de măsuri și sunt supuse avizării/analizei în cadrul structurilor responsabile (de exemplu, EMRC/CM SCIM), înainte de a fi înaintate către conducerea executivă pentru decizie. Controalele interne includ verificări privind completitudinea și trasabilitatea informațiilor, validarea ipotezelor și a clasificărilor de risc, aprobarea planurilor de măsuri și monitorizarea implementării acestora, precum și raportarea periodică a stadiului către management.

Integrarea identificării, evaluării și gestionării impacturilor și riscurilor de durabilitate în managementul general al riscurilor. În prezent, procesul de identificare și evaluare a riscurilor legate de durabilitate este tratat în principal în cadrul mecanismelor generale de management al riscurilor ale Grupului, în măsura în care aceste riscuri pot influența continuitatea operațională, conformarea sau performanța financiară. Impacturile (în sensul ESRS) sunt analizate distinct în cadrul exercițiului de dublă materialitate și al raportării de sustenabilitate, iar concluziile relevante sunt utilizate, după caz, pentru informarea proceselor interne și pentru calibrarea măsurilor de control. Integrarea completă și sistematică a perspectivei de impact în procesele generale de management al riscurilor este în curs de consolidare, urmând să fie dezvoltată gradual, astfel încât evaluările privind durabilitatea să fie reflectate mai coerent în profilul general de risc și în procesele de prioritizare și monitorizare.

Integrarea identificării, evaluării și gestionării oportunităților de durabilitate în procesele generale de management. În prezent, identificarea și evaluarea oportunităților legate de durabilitate sunt abordate în principal în cadrul proceselor de planificare și dezvoltare (de exemplu, investiții, modernizare și digitalizare), precum și în cadrul exercițiului de dublă materialitate și al raportării de sustenabilitate. Grupul are în vedere consolidarea graduală a modului de captare și urmărire a oportunităților relevante, astfel încât acestea să fie reflectate mai coerent în procesele interne de planificare și monitorizare, pe măsura maturizării cadrului de raportare și a practicilor interne.

Parametrii de intrare. Procesul utilizează date interne (informații operaționale și tehnice, registre și raportări de management al riscurilor, date din funcțiile suport precum HR/achiziții/conformitate) și, după caz, surse externe (cerințe de reglementare, informații publice relevante și inputuri din consultarea părților interesate). Amploarea analizată vizează activitățile proprii relevante și, acolo unde este aplicabil și disponibil în mod rezonabil, relațiile de afaceri relevante. Ipotezele sunt stabilite pe baza informațiilor disponibile la data evaluării, utilizând criterii interne (de exemplu, scale/praguri de clasificare), și sunt revizuite periodic în funcție de schimbările de context și de îmbunătățirea datelor.

Revizuirea procesului de evaluare a semnificației. Procesul de identificare și evaluare a IRO și de determinare a semnificației a fost revizuit în 2025 în urma actualizării analizei de dublă materialitate, prin rafinarea criteriilor de evaluare și a fluxurilor de colectare/validare a informațiilor, ceea ce a condus și la o consolidare a listei de teme/IRO semnificative față de perioada de raportare anterioară. Evaluarea semnificației este planificată să fie revizuită cel puțin anual, în cadrul ciclului de raportare și ori de câte ori apar schimbări relevante ale contextului operațional, de reglementare sau ale modelului de afaceri care pot influența rezultatele analizei.

Informații detaliate privind impacturile, riscurile și oportunitățile identificate pentru fiecare subiect material sunt expuse în capitolul aferent fiecărui ESRS tematic relevant.

ESRS tematic	**Aspectele de durabilitate - Raport de sustenabilitate 2025**			
	Temă	**Subtemă**	**Sub-sub-temă**	**Notă explicativă**
ESRS E1	Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice		Tratată în Raport
		Atenuarea schimbărilor climatice		Tratată în Raport
		Eficienţa		Tratată în Raport
ESRS E2	Poluare	Poluarea aerului		Nu este cazul
		Poluarea apei		Nu e cazul
		Poluarea solului		Tratată în Raport
		Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare		Nu este cazul
		Substanţele care prezintă motive de îngrijorare		Nu este cazul
		Substanţele care prezintă motive de îngrijorare deosebită		Nu este cazul
		Microplasticele		Nu este cazul
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	Resursele de apă	Consumul de apă	Nu este cazul
			Prelevările de apă	Nu este cazul
			Deversarea apelor	Nu este cazul
		Resursele marine	Deversarea apelor în oceane	Nu este cazul
			Extracţia și utilizarea resurselor marine	Nu este cazul
ESRS E4	Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanţi ai impactului direct asupra declinului biodiversităţii	Schimbările climatice	Nu este cazul
			Schimbarea destinaţiei terenurilor, schimbarea destinaţiei apei dulci și schimbarea destinaţiei mării	Tratată în Raport
			Exploatarea directă	Nu este cazul
			Speciile alogene invazive	Nu este cazul
			Poluare	Tratată în Raport
			Altele	Nu este cazul
		Impacturile asupra stării speciilor	Dimensiunea populaţiei speciei	Tratată în Raport
			Riscul de dispariţie la nivel mondial a speciilor	Nu este cazul

ESRS tematic	Aspectele de durabilitate - Raport de sustenabilitate 2025			
	Temă	**Subtemă**	**Sub-sub-temă**	**Notă explicativă**
		Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor	Degradarea solurilor	Nu este cazul
			Deșertificarea	Nu este cazul
			Impermeabilizarea solului	Nu este cazul
		Impacturile și dependenţele de serviciile ecosistemice		Nu este cazul
ESRS E5	Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor		Tratate în Raport
		Ieșirile de resurse legate de produse și servicii		Tratate în Raport
		Deșeurile		Tratate în Raport
ESRS S1	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Tratate în Raport
			Timpul de lucru	Nu este cazul
			Salarii adecvate	Nu este cazul
			Dialog social	Nu este cazul
			Libertatea de asociere, existenţa comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Nu este cazul
			Negocierea colectivă, inclusiv proporţia lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Nu este cazul
			Echilibru între viaţa profesională și cea privată	Tratat în Raport
			Sănătatea și siguranţa	Tratate în Raport
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Nu este cazul
			Formare și dezvoltarea competenţelor	Tratate în Raport
			Ocuparea forţei de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilităţi	Nu este cazul
			Măsuri împotriva violenţei și a hărţuirii la locul de muncă	Nu este cazul
			Diversitatea	Tratată în Raport
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Nu este cazul
			Muncă forţată	Nu este cazul
			Locuinţe adecvate	Nu este cazul
			Confidenţialitatea	Nu este cazul

ESRS tematic	Aspectele de durabilitate - Raport de sustenabilitate 2025			
	Temă	**Subtemă**	**Sub-sub-temă**	**Notă explicativă**
ESRS S2	Lucrătorii din lanţul valoric	Condiţii de muncă	Locuri de muncă sigure	Nu este cazul
			Timpul de lucru	Nu este cazul
			Salarii adecvate	Nu este cazul
			Dialog social	Nu este cazul
			Libertatea de asociere, inclusiv existenţa comitetelor de întreprindere	Nu este cazul
			Negocierea colectivă	Nu este cazul
			Echilibru între viaţa profesională și cea privată	Nu este cazul
			Sănătatea și siguranţa	Tratate în Raport
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Nu este cazul
			Formarea și dezvoltarea competenţelor	Nu este cazul
			Ocuparea forţei de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilităţi	Nu este cazul
			Măsuri împotriva violenţei și a hărţuirii la locul de muncă	Nu este cazul
			Diversitatea	Nu este cazul
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Nu este cazul
			Muncă forţată	Nu este cazul
			Locuinţe adecvate	Nu este cazul
			Apa și salubritatea	Nu este cazul
			Confidenţialitatea	Nu este cazul
ESRS S3	Comunităţile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităţilor	Locuinţe adecvate	Nu este cazul
			Hrană adecvată	Nu este cazul
			Apa și salubritatea	Nu este cazul
			Impacturi legate de soluri	Tratate în Raport
			Impacturi legate de securitate	Nu este cazul
		Drepturile civile și politice ale comunităţilor	Libertatea de exprimare	Nu este cazul
			Libertatea de întrunire	Nu este cazul
			Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	Nu este cazul
		Drepturile populaţiilor indigene	Consimţământ liber, prealabil și în cunoștinţă de cauză	Nu este cazul
			Autodeterminarea	Nu este cazul
			Drepturile culturale	Nu este cazul

ESRS tematic	Aspectele de durabilitate - Raport de sustenabilitate 2025			
	Temă	**Subtemă**	**Sub-sub-temă**	**Notă explicativă**
ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Confidenţialitatea	Nu este cazul
			Libertatea de exprimare	Nu este cazul
			Accesul la informaţii (de calitate)	Nu este cazul
		Siguranţa personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Sănătatea și siguranţa	Nu este cazul
			Securitatea unei persoane	Nu este cazul
			Protecţia copilului	Nu este cazul
		Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea	Nu este cazul
			Accesul la produse și servicii	Nu este cazul
			Practici de comercializare responsabile	Nu este cazul
ESRS G1	Conduita profesională	Cultură corporativă		Tratată în Raport
		Protecţia avertizorilor		Tratată în Raport
		Bunăstarea animalelor		Nu este cazul
		Angajamentul politic și activităţile de lobby		Nu este cazul
		Gestionarea relaţiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată		Nu este cazul
		Corupția și mita	Prevenirea, depistarea, inclusiv formarea	Tratată în Raport
			Incidente	Tratate în Raport

Cerinţe de prezentare de informaţii din ESRS acoperite de declaraţia privind durabilitatea a întreprinderii (IRO-2)

Lista cu privire la cerinţele de prezentare de informaţii care au fost respectate în raportul de sustenabilitate:

Standard	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile	Nr. pagină
ESRS 2	BP-1 – Baza generală pentru întocmirea raportului privind durabilitatea	5 (a), 5 (b) i., 5 (c)	p. 7
	BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifce	9 (a), 9 (b), 10 (a), 10 (d), 11 (a), 13 (a), 13 (b), 13 (c), 15, 16, 17 (a), 17 (b), 17 (c), 17 (d), 17 (e)	p. 9
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	21 (a), 21 (c), 21 (d), 21 (e), 22 (a), 22 (b), 22 (c) i., 22 (c) ii., 22 (c) iii., 22 (d), 23 (a), 23 (b)	p. 11
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	26 (a), 26 (b), 26 (c)	p. 23

Standard	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile	Nr. pagină
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	29 (a), 29 (b), 29 (c), 29 (d), 29 (e)	p. 25
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	30, 32	p. 30
	GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	36 (a), 36 (b), 36 (c), 36 (d), 36 (e)	p. 31
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40 (a) i., 40 (a) ii., 40 (a) iii., 40 (b), 40 (e), 40 (f), 40 (g), 42 (a), 42 (b), 42 (c)	p. 36
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	45 (a) i., 45 (a) ii., 45 (a) iii., 45 (a) iv., 45 (a) v., 45 (b), 45 (c) i., 45 (c) ii., 45 (c) iii., 45 (d)	p. 48
	SBM-3 - Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	48 (a), 48 (b), 48 (c) i., 48 (c) ii., 48 (c) iii., 48 (c) iv.,, 48 (d), 48 (f), 48 (g), 48 (h)	p. 56
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53 (a), 53 (b) i., 53 (b) ii., 53 (b) iii., 53 (b) iv., 53 (c) i., 53 (c) ii., 53 (c) iii, 53 (d), 53 (e), 53 (f), 53 (g), 53 (h)	p. 65
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportul privind durabilitatea a întreprinderii	56, 59	p. 77
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	65 (a), 65 (b), 65 (c), 65 (d), 65 (e), 65 (f)	p. 83
	Acțiunile MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	68 (a), 68 (b), 68 (c), 68 (d), 68 (e), 69 (a), 69 (b), 69 (c)	p. 85
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	75, 77 (a), 77 (b)	p. 89
	Țintele MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor	80 (a), 80 (b), 80 (c), 80 (d), 80 (e), 80 (f), 80 (g), 80 (h), 80 (i), 80 (j)	p. 93
ESRS E1 Schimbările climatice	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	13	p. 99
	E1-1: Planul de tranziţie pentru atenuarea schimbărilor climatice	14, 16 (a), 16 (b), 16 (c), 16 (d), 16 (e), 16 (h), 16 (i), 16 (j), 17	p. 99
	SBM-3 - Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	18, 19 (a), 19 (b), AR 7 (b), 19 (c), AR 8 (b)	p. 103
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	20 (a), AR 9, 20 (b), AR 11 (a,) AR 11 (b), AR 11 (c), AR 11 (d), 21, 20 (c), AR 12 (a), AR 12 (b), AR 12 (c), AR 12 (d), AR 15	p. 106
	E1-2: Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	24, 25	p. 107
	E1-3: Acţiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	28, 29 (a), AR 19 (d), 29 (b), AR 21, 29 (c) i, 29 (c) ii, 29 (c) iii, 16 (c)	p. 108
	E1-4: Ţinte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	33	p. 117
	E1-5: Consumul de energie și mixul energetic	37, 41, 42, 43	p. 121
	E1-6: Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES		p. 123
	E1-7: Absorbţii de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanţate prin credite de carbon	Nu este cazul	p. 130
	E1-8: Stabilirea preţului intern al carbonului	Nu este cazul	p. 130

Standard	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile	Nr. pagină
	E1-9: Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziţie semnificative și ale oportunităţilor potenţiale legate de climă	Aplicare Regulament (UE) 2025/1416	p. 131
ESRS E2 Poluarea	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	11 (a), 11 (b), AR 9	p. 132
	E2-1: Politici legate de poluare	14, 15 (a), 15 (b), 15 (c), AR 12	p. 134
	E2-2: Acţiuni și resurse legate de poluare	18, 19, AR 13,, AR 15	p. 135
	E2-3: Ţinte legate de poluare	23 (c), 25	p. 138
	E2-4: Poluarea aerului, a apei și a solului	30 (a), 30 (b), 30 (c), 31	p. 139
	E2-5: Substanţe care prezintă motive de îngrijorare și substanţe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	Nu este cazul	N/A
	E2-6: Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităţilor legate de poluare	Aplicare Regulament (UE) 2025/1416	p. 141
ESRS E3 Resursele de apă și cele marine	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităţilor semnificative	Nu este temă materială conform DMA	N/A
	E3-1: Politici legate de resursele de apă și cele marine	Nu este temă materială conform DMA	N/A
	E3-2: Acţiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	Nu este temă materială conform DMA	N/A
	E3-3: Ţinte legate de resursele de apă și cele marine	Nu este temă materială conform DMA	N/A
	E3-4: Consumul de apă	Nu este temă materială conform DMA	N/A
	E3-5: Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităţilor legate de resursele de apă și de cele marine	Nu este temă materială conform DMA	N/A
ESRS E4 Biodiversitatea și ecosistemele	SBM–3 Impacturile, riscurile și oportunităţile semnificative și interacţiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	16 (a) i, 16 (a) ii, 16 (a) iii	p. 142
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităţilor semnificative	17 (a), 17 (b), 17 (c), 17 (d), 17 (e) i, 17 (e) ii, 17 (e) iii, 19 (a), 19 (b)	p. 143
	E4-1: Planul de tranziţie și luarea în considerare a biodiversităţii și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	13 (a), 13 (b), 13 (c), 13 (d), 13 (e), 13 (f)	p. 147
	E4-2: Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	22, 23 (a), 23 (b), 23 (c), 23 (d), 23 (e), 23 (f), 24 (a)	p. 148
	E4-3: Acţiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	27, 28 (a), 28 (b) i, 28 (b) ii, 28 (b) iii, 28 (c)	p. 149
	E4-4: Ţinte legate de biodiversitate și	31, 32 (a) i, 32 (a) ii, 32 (a) iii, 32 (b),	p. 151

Standard	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile	Nr. pagină
	ecosisteme	32 (c), 32 (d), 32 (e), 32 (f)	
	E4-5: Indicatori de impact legaţi de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	38	p. 152
	E4-6: Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităţilor legate de biodiversitate și ecosisteme	Aplicare Regulament (UE) 2025/1416	p. 153
ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităţilor semnificative	11 (a), 11 (b)	p. 154
	E5-1: Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	14, 15 (a), 15 (b)	p. 156
	E5-2: Acţiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	19, 20 (a), 20 (b), 20 (c), 20 (d), 20 (e), 20 (f)	p. 157
	E5-3: Ţinte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	23, 24 (a), 24 (b), 24 (c), 24 (d), 24 (e), 24 (f), 25, 27	p. 159
	E5-4: Intrări de resurse	30, 31 (a), 31 (b), 31 (c), 32, AR 25	p. 160
	E5-5: Ieșiri de resurse	37 (a), 37 (b), 37 (c), 37 (d), 38 (a), 38 (b), 39, 40	p. 161
	E5-6: Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităţilor legate de utilizarea resurselor și de economie circulară	Aplicare Regulament (UE) 2025/1416	p. 167
ESRS S1 Forţa de muncă proprie	SBM–3 Impacturile, riscurile și oportunităţile semnificative și interacţiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	14 (a), 14 (b), 14 (c), 14 (d), 14 (e), 14 (f) i, 14 (f) ii, 14 (g) i, 14 (g) ii, 15, 16	p. 180
	S1-1: Politici legate de forţa de muncă proprie	19, 20 (a), 20 (b), 20 (c), 21, 22, 23, 24 (a), 24 (b), 24 (c), 24 (d)	p. 184
	S1-2: Procese pentru colaborarea cu forţa de muncă proprie și cu reprezentanţii lucrătorilor cu privire la impacturi	27 (a), 27 (b), 27 (c), 27 (d), 27 (e), 28	p. 188
	S1-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forţa de muncă proprie își poate exprima preocupările	32 (a), 32 (b), 32 (c). 32 (d), 32 (e), 33	p. 189
	S1-4: Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forţei de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităţilor semnificative legate de forţa de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acţiuni	37, 38 (a), 38 (b), 38 (c), 38 (d), 39, 40 (a), 40 (b), 41, 43	p. 190

Standard	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile	Nr. pagină
	S1-5: Ţinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităţilor semnificative	46, 47 (a), 47 (b), 47 (c)	p. 194
	S1-6: Caracteristicile angajaţilor întreprinderii	50 (a), 50 (b), 50 (c), 50 (d) i, 50 (d) ii, 50 (e), 50 (f), 51	p. 197
	S1-7: Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forţei de muncă proprii a întreprinderii	55 (a), 55 (b) i, 55 (b) ii, 55 (c)	p. 201
	S1-8: Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	Nu este cazul	N/A
	S1-9: Indicatori privind diversitatea	66 (a), 66 (b), AR 71	p. 202
	S1-10: Salarii adecvate	Nu este cazul	N/A
	S1-11: Protecţia socială	Nu este cazul	N/A
	S1-12: Persoane cu dizabilităţi	Nu este cazul	N/A
	S1-13: Indicatori de formare și de dezvoltare a competenţelor	83 (a), 83 (b)	p. 203
	S1-14: Indicatori de sănătate și siguranţă	88 (a), 88 (b), 88 (c), 88 (d), 88 (e)	p. 206
	S1-15: Indicatori privind echilibrul dintre viaţa profesională și cea privată	93 (a), 93 (b), 94,	p. 208
	S1-16: Indicatori privind remuneraţia (diferenţa de remunerare și remuneraţia totală)	Nu este cazul	N/A
	S1-17: Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	Nu este cazul	N/A
ESRS S2 Lucrătorii din lanţul valoric	SBM–3 Impacturile, riscurile și oportunităţile semnificative și interacţiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	11 (a) i, 11 (a) ii, 11 (a) iii, 11 (a) iv, 11 (b), 11 (c), 11 (d), 11 (e), 12, 13	p. 210
	S2-1: Politici privind lucrătorii din lanţul valoric	16, 17 (a), 17 (b), 17 (c), 18, 19	p. 212
	S2-2: Procese de colaborare cu lucrătorii din lanţul valoric cu privire la impacturi	22 (a), 22 (b), 22 (c), 22 (d), 22 (e), 23	p. 214
	S2-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanţul valoric își pot exprima preocupările	27 (a), 27 (b), 27 (c), 27 (d), 28, 29	p. 215
	S2-4: Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanţul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităţilor semnificative legate de lucrătorii din lanţul valoric, precum și eficacitatea acestor acţiuni	32 (a), 32 (b), 32 (c), 32 (d), 33 (a), 33 (b), 33 (c), 34 (a), 34 (b), 35, 36, 38	p. 217
	S2-5: Ţinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităţilor semnificative	41, 42 (a), 42 (b), 42 (c)	p. 219
ESRS S3 Comunităţile afectate	SBM–3 Impacturile, riscurile și oportunităţile semnificative și interacţiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	9 (a) i, 9 (a) ii, 9 (a) iii, 9 (a) iv, 9 (b), 9 (c), 9 (d), 10 ,11	p. 220
	S3-1: Politici legate de comunităţile afectate	14, 16 (a), 16 (b), 16 (c), 17	p. 224

Standard	Cerințe de prezentare	Puncte de date aplicabile	Nr. pagină
	S3-2: Procese de colaborare cu comunităţile afectate cu privire la impacturi	21 (a), 21 (b), 21 (c), 21 (d), 22, 24	p. 227
	S3-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunităţile afectate își pot exprima preocupările	27 (a), 27 (b), 27 (c), 27 (d), 28, 29	p. 228
	S3-4: Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităţilor afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităţilor semnificative legate de comunităţile afectate, precum și eficacitatea acestor acţiuni	31, 32 (a), 32 (b), 32 (c), 32 (d), 33 (a), 33 (b), 33 (c), 34 (a), 34 (b), 35, 36, 38	p. 230
	S3-5: Ţinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităţilor semnificative	41, 42 (a), 42 (b), 42 (c)	p. 232
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	SBM–3 Impacturile, riscurile și oportunităţile semnificative și interacţiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Nu este temă materială conform DMA	N/A
	S4-1: Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	Nu este temă materială conform DMA	N/A
	S4-2: Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	Nu este temă materială conform DMA	N/A
	S4-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	Nu este temă materială conform DMA	N/A
	S4-4: Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităţilor semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	Nu este temă materială conform DMA	N/A
	S4-5: Ţinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităţilor semnificative	Nu este temă materială conform DMA	N/A
ESRS G1 Conduita profesională	GOV-1 Rolul organelor de administraţie, de conducere și de supraveghere	5 (a), 5 (b)	p. 234
	G1-1: Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	7, 9, 10 (a), 10 (c), 10 (e), 10 (g), 10 (h)	p. 235
	G1-2: Gestionarea relaţiilor cu furnizorii	Nu este temă materială conform DMA	N/A
	G1-3: Prevenirea și depistarea corupţiei și a dării sau luării de mită	18 (a), 18 (b), 18 (c), 20,	p. 238
	G1-4: Incidente de corupţie sau dare sau luare de mită	24 (a)	p. 240
	G1-5: Exercitarea influenţei politice și activităţile de lobby	Nu este temă materială conform DMA	N/A
	G1-6: Practici de plată	Nu este temă materială conform DMA	N/A

Grupul Transelectrica a stabilit informațiile semnificative care trebuie prezentate prin corelarea rezultatelor analizei de dublă materialitate (IRO semnificative) cu cerințele de raportare din standardele ESRS aplicabile și cu principiile din ESRS 1 privind materialitatea informației. În acest proces, Grupul Transelectrica a utilizat criterii și praguri calitative și cantitative pentru a decide ce informații sunt esențiale pentru înțelegerea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative.

Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative (Politici MDR-P)
Tranziția către o politică clar definită – Politica de sustenabilitate

La nivelul Transelectrica, politicile adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative se regăsesc într-o serie de documente cadru și strategice, care stabilesc atât obiectivele tehnice și de sustenabilitate ale Companiei, cât și orientările etice și de integritate.
Cu toate că pentru anul de raportare 2025 nu există o politică de sustenabilitate în sens strict, datorită specificului activității, elementele esențiale ale politicilor Transelectrica sunt integrate în strategia generală a Companiei și reflectate în documente fundamentale, precum: Politica privind eficiența energetică, Planul de dezvoltare RET 2024-2033, Planul de Administrare 2024-2028, Declarația privind politica în domeniul managementului calităţii, mediului, securităţii şi sănătăţii în muncă, Declarația privind politica în domeniul managementului riscurilor, Codul de etică și conduită profesională, Politica Antifraudă și Anticorupție și Politica de responsabilitate socială corporativă, asigurând un cadru normativ pentru responsabilitățile interne. În plus, Politica Smart Grid și Strategia de Cercetare Inovare, disponibile pe site-ul Companiei (www.transelectrica.ro), subliniază orientarea strategică a Grupului Transelectrica în tranziția energetică și digitalizare.

Pe cale de consecință, **până la adoptarea unei politici de sustenabilitate în sens strict, am cartografiat principalele politici** care reies din documentele cadru și strategice (Planul de dezvoltare RET, Planul de administrare 2024-2028, etc.), asigurând astfel un cadru clar pentru abordarea aspectelor de sustenabilitate. Deși aceste politici nu urmează structura clasică a unui document de politică distinct, ele conțin obiective strategice, direcții de acțiune și măsuri concrete, fiind fundamentale pentru implementarea principiilor de sustenabilitate în activitatea Grupului. Prin urmare, **până la adoptarea unei politici de sustenabilitate ca și document unitar, vom trata politicile cartografiate**, întrucât ele stabilesc liniile directoare pentru eficiența energetică, reducerea emisiilor GES, modernizarea infrastructurii și integrarea surselor regenerabile, contribuind astfel la atingerea obiectivelor noastre de sustenabilitate.

Toate politicile adoptate de Grupul Transelectrica sunt concepute pentru a asigura o conformare strictă cu cerințele legale în vigoare, precum și pentru a reflecta bunele practici internaționale. Aceste documente cadru stabilesc nu doar un set de standarde interne riguroase, ci și un sistem de management care se aliniază la normele europene și globale, promovând transparența, responsabilitatea și sustenabilitatea în toate operațiunile Grupului.

Politicile Grupului Transelectrica se suprapun pe mai multe aspecte de durabilitate, ceea ce permite trimiteri încrucișate între secțiunile de mediu, social și de guvernanță. Grupul își structurează politicile în funcție de impactul acestora asupra domeniilor esențiale ale sustenabilității, asigurând astfel o abordare coerentă și integrată.

Politică / Document	**Conținut esențial: obiective, IRO vizate, monitorizare**	**Domeniu / excluderi**	**Nivel responsabil (cel mai înalt)**	**Standarde / inițiative terțe**
Planul de dezvoltare RET 2024–2033	Modernizare/extindere RET, interconexiuni, creșterea rezilienței și integrarea SRE; IRO tipice: E1 (adaptare/atenuare/eficiență), E4 (utilizare terenuri/biodiversitate), E2/E5 (poluare/deșeuri asociate lucrărilor), S3 (impacturi locale, după caz). **Monitorizare**: program investiții, stadii proiecte, raportări interne/indicatori de progres.	Activități de investiții/mentenanță ale Companiei; limitări: nu controlează producția, distribuția, furnizarea.	Conducerea executivă, prin structurile tehnice/investiții, conform fluxurilor interne.	Cerințe de reglementare aplicabile sectorului (ANRE) și obligații tehnice/operare ; bune practici OTS/ENTSO-E, după caz.
Planul de administrare 2024–2028	Obiective strategice + KPI (inclusiv indicatori ESG unde sunt definiți); IRO tipice: E1 (eficiență/consum), S1 (SSM/formare, după caz), G1 (guvernanță/etică, după caz). **Monitorizare**: raportări periodice privind îndeplinirea obiectivelor/KPI.	Se aplică Directoratului și Consiliului de Supraveghere; limitări: dependent de cadrul reglementat și bugete aprobate.	Conducerea executivă, prin structurile responsabile de implementare și monitorizare, conform fluxurilor interne.	Cadrul legal aplicabil (ex. OUG 109/2011) și cerințe ESRS relevante (după caz).
Politica privind eficiența energetică	Reducerea consumurilor interne și creșterea eficienței; reducerea CPT în RET; IRO: E1 (eficiență + efecte asupra costurilor și performanței). **Monitorizare**: măsurarea consumurilor și KPI (unde sunt definiți).	Operațiuni proprii (stații, sedii, echipamente); excluderi: consumuri din afara controlului operațional direct.	Conducerea executivă, prin structurile tehnice/energetice responsabile.	Corelare cu ESRS E1.
Politica Smart Grid (2018–2027)	Digitalizare, automatizare, flexibilitate, eficiență și fiabilitate; IRO: E1 (eficiență), oportunități de tranziție energetică, risc/oportunitate cyber/IT-OT (corelare cu GOV-5). **Monitorizare**: programe, proiecte (ex. DigiTEL) și indicatori interni.	Infrastructura și procesele proprii; limitări: dependențe de furnizori/tehnologii	Conducerea executivă, prin structurile IT&C și tehnice responsabile.	Bune practici OTS, standarde tehnice relevante (după caz).
Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, SSM	Cadru integrat pentru calitate/mediu/SSM; IRO: E2/E5 (poluare/deșeuri), S1/S2 (SSM), E1 (eficiență – unde e inclus). **Monitorizare**: audituri, inspecții, neconformități și acțiuni corective/preventive.	Activități proprii; aplicare prin proceduri interne și cerințe către contractori, după caz.	Conducerea executivă, prin structura responsabilă de SMI și funcțiile de specialitate.	SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2023
Declarația privind politica de management al riscurilor	Identificare, evaluare, monitorizare riscuri; IRO: riscuri operaționale, conformare, climă/cyber (după caz). **Monitorizare**: registrul de riscuri, plan de măsuri, raportări periodice.	La nivel de Companie; integrare treptată a perspectivei de impact în managementul riscurilor (după caz).	Conducerea executivă, prin structurile dedicate (ex. EMRC/CM SCIM), conform cadrului intern.	Ordinul SGG 600/2018; ESRS GOV-5 (aliniere).
Codul de etică și conduită profesională	Principii de conduită, integritate, conformare; IRO: G1 (cultură corporativă), prevenirea abaterilor. **Monitorizare**: mecanisme interne de conformitate și control.	Aplicare internă pentru angajați și, după caz, pentru colaboratori (prin clauze).	Conducerea executivă, prin funcțiile responsabile (conformitate/resurse umane), conform fluxurilor interne.	Bune practici de integritate; cerințe legale aplicabile.
Politica Antifraudă și Anticorupție	Antifraudă/anticorupție: G1 (prevenire, raportare, controale). CSR: S1/S3 (angajați, comunități). **Monitorizare:** controale interne, sesizări	Antifraudă: companie + relații relevante (furnizori, contractori) prin clauze, după caz. CSR: programe și proiecte în comunități, după caz.	Conducerea executivă, prin funcțiile responsabile (conformitate, control), conform fluxurilor interne.	Legislație anticorupție; ESRS G1/S1/S3 (aliniere).

Politică / Document	Conținut esențial: obiective, IRO vizate, monitorizare	Domeniu / excluderi	Nivel responsabil (cel mai înalt)	Standarde / inițiative terțe
Politica de responsabilitate socială corporativă (CSR)	Programe sociale/comunitare; IRO: S1/S3 (după caz). **Monitorizare**: raportări interne privind proiecte/rezultate, după caz.	Programe/proiecte CSR; limitări: depinde de bugete și priorități aprobate.	Conducerea executivă, prin funcțiile responsabile, conform fluxurilor interne.	Bune practici CSR, după caz; cerințe ESRS S1/S3 (după caz).

**Politicile pentru fiecare subiect ESRS relevant, inclusiv conținutul esențial, IRO vizate și mecanismele de monitorizare sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1, conform cerințelor standardelor ESRS, pentru a asigura o prezentare clară și coerentă, evitând redundanța informațiilor.*

Politicile Grupului Transelectrica sunt întocmite la nivelul direcțiilor de specialitate și sunt aprobate de conducerea executivă, responsabilitatea pentru respectarea, urmărirea și implementarea acestora revenind atât direcțiilor întocmitoare, cât și structurilor care le aprobă prin mecanismele de conducere și control de care dispun.

Considerarea intereselor părților interesate în stabilirea politicilor. În prezent, stabilirea și actualizarea politicilor relevante se realizează în principal pe baza cerințelor legale și de reglementare aplicabile, a priorităților operaționale și a documentelor de planificare internă. În măsura în care sunt relevante, informațiile rezultate din dialogul cu părțile interesate și din analiza de dublă materialitate pot fi utilizate ca elemente de context pentru ajustarea treptată a politicilor, fără a exista încă un mecanism formalizat prin care aceste interese să fie integrate sistematic în toate politicile.

Disponibilitatea politicilor pentru părțile interesate. Toate politicile interne ale Grupului Transelectrica sunt publicate pe canalul de intranet, fiind accesibile tuturor angajaților și structurilor care contribuie la implementarea acestora. Totodată, o parte dintre politici și documente-cadru sunt disponibile public pe site-ul Companiei, în timp ce altele au caracter intern și nu sunt publicate. Pentru transparență, în cadrul fiecărui standard tematic relevant din raport sunt precizate, în mod specific, politicile aplicabile și statutul acestora (public/intern), precum și modul în care pot fi accesate de părțile interesate relevante.

Filialele Teletrans și Smart își definesc și implementează propriile politici interne, adaptate specificului activităților lor. Prin elaborarea unor cadre de reglementare proprii, fiecare filială își asigură autonomia decizională în gestionarea activităților specifice, menținând totodată coerența cu direcțiile generale stabilite la nivel de grup.

Acţiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative (Acţiunile MDR-A)

Pentru a asigura implementarea efectivă a politicilor sale de sustenabilitate, Transelectrica derulează acțiuni concrete și alocă resurse dedicate în vederea gestionării aspectelor de durabilitate semnificative, conforme cu cerințele standardelor ESRS. Aceste acțiuni sunt structurate pe trei direcții principale: mediu, social și guvernanță, fiecare fiind abordată în cadrul unor inițiative specifice menite să îmbunătățească performanța sustenabilă a Companiei.

ESRS / AR16 (IRO 2025)	Acțiune principală 2025 și planificată	Rezultat preconizat / legătură cu ținte	Domeniu (activități / geografie / lanț valoric / stakeholderi)	Orizont	Remediere	Evoluție față de 2024
E1 (mitigare, adaptare, energie)	Continuarea programelor de modernizare / extindere a infrastructurii și măsuri de reziliență la fenomene extreme (în corelare cu planurile de investiții).	Creșterea rezilienței SEN / RET și facilitarea integrării SRE; reducerea riscurilor de indisponibilitate și a costurilor asociate evenimentelor extreme.	Operațiuni proprii; național (RET/stații/ LEA), relații de coordonare cu actorii de sistem.	M–L	După caz: refaceri/lucrări de remediere post-incident conform procedurilor aplicabile.	Continuitate și consolidare față de 2024; progres raportat în secțiunile E1/SBM.
E1 (eficiență energetică)	Măsuri de eficiență energetică și reducerea consumului intern (stații/sedii) + monitorizare consum.	Contribuie la țintele KPI (ex. 46.400 MWh/2025 etc.) și la reducerea impactului energetic.	Operațiuni proprii; național; stakeholderi: investitori/ ANRE (prin raportare).	S–M	Nu e cazul.	KPI/ținte definite; progres raportat anual față de 2024.
E2 (sol, apă, aer)	Aplicarea programelor și procedurilor pentru prevenirea/ gestionarea poluărilor accidentale (inclusiv acțiuni conform PO TEL 29.03/29.04 și răspuns la urgențe PO TEL 29.11).	Reducerea probabilității incidentelor și limitarea impactului; îmbunătățirea conformării și a controlului operațional.	Operațiuni proprii + contractori; amplasamente RET; zone unde se execută lucrări; stakeholderi: autorități, comunități.	S–M	Da, după caz: măsuri de remediere / curățare / refacere conform procedurilor și cerințelor legale.	Consolidare față de 2024 prin utilizarea procedurilor și raportare.
E2 (prezentări specifice entității, dacă e cazul)	Monitorizarea conformării și măsuri operaționale pentru limitarea efectelor (după caz).	Reducerea riscului de neconformitate și a expunerii la sancțiuni/impact reputațional.	Operațiuni proprii; național; stakeholderi: autorități / ANRE, comunități.	S	Da, după caz (corective).	Evoluție în funcție de evenimente; prezentare calitativă.
E4	Integrarea cerințelor de mediu / biodiversitate în proiecte și lucrări (evitare / minimizare / refacere, după caz).	Reducerea impactului asupra habitatelor / terenurilor; conformare cu condițiile de mediu ale proiectelor.	Operațiuni proprii + contractori; zone sensibile; stakeholderi: autorități, comunități, ONG.	M–L	Da, după caz: refacerea amplasamentelor / compensații de mediu conform avizelor.	Consolidare față de 2024 pe măsura avansării proiectelor; raportare tematică.
E5	Îmbunătățirea managementului deșeurilor (colectare, valorificare / reciclare, trasabilitate).	Reducerea riscurilor de neconformitate și a costurilor asociate; creșterea eficienței gestionării.	Operațiuni proprii + contractori; național; stakeholderi: autorități, furnizori.	S–M	Da, după caz (corective pentru neconformități).	Continuitate față de 2024; progres raportat anual.
E5	Măsuri de eficientizare operațională (ex. mentenanță predictivă / digitalizare) pentru reducerea consumului de resurse și pierderilor.	Beneficii de eficiență, reducere pierderi/costuri; suport pentru performanță operațională.	Operațiuni proprii; național; stakeholderi: participanți piață/investitori.	M	Nu e cazul.	Consolidare față de 2024 pe măsura implementării proiectelor.

ESRS / AR16 (IRO 2025)	Acțiune principală 2025 și planificată	Rezultat preconizat / legătură cu ținte	Domeniu (activități / geografie / lanț valoric / stakeholderi)	Orizont	Remediere	Evoluție față de 2024
S1	Programe de SSM, instruiri și măsuri de prevenire a accidentelor + dezvoltare competențe (inclusiv digitalizare).	Reducerea riscurilor SSM, creșterea competențelor; contribuție la KPI de instruire/ore formare (unde sunt definiți).	Operațiuni proprii; toate zonele geografice; stakeholderi: angajați, sindicate.	S–M	Nu e cazul.	Continuitate și consolidare față de 2024; progres raportat anual.
S2	Introducerea / întărirea cerințelor SSM pentru contractori (clauze, instruiri, verificări).	Reducerea riscurilor de neconformitate și incidente în lanțul valoric.	Amonte: contractori / furnizori; geografie: șantiere / lucrări.	S–M	Da, după caz (remediere contractuală/procedurală).	Consolidare față de 2024 pe măsura maturizării cerințelor.
S3	Gestionarea impacturilor locale asociate lucrărilor (organizare șantier, refacere teren, comunicare, după caz).	Reducerea impacturilor asupra comunităților și a riscurilor reputaționale/legale.	Operațiuni + contractori; comunități afectate în zone de lucrări.	S–M	Da, după caz: măsuri de refacere/compensare conform autorizațiilor/legii.	Evoluție în funcție de proiecte; raportare tematică.
G1	Întărirea practicilor privind relațiile cu furnizorii (inclusiv condiții contractuale / etică și, după caz, practici de plată).	Reducerea riscurilor de conduită și conformare; îmbunătățirea trasabilității relațiilor cu furnizorii.	Amonte: furnizori/contractanți; stakeholderi: parteneri, investitori.	S–M	Nu e cazul.	Consolidare față de 2024; raportare periodică.

Notă: Acțiunile de mai sus sunt selectate pentru a reflecta IRO semnificative identificate în analiza de dublă materialitate 2025. Detalierea completă este prezentată în secțiunile tematice ESRS.

În ceea ce privește implementarea noilor proiecte sau studii, acestea se realizează în conformitate cu procedurile PO TEL 29.04 – Elaborarea programelor de management de mediu și PO TEL 29.03 – Stabilirea, implementarea și menținerea obiectivelor privind calitatea, mediul, securitatea și sănătatea în muncă. Aceste proceduri cuprind acțiuni necesare, responsabilități și termene, asigurând astfel atingerea obiectivelor și țintelor de mediu.

În plus, PO TEL 29.11 – Pregătire pentru situații de urgență și capacitate de răspuns în domeniile protecției mediului, sănătății și securității în muncă, stabileşte modul de acţiune şi responsabilităţile pentru: identificarea posibilelor situaţii de urgenţă şi accidente care pot avea impact dăunător asupra mediului, sănătăţii şi securităţii în muncă; determinarea acţiunilor de reducere şi de răspuns corespunzătoare unor astfel de situaţii; prevenirea sau reducerea impacturilor dăunătoare asupra mediului şi personalului, asociate.

Grupul Transelectrica alocă pentru implementarea acțiunilor atât resurse financiare (pentru investiții, modernizare, operare, mentenanță, conformare și instruire), cât și resurse non-financiare (expertiză internă, capacitate de implementare prin structuri de specialitate și, după caz, contractori/furnizori). Finanțarea este asigurată prin mecanismele interne de bugetare și planificare și, atunci când este aplicabil, prin accesarea de surse de finanțare și programe relevante; termenii și obiectivele de mediu/social aferente unor astfel de instrumente sunt prezentate, după caz, în secțiunile relevante ale raportului. Implementarea anumitor acțiuni poate depinde de precondiții precum aprobarea bugetelor, obținerea avizelor/autorizațiilor, disponibilitatea pieței și evoluțiile de reglementare sau de finanțare, aspecte urmărite în cadrul proceselor interne de planificare și management al riscurilor.

Sumele aferente resurselor financiare alocate în perioada de raportare pentru implementarea acțiunilor legate de durabilitate sunt reflectate în bugetele și execuția financiară a Grupului și sunt prezentate, după caz, în situațiile financiare prin principalele categorii relevante (de exemplu, investiții în active, cheltuieli operaționale și cheltuieli de personal), precum și prin notele explicative privind proiectele de investiții și sursele de finanțare.

În prezent, Grupul Transelectrica nu dispune de o cuantificare agregată a resurselor financiare viitoare alocate implementării acțiunilor legate de durabilitate, la nivelul întregului plan de acțiune, întrucât acestea depind de aprobările anuale/multianuale ale bugetelor și programelor de investiții, de maturizarea portofoliului de proiecte și, după caz, de obținerea finanțărilor și a avizelor/autorizațiilor necesare. În consecință, Grupul tratează resursele financiare viitoare în mod calitativ, indicând că implementarea acțiunilor este susținută prin procesele interne de planificare și bugetare și va fi detaliată pe măsura disponibilității unor informații aprobate și documentate.

În ceea ce privește filialele Transelectrica, acţiunile privind aspectele de durabilitate semnificative sunt tratate în prezenta secțiune.

Filiala Teletrans. Acțiunile întreprinse de Teletrans sunt cuprinse în Investiția 5. Digitalizarea, eficientizarea și modernizarea rețelei naționale de transport al energiei electrice, finanțată prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Componenta C16. REPowerEU și aprobată prin Decizia de punere în aplicare a Consiliului, de modificare a Deciziei de punere în aplicare din 29 octombrie 2021 de aprobare a evaluării planului de redresare și reziliență al României nr.15833/23 din 5 decembrie 2023, care cuprinde sub investițiile:

1) Sub investiția 5.c – Optimizarea rețelei de comunicații și crearea unui centru de date – Teletrans, filiala Transelectrica
„Ansamble Analizoare de Trafic de Rețea". Achizițiile de echipamente IT au un impact previzionat insignifiant asupra obiectivului de mediu: Prevenirea și controlul poluării în aer, apă sau sol, având în vedere efectele directe și indirecte, pe durata ciclului de viață.

2) Sub investiția 5.c – Optimizarea rețelei de comunicații și crearea unui centru de date – Teletrans, filiala Transelectrica.
„Centru de Date". Echipamentele propuse pentru amenajarea noului Centru de Date containerizat se vor selecționa și configura respectând prevederile analizei „Do No Significant Harm" (DNSH).

Unitățile de climatizare vor menține un climat interior optim fără influențe majore datorate de climatul exterior, păstrând condițiile microclimatice, temperatura și umiditatea în cadrul A1 după ASHRAE 2021. Echipamentele ce vor fi instalate vor fi prevăzute cu mod de funcționare ECO cu un impact estimat nesemnificativ asupra mediului, atât direct cât și indirect, pe tot parcursul ciclului lor de viață. Astfel, emisiile de CO2 vor fi reduse, împreună cu consumul de energie electrică.

Tehnologiile și materialele de construcție ce se vor utiliza, vor fi ecoeficiente și vor ajuta la eficientizarea costurilor de exploatare pe întreagă durata a ciclului de viață. Atât echipamentele de conversie si furnizare de energie electrica neîntreruptibilă (UPS) cat si echipamentele de tratare a aerului (unitățile de climatizare de precizie) vor oferi o eficienta energetica ridicata.

3) Sub investiția 5.c – Optimizarea rețelei de comunicații și crearea unui centru de date – Teletrans, filiala Transelectrica.
Echipamente de rețea IT&C. Achizițiile de echipamente IT au un impact previzionat insignifiant asupra obiectivului de mediu Prevenirea și controlul poluării în aer, apă sau sol, având în vedere efectele directe și indirecte, pe durata ciclului de viață.

Acestea abordează o componentă esențială a Sistemului Energetic National (SEN): Securitatea Cibernetică – premisa a funcționării optime a SEN și asigurării rezilienței în fața atacurilor cibernetice care capătă o amploare din ce în ce mai mare în ultima perioadă, la nivel European.

Filiala Smart. La nivelul Smart, acțiunile privind aspectele de durabilitate semnificative se concentrează pe eficiența operațională, reducerea impactului asupra mediului și siguranța în muncă. Printre măsurile esențiale implementate se numără:

- mentenanță predictivă și digitalizare – utilizarea tehnologiilor avansate pentru monitorizarea infrastructurii și optimizarea intervențiilor, reducând consumul de resurse și emisiile asociate transportului și operațiunilor de reparații;
- management sustenabil al deșeurilor – implementarea unor procese pentru reciclarea și eliminarea controlată a materialelor rezultate din activitățile de întreținere și reparații;
- siguranța și sănătatea angajaților – aplicarea unor standarde stricte de protecție a muncii, instruire continuă și măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă;
- protecția biodiversității – Măsuri de refacere a mediului în urma lucrărilor de mentenanță, reducerea impactului asupra habitatelor naturale.

Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative (MDR-M)

Indicatorii utilizați de Grupul Transelectrica pentru evaluarea performanței și eficacității sunt prezentați în raport exclusiv pentru temele materiale identificate prin analiza de dublă materialitate, în conformitate cu cerințele ESRS aplicabile acestor teme. Pentru fiecare temă materială, indicatorii relevanți (cantitativi și/sau calitativi) sunt definiți și explicați în secțiunile corespunzătoare din raport, împreună cu metodologiile, ipotezele semnificative și limitările aferente, astfel încât să permită înțelegerea modului în care sunt monitorizate impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative.
În ceea ce privește prezenta secțiune, sunt evidențiați indicatorii nefinanciari de guvernanță utilizați pentru monitorizarea funcționării organelor de conducere și supraveghere, respectiv: numărul de reuniuni ale Consiliului de Supraveghere, numărul de reuniuni ale comitetelor constituite la nivelul Consiliului de Supraveghere și numărul de reuniuni ale Directoratului, ca elemente de suport pentru supravegherea și controlul intern asociate temelor materiale.

Numărul de reuniuni ale Consiliului de Supraveghere.

Categorie	Indicator	Date primare	UM	Formula
Indicatori legați de guvernanța corporativă	Numărul de reuniuni ale comitetului consiliului de supraveghere	Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere	Nr	$Numărul\ şedinţelor\ consiliului\ de\ supraveghere_t = Numărul\ şedinţelor\ consiliului\ de\ supraveghere\ susţinute\ de - a\ lungul\ anului_t$

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Numărul de reuniuni ale consiliului de supraveghere	8	10	12	14	16

Metodologie: indicatorul se determină pe baza evidențelor interne privind convocările și procesele-verbale ale ședințelor.

Număr de reuniuni ale Comitetelor constituite la nivelul Consiliului de Supraveghere

Categorie	Indicator	Date primare	UM	Formula
Indicatori legați de guvernanța corporativă	Numărul de reuniuni ale comitetelor	Numărul de participanți la reuniunile comitetelor	Nr	$Numărul\ comitetelor\ intrunite_{\ t} = Numărul\ comitetelor\ susținute\ de - a\ lungul\ anului_t$

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Numărul de reuniuni ale comitetelor	8	10	12	14	16

Metodologie: indicatorul se calculează pe baza evidențelor interne (convocări, procese-verbale/minute).

Număr reuniuni ale Directoratului

Indicator	2024	2025	2026	2027	2028
Numărul de reuniuni ale Directoratului	36	38	40	42	46

Metodologie: determinat pe baza evidențelor interne (agenda/convocări/procese-verbale).
Indicatorii nefinanciari de performanță privind guvernanța, precum numărul de reuniuni ale Consiliului de Supraveghere, numărul de reuniuni ale comitetelor constituite la nivelul Consiliului de Supraveghere și numărul de reuniuni ale Directoratului, sunt esențiali pentru evaluarea eficienței decizionale, transparenței și funcționării sistemului de guvernanță corporativă în cadrul Grupului Transelectrica. Acești indicatori reflectă nivelul de implicare a organelor de conducere în gestionarea strategică și operațională a Grupului.

În cazul în care nu au fost încă adoptați anumiți indicatori, Grupului Transelectrica va justifica motivele neadoptării acestora și, dacă este aplicabil, va prezenta un interval de timp estimativ pentru implementarea lor.

Indicatori de performanță pentru stimularea financiară a OTS prin tarif

Metodologia privind stabilirea indicatorilor de performanță în legătură cu dezvoltarea unei reţele electrice care să promoveze eficienţa energetică şi integrarea energiei electrice produse din surse regenerabile (denumită în continuare Metodologia KPI) a fost aprobată prin Ordinul președintelui ANRE nr. 59/29.07.2025.

Prin Metodologia KPI sunt stabiliţi indicatorii prin care ANRE va evalua performanţa OTS în domeniul dezvoltării unei reţele electrice care să promoveze eficienţa energetică şi integrarea energiei electrice produse din surse regenerabile.

Metodologia KPI constituie baza pentru aplicarea unui mecanism stimulativ de tip premiere/penalizare financiară a OTS prin intermediul tarifului de transport, care este prevăzut în metodologia de stabilire a tarifului de transport aprobată de ANRE pentru perioada 2025-2029, Mecanismul stimulativ acționează prin majorarea/reducerea ratei rentabilității reglementate a activelor recunoscută în tarif.

Indicatorii pe baza cărora se va evalua anual performanţa realizată de OTS, sunt grupaţi în trei categorii:

A. Indicatori care reflectă calitatea serviciului de transport al energiei electrice:

Indicatorii din această categorie sunt calculați pe baza valorilor înregistrate de indicatorii monitorizați conform standardului de performanță pentru activitatea de transport al energiei electrice și serviciul de sistem aprobat de ANRE prin Ordinul nr. 12/2016. Indicatorii selectați din standardul de performanță provin din grupele *Utilizarea rețelei de transport* (indicatorii INDLIN – indisponibilitatea liniilor și INDTRA – indisponibilitatea transformatoarelor), *Continuitatea serviciului de transport* (indicatorul ENS – energia nelivrată consumatorilor/nepreluată de la centrale) și *Calitatea tehnica a energiei electrice* (indicatori referitori la încadrarea tensiunii în limitele admisibile).

B. Indicatori care reflectă integrarea producției de energie electrică din surse regenerabile și a unităților de stocare energie:

1. **NPd** - Ponderea numărului de avize tehnice de racordare (ATR) emise de OTS pentru racordarea de noi locuri de producere cu unități de producere energie electrică din surse regenerabile, raportat la numărul cererilor de racordare de acest tip înregistrate de OTS [%]
2. **PPd** - Ponderea puterii totale aprobate pentru evacuare prin ATR emise de OTS pentru racordarea de noi locuri de producere cu unități de producere energie electrică din surse regenerabile, raportată la puterea totală solicitată prin cererile de racordare de acest tip înregistrate de OTS [%]
3. **NStoc** - Ponderea numărului de ATR emise de OTS pentru racordarea de noi unități de stocare energie, raportat la numărul cererilor de racordare de acest tip înregistrate de OTS [%]
4. **PStoc** - Ponderea puterii totale aprobate pentru evacuare prin ATR emise de OTS pentru racordarea de noi unități de stocare energie, raportată la puterea totală solicitată prin cererile de racordare de acest tip înregistrate de OTS [%]

C. Indicatori care reflectă nivelul de digitalizare a rețelelor electrice.

Indicatorii din această categorie sunt:

1. **ST** – Ponderea numărului de stații de transformare sau de conexiune automatizate care permit acționarea de la distanță, care funcționează fără personal de deservire în stație și sunt monitorizate prin intermediul CTSI, raportat la numărul total al staţiilor de transformare sau de conexiune din gestiunea OTS [%]

2. **Lin** – Ponderea numărului de linii electrice de înaltă tensiune prevazute cu sisteme de monitorizare în timp real a parametrilor, raportat la numărul total de linii electrice din gestiunea OTS [%]. Indicatorul se referă la implementarea tehnologiei care permite aplicarea metodei Dynamic Line Rating care prezintă avantajul unei mai bune utilizări a capacității de transport a liniilor electrice.
3. **Trafo** - Ponderea numărului de transformatoare prevazute cu sisteme de monitorizare în timp real a parametrilor, raportat la numărul total al transformatoarelor în funcţiune din gestiunea OTS [%]. Implementarea sistemelor de monitorizare în timp real a transformatoarelor aduce beneficii atât din punctul de vedere al siguranței în funcționare cât și din perspectiva eficienței economice a expoatării printr-o evaluare mai bună a stării tehnice a transformatoarelor și implicit a necesității operațiilor de mentenanță.

Monitorizarea indicatorilor din categoria C va începe în anul 2027. În intervalul 2025-2026 vor fi realizate analize/studii din care vor rezulta țintele față de care indicatorii menționați vor fi calculați anual.

Conform Metodologiei de stabilire a tarifelor pentru serviciul de transport al energiei electrice, aprobată prin ordinul președintelui ANRE nr. 68/17.09.2024, valoarea RRR (rata reglementată a rentabilităţii activelor) se va putea majora sau diminua cu 0,5 puncte procentuale, în funcţie de nivelul de performanţă realizat de OTS cu privire la dezvoltarea unei reţele electrice care să promoveze eficienţa energetică şi integrarea energiei electrice produse din surse regenerabile. Performanța va fi măsurată prin intermediul unui indicator sintetic care va fi calculat prin agregarea indicatorilor menționați anterior prin aplicarea unui sistem de ponderare a valorilor individuale ale indicatorilor.
În ceea ce privește filialele, indicatorii privind aspectele de durabilitate semnificative sunt tratați în prezenta secțiune.

Filiala Teletrans. Expertiza pe telecomunicații a Teletrans va fi utilizată în următorii ani în implementarea proiectului cu finanțare europeană REPOWER EU și operaționalizarea unui important Data Center, care va permite upgradarea serviciilor tradiționale de colocare și extinderea portofoliului de clienți în acest domeniu.

Filiala Smart. În general, în cadrul Smart, indicatorii de performanță sunt stabiliți odată cu obiectivele specifice și cu descrierea proceselor operaționale și sunt discutați cu ocazia ședințelor privind analiza de management. Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative:

- satisfacția clientului, feed-back;
- pentru lucrări efectuate în baza atestatului ANRE – indicator: gradul de satisfacție anual al clienților (media aritmetică a valorilor gradului de satisfacție al contractelor finalizate în perioada de referință) – calculat conform Ordinului ANRE nr. 45/07.09.2016;
- monitorizarea stării de sănătate a salariaților – analize și controale medicale conform HG 355 – Indicator: Nr. salariați monitorizați/ Nr. salariați*100 [%];
- ofertare și contractare – indicator: oferte acceptate finalizate prin comandă, contract/oferte trimise la client*100 [%];
- grad rezolvare neconformități – indicator: neconformități rezolvate / neconformități identificate x 100 [%];
- grad realizare program audit – indicator: audituri realizate/audituri planificate x100 [%];

- grad de realizare diverse programe de control – indicator: controale realizate/controale planificate x100 [%];
- grad realizare global programe instruire – indicator: programe realizate/programe aprobate x100 [%];
- echipamente de măsurare și monitorizare etalonate, verificate în perioada dată – indicator: EMM etalonate, verificate/EMM planificate la etalonare,verificare *100 [%];
- eficacitatea acțiunilor de tratare a riscurilor și oportunităților – indicator: nivel de risc global ≤ valoare referință;
- gestionarea deșeurilor – indicator: nr. tipuri deșeuri colectate/Nr. tipuri deșeuri colectabile selectiv *100.

Urmărirea eficacităţii politicilor și a acţiunilor prin intermediul ţintelor (Ţintele MDR-T)

În exercițiul financiar 2025, Grupul Transelectrica prezintă țintele măsurabile și încadrate în timp acolo unde acestea sunt stabilite pentru temele materiale identificate prin analiza de dublă materialitate, precum și indicatorii utilizați pentru monitorizarea progresului. Pentru anumite teme materiale, în lipsa unor ținte cuantificate stabilite în mod rezonabil la data raportării, Grupul prezintă informațiile disponibile și tratează dezvoltarea țintelor în mod gradual, pe măsura consolidării datelor, metodologiilor și proceselor interne. În situațiile în care pentru anumite cerințe/puncte de date există posibilitatea introducerii treptate conform Apendicelui C (astfel cum a fost modificat prin Regulamentul delegat (UE) 2025/1416), aceasta este aplicată punctual și indicată în secțiunile relevante ale raportului.

Punctele de date din standardele transversale și standardele tematice care decurg din alte acte legislative ale UE

Cerinţa de prezentare de informaţii și punctul de date aferent	**Referinţa din SFDR[9]**	**Referinţa din pilonul 3[10]**	**Referinţa din Regulamentul privind indicii de referinţă[11]**	**UE Referința din Legea climei[12]**
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere pct. 21 lit. (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei[13], Anexa II	
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	

[9] Regulamentul (UE) 2019/2088 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 noiembrie 2019 privind informațiile privind durabilitatea în sectorul serviciilor financiare (JO L 317, 9.12.2019, p. 1).

[10] Regulamentul (UE) nr. 575/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerințele prudențiale pentru instituțiile de credit și societățile de investiții și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012 (Regulamentul privind cerințele de capital, „CRR") (JO L 176, 27.6.2013, p. 1).

[11] Regulamentul (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului din 8 iunie 2016 privind indicii utilizați ca indici de referință în cadrul instrumentelor financiare și al contractelor financiare sau pentru a măsura performanțele fondurilor de investiții și de modificare a Directivelor 2008/48/CE și 2014/17/UE și a Regulamentului (UE) nr. 596/2014 (JO L 171, 29.6.2016, p. 1).

[12] Regulamentul (UE) 2021/1119 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 iunie 2021 de instituire a cadrului pentru realizarea neutralității climatice și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 401/2009 și (UE) 2018/1999 („Legea europeană a climei") (JO L 243, 9.7.2021, p. 1).

[13] Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei din 17 iulie 2020 de completare a Regulamentului (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește explicația din declarația privind indicii de referință a modului în care se reflectă factorii de mediu, sociali și de guvernanță în fiecare indice de referință furnizat și publicat (JO L 406, 3.12.2020, p. 1).

Cerinţa de prezentare de informaţii şi punctul de date aferent	**Referinţa din SFDR[9]**	**Referinţa din pilonul 3[10]**	**Referinţa din Regulamentul privind indicii de referinţă[11]**	**UE Referința din Legea climei[12]**
conducere care sunt independenţi pct. 21 lit. (e)				
ESRS 2 GOV-4 Declaraţia privind procesul de diligenţă pct. 30	Indicatorul nr. 10 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS E1-1 Planul de tranziţie pentru realizarea neutralităţii climatice până în 2050 alin. (14)				Regulamentul (UE) 2021/1119, art. 2 Alin. (1)
ESRS E1-4 Ţintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră pct. 34	Indicatorul nr. 4 din tabelul 2 din anexa 1	Art. 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziţie aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 6	
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcţie de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) pct. 38	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 și indicatorul nr. 5 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E1-5 consumul de energie și mixul energetic pct. 37	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activităţile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei alin. (40)-(43)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES pct. 44	Indicatorii nr. 1 și nr. 2 din tabelul 1 din anexa 1	Art. 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranziţie aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcţie de sector, de emisii și de scadenţa reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 5 alin. (1), art. 6 și art. 8 alin. (1)	
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES alin. (53)-(55)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 1 din anexa 1	Art. 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 8 alin. (1)	

Cerinţa de prezentare de informaţii și punctul de date aferent	Referinţa din SFDR[9]	Referinţa din pilonul 3[10]	Referinţa din Regulamentul privind indicii de referinţă[11]	UE Referința din Legea climei[12]
		bancar - Riscul de tranziţie aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere		
ESRS E1-7 Absorbţiile de GES și creditele de carbon pct. 56				Regulamentul (UE) 2021/1119, art. 2 alin. (1)
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referinţă la riscurile fizice legate de climă pct. 66			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcţie de riscul fizic acut și cronic pct. 66 lit.(a) ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ pct. 66 lit. (c).		Art. 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei, pct. 46 și 47; Modelul 5: Porto foliul bancar – Riscul fizic aferent schimbărilor climatice: expuneri supuse unui risc fizic.		
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică pct. 67 lit. (c)		Art. 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei pct. 34; Formularul 2: Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: Împrumuturi garantate cu bunuri imobile – Eficiența energetică a garanției reale.		
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunităţile legate de climă pct. 69			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Anexa II	
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanţilor Emiși și Transferaţi) emisă în aer, apă și sol, pct. 28	Indicatorul nr. 8 din tabelul 1 din anexa 1 Indicatorul nr. 2 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 1 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 3 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	Indicatorul nr. 7 din tabelul 2 din anexa 1			

Cerinţa de prezentare de informaţii și punctul de date aferent	Referinţa din SFDR[9]	Referinţa din pilonul 3[10]	Referinţa din Regulamentul privind indicii de referinţă[11]	UE Referința din Legea climei[12]
ESRS E3-1 Politica specifică pct. 13	Indicatorul nr. 8 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată pct. 28 lit. (c)	Indicatorul nr. 6.2 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m 3 per venit net din operaţiunile proprii pct. 29	Indicatorul nr. 6.1 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura pct. 24 lit. (b)	Indicatorul nr. 11 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate pct. 37 lit. (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive pct. 39	Indicatorul nr. 9 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alin. (20)	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa I			
ESRS S1-1 Politici de diligenţă în privinţa problemelor abordate de Convenţiile fundamentale 1-8 ale Organizaţiei Internaţionale a Muncii alin. (21)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora pct. 23	Indicatorul nr. 1 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-3 mecanisme de soluţionare a reclamaţiilor/plângerilor pct. 32 lit. (c)	Indicatorul nr. 5 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă pct. 88 lit. (b) și (c)	Indicatorul nr. 2 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a	Indicatorul nr. 3 din tabelul 3 din anexa I			

Cerinţa de prezentare de informaţii şi punctul de date aferent	Referinţa din SFDR[9]	Referinţa din pilonul 3[10]	Referinţa din Regulamentul privind indicii de referinţă[11]	UE Referința din Legea climei[12]
vătămărilor, accidentelor, deceselor sau bolilor pct. 88 lit. (e)				
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată pct. 97 lit.(a)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 1 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remuneraţia directorului general și cea a lucrătorilor pct. 97 lit. (b)	Indicatorul nr. 8 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-17 Incidente de discriminare pct. 103 lit. (a)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-17 Neres pectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE pct.104 lit. (a)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 și indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 alin. (1)	
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului pct. 17	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanţul valoric pct.18	Indicatorii nr. 11 și nr. 4 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE pct. 19	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 alin. (1)	
ESRS S2-1 Politici de diligenţă în privinţa problemelor abordate deConvenţiile fundamentale 1-8 ale Organizaţiei Internaţionale a Muncii pct. 19			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanţul său valoric din amonte și din aval pct. 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului,	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 din anexa 1 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din			

Cerinţa de prezentare de informaţii și punctul de date aferent	**Referinţa din SFDR[9]**	**Referinţa din pilonul 3[10]**	**Referinţa din Regulamentul privind indicii de referinţă[11]**	**UE Referința din Legea climei[12]**
pct. 16	anexa 1			
ESRS S3-1 Nerespectarea princi piilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM sau a orientărilor OCDE pct. 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 Alin. (1)	
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului pct. 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali pct. 16	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE pct. 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 alin. (1)	
ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului pct. 35	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS G1-1 Convenţia Organizaţiei Naţiunilor Unite împotriva corupţiei pct. 10 lit. (b)	Indicatorul nr. 15 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS G1-1 Protecţia avertizorilor punctul 10 lit. (d)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupţiei și a dării sau luării de mită pct. 24 lit. (a)	Indicatorul nr. 17 din tabelul 3 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupţiei și a dării și luării de mită pct. 24 lit.(b)	Indicatorul nr. 16 din tabelul 3 din anexa 1			

CAPITOLUL II
ESRS E1 – E5 – Aspecte de mediu

1. Schimbările climatice (E1 1-9)

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente (GOV-3)
Prin Hotărârea AGOA nr. 1/15.01.2025[14], acționarii au aprobat indicatorii-cheie de performanță (KPI) și ponderile acestora utilizate la evaluarea performanței și la determinarea componentei variabile a remunerației membrilor Directoratului.

Consiliul de Supraveghere beneficiază de indemnizație fixă, fără componentă variabilă; în consecință, 0% din remunerația recunoscută în perioada curentă este legată de considerații de climă.

Directoratul are remunerație fixă și variabilă, iar componenta variabilă este determinată în funcție de KPI aprobați, cu următoarea structură: 75% KPI financiari și 25% KPI nefinanciari/necomerciali.
Considerațiile legate de climă sunt integrate prin indicatorul de eficiență energetică „Consumul intern de energie electrică (stații RET și sedii)", care are o pondere de 3% din componenta variabilă.

În plus, deși KPI-ul „Realizarea Planului Anual de Mentenanță" nu include în mod explicit trimiteri la Planul de sustenabilitate sau la ținte climatice, acesta poate fi considerat un indicator cu contribuție indirectă la sustenabilitate (reziliență operațională). Indicatorul este inclus în sistemul de stimulente ca KPI nefinanciar/necomercial, cu o pondere de 10%; relevanța sa climatică este indirectă, prin prevenirea avariilor, optimizarea funcționării rețelei, reducerea pierderilor de energie și diminuarea vulnerabilităților la evenimente climatice extreme, precum și prin facilitarea integrării surselor regenerabile într-un sistem sigur și stabil.

În perioada curentă, Transelectrica nu corelează explicit remunerarea cu ținte de reducere a emisiilor GES raportate conform E1-4 (tCO_2e/Scope 1–3); legătura cu clima este indirectă, prin reducerea consumului energetic operațional (indicatorul de consum intern).
Prin urmare, procentul din remunerația recunoscută legat de considerații de climă: CS: 0% și Directorat: 3% din componenta variabilă, prin KPI „*consum intern de energie electrică*".

Planul de tranziţie pentru atenuarea schimbărilor climatice (E1-1)

Deși Transelectrica nu are, la data raportării, un plan de tranziție formalizat sub forma unui document unic dedicat, Compania își operaționalizează direcțiile de atenuare a schimbărilor climatice și de creștere a rezilienței prin instrumente de planificare și programe aprobate/implementate, în principal:

(i) *Planul de Dezvoltare a RET 2024–2033* – care include proiectele necesare dezvoltării RET și programarea acestora în timp, supus aprobării AGA și transmis către ANRE pentru aprobare, după consultare publică;
(ii) *Programul de măsuri pentru îmbunătățirea eficienței energetice (2025)*, care stabilește direcții și măsuri pentru reducerea pierderilor în rețea, optimizarea fluxurilor și digitalizarea operării.

[14] Ca urmare a prevederilor Legii nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea OUG nr. 109/2011, prin Hotărârea nr.13/22.12.2025, AGOA a aprobat indicatorii cheie de performanță, rezultați din Planul de Administrare, aprobați inițial prin HAGOA nr. 1/2025.

Totodată, Compania are în vedere formalizarea unui astfel de plan de tranziție într-un document dedicat. În acest scop, urmează să fie prospectată piața și să fie inițiate demersurile necesare pentru definirea abordării optime, astfel încât adoptarea unui plan de tranziție formalizat să poată fi realizată într-un orizont estimat de aproximativ 3 ani.

Compatibilitatea cu limitarea încălzirii globale la 1,5 °C. În perioada de raportare, Transelectrica nu a stabilit ținte cantitative de reducere a emisiilor GES în sensul cerinței E1-4, astfel încât o evaluare formală a compatibilității țintelor cu limitarea încălzirii globale la 1,5°C (Acordul de la Paris) nu este aplicabilă. Compania urmărește, însă, alinierea acțiunilor sale de modernizare, digitalizare și eficiență energetică la direcțiile de decarbonizare stabilite la nivel european, prin proiecte care sprijină integrarea SRE, reducerea pierderilor și reducerea impactului climatic al operării.

Pârghii de decarbonizare și acțiuni principale (cu tehnologii). Transelectrica implementează mai multe măsuri pentru atenuarea schimbărilor climatice și creșterea eficienței operaționale:

- **integrarea surselor regenerabile de energie** și facilitarea conectării acestora la RET;
- **promovarea eficienței energetice** prin măsuri de optimizare a consumului de energie și reducerea pierderilor în rețea;
- **modernizarea infrastructurii și utilizarea de tehnologii și materiale rezistente la schimbările climatice**, prevenind astfel deteriorarea echipamentelor în condiții extreme;
- **monitorizarea și evaluarea riscurilor climatice**, asupra rețelei electrice, adoptându-se măsuri pentru prevenirea avariilor și întreruperilor;
- **mentenanța preventivă și monitorizarea digitală** pentru reducerea riscurilor operaționale cauzate de schimbările climatice;
- **reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES)** prin utilizarea echipamentelor sigilate presurizate și monitorizarea scurgerilor de hexafluorură de sulf (SF6), un gaz cu efect de seră puternic și totodată alinierea la prevederile legislative europene privind eliminarea treptată a utilizării acestui gaz.

Pârghiile principale identificate pentru susținerea tranziției climatice includ: reducerea pierderilor în rețea prin reconductorări și modernizarea stațiilor, utilizarea de dispozitive moderne de reglaj (ex. FACTS) pentru optimizarea fluxurilor, digitalizarea operării prin platforme de management energetic și modernizarea EMS/SCADA, extinderea monitorizării online și introducerea soluțiilor de tip smart grid (inclusiv Dynamic Line Rating), precum și susținerea dezvoltării stocării asociate RES. În portofoliul de proiecte, Transelectrica implementează și tehnologii cu impact climatic redus, inclusiv non-SF_6 (gaze cu emisii reduse) în proiectul fanion DigiTEL Green (Mostiștea), alături de soluții de eficiență energetică (clădiri nZEB, uleiuri naturale) și digitalizare avansată (inclusiv AI/robotică/dronă pentru supraveghere tehnică).

Investiții/finanțare care sprijină tranziția (cu cuantificări). Implementarea acestor direcții este susținută de investiții din portofoliul de proiecte de dezvoltare și digitalizare a RET. Situația centralizată a proiectelor DTEETN (Direcția Tehnică, Eficiență Energetică și Tehnologii Noi din cadrul Transelectrica) indică valoarea totală aprobată/actualizată a portofoliului (aprox. 1,61 mld. lei) și include proiecte relevante pentru tranziția climatică și reziliență (ex. monitorizare online tip smart grid, stații digitale, DigiTEL Green, sisteme de sincrofazori, modernizări linii), cu stadii de implementare și procente de finanțare aferente.

Nr. Crt.	Denumirea obiectivelor de investiții	COD NACE		Stadiul proiectului TP/ SF/CS/PT/Execuție	Valoarea totală aprobată/ actualizată [lei]	Finanțare [%]	PIF estimat [anul]
1	Optimizarea funcţionării LEA 400 kV existente în SEN, folosite în interconexiune și pentru evacuarea putere din Centrala Nucleară Cernavoda și centralele de energie regenerabilă din Dobrogea, prin montarea de sisteme de monitorizare on-line (tip SMART GRID)	35.13		Execuție	49,457,200.00	99.25	2026
2	Proiect Pilot - Retehnologizare staţia 220/110/20 kV Alba Iulia în concept de stație digitală	35.13		Licitație execuție	661,245,754.00	34.45	2029
3	Proiectul pilot DigiTEL Green - Retehnologizare stația 220/110/20 kV Mostiștea în concept de stație digitală și cu impact redus asupra mediului	35.13		Licitație execuție	464,780,169.46	51.76	2029
4	National Phasor Data System connected to International Phasor Data Exchange - Platformă Națională de Sincrofazori, conectată la Platforma Internațională pentru schimb Date Sincrofazori (IPDE)	35.13		Achiziție	7,995,627.00	100.00	2026
5	Proiect Pilot DigiTEL Power Lines of the Future – Trecerea LEA 400 kV Isaccea - Tulcea Vest de la simplu circuit la dublu circuit	35.13		SF+CS	335,000,000.00	100.00	2029
6	Optimizarea funcționării liniilor electrice aeriene prin extinderea sistemului de monitorizare online DigiTEL Smart Lines	35.13		CS	91,502,826.50	100.00	2029
					1,609,981,576.96 Lei aprox. 320 mil. euro	80.91	

În paralel, *Programul de măsuri pentru îmbunătățirea eficienței energetice (2025)* prezintă măsuri implementate și costuri de investiție asociate, precum și economii anuale estimate de energie (indicatori de eficiență energetică), inclusiv pentru proiecte PIF august 2024–august 2025.

A. Eficiență energetică prin reducerea consumului de energie electrică, aferent serviciilor interne din stații:

Nr. Crt.	Denumirea măsurii implementate (PIF august 2024 – august 2025)	Cod NACE	Costul măsurii (Costul investiției) (mii Lei)	Economia anuala de energie (tep*)
1	Creșterea siguranței în funcționarea zonei de rețea Argeș - Vâlcea, **realizarea stației 400 kV Arefu** și montarea unui AT 400 MVA, 400/220 kV	35.13	83.375,75	17,20
2	Trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Porțile de Fier - Reșița - Timișoara- Săcălaz- Arad - Etapa I **Stația 400/220/110 kV Reșița**	35.13	170.000,00	15,14

* *Nivelul economiilor se bazează pe calcule estimative deoarece încă nu s-au înregistrat date relevante pentru comparație.*

B. Eficiență energetică prin reducerea consumului de energie electrică, aferent CPT din RET:

Nr. Crt.	Denumirea măsurii implementate (PIF august 2024 – august 2025)	Cod NACE	Costul măsurii (Costul investiției) (mii Lei)	Economia anuală de energie (tep**)
1	Mărirea capacităţii de transport a LEA 220 kV Stejaru-Gheorgheni-Fântânele	35.13	49.371,19	50,05
2	LEA 400 kV d.c. (1c.e) Gutinaş - Smârdan - PIF etapă	35.13	30.737,79	33,54
3	LEA 220 kV dublu circuit Ostrovu Mare - RET	35.13	30.737,79	4,73
4	Mărirea capacității de transport tronson LEA 400 kV București Sud - Pelicanu (8 km)	35.13	6.505,62	4,82

* *Nivelul economiilor se bazează în general pe calcule estimative deoarece încă nu s-au înregistrat date relevante pentru comparație*.

Emisii GES „blocate" – completare calitativă (potrivită pentru OTS). Având în vedere natura activelor Transelectrica (infrastructură de transport), riscul de „emisii blocate" este diferit față de industriile cu active fosile, însă există surse potențiale de emisii asociate funcționării și echipamentelor (de ex. utilizarea gazelor izolante). În acest context, Compania urmărește modernizarea tehnologică și reducerea impactului climatic al infrastructurii, inclusiv prin introducerea tehnologiilor non-SF_6 în proiecte pilot și prin măsuri de reducere a pierderilor și optimizare a funcționării rețelei, care pot reduce presiunile de tranziție și riscurile asociate.

Aliniere la taxonomie (venituri/CapEx/OpEx). Informațiile privind eligibilitatea/alinierea la taxonomie (venituri/CapEx/OpEx) sunt prezentate în secțiunea dedicată raportării Taxonomiei UE, iar planurile investiționale care stau la baza tranziției sunt reflectate în *Planul de Dezvoltare RET 2024–2033*.

Integrarea acțiunilor în strategia de dezvoltare a Companiei. Direcțiile de tranziție sunt integrate în strategia și planificarea investițiilor Companiei prin *Planul de Dezvoltare RET 2024–2033*, care include proiectele necesare dezvoltării RET și programarea acestora în timp, fiind elaborat în cadrul obligațiilor legale/licenței și în corelare cu planificarea europeană (TYNDP ENTSO-E), precum și prin programele de eficiență energetică ce fundamentează măsuri și investiții pentru reducerea pierderilor și optimizarea funcționării.

Progres în implementare. Progresul implementării este monitorizat prin stadiile proiectelor din portofoliul de investiții, precum și prin termenele PIF estimate și procentele de finanțare aferente proiectelor, pe baza raportărilor periodice interne privind stadiile (SF/CS/PT/execuție), termenele PIF și structura de finanțare.

Adoptarea unui plan de tranziție. Întrucât Transelectrica nu dispune, la data raportării, de un plan de tranziție formalizat sub forma unui document unic dedicat, Compania analizează oportunitatea formalizării unui astfel de plan, prin consolidarea într-un cadru unitar a direcțiilor și măsurilor deja operaționalizate prin *Planul de Dezvoltare RET 2024–2033* și prin programele de eficiență energetică. Calendarul adoptării unui plan de tranziție dedicat va fi stabilit după finalizarea etapelor interne de evaluare și armonizare cu cerințele ESRS și cu evoluțiile cadrului de reglementare aplicabil.

Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM-3)

Transelectrica se confruntă cu provocări semnificative, dar și oportunități strategice în tranziția energetică. Prin gestionarea eficientă a riscurilor financiare, tehnologice și climatice, Compania urmărește să valorifice investițiile în infrastructură, eficiență energetică și digitalizare, consolidându-și poziția de operator de transport modern și sustenabil. Direcțiile de adaptare și modernizare sunt operaționalizate prin instrumente de planificare și programe aprobate/implementate, în principal prin *Planul de Dezvoltare a RET 2024–2033* și prin *Programul de măsuri pentru îmbunătățirea eficienței energetice (2025)*.

ESRS tematic	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	IRO	Descriere
ESRS E1	Schimbări climatice	Adaptarea la schimbările climatice		risc fizic legat de climă	Schimbările climatice și fenomenele extreme – evenimente meteorologice severe, precum furtuni sau secete, pot afecta stabilitatea infrastructurii, având impact asupra ecosistemelor locale și generând riscuri operaționale
		Atenuarea schimbărilor climatice Atenuarea schimbărilor climatice		oportunitate	Creșterea accesului la finanțări sustenabile: adoptarea unor măsuri pentru reducerea impactului asupra mediului poate facilita accesul la fonduri europene și linii de finanțare verzi
		Atenuarea schimbărilor climatice		oportunitate	Inovație tehnologică: dezvoltarea unor soluții performante/avansate pentru controlul emisiilor și gestionarea poluării poate poziționa compania ca lider în sustenabilitate în sectorul energetic
		Atenuarea schimbărilor climatice		impact	Impact pozitiv: reducerea poluării și protecția mediului, prin monitorizarea emisiilor și utilizarea unor tehnologii mai puțin poluante

ESRS tematic	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	IRO	Descriere
		Atenuarea schimbărilor climatice		oportunitate	Oportunități tehnologice: investiții în tehnologii mai curate și mai sigure, contribuind la reducerea impactului asupra mediulu; adoptarea de soluții inovatoare pentru gestionarea emisiilor de gaze cu efect de seră
		Atenuarea schimbărilor climatice		impact/ oportunitate	Reducerea emisiilor de GES: prin dezvoltarea infrastructurii pentru energie regenerabilă, Transelectrica contribuie la atingerea obiectivelor climatice ale României și UE
		Atenuarea schimbărilor climatice		risc de tranziție legat de climă	Costuri suplimentare: necesitatea implementării de tehnologii noi, mai puțin poluante; investiții care pot genera costuri operaționale crescute
		Atenuarea schimbărilor climatice		oportunitate	Implementarea unor soluții de monitorizare și prevenire a poluării poate îmbunătăți performanța de mediu și alinierea la standardele europene
		Eficiență		risc de tranziție legat de climă	Riscuri tehnologice: în cazul întârzierii sau eșecului unor investiții strategice, Transelectrica ar putea avea dificultăți în atingerea obiectivelor de eficiență energetică și reducere a emisiilor
		Eficiență		oportunitate	Reducerea costurilor operaționale: optimizarea consumului de energie și implementarea tehnologiilor eficiente vor reduce cheltuielile pe termen lung

Clasificarea riscurilor semnificative legate de climă: riscuri fizice vs riscuri de tranziție. În cadrul procesului de identificare a riscurilor climatice, Transelectrica clasifică riscurile semnificative legate de climă astfel:

(i) Riscuri fizice legate de climă – asociate creșterii frecvenței și severității evenimentelor meteorologice extreme (furtuni, vânt puternic, temperaturi ridicate, îngheț–dezgheț, secetă), care pot afecta integritatea, disponibilitatea și performanța infrastructurii RET (linii, stații, echipamente critice), cu impact asupra continuității serviciului, siguranței în exploatare și costurilor de remediere.

(iii) *Riscuri de tranziție legate de climă* – asociate evoluției cerințelor de reglementare și politicilor de decarbonizare, necesității de integrare accelerată a surselor regenerabile și de modernizare/digitalizare a rețelei, precum și riscurilor tehnologice și de implementare (întârzieri/eșec în proiecte strategice) care pot afecta atingerea obiectivelor de eficiență energetică, reducere a pierderilor și conformare la cerințele de sustenabilitate.

În perioada de raportare, evaluarea rezilienței a avut caracter calitativ și nu a inclus, la data raportării, o analiză de riscuri climatice realizată pe baza unor scenarii climatice de tip RCP/SSP și nici o modelare financiară dedicată acestora. Compania recunoaște utilitatea unui astfel de exercițiu pentru verificarea rezilienței strategiei și pentru fundamentarea mai riguroasă a riscurilor climatice. În consecință, Transelectrica are în vedere inițierea demersurilor necesare pentru realizarea unei analize de riscuri climatice pe bază de scenarii climatice, într-un orizont estimat de aproximativ 3 ani. Până atunci, elementele de planificare utilizate rămân cele integrate în Planul de dezvoltare a RET și în programele operaționale aferente.

În ceea ce privește stabilirea țintelor de reducere a emisiilor GES (E1, E2, E4), Transelectrica nu a stabilit, în perioada de raportare, ținte cantitative de reducere a emisiilor GES în sensul cerinței E1-4, astfel încât nu există o aliniere formală a țintelor E1-4 cu scenarii climatice și de business.

Reziliența strategiei și a modelului de afaceri la schimbările climatice

Domeniul de aplicare al analizei rezilienței. Analiza rezilienței se aplică Rețelei Electrice de Transport și infrastructurii critice asociate, incluzând stațiile de transformare, liniile de înaltă tensiune, sistemele de telecomunicații și control al rețelei, precum și procesele de exploatare, mentenanță și investiții care susțin continuitatea serviciului.

Modul și momentul efectuării analizei. În perioada de raportare, analiza rezilienței a fost realizată ca parte a evaluării riscurilor climatice în cadrul guvernanței operaționale și al planificării investițiilor (Planul de dezvoltare RET și programe de eficiență energetică). Analiza a avut caracter calitativ și nu a inclus scenarii climatice cuantificate; concluziile au fost utilizate pentru prioritizarea măsurilor de modernizare, digitalizare și eficiență energetică, precum și pentru întărirea măsurilor de mentenanță preventivă și monitorizare.

Rezultatele analizei rezilienței. Rezultatele indică faptul că principalele vulnerabilități sunt asociate expunerii anumitor segmente ale RET la evenimente extreme (furtuni, temperaturi ridicate, îngheț–dezgheț), cu potențiale efecte asupra disponibilității și siguranței în exploatare. În același timp, riscurile de tranziție relevă necesitatea accelerării modernizării/digitalizării și a investițiilor pentru integrarea RES și reducerea pierderilor, precum și riscul asociat întârzierilor în implementarea proiectelor strategice. Ca răspuns, Compania prioritizează un portofoliu de proiecte și măsuri care sprijină reziliența și tranziția: digitalizarea stațiilor și a operării, extinderea monitorizării online și a soluțiilor smart grid, optimizarea fluxurilor și reducerea pierderilor, precum și adoptarea progresivă a tehnologiilor cu impact climatic redus (inclusiv proiecte pilot cu soluții non-SF_6).

Capacitatea de adaptare a strategiei și modelului de afaceri pe termen scurt, mediu și lung. Deși nu a fost realizată o analiză cantitativă pe scenarii, Transelectrica evaluează capacitatea de ajustare a strategiei și modelului de afaceri prin măsuri operaționale și investiționale, diferențiate pe orizonturi de timp:

a) *Pe termen scurt,* Compania poate adapta modul de operare prin consolidarea mentenanței preventive, creșterea monitorizării și diagnosticării digitale, prioritizarea intervențiilor în zonele cu expunere ridicată și implementarea măsurilor de eficiență energetică cu efect imediat (inclusiv reducerea consumurilor interne și a pierderilor, unde este aplicabil).
b) *Pe termen mediu,* Compania își ajustează strategia prin portofoliul de investiții din Planul de Dezvoltare RET și proiectele de modernizare/digitalizare (stații digitale, monitorizare online/smart grid, sincrofazori, reconductorări și alte investiții de creștere a capacității și flexibilității rețelei), având în vedere și integrarea RES. Această abordare permite retehnologizări / modernizări și reduce riscurile de întreruperi și pierderi asociate.
c) *Pe termen lung*, capacitatea de adaptare se bazează pe planificarea duratei de viață a activelor și pe modernizări care sporesc reziliența structurală a rețelei și flexibilitatea pentru tranziția energetică (inclusiv integrarea tehnologiilor emergente și reducerea treptată a dependențelor de tehnologii cu impact climatic ridicat, unde este cazul).

În privința accesului continuu la finanțare și costului capitalului, Transelectrica urmărește menținerea unui portofoliu investițional eligibil pentru mecanisme de finanțare și instrumente „verzi”/sustenabile, prin proiecte care contribuie la modernizare, eficiență energetică și digitalizare, precum și prin alinierea raportării la cerințele de sustenabilitate.

În ceea ce privește portofoliul de produse și servicii, Transelectrica, ca operator de transport, își adaptează rolul prin extinderea capacității rețelei și a capabilităților operaționale necesare integrării RES și creșterii flexibilității sistemului. Pentru forța de muncă, tranziția implică dezvoltarea competențelor pentru operare digitalizată, mentenanță bazată pe date și utilizarea tehnologiilor noi; aceste nevoi sunt abordate progresiv prin ajustarea competențelor interne în linie cu implementarea proiectelor.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative (IRO-1)
Procesele de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) legate de climă sunt derulate în cadrul procesului general descris la ESRS 2 – IRO-1, inclusiv prin analiza de dublă materialitate realizată cu implicarea managementului (ședință internă), cu scopul de a asigura o reprezentare relevantă a aspectelor semnificative care influențează strategia și impactul companiei asupra mediului.

În completare, pentru tema climatică (E1), procesul este operaționalizat prin structurile și fluxurile interne relevante (operațiuni RET, mentenanță, investiții/planificare, eficiență energetică, management integrat/mediu și managementul riscurilor), iar rezultatele sunt utilizate pentru prioritizarea măsurilor de modernizare, digitalizare și eficiență energetică (inclusiv în programele anuale de eficiență energetică și în planificarea investițională).

Impacturi asupra schimbărilor climatice. Impacturile asupra schimbărilor climatice sunt analizate prin raportare la sursele de emisii GES relevante pentru operațiunile proprii, pe baza inventarului de emisii raportat conform E1-6, precum și prin identificarea ariilor de intervenție (eficiență energetică, reducerea consumurilor interne/pierderilor, gestionarea echipamentelor și a substanțelor cu potențial climatic).

În perioada de raportare, Transelectrica nu a stabilit ținte GES conform E1-4, iar procesul este în fază de consolidare pentru a permite, în perioade viitoare, definirea de ținte și traiectorii măsurabile pe baza datelor, metodologiilor și mecanismelor interne de guvernanță.

Riscuri fizice legate de climă – identificare și evaluare. Transelectrica identifică pericolele climatice relevante pe termen scurt, mediu și lung și realizează un screening preliminar privind expunerea activelor și activităților, cu focalizare pe tipuri de pericole aplicabile infrastructurii RET (temperatură, vânt, apă și, unde este cazul, fenomene de masă solidă), atât sub formă cronică, cât și acută (de exemplu: valuri de căldură, furtuni, episoade de îngheț-dezgheț, secetă, precipitații abundente/inundații locale).

Orizonturile de timp utilizate sunt corelate cu durata de viață a activelor și cu ciclurile de planificare și alocare de capital: scurt (1–3 ani), mediu (4–10 ani) și lung (>10 ani). Evaluarea expunerii și sensibilității este realizată preponderent calitativ, prin aprecierea probabilității, magnitudinii și duratei pericolelor și a efectelor potențiale asupra disponibilității infrastructurii, continuității serviciului, timpilor de intervenție și costurilor de remediere.

În perioada de raportare, evaluarea expunerii și sensibilității nu a inclus cartografiere geospațială sistematică la nivel de coordonate/NUTS pentru toate activele și lanțurile de aprovizionare și nu a fost informată prin scenarii climatice cu emisii ridicate (ex. SSP5-8.5/NGFS), ci s-a bazat preponderent pe analiză calitativă și informații operaționale.

Riscuri și oportunități de tranziție – identificare, expunere și sensibilitate. Transelectrica identifică riscurile și oportunitățile de tranziție pe termen scurt, mediu și lung prin analiza evoluțiilor de reglementare și politici (decarbonizare, eficiență energetică, integrarea SRE), a necesităților tehnologice (modernizare/digitalizare, flexibilitate), a dinamicii pieței și a așteptărilor stakeholderilor.

Utilizarea analizei pe bază de scenarii climatice. În perioada de raportare, Transelectrica nu a utilizat o analiză formală pe bază de scenarii climatice (nici high-emissions pentru riscuri fizice, nici scenarii 1,5°C pentru tranziție) pentru a susține identificarea și evaluarea riscurilor și oportunităților pe termen scurt, mediu și lung. Compania analizează dezvoltarea progresivă a metodologiei în raportările viitoare, inclusiv prin integrarea componentelor de scenarii climatice și a unei granularități geospațiale sporite, pe măsura disponibilității datelor.

Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea (E1-2)

Transelectrica descrie politicile prin care gestionează impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative legate de schimbările climatice (atenuare și adaptare), în acord cu cadrul general de politici prezentat la ESRS 2 (MDR-P). La data raportării, abordarea este structurată printr-un set de politici și documente-cadru care stabilesc direcții, responsabilități și mecanisme de monitorizare, inclusiv:

a) *documente de planificare și programe operațional-investiționale* (ex. Planul de dezvoltare RET 2024–2033; programe de eficiență energetică);
b) *politica/declarația pentru Sistemul de Management Integrat* (calitate–mediu–SSM);
c) *politica de management al riscurilor*, care susțin integrarea riscurilor climatice în guvernanță și procese.

Politicile și documentele-cadru utilizate de Transelectrica pentru gestionarea IRO semnificative legate de climă sunt puse în aplicare prin proceduri interne, roluri și responsabilități la nivel de conducere, programe anuale și monitorizare periodică (inclusiv prin KPI acolo unde sunt definiți). Politicile se aplică cu prioritate operațiunilor proprii (RET și activități de exploatare/mentenanță/investiții) și, acolo unde este relevant și fezabil, includ cerințe pentru relația cu furnizorii/contractorii (lanț valoric din amonte), prin conformare și cerințe contractuale/procedurale. În special:

a) *Politicile pentru Sistemul de Management Integrat* (calitate–mediu–SSM) includ angajamente privind protecția mediului, prevenirea poluării, îmbunătățire continuă și conformare, constituind cadrul intern prin care sunt gestionate impacturile de mediu relevante, inclusiv cele asociate activităților cu relevanță climatică (ex. intervenții/lucrări, prevenirea incidentelor, conformare).
b) *Politica de management al riscurilor* instituie cadrul de identificare, evaluare și tratare a riscurilor, inclusiv riscuri cu relevanță climatică (fizice și de tranziție), printr-o abordare proactivă, cu responsabilități și mecanisme de control intern.
c) *Politicile operațional-investiționale și programele* (descrise în capitolul de mediu) susțin tranziția energetică prin modernizare/digitalizare, reducerea pierderilor și eficiență energetică, precum și gestionarea riscurilor de tranziție (cerințe de reglementare, tehnologii, finanțare).

Domeniile acoperite de politicile Transelectrica. Politicile și documentele-cadru ale Transelectrica abordează următoarele domenii:

a) *atenuarea schimbărilor climatice* – prin direcții și măsuri de eficiență energetică (reducerea consumurilor interne și reducerea pierderilor), modernizări tehnologice și inițiative legate de reducerea impactului climatic al operării (inclusiv gestionarea gazelor izolante unde este relevant);
b) *adaptarea la schimbările climatice* – prin integrarea riscurilor climatice în managementul riscurilor și prin măsuri operaționale și investiționale orientate către reziliența infrastructurii (mentenanță preventivă, monitorizare digitală, modernizări ale RET);
c) *eficiența energetică* – prin politica/programul de eficiență energetică și măsuri asociate (consumuri interne, CPT, modernizări, monitorizare), reflectate în programele și raportările interne/anuale;
d) *utilizarea energiei din surse regenerabile* – Pentru Transelectrica, domeniul vizează preponderent rolul de OTS în integrarea SRE în RET; utilizarea directă a energiei din surse regenerabile pentru consumurile proprii se aplică în măsura în care este relevantă și implementată;
e) *altele* – politici suport relevante pentru climat, precum: managementul riscurilor (inclusiv continuitate operațională), cerințe de conformare, guvernanță și control intern, precum și cadrul de management integrat (calitate–mediu–SSM).

Acţiuni şi resurse legate de politicile privind schimbările climatice (E1-3)

În acord cu ESRS 2 MDR-A, Transelectrica descrie principalele acțiuni (implementate în perioada de raportare și planificate) și resursele alocate pentru gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de atenuarea și adaptarea la schimbările climatice. Acțiunile sunt operaționalizate prin programele de eficiență energetică și prin portofoliul de investiții de modernizare/digitalizare a RET (inclusiv proiecte de tip smart grid și stații digitale), integrate în planificarea investițională și monitorizate prin raportări interne privind stadiile, termenele și finanțările.

În anul 2025, Transelectrica a implementat o serie de inițiative strategice pentru optimizarea consumului energetic și alinierea la obiectivele de eficiență energetică, incluzând:

- sprijinirea implementării proiectului STARES, care vizează realizarea de Centrale Electrice Fotovoltaice (CEF) și Instalații de Stocare a Energiei (ISE) destinate alimentării serviciilor interne ale stațiilor Companiei, cu finanțare din surse nerambursabile;
- actualizarea capitolului privind Eficiența Energetică și Tehnologiile Noi în Planul de Dezvoltare a RET pentru perioada 2024-2033, reflectând cele mai recente progrese și reglementări în domeniu;
- evaluarea componentelor de eficiență energetică în cadrul proiectelor de investiții derulate, pentru asigurarea unei infrastructuri sustenabile și optimizate energetic;
- întocmirea anuală a „*Programului de îmbunătățire a eficienței energetice*”, care stabilește măsuri pe termen scurt, mediu și lung pentru reducerea consumului și creșterea performanței operaționale;
- întocmirea „*Declarației de consum*” și a „*Chestionarului de analiză energetică*”, raportate la consumul energetic al anului precedent, în conformitate cu cerințele reglementărilor naționale și europene.

Acțiuni principale în anul de raportare și acțiuni planificate. Acțiunile de atenuare sunt prezentate pe pârghii de decarbonizare, relevante pentru un operator de transport (reducerea pierderilor, eficiență energetică, digitalizare și flexibilitate operațională), iar acțiunile de adaptare urmăresc creșterea rezilienței infrastructurii la fenomene meteo extreme.

Atenuare – pârghii de decarbonizare:

- *reducerea pierderilor și optimizarea funcționării rețelei* prin modernizări de linii și stații și prin investiții care cresc capacitatea și eficiența energetică (inclusiv intervenții cu economii estimate de energie);
- *digitalizarea și monitorizarea online (smart grid)* pentru optimizarea regimurilor de funcționare și reducerea riscurilor operaționale (ex.: proiecte de monitorizare online pentru LEA 400 kV, sistem național de sincrofazori, stații digitale);
- *tehnologii cu impact climatic redus* (acolo unde este fezabil tehnic), inclusiv proiecte pilot orientate către reducerea impactului asupra mediului și soluții non-SF_6 în proiecte de retehnologizare.

Adaptare – creșterea rezilienței (exemple de acțiuni):

- modernizări și retehnologizări care cresc robustețea infrastructurii;
- mentenanță preventivă și supraveghere tehnică sporită prin digitalizare/monitorizare (ca măsuri suport pentru reducerea vulnerabilităților la evenimente climatice extreme).

Soluții bazate pe natură (NBS): în perioada de raportare, nu au fost identificate acțiuni materiale de atenuare bazate pe natură care să fie raportabile ca pârghie principală de decarbonizare pentru activitățile Transelectrica (OTS); abordarea este centrată pe modernizare, eficiență energetică și digitalizare.

Rezultatele acțiunilor de atenuare. Rezultatele acțiunilor de atenuare sunt urmărite în principal prin indicatori energetici (economii estimate de energie / reducerea consumurilor), care constituie baza pentru determinarea reducerilor de emisii aferente consumului de energie.

În perioada de raportare, Programul de eficiență energetică prezintă exemple de măsuri puse în funcțiune (PIF august 2024–august 2025), cu costuri de investiție și economii anuale estimate (tep) atât pentru consumurile interne din stații, cât și pentru CPT în RET.

Reducerea emisiilor de GES (tCO_2e) asociată acestor economii energetice este cuantificată consecvent prin metodologia și factorii de emisie utilizați în inventarul de emisii (E1-6). În perioada curentă, reducerea GES este urmărită la nivel de inventar, iar defalcarea completă „pe acțiuni” (tCO_2e realizat/preconizat pentru fiecare măsură) este tratată etapizat, pe măsura consolidării datelor și a trasabilității între proiecte/măsuri și emisiile raportate.

Resurse – CapEx și OpEx și corelări

- *CapEx (investiții):* resursele alocate pentru implementarea acțiunilor sunt reflectate în portofoliul de proiecte de dezvoltare și digitalizare a RET. Situația centralizată a proiectelor DTEETN indică o valoare totală aprobată/actualizată a portofoliului de aprox. 1,61 mld. lei, incluzând proiecte relevante pentru tranziția climatică și reziliență (monitorizare online tip smart grid, stații digitale, DigiTEL Green, sincrofazori, modernizări linii), cu stadii, procente de finanțare și PIF estimate.

- *OpEx (cheltuieli operaționale):* OpEx aferent implementării/operării acțiunilor (de ex. mentenanță, servicii, monitorizare, funcționare curentă) este gestionat prin bugete operaționale și programe anuale; componenta detaliată este reflectată în situațiile financiare în liniile și notele aferente cheltuielilor de exploatare și întreținerii.

Cheltuielile de capital și operaționale aferente acțiunilor descrise sunt reflectate în situațiile financiare ale Companiei, în conformitate cu politicile contabile aplicabile, în cadrul elementelor aferente investițiilor și cheltuielilor de exploatare. Corelarea acestor valori cu indicatorii-cheie de performanță prevăzuți de Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 (KPI Taxonomie privind veniturile/CapEx/OpEx eligibile și aliniate) este prezentată în secțiunea dedicată raportării Taxonomiei UE. Dacă este cazul, planificarea investițională pe termen mediu și lung (CapEx plan) care susține implementarea acțiunilor este prezentată, de asemenea, în cadrul raportării privind Taxonomia UE, în corelare cu instrumentele interne de planificare investițională ale Companiei.

Măsuri de eficiență energetică pe termen scurt, mediu și lung

Investiții. În perioada de raportare și în cadrul implementării Planului de Dezvoltare a RET 2024–2033, Transelectrica prioritizează investiții care susțin creșterea capacității de interconexiune transfrontalieră și consolidarea interconectivității cu rețelele statelor vecine, în linie cu planificarea ENTSO-E. În paralel, proiectele din PDRET vizează întărirea rețelei pentru integrarea noilor capacități de producere din zonele Dobrogea și Moldova (predominant RES și nuclear), facilitând tranziția energetică și operarea în condiții de siguranță și stabilitate. Complementar, Compania derulează proiecte de modernizare și digitalizare pentru optimizarea fluxurilor și reducerea pierderilor/consumurilor specifice, cu efecte pozitive asupra eficienței operaționale și fiabilității RET.
Aceste direcții sunt susținute de Programul anual de îmbunătățire a eficienței energetice (măsuri pe termen scurt, mediu și lung), elaborat în conformitate cu obligațiile legale aplicabile și reflectat în instrumentele interne de planificare (Plan de Administrare/Plan de Management).

MĂSURI DE EFICIENŢĂ ENERGETICĂ PROGRAMATE,								
inclusiv reparaţii şi acţiuni de modernizare sau retehnologizare								
	Măsuri pe termen scurt, de tipul fără cost sau cu cost minim, care nu implică investiţii majore							
	Descrierea măsurii	**Termenul de aplicare - 2025**	**Estimarea duratei de recuperare**	**Costul aplicării măsurii**	**Economia de energie**		**Economia de cost**	**Cost specific economie de energie**
			[ani]	**[mii lei]**	**[MWh/an]**	**[tep / an]**	**[mii lei / an]**	**[lei/ MWh]**
1	Retehnologizarea stației electrice de transformare 400/110 kV Pelicanu	2025	10	106.822,53	46	3,96	21,78	2.322.228,91
	LEA 220 kV dublu circuit Ostrovu Mare - RET - Etapa I	2025	8	62.100,00	55	4,73	26,04	1.129.090,91
	Cresterea gradului de siguranță în alimentarea consumatorilor din zona de sud a Municipiului Bucuresti racordați în stația 400/220/110/10 kV București Sud	2025	9,4	60.000,00	125	17,2	94,69	359.876,75
	Trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Porțile de Fier - Reșița - Timișoara - Săcălaz - Arad - Etapa I Statia 400/220/110 kV Resita	2025	8	170.000,00	176	15,14	83,33	965.909,09

MĂSURI DE EFICIENŢĂ ENERGETICĂ PROGRAMATE,								
inclusiv reparaţii şi acţiuni de modernizare sau retehnologizare								
	LEA 400 kV d.c. (1c.e) Gutinas - Smardan	2025	11	324.467,22	390	33,54	184,64	863.974,36
	TOTAL		**9,28**	**723.389,75**	**792**	**74,56**	**410,47**	**1.128.216,00**
Economie de energie estimata					**0,08%**			

	Măsuri pe termen mediu, de 2 până la 3 ani, vizând un program de investiţii							
	Descrierea măsurii	**Termenul de aplicare**	**Estimarea duratei de recuperare**	**Costul investiţiei**	**Economia de energie**		**Economia de cost**	**Cost specific economie de energie**
				[mii lei]				
			[ani]		**[MWh/an]**	**[tep / an]**	**[mii lei / an]**	**[lei / MWh]**
2	Retehnologizare staţia 400/110/20 kV Smârdan	2026	7,5	136.390,00	87	7,48	41,19	1.567.701,15
	Retehnologizarea staţiei 400 kV Isaccea - etapa II	2026	11,5	128.200,00	100	8,6	47,34	1.282.000,00
	Instalarea a două mijloace moderne de compensare a puterii reactive în staţiile 400/220/110/20 kV Sibiu Sud şi 400/220/110/20 kV Bradu	2026	7,09	261.000,00	45	3,87	21,3	5.800.000,00
	Trecerea la 400kV a LEA 220kV Brazi Vest – Teleajen – Stalpu inclusiv Achiziţie AT 400MVA 400/220/20kV şi lucrări de extindere staţiile 400kV şi 220kV aferente, în staţia 400/220/110kV Brazi Vest - LOT 1 - LEA 400 kV Brazi Vest - Teleajen - Stalpu	2026	16	44.000,00	35	3,01	16,57	1.257.142,86
	Modernizare statie 220/110 kV Calafat	2026	15,3	68.850,00	73	6,28	34,56	943.150,68
	Instalarea a două mijloace moderne de compensare a puterii reactive în staţiile 400/220/110/20 kV Sibiu Sud şi 400/220/110/20 kV Bradu	2026	7,09	261.000,00	45	3,87	21,3	5.800.000,00
	Instalarea de centrale fotovoltaice (CEF) și instalații de stocare a energiei electrice, destinate alimentării serviciilor interne instalate în stațiile CNTEE 'Transelectrica' SA	2026	8	114.000,00	11.500,00	989	5.444,56	9.913,04
	Inlocuire Transformator nr. 4 - 250 MVA, 400/110 kV in statia 400/110 KV Draganesti Olt	2026	13,5	25.000,00	25	2,15	11,84	1.000.000,00

MĂSURI DE EFICIENŢĂ ENERGETICĂ PROGRAMATE,								
inclusiv reparaţii şi acţiuni de modernizare sau retehnologizare								
	Stația 220 kV Ostrovu Mare	2027	7	80.994,00	35	3,01	16,57	2.314.114,29
	Achizitia si montajul unei bobine de compensare 100 MVAr in statia Portile de Fier 400 kV	2027	9	30.000,00	56	4,82	26,51	535.714,29
	Creșterea gradului de siguranța in alimentarea consumatorilor din zona de nord-est a Municipiului București racordați in stația 220/110/10 kV Fundeni	2027	9,4	95.100,00	80	6,88	37,88	1.188.750,00
	Trecerea la 400kV a LEA 220kV Brazi Vest – Teleajen – Stalpu inclusiv Achiziţie AT 400MVA 400/220/20kV şi lucrări de extindere staţiile 400kV şi 220kV aferente, în staţia 400/220/110kV Brazi Vest - LOT 1 - LEA 400 kV Brazi Vest - Teleajen - Stalpu; LOT 2 - Extinderea statiei Brazi Vest (inclusiv AT4)	2027	16	118.000,00	95	8,17	44,98	1.242.105,26
	Statia 400 kV Stalpu si Modernizare celule 110 kV și medie tensiune în stația electrică Stâlpu	2027	7	128.000,00	125	10,75	59,18	1.024.000,00
	Trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Porţile de Fier - Reşiţa - Timişoara - Săcălaz - Arad, etapa II: LEA 400 kV d.c. Reşiţa - Timişoara - Săcălaz	2027	2,7	200.000,00	250	21,5	118,36	800.000,00
	TOTAL		**9,79**	**1.690.534,00**	**12.551,00**	**1079,39**	**5942,15**	**1.768.899,40**
	Economie de energie estimata				**1,09%**			

	Măsuri pe termen lung, de 3 până la 6 ani, vizând un program de investiţii							
	Descrierea măsurii	**Termenul de aplicare**	**Estimarea duratei de recuperare**	**Costul investiţiei**	**Economia de energie**		**Economia de cost**	**Cost specific economie de energie**
				[mii lei]				
			[ani]		**[MWh/an]**	**[tep / an]**	**[mii lei / an]**	**[lei / MWh]**
3	Trecerea la 400kV a LEA 220kV Brazi Vest – Teleajen – Stalpu inclusiv Achiziţie AT 400MVA 400/220/20kV şi lucrări de extindere staţiile 400kV şi 220kV aferente, în staţia 400/220/110kV Brazi Vest - Statia 400 kV Teleajen și retehnologizare stația 110 kV	2028	16	162.000,00	95	8,17	44,98	1.705.263,16

MĂSURI DE EFICIENŢĂ ENERGETICĂ PROGRAMATE,								
inclusiv reparaţii şi acţiuni de modernizare sau retehnologizare								
	Proiect Pilot - Retehnologizare staţia 220/110/20 kV Alba Iulia în concept de staţie digitală	2029	11	414.342,93	150	12,9	71,02	2.762.286,20
	Retehnologizare staţia 110 kV Timişoara şi Trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Porțile de Fier - Anina - Reșița - Timișoara - Săcălaz - Arad, etapa II: Stația 400 kV Timișoara	2028	8,6	212.000,00	50,58	4,35	23,95	4.191.379,99
	Trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Porţile de Fier - Anina - Reşiţa - Timişoara - Săcălaz - Arad. LEA 400 kV Timişoara - Arad, (etapa III)	2028	12	1.855.000,00	125	10,75	59,18	14.840.000,00
	Montare AT1 400 MVA, 400/220 kV în stația 400/220 kV Roșiori + Montare sistem de comandă control protecție în stația 400/220 kV Roșiori	2028	12	101.550,00	95	8,17	44,98	1.068.947,37
	LEA 400 kV d.c. (1ce) Constanta Nord - Medgidia Sud	2028	12	134.600,00	125	10,75	59,18	1.076.800,00
	Retehnologizare staţia 110 kV Medgidia Sud	2028	19	91.810,00	35	3,01	16,57	2.623.142,86
	Retehnologizare staţia 110 kV Arad şi trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Porţile de Fier - Anina - Reşiţa - Timişoara - Săcălaz - Arad. Staţia 400 kV Arad (etapa III)	2029	12	61.670,00	50	4,3	23,67	1.233.400,00
	Mărirea capacității de transport LEA 220 kV Gutinaș - Dumbrava	2029	9	46.500,00	40	3,44	18,94	1.162.500,00
	Mărirea capacității de transport LEA 220 kV Dumbrava - Stejaru	2029	9	21.100,00	40	3,44	18,94	527.500,00
	Mărirea capacității de transport LEA 220 kV Fântânele - Ungheni	2029	9	12.800,00	40	3,44	18,94	320.000,00
	Echiparea circuitului 2 a LEA 400 kV d.c. Gutinaș - Smârdan	2029	5	179.000,00	80	6,88	37,88	2.237.500,00
	Optimizarea reglajului de tensiune și a parametrilor de calitate a energiei electrice prin instalarea echipamentelor de tip FACTS în stațiile Gutinaș, Suceava și Roșiori	2029	15	486.290,00	210	18,06	99,42	
	Stație 220/110 kV de injecție din LEA 220 kV Baia Mare Iernut în RED (Dej sau Cuzdrioara)	2029	15	37.325,00	75	6,45	35,51	497.666,67
	Înlocuire Trafo 1 și Trafo 7 stația Cluj Est	2030	9,5	86.340,00	50			

MĂSURI DE EFICIENŢĂ ENERGETICĂ PROGRAMATE,								
inclusiv reparaţii şi acţiuni de modernizare sau retehnologizare								
	Modernizare staţia 220/110/20 kV Fântânele	2030	18	27.800,00	43	3,7	20,36	646.511,63
	Stație 400/110 kV Bistrita de injecție din LEA 400kV Suceava - Gădălin în RED	2030	15	71.000,00	60	5,16	28,41	1.183.333,33
	LEA 400 kV Porțile de Fier - Djerdap circuitul 2	2030	9	17.500,00	65	5,59	30,77	269.230,77
	Realizare LEA 400 kV Nadab - Bekescaba circuitul 2 și lucrări conexe în stația 400 kV Nadab	2030	7	16.000,00	65	5,59	30,77	246.153,85
	Transformator 400/110 kV Calea Aradului	2030	16	27.470,00	35	3,01	16,57	784.857,14
	Retehnologizare stația 400 / 110 kV Dârste	2030	16	97.550,00	45	3,87	21,3	2.167.777,78
	Instalare trafo 3 nou 400/110 kV Medgidia Sud	2030	11,5	30.500,00	45	3,87	21,3	677.777,78
	Instalare trafo 3 nou 400/110 kV Smardan	2030	9,5	30.500,00	45	3,87	21,3	677.777,78
	Înlocuire trafo 2 400/110 kV stația Smârdan	2030	9,5	9.300,00	45	3,87	21,3	206.666,67
	Reconductorarea LEA 220 kV Turnu Magurele - Ghizdaru	2030	9	41.500,00	40	3,44	18,94	1.037.500,00
	Reconductorarea LEA 220 kV Turnu Magurele - Craiova Nord	2030	9	73.500,00	40	3,44	18,94	1.837.500,00
	Reconductorare LEA dc 220 kV Bucuresti Sud - Ghizdaru (fără racordul Mostiștea)	2030	9	73.000,00	40	3,44	18,94	1.825.000,00
	Reconductorarea axului 220 kV Urechești -Târgu Jiu Nord - Paroșeni - Baru Mare - Hășdat	2030	9	46.000,00	40	3,44	18,94	1.150.000,00
	Reconductorarea LEA 220 kV Porțile de Fier - Reșița	2030	9	68.400,00	60	5,16	28,41	1.140.000,00
	LEA 400 kV d.c. (1ce) Constanta Nord - Medgidia Sud		12	138.200,00	125	10,75	59,18	1.105.600,00
	Inlocuiri AT şi Trafo în staţii electrice (etapa 3)	2030	9,5	51.000,00	50	4,3	23,67	1.020.000,00
	Înlocuire AT 220/110 kV Stupărei	2030	12	19.560,00	45	3,87	21,3	434.666,67
	LEA 400 kV Porțile de Fier - Djerdap circuitul 2	2030	9	17.500,00	65	5,59	30,77	269.230,77
	Realizare LEA 400 kV Nadab - Bekescaba circuitul 2 și lucrări conexe în stația 400 kV Nadab	2030	7	16.000,00	65	5,59	30,77	246.153,85
	Mărirea capacității de transport LEA 220 kV Fântânele - Ungheni	2030	9	12.800,00	40	3,44	18,94	320.000,00
	Înlocuire AT 220/110 kV Stupărei	2030	12	19.560,00	45	3,87	21,3	434.666,67

MĂSURI DE EFICIENŢĂ ENERGETICĂ PROGRAMATE,							
inclusiv reparaţii şi acţiuni de modernizare sau retehnologizare							
	TOTAL	**11,19**	**4.806.967,93**	**2.363,58**	**198,97**	**1.095,34**	**1.527.258,56**
Econome de energie estimata				**0,20%**			

	Centralizator masuri planificate	**Estimarea duratei de recuperare**	**Cost investitional**	**Economia de energie**		**Economia de cost**	**Cost specific economie de energie**
		[ani]	**[mii lei]**	**[MWh / an]**	**[tep / an]**	**[mii lei / an]**	**[lei / MWh]**
1	Măsuri pe termen scurt, de tipul fără cost sau cu cost minim, care nu implică investiţii majore	9,28	723.389,75	792	74,56	410,47	1.128.216,00
2	Măsuri pe termen mediu, de 2 până la 3 ani, vizând un program de investiţii	9,79	1.690.534,00	12.551,00	1.079,39	5.942,15	1.768.899,40
3	Măsuri pe termen lung, de 3 până la 6 ani, vizând un program de investiţii	11,19	4.806.967,93	2.363,58	198,97	1.095,34	1.527.258,56
TOTAL		**10,1**	**7.220.891,68**	**15.706,58**	**1.352,92**	**7.447,96**	**1.474.791,32**

Proiecte de eficiență energetică – tehnologii noi și digitalizare

Strategiile europene pentru tranziția energetică urmăresc creșterea ponderii energiei din surse regenerabile și modernizarea rețelelor prin tehnologii avansate, astfel încât sistemul electroenergetic să funcționeze mai eficient, mai flexibil și mai sigur. În acest context, pentru Transelectrica este esențială accelerarea inovației tehnologice, deoarece dezvoltarea și adoptarea de tehnologii noi pentru echipamentele de rețea, precum și utilizarea instrumentelor digitale de modelare și operare, contribuie la optimizarea fluxurilor de energie, la reducerea pierderilor și la creșterea performanței energetice a RET.

Complementar digitalizării, portofoliul de eficiență energetică include măsuri tehnice cu efect direct asupra pierderilor și consumurilor (de ex. reconductorări, echipamente de tip FACTS/compensare, soluții pentru servicii interne – inclusiv FV+stocare – și platforme de management energetic/EMS-SCADA).

Proiecte de interes privind utilizarea tehnologiilor noi, cu impact asupra eficienței operaționale și energetice		
Instalații/dispozitive pentru reglajul circulațiilor de putere activă (limitarea congestiilor)	**Aplicațiile infoTehnic (infoStații_BDU, infoLEA, Măsurători, ITI etc.) + bază de date tehnică + interoperabilitate**	**Platforma Națională de Sincrofazori (PMU) conectată la IPDE**
Optimizează distribuția fluxurilor de putere pe coridoare, reducând supraîncărcările și necesitatea de „ocolire" a fluxurilor pe trasee mai lungi/mai pierzătoare.	Crește calitatea și disponibilitatea datelor tehnice despre active, ceea ce permite planificare mai bună a mentenanței și a investițiilor (înlocuirea componentelor cu pierderi ridicate, reducerea intervențiilor neplanificate).	Crește observabilitatea în timp real a sistemului (stare, stabilitate, oscilații), permițând operarea mai aproape de limitele tehnice în condiții de siguranță, fără marje excesive care pot induce ineficiențe.
Diminuează pierderile tehnice prin evitarea circulațiilor neoptime și menținerea funcționării în zone de randament mai bun ale rețelei.	Susține decizii operative și de exploatare bazate pe date (setări, regimuri de funcționare, prioritizarea lucrărilor), cu efect indirect de reducere a pierderilor și a consumurilor interne.	Îmbunătățește detecția timpurie a instabilităților și a evenimentelor, reducând riscul de avarii/întreruperi și necesitatea de măsuri preventive „conservatoare" (care pot crește pierderile).
Reduce necesitatea de măsuri operative costisitoare (redispecerizare/limitări), crescând eficiența funcționării SEN în condiții de integrare RES.	Interoperabilitatea cu alte aplicații reduce erorile și timpii de procesare, îmbunătățește coordonarea și contribuie la eficiența proceselor de exploatare și management al activelor.	Sprijină integrarea RES și coordonarea transfrontalieră (prin schimb de date), ceea ce poate reduce congestiile și poate optimiza fluxurile în rețele interconectate.

Efectele măsurilor sunt urmărite prin monitorizarea consumurilor și indicatori energetici (inclusiv instrumente de tip M&T și M&V, în vederea cuantificării economiilor), iar unde este aplicabil sunt definiți KPI specifici pentru servicii interne și CPT.

Mediu. La nivelul Transelectrica, la implementarea proiectelor sau studiilor noi se utilizează PO TEL 29.04 – Elaborarea programelor de management de mediu și PO TEL 29.03 – Stabilirea, implementarea și menținerea obiectivelor de calitate, mediu și securitate și sănătate în muncă, proceduri care cuprind acțiuni, responsabili și termene menite să asigure atingerea obiectivelor și țintelor de mediu.

Totodată, se elaborează anual un „Program de Management de Mediu și Protecția mediului" care cuprinde acțiunile şi lucrările necesare pentru atingerea obiectivelor şi țintelor de mediu ale Companiei, inclusiv termenele, resursele necesare și personalul responsabil pentru implementarea programului. Crearea şi utilizarea acestui program este importantă pentru implementarea, menținerea şi îmbunătăţirea sistemului de management de mediu din Companie. Activităţile şi lucrările cuprinse în program sunt expuse pe larg la ESRS E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare.

Transelectrica definește și aplică măsuri preventive și corective în scopul reducerii impactului instalațiilor şi activităților sale asupra mediului. Diversitatea condițiilor de mediu pentru fiecare amplasament al instalațiilor RET (linii electrice aeriene, stații electrice de transformare și conexiune, clădiri) determină, în diverse etape (proiectare, construcție, operare și dezafectare) ale fiecărei instalații, impacturi de mediu specifice. Astfel că măsurile preventive și corective sunt definite pentru fiecare caz în parte pentru condițiile existente pe fiecare amplasament.

Principalele acţiuni şi măsuri realizate pentru prevenirea şi /sau limitarea impactului asupra mediului:

- elaborare documentaţii şi depunere dosare pentru autorizarea / reautorizarea obiectivelor din gestiunea Companiei din punct de vedere al protecţiei mediului şi pentru gospodărirea apelor

- executare lucrări de construcţie sau mentenanţă a reţelelor de canalizare pentru ape uzate menajere şi/ sau pluviale; montare separatoare apă-ulei la cuvele echipamentelor cu ulei şi la platformele de depozitare; montare fose septice; construcţie platforme betonate pentru depozitarea temporară a echipamentelor şi deşeurilor; mentenanţă a echipamentelor cu ulei sau SF6 pentru prevenirea scurgerilor; vopsitorie a stâlpilor liniilor electrice aeriene (LEA) în culori adecvate peisajului; defrişare/ întreţinere coridoare de siguranţă pentru LEA; refacere/amenajare teren pentru aducerea la starea iniţială (după finalizarea lucrărilor).
- achiziţii servicii privind:
    i. monitorizarea calităţii apelor uzate din staţiile şi sediile Companiei şi propunerea de soluţii de reducere a poluării conform cerinţelor din autorizaţiile de mediu şi de gospodărire a apelor;
    ii. monitorizarea emisiilor de poluanţi în atmosferă (zgomot, câmp electric şi magnetic, emisii poluante, concentraţiile de ozon); valorile obţinute pentru parametrii determinaţi au fost analizate şi interpretate, rezultând concluzii privind nivelul emisiilor de poluanţi şi încadrarea în valorile limită admise de legislaţie;
    iii. colectarea, sortarea, transportul şi valorificarea/eliminarea deşeurilor.

Mentenanţă. Abordarea sustenabilă a mentenanței vizează optimizarea întregului ciclu de viață al echipamentelor, de la achiziție până la dezafectare. Implementarea conceptului de sustenabilitate în activitatea de mentenanță reprezintă un avantaj pe termen lung, care aduce beneficii atât pentru Companie, cât și pentru mediu.

Importanţa conceptului de sustenabilitate în activitatea de mentenanţă este dată de:

- *reducerea impactului asupra mediului:* prin utilizarea reciclării materialelor, reducerea consumului de resurse, precum și prin gestionarea corespunzătoare a deșeurilor, activitățile de mentenanță pot contribui semnificativ la protejarea mediului;
- *utilizarea eficientă a fondurilor destinate activităţii de mentenanţă:* o abordare sustenabilă poate duce eficientizarea utilizării fondurilor destinate activităţii de mentenanţă pe termen lung, prin prelungirea duratei de viață a echipamentelor, reducerea numărului de intervenții și optimizarea consumului de resurse;
- *îmbunătățirea imaginii Companiei:* companiile care implementează practici sustenabile sunt percepute ca fiind mai responsabile social și pot atrage clienți și investitori conștienți de impactul asupra mediului.

Ţinte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea (E1-4)

În perioada de raportare, Transelectrica nu a stabilit ținte cantitative de reducere a emisiilor de GES în sensul cerinței E1-4. În schimb, Compania utilizează ținte non-GES și ținte de proces pentru a gestiona impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative legate de climă, în special în domeniile eficienței energetice și rezilienței operaționale. Totodată, Transelectrica are în vedere dezvoltarea cadrului necesar pentru definirea și adoptarea unor ținte cuantificabile de reducere a emisiilor de GES, corelate cu obiectivele Acordului de la Paris privind limitarea încălzirii globale la 1,5°C. În acest scop, Compania urmează să analizeze opțiunile metodologice disponibile și să inițieze demersurile necesare, cu perspectiva adoptării unor astfel de ținte într-un orizont estimat de aproximativ 3 ani.

1. Eficiență energetică – ținte operaționale (mitigare, indirect):
În Planul de Administrare sunt stabilite ținte multianuale pentru reducerea consumului intern de energie electrică (MWh), ca indicator de mediu cu relevanță pentru diminuarea amprentei de carbon asociate consumului de energie.

Ținte privind consumul intern de energie electrică

Categorie	Indicator	UM	2025	2026	2027	2028
Indicatori de mediu	Consumul intern de[15] energie electrică	MWh	45.849	45.207	44.574	43.950

Acest indicator are un impact direct asuSpra amprentei de carbon a Companiei. Reducerea consumului intern de energie prin măsuri de eficiență energetică contribuie la diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră. În plus, utilizarea surselor regenerabile pentru consumul propriu poate sprijini tranziția către un model energetic mai sustenabil.

2. Guvernanță și managementul riscurilor – țintă de proces
Transelectrica menține ca obiectiv de guvernanță existența și aplicarea cadrului intern de management al riscurilor (inclusiv integrarea riscurilor climatice relevante), ca suport pentru identificarea, evaluarea și tratarea riscurilor fizice și de tranziție, contribuind la continuitatea operațională și la reziliența pe termen lung.

Ținte privind politicile de gestionare a riscurilor

Indicator	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**
Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA	DA	DA	DA	DA

Indicatorul exprimă menținerea/aplicarea și actualizarea periodică a cadrului intern de management al riscurilor (inclusiv integrarea riscurilor climatice relevante) pe durata mandatului.

Politicile de gestionare a riscurilor sunt esențiale pentru adaptarea la schimbările climatice, deoarece permit Companiei să identifice, să evalueze și să atenueze riscurile legate de fenomene extreme, cum ar fi furtunile, valurile de căldură sau variațiile de temperatură care pot afecta infrastructura energetică. Integrarea riscurilor climatice în strategiile de business și operaționale contribuie la reziliența pe termen lung a companiei.

3. Adaptare/reziliență – ținte de performanță operațională (legătură climatică indirectă)
Compania urmărește menținerea unui nivel ridicat al execuției Planului Anual de Mentenanță, cu o țintă de minimum 90% realizare anuală (2024–2028). Deși indicatorul nu este o țintă GES, acesta sprijină reziliența infrastructurii RET prin prevenirea avariilor, reducerea vulnerabilității la evenimente climatice extreme și limitarea pierderilor energetice asociate incidentelor și funcționării neoptime. Grupul Transelectrica analizează relevanța alegerii anului 2024 ca an de referință.

[15] Consum electric propriu.

Categorie	Indicator	Date primare	Formula
Nefinanciar 1	*Gradul de realizarea PAM*	*Mentenanța realizată din planul anual de mentenanță*	$Grad\ realizare\ PAM = \frac{Activităţi\ de\ mentenanţă realizate * 100}{Activităţi\ planificate\ în\ Planul\ de\ mentenanţă\ anual}$

Indicator	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**
Realizarea PAM	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%	90.0%

Deși gradul de realizare a planului de mentenanță are o legătură indirectă cu schimbările climatice, acesta joacă un rol esențial în prevenirea avariilor și optimizarea funcționării infrastructurii energetice, contribuind astfel la creșterea rezilienței sistemului de transport al energiei electrice. Printr-o mentenanță riguroasă și eficientă, se reduc riscurile asociate evenimentelor climatice extreme, se minimizează pierderile de energie și se asigură continuitatea și siguranța în alimentarea consumatorilor. Totodată, un sistem de transport bine întreținut poate facilita integrarea surselor regenerabile, sprijinind tranziția către un mix energetic mai sustenabil și contribuind astfel, indirect, la atenuarea schimbărilor climatice.

Totodată, Transelectrica desfășoară acțiuni concrete pentru reducerea impactului asupra mediului, inclusiv modernizarea infrastructurii, optimizarea eficienței energetice și implementarea unor măsuri de reducere a emisiilor (a se vedea Acţiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice (E1-3) - Măsuri de eficiență energetică pe termen scurt, mediu și lung, unde este evidențiată economia de energie în urma investițiilor efectuate).

Pe măsură ce procesul de analiză și evaluare a impactului avansează, se vor defini indicatori relevanți și ținte măsurabile, aliniate la cerințele de sustenabilitate și reglementările europene în domeniu.
Cu toate acestea, pentru a contribui la atenuarea schimbărilor climatice, Grupul își propune, astfel cum rezultă și din Planul de dezvoltare RET:

- reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră – implementarea de măsuri pentru prevenirea și reducerea emisiilor de SF6 și CO_2;
- modernizarea infrastructurii energetice – investiții în echipamente și materiale cu impact redus asupra mediului, care contribuie la reducerea emisiilor și îmbunătățirea eficienței energetice;
- optimizarea pierderilor de energie – implementarea soluțiilor tehnologice avansate pentru reducerea pierderilor prin efectul Corona și îmbunătățirea randamentului rețelei de transport;
- integrarea surselor regenerabile în rețea – dezvoltarea de soluții pentru creșterea capacității de integrare a energiei din surse regenerabile, reducând astfel dependența de combustibili fosili.

În acord cu tendințele la nivel european, în cadrul acțiunilor de modernizare şi retehnologizare se urmăreşte implementarea echipamentelor care să aibă un impact mai redus asupra factorilor de mediu. Prevenirea și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră se realizează prin utilizarea de echipamente presurizate închise/sigilate, prin asigurarea serviciilor de mentenanță a echipamentelor conform programărilor și de asemena prin monitorizarea emisiilor.

Din perspectiva mentenanței RET, eficiența energetică a rețelei electrice de transport este un obiectiv important pentru Companie si pentru societate în general. Utilizarea rațională a conceptului de eficiență energetică, juxtapus altor concepte (utilizarea tehnologiilor moderne în activitatea de mentenanță, optimizarea stocului de securitate, etc.) pot conduce la utilizarea eficientă a fondurilor destinate activităţii de mentenanţă, îmbunătățirea fiabilității rețelei la reducerea impactului asupra mediului.

Eficiența energetică este influențată de mai mulți factori, printre care starea echipamentelor, configurația rețelei electrice și condițiile meteorologice. Echipamentele electrice cu durata de viață depășită sau care nu au beneficiat de mentenanță conform reglementărilor pot conduce la pierderi semnificative de energie. De asemenea, configurația rețelei de transport al energiei electrice joacă un rol esențial, factori precum lungimea liniilor aeriene, tensiunea de operare, precum și tipul și numărul conductoarelor având un impact direct asupra pierderilor de energie. În plus, condițiile meteorologice nefavorabile, precum înghețul sau furtunile, pot afecta performanța rețelei și amplifica pierderile energetice.

Pentru a sprijini atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la efectele acestora, este esențială implementarea unor măsuri eficiente de mentenanță a infrastructurii energetice. O abordare proactivă, bazată pe mentenanță preventivă și utilizarea tehnologiilor avansate, contribuie semnificativ la reducerea pierderilor de energie, creșterea eficienței operaționale și diminuarea impactului asupra mediului. Prin optimizarea proceselor de întreținere și modernizarea strategiilor de diagnosticare, se poate îmbunătăți reziliența rețelelor electrice în fața condițiilor climatice extreme, asigurând în același timp un consum mai responsabil de resurse.

Țintele propuse vizează nu doar eficientizarea operațională, ci și un angajament pe termen lung pentru sustenabilitatea sectorului energetic.

- reducerea pierderilor de energie prin mentenanță preventivă – implementarea și respectarea periodică a serviciilor și lucrărilor de mentenanță conform reglementărilor tehnice (NTI-TEL-R-001-2007), eliminând neconformitățile și punctele calde care contribuie la pierderi energetice;
- creșterea eficienței energetice prin strategii proactive de mentenanță – implementarea unei strategii de mentenanță care pune accent pe mentenanța preventivă, reducând riscul apariției avariilor accidentale și minimizând necesitatea intervențiilor corective, care implică un consum ridicat de energie;
- optimizarea proceselor de mentenanță prin utilizarea tehnologiilor avansate – implementarea metodelor moderne de diagnosticare, precum inspecția multispectrală, termoviziunea, cromatografia și monitorizarea online a instalațiilor complexe, pentru prevenirea defecțiunilor și optimizarea performanței echipamentelor;
- creșterea rezilienței infrastructurii energetice la schimbările climatice – asigurarea unei rețele electrice mai stabile și sustenabile prin aplicarea unor practici avansate de mentenanță care să reducă vulnerabilitatea sistemului la fenomene meteorologice extreme;
- reducerea amprentei de carbon prin eficientizarea proceselor de mentenanță – optimizarea resurselor utilizate în activitățile de întreținere, reducând astfel consumul de energie și contribuind la atingerea obiectivelor de decarbonizare.

Prin implementarea conceptului de eficiență energetică se pot atinge următoarele obiective:

- reducerea costurilor – pierderile de energie activă (înregistrate atat în stațiile electrice dar mai ales pe LEA) reprezintă costuri directe pentru Companie. Prin reducerea acestor pierderi, se pot obține economii semnificative;
- reducerea impactului asupra mediului – prin diminuarea pierderilor de energie, se reduce și emisia de gaze cu efect de seră asociată cu producția de energie electrică.

Consumul de energie și mixul energetic (E1-5)

Transelectrica adoptă o strategie activă pentru eficientizarea consumului propriu de energie, aliniindu-se reglementărilor naționale și europene și obiectivelor de sustenabilitate. În acest sens, Compania implementează anual Declarația de consum total de energie și Chestionarul de analiză energetică (transmise către autoritatea de reglementare pentru anul precedent), precum și Programul de îmbunătățire a eficienței energetice, care include măsuri pe termen scurt, mediu și lung pentru optimizarea utilizării resurselor.

Consumul total de energie în operațiunile proprii (MWh)

Consumul de energie al Transelectrica este dominat de **energia electrică**, structurată în:

- **Consum propriu tehnologic (CPT)** în RET, determinat ca diferența dintre energia introdusă și energia extrasă din RET (monitorizat conform Ordinului ANRE nr. 12/2016);
- **Consum de energie electrică pentru regie** (servicii interne în stațiile RET și sedii administrative).

În tabelul de mai jos este prezentată o situaţie comparativă a indicatorului CPT din rețeaua RET în perioada 2024-2025.

Anul	2024	2025
Consumul propriu tehnologic în RET (GWh)	949	883

CPT – evoluție și stimulente de reglementare. Pentru consumul propriu tehnologic (CPT) și pentru consumul de energie electrică al OTS, altul decât CPT (Regie – consumul serviciilor interne din stațiile electrice RET și consumul sediilor administrative), cadrul de reglementare ANRE prevede elemente de stimulare financiară în sensul reducerii consumului. Pentru consumul propriu tehnologic (CPT) se aplică ținte % descrescătoare stabilite de ANRE pentru scopul recunoașterii costurilor în tariful de transport.

Dezagregarea consumului total pe surse: fosil / nuclear / regenerabil. Transelectrica întocmește anual și transmite către autoritatea competentă (ANRE) „*Declarația de consum total anual de energie*” și „*Chestionarul de analiză energetică a consumatorului de energie*”, precum și Programul anual de îmbunătățire a eficienței energetice, în cadrul obligațiilor aplicabile consumatorilor mari de energie.
În perioada de raportare, consumul energetic aferent operațiunilor proprii este dominat de energia electrică achiziționată din rețea, pentru care dezmembrarea completă în funcție de sursa primară (fosil / nuclear / regenerabil) este în mod obișnuit determinată în cadrul raportărilor specifice către autoritatea de reglementare, pe baza informațiilor disponibile la momentul raportării și a metodologiilor aplicabile.

Dezagregarea consumului de energie din surse fosile. Transelectrica desfășoară o activitate economică încadrată ca sector cu impact climatic ridicat. Compania realizează dezagregarea consumului de energie în cadrul raportărilor specifice către ANRE („*Declarația de consum total anual de energie*" și „*Chestionarul de analiză energetică a consumatorului de energie*"), unde consumurile de combustibili/carburanți sunt colectate și raportate pe categorii.

Consumul de energie și mixul energetic (Mwh)	**2024**	**2025**
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (Mwh)	-	-
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (Mwh)	8.346	8.215
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (Mwh)	440	571
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (Mwh)	-	-
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (Mwh)	280.720	295.199
(6) Consumul total de energie din surse fosile (calculat ca suma rândurilor 1-5) (Mwh)	**289.507**	**303.985**
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)	***30,04%***	***32,94%***
(7) Consumul din surse nucleare (Mwh)	**182.946**	**191.774**
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	***18,99%***	***20,78%***
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (Mwh)	-	-
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (Mwh)	491.165	427.217
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii, din producție proprie (Mwh)	-	-
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (calculat ca suma rândurilor 8-10) (Mwh)	**491.165**	**427.217**
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	***50,97%***	***46,29%***
Consumul total de energie (calculat ca suma rândurilor 6,7 și 11) (Mwh)	**963.617**	**922.976**

Grupul nu utilizează contracte de tip PPA și nu a achiziționat sau vândut separat certificate de origine degrupate de energia electrică.

De asemenea, Grupul nu utilizează biomasă pentru producerea de energie – nu au fost generate emisii biogene de CO_2 în Scop 2.

Intensitatea energetică (consumul total de energie per venit net) – sectoare cu impact climatic ridicat. Transelectrica furnizează informații privind intensitatea energetică, definită astfel: consumul total de energie (MWh) raportat la veniturile nete. Conform cerințelor ESRS, indicatorul se calculează numai pe baza:

- *numărătorului:* consumul total de energie aferent activităților din sectoare cu impact ridicat (MWh);
- *numitorului:* venitul net aferent serviciului de transport + venitul net din piața de echilibrare (lei) + venitul net din servicii de sistem

	2024	2025
Consum total de energie (MWh)	963.617	922.976
din care: activități cu impact climatic ridicat (MWh)	963.617	922.976
Venituri nete utilizate pentru calcularea intensității GES (mii RON)	7.623.458	5.513.251
Venituri nete (altele) (mii RON)	-	-
Total venituri nete (în situațiile financiare) (mii RON)	7.623.458	5.513.251
Intensitate energetică (MWh/ mii RON venituri nete)	0,13	0,17

Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES (E1-6)
Indicatori incluși în Scope 1, Scope 2 și Scope 3 și metodologii de calcul

https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025

Scope 1

Conform definiției cuprinse în reglementările europene, Scope 1 reprezintă emisiile directe de gaze cu efect de seră (GES) care provin din surse ce sunt deținute sau controlate direct de către o organizație. Conform reglementărilor europene și standardelor EFRS, definiția poate fi rezumată astfel:

- **Emisii directe**: Se referă la emisiile rezultate din procesele fizice (de exemplu, arderea combustibililor fosili, procese industriale) care au loc în instalațiile sau vehiculele deținute și operate de organizație.
- **Control direct**: Emisiile provenite de la sursele asupra cărora organizația are control operațional și/sau proprietate.

Pe cale de consecință, am ales să includem în Scope 1 următorii indicatori relevanți pentru Transelectrica, cu metodologiile de calcul aferente:

- **Emisiile generate de consumul de combustibil la nivelul parcului auto**
  - Calculate prin metodologia de tip DEFRA 2025
  - Formula de bază: Emisii (tCO2e) = Consum (litri) x Factor de emisie (kg Co2/litru)/ 1000

- **Emisiile rezultate din utilizarea SF6 (pierderi în atmosferă)**
  - Calculate prin metodologia de tip DEFRA 2025
  - Formula de bază: Emisii (tCO2e) = Masa SF6 emisă (la instalare, la utilizare și la eliminare)(kg) x Factor de emisie (kgCo2/kg)/ 1000

- **Emisiile fugitive rezultate din echipamentele de climatizare (scurgeri de agent refrigerant)**

  Calculate prin metodologia de tip DEFRA 2025
  Formula de bază: Emisii (tCO2e) = Masa emisii fugitive (la instalare, la utilizare și la eliminare) (kg) x Factor de emisie (kg Co2/kg)/ 1000

- **Emisiile generate de consumul de gaz ce au la bază contracte de furnizare cu terți;**

  - Calculate luând în considerare consumul de gaz natural din contractele de furnizare și aplicând factori de emisii specifici, conform cu metodologia de tip DEFRA 2025/
  - Formula de bază: Emisii (tCO2e) = Consum (m3) x Factor de emisii (kg Co2e/m3)/ 1000

Scop 2

Scop 2 se referă la emisiile indirecte de gaze cu efect de seră care provin din consumul de energie achiziționată de o organizație, cum ar fi electricitatea sau gazul produse de o sursă externă. Conform reglementărilor europene și standardelor EFRS, definiția poate fi rezumată astfel:

- **Emisii indirecte:** Acestea nu sunt emise direct de activitățile organizației, ci rezultă din producerea energiei pe care o consumă.
- **Achiziție de energie:** Include energia electrică, termică, sau sub formă de abur, generată în afara organizației, dar care se consumă pentru desfășurarea activităților acesteia.
- **Responsabilitate:** Organizația este responsabilă pentru raportarea acestor emisii, chiar dacă nu le produce efectiv, deoarece alegerile privind sursele de energie influențează impactul climatic total.

Astfel, am ales să includem în Scope 2 următorii indicatori relevanți pentru Transelectrica:

- **Emisiile rezultate din utilizarea energiei electrice sub formă de CPT (Consum propriu tehnologic) –** pentru calculul emisiilor a fost ales factorul de emisie național, comun, Market - Based, respectiv Location - Based

  - Calculate luând în considerare cantitatea de energie achiziționată pentru CPT de către Transelectrica și folosind metodologia de tip DEFRA 2025
  - Formula de bază: Emisii (tCO2e) = Energie consumată (MWh) x factor de emisienațional (kg CO2e/MWh)/ 1000.

- **Emisiile generate de consumul de energie electrică ce au la bază contracte de furnizare cu terți –** pentru calculul emisiilor au fost utilizați factorii de emisie corespunzători fiecărei etichete energetice ai respectivilor furnizori**;**

  - Calculate luând în considerare consumul de energie electrică din contractele de furnizare și aplicând factori de emisii specifici, conform cu metodologia de tip DEFRA 2025
  - Formula de bază: Emisii (kg CO2e) = Consum (MWh) x Factor de emisii (kg Co2e/ MWh)

Scop 3

Scop 3 se referă la toate emisiile indirecte de gaze cu efect de seră care apar ca rezultat al activităților Grupului și nu provin din surse deținute sau controlate direct. Conform reglementărilor europene și standardelor EFRS, definiția poate fi rezumată astfel:

- **Emisii indirecte extinse:** Acestea includ emisiile rezultate din lanțul valoric al organizației, producția de bunuri și servicii, transport, distribuție, utilizarea produselor, până la tratarea deșeurilor și alte activități conexe.
- **Surse externe:** Spre deosebire de Scope 1 și Scope 2, sursele emisiilor din Scope 3 nu sunt deținute sau controlate direct de organizație, dar activitățile sale au o influență semnificativă asupra acestor emisii.
- **Importanță pentru evaluarea completă:** Incluzând Scope 3, organizațiile pot obține o imagine mai completă a impactului lor asupra mediului, evidențiind oportunitățile de reducere a emisiilor pe parcursul întregului lanț de valoare.

Emisiile Scope 3 au fost calculate conform GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard, utilizând o combinație de metode în funcție de disponibilitatea datelor. Procentul Nu s-au folosit date primare pentru pentru calculul emisiilor de Scop 3. Toate estimarile au fost facute prin metode spent-based.

Categoriile din Scop 3, din amonte, relevante pentru Grupul Transelectrica sunt:

- **Categoria 1.** Bunuri si servicii achiziționate – Categoria include emisiile din amonte (adică, de la bază la poartă) provenite din producția de produse achiziționate sau achiziționate de Grup în anul de raportare. Produsele includ atât bunuri (produse tangibile), cât și servicii (produse netangibile).

- **Categoria 2.** Bunuri de capital achiziționate - Categoria include toate emisiile din amonte (adică, de la început până la sfârșit) provenite din producția de bunuri de capital achiziționate sau achiziționate de Grup în anul de raportare. Emisiile provenite din utilizarea bunurilor de capital de către Grup sunt contabilizate fie în scop 1 (de exemplu, pentru utilizarea combustibilului), fie în scop 2 (de exemplu, pentru utilizarea energiei electrice), mai degrabă decât în scop 3. Produsele includ atât bunuri (produse tangibile), cât și servicii (produse netangibile).

- **Categoria 3.** Activități legate de combustibil și energie neincluse în scop 1 sau 2 - Categoria include emisiile legate de producția de combustibili și energie achiziționate și consumate de Grup în anul de raportare, care nu sunt incluse în scop 1 sau 2

- **Categoria 4.** Transport și distribuție în amonte - Categoria include emisii provenite din:

  • Transportul și distribuția produselor achiziționate în anul de raportare, între furnizorii de nivel 1 ai Grupului și propriile operațiuni în vehicule care nu sunt deținute sau operate de Grup (inclusiv transportul multimodal în care mai mulți transportatori sunt implicați în livrarea unui produs, dar excluzând produsele de combustibil și energie)

  • Servicii de transport și distribuție de la terți achiziționate de Grup în anul de raportare

(fie direct, fie printr-un intermediar), inclusiv logistica de intrare, logistica de ieșire (de exemplu, a produselor vândute) și transportul și distribuția de la terți între propriile instalații ale Grupului

- **Categoria 5**. Deșeuri generate din operațiuni – include emisiile din tratarea deșeurilor rezultate din activitatea de mentenanță și retehnologizare

- **Categoria 6**. Călătorii de afaceri – include emisiile rezultate din călătoriile în interes de business și transportul angajaților pentru activități profesionale cu mijloace de transport care nu se află în proprietatea Companiei (transport aerian)**Categoria 7**. Naveta angajaților - Categorie include emisiile provenite din transportul angajaților între locuințele lor și locurile lor de muncă

Categoriile din Scop 3, în aval, relevante pentru Grupul Transelectrica sunt:

- **Categoria 13.** Bunuri închiriate în aval - Categoria include emisiile provenite din exploatarea activelor deținute de Grup (care acționează ca locator) și închiriate altor entități în anul de raportare care nu sunt deja incluse în scop 1 sau 2. Această categorie se aplică locatorilor (adică companiilor care primesc plăți de la locatari).

- **Categoria 15.** Investiții - Categoria include emisiile de scop 3 asociate cu investițiile Grupului în anul de raportare, care nu sunt deja incluse în domeniul 1 sau domeniul 2.

Cinci categorii Scop 3 nu au fost incluse în inventarul aferent anului 2025: 3.8 Active închiriate în amonte, 3.9 Transport în aval, 3.10 Prelucrarea produselor vândute, 3.12 Tratamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață, și 3.14 Francize. Excluderea este determinată de lipsa relevanței acestora pentru modelul actual de afaceri.

Metodologiile de calcul pentru emisiile din scop 3 pentru fiecare categorie au fost următoarele:

Categoria 1

Emisiile indirecte generate în urma proceselor de producție a bunurilor sau a prestării serviciilor achiziționate de filialele Grupului Transelectrica au fost calculate pe baza cheltuielilor înregistrate în contabilitate. Calculul a fost realizat utilizând factorii de emisie publicați de CEDA.

- Formula de bază: Emisii (tCO2e) = Cheltuiala pe tipuri de bunuri/ servicii (RON) x factor de emisie CEDA (kg CO2e/ RON)/ 1000

Categoria 2

Emisiile indirecte generate în urma proceselor de producție a bunurilor sau a prestării serviciilor achiziționate de filialele Grupului Trasnelectrica au fost calculate pe baza cheltuielilor capitalizate înregistrate în contabilitate. Calculul a fost realizat utilizând factorii de emisie publicați de CEDA.

- Formula de bază: Emisii (tCO2e) = Cheltuiala capitalizată pe tipuri de bunuri/ servicii (adiție de mijloc fix tangilbil/ intangibil în an) (RON) x factor de emisie CEDA (kg CO2e/ RON)/ 1000

Categoria 3

Emisiile au fost calculate individual pentru combustibilii utilizați (motorină, benzină și gaze naturale) și pentru energia electrică, utilizând următorii factori de emisie:

1. Pentru combustibilii fosili (motorină, benzină și gaze naturale), emisiile din amonte (WTT) au fost calculate utilizând factorii de emisie publicați de DEFRA pentru anul 2025.
   Formula de bază: Emisii (tCo2e) = Consum (litri sau m3) x Factor de emisie (kg Co2/litru)/ 1000

2. Calculul emisiilor din amonte (WTT) asociate activităților de extracție și transport a materiei prime pentru producerea energiei electrice pierdute în rețeaua de transport și distribuție (WTT of T&D loss) a fost realizat prin cele două metode recomandate "location based" și "market based", utilizând factorul de emisie calculat pe baza formulei de calcul publicate de DEFRA în metodologia proprie menționată anterior, pornind de la valoarea factorului de emisie național pentru 2024.
   Formula de bază: Emisii (tCo2e) = (Factor de emisie național (g/ kWh) x 0.2419)/ 1,000,000

3. Calculul emisiilor din amonte (WTT) asociate activităților de extracție și transport a materiei prime pentru energia electrică achiziționată de filialele Grupului Transelectrica pentru consum propriu, a fost realizat prin ambele metode de
   calcul recomandate "location based" și "market based", utilizând factorul de emisie calculat pe baza formulei de calcul publicate de DEFRA în metodologia proprie. utilizând ultima valoarea disponibilă a factorilor de emisie specifici furnizorilor de la s-au efectuat achizițiile conform etichetelor energetice (2024)
   Formula de bază: Emisii (tCo2e) = Σ (Factor de emisie specific furnizorul (g/ kWh) x 0.2419)/ 1,000,000

Categoriile 4, 6 și 7

Emisiile indirecte generate de transportul și distribuția în amonte, călătoriile de afaceri ale angajaților filialele Grupului Trasnelectrica, precum și naveta acestora au fost calculate pe baza cheltuielilor înregistrate în contabilitate în conturile 624 „Cheltuieli cu transportul de bunuri și de personal" și 625 „Cheltuieli cu deplasări, detașări și transferări". Calculul a fost realizat utilizând factorii de emisie publicați de CEDA.

- Formula de bază: Emisii (tCO2e) = Cheltuiala în an (RON) x factor de emisie CEDA (kg CO2e/ RON)/ 1000

Categoria 5

Emisiile rezultate din operațiunile de gestionare a deșeurilor realizate de companii specializate au fost calculate utilizând factorii de emisie publicați de DEFRA în 2025, pentru fiecare categorie de deșeu generată de filialele Grupului Transelectrica, ținând cont de modalitatea de eliminare și valorificare pentru fiecare în parte.

- Formula de bază: Emisii (tCo2e) = Masă (tone) x Factor de emisii (kg Co2e/tonă)

Categoria 13

Emisiile indirecte generate de bunurile închiriate în aval au fost calculate pe baza veniturilor înregistrate în contabilitate în conturile 624 „Cheltuieli cu transportul de bunuri și de personal” și 625 „Cheltuieli cu deplasări, detașări și transferări”. Calculul a fost realizat utilizând factorii de emisie publicați de CEDA.

- Formula de bază: Emisii (tCO2e) = Venit în an (RON) x factor de emisie CEDA (kg CO2e/ RON)/ 1000

Categoria 15

Emisiile indirecte generate de investiția Grupului în alte companii care nu intră în consolidare și care pot fi regăsite în lista de imobilizări financiare din situațiile financiare consolidate. Calculul a fost realizat utilizând factorii de emisie publicați de CEDA.

- Formula de bază: Emisii (tCO2e) = Σ (% de deținere de Grup în companie în anul de raportare x Cifra de afaceri a afiliatului în anul de raportare (RON) x factor de emisie CEDA (kg CO2e/ RON)/ 1000)

Modificări metodologice și comparabilitate

În 2025 metodologia de calcul pentru Scope 1, Scope 2 și Scope 3 a fost modificată față de anul precedent și sursele de emisii au fost reanalizate, după cum urează:

- Pentru scope 1 si 2 ghidurile IPCC au fost inlocuite cu baza de date DEFRA;

- Pentru Scope 3, în 2025 au fost calculate și categoriile 3.1 Bunuri și servicii achiziționate, 3.2 Bunuri de capital, 3.3 Activități combustibili/ energie (excl. S1, S2), 3.7 Naveta angajaților, 3.13 Active închiriate în aval și 3.15 Investiții;

- Categoria 3.4 Transport și distribuție în amonte a fost reanalizată și ghidurile IPCC au fost înlocuite cu baza de date CEDA

- Pentru categoriile 3.5 Deșeuri generate în operațiuni și 3.6 Călătorii de afaceri, ghiduile IPCC au fost înlocuite cu DEFRA

Motivarea schimbării a fost determinată de granularitatea sectorială mai ridicată și de factorii de emisie mai reprezentativi pentru anul de raportare, în conformitate cu recomandările GHG Protocol. Datele aferente anului 2024 au fost recalculate cu aceeași metodologie, astfel încât seria 2024 - 2025 este comparabilă, fără discontinuități.

Nu au fost înregistrate emisii biogene de CO_2 în nicio categorie. La data raportării, nu au fost identificate evenimente semnificative care să influențeze material inventarul de emisii.

Tabel referitor la emisiile defalcate pentru fiecare elemente luat în calculul Scope-urilor Transelectrica

	2024 raportat	2024 retratat	2025	% 2025/2024
Emisii de GES de categoria 1				
Emisii brute de GES de categoria 1 emisii (tCO2 echivalent)	234.624	5.282	5.477	104%
Procent din categoria 1 Emisiile de GES provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	0%	0%	0%	0%
Emisii de GES de categoria 2				
Emisii brute de GES de categoria 2 bazate pe amplasament (tCO2 echivalent)	11.919	164.431	164.298	100%
Emisiile brute de GES de categoria 2 bazate pe piață (tCO2 echivalent)	11.919	164.431	164.454	100%
Emisii semnificative de GES de categoria 3				
1. Bunuri și servicii achiziționate	-	33.579	10.548	31%
2. Bunuri de capital	-	65.727	68.050	104%
3. Activități legate de combustibili și de energie Activități (neincluse în categoria 1 sau categoria 2)	-	164.431	40.510	25%
4. Transport și distribuție în amonte	11.832.045	355 *)	338*)	95%
5. Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	524	823.796	1.229.290	149%
6. Călătorii de afaceri		-	-	0%
7. Naveta angajatului	59	-	-	0%
8. Active închiriate în amonte		-	-	0%
9. Transport în aval		-	-	0%
10. Prelucrarea produselor vândute		-	-	0%
11. Utilizarea produselor vândute		-	-	0%
12. Tratamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață		-	-	0%
13. Active închiriate în aval		26	37	139%
14. Francize				
15. Investiții		405.788	348.590	86%
Emisiile totale de GES				
Emisiile totale de GES (bazate pe amplasament) (tCO2 echivalent)	12.079.171	1.663.416	1.867.138	112%
Emisiile totale de GES (bazate pe piață) (tCO2 echivalent)	12.079.171	1.663.416	1.867.294	112%

**) Calculul valorii este unul estimativ pe metoda spend-base și este aferent categoriilor 3.4 Transport și distribuție în amonte, 3.6 Călătorii de afaceri și 3.7 Naveta angajaților*

Intensitatea emisiilor de GES

Intensitatea emisiilor de GES se calculează ca raport între totalul emisiilor brute (Scope 1, 2 și 3) și veniturile nete ale companiei.

	2024 (tCO2e)	Intensitatea emisiilor 2024	2025 (tCO2e)	Intensitatea emisiilor 2025	Intensitatea emisiilor % 2025/ 2024
Scope 1	5.282	0,00069	5.477	0,00099	1,43
Scope 2 - Location based	164.431	0,02157	164.298	0,02980	1,38
Scope 2 - Market based	164.431	0,02157	164.454	0,02983	1,38
Scope 3	1.493.703	0,19594	1.867.138	0,33866	1,73

	2024	2025
Venituri nete din activități cu impact climatic ridicat (mii RON)	7.623.458	5.513.251
Venituri nete (altele) (mii RON)	-	-
Total venituri nete (în situațiile financiare) (mii RON)	7.623.458	5.513.251

Absorbţii de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanţate prin credite de carbon (E1-7)

În anul 2025, Transelectrica nu a dezvoltat proiecte care generează absorbții sau stocare de GES (tCO_2e) în operațiunile proprii și nu a contribuit la astfel de proiecte în lanțul valoric din amonte sau din aval. De asemenea, Transelectrica nu a finanțat proiecte de atenuare în afara lanțului valoric prin achiziție/anulare de credite de carbon și nu a făcut publice afirmații de
Proiectele de modernizare, digitalizare și eficiență energetică (ex. reducerea CPT, proiecte de tip CEF + stocare pentru servicii interne, optimizarea fluxurilor prin tehnologii smart-grid) conduc la reduceri ale emisiilor brute prin reducerea consumului energetic și sunt prezentate în E1-3 (Acțiuni și resurse) și reflectate în E1-6 (Emisii GES), nefiind încadrabile la E1-7.

Stabilirea preţului intern al carbonului (E1-8)

Având în vedere specificul activității sale, Compania are nevoie de o analiză internă detaliată, precum și de acordul ANRE, în calitate de autoritate de reglementare. Transelectrica nu aplică în prezent sisteme interne de stabilire a prețului carbonului. Cu toate acestea, Transelectrica intenționează ca pe viitor să analizeze în detaliu posibilitatea implementării unei metodologii robuste și transparente, menită să reflecte riscurile și costurile viitoare asociate emisiilor de carbon.

Acest proces necesită o perioadă de analiză și consultare, astfel că implementarea conform ESRS nu poate fi realizată, din mai multe considerente:

- *necesitatea unei analize interne detaliate* – dat fiind specificul activității, Transelectrica trebuie să evalueze impactul unui astfel de sistem asupra operațiunilor sale, a strategiilor de investiții și a tarifelor reglementate;

- *necesitatea aprobării ANRE* – ca operator de transport și sistem în sectorul energiei electrice, Transelectrica este supusă reglementărilor impuse de ANRE. Orice mecanism intern de stabilire a prețului carbonului ar putea avea implicații asupra tarifelor de transport și, implicit, asupra consumatorilor și pieței energiei. Prin urmare, este necesar un dialog cu autoritatea de reglementare pentru a obține un acord clar privind fezabilitatea și aplicabilitatea unui astfel de sistem;
- *complexitatea metodologiei* – Standardele ESRS impun o raportare riguroasă și aliniată cu practicile europene de contabilizare a impactului climatic. Dezvoltarea unei metodologii robuste și transparente, care să reflecte corect riscurile și costurile viitoare asociate emisiilor de carbon, necesită timp pentru definirea indicatorilor relevanți, testarea modelelor și alinierea la bunele practici internaționale;
- *lipsa unui cadru intern existent* – în prezent, Transelectrica nu dispune de un sistem intern de stabilire a prețului carbonului, ceea ce înseamnă că trebuie să construiască acest mecanism de la zero. Acest proces include formarea unei echipe dedicate, stabilirea metodologiei, testarea și validarea acesteia, precum și integrarea în procesele decizionale și de raportare;
- *alinierea la cadrul legislativ și politicile naționale* – evoluția legislației europene și naționale în materie de taxare a carbonului și integrarea aspectelor ESG în sectorul energetic trebuie luate în considerare. Implementarea prematură a unui astfel de sistem, fără un cadru clar de reglementare la nivel național, ar putea genera incertitudini și riscuri financiare pentru Companie.

Pe cale de consecință, stabilirea preţului intern al carbonului va fi abordată în perioada următoare, dar într-un mod prudent și etapizat pentru a asigura conformitatea cu standardele și reglementările în vigoare.
De asemenea, filialele Teletrans și Smart nu aplică în prezent sisteme interne de stabilire a prețului carbonului.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziţie semnificative și ale oportunităţilor potenţiale legate de climă (E1-9)

În anul de raportare 2025, Transelectrica a identificat riscuri climatice semnificative (fizice și de tranziție) și oportunități potențiale în cadrul proceselor de management al riscurilor și de analiză a materialității. Cu toate acestea, în perioada de raportare, Compania nu dispune de o cuantificare financiară robustă a efectelor anticipate care să îndeplinească caracteristicile calitative ale informațiilor utile (comparabilitate, verificabilitate și reprezentare fidelă), întrucât nu a fost implementată încă o metodologie completă de: (i) cartografiere geospațială a expunerii activelor la pericole climatice, (ii) evaluare monetară a activelor/veniturilor expuse pe orizonturi de timp și (iii) integrare a scenariilor climatice în modelarea financiară. În consecință, raportarea pentru E1-9 este furnizată în mod calitativ, în linie cu posibilitatea de introducere treptată prevăzută în apendicele C la ESRS 1, astfel cum a fost modificat prin Regulamentul delegat (UE) 2025/1416.

Riscuri fizice semnificative – efecte financiare anticipate. Riscurile fizice (de exemplu, fenomene meteo extreme) pot genera efecte financiare prin deteriorarea activelor, întreruperi ale funcționării, creșterea costurilor de mentenanță și reparații și posibile investiții suplimentare pentru creșterea rezilienței. În anul 2025, Compania nu prezintă valori monetare și proporții (%) ale activelor sau veniturilor nete expuse la risc fizic (acut/cronic) pe termen scurt, mediu și lung, și nici localizarea activelor expuse la nivel de granularitate cerut, deoarece aceste elemente sunt în curs de dezvoltare metodologică și de colectare/validare a datelor.

Riscuri de tranziție semnificative – efecte financiare anticipate. Riscurile de tranziție pot genera efecte financiare prin costuri de conformare, necesitatea accelerării investițiilor de modernizare/digitalizare, riscuri de întârziere a proiectelor, potențiale modificări în costul capitalului și posibile obligații/ajustări contabile în funcție de evoluțiile de reglementare și tehnologice. În anul 2025, Compania nu prezintă valori monetare și proporții (%) ale activelor/veniturilor expuse la riscuri de tranziție pe termen scurt, mediu și lung, nu prezintă defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare pe clase de eficiență energetică și nu cuantifică datoriile potențiale asociate tranziției, deoarece metodologia și datele necesare pentru o cuantificare credibilă sunt în curs de dezvoltare.

Reconcilierea cu situațiile financiare. În anul 2025, întrucât Compania nu raportează cuantificări monetare ale activelor/veniturilor/ datoriilor expuse la riscuri climatice, nu se aplică reconcilierea cu elementele-rânduri sau notele explicative din situațiile financiare. Compania va include reconcilieri în perioadele următoare, odată cu disponibilitatea cuantificărilor.

Oportunități legate de climă – efecte financiare anticipate. Transelectrica consideră că oportunitățile legate de climă pot rezulta, în principal, din modernizarea și digitalizarea infrastructurii, reducerea pierderilor, creșterea eficienței energetice, accesarea finanțărilor sustenabile și rolul în integrarea surselor regenerabile. Pentru anul 2025, Compania nu cuantifică efectele financiare ale oportunităților (economii de costuri sau modificări ale veniturilor), întrucât o astfel de cuantificare nu ar îndeplini, în această etapă, caracteristicile calitative ale informațiilor utile.

2. Poluarea (E2 1-6)

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative (IRO-1)

Procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative în ceea ce privește poluarea se desfășoară în conformitate cu procedurile interne de management al riscurilor și protecția mediului, având la bază reglementările naționale și europene aplicabile. Procesul urmărește:

a) identificarea surselor potențiale de poluare asociate operațiunilor proprii și, în măsura în care este relevant și fezabil, lanțului valoric din amonte și din aval;
b) evaluarea expunerii și a potențialelor efecte asupra solului, apei și aerului;
c) definirea și implementarea măsurilor de prevenire, reducere și control;
d) monitorizarea și actualizarea periodică a măsurilor și a registrului de riscuri, pentru îmbunătățirea continuă a performanței de mediu.

Metodologii, ipoteze și instrumente utilizate în procesul de evaluare			
Analiza riscurilor și impactului	**Audituri și evaluări de mediu**	**Planuri de management de mediu**	**Monitorizare și raportare**
Proceduri standardizate de identificare a riscurilor asociate activităților operaționale, inclusiv cele derivate din mentenanță, modernizare și extinderea infrastructurii	Audituri de mediu periodice pentru a identifica sursele de poluare, riscurile asociate și măsurile necesare pentru prevenirea impactului negativ asupra mediului	Planurile stabilesc măsuri de prevenire și reducere a poluării, precum instalarea de separatoare apă-ulei, gestionarea deșeurilor și optimizarea consumului de resurse	Transelectrica aplică un sistem de monitorizare continuă a emisiilor poluante și a impactului asupra mediului, utilizând echipamente și tehnologii de măsurare validate

Metodologii, ipoteze și instrumente utilizate în procesul de evaluare			
Analiza riscurilor și impactului	**Audituri și evaluări de mediu**	**Planuri de management de mediu**	**Monitorizare și raportare**
Analiza poluanților emiși (ex. SF6, emisii de gaze de ardere, scurgeri de substanțe chimice), precum și a efectelor asupra biodiversității și resurselor naturale	Măsurători ale calității aerului, apei și solului în zonele de operare, conform cerințelor reglementărilor naționale și europene	Program de monitorizare a factorilor de mediu, cu rapoarte periodice privind conformitatea cu cerințele legale	Datele colectate sunt analizate și incluse în registrul riscurilor și rapoartele anuale de sustenabilitate și conformitate

Pentru a oferi o perspectivă clară și relevantă asupra activităților desfășurate de Transelectrica, a performanțelor sale și a impactului generat, Grupul a realizat analiza dublei materialități în conformitate cu cerințele standardelor de sustenabilitate, printr-un proces care a combinat evaluarea internă cu luarea în considerare a rezultatelor dialogului și consultărilor cu părțile interesate relevante. În acest context, reprezentanții managementului au participat activ, în cadrul unei ședințe interne de lucru, la identificarea și evaluarea aspectelor esențiale care influențează atât strategia de afaceri, cât și impactul Grupului asupra mediului și societății, analiza fiind completată cu informații relevante provenite din interacțiunile și mecanismele de consultare a stakeholderilor.

Transelectrica și-a examinat amplasamentele și activitățile economice pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile reale și potențiale legate de poluare. Grupul defineşte şi aplică măsuri preventive şi corective în scopul reducerii efectelor instalaţiilor şi activităţilor sale asupra mediului. Diversitatea condiţiilor de mediu pentru fiecare amplasament al instalaţiilor RET (linii electrice aeriene, staţii electrice de transformare şi conexiune, clădiri) determină în diverse etape (proiectare, construcţie şi operare) ale fiecărei instalaţii, impacturi de mediu specifice, astfel că măsurile sunt definite pentru fiecare caz în parte, pentru condiţiile existente pe fiecare amplasament.

ESRS tematic	**Temă**	**Subtemă**	**Sub-sub-temă**	**IRO**	**Descriere**
ESRS E2	Poluare	Poluarea solului		impact	Impact asupra solului : scurgerile accidentale de ulei electroizolant și combustibili din echipamentele electrice sau utilaje pot contamina solul
		Poluarea solului Poluarea aerului		risc	Riscuri tehnologice/operaționale: defecțiuni ale echipamentelor care pot conduce la scurgeri accidentale de substanțe periculoase, afectând conformitatea cu reglementările privind legislația de mediu
		Poluarea solului		impact	Impact asupra solului – scurgerile accidentale de uleiuri minerale, SF6, substanțe chimice periculoase sau a altor deșeuri industriale pot polua solul, afectând ecosistemele locale și calitatea resurselor naturale
		Poluarea solului		impact	Poluarea solului – scurgerile accidentale de uleiuri industriale, combustibili și substanțe chimice utilizate în echipamente pot contamina solul afectând biodiversitatea și ecosisteme
		Poluarea solului		risc	Riscuri operaționale și de mediu: scurgeri accidentale de substanțe periculoase (ex. uleiuri, SF6), cu impact negativ asupra mediului

Conform analizei de dublă materialitate, Grupul Transelectrica a identificat impacturi și riscuri semnificative legate de poluarea solului, asociate în principal operării și mentenanței infrastructurii RET, precum și activităților de modernizare și lucrări în teren (de ex. potențiale scurgeri accidentale de uleiuri/combustibili, gestionarea substanțelor și a deșeurilor, activități de șantier). În perioada de raportare, nu au fost înregistrate incidente majore de poluare, însă Grupul tratează aceste aspecte ca fiind materiale datorită caracterului lor potențial, al obligațiilor de conformare și al necesității de a preveni impacturi asupra solului, apei și aerului.

Amplasamente unde poluarea poate fi un aspect material (operațiuni proprii și lanț valoric). În urma evaluării de materialitate, aspectele legate de poluare pot fi relevante în special pentru:

- ***stațiile electrice*** și platformele aferente (echipamente cu ulei, zone de retenție, separatoare apă-ulei, gestionarea apelor pluviale/uzate);
- ***coridoarele LEA*** și zonele de intervenție în teren (lucrări de întreținere a vegetației, acces cu utilaje, reparații punctuale);
- ***amplasamente temporare de șantier*** (organizări de șantier, depozitări temporare, activități de construcții-montaj);
- ***sedii/ateliere/depozite*** (gestionare deșeuri, substanțe/consumabile, utilități).

Volumul de instalații gestionat de Transelectrica			
81 statii electrice	**8834.4 km linii electrice aeriene (LEA)**	**216 unități principale de transformare totalizând 38058 MV**	
1 statie - 750 kV	3.1 km – 750 kV	2 x 1250 MVA	2 x 63 MVA
38 statii - 400 kV	4915.2 km – 400 kV	2 x 500 MVA	9 x 40 MVA
42 statii - 220 kV	3875.6 km – 220 kV	22 x 400 MVA	24 x 25 MVA
	40.4 km – 110 kV	31 x 250 MVA	1 x 20 MVA
		81 x 200 MVA	32 x 16 MVA
		1 x 100 MVA	9 x 10 MVA

În lanțul valoric, aspectele relevante pot apărea în special în relația cu contractorii care execută lucrări și cu operatorii autorizați pentru colectare/transport/valorificare/eliminare deșeuri.

Politici legate de poluare (E2-1)

Poluarea este abordată ca un element esențial în politicile de mediu ale Grupului Transelectrica, având în vedere impactul potențial asupra mediului și sănătății publice, în acord cu rezultatele analizei de dublă materialitate.

În acest context, conducerea Grupului a stabilit politica în domeniul protecției mediului ca parte integrantă a politicii generale, orientată spre implementarea managementului mediului în întreaga structură și în toate activitățile, prin promovarea unei culturi organizaționale axate pe protecția mediului și dezvoltare durabilă.

Transelectrica a adoptat Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă, având ca obiectiv menținerea unui sistem de management de mediu eficient, prevenirea și reducerea poluării, asigurarea conformității cu reglementările naționale și europene și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu

Declarația privind Politica de management al riscurilor se aplică și aspectelor legate de poluare, întrucât include identificarea, analiza și gestionarea riscurilor operaționale și de mediu care pot afecta activitatea Grupului, inclusiv riscurile asociate exploatării, mentenanței și modernizării infrastructurii.
În plus, politicile și direcțiile investiționale derivate din Planul de dezvoltare RET 2024–2033, precum și politicile privind eficiența energetică și digitalizarea rețelei (smart grid), includ măsuri cu efect asupra reducerii amprentei de poluare prin modernizarea infrastructurii, utilizarea echipamentelor cu impact redus asupra mediului și întărirea controlului operațional (monitorizare, mentenanță, prevenirea scurgerilor, gestionarea deșeurilor).

Compania Transelectrica implementează și menține un Sistem de Management Integrat pentru calitate, mediu și securitate în muncă, conform celor mai înalte standarde internaționale: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2023. Acest sistem asigură conformitatea legală, optimizarea proceselor și reducerea impactului asupra mediului, consolidând un model de operare responsabil și sustenabil.

Politicile relevante pentru poluare se aplică cu prioritate operațiunilor proprii (stații electrice, linii electrice aeriene, sedii și activități de exploatare/mentenanță/modernizare) și, acolo unde este aplicabil, includ cerințe pentru lanțul valoric din amonte și din aval (furnizori, contractori și operatori autorizați de deșeuri), prin cerințe procedurale/contractuale și obligații de conformare.
În ceea ce privește propriile operațiuni și lanțul valoric, politicile Transelectrica abordează următoarele aspecte semnificative:

- ***atenuarea impacturilor negative asupra aerului, apei şi solului (prevenire şi control)*** – măsuri de prevenire a contaminării și de control al surselor potențiale de poluare, inclusiv prin separatoare apă–ulei, gestionarea apelor pluviale/uzate, managementul deșeurilor (inclusiv periculoase) și cerințe pentru activitățile de șantier (organizare, depozitare temporară, praf/zgomot, conformare);
- ***reducerea/înlocuirea substanțelor care prezintă motive de îngrijorare*** – aplicarea cerințelor legale privind substanțele periculoase și minimizarea utilizării acestora acolo unde este posibil, inclusiv prin alegerea de soluții/echipamente cu impact redus și prin controlul strict al manipulării, stocării și trasabilității;
- ***evitarea incidentelor şi răspuns la urgențe*** – proceduri de prevenire și intervenție în caz de poluare accidentală (notificare, limitare/izolare, colectare și remediere), instruirea personalului și a contractorilor și investigarea incidentelor pentru prevenirea recurenței.

Prin această abordare, Transelectrica urmărește reducerea amprentei de poluare și îmbunătățirea performanței de mediu, în linie cu direcțiile europene privind prevenirea și reducerea poluării („Towards a Zero Pollution for Air, Water and Soil”), prin modernizare, control operațional și consolidarea guvernanței de mediu.

Acţiuni și resurse legate de poluare (E2-2)
Transelectrica implementează un Sistem de Management Integrat care include cerințe stricte privind calitatea, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă. În acest sens, Compania asigură menținerea certificării conform standardelor internaționale SR EN ISO 9001:2015 pentru managementul calității, SR EN ISO 14001:2015 pentru managementul de mediu și SR EN ISO 45001:2023 pentru sănătate și securitate în muncă. Respectarea acestor cerințe garantează un cadru de operare sustenabil, reducând impactul activităților asupra mediului și asigurând condiții optime de muncă pentru angajați.

Acțiuni principale și resurse (MDR-A). În 2025, acțiunile pentru prevenirea și controlul poluării au vizat:

- menținerea conformării prin autorizări de mediu și gospodărirea apelor;
- monitorizarea factorilor de mediu și controlul surselor potențiale de poluare în stații/LEA și în lucrări de șantier;
- gestionarea deșeurilor (inclusiv periculoase) prin trasabilitate și operatori autorizați;
- prevenirea incidentelor (retenție/containment, separatoare apă-ulei, proceduri de intervenție). Resursele au inclus cheltuieli operaționale și investiții pentru protecția mediului și activități de instruire/audit.

Acțiuni planificate. Compania continuă implementarea măsurilor prevăzute în Programul de Management de Mediu și în programele de mentenanță și investiții, inclusiv extinderea/modernizarea echipamentelor de prevenire a scurgerilor, îmbunătățirea monitorizării și consolidarea cerințelor de mediu pentru contractori, în funcție de specificul fiecărui amplasament și proiect.

Activităţile şi lucrările cuprinse în Programul de Management de Mediu și Protecția Mediului				
Măsurători și monitorizare	**Măsuri pentru reducerea poluării aerului**	**Gestionarea deșeurilor și protecția solului**	**Reducerea impactului asupra apelor**	**Controlul impactului asupra biodiversității**
Monitorizarea câmpului electromagnetic		Implementarea sistemelor de colectare și reciclare a deșeurilor (metal, plastic, hârtie, echipamente electrice casate)	Montarea de separatoare apă-ulei la echipamentele care conțin uleiuri electroizolante	Executarea lucrărilor de defrişare/întreţinere a coridoarelor de siguranţă la LEA numai în afara perioadei de vegetaţie şi după terminarea sezonului de cuibărit al păsărilor
Evaluarea nivelului de zgomot generat de stațiile electrice și liniile de înaltă tensiune	Reducerea emisiilor de SF6 prin mentenanță preventivă și înlocuirea echipamentelor vechi cu tehnologii noi	Eliminarea substanțelor periculoase în conformitate cu reglementările de mediu	Evitarea deversărilor accidentale de uleiuri și substanțe chimice prin măsuri de mentenanță preventivă	Montarea unor dispozitive pe conductoarele de protecţie ale LEA cu caracteristici care le fac vizibile pentru păsări în vederea evitării coliziunii
Monitorizarea calității solului și a apelor uzate	Utilizarea vehiculelor cu emisii reduse (EURO 5 și EURO 6)	Depozitarea temporară a echipamentelor uzate pe platforme betonate special amenajate	Construcţia sau mentenanţa reţelelor de canalizare pentru ape uzate menajere şi/ sau pluviale	Montarea de dispozitive de îndepărtare a păsărilor pentru prevenirea riscului de electrocutare
Monitorizarea componentelor de mediu din ariile protejate de traversare a LEA		Refacerea/amenajarea terenului pentru aducerea la starea iniţială (după finalizarea lucrărilor)		

Încadrarea acțiunilor în ierarhia de mitigare a poluării (AR 13). Acțiunile din Programul de Management de Mediu pot fi încadrate astfel:

- ***a evita (prevenire la sursă)*** – autorizări, cerințe de proiectare/organizare de șantier, controlul manipulării/stocării substanțelor, eliminarea practicilor neconforme;
- ***a reduce (minimizare)*** – separatoare apă-ulei, mentenanță preventivă pentru limitarea scurgerilor, monitorizare și măsurători, management deșeuri și utilizarea echipamentelor/vehiculelor cu emisii reduse;
- ***a remedia/restore*** – refacerea/amenajarea terenului după lucrări și măsuri de remediere în caz de incident, pentru limitarea impactului asupra solului și apei.

Acțiuni în lanțul valoric. În zonele unde impacturile/riscurile de poluare sunt generate sau amplificate de activități executate de terți, Transelectrica aplică măsuri de control în lanțul valoric, în special prin:

- cerințe de mediu incluse în documentațiile de achiziție și în contracte (obligații de conformare, management deșeuri, prevenirea incidentelor, manipularea substanțelor);
- utilizarea operatorilor autorizați pentru colectare/transport/valorificare/eliminare deșeuri și asigurarea trasabilității documentare;
- verificări/controale la execuție, după caz, pentru respectarea cerințelor de mediu în șantier.

Resurse alocate. Pentru gestionarea eficientă a poluării, Transelectrica alocă resurse semnificative pentru infrastructura și activitățile de protecție a mediului, implementând separatoare apă-ulei și fose septice în stațiile electrice, alături de sisteme de filtrare a gazelor și stații de monitorizare a poluării. Aceste măsuri contribuie la reducerea impactului asupra mediului și la conformitatea cu reglementările privind protecția resurselor naturale.

În anul 2025, cheltuielile totale pentru protecţia mediului, incluse în cheltuielile de exploatare, mentenanţă şi investiţii, au fost de 9.156.087 lei (aproximativ 1.795.839 euro), repartizate pe Sucursalele Teritoriale de Transport şi Executiv.

Cheltuielile totale privind managementul și protecţia mediului pentru anul 2025 au fost estimate la 11.480,470 mii lei fără TVA, repartizate pe Sucursalele Teritoriale de Transport şi Executiv.

Obiectivele identificate privind managementul mediului	
Conformarea cu legislația de mediu și de gospodărirea apelor	Reducerea impactului asupra mediului
Reducerea impactului asupra solului si a apelor subterane	Prevenirea ecologică a fenomenelor naturale periculoase
Prevenirea şi protecţia contra producerii incendiilor forestiere	Conformarea cu cerințele legale privind transportul deșeurilor periculoase și nepericuloase pe teritoriul României
Conservarea biodiversității și habitatului	Protecţia resurselor naturale şi conservarea biodiversităţii
Gestionarea deșeurilor	Conformare cu cerinţele SR EN ISO 9001:2015 SR EN ISO 14001:2015 SR EN ISO 45001:2023

Obiectivele identificate privind managementul mediului	
Reducerea impactului asupra aerului și a climei	Prevenirea şi reducerea poluării apelor terestre, subterane şi solului
Prevenirea poluarii apei de suprafata si a panzei freatice prin tratarea apelor uzate	Prevenirea și reducerea poluării aerului
Reabilitarea peisajului	Determinarea emisiilor și plata taxelor AFM, pentru emisii de la surse fixe
Perfecţionarea managementul deşeurilor	

Obiectivele din gestiunea Companiei (staţii electrice de transformare şi conexiune, linii electrice aeriene, sedii, etc., autorizate sau în curs de autorizare/reautorizare) funcţionează conform cerinţelor legale privind protecţia mediului, gradul de autorizare fiind de 100 % (8 autorizaţii de mediu).

Compania investește constant în modernizarea infrastructurii, urmărind reducerea pierderilor de energie și utilizarea echipamentelor cu emisii reduse, diminuând astfel amprenta ecologică a activităților sale. De asemenea, sunt dezvoltate soluții pentru reciclarea și valorificarea deșeurilor, integrând principiile economiei circulare în procesele sale operaționale. În acest sens, Transelectrica derulează lucrări cu caracter de protecția mediului incluse atât în Programul de mentenanță, cât și în Programul de investiții, asigurând astfel menținerea și îmbunătățirea performanței de mediu a infrastructurii sale.

Pentru asigurarea conformității și îmbunătățirea continuă, Transelectrica menține certificarea SR EN ISO 14001:2015 pentru managementul de mediu, Compania este auditată extern periodic pentru evaluarea respectării normelor naționale și europene și conformarea cu cerințele standardului. Totodată, Compania desfășoară studii și cercetări pentru protecția mediului, integrate în Planul de Studii și Cercetări aprobat, având ca obiectiv identificarea celor mai eficiente soluții tehnologice pentru reducerea impactului ecologic.

Prin această combinație de acțiuni și resurse, Transelectrica urmărește controlul riscurilor materiale identificate în analiza de dublă materialitate pentru poluare, menținerea conformității și reducerea amprentei de poluare în operațiunile proprii și, acolo unde este relevant, în lanțul valoric.

Ţinte legate de poluare (E2-3)

În urma analizei de dublă materialitate, pentru Transelectrica, poluarea solului reprezintă tema materială în cadrul ESRS E2. În consecință, țintele prezentate mai jos vizează în principal prevenirea și controlul poluării solului (cerința 23(c)), în special în contextul operării și mentenanței infrastructurii RET și al lucrărilor de modernizare, unde pot apărea riscuri potențiale de scurgeri accidentale de uleiuri/combustibili și gestionare necorespunzătoare a substanțelor/deșeurilor.

În perioada de raportare, Transelectrica nu a stabilit încă ținte cantitative agregate de tip „kg poluant/an” pentru poluare, însă urmărește eficacitatea politicilor și acțiunilor prin ținte operaționale și de conformare (MDR-T), monitorizate prin Sistemul de Management Integrat, condițiile din autorizațiile aplicabile, verificări interne și audituri externe.

Ținte pentru poluarea solului	Descriere țintă	Obligatorii / Voluntare
Prevenirea incidentelor de poluare a solului	Menținerea obiectivului *„0 incidente majore de contaminare a solului”* și investigarea sistematică a oricăror evenimente/deranjamente cu potențial de poluare, pentru prevenirea recurenței (aplicabil stațiilor, lucrărilor și intervențiilor în teren).	Voluntar, susținut de obligații legale
Controlul scurgerilor și al surselor potențiale	Menținerea și, după caz, extinderea măsurilor de retenție pe amplasamente (platforme, tăvi/cuve de retenție, zone de stocare controlată) și a controalelor de mentenanță preventivă pentru echipamentele cu ulei și utilaje, pentru reducerea probabilității scurgerilor accidentale.	Obligatoriu, voluntar prin extindere
Trasabilitatea deșeurilor cu relevanță pentru sol	*100% trasabilitate* și predare către operatori autorizați pentru deșeurile generate (inclusiv deșeuri periculoase), precum și depozitare temporară controlată, pentru prevenirea contaminării solului.	Obligatoriu
Conformarea la condițiile din autorizații pentru amplasamente/lucrări	Menținerea conformării cu condițiile din autorizațiile de mediu și din cerințele aplicabile lucrărilor, în ceea ce privește prevenirea poluării solului (monitorizată prin verificări și audit).	Obligatoriu

Deși poluarea aerului și emisiile în apă au fost evaluate ca nemateriale conform analizei de dublă materialitate (DMA), acestea sunt gestionate în continuare prin cerințe de conformare și proceduri interne; în practică, Compania monitorizează acești factori acolo unde este aplicabil și/sau cerut prin autorizații, inclusiv prin măsurători periodice și verificări operaționale (de exemplu, monitorizarea unor parametri de mediu și a funcționării sistemelor relevante), pentru a preveni neconformitățile și a limita impacturile potențiale. De asemenea, substanțele care prezintă motive de îngrijorare sunt nemateriale conform DMA, însă sunt gestionate prin respectarea cadrului legal aplicabil privind manipularea, stocarea, etichetarea și trasabilitatea, în vederea prevenirii oricăror efecte asupra mediului.

Poluarea aerului, a apei și a solului (E2-4)

În conformitate cu cerințele legale aplicabile și cu Sistemul de Management Integrat, Transelectrica evaluează și gestionează impacturile potențiale asupra aerului, apei și solului, având în vedere specificul activităților sale de transport și dispecerizare a energiei electrice.

Conform analizei de dublă materialitate, poluarea solului este tema materială în cadrul ESRS E2 pentru Companie, fiind asociată în principal riscului de scurgeri accidentale (ulei electroizolant, combustibili și alte substanțe utilizate în exploatare/mentenanță) și activităților de modernizare/lucrări în teren. Poluarea aerului și emisiile în apă sunt evaluate ca **nemateriale** conform DMA, însă sunt gestionate prin conformare și monitorizare acolo unde este aplicabil.

Poluanți E-PRTR (Reg. (CE) nr. 166/2006). Având în vedere faptul că activitatea Transelectrica nu presupune, procese industriale care să se regăsească în Regulamentul (CE) nr. 166/2006, Compania nu raportează valori agregate ale poluanților E-PRTR emise în aer/apă/sol.

În activitatea Companiei pot apărea emisii difuze în contextul lucrărilor (pulberi în suspensie) și emisii de gaze de ardere asociate mijloacelor auto, grupurilor electrogene și instalațiilor de încălzire, precum și emisii accidentale asociate manipulării/utilizării, Compania deține contracte cu firme specializate pentru monitorizarea permanentă aer/apă, conform prevederilor legale naționale.

Emisiile de hexafluorură de sulf (SF6) nu depășesc limita anuală admisă conform prevederilor legale.
În anul 2025, nu au fost înregistrate incidente majore de poluare.
Compania nu raportează valori agregate ale poluanților E-PRTR emise în aer/apă/sol la nivelul întreprinderii pentru anul 2025.

Microplastice. În anul 2025, Transelectrica nu a identificat generarea sau utilizarea de microplastice ca flux material în operațiunile proprii; prin urmare, nu sunt raportate cantități pentru acest indicator.

Context: evoluție în timp, metodologii și colectarea datelor

Schimbări în timp. Pentru tema materială (sol), Compania urmărește intern prevenirea incidentelor și controlul surselor potențiale de contaminare (echipamente cu ulei, utilaje, depozitări temporare), precum și implementarea măsurilor tehnice și operaționale asociate. În 2025, nu au fost înregistrate incidente majore de poluare a solului.

Metodologii de măsurare. Pentru poluarea solului, abordarea este preponderent preventivă și de control operațional, bazată pe inspecții/verificări, mentenanță preventivă, măsuri de retenție/containment, gestionarea controlată a deșeurilor și proceduri de intervenție în caz de scurgeri accidentale. Măsurătorile de laborator (sol/ape uzate) se efectuează acolo unde este aplicabil și/sau cerut prin autorizații ori ca urmare a unor situații specifice.

Pentru aer și apă (nemateriale conform DMA), monitorizarea se realizează în principal pentru conformare, prin măsurători periodice și verificări operaționale, acolo unde este aplicabil și/sau cerut prin autorizații (de exemplu monitorizarea funcționării sistemelor relevante și a unor parametri de mediu).

Colectarea datelor și raportarea. Transelectrica implementează un proces sistematic de monitorizare a surselor potențiale de poluare la nivel de amplasamente, în conformitate cu condițiile din autorizațiile de mediu și gospodărirea apelor. Monitorizarea este documentată prin buletine de măsurare, fișe de evaluare a aspectelor de mediu și rapoarte de monitorizare la nivel de sucursală; pe baza rezultatelor sunt elaborate planuri de măsuri cu termene și responsabili. Compania transmite periodic/anual către autoritățile competente (Agenția pentru Protecția Mediului, Garda Națională de Mediu, Administrația Națională Apele Române) datele relevante privind conformarea și monitorizarea, în linie cu cerințele legale și cu concluziile controalelor, după caz.

Notă privind metodologiile (măsurare directă vs estimări). Acolo unde nu sunt disponibile măsurători directe (de ex. anumite emisii difuze asociate activităților temporare de șantier sau transport), Compania utilizează evaluări operaționale și cerințele de conformare pentru control și prevenție; în această etapă, nu sunt raportate estimări cantitative agregate la nivel ESRS pentru poluanții E-PRTR.

Informații contextuale (DMA): aer și apă (nemateriale, dar gestionate). Deși poluarea aerului și emisiile în apă sunt evaluate ca nemateriale conform DMA, acestea sunt gestionate prin cerințe de conformare și proceduri interne, iar Compania monitorizează factorii relevanți acolo unde este aplicabil și/sau cerut prin autorizații, pentru a preveni neconformitățile și a limita impacturile potențiale.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităţilor legate de poluare (E2-6)
În anul de raportare 2025, Grupul Transelectrica aplică abordarea de introducere treptată pentru cerința E2-6, în conformitate cu ESRS 1, Apendicele C, astfel cum a fost modificat prin Regulamentul delegat (UE) 2025/1416. În consecință, Grupul poate prezenta în această etapă preponderent informații calitative privind efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare, întrucât metodologia și datele necesare pentru o cuantificare robustă (de ex. evaluări monetare ale expunerilor pe amplasamente, scenarii de incident, estimări de probabilitate/impact și reconciliere la nivel de active) sunt în curs de consolidare.
Riscuri legate de poluare – efecte financiare anticipate (calitativ).

Conform analizei de dublă materialitate, pentru Grupul Transelectrica, poluarea (cu focus pe poluarea solului) poate genera efecte financiare pe termen scurt, mediu și lung:

- pe ***termen scurt***, acestea pot apărea prin costuri curente de prevenire și conformare, precum autorizări, monitorizare, mentenanța echipamentelor de prevenire a scurgerilor, gestionarea deșeurilor și audituri, precum și prin costuri de remediere în cazul unor incidente accidentale de poluare;
- pe ***termen scurt până la mediu***, se pot materializa riscuri de neconformare, inclusiv amenzi sau sancțiuni, întârzieri în proiecte și costuri suplimentare generate de implementarea măsurilor solicitate de autorități;
- pe ***termen mediu și lung***, efectele financiare pot fi generate de necesitatea realizării unor investiții în tehnologii și echipamente cu impact mai redus asupra mediului, menite să reducă probabilitatea incidentelor și costurile asociate acestora.

În această etapă, Transelectrica nu cuantifică în termeni monetari „efectele financiare anticipate” (ex. expuneri de active/venituri, intervale de impact), deoarece o astfel de cuantificare nu ar îndeplini încă, în mod consecvent, caracteristicile calitative ale informațiilor utile (comparabilitate și verificabilitate) și va fi dezvoltată etapizat în raportările viitoare.

Cheltuieli de funcționare și de capital aferente incidentelor majore și depozitelor. În conformitate cu derogarea prevăzută în ESRS 1 (apendicele C), Compania prezintă separat informațiile privind cheltuielile de funcționare și de capital efectuate în perioada de raportare în legătură cu incidentele majore și depozitele, acolo unde este cazul.

- *Incidente majore de poluare (2025):* în perioada de raportare, nu au fost înregistrate incidente majore de poluare; prin urmare, cheltuielile de funcționare/capital asociate incidentelor majore sunt 0 lei pentru 2025.
- *Depozite (depozite/amenajări relevante pentru poluare, dacă este cazul):* în 2025, nu au fost identificate cheltuieli de funcționare/capital asociate „depozitelor” în sensul datapoint-ului (de ex. depozite de deșeuri operate de Grup).

Cheltuieli pentru prevenirea și controlul poluării. Deși nu reprezintă cuantificarea „efectelor anticipate”, Transelectrica evidențiază resursele utilizate pentru prevenirea și controlul poluării: cheltuieli pentru protecția mediului (incluse în cheltuieli de exploatare, mentenanță și investiții) în 2025 de 9.156.087 lei (≈ 1.795.839 euro).

3. Biodiversitatea și ecosistemele (E4 1-6)

Impacturile, riscurile și oportunităţile semnificative și interacţiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM–3)

Activitatea Transelectrica, în calitate de operator de transport și sistem, implică o infrastructură extinsă (LEA, stații și lucrări asociate) și interacțiune directă cu terenurile și habitatele traversate. În acord cu rezultatele analizei de dublă materialitate și cu IRO identificate pentru ESRS E4, Compania recunoaște existența unor impacturi și riscuri potențiale semnificative asupra biodiversității și ecosistemelor, asociate în principal:

- fragmentării habitatelor ca urmare a ocupării terenurilor și a gestionării vegetației în coridoarele de siguranță (defrișări/îndepărtări punctuale);
- interacțiunii infrastructurii cu avifauna, inclusiv risc de coliziune și electrocutare în zonele de migrație;
- impacturilor asociate lucrărilor (de exemplu, generare și gestionare deșeuri, respectiv riscuri de poluare accidentală), în special în zonele sensibile din punctul de vedere al biodiversității.

Interacțiunea dintre aceste IRO și strategia/modelul de afaceri se reflectă, în perioada de raportare, prin integrarea cerințelor de biodiversitate în procesele de planificare și execuție a lucrărilor și în operarea RET: utilizarea actelor de reglementare și a autorizațiilor ca instrument de management, implementarea măsurilor impuse de autoritățile competente în funcție de amplasament, precum și aplicarea măsurilor de evitare/reducere a impactului (de ex. planificarea lucrărilor în afara perioadelor sensibile de cuibărit, utilizarea dispozitivelor pentru creșterea vizibilității conductoarelor și reducerea riscului de coliziune/electrocutare, refacerea amplasamentelor după lucrări). Oportunitățile sunt asociate modernizării și adoptării de soluții tehnice și operaționale care reduc impactul asupra ecosistemelor și riscurile de neconformare/întârzieri, cu beneficii economice pe termen lung.
Amplasamente semnificative, activități cu impact negativ și zone sensibile. Pe baza IRO identificate (fragmentare habitate, deșeuri/materiale greu degradabile, riscuri de poluare accidentală, coliziune/electrocutare avifaună), amplasamentele semnificative pentru biodiversitate în operațiunile proprii sunt asociate în principal cu:

- *coridoare LEA* care traversează sau sunt în proximitatea zonelor sensibile pentru biodiversitate și/sau culoare de migrație (de exemplu, zone menționate în raport: Banat, Dobrogea, Delta Dunării);
- *stații electrice* și platforme aferente amplasate în vecinătatea habitatelor naturale/ariilor protejate;
- *amplasamente temporare de șantier* și zone de intervenție în teren asociate lucrărilor de modernizare și mentenanță în vecinătatea zonelor sensibile.

Activități cu efect negativ asupra zonelor sensibile – gestionarea vegetației în coridoarele de siguranță (defrișări/îndepărtări), lucrări de mentenanță și intervenții în teren, modernizări/construcții-montaj și organizări de șantier (inclusiv generarea/gestionarea deșeurilor), precum și operarea infrastructurii în zone de migrație (risc asupra avifaunei).

Defalcare după impacturi/dependențe și starea ecologică:

- *impacturi identificate (în linie cu IRO)* – fragmentare habitate; perturbări temporare din lucrări; riscuri asupra avifaunei (coliziune/electrocutare); impacturi asociate deșeurilor și poluării accidentale în contextul lucrărilor;
- *dependențe* – stabilitatea terenului și integritatea ecosistemelor care pot influența riscurile de eroziune/alunecări și accesul la intervenții;
- *stare ecologică/baseline* – evaluată la nivel de proiect/lucrări, prin studiile și avizele specifice (acolo unde este aplicabil), în funcție de tipul habitatului și regimul de protecție (arii naturale protejate/situri Natura 2000).

Zone sensibile și autorități competente – zonele sensibile includ arii naturale protejate și/sau situri Natura 2000 intersectate sau afectate de proiecte/lucrări. Autoritățile competente relevante sunt, după caz, autoritățile de protecție a mediului (Agenția pentru Protecția Mediului, Agenția Națională pentru Protecția Mediului), autoritatea pentru ariile naturale protejate (Agenția Națională pentru Arii Naturale Protejate) și administratorii/custozii ariilor protejate (de exemplu, Administrația Rezervației Biosferei Delta Dunării pentru zona Deltei).

Notă privind maturitatea datelor (2025): Listele cu coridoarele LEA și stațiile electrice se regăsesc în Planul de dezvoltare RET 2024-2033. Pentru anul de raportare 2025, Compania nu a consolidat încă într-un inventar centralizat la nivel de portofoliu lista exhaustivă de amplasamente cu identificatori și defalcări standardizate pe starea ecologică pentru fiecare amplasament; această consolidare este planificată etapizat, având în vedere volumul mare de amplasamente.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităţilor semnificative (IRO-1)
Transelectrica aplică un proces structurat pentru identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor, dependențelor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme, cu obiectivul de a minimiza efectele negative ale operării și dezvoltării RET și de a integra cerințele de mediu în planificarea și execuția proiectelor. Procesul este integrat în analiza de dublă materialitate și în managementul riscurilor și se bazează pe documentațiile de mediu aferente proiectelor (studii de impact, evaluări adecvate, avize/autorizații), pe monitorizări și pe măsuri operaționale aplicate în exploatare și mentenanță.

Identificarea și evaluarea impacturilor reale și potențiale (operațiuni proprii și lanț valoric). Transelectrica identifică și evaluează impacturi reale și potențiale asupra biodiversității, cu prioritate în operațiunile proprii (LEA, stații, lucrări de mentenanță și modernizare) și, în măsura în care este relevant și fezabil, în lanțul valoric (contractori care execută lucrări, furnizori de echipamente/servicii, operatori de deșeuri). Evaluarea include: cartografierea zonelor protejate/zonelor sensibile (acolo unde proiectele o impun), identificarea habitatelor și a speciilor vulnerabile (în special avifauna) și analiza potențialelor efecte precum fragmentarea habitatelor, perturbarea temporară în șantier și riscurile de coliziune/electrocutare.

La data raportării, procesul de cartografiere a zonelor protejate și a zonelor sensibile relevante pentru activitățile Grupului este în curs de finalizare, urmând ca informațiile consolidate privind localizarea acestora, habitatele și speciile vulnerabile relevante să fie integrate progresiv în procesul de evaluare și raportare, în concordanță cu cerințele aplicabile din ESRS E4, inclusiv AR7–AR8.

Identificarea și evaluarea dependențelor de biodiversitate și servicii ecosistemice. Transelectrica evaluează dependențele de ecosisteme în măsura în care acestea pot influența siguranța și continuitatea operării RET. Dependențele relevante includ, de exemplu: stabilitatea terenurilor și a vegetației (care poate afecta riscurile de eroziune/alunecări și accesul la intervenții), funcțiile de reglare ale ecosistemelor (de exemplu, stabilizarea solului, drenaj natural) și condițiile ecologice care pot amplifica vulnerabilități operaționale în zone sensibile. În această etapă, evaluarea dependențelor este preponderent calitativă și este realizată în cadrul documentațiilor de mediu aferente proiectelor și în analiza riscurilor operaționale; dezvoltarea unei evaluări mai sistematice a serviciilor ecosistemice (inclusiv cele perturbate sau probabil a fi perturbate) este tratată etapizat.

Impactul asupra vegetației este determinat de ocuparea definitivă sau temporară a terenurilor şi de îndepărtarea vegetaţiei care depăşeşte o anumită înălţime, din zonele de siguranţă ale instalaţiilor RET, pentru evitarea apariţiei incendiilor. Acest impact poate fi semnificativ doar în zonele protejate.
Identificarea și evaluarea riscurilor fizice, de tranziție și a oportunităților (pe baza impacturilor și dependențelor). În ceea ce privește evaluarea riscurilor asociate biodiversității și ecosistemelor, Transelectrica aplică un sistem de management al riscurilor care permite anticiparea și gestionarea potențialelor efecte negative.

În faza de proiectare, măsurile preventive și corective destinate unei instalații sunt stabilite pe baza studiilor de impact asupra mediului, evaluărilor adecvate și a planului de management de mediu, asigurând astfel o abordare integrată a protecției biodiversității și ecosistemelor. Aceste măsuri sunt esențiale pentru minimizarea fragmentării habitatelor naturale, reducerea riscurilor de poluare a solului și apei, precum și pentru protejarea speciilor vulnerabile din zonele afectate de infrastructură. Aplicarea acestora în timpul construcției permite controlul impactului asupra mediului încă din fazele inițiale ale proiectului, contribuind la menținerea echilibrului ecologic și la respectarea reglementărilor privind conservarea naturii.

Pe baza impacturilor și dependențelor identificate, Transelectrica evaluează:

- *riscuri fizice asociate biodiversității* (de exemplu, instabilitate a terenurilor/eroziune în proximitatea infrastructurii, evenimente care afectează vegetația și pot amplifica necesarul de intervenții);
- *riscuri de tranziție*, legate de evoluția cerințelor de reglementare și de creșterea așteptărilor privind protecția biodiversității (de ex. cerințe mai stricte pentru lucrări în arii protejate, condiții suplimentare, posibile întârzieri/costuri de conformare);
- *oportunități*, prin modernizarea infrastructurii și implementarea soluțiilor tehnice care reduc impactul asupra biodiversității (de ex. dispozitive pentru avifaună, planificarea lucrărilor în perioade optime, tehnologii/soluții cu amprentă redusă), reducând riscurile de neconformare și costurile asociate incidentelor/întârzierilor.

Riscuri sistemice. În etapa curentă, Transelectrica ia în considerare, la nivel calitativ, că pierderea biodiversității și degradarea ecosistemelor pot avea efecte sistemice (de exemplu, amplificarea vulnerabilităților la fenomene extreme, degradarea funcțiilor de stabilizare a terenurilor, creșterea presiunilor de reglementare și a restricțiilor de utilizare a terenurilor). O analiză cantitativă dedicată a riscurilor sistemice legate de biodiversitate nu a fost realizată în perioada de raportare și urmează a fi dezvoltată etapizat.

Prin aplicarea acestui proces complex de identificare, evaluare și integrare a IRO, Transelectrica își consolidează angajamentul față de protecția mediului și asigură o dezvoltare sustenabilă a infrastructurii sale, contribuind la menținerea echilibrului ecologic și la respectarea celor mai bune practici din industrie.

ESRS tematic	Trmă	Subtemă	Sub-sub-temă	IRO	Descrire
ESRS E4	Biodiversitate și ecosisteme	Factorii determinanţi ai impactului direct asupra declinului biodiversităţii	Schimbarea destinaţiei terenurilor, schimbarea destinaţiei apei dulci și schimbarea destinaţiei mării	impact	Fragmentarea habitatelor naturale – construcția și mentenanța liniilor electrice aeriene (LEA) și a stațiilor de transformare necesită defrișări și modificări ale terenurilor, ceea ce poate afecta continuitatea habitatelor pentru diferite specii de animale și plante
				impact	Impact asupra biodiversității – generarea de deșeuri periculoase sau a unor materiale greu degradabile poate afecta habitatele naturale, în special în zonele în care se desfășoară lucrări de construcție și mentenanță
			Poluare	impact	Poluarea fonică și electromagnetică – generarea de zgomot și câmp electromagnetic de la liniile de înaltă tensiune poate afecta comportamentul faunei și calitatea habitatelor naturale
			Dimensiunea populaţiei speciei	impact	Coliziunea și electrocutarea păsărilor – LEA reprezintă un pericol pentru păsările migratoare și alte specii care folosesc traseele aeriene, existând riscul coliziunilor sau al electrocutării

Consultări cu comunități afectate și evitarea impacturilor asupra serviciilor ecosistemice
Consultările relevante sunt integrate preponderent prin procesele de avizare și autorizare (inclusiv, după caz, informare/consultare publică) și prin interacțiunea cu autoritățile competente și administratorii ariilor protejate. În perioada de raportare, nu au fost derulate consultări separate, dedicate exclusiv evaluărilor de biodiversitate, în afara proceselor de reglementare asociate proiectelor/lucrărilor. Totuși, Compania a colectat puncte de vedere ale părților interesate prin mecanisme generale de consultare privind temele materiale ESG (chestionar disponibil online pe site-ul Transelectrica la secțiunea Home – Toate noutățile – https://web.transelectrica.ro/noutati/lista_noutati.html), care au inclus și aspecte relevante pentru biodiversitate și ecosisteme.

Atunci când există probabilitatea unor impacturi negative în zone sensibile sau asupra comunităților afectate (de exemplu, prin restricții temporare de acces, lucrări în teren, afectarea serviciilor ecosistemice locale), Compania aplică măsuri de evitare sau reducere la minimum stabilite prin actele de reglementare și planurile de management de mediu (de exemplu, planificarea lucrărilor în afara perioadelor sensibile, refacerea amplasamentelor, măsuri pentru avifaună). Dacă impacturile nu pot fi complet evitate, Compania urmărește minimizarea lor și aplicarea măsurilor de atenuare pentru menținerea funcționalității serviciilor ecosistemice prioritare, conform condițiilor impuse.

Amplasamente în zone sensibile și măsuri de atenuare. Transelectrica operează o infrastructură extinsă (linii electrice aeriene și stații) care se întinde pe întreg teritoriul României; în consecință, există amplasamente ale rețelei situate în interiorul sau în proximitatea unor zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității (de exemplu arii naturale protejate și/sau situri Natura 2000), inclusiv în zone care pot coincide cu habitate naturale și culoare de migrație ale avifaunei. Activitățile asociate acestor amplasamente (operare, mentenanță, gestionarea vegetației în coridoarele de siguranță și lucrări de modernizare) pot genera impacturi potențiale precum fragmentarea habitatelor, perturbarea temporară a speciilor și riscuri pentru avifaună (coliziune/electrocutare), cu o relevanță mai ridicată în zonele protejate și în perioade sensibile (cuibărit/migrație). În perioada de raportare, Compania gestionează aceste potențiale efecte prin condițiile impuse în actele de reglementare și prin măsuri operaționale adaptate fiecărui amplasament/proiect.

La data raportării, procesul de inventariere, cartografiere și consolidare a listei locațiilor în care infrastructura Transelectrica interacționează cu sau se află în apropierea unor zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității este în curs de finalizare. Această etapizare este determinată de dimensiunea extinsă a RET, de distribuția teritorială a infrastructurii și de necesitatea corelării informațiilor disponibile din documentațiile de reglementare, din analiza amplasamentelor și din sursele relevante privind ariile naturale protejate și siturile Natura 2000. Pe măsura finalizării acestui proces, Compania va integra în raportare informațiile consolidate privind amplasamentele relevante, în conformitate cu cerințele aplicabile din ESRS E4.

Necesitatea implementării măsurilor de atenuare. În cazul proiectelor/lucrărilor și, după caz, al activităților desfășurate în zone sensibile, Transelectrica evaluează necesitatea măsurilor de atenuare a impactului asupra biodiversității în cadrul proceselor de reglementare aplicabile, inclusiv prin evaluarea impactului asupra mediului (EIM) și/sau evaluarea adecvată pentru siturile Natura 2000, în conformitate cu legislația relevantă. Măsurile de evitare, reducere și/sau compensare sunt stabilite și implementate atunci când rezultă ca necesare din actele de reglementare și din condițiile impuse de autoritățile competente, în linie cu obiectivele de conservare prevăzute de Directiva Păsări (2009/147/CE) și Directiva Habitate (92/43/CEE). Exemple de astfel de măsuri includ planificarea lucrărilor în afara perioadelor sensibile, limitarea perturbărilor în șantier, refacerea amplasamentelor după lucrări și măsuri tehnice pentru reducerea riscului asupra avifaunei (de ex. dispozitive de vizibilitate/anti-coliziune), în funcție de specificul amplasamentului și al zonei protejate.

Planul de tranziţie și luarea în considerare a biodiversităţii și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri (E4-1)

Reziliența strategiei și a modelului de afaceri. Transelectrica integrează în strategia și modelul său de afaceri principii de sustenabilitate și măsuri de protecție a biodiversității și ecosistemelor, în special în proiectarea, operarea și mentenanța infrastructurii RET. În perioada de raportare, Compania nu dispune de o analiză formală, cuantificată a rezilienței la riscurile legate de biodiversitate (de tip scenarii/indicatori monetari), însă realizează o evaluare calitativă bazată pe experiența operațională, cerințele de reglementare și condițiile impuse prin actele de reglementare de mediu aferente proiectelor și lucrărilor.

Evaluarea rezilienței la riscuri fizice, de tranziție și sistemice. Modelul de afaceri al Transelectrica (operator de transport și sistem) este dependent de disponibilitatea terenurilor și de funcționarea infrastructurii pe coridoare extinse, inclusiv în proximitatea zonelor sensibile. Riscurile relevante sunt:

- *fizice* (de exemplu, instabilitate a terenurilor/eroziune, fenomene care afectează vegetația și accesul la intervenții);
- *de tranziție* (înăsprirea cerințelor de reglementare pentru lucrări în arii protejate/Natura 2000, condiții suplimentare, posibile întârzieri și costuri de conformare);
- *sistemice* (degradarea ecosistemelor care amplifică vulnerabilități și restricții de utilizare a terenurilor).

Reziliența este susținută prin integrarea cerințelor de mediu în proiecte și operare și prin măsuri de evitare/reducere a impacturilor (de ex. dispozitive pentru avifaună, planificarea lucrărilor în afara perioadelor sensibile, refacerea amplasamentelor, management deșeuri).

Domeniul de aplicare al analizei rezilienței. Evaluarea calitativă acoperă cu prioritate operațiunile proprii (LEA, stații, lucrări de mentenanță și modernizare). Elemente relevante din lanțul valoric sunt considerate în special în relația cu contractorii care execută lucrări și cu operatorii autorizați de deșeuri, prin cerințe de conformare și măsuri de control în șantier.

Ipoteze principale. Evaluarea pornește de la ipoteza că: (i) rețeaua va continua să opereze și să se extindă într-un context de cerințe de mediu mai stricte, (ii) o parte a infrastructurii va intersecta sau va fi în proximitatea zonelor sensibile, (iii) principalele presiuni vor fi asociate gestionării vegetației, lucrărilor în teren și riscurilor asupra avifaunei, și (iv) conformarea prin avize/autorizații și aplicarea măsurilor de atenuare rămân mecanismele principale de menținere a rezilienței.

Orizonturi de timp utilizate. Transelectrica utilizează orizonturi de timp corelate cu planificarea operațională și investițională: scurt (1–3 ani), mediu (4–10 ani) și lung (>10 ani), având în vedere durata de viață a activelor și ciclurile de modernizare ale infrastructurii.

Rezultatele evaluării rezilienței (calitativ). Rezultatul evaluării indică faptul că strategia și modelul de afaceri sunt reziliente în măsura în care: (i) cerințele de biodiversitate sunt integrate încă din faza de proiectare (EIM/evaluare adecvată), (ii) sunt aplicate măsuri operaționale pentru reducerea impactului (de ex. limitarea lucrărilor în perioade sensibile, măsuri pentru avifaună, refacerea amplasamentelor), și (iii) există mecanisme de control și îmbunătățire continuă (proceduri, audit, monitorizare). Principalele vulnerabilități sunt asociate proiectelor/lucrărilor în zone sensibile și pot genera întârzieri și costuri suplimentare dacă măsurile de atenuare nu sunt planificate din timp.

Implicarea părților interesate. Implicarea părților interesate are loc în principal prin procesele de reglementare și avizare (inclusiv, după caz, consultare publică) și prin interacțiunea cu autoritățile competente și administratorii ariilor protejate. În perioada de raportare, Compania nu a derulat consultări dedicate distincte; acolo unde este relevant, condițiile și recomandările rezultate din procedurile aplicabile sunt integrate în planurile de lucru și măsurile de atenuare.

Politici legate de biodiversitate și ecosisteme (E4-2)

Protejarea biodiversității și conservarea ecosistemelor sunt integrate în politicile Transelectrica, având în vedere interacțiunea infrastructurii RET cu terenurile și habitatele traversate și IRO identificate în analiza de dublă materialitate (de exemplu: fragmentarea habitatelor prin gestionarea vegetației și lucrări în teren, riscuri pentru avifaună prin coliziune/electrocutare, impacturi asociate deșeurilor și riscuri de poluare accidentală în contextul lucrărilor). Politicile relevante sunt aplicate prin Sistemul de Management Integrat și prin cerințe operaționale și investiționale derivate din planificarea dezvoltării și modernizării RET.

Transelectrica nu are, la data raportării, un document distinct intitulat „Politică de biodiversitate”. Cu toate acestea, cerințele relevante privind protecția biodiversității pentru amplasamentele operaționale deținute, închiriate sau gestionate, situate în interiorul sau în apropierea unor zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității, sunt acoperite prin Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă, care include angajamente pentru protecția mediului, prevenirea și reducerea impactului asupra ecosistemelor și conformarea cu reglementările naționale și europene. Declarația privind politica de management al riscurilor se aplică și aspectelor de biodiversitate, întrucât include identificarea și tratarea riscurilor operaționale și de mediu relevante pentru habitate și specii, inclusiv în contextul lucrărilor de mentenanță și modernizare. În cadrul politicilor de dezvoltare și modernizare a infrastructurii (conform Planului de Dezvoltare RET 2024–2033), precum și al politicilor privind eficiența energetică și digitalizarea rețelei (smart grid), Compania urmărește reducerea amprentei ecologice și integrarea măsurilor de evitare și atenuare, precum: optimizarea soluțiilor tehnice și a traseelor acolo unde este posibil, planificarea lucrărilor în afara perioadelor sensibile pentru faună, implementarea măsurilor tehnice pentru reducerea riscului asupra avifaunei și gestionarea controlată a deșeurilor rezultate din lucrări.

Transelectrica nu a adoptat, la data raportării, o politică separată de „anti-despădurire”; cu toate acestea, activitățile de gestionare a vegetației și, după caz, de defrișare în coridoarele de siguranță sunt realizate controlat în cadrul lucrărilor de mentenanță majoră, prin firme specializate, în limitele necesare pentru siguranța în funcționare a infrastructurii și în conformitate cu cerințele legale, condițiile din avizele și autorizațiile aplicabile, documentațiile tehnice ale lucrărilor și măsurile de protecție a mediului impuse pentru fiecare amplasament sau proiect.

Sistemul de Management Integrat (SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023) susține implementarea acestor politici prin proceduri, roluri și responsabilități, instruire, audituri și îmbunătățire continuă.

Elemente specifice pentru biodiversitate și ecosisteme

În plus față de ESRS 2 MDR-P, Transelectrica precizează că politicile sale:

- vizează, în mod special, evitarea și reducerea presiunilor principale asupra biodiversității relevante pentru activitatea de transport energie (utilizarea terenurilor și fragmentarea habitatelor, interacțiunea cu avifauna, efectele lucrărilor în teren), precum și integrarea cerințelor de conservare rezultate din actele de reglementare (evaluarea impactului asupra mediului/evaluare adecvată), acolo unde este aplicabil;
- sunt aplicate pentru a gestiona impacturile identificate ca relevante în DMA, inclusiv fragmentarea habitatelor în coridoarele de siguranță, riscurile de coliziune/electrocutare pentru păsări și impacturile asociate lucrărilor (deșeuri, poluare accidentală);
- iau în considerare dependențe de funcționalitatea ecosistemelor (stabilitatea terenurilor, condiții naturale care influențează vulnerabilități operaționale) și tratează riscuri fizice și de tranziție (cerințe de reglementare mai stricte pentru lucrări în zone sensibile, condiții suplimentare, posibile întârzieri/costuri), precum și oportunități de reducere a riscurilor prin modernizare și soluții tehnice cu impact redus;
- sprijină trasabilitatea în lanțul valoric; în această etapă, trasabilitatea relevantă pentru biodiversitate este asigurată în principal prin cerințe procedurale/contractuale pentru lucrările executate de terți (contractori) și pentru fluxurile de deșeuri (operatori autorizați), inclusiv prin documentații de conformare, evidențe și verificări la execuție, acolo unde este aplicabil; Compania își propune să consolideze progresiv cerințele de trasabilitate pentru componente și servicii cu potențial impact material asupra biodiversității, în funcție de relevanță și fezabilitate;
- impun respectarea condițiilor de conservare, monitorizarea cerută prin actele de reglementare și implementarea măsurilor de evitare/atenuare, în zonele unde infrastructura intersectează arii protejate, deși Transelectrica nu gestionează ecosisteme „de producție” (de tip forestier/agricol) în sensul menținerii/îmbunătățirii biodiversității; în această etapă, Compania nu raportează câștiguri/pierderi de biodiversitate agregate la nivel corporativ, acestea fiind tratate la nivel de proiect/aviz acolo unde este aplicabil;
- abordează consecințele sociale ale impacturilor; politicile iau în considerare consecințele sociale ale impacturilor asupra biodiversității prin cerințe de conformare, măsuri de limitare a perturbărilor în lucrări și gestionarea relației cu părțile interesate în cadrul proceselor de reglementare (inclusiv consultare publică unde este cazul), având în vedere potențiale efecte asupra comunităților locale (de exemplu, restricții temporare de acces, perturbări în timpul lucrărilor, utilizarea terenurilor).

Acţiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme (E4-3)

Transelectrica gestionează activitățile și proiectele sale într-un mod responsabil, astfel încât impactul asupra habitatelor și speciilor protejate din ariile naturale să fie minimizat. În acest sens, Compania adoptă măsuri proactive încă din faza incipientă a proiectelor. În situațiile în care impactul asupra biodiversității nu poate fi complet eliminat, sunt implementate măsuri de atenuare pentru reducerea efectelor asupra ecosistemelor. De asemenea, terenurile afectate de lucrările de infrastructură sunt supuse proceselor de restaurare ecologică, asigurând astfel refacerea echilibrului natural și menținerea integrității mediului înconjurător.

Pentru menținerea statutului favorabil de conservare a speciilor și habitatelor de interes comunitar, la efectuarea lucrărilor de întreținere și reparații, Transelectrica a întreprins următoarele măsuri:

- montarea unor dispozitive pe conductoarele de protecţie ale LEA cu caracteristici care le fac vizibile pentru păsări în vederea evitării coliziunii;
- montarea de dispozitive de îndepărtare a păsărilor pentru prevenirea riscului de electrocutare;
- executarea lucrărilor de defrişare/întreţinere a coridoarelor de siguranţă la LEA numai în afara perioadei de vegetaţie şi după terminarea sezonului de cuibărit al păsărilor;
- interzicerea personalului Companiei și celui executant al lucrărilor a oricărei forme de recoltare, capturare, ucidere, distrugere sau vătămare a exemplarelor aflate în mediul lor natural, în oricare dintre stadiile ciclului lor biologic; deteriorarea, distrugerea și /sau culegerea intenționată a cuiburilor și/sau a ouălor din natura; deteriorarea / distrugerea locurilor de reproducere ori odihnă;
- depozitarea controlată a deșeurilor pentru a nu pune în pericol fauna.

Pentru îndepărtarea păsărilor din zona LEA, au fost montate pe stâlpi, deasupra lanțurilor de izolatoare, echipamente antipasăre care împiedica pasărea să se așeze pe stâlp (protejează atât pasărea împotriva electrocutării, cât și izolatorii de o eventuală străpungere), iar în zona culoarelor de migrație au fost montate pe conductoarele LEA "deflectoare" (echipamente care împiedică păsările să se așeze pe conductoarele LEA) sau panouri colorate, care imită de obicei figuri de păsări răpitoare, pentru a reduce impactul păsărilor cu LEA.

Pentru conservarea speciei șoimului dunărean, specie aflată pe cale de dispariție, s-au montat cuiburi artificiale pe stâlpii de înaltă tensiune, astfel:

- la STT Timișoara: 34 de cuiburi;
- la STT București: 19 cuiburi;
- la STT Constanța: 31 cuiburi.

Cuiburile artificiale sunt, de fapt, cutii din metal sau din lemn care au fost amplasate pe stâlpii de înaltă tensiune, deoarece șoimul dunărean preferă cuiburile care oferă o vizibilitate bună asupra teritoriului său și locuri favorabile pentru hrănire în apropiere. Este necesară amplasarea cuiburilor pe suporturi artificiale, cum ar fi stâlpii de înaltă tensiune, deoarece nu mai există copaci înalți și solitari pe terenurile agricole și pășuni (locurile istorice de cuibărit).

Acțiunea de amplasare a cuiburilor artificiale face parte din proiectul „Conservarea șoimului dunărean în nord-estul Bulgariei, Ungaria, România și Slovacia”, un proiect multinațional cu finanțare europeană, importanța protecției și conservării speciei fiind recunoscută și la nivelul UE.

La nivelul fiecărei Sucursale Teritoriale de Transport există un inspector de mediu care are responsabilități cu privire la monitorizarea condițiilor impuse prin autorizația de mediu și monitorizarea permanentă a cerințelor standardului SR ISO EN 14001:2015 Sistem de management al mediului.
La nivelul Companiei, la implementarea proiectelor sau studiilor noi se utilizează PO TEL 29.04 – Elaborarea programelor de management de mediu și PO TEL 29.03 – Stabilirea, implementarea și menținerea obiectivelor de calitate, mediu și securitate și sănătate în muncă, prioceduri care cuprind acțiuni, responsabili și termene menite să asigure atingerea obiectivelor și țintelor de mediu.

Aplicarea ierarhiei măsurilor de atenuare. Acțiunile sunt aliniate ierarhiei de atenuare astfel:

- evitare: planificarea lucrărilor în afara perioadelor sensibile; evitarea practicilor cu impact direct asupra faunei (interdicții explicite pentru personal/contractori);
- reducere la minimum: dispozitive anti-coliziune/anti-electrocutare; controlul deșeurilor și al activităților de șantier;
- refacere/reabilitare: refacerea amplasamentelor/terenurilor după lucrări, acolo unde este cazul (readucerea la starea inițială și stabilizarea zonei);
- compensare/acoperire.

Măsuri compensatorii pentru pierdere de biodiversitate. În perioada de raportare, Transelectrica nu a utilizat mecanisme de compensare de tip „biodiversity offsets" ca instrument principal în planurile sale de acțiune. Măsurile aplicate sunt orientate preponderent către evitare, minimizare și refacere, iar acolo unde sunt implementate acțiuni de conservare (de exemplu, cuiburi artificiale pentru șoimul dunărean), acestea sunt tratate ca măsuri de atenuare și sprijin pentru conservare, în linie cu condițiile proiectelor/cerințelor aplicabile.

Cunoștințe tradiționale locale și soluții bazate pe natură. În perioada de raportare, Transelectrica nu a utilizat în mod formal cunoștințe tradiționale locale ca element distinct în proiectarea acțiunilor. Soluțiile bazate pe natură sunt aplicate, unde este relevant, prin măsuri de refacere/rehabilitare a terenurilor după lucrări și prin managementul vegetației în coridoarele de siguranță, în conformitate cu actele de reglementare și cerințele de mediu.

Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme (E4-4)

În perioada de raportare 2025, Transelectrica nu a stabilit încă ținte cantitative (cu indicator numeric și traiectorie) pentru biodiversitate și ecosisteme, din motive legate de complexitatea operațională și de necesitatea consolidării datelor la nivel de portofoliu (amplasamente/zone sensibile/indicatori de impact). Cu toate acestea, Compania urmărește eficacitatea politicilor și acțiunilor printr-un set de ținte operaționale și de conformare (MDR-T), monitorizate prin procesele de reglementare (evaluare adecvată), condițiile din avize/autorizații și verificări operaționale, cu focalizare pe impacturile și riscurile identificate (fragmentarea habitatelor, riscuri pentru avifaună, impacturi asociate lucrărilor – deșeuri/poluare accidentală).

Ținte de tip conformare / proces (MDR-T)			
Integrarea cerințelor de biodiversitate în proiecte/lucrări	**Reducerea riscului asupra avifaunei**	**Refacerea amplasamentelor după lucrări**	**Controlul impacturilor asociate lucrărilor**
Asigurarea includerii cerințelor de biodiversitate și a măsurilor de evitare/atenuare în documentațiile și planurile de lucru pentru proiectele/lucrările care intersectează sau sunt în proximitatea zonelor sensibile (inclusiv condiții rezultate din EIM și/sau evaluare adecvată Natura 2000).	Menținerea și extinderea, acolo unde este relevant, a aplicării măsurilor tehnice și operaționale pentru reducerea riscului de coliziune/electrocutare (ex. dispozitive de vizibilitate/anti-coliziune, echipamente anti-pasăre, restricții temporale ale lucrărilor în perioade sensibile).	Asigurarea refacerii/rehabilitării amplasamentelor afectate temporar de lucrări (readucerea la starea inițială, stabilizarea terenului), conform condițiilor din actele de reglementare și planurilor de management de mediu.	Aplicarea cerințelor de gestionare a deșeurilor și prevenire a poluării accidentale în lucrări executate intern sau de contractori, cu verificări și trasabilitate documentară, pentru limitarea impacturilor indirecte asupra biodiversității.

Praguri ecologice și alocări ale impacturilor. În perioada de raportare, Transelectrica nu a aplicat praguri ecologice cuantificate și nici o metodologie de alocare a „bugetelor de impact” la nivel de companie pentru stabilirea țintelor. Aceste elemente vor fi evaluate pe măsura dezvoltării unei baze de date consolidate și a unei metodologii interne de ținte cuantificabile.

Aliniere la Kunming-Montreal / Strategia UE 2030 / politici naționale. Țintele de proces urmăresc conformarea cu cerințele aplicabile privind conservarea naturii (inclusiv cadrul Natura 2000) și integrarea măsurilor de evitare/atenuare în proiecte; în această etapă, Compania nu declară ținte cuantificate formal aliniate la Kunming-Montreal sau la Strategia UE 2030, urmând să analizeze această aliniere în momentul stabilirii țintelor cantitative.

Legătura cu impacturi/dependențe/riscuri/oportunități. Țintele de proces sunt legate direct de IRO identificate pentru E4 (fragmentare habitate, avifaună, impacturi asociate lucrărilor) și de dependențe operaționale (stabilitatea terenurilor și accesul pentru intervenții), aplicându-se cu prioritate operațiunilor proprii și, unde este relevant, lanțului valoric (contractori).

Zona geografică. Țintele se aplică la nivelul operațiunilor Transelectrica pe teritoriul României, cu accent pe amplasamente/proiecte în proximitatea zonelor sensibile din punctul de vedere al biodiversității (arii protejate/situri Natura 2000 și zone de migrație identificate).

Măsuri compensatorii pentru pierdere de biodiversitate. În perioada de raportare, Compania nu a utilizat măsuri compensatorii (biodiversity offsets) ca bază pentru stabilirea țintelor; abordarea este centrată pe evitare, reducere la minimum și refacere/rehabilitare, conform cerințelor din actele de reglementare.

Nivelul din ierarhia de atenuare. Țintele sunt alocate preponderent la nivelurile evitare și reducere la minimum (integrarea cerințelor de biodiversitate și măsuri pentru avifaună) și refacere/rehabilitare (refacerea amplasamentelor după lucrări). Compensarea/acoperirea nu este utilizată ca bază pentru țintele din 2025.

Indicatori de impact legaţi de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor (E4-5)

În anul de raportare 2025, Transelectrica nu raportează încă indicatori cantitativi agregați privind impacturile asupra biodiversității și schimbările ecosistemelor, din cauza faptului că datele necesare (inclusiv inventarul centralizat al amplasamentelor în/ din apropierea zonelor sensibile și parametrii de suprafață/fragmentare) sunt gestionate preponderent la nivel de proiect și nu sunt încă consolidate într-un sistem unitar de raportare ESRS la nivel de portofoliu.

Număr și suprafață amplasamente în zone sensibile. Compania a identificat faptul că unele amplasamente ale infrastructurii (LEA/stații) pot fi situate în interiorul sau în proximitatea zonelor sensibile din punctul de vedere al biodiversității (arii protejate/situri Natura 2000). În 2025, Transelectrica nu prezintă încă numărul și suprafața (ha) a acestor amplasamente la nivel consolidat, întrucât delimitarea și agregarea suprafețelor se realizează etapizat, pe baza documentațiilor de mediu și a datelor geospațiale (GIS) aferente proiectelor. Compania își propune consolidarea acestor informații pentru raportări viitoare.

Indicatori pentru schimbarea destinației terenurilor și conectivitate. În raportările curente, impacturile relevante identificate sunt asociate în principal cu utilizarea terenurilor și intervențiile necesare pentru coridoarele de siguranță, care pot genera schimbări locale și fragmentare a habitatelor. În 2025, Compania nu raportează încă indicatori cantitativi pentru conversia acoperirii terenurilor sau pentru conectivitatea structurală/funcțională (inclusiv fragmentare), deoarece nu există încă o metodologie internă consolidată și un set de date comparabil (de ex. la 1–5 ani) pentru măsurarea sistematică a acestor indicatori la nivel de portofoliu. Indicatorii vor fi analizați și introduși etapizat, cu prioritate pentru amplasamentele din zone sensibile, pe măsura consolidării inventarului de amplasamente și a datelor geospațiale relevante.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităţilor legate de biodiversitate și ecosisteme (E4-6)

Pentru anul de raportare 2025, Transelectrica aplică introducerea treptată prevăzută de Regulamentul delegat (UE) 2025/1416: informațiile aferente ESRS E4-6 pot fi omise în primul an, iar, alternativ, cerința poate fi respectată raportând numai informații calitative în primii trei ani. În consecință, Grupul prezintă mai jos o evaluare calitativă a efectelor financiare anticipate, întrucât nu există încă o metodologie și un set de date consolidate la nivel de portofoliu pentru cuantificări robuste (de tip expuneri monetare pe amplasamente, probabilități/scenarii, reconciliere cu situațiile financiare).

Riscuri – efecte financiare anticipate (calitativ). În acord cu analiza de dublă materialitate și IRO identificate pentru E4 (de ex. fragmentarea habitatelor, riscuri pentru avifaună, impacturi asociate lucrărilor/deșeurilor și riscuri de poluare accidentală cu efect asupra ecosistemelor), principalele canale de efect financiar anticipate sunt:

- ***costuri de conformare și autorizare**:* cerințe suplimentare în zone sensibile (studii, evaluări, condiții impuse, monitorizări), inclusiv costuri de implementare a măsurilor de evitare/atenuare (ex. planificare lucrări, măsuri pentru avifaună, refacere amplasamente);
- ***costuri operaționale și de investiții**:* implementarea/întreținerea soluțiilor tehnice și operaționale pentru reducerea impactului (dispozitive anti-coliziune/anti-electrocutare, managementul vegetației, managementul deșeurilor);
- ***riscuri de proiect (timp/cost)**:* posibile întârzieri în proiecte/lucrări în urma condițiilor de reglementare, restricțiilor sezoniere (cuibărit/migrație) sau a măsurilor suplimentare impuse;
- ***costuri potențiale de remediere și sancțiuni**:* în eventualitatea unor incidente (de exemplu, poluare accidentală în timpul lucrărilor) pot apărea costuri de remediere și riscuri de sancțiuni/amenzi, precum și riscuri reputaționale.

În anul 2025, Grupul nu cuantifică aceste efecte în termeni monetari, deoarece o astfel de cuantificare nu ar îndeplini încă în mod consecvent caracteristicile calitative ale informațiilor utile (comparabilitate, verificabilitate, reprezentare fidelă).

4. Utilizarea resurselor și economia circulară (E5 1-6)

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităţilor semnificative (IRO-1)

Grupul Transelectrica a evaluat, în cadrul analizei de dublă materialitate și al proceselor interne de management al riscurilor și de mediu (Sistemul de Management Integrat, inclusiv SR EN ISO 14001:2015), impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative legate de intrările de resurse, ieșirile de resurse și deșeurile generate de activitățile de exploatare, mentenanță, modernizare și dezafectare a infrastructurii RET. Procesul urmărește atât reducerea consumului de resurse și menținerea valorii materialelor pe întreg ciclul de viață al activelor, cât și prevenirea efectelor negative asociate deșeurilor și fluxurilor de materiale.

Examinarea activelor și activităților (operațiuni proprii și lanț valoric) – metodologii, ipoteze și instrumente. Grupul își examinează activele și activitățile pentru a identifica IRO reale și potențiale în operațiunile proprii și, unde este relevant, în lanțul valoric din amonte și din aval (furnizori și contractori, respectiv operatori autorizați pentru colectare–transport–valorificare/eliminare deșeuri). Examinarea include, în mod tipic:

- ***intrări de resurse:*** evaluarea consumului de resurse materiale utilizate în RET și în lucrări (de exemplu metale și conductoare, izolatori, echipamente/ansamble, uleiuri industriale și alte substanțe relevante), precum și a consumurilor auxiliare asociate activităților de mentenanță și construcții-montaj;
- ***ieșiri de resurse și deșeuri:*** identificarea fluxurilor de deșeuri rezultate din exploatare, mentenanță, modernizare și dezafectare (inclusiv echipamente scoase din uz, materiale, ambalaje, uleiuri uzate și alte deșeuri periculoase/nepericuloase), inclusiv modalitățile de colectare selectivă, depozitare temporară, valorificare/reciclare și eliminare;
- ***riscuri și oportunități:*** analizarea riscurilor de lanț de aprovizionare (disponibilitatea soluțiilor de reciclare/valorificare, costuri de tratare/depozitare), riscurilor de neconformitate și reputaționale, respectiv oportunităților de eficientizare (prelungirea duratei de viață a echipamentelor, reutilizare, creșterea valorificării materialelor, optimizarea rutelor/lucrărilor și adoptarea de tehnologii moderne).

Metodologia de evaluare este preponderent calitativă, bazată pe (i) cerințe legale aplicabile (inclusiv cadrul național privind regimul deșeurilor), (ii) proceduri interne și verificări/audituri în cadrul SMI (SR EN ISO 14001:2015), și (iii) date interne operaționale și administrative, precum evidențe de achiziții și gestiune materiale, registre/evidențe de deșeuri și documente de trasabilitate (predare către operatori autorizați), completate, unde este cazul, de informații din documentațiile de proiect și din planurile de management de mediu aferente lucrărilor.

Identificarea IRO se realizează prin analiza sistematică a fluxurilor de materiale și deșeuri asociate exploatării, mentenanței, modernizării și dezafectării activelor RET, utilizând date interne (achiziții/gestiune/registre deșeuri) și informații din documentațiile de proiect, acolo unde este cazul.

ESRS tematic	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	IRO	Descriere
ESRS E5	Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor		oportunitate	Eficientizarea activităților de mentenanță prin practici ecologice – optimizarea rutelor de intervenție, utilizarea materialelor reciclabile și promovarea economiei circulare pot reduce costurile operaționale și impactul asupra mediului.
		Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor Deșeurile		impact	Consum ridicat de resurse și pierderi economice – eliminarea ineficientă a deșeurilor poate duce la pierderi financiare și la utilizarea inadecvată a resurselor, afectând sustenabilitatea economică a Companiei
		Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor		risc	Riscuri asociate lanțului de aprovizionare – disponibilitatea unor soluții eficiente de reciclare și valorificare a materialelor uzate poate fi limitată, ceea ce îngreunează implementarea unor practici sustenabile în cadrul companiei
		Ieșirile de resurse legate de produse și servicii		risc	Riscuri financiare și operaționale – costurile ridicate pentru depozitarea și tratarea deșeurilor periculoase, precum și gestionarea echipamentelor casate, pot influența negativ bugetul Companiei
		Deșeurile		risc	Riscuri de mediu – gestionarea necorespunzătoare a deșeurilor rezultate din echipamentele retrase din exploatare (ex. conductoare, izolatori, transformatoare cu ulei) poate avea efecte negative asupra ecosistemelor locale
		Deșeurile		risc	Riscuri de neconformitate legislativă – modificările în reglementările privind gestionarea deșeurilor pot impune cerințe mai stricte pentru reciclare și eliminare, ceea ce necesită investiții suplimentare pentru conformare
		Deșeurile		risc	Riscuri de imagine și reputație – o gestionare deficitară a deșeurilor, cu incidente de poluare sau nerespectarea reglementărilor de mediu, poate afecta percepția publică asupra companiei și poate atrage sancțiuni din partea autorităților

Consultări (în special cu comunități afectate). În perioada de raportare, Transelectrica nu a derulat consultări dedicate exclusiv temei *"utilizarea resurselor și economia circulară"* cu comunități afectate. Totuși, feedbackul părților interesate a fost colectat prin mecanisme generale de consultare și comunicare, inclusiv prin chestionarul public privind temele materiale (disponibil pe site-ul Transelectrica la secțiunea Home – Toate noutățile – https://web.transelectrica.ro/noutati/lista_noutati.html), accesibil tuturor părților interesate. Aceste instrumente au acoperit și aspecte relevante pentru economia circulară (de ex. utilizarea resurselor, deșeuri) și au fost accesibile mai multor categorii de părți interesate, inclusiv reprezentanți ai comunității locale. În plus, feedbackul este integrat, după caz, prin procesele de reglementare și comunicare asociate proiectelor/lucrărilor, precum și prin interacțiunea operațională cu autoritățile competente, contractorii și operatorii autorizați de gestionare a deșeurilor.

Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară (E5-1)

Utilizarea eficientă a resurselor și adoptarea principiilor economiei circulare reprezintă aspecte esențiale pentru Grupul Transelectrica, având un impact direct asupra sustenabilității operațiunilor și conformității cu reglementările de mediu. Întrucât activitatea Grupului implică un consum mare de materiale și generarea de deșeuri rezultate din mentenanță, modernizare și dezafectarea echipamentelor, integrarea unor practici sustenabile este crucială pentru optimizarea costurilor, reducerea amprentei ecologice și protejarea resurselor naturale. Prin aplicarea principiilor economiei circulare, Grupul Transelectrica urmărește reducerea consumului de materii prime, reutilizarea și reciclarea materialelor și minimizarea deșeurilor generate, contribuind astfel la un model operațional mai eficient și responsabil. Această abordare nu doar că sprijină tranziția către un sistem energetic mai verde, dar asigură și un cadru durabil pentru dezvoltarea infrastructurii RET pe termen lung.

În acest context, Transelectrica a adoptat Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă, care include angajamente clare pentru utilizarea eficientă a resurselor, prevenirea risipei și integrarea principiilor economiei circulare în operațiunile sale. Prin această abordare, Compania își propune să mențină un sistem de management al mediului eficient, să reducă impactul infrastructurii asupra mediului și să optimizeze utilizarea resurselor prin practici sustenabile.

Declarația privind politica de management al riscurilor se aplică și aspectelor legate de utilizarea resurselor și economia circulară, deoarece include principii legate de identificarea și gestionarea riscurilor operaționale și de mediu, care pot afecta eficiența consumului de materiale și gestionarea deșeurilor. Grupul Transelectrica adoptă un management proactiv al riscurilor, care presupune prevenirea și reducerea risipei de resurse, minimizarea impactului asupra mediului și integrarea unor soluții de gestionare sustenabilă a materialelor. Documentul subliniază necesitatea monitorizării impactului activităților asupra mediului, inclusiv prin optimizarea proceselor de achiziție, utilizare și reciclare a resurselor necesare în operarea și mentenanța infrastructurii de transport al energiei electrice.

În cadrul Politicii privind dezvoltarea și modernizarea infrastructurii (conform Planului de dezvoltare RET 2024-2033), Politicii privind eficiența energetică și Politicii Smart Grid, Transelectrica implementează măsuri menite să optimizeze utilizarea resurselor și să sprijine tranziția către economia circulară. Aceste măsuri includ adoptarea unor soluții tehnologice sustenabile pentru reducerea consumului de materiale și energie, implementarea unor strategii de reciclare și reutilizare a echipamentelor din rețeaua electrică, precum și gestionarea eficientă a deșeurilor rezultate din activitățile de mentenanță și modernizare. De asemenea, sunt aplicate soluții pentru reducerea pierderilor de energie, optimizarea consumului de resurse naturale și implementarea unor procese eficiente de achiziție și utilizare a materialelor, astfel încât să fie minimizat impactul asupra mediului și să fie prelungită durata de viață a echipamentelor din infrastructura electrică.

Compania implementează și menține un Sistem de Management Integrat pentru calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, aliniat la cele mai înalte standarde internaționale. În acest sens, sunt aplicate cerințele SR EN ISO 9001:2015 pentru asigurarea calității, SR EN ISO 14001:2015 pentru managementul de mediu și SR ISO 45001:2023 pentru sănătatea și securitatea în muncă. Prin integrarea acestor standarde, Transelectrica se asigură că respectă reglementările legale și de mediu, optimizează utilizarea resurselor, minimizează impactul deșeurilor asupra mediului și contribuie activ la tranziția către un model operațional sustenabil și responsabil.

În rezumat, politicile Transelectrica abordează următoarele domenii, în măsura în care sunt semnificative: (a) tranziția de la utilizarea resurselor virgine către resurse secundare, prin promovarea reutilizării componentelor acolo unde este posibil, creșterea gradului de valorificare/reciclare a materialelor rezultate din lucrări; (b) aprovizionarea durabilă și utilizarea resurselor regenerabile, prin cerințe de conformare și criterii de achiziție responsabilă aplicabile furnizorilor/contractorilor, precum și prin orientarea către soluții și materiale cu impact redus asupra mediului, în limita cerințelor tehnice aplicabile infrastructurii critice.

Acţiuni şi resurse legate de utilizarea resurselor şi economia circulară (E5-2)

Transelectrica își asumă un angajament ferm pentru protejarea mediului și implementarea unor practici sustenabile în toate etapele activităților sale. Printr-o abordare proactivă, Grupul își ia toate măsurile necesare pentru a minimiza impactul asupra mediului, aplicând soluții eficiente pentru gestionarea responsabilă a resurselor, reducerea deșeurilor și prevenirea poluării.

În acest sens, Grupul Transelectrica integrează principiile economiei circulare și ale eficienței energetice în strategia sa operațională, prin optimizarea consumului de materiale, reutilizarea echipamentelor și reciclarea resurselor, acolo unde este posibil. Prin monitorizare atentă, modernizare tehnologică și aliniere la cele mai înalte standarde internaționale de mediu, Grupul se asigură că fiecare acțiune desfășurată contribuie la un sistem energetic durabil, eficient și prietenos cu mediul.
La nivelul Tanselectrica se elaborează anual un „Program de Management de Mediu și Protecția mediului” care cuprinde acțiunile şi lucrările necesare pentru atingerea obiectivelor şi țintelor de mediu ale Companiei, inclusiv termenele, resursele necesare și personalul responsabil pentru implementarea programului. Crearea şi utilizarea acestui program este importantă pentru implementarea, menținerea şi îmbunătăţirea sistemului de management de mediu din Companie. Activităţile şi lucrările cuprinse în program sunt expuse pe larg la ESRS E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare.

Compania implementează măsuri pentru eficientizarea utilizării resurselor, reducerea deșeurilor și promovarea unui model de economie circulară. În cadrul proceselor de mentenanță și modernizare a infrastructurii, Transelectrica adoptă tehnologii și materiale cu durată de viață extinsă, minimizând astfel necesitatea de înlocuire frecventă a echipamentelor și reducând cantitatea de deșeuri generate.
Totodată, Transelectrica se aliniază OUG nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor, urmărind aplicarea ierarhiei de gestionare a deșeurilor, care include prevenirea, reutilizarea, reciclarea și valorificarea materialelor. Compania își propune să minimizeze eliminarea deșeurilor, promovând procese prin care componentele uzate sunt reintroduse în circuitul operațional.
Transelectrica susține tranziția către un model circular prin modernizarea infrastructurii și adoptarea tehnologiilor avansate, care permit reutilizarea și extinderea duratei de viață a echipamentelor.
Pentru a asigura o utilizare eficientă a resurselor, Transelectrica aplică sisteme de monitorizare și raportare, care permit analiza impactului operațiunilor asupra mediului. Prin certificarea ISO SR EN 14001:2015, Compania demonstrează angajamentul său față de managementul responsabil al resurselor și reducerea impactului asupra mediului.

Acţiuni legate de utilizarea resurselor și economia circulară		
Optimizarea utilizării resurselor în activităţile operaţionale	**Gestionarea responsabilă a deșeurilor**	**Monitorizarea și raportarea performanțelor**
Utilizarea echipamentelor cu pierderi reduse de energie, care contribuie la eficiența operațională și reducerea consumului de materiale	Colectarea, sortarea și reciclarea deșeurilor periculoase și nepericuloase, inclusiv baterii, echipamente electrice casate și uleiuri uzate	Sisteme de monitorizare și raportare, care permit analiza impactului operațiunilor asupra mediului
Montarea platformelor betonate pentru depozitarea echipamentelor retrase, astfel încât acestea să fie reutilizate sau reciclate eficient	Valorificarea metalelor feroase și neferoase prin parteneriate cu companii de reciclare	Certificarea SR EN ISO 14001:2015, se demonstrează angajamentul față de managementul responsabil al resurselor și reducerea impactului asupra mediului
Implementarea unor strategii de reducere a consumului de apă, cu monitorizarea atentă a utilizării acestei resurse esențiale în toate stațiile și sediile Companiei	Prevenirea poluării solului și apei prin utilizarea separatoarelor de apă-ulei pentru gestionarea scurgerilor accidentale	

Acțiunile și resursele descrise acoperă:

- creșterea eficienței utilizării materialelor tehnice, prin prelungirea duratei de viață a echipamentelor, optimizarea lucrărilor și monitorizarea consumului de apă; în această etapă, Grupul nu raportează separat măsuri dedicate materiilor prime critice și pământurilor rare, urmând să analizeze oportunitatea unei astfel de delimitări în funcție de relevanța pentru portofoliul de echipamente;
- utilizarea materiilor prime secundare este susținută în principal prin creșterea gradului de valorificare/reciclare a materialelor rezultate din lucrări; în 2025, Grupul nu a stabilit încă ținte distincte privind integrarea reciclării în achiziții, dincolo de cerințele tehnice aplicabile;
- principiile de proiectare/alegere a soluțiilor cu durată de viață extinsă și posibilitate de reutilizare/reciclare sunt integrate, unde este fezabil, în activitățile de modernizare și mentenanță, contribuind la reducerea înlocuirilor frecvente și la creșterea valorificării la sfârșitul ciclului de viață;
- practicile circulare includ acțiuni de retenție a valorii (mentenanță, reparații, reutilizare unde este posibil, recuperare de componente și valorificare a materialelor), precum și acțiuni de sfârșit de viață (reciclare/valorificare prin operatori autorizați);
- în lanțul valoric, Grupul aplică cerințe procedurale și de conformare pentru contractori și utilizează operatori autorizați pentru gestionarea deșeurilor, asigurând trasabilitatea documentară și reducerea riscului de generare/gestionare necorespunzătoare a deșeurilor;
- managementul deșeurilor este realizat în linie cu ierarhia deșeurilor, prioritizând prevenirea, reutilizarea, reciclarea și valorificarea, iar eliminarea se face controlat, conform reglementărilor.

Din activitatea de transport al energiei electrice nu rezultă deșeuri tehnologice de proces; deșeurile provin din mentenanță, investiții și activități administrative. Deşeurile rezultă din activitatea de construcţie, mentenanţă şi din activitatea umană. Cantităţile de deşeuri sunt diferite de la an la an, în funcţie de volumul lucrărilor de investiţii şi de mentenanţă.

Cantitățile de deșeuri generate sunt centralizate în evidența deșeurilor, iar datele sunt cuprinse în Raportul anual de mediu, aferent fecărei entități organizatorice. Cantitatea totală de deșeuri generată la nivelul Grupului în anul 2025 a fost de:

Anul	Deşeuri generate (t)	Deşeuri valorificate (t)	Deşeuri eliminate (t)	Deşeuri stocate (t)	Indicator de gestionare deşeuri: deşeuri eliminate, valorificate/deşeuri generate
2024	10.341,65	8.550,89	3.174,29	2.670,22	113.38 %
2025	22.081,09	16.011,03	7.168,57	7.164,46	104.97%

Pentru valorificarea și/sau eliminarea deșeurilor, Transelectrica deține contracte încheiate cu operatori autorizați în gestionarea deșeurilor, conform reglementărilor în vigoare. Pentru fiecare tip de deșeu generat, sunt stabilite soluții specifice de valorificare și/sau eliminare, asigurând astfel conformitatea cu cerințele legale și reducerea impactului asupra mediului.

Tipuri de deșeuri	Cantități generate în anul 2024		Cantități generate în anul 2025	
Deșeuri periculoase	4.334 t	41,91%	907,35 t	4,12%
Deșeuri nepericuloase	6.008 t	58,09%	21.173,74,50 t	95,88%
Total	**10.342 t**	**100%**	**22.081,09 t**	**100%**

Prin aceste acțiuni și resurse, Transelectrica urmărește reducerea consumului de resurse, creșterea valorificării materialelor și consolidarea practicilor de economie circulară, în acord cu cerințele legale și cu obiectivele de sustenabilitate ale Companiei.

Ţinte legate de utilizarea resurselor și economia circulară (E5-3)

În perioada de raportare 2025, Transelectrica nu a stabilit încă ținte cantitative agregate (cu valori numerice și traiectorii) pentru utilizarea resurselor și economia circulară, având în vedere necesitatea consolidării datelor la nivel de portofoliu (intrări de resurse, ieșiri de resurse/deșeuri, fluxuri pe tipuri de materiale) și a alinierii metodologiilor interne. Cu toate acestea, Compania urmărește eficacitatea politicilor și acțiunilor printr-un set de ținte operaționale și de conformare (MDR-T), monitorizate prin Sistemul de Management Integrat (SR EN ISO 14001:2015), evidențele de gestiune/trasabilitate și raportările de mediu.

Ţinte de proces / conformare (MDR-T)			
T1 – Îmbunătățirea gestionării deșeurilor (intrări/ieșiri)	**T2 – Trasabilitate și conformare pentru deșeuri**	**T3 – Prelungirea duratei de viață a echipamentelor și reducerea risipei de materiale**	**T4 – Integrarea cerințelor de circularitate în lucrări și achiziții (unde este fezabil)**
Aplicarea consecventă a ierarhiei deșeurilor, cu prioritate pentru prevenire, reutilizare și valorificare/reciclare, și asigurarea tratării/eliminării controlate acolo unde valorificarea nu este posibilă.	Menținerea trasabilității documentare și utilizarea operatorilor autorizați pentru colectare/transport/valorificare/eliminare, inclusiv verificări și evidențe interne, pentru a reduce riscurile de neconformitate și incidente.	Integrarea în procesele de mentenanță/modernizare a practicilor de retenție a valorii (mentenanță, reparații și reutilizare unde este posibil), pentru reducerea necesarului de înlocuire frecventă și a consumului de materii prime primare.	Includerea, acolo unde este posibil și compatibil cu cerințele tehnice și de siguranță, a cerințelor privind reutilizarea/reciclarea și gestionarea deșeurilor în documentațiile de lucru și în relația cu contractorii.

Corelarea țintelor cu domeniile cerute. Țintele descrise se raportează la intrările de resurse și la ieșirile de resurse (inclusiv deșeuri), după cum urmează:

- *proiectare circulară:* în anul 2025 nu sunt stabilite ținte dedicate de proiectare circulară la nivel de produs, însă criterii de durabilitate și posibilitatea de reutilizare/reciclare sunt integrate, unde este fezabil, în modernizări și soluții tehnice;
- *creșterea ratei de utilizare circulară a materialelor:* țintele T1–T3 susțin creșterea valorificării/reciclării și recuperării materialelor rezultate din lucrări;
- *reducerea materiei prime primare:* ținta T3 urmărește reducerea risipei și a necesarului de înlocuire, prin prelungirea duratei de viață și reutilizare unde este posibil;
- *aprovizionare durabilă și resurse regenerabile:* în anul 2025 nu sunt stabilite ținte dedicate pentru resurse regenerabile; aspectele de aprovizionare sunt abordate prin cerințe de conformare și achiziție responsabilă, unde este aplicabil;
- *gestionarea deșeurilor:* țintele T1–T2 vizează pregătirea pentru tratarea corespunzătoare, trasabilitate și utilizarea operatorilor autorizați.
- *alte aspecte:* integrarea cerințelor de circularitate în lucrări și relația cu contractorii (ținta T4).

Nivelul din ierarhia deșeurilor. Țintele T1–T2 se alocă în principal nivelurilor: prevenire, pregătire pentru reutilizare, reciclare/valorificare, respectiv eliminare controlată (acolo unde valorificarea nu este posibilă), în conformitate cu ierarhia deșeurilor.
Caracter obligatoriu sau voluntar. Țintele legate de trasabilitate, conformare și tratarea deșeurilor (T1–T2) sunt, în mare parte, obligatorii, derivând din cerințe legale privind regimul deșeurilor și conformarea la cerințele de mediu. Țintele privind retenția valorii și integrarea circularității (T3–T4) sunt voluntare, fiind orientate către îmbunătățirea performanței și eficienței operaționale, în limitele cerințelor tehnice și de siguranță.

Intrări de resurse (E5-4)

În acord cu analiza de dublă materialitate și cu IRO identificate pentru ESRS E5, intrările de resurse relevante pentru Transelectrica sunt asociate în principal activităților de mentenanță, modernizare și extindere a infrastructurii RET, precum și funcționării curente (sedii și stații), și pot influența atât consumul de resurse, cât și generarea de deșeuri și costurile asociate pe ciclul de viață.
Descrierea intrărilor de resurse. Principalele categorii de intrări de resurse în operațiunile proprii și, în măsura relevantă, în lanțul valoric din amonte includ:

- *produse și materiale tehnice* utilizate în lucrări și mentenanță (de exemplu: metale și conductoare, izolatori și componente pentru stații/LEA, materiale de construcții, uleiuri și alte substanțe relevante pentru echipamente);
- *ambalaje* asociate livrărilor de echipamente și materiale, acolo unde este cazul;
- *apă*, utilizată în principal pentru consumuri operaționale în sedii și stații (și, unde este aplicabil, pentru activități auxiliare);
- *imobilizări corporale* (active și componente instalate/înlocuite în infrastructură), care reprezintă fluxuri de materiale semnificative la nivel de proiecte de investiții și modernizare;
- *materii prime critice și pământuri rare:* în 2025, Grupul nu raportează separat aceste componente în intrările de resurse, întrucât nu există încă o clasificare consolidată la nivel de portofoliu; analiza relevanței acestora va fi dezvoltată etapizat, în funcție de structura echipamentelor achiziționate și de datele disponibile.

Date cantitative (tone/kg) privind materialele utilizate. În anul de raportare 2025, Transelectrica nu prezintă încă date cantitative agregate în tone/kg privind: (a) greutatea totală a produselor și materialelor utilizate, (b) procentul de materiale biologice durabile și sistemele de certificare aferente și (c) greutatea/procentul componentelor reutilizate sau al materialelor secundare utilizate, deoarece datele sunt gestionate în prezent la nivel de proiect/achiziții/gestiune și nu sunt consolidate într-o metodologie standardizată ESRS pentru raportare agregată. Grupul își propune să consolideze treptat colectarea și standardizarea acestor date în raportările viitoare.

Metodologii de calcul, măsurători vs estimări și ipoteze. Datele privind intrările de resurse sunt colectate în prezent preponderent din evidențe interne (achiziții, gestiune materiale, documente de proiect și recepții), iar pentru unele categorii (de ex. apă) din evidențele operaționale aferente consumurilor. În lipsa unei consolidări la nivel de portofoliu pentru raportarea ESRS în 2025, Grupul nu utilizează încă o metodologie unitară de transformare a acestor evidențe în indicatorii cantitativi solicitați (tone/kg, procente de materiale secundare/biologice). În etapa următoare, Transelectrica va dezvolta o metodologie internă care să stabilească sursele de date, regulile de conversie și ipotezele principale (inclusiv tratamentul variației anuale determinată de volumele de investiții/mentenanță).

Ieșiri de resurse (E5-5)

Activitatea de transport al energiei electrice nu generează în mod direct deșeuri, însă acestea rezultă ca efect secundar al proceselor de construcție, mentenanță și activități administrative. În cadrul lucrărilor de modernizare a infrastructurii și întreținerii rețelelor electrice, se produc diverse tipuri de deșeuri, inclusiv materiale de construcție, echipamente uzate, uleiuri industriale și ambalaje. De asemenea, activitatea umană desfășurată în cadrul stațiilor și sediilor Grupului contribuie la generarea unor deșeuri menajere și specifice activităților de birou.

Cantitatea de deșeuri rezultate variază de la an la an, fiind influențată de volumul lucrărilor de investiții și de mentenanță. În perioadele cu proiecte ample de retehnologizare și modernizare a infrastructurii, se înregistrează o creștere a cantității de materiale scoase din uz, în timp ce în anii cu activitate operațională redusă, volumul deșeurilor este mai mic.

Grupul Transelectrica aplică strategii de gestionare eficientă a acestor deșeuri, punând accent pe reciclare, reutilizare și valorificare, conform principiilor economiei circulare și cerințelor legislative în vigoare.

Nr. crt.	Tip de deșeu	Cod din HGR 856/2002	Valorificare		Eliminare	
			Reciclare	Coincinerare	Incinerare	Depozitare
1	Materiale plastice (echipamente personal)	07 02 13	-	-	x	-
2	Alte deșeuri nespecificate	07 02 99	-	-	x	-
3	Deșeuri de tonere de imprimante	08 03 18	x	-	-	-
4	Uleiuri minerale hidraulice	13 01 10*	x	-	-	-
5	Uleiuri sintetice de motor, de transmisie şi de ungere	13 02 06*	x	-	-	-
6	Alte uleiuri de motor, de transmisie şi de ungere	13 02 08*	-	-	x	-
7	Uleiuri minerale neclorinate izolante	13 03 07*	x	-	-	-

Nr. crt.	Tip de deșeu	Cod din HGR 856/2002	Valorificare		Eliminare	
			Reciclare	Coincinerare	Incinerare	Depozitare
	şi de transmitere a căldurii					
8	Nămoluri de la separatoare apă-ulei	13 05 02*	-	-	x	-
9	Ape uleioase de la separatoarele apă-ulei	13 05 07 *	-	-	x	-
10	Ambalaje hârtie și cartoane	15 01 01	x	-	-	-
11	Ambalaje de materiale plastice	15 01 02	x	-	-	-
12	Ambalaje metalice	15 01 04	x	-	-	-
13	Absorbanti contaminati cu subst.periculoase	15 02 02*	-	-	x	-
14	Îmbrăcăminte de protecție	15 02 03	-	-	x	-
15	Anvelope scoase din uz	16 01 03	x	-	-	x
16	Baterii cu plumb	16 01 06*	x	-	-	-
17	Filtre de ulei	16 01 07*	x	-	-	x
18	Plăcuțe de frână	16 01 12	x	-	-	x
19	Metale feroase	16 01 17	x	-	-	-
20	Metale neferoase	16 01 18	x	-	-	-
21	Echipamente casate cu conținut de componente periculoase	16 02 13*	x	-	-	-
22	Deșeuri de echipamente electrice și electronice casate (DEEE)	16 02 14	x	-	-	x
23	Componente demontate din echipamente casate	16 02 16	x	-	-	-
24	Baterii cu Pb	16 06 01*	x	-	-	-
25	Baterii alcaline	16 06 04	x	-	-	-
26	Baterii acumulatori	16 06 05	x	-	-	-
27	Baterii acumulatori	16 06 05	x	-	-	-
28	Țigle și materiale ceramice (Izolatori porțelan)	17 01 03	-	-	-	x
29	Deșeuri demolări	17 01 07	x	-	-	-
30	Lemn	17 02 01	x	-	-	-
31	Sticlă	17 02 02	x	-	-	-
32	Materiale plastice	17 02 03	x	-	-	-
33	Cupru, bronz, alamă	17 04 01	x	-	-	-
34	Aluminiu	17 04 02	x	-	-	-
35	Fier și otel	17 04 05	x	-	-	-
36	Amestecuri metalice (fonta)	17 04 07	x	-	-	-
37	Ol-Al (cabluri)	17 04 11	x	-	-	-
38	Amestecuri de deșeuri de la construcții și demolări	17 09 04	-	-	-	x
39	Obiecte ascuțite	18 01 01	-	-	x	x

Nr. crt.	Tip de deșeu	Cod din HGR 856/2002	Valorificare		Eliminare	
			Reciclare	Coincinerare	Incinerare	Depozitare
40	Deșeuri medicale infecțioase-înțepătoare	18 01 03*	-	-	x	x
41	Medicamente	18 01 09	-	-	-	x
42	Cauciuc	19 12 04	-	-	x	-
43	Hârtie și carton	20 01 01	x	-	-	-
44	Textile	20 01 11	x	-	-	-
45	Tuburi fluorescente și alte deșeuri cu conținut de mercur	20 01 21*	x	-	-	x
46	Echipamente electrice şi electronice casate	20 01 36	x	-	-	-
47	Materiale plastice	20 01 39	x	-	-	-
48	Metale	20 01 40	x	-	-	-
49	Deșeuri municipale amestecate	20 03 01	-	-	x	x
50	Nămoluri din fose septice	20 03 04	-	-	-	x

Metodologie și surse de date. Datele privind deșeurile provin din evidența deșeurilor și raportările de mediu la nivelul entităților organizatorice, consolidate la nivel de companie. Clasificarea pe tipuri de deșeuri se realizează conform listei naționale (HGR 856/2002) și cerințelor legale aplicabile, iar cantitățile sunt determinate preponderent prin măsurători/cântăriri la predarea către operatori autorizați (documente de trasabilitate), completate, unde este cazul, de estimări operaționale pentru stocuri/fluxuri interne.

Deșeuri periculoase și nepericuloase

În cadrul Transelectrica se urmărește cu strictețe aplicarea ierarhiei deșeurilor, prioritatea principală fiind prevenirea generării acestora. Pentru a atinge acest obiectiv, se implementează programe periodice de informare a angajaților, alături de alte instrumente de control și monitorizare. Atunci când evitarea producerii deșeurilor nu este posibilă, se depun eforturi pentru minimizarea cantității generate, prin identificarea unor opțiuni de reutilizare, reciclare și valorificare energetică, fără a perturba procesele operaționale și fără a compromite siguranța rețelei de transport al energiei electrice.

Ca urmare a activităților desfășurate, se generează atât deșeuri periculoase, cât și deșeuri nepericuloase, provenite din mentenanța infrastructurii, modernizări și activități administrative. Evoluția cantităților de deșeuri este influențată de proiectele anuale de investiții și întreținere. Se realizează o monitorizare continuă a fluxurilor de deșeuri, asigurând conformitatea cu cerințele OUG nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor și aplicarea unor soluții optime pentru colectare, reciclare, eliminare sau valorificare.

Mai jos se regăsește situația centralizată a cantităților de deșeuri gestionate defalcate pe tipuri de deșeu: nepericuloase/periculoase, incluzând cantitatea generată, valorificată, eliminată și rămasă în stoc pentru anul 2025.

Nr. crt.	Tip deseu denumire		Generate	Valorificare		Eliminare		Stocate initial	Stocate final
		cod	tone	Recic.	Coincinerare	Incinerare	Depozitare		
1	Piele	02 01 02	0.004	0	0	0	0	0.0152	0.0192
2	Materiale plastice (echipament personal)	07 02 13	0.012	0	0	0	0	0.518	0.53
3	Alte deşeuri nespecificate	07 02 99	0.272	0	0	0	0	0.316	0.588
4	Deseuri de tonere de imprimante	08 03 18	0.207	0	0	0.207	0	0	0
5	Uleiuri minerale hidraulice	13 01 10*	0.0927	0	0	0	0	0.1133	0.206
6	Ulei uzat motor	13 02 06*	0.082	0	0	0	0	0.5161	0.5981
7	Ului uzat de motor	13 02 08*	0.1938	0.111	0	0	0	0.306	0.3888
8	Ulei uzat	13 03 07*	106.0124	121.28	26.537	0	0	221.5389	179.7343
9	Namoluri de la separatoare apa-ulei	13 05 02*	1.765	0	0.56	0.68	0.38	0	0.145
10	Ulei de la separatoarele ulei/apa	13 05 06*	0.39	0	0	0.39	0	0	0
11	Ape uleioase de la separatoarele ulei/apa	13 05 07*	30.385	0	0	2.285	28.1	0	0
12	Ambalaje hartie şi cartoane	15 01 01	3.085	3.085	0	0	0	0	0
13	Ambalaje plastic	15 01 02	2.65	2.7451	0	0	0	0.1221	0.027
14	Ambalaje metalice	15 01 04	0.525	0.525	0	0	0	0	0
15	Absorbanti contaminati cu subst.periculoase	15 02 02*	0.021	0	0	0	0	0.482	0.503
16	Imbrăcăminte de protecţie	15 02 03	0.725	0	0.303	0.327	0	0.759	0.854
17	Anvelope uzate	16 01 03	0.115	0.008	0.115	0	0	0.008	0
18	Filtre de ulei	16 01 07*	0.005	0	0	0	0	0.022	0.027
19	Metale feroase	16 01 17	0	0	0	0	0	0.05	0.05
20	Echipamente casate cu continut de componente periculoase	16 02 13*	735.303	829.906	0	0	0	789.94	695.337
21	Deseuri de echipamente electrice şi electronice casate (DEEE) /	16 02 14	264.97345	1058.085	0	0	0	1439.1523	646.04065
22	Componente periculoase demontate din echipamente casate	16 02 15*	0	0	0	0	0	0.16	0.16
23	Componente demontate din echipamente casate	16 02 16	7.3497	7.7263	0	0	0	6.1655	5.7889
24	Izolatori compozit	16 03 04	0	0	0	0	0	0.082	0.082
25	Baterii cu Pb	16 06 01*	31.833	31.864	0	0	0	6.8735	6.8425
26	Baterii alcaline	16 06 04	0.0017	0.0017	0	0	0	0.0059	0.0059
27	Baterii/Acumultori	16 06 05	0.2004	0.2	0	0	0	0.001	0.0014
28	Betoane	17 01 01	12729.73	12729.73	0	0	0	0	0

Nr. crt.	Tip deseu denumire		Generate	Valorificare		Eliminare		Stocate initial	Stocate final
29	Izolatori portelan	17 01 03	0.044	0.004	0	0	0	95.756	95.796
30	Deseuri demolari	17 01 07	4831.32	0	0	0	4831.32	0	0
31	Lemn	17 02 01	0.5399	0	0.275	0	0	0.299	0.5639
32	Sticla	17 02 02	0.06	23.558	0	0	0	50.146	26.648
33	Materiale plastic	17 02 03	0.061	0	0	0	0	0	0.061
34	Cu	17 04 01	0.0908	1.4495	0	0	0	1.4088	0.0501
35	Al	17 04 02	20.21962	27.6662	0	0	0	24.1044	16.65782
36	Fier	17 04 05	685.3295	744.3763	0	0	0	804.25979	745.213
37	Fonta (am. metalice)	17 04 07	167.09783	174.4685	0	0	0	674.6348	667.26413
38	Ol-Al (cabluri)	17 04 11	66.907	97.332	0	0	0	102.045	71.62
39	Pamant si pietre	17 05 04	16.5	16.5	0	0	0	0	0
40	Materiale de constructii cu continut de azbest	17 06 04	0.046	0	0	0	0	0.6889	0.7349
41	Deseuri sanitare	18 01 01	0.0043	0	0	0.0043	0	0	0
42	Deseuri medicale infectioase-intepatoare	18 01 03*	0.0393	0	0	0.0407	0	0.0014	0
43	Deseuri medicale	18 01 09	0.0025	0	0	0.0025	0	0	0
44	Cauciuc	19 12 04	0.0514	0	0	0.03	0	0.1283	0.1497
45	Hartie	20 01 01	19.374	18.487	0	0	0	0.195	1.082
46	Textile	20 01 11	0.1138	0	0	0	0	0.1606	0.2744
47	Tuburi fluorescente	20 01 21*	0.0471	0.0372	0	0	0	0.2779	0.2878
48	Bat,	20 01 33*	0.021	0.011	0	0	0	0	0.01
49	Echipamente electrice si electronice casate	20 01 36	2.942	2.942	0	0	0	0.021	0.021
50	Materiale plastice	20 01 39	0.335	0.331	0	0	0	0.008	0.012
51	Metale	20 01 40	0.252	0.11	0	0	0	0.0015	0.1435
52	Deseuri de tip municipal	20 03 01	552.429	0	0	0.048	552.381	0	0
53	Namoluri din fose septice	20 03 04	1701.935	0	0	0	1744.135	99.1	56.9
	TOTAL		**21981.6952**	**15892.54**	**27.79**	**4.0145**	**7156.316**	**4320.38319**	**3221.418**

Deșeuri generate	2025	2024
Cantitate totală deșeuri generate (tone)	**22,081**	**10,342**
Deșeuri deviate de la eliminare (tone)	**15,983**	**8,551**
pregătire pentru reutilizare (tone)	0	0
reciclare deșeuri periculoase (tone)	984	4,552
reciclare deșeuri nepericuloase (tone)	14,999	3,999
Deșeuri direcționate către eliminare (tone)	**7,196**	**3,174**
incinerare cu recuperare de energie, deșeuri periculoase (tone)	3	0
incinerare cu recuperare de energie, deșeuri nepericuloase (tone)	1	504
depozitare (tone)	7,164	2,670
altă operațiune de eliminare (tone)	28	0
Cantitate deșeuri nereciclate (tone)	**6,098**	**1,791**
Procent deșeuri nereciclate (%)	28%	17%
Deșeuri periculoase generate în anul de raportare (tone)	**907**	**4,334**
Cantitate totală deșeuri radioactive generate (tone)	**-**	**-**

Pentru o gestionare eficientă a deșeurilor rezultate din activitățile Grupului Transelectrica, sunt implementate proceduri clare, respectând reglementările în vigoare privind protecția mediului și economia circulară.

Primul pas în acest proces este identificarea și clasificarea deșeurilor, prin întocmirea unei liste detaliate cu tipurile de materiale rezultate din activitatea Grupului. Aceasta include atât deșeurile periculoase, provenite din utilizarea uleiurilor industriale sau echipamentelor electrice casate, cât și deșeurile nepericuloase, cum ar fi resturile de materiale de construcții, ambalajele și deșeurile menajere din spațiile administrative.

Ulterior, deșeurile sunt colectate și stocate temporar în spații special amenajate, conform cerințelor legale și în condiții de siguranță, pentru a evita orice risc de contaminare a solului, apei sau aerului. Această etapă este esențială pentru gestionarea corectă a fluxurilor de deșeuri și optimizarea proceselor de valorificare.

După colectare, are loc transportul deșeurilor către unități autorizate, în baza contractelor încheiate cu operatori specializați. În funcție de tipul de deșeu, acesta este fie valorificat, prin procese de reciclare sau reutilizare, fie eliminat în condiții controlate, conform normelor de mediu.

Gestionarea responsabilă a deșeurilor presupune și întocmirea evidenței gestiunii acestora, prin monitorizarea și raportarea cantităților generate, valorificate și eliminate.
În plus, Grupul transmite periodic raportările necesare către autoritățile competente, asigurând transparența și conformitatea cu reglementările privind protecția mediului.

Prin aceste măsuri, Grupul Transelectrica își consolidează angajamentul față de gestionarea sustenabilă a resurselor și implementarea principiilor economiei circulare, reducând impactul asupra mediului și optimizând utilizarea materialelor în toate procesele operaționale.

Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităţilor legate de utilizarea resurselor și de economie circulară (E5-6)

Având în vedere că anul 2025 reprezintă al doilea an de raportare al Transelectrica în conformitate cu standardele ESRS și că implementarea cerințelor se realizează etapizat, Compania aplică o abordare prudentă pentru prezentarea efectelor financiare anticipate aferente utilizării resurselor și economiei circulare. În conformitate cu prevederile Regulamentului delegat (UE) 2025/1416 privind introducerea treptată a anumitor cerințe, Grupul Transelectrica poate prezenta în această etapă informații preponderent calitative, întrucât nu există încă o metodologie internă consolidată și un set de date comparabile la nivel de portofoliu care să permită o cuantificare robustă și verificabilă (de tip expuneri monetare, intervale de impact și reconciliere cu situațiile financiare).

Cu toate acestea, Grupul evaluează calitativ principalele canale prin care pot apărea efecte financiare în legătură cu E5, în special: (i) costuri de conformare și operare asociate gestionării deșeurilor și trasabilității acestora; (ii) posibile variații ale costurilor și disponibilității soluțiilor de valorificare/eliminare în funcție de piața serviciilor și de modificările de reglementare; (iii) costuri de investiții și mentenanță pentru prelungirea duratei de viață a echipamentelor și optimizarea consumurilor; și (iv) oportunități de eficientizare pe termen mediu prin reducerea risipei, creșterea valorificării materialelor și îmbunătățirea predictibilității costurilor de gestionare a deșeurilor.

Grupul Transelectrica va continua dezvoltarea progresivă a cadrului intern necesar pentru estimarea și, ulterior, cuantificarea acestor efecte financiare, prin consolidarea datelor privind intrările/ieșirile de resurse, fluxurile de deșeuri și costurile asociate și prin armonizarea metodologiilor de evaluare, astfel încât prezentările viitoare să fie complete, comparabile și aliniate cerințelor ESRS.

CAPITOLUL III
Taxonomia UE (conform ESRS și Regulamentului UE 2020/852) (ESRS E1 – E5)

Taxonomia UE

Acest capitol descrie informațiile prezentate de Grupul Transelectrica în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia (Regulamentul (UE) 2020/852) pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2025. Informațiile respectă cerințele de raportare în temeiul art. 8 al Regulamentului privind taxonomia și ale Regulamentelor Delegate ulterioare: Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178, Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2139, Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2022/1214, Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2023/2485, Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2023/2486 și Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2026/73.

În tabelul de mai jos este prezentată proporția activităților economice aliniate (A1), eligibile (A2) și neeligibile (B) din perspectiva Taxonomiei pentru Grupul Transelectrica., conform art. 8, alin. (2) Regulamentul de taxonomie.

Art. 8 (2) Regulamentul privind taxonomia

Grupul Transelectrica		**Proporția activităților economice eligibile pentru taxonomie și neeligibile în cifra de afaceri totală, CapEx și OpEx – Anul Financiar 2025**		
KPIs	**Total (mii RON)**	**Activități eligibile și aliniate (A1):**	**Activități eligibile și nealiniate (A2):**	**Activități neeligibile (B):**
Cifra de afaceri (mii lei)	5.513.252		5.513.252	-
Cheltuieli de capital (CapEx) (mii lei) - Conform 2844/ 2016	863.338		757.510	105.828
Cheltuieli de capital (CapEx) (mii lei) - Conform IFRS	862.413		757.510	104.903
Cheltuieli operaționale (OpEx) (mii lei)	82.078		44.536	37.542

Evaluarea conformității cu Regulamentul (UE) 2020/852

În contextul tranziției către o economie durabilă, Taxonomia UE reprezintă un cadru esențial pentru clasificarea activităților economice care contribuie la obiectivele de mediu stabilite la nivel european. Conform Regulamentului (UE) 2020/852 și regulamentelor delegate aferente, acest sistem de clasificare ajută companiile, investitorii și factorii de decizie să identifice activitățile care sprijină sustenabilitatea și să îmbunătățească transparența raportării.

Criterii pentru activitățile economice durabile din punctul de vedere al mediului
În scopul stabilirii gradului de durabilitate din punctul de vedere al mediului al unei investiții, o activitate economică se califică drept durabilă din punctul de vedere al mediului în cazul în care activitatea economică respectivă:

(a) contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre obiectivele de mediu, respectiv:
- atenuarea schimbărilor climatice;
- adaptarea la schimbările climatice;
- utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine;
- tranziția către o economie circulară;
- prevenirea și controlul poluării;
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

(b) nu prejudiciază în mod semnificativ niciunul dintre obiectivele de mediu;

(c) este efectuată în conformitate cu garanțiile minime – proceduri aplicate de o întreprindere care desfășoară o activitate economică pentru a asigura alinierea cu orientările Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind întreprinderile multinaționale și cu Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, inclusiv cu principiile și drepturile stabilite în cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și cu cele stabilite în Carta internațională a drepturilor omului;

(d) respectă criteriile tehnice de examinare.

Cadrul european privind finanțarea durabilă și transparența informațiilor de mediu a continuat să evolueze, iar prin Regulamentul delegat (UE) 2026/73, Comisia Europeană a actualizat cerințele de raportare prevăzute la articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852, prin simplificarea conținutului și a modului de prezentare a informațiilor referitoare la activitățile economice durabile din punctul de vedere al mediului, precum și prin ajustarea anumitor criterii tehnice de examinare relevante pentru aplicarea taxonomiei UE. Deși noul regulament se aplică de la 1 ianuarie 2026, acesta prevede și posibilitatea menținerii cadrului anterior pentru exercițiul financiar care începe în 2025; Transelectrica va aplica însă cerințele actualizate pentru anul de raportare 2025.

Prin acest regulament se introduce pragul de materialitate de 10%; astfel, trebuie exceptate din analiză activitățile neimportante, respectiv activitățile care generează cumulat mai puțin de 10% din cifra de afaceri, cheltuielile de capital (CapEx) sau cheltuielile operaționale (OpEx).

Pentru anul de raportare 2025, pe baza analizei de conformitate efectuate, Transelectrica raportează activitățile economice relevante ca fiind eligibile din punctul de vedere al taxonomiei UE, dar nealiniate. Această prezentare reflectă faptul că, deși activitățile intră în domeniul de aplicare al taxonomiei, îndeplinirea tuturor criteriilor tehnice necesare pentru calificarea lor drept activități aliniate nu este demonstrată în acest stadiu, în special din perspectiva cerințelor DNSH aferente obiectivului de adaptare la schimbările climatice și ale garanțiilor minime. Această analiză a fost reluată și pentru 2024, iar în urma reexaminării criteriilor tehnice și ale garanțiilor minime, Grupul a concluzionat că activitatea 4.9 CCM Transportul și distribuția energiei electrice este doar eligiblă. Acest lucru nu are impact în raportarea tabelară pentru anul în curs.

Prin urmare, raportarea aferentă anului 2025 oferă o imagine transparentă asupra ponderii activităților eligibile ale Transelectrica și asupra stadiului actual al alinierii acestora la taxonomia UE, în condițiile aplicării cadrului revizuit introdus prin Regulamentul delegat (UE) 2026/73.

În procesul de studiu și analiză a gradului de eligibilitate și aliniere a activităților Transelectrica la Taxonomie, s-au parcurs următorii pași:

a) clasificarea și gruparea activităților economice ale Transelectrica;
b) analiza eligibilității activităților identificate;
c) evaluarea conformității cu criteriile tehnice stabilite prin Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 pentru contribuția la obiectivele de mediu de atenuare și adaptare la schimbările climatice și Regulamentul delegat (UE) 2023/2486 pentru contribuția la obiectivele de mediu privind utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine, tranziția către o economie circulară, prevenirea și controlul poluării, protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor;
d) analiza principiului DNSH („A nu prejudicia în mod semnificativ”). Activitățile nu trebuie să provoace prejudicii semnificative celorlalte obiective de mediu ale UE definite în Regulamentul (UE) 2020/852;
e) verificarea respectării garanțiilor sociale minime.

Obiectivele şi ţintele de mediu determinate la nivel de Transelectrica au urmărit menţinerea unui sistem de management de mediu performant, prevenirea și reducerea poluării, astfel încât impactul reţelei electrice de transport şi a activităţilor desfăşurate asupra mediului de către Companie să se încadreze în limitele cerinţelor naţionale şi europene.

Atingerea acestor obiective şi ţinte s-a realizat prin acţiunile cuprinse în Programul anual de Management de Mediu pentru reducerea poluării aerului, apei, solului, reducerea nivelului de zgomot şi vibraţii, perfecţionarea managementului deşeurilor şi al apelor uzate, refacerea cadrului natural după execuţia lucrărilor de mentenanţă/ modernizare/retehnologizare, protecţia faunei şi florei şi monitorizarea factorilor de mediu.

Dintre obiectivele principale ale Transelectrica cu relevanță în ceea ce privește taxonomia, reamintim:

• furnizarea serviciului de transport și de sistem al energiei electrice la nivelul cerinţelor şi aşteptărilor clienţilor şi al standardelor de performanţă definite în reglementări şi contracte;
• optimizarea exploatării infrastructurii RET pentru asigurarea calităţii energiei electrice transportate conform cerinţelor ENTSO-E şi Codului tehnic al RET, cu limitarea impactului negativ asupra mediului înconjurător la nivel admisibil pe plan european;
• asigurarea accesului participanţilor la RET, ca suport al pieţei angro de electricitate, în mod transparent, echidistant şi nediscriminatoriu;
• dezvoltarea şi modernizarea RET, în acord cu necesităţile utilizatorilor;
• susţinerea dezvoltării şi diversificării pieţei interne şi regionale de energie electrică în perspectiva integrării în piaţa europeană;
• contribuţia majoră la asigurarea dezvoltării durabile a economiei naţionale.

În urma evaluării, în conformitate cu cerințele legislative, am identificat activitatea principală a Grupului ca fiind eligibilă conform taxonomiei UE, ceea ce înseamnă că aceatea se regăselte în sectoarele economice considerate esențiale pentru tranziția către sustenabilitate.

Transelectrica are ca scop asigurarea serviciului public pentru toți utilizatorii rețelei de transport, asigurând accesul la rețelele de transport oricărui solicitant care îndeplinește cerințele legii.

Activitatea principală a Grupului este transportul energiei electrice (transportul, dispecerizarea energiei electrice, organizarea și administrarea pieței de energie electrică), conform codului CAEN 3512. Pe cale de consecință, activitatea principală corespunde activității 4.9 – Transportul și distribuția energiei electrice (construirea și exploatarea sistemelor de transport care transportă energia electrică în rețeaua interconectată de foarte înaltă și de înaltă tensiune), prevăzută în Regulamentul delegat (UE) 2021/2139

O activitate economică se califică drept o activitate care contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre obiectivele de mediu în cazul în care facilitează în mod direct o contribuție substanțială a altor activități la unul sau mai multe dintre aceste obiective, cu condiția ca activitatea economică respectivă: (a) să nu conducă la un blocaj al activelor care să submineze obiectivele de mediu pe termen lung, având în vedere durata de viață economică a respectivelor active; și (b) să aibă un efect pozitiv substanțial asupra mediului, pe baza unor considerații legate de ciclul de viață.

Prin parcurgerea criteriilor de către departamentele specializate, activitatea identificată nu îndeplinește toate cerințele pentru a fi clasificate ca fiind aliniată în conformitate cu Articolul 3 punctele a) și b) din Regulamentul (UE) 2020/852.

Pentru determinarea indicatorilor privind cifra de afaceri, CapEx și OpEx, am analizat veniturile, investițiile și cheltuielile operaționale coroborat cu cerințele din regulamentul taxonomiei. În acest fel, ne asigurăm că nicio activitate nu este dublu cuantificată.

Niciuna dintre activitățile noastre nu contribuie la mai multe obiective de mediu și, prin urmare, nu este necesară dezagregarea indicatorilor cheie de performanță.

Informații contextuale despre ICP privind cifra de afaceri

Din perspectiva ICP privind cifra de afaceri, prin evaluarea proprie a eligibilității activităților desfășurate, conform codurilor CAEN din actul constitutiv, în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2020/852 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile, la nivelul Grupului Transelectrica. a fost identificată ca fiind eligibilă 100% activitatea principală de transport de energie (cod 4.9 CCM).
Indicatorul privind cifra de afaceri s-a determinat prin raportarea cifrei de afaceri eligibile pentru taxonomie la cifra de afaceri totală.

Numitorul indicatorului pentru cifra de afaceri se bazează pe cifra de afaceri netă recunoscută în Situațiile financiare consolidate pregătite în conformitate cu Ordinul 2844/ 2016, precum si cu standardele IFRS pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, în baza politicilor contabile prezentate în nota 3. „Politici contabile – r) Venituri”.

Cifra de afaceri, în sumă totală de 5.513.252 mii RON, se reconciliază cu Situațiile financiare consolidate întocmite în conformitate cu Ordinul 2844/ 2016, precum si cu standarele IFRS pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, Nota 22 - Venituri din exploatare. Nu au fost modificări în timpul anului în structura cifrei de afaceri.

Informații contextuale despre ICP CapEx

Din perspectiva ICP privind CapEx, în conformitate cu Regulamentul taxonomiei, numitorul CapEx cuprinde achiziții de imobilizări corporale (IAS 16), necorporale (IAS 38) și leasing financiar (IFRS 16). Prin evaluarea proprie a investițiilor efectuate în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2020/852 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile, la nivelul Grupului Transelectrica. au fost identificate investiții aferente activității eligibile generatoare de venit (CAPEX tip A).- 4.9 CCM Transportul și distribuția energiei electrice.

Numitorul include adaosurile la imobilizările corporale și necorporale în cursul exercițiului financiar avut în vedere înainte de depreciere, amortizare și orice reevaluări, inclusiv cele care rezultă din reevaluări și deprecieri, pentru exercițiul financiar relevant și excluzând variațiile valorii juste. Numitorul acoperă, de asemenea, adaosurile la imobilizările corporale și necorporale rezultate din combinări de întreprinderi.

Numărătorul este egal cu partea din cheltuielile de capital inclusă în numitor care: a) se referă la active sau procese care sunt asociate cu activități economice aliniate la taxonomie; b) face parte dintr-un plan de extindere a activităților economice aliniate la taxonomie sau pentru a permite activităților economice eligibile din punct de vedere al taxonomiei să se alinieze la taxonomie.
Categorii principale de investiții:

1. Investiții în infrastructura rețelei de transport:
o Modernizarea și extinderea infrastructurii de transport al energiei electrice.
o Dezvoltarea stațiilor și liniilor de înaltă tensiune.
o Integrarea surselor regenerabile în rețea.
2. Digitalizare și automatizare:
o Implementarea rețelelor inteligente (smart grids).
o Sisteme SCADA, IoT și tehnologii pentru monitorizarea eficientă a rețelei.
o Centre de control și platforme de optimizare a fluxurilor energetice.
3. Eficiență energetică și sustenabilitate:
o Reducerea pierderilor tehnologice în rețea.
o Sisteme de stocare a energiei și soluții de echilibrare a consumului.
o Proiecte pentru conformarea la cerințele de mediu.
4. Alte investiții reglementate:
o Active suport necesare pentru funcționarea eficientă a rețelei.

Investitiile efectuate in decursul anului 2025 nu au fost aliniate

Alte investiții relevante pentru Taxonomie (CapEx tip C)

- Activitatea 6.5 „Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare” constă în achiziția de autovehicule tip N1, M1 sau electruce – aceasta reprezintă 3,78% din total adiții în an.
- Activitatea 7.1 „Construcția de clădiri noi” constă în construirea unei hale de producție și depozitare, clădire cu functiune social-administrativă - aceasta reprezintă 0.16% din total adiții în an.

- Activitatea 7.3 „Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică” unde s-au înregistrat în special sisteme de climatizare - aceasta reprezintă 0.87% din total adiții în an.
Indicatorul CapEx este egal cu CapEx (numărător) eligibil pentru taxonomie împărțit la CapEx total (numitorul trebuie să includă atât imobilizările necorporale, corporale, right of use și adiții rezultate din combinară de întreprinderi) și este recunoscut în Situațiile financiare pregătite în conformitate cu IFRS pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, în baza politicilor contabile prezentate la nota 3. „Politici contabile – b) Active corporale și d) Imobilizări necorporalei”.

Cheltuielile de capital, în sumă totală de 863.338 mii RON, se reconciliază cu Situațiile financiare consolidate întocmite în conformitate cu 2844/ 2016, adunând liniile de „Intrari” din *Nota 5.* „*Imobilizari corporale*”, „Intrari” din *Nota 6.* „*Imobilizări aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing*” și „Achiziții” din *Nota 7.* „*Imobilizari necorporale*”.

Cheltuielile de capital, în sumă totală de 862.413 mii RON, se reconciliază cu Situațiile financiare consolidate întocmite în conformitate cu IFRS, adunând liniile de „Intrari” din *Nota 5.* „*Imobilizari corporale*”, „Intrari” din *Nota 6. „Imobilizări aferente drepturilor de utilizare a activelor luate în leasing”* și „Achiziții” din *Nota 7. „Imobilizari necorporale”.*
Achizițiile din timpul anului variază în funcție de planul de investiție.

Informații contextuale despre ICP OpEx

Indicatorul OpEx este definit ca OpEx (numărător) eligibil pentru taxonomie împărțit la OpEx total. Conturile de cheltuieli privind prestațiile externe (cheltuieli cu întreținerea și reparațiile, cheltuieli cu redevențe, cheltuieli cu servicii executate de terți) sunt recunoscute în Situațiile financiare pregătite în conformitate cu Ordinul 2844, respectiv IFRS pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2025.

Cheltuielile operaționale aferente indicatorului OpEx analizat în scopul taxonomie sunt cuprinse în sumele prezentate în balanța de verificare în conturile 6021 „Cheltuieli cu materialele auxiliare”, 6024 „Cheltuieli privind piesele de schimb”, 6028 „Cheltuieli privind alte materiale consumabile”, 603 „Cheltuieli privind obiectele de inventar”, 611 „Cheltuieli cu reparații clădiri, echipamente, utilaje, mașini și altele”, 612 „Cheltuieli cu chiriile”, 615 „Cheltuieli cu pregătirea profesională” și 628 „Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți”.

Total OpEx constă din costuri directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte cheltuieli directe legate de deservirea zilnică a activelor, proprietăți, instalații și echipamente.

Numărătorul indicatorului pentru OpEx reprezintă cheltuielile operaționale asociate activităților economice eligibile pentru taxonomie (OpEx tip A), și anume Activitatea 4.9 CCM „Transportul și distribuția energiei electrice.” – cheltuielile înregistrate reprezintă cheltuieli cu întreținerea și reparațiile, cheltuieli IT dedicate întreținerii imobilizărilor corporale, cheltuieli cu pregătirea profesională, cheltuieli cu chiriile pe termen scurt. Suma este identificată prin utilizarea de conturi contabile analitice.
Cheltuielile legate de întreținerea curentă a elementelor de imobilizări corporale includ reviziile periodice, înlocuirea pieselor uzate, materialele pentru curățenie și dezinfectare, serviciile de mentenanță fiind necesare pentru menținerea funcționării eficiente a echipamentelor și întreținerii clădirilor.

Alte cheltuieli relevante pentru Taxonomie (OpEx tip C)

- Activitatea 6.5 „Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare” constă în cheltuieli aferente reparațiilor și mentenanței autovehiculelor tip N1, M1 sau electruce – aceasta reprezintă 3,78% din total adiții în an.
- Activitatea 7.1 „Construcția de clădiri noi” constă în construirea unei hale de producție și depozitare, clădire cu functiune social-administrativă - aceasta reprezintă 0.32% din total OPEX în an.
- Activitatea 7.3 „Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică” unde s-au înregistrat în special cheltuieli cu service-ul sisteme de climatizare - aceasta reprezintă 1.15% din total cheltuieli OPEX în an.

Structura cheltuielilor nu a suferit modificări substanțiale în timpul anului.

Tabelul 1 Proporția din Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX generate de produse sau servicii asociate cu activitățile economice eligibile la taxonomie sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru 31.12.2025 (rezumat al indicatorilor cheie de performanță - KPI)

Exercițiul financiar 31.12.2025															
Indicatori cheie de performanță (KPI) (1)	Total (2)	Proporția de activități eligibile din punct de vedere taxonomic (3)	Activități aliniate la taxonomie (4)	Proporția activităților aliniate la taxonomie (5)	Defalcarea pe obiective de mediu a activităților aliniate la taxonomie						Proporția de activități de facilitare (12)	Proporția de activități de tranziție (13)	Activități neevaluate considerate nemateriale (14)	Activități aliniate la taxonomie în exercițiul financiar precedent (31.12.2024) (15)	Proporția activităților aliniate la taxonomie în exercițiul financiar precedent (31.12.2024) (16)
					Atenuarea schimbărilor climatice (6)	Adaptarea la schimbările climatice (7)	Apa (8)	Economia circulară (9)	Poluarea (10)	Biodiversitatea (11)					
Text	mii RON	%	LEI/RON	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	mii RON	%
Cifra de afaceri	5,513,252	100.00%	0	0%										0	%
CapEx - conform 2844/ 2016	863,338	87.74%	0	0%										0	0%
CapEx - conform IFRS	862,413	87.84%	0	0%										0	0%
OPEX	82,078	54.26%	0	0%										0	0%

Tabelul 2 - Proporția din Cifra de afaceri generată de produse sau servicii asociate cu activitățile economice eligibile la taxonomie sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru 31.12.2025 (defalcarea activității)

Indicatorii cheie de performanță (KPI) raportați Cifra de afaceri													
Exercițiul financiar 31.12.2025													
Activități Economice (1)	Cod (2)	KPI eligibili pentru taxonomie (Proporția din / CapEx eligibile pentru taxonomie) (3)	KPI aliniați la taxonomie (valoarea monetară din Cifrei de afaceri / CapEx / OpEx) (4)	KPI aliniați la taxonomie (Proporția din Cifra de Afaceri, CapEx, OpEx aliniate la taxonomie) (5)	Obiectiv de mediu al activităților aliniate taxonomiei						Activitate de facilitare (12)	Activități de tranziție (13)	Proporția activităților aliniate la taxonomie din activitățile eligibile la taxonomie (14)
					Atenuarea schimbărilor climatice (6)	Adaptarea la schimbările climatice (7)	Apa (8)	Economia circulară (9)	Poluarea (10)	Biodiversitatea (11)			
Text		%	LEI/RON	%	%	%	%	%	%	%	(E - unde se aplică)	(T - unde se aplică)	%
Transportul și distribuția energiei electrice	4.9 CCM	100.00%		%									0%
Suma alinierilor per obiectiv													
Total KPI Cifra de afaceri		100.00%											0%

Tabelul 2 - Proporția din CAPEX generată de produse sau servicii asociate cu activitățile economice eligibile la taxonomie sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru 31.12.2025 (defalcarea activității) – conform 2844/ 2016

Indicatorii cheie de performanță (KPI) raportați CapEx													
Exercițiul financiar 31.12.2025													
Activități Economice (1)	Cod (2)	KPI eligibili pentru taxonomie (Proporția din / CapEx eligibile pentru taxonomie) (3)	KPI aliniați la taxonomie (valoarea monetară din Cifrei de afaceri / CapEx / OpEx) (4)	KPI aliniați la taxonomie (Proporția din Cifra de Afaceri, CapEx, OpEx aliniate la taxonomie) (5)	Obiectiv de mediu al activităților aliniate taxonomiei						Activitate de facilitare (12)	Activități de tranziție (13)	Proporția activităților aliniate la taxonomie din activitățile eligibile la taxonomie (14)
					Atenuarea schimbărilor climatice (6)	Adaptarea la schimbările climatice (7)	Apa (8)	Economia circulară (9)	Poluarea (10)	Biodiversitatea (11)			
Text		%	LEI/RON	%	%	%	%	%	%	%	(E - unde se aplică)	(T - unde se aplică)	%
Transport urban și suburban, transport rutier de pasageri	4.9 CCM	82.93%											0%
Transport cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	6.5 CCM	3.78%											0%
Construirea de clădiri noi	7.1 CCM	0.16%											0%
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor de eficiență energetică	7.3 CCM	0.87%											0%
Suma alinierilor per obiectiv													
Total KPI CapEx		87.74%	0	0%									0%

Tabelul 2 - Proporția din CAPEX generată de produse sau servicii asociate cu activitățile economice eligibile la taxonomie sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru 31.12.2025 (defalcarea activității) – conform IFRS

Indicatorii cheie de performanță (KPI) raportați CapEx													
Exercițiul financiar 31.12.2025													
Activități Economice (1)	Cod (2)	KPI eligibili pentru taxonomie (Proporția din / CapEx eligibile pentru taxonomie) (3)	KPI aliniați la taxonomie (valoarea monetară din Cifrei de afaceri / CapEx / OpEx) (4)	KPI aliniați la taxonomie (Proporția din Cifra de Afaceri, CapEx, OpEx aliniate la taxonomie) (5)	Obiectiv de mediu al activităților aliniate taxonomiei						Activitate de facilitare (12)	Activități de tranziție (13)	Proporția activităților aliniate la taxonomie din activitățile eligibile la taxonomie (14)
					Atenuarea schimbărilor climatice (6)	Adaptarea la schimbările climatice (7)	Apa (8)	Economia circulară (9)	Poluarea (10)	Biodiversitatea (11)			
Text		%	LEI/RON	%	%	%	%	%	%	%	(E - unde se aplică)	(T - unde se aplică)	%
Transport urban și suburban, transport rutier de pasageri	4.9 CCM	83.02%											0%
Transport cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	6.5 CCM	3.79%											0%
Construirea de clădiri noi	7.1 CCM	0.16%											0%
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor de eficiență energetică	7.3 CCM	0.87%											0%
Suma alinierilor per obiectiv													
Total KPI CapEx		87.83%	0	0%									0%

Tabelul 2 - Proporția din OPEX generată de produse sau servicii asociate cu activitățile economice eligibile la taxonomie sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru 31.12.2025 (defalcarea activității)

Indicatorii cheie de performanță (KPI) raportați OPEX													
Exercițiul financiar 31.12.2025													
Activități Economice (1)	Cod (2)	KPI eligibili pentru taxonomie (Proporția din / CapEx eligibile pentru taxonomie) (3)	KPI aliniați la taxonomie (valoarea monetară din Cifrei de afaceri / CapEx / OpEx) (4)	KPI aliniați la taxonomie (Proporția din Cifra de Afaceri, CapEx, OpEx aliniate la taxonomie) (5)	Obiectiv de mediu al activităților aliniate taxonomiei						Activitate de facilitare (12)	Activități de tranziție (13)	Proporția activităților aliniate la taxonomie din activitățile eligibile la taxonomie (14)
					Atenuarea schimbărilor climatice (6)	Adaptarea la schimbările climatice (7)	Apa (8)	Economia circulară (9)	Poluarea (10)	Biodiversitatea (11)			
Text		%	LEI/RON	%	%	%	%	%	%	%	(E - unde se aplică)	(T - unde se aplică)	%
Transport urban și suburban, transport rutier de pasageri	4.9 CCM	52.79%											
Transport cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	6.5 CCM	0.32%											
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor de eficiență energetică	7.3 CCM	1.15%											
Suma alinierilor per obiectiv													
Total KPI OPEX		54.26%	0	0%									0%

CAPITOLUL IV
Responsabilitate Socială
ESRS S1 - S4

1. Forța de muncă proprie (S1 1-17)

Impacturile, riscurile și oportunităţile semnificative și interacţiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM–3)

Transelectrica operează o infrastructură critică națională, cu un profil preponderent tehnic, în care continuitatea și siguranța serviciului public depind direct de disponibilitatea și competențele forței de muncă.

În același timp, reziliența operațională a Grupului este susținută de filiale cu roluri complementare, care extind capabilitățile critice ale Companiei. Pe de-o parte, Teletrans asigură funcția de operator de telecomunicații și tehnologia informației pentru Transelectrica și pentru piața de telecomunicații, furnizând servicii esențiale de operare, mentenanță și dezvoltare a sistemelor IT&C (inclusiv componente relevante pentru monitorizarea și securitatea infrastructurilor critice), ceea ce face ca disponibilitatea competențelor specializate în IT&C și securitate cibernetică să fie determinantă pentru continuitatea activităților. Pe de altă parte, Smart asigură mentenanța, reviziile, reparațiile și intervențiile asupra echipamentelor din rețelele electrice de transport, inclusiv activități de remediere a incidentelor și servicii tehnice specializate; prin natura operațiunilor (lucrări tehnice în teren, intervenții și activități cu cerințe de autorizare/certificare), dependența de o forță de muncă calificată și de cultura SSM este direct legată de siguranța oamenilor și de continuitatea funcționării SEN.

Ca urmare, impacturile reale și potențiale asupra forței de muncă proprii identificate în procesul IRO-1 sunt intrinsec legate de strategia și modelul de afaceri, în două sensuri:

Impacturi care provin din strategie/model de afaceri sau sunt legate de acestea

- *necesitatea unei forțe de muncă specializate și experimentate* decurge direct din rolul de OTS și din complexitatea operării/mentenanței (inclusiv lucrări în teren, înaltă tensiune, lucrul la înălțime, condiții meteo variabile);
- *siguranța și sănătatea în muncă (SSM)* reprezintă un impact material, determinat de natura operațiunilor, cu potențiale consecințe asupra angajaților în absența unor controale robuste;
- *digitalizarea/automatizarea (Smart Grid, sisteme inteligente, instrumente digitale)* produce un impact material asupra modului de lucru (reproiectarea activităților, noi competențe, schimbări de roluri și procese);
- *egalitatea de tratament și diversitatea* sunt relevante pentru funcționarea eficientă a organizației și pentru atractivitatea ca angajator, în contextul unei piețe restrânse de specialiști.

Impacturi care stau la baza strategiei și contribuie la adaptarea acesteia

- IRO-urile legate de deficitul de personal calificat, retenția personalului-cheie și reziliența competențelor influențează deciziile strategice privind investițiile în formare, parteneriate educaționale, mecanisme de retenție și planificarea succesiunii;
- IRO-urile SSM și condițiile de muncă influențează atât modul de proiectare a activităților operaționale, cât și investițiile în echipamente, proceduri, instruiri și monitorizare, pentru a reduce riscurile și a asigura continuitatea SEN;

- IRO-urile privind digitalizarea influențează direcțiile de schimbare organizațională (calificări, cultură, procese), astfel încât tranziția tehnologică să fie implementată fără degradarea performanței operaționale și fără riscuri suplimentare pentru angajați.

Relația dintre riscuri/oportunități și strategie/model de afaceri. Riscurile și oportunitățile semnificative decurg din dependența modelului de afaceri de capitalul uman. În același timp, modul de organizare a muncii (inclusiv timpul de lucru) influențează productivitatea, satisfacția și absenteismul, cu efecte directe asupra capacității operaționale.

- **riscuri**: deficit de personal calificat, dificultăți de retenție a personalului-cheie, accidente/îmbolnăviri profesionale, rezistență la schimbare în implementarea digitalizării, precum și vulnerabilități generate de condiții meteo extreme pentru activitățile în teren. Atractivitatea condițiilor de muncă, împreună cu pachetul total de recompensare, influențează direct recrutarea și retenția în roluri tehnice critice.
- **oportunități**: creșterea eficienței și siguranței prin digitalizare și automatizare, modernizarea competențelor prin formare continuă, crearea unui mediu de muncă mai atractiv și incluziv, îmbunătățirea performanței organizaționale prin consolidarea culturii SSM și a practicilor de management al talentelor.

Aceste elemente sunt reflectate în tabelul de IRO pentru forța de muncă proprie (Impacturi–Riscuri–Oportunități), care fundamentează prioritățile de management și raportare.

ESRS tematic	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	IRO	Descriere
ESRS S1	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	impact/risc	Impacturi negative: posibile accidente de muncă, poluare accidentală, perturbări operaționale, afectarea biodiversității în zonele de infrastructură electrică
				impact	Impact pozitiv: îmbunătățirea siguranței angajaților prin condiții de lucru mai sigure și prevenirea accidentelor de muncă
			Echilibru între viața profesională și cea privată	risc	Deficit de personal în anumite domenii tehnice – dacă condițiile de muncă nu sunt atractive, poate apărea o dificultate în recrutarea și retenția specialiștilor esențiali pentru funcționarea sistemului
				oportunitate	Crearea unui mediu de muncă mai atractiv și incluziv – modernizarea infrastructurii de lucru, adoptarea unor politici flexibile și sprijinirea echilibrului dintre viața profesională și personală pot îmbunătăți satisfacția angajaților
			Sănătatea și siguranţa	risc	Siguranța și sănătatea în muncă – specificul tehnic al activității implică riscuri operaționale ridicate, ceea ce determină necesitatea unor măsuri stricte de protecție a angajaților și îmbunătățirea condițiilor de muncă
				impact	Necesitatea respectării standardelor stricte de sănătate și securitate în muncă – reglementările naționale și europene impun conformarea cu norme specifice pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale
				oportunitate	Îmbunătățirea standardelor de sănătate și siguranță – prin implementarea de noi tehnologii, echipamente de protecție moderne și programe de prevenție, se pot

ESRS tematic	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	IRO	Descriere
					reduce accidentele și bolile profesionale
				oportunitate	Îmbunătățirea continuă a siguranței la locul de muncă și creșterea eficienței operaționale
				impact	Efectele condițiilor de muncă asupra productivității și satisfacției angajaților – un mediu de lucru sigur, ergonomic și bine organizat contribuie la motivația și retenția personalului, în timp ce condițiile inadecvate pot duce la scăderea performanței și la creșterea absenteismului
				impact/risc	Impacturi negative: posibile accidente de muncă, poluare accidentală, perturbări operaționale, afectarea biodiversității în zonele de infrastructură electrică
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toţi	Formare și dezvoltarea competenţelor	impact	Impactul digitalizării asupra mediului de lucru – introducerea noilor tehnologii poate schimba modul de lucru, necesitând adaptare la procese automatizate și utilizarea de echipamente moderne
				oportunitate	Creșterea eficienței prin digitalizare și automatizare – reducerea sarcinilor manuale repetitive și utilizarea tehnologiilor avansate pot optimiza procesele și îmbunătăți siguranța la locul de muncă
			Diversitatea	oportunitate	Promovarea diversității și creșterea atractivității ca angajator – Implementarea unor programe de inclusiune și egalitate de șanse poate ajuta la atragerea și retenția unei forțe de muncă diverse și talentate
					Asigurarea tratamentului egal și a oportunităților egale pentru toți angajații contribuie la o cultură organizațională bazată pe respect, diversitate și incluziune

Domeniul de aplicare (includere). Grupul Transelectrica include în domeniul de aplicare al prezentării toate persoanele din forța de muncă proprie care ar putea fi afectate semnificativ de activitatea sa, în raport cu operațiunile proprii și cu relațiile de afaceri relevante. În mod explicit, raportarea acoperă angajații Transelectrica și evidențiază separat informațiile pentru filialele incluse în setul de date al forței de muncă proprii, conform prezentărilor din capitol.

Tipuri de angajați/lucrători nesalariați afectați. Pe baza IRO-urilor identificate, principalele tipuri de persoane din forța de muncă proprie afectate (real sau potențial) includ:

- *angajați (salariați):* personal tehnic-operativ (stații/linii/mentenanță/intervenții), personal de dispecerizare, specialiști IT&C/cyber, ingineri și personal suport în procese critice;
- *lucrători nesalariați* (în sensul practicilor descrise în capitol): participanți la programe de practică și internship (convenții de practică), precum și persoane furnizate de întreprinderi terțe pentru servicii pe amplasamente (ex. activități externalizate), în măsura în care activitatea lor este corelată cu riscuri de SSM și cu cerințe de conformitate în locațiile Transelectrica.

Impacturi negative semnificative – tipologie. Impacturile negative semnificative identificate pentru forța de muncă proprie sunt, preponderent, legate de riscuri ocupaționale și de condițiile de muncă:

- potențiale evenimente/accidente de muncă în activități cu risc ridicat (lucru la înălțime, echipamente de înaltă tensiune, condiții meteorologice extreme);
- posibile efecte asupra sănătății și securității în muncă în lipsa măsurilor de prevenție, instruire și echipare adecvată. În cazul unor incidente operaționale, pot exista și efecte conexe asupra mediului (de exemplu, poluări accidentale), care pot amplifica consecințele asupra continuității operaționale. Aceste efecte asupra mediului sunt tratate detaliat în capitolele de mediu relevante (E2/E4), dar sunt menționate aici ca element asociat incidentelor care pot afecta și forța de muncă proprie. Acestea au o natură predominant operațională și se pot manifesta atât sistemic (prin expunerea inerentă a anumitor roluri), cât și prin incidente individuale, în funcție de contextul operațional.

Impacturi pozitive semnificative – activități și persoane afectate. Impacturile pozitive semnificative identificate includ:

- *îmbunătățirea siguranței și a condițiilor de muncă* prin investiții în SSM, instruiri, standarde și echipamente;
- *dezvoltarea și modernizarea competențelor* prin programe de formare, perfecționare, parteneriate educaționale și mecanisme de integrare a tinerilor specialiști; în plus, digitalizarea și automatizarea pot reduce sarcinile manuale repetitive și pot optimiza procesele, contribuind atât la eficiență, cât și la siguranța la locul de muncă.
- *creșterea atractivității ca angajator* prin politici de echitate, incluziune și beneficii, cu efect asupra retenției și satisfacției. Persoanele impactate pozitiv sunt în special personalul tehnic-operativ și specialiștii implicați în digitalizare (IT&C), precum și categoriile vizate de programe de formare și dezvoltare.

Riscuri și oportunități semnificative pentru întreprindere din impacturi/dependețe

- *riscuri semnificative:* deficit de specialiști, retenția personalului-cheie, riscuri SSM cu potențial de întreruperi operaționale și efect reputațional, precum și rezistență la schimbare în transformarea digitală.
- *oportunități semnificative:* eficiență operațională și reducerea expunerilor prin digitalizare/automatizare; creșterea productivității și a calității execuției prin competențe modernizate; consolidarea performanței SSM și a culturii organizaționale, cu efect asupra continuității serviciului.

Impacturi semnificative din planuri de tranziție (operațiuni verzi/neutre climatic). Planurile și acțiunile asociate modernizării rețelei, digitalizării și tranziției energetice pot genera:

- *reconfigurarea rolurilor* (mai multă operare la distanță, analiză de date, cerințe cyber/IT);
- *nevoia de recalificare/perfecționare* pentru segmente ale forței de muncă, pentru a opera tehnologii noi și procese digitale;
- *oportunități de creare/transformare de locuri de muncă* în arii precum digitalizare, mentenanță avansată, securitate cibernetică și managementul datelor.

Operațiuni cu risc semnificativ de muncă forțată/obligatorie. Pe baza evaluării IRO și a contextului operațional (operațiuni în România/UE, relații de muncă reglementate prin legislație și CCM), nu au fost identificate operațiuni ale Grupului Transelectrica cu risc semnificativ de muncă forțată sau obligatorie în ceea ce privește forța de muncă proprie. Monitorizarea conformității și mecanismele de sesizare/remediere rămân aplicabile, iar riscurile de acest tip sunt urmărite și prin procesele de due diligence relevante.

Operațiuni cu risc semnificativ de muncă a copiilor. În mod similar, nu au fost identificate operațiuni cu risc semnificativ de muncă a copiilor în cadrul forței de muncă proprii. Programele de practică/internship descrise se derulează în cadre formale (convenții, parteneriate educaționale) și cu respectarea condițiilor legale aplicabile.

Înțelegerea expunerii crescute la prejudiciu (grupuri/activități/contexte). Grupul Transelectrica a dezvoltat o înțelegere specifică asupra expunerilor diferențiate la risc, pornind de la natura activităților și de la contextele de lucru:

- *personalul tehnic-operativ și de intervenție* este mai expus la riscuri SSM (lucru la înălțime, echipamente de înaltă tensiune, condiții meteo extreme);
- *personalul din dispecerizare/operare critică* poate fi expus la presiuni operaționale și necesită competențe actualizate, mai ales în contextul digitalizării;
- *segmentele de personal afectate de digitalizare* (tehnic și IT&C) pot fi expuse la riscuri de adaptare/rezistență la schimbare și la necesități crescute de instruire.

Această diferențiere susține prioritizarea măsurilor de prevenție, instruire, echipare, standardizare și management al schimbării.

Riscuri/oportunități legate de grupuri specifice vs. întreaga forță de muncă. O parte dintre riscurile și oportunitățile semnificative se referă în mod particular la grupuri specifice, nu la întreaga forță de muncă:

- *SSM și condiții de muncă*: în special pentru rolurile de teren (stații/linii/mentenanță/intervenții) și personalul expus condițiilor meteorologice extreme;
- *digitalizare și schimbarea modului de lucru*: în special pentru rolurile tehnice și IT&C, precum și pentru funcțiile care trec către procese automatizate și operare bazată pe date;
- *retenția personalului-cheie*: focalizată pe competențe critice greu de înlocuit (specialiști, experți, roluri cheie în operare/mentenanță/dispecerizare).

În paralel, oportunitățile de formare continuă, consolidarea culturii SSM și măsurile de echitate și incluziune au relevanță transversală și pot viza întreaga forță de muncă, cu intensități diferite în funcție de rol.

Politici legate de forţa de muncă proprie (S1-1)

Grupul Transelectrica gestionează impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative legate de forța de muncă proprie (în special: sănătate și securitate în muncă, condiții de muncă, adaptarea competențelor la digitalizare/automatizare, deficit/retenție de personal în domenii tehnice, egalitate de tratament și incluziune) printr-un cadru integrat de politici, declarații și proceduri interne, în acord cu ESRS 2 MDR-P.

Acest cadru se aplică întregii forțe de muncă proprii (angajați ai Grupului Transelectrica; acolo unde este cazul, și personal detașat), însă include măsuri și cerințe mai specifice pentru grupuri expuse diferențiat la risc/impact (de exemplu: personal tehnic-operativ și de intervenție, personal de operare critică/dispecerizare, specialiști IT&C/cyber și personal implicat în operarea/mentenanța infrastructurii).

Principalele politici/instrumente utilizate pentru gestionarea IRO-urilor S1 la nivelul Transelectrica includ:

- *Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă* (obiectiv: mediu de lucru sigur, echitabil și performant);
- *Proceduri operaționale SSM* (ex.: PO TEL 00.24 – Elaborarea şi urmărirea planului de prevenire si protecţie în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă; PO TEL 18.04 – Evaluarea nivelului de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională la locul de muncă);
- *Declarația privind Politica de management al riscurilor*, aplicabilă și riscurilor de resurse umane (deficit/retenție, SSM, adaptare la tehnologii noi etc.);
- Codul de Etică și cadrul intern asociat (Regulament Intern/CCM), care stabilesc reguli de conduită, tratament echitabil, prevenirea abaterilor și mecanisme de sesizare/remediere;
- direcții/politici tehnice care au impact asupra forței de muncă (Planul de dezvoltare RET 2024–2033, eficiență energetică, Smart Grid), care determină adaptarea competențelor și schimbări în modul de lucru.

Teletrans gestionează IRO-urile relevante pentru forța de muncă proprie printr-un set de politici și instrumente corelate cu specificul activităților IT&C și de securitate a informației, incluzând:

- Sistemul Integrat de Management (calitate–mediu–SSM) conform SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR ISO 45001:2023, completat de Sistemul de Management al Securității Informațiilor conform ISO/IEC 27001:2018 (relevant pentru competențe, organizarea muncii și cerințe de conformitate);
- proceduri și controale interne pentru managementul riscurilor și control intern, inclusiv reevaluarea și gestionarea riscurilor în baza procedurii interne de management al riscului (cod TLT-PS-02) și registrul de riscuri.

Smart gestionează IRO-urile S1 prin instrumente orientate pe condiții de muncă și SSM, având în vedere predominanța activităților tehnice de teren (mentenanță, revizii/reparații, intervenții):

- Sistemul Integrat de Management (calitate–mediu–SSM) în conformitate cu ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 și standardele SSM (inclusiv implementarea SR ISO 45001:2023 în cadrul politicii de management integrat), cu obiective de reducere a riscurilor de accidentare/îmbolnăvire și îmbunătățire continuă;
- sistemul de management al riscurilor și controlul managerial intern, care urmăresc prevenirea și controlul riscurilor și eficacitatea operațiunilor;
- măsuri și programe de formare/SSM.

Angajamente de politică privind drepturile omului (forța de muncă proprie); monitorizare, colaborare, remediere. Grupul Transelectrica își fundamentează angajamentele privind drepturile omului relevante pentru forța de muncă proprie prin cadrul intern de guvernanță și conduită, centrat pe respect, integritate, responsabilitate, transparență și responsabilitate socială, precum și pe menținerea unui climat de lucru bazat pe respect reciproc și comportament civilizat la locul de muncă, în corelare cu Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă.

La nivelul Transelectrica, monitorizarea conformității cu cerințele de conduită și etică este susținută prin roluri și mecanisme definite în Codul de Etică, inclusiv prin: Consilierul de Etică, care supervizează conceperea și implementarea modului de respectare a cerințelor Codului; oferă clarificări/consiliere etică; înregistrează solicitările într-un registru dedicat și răspunde într-un termen de maximum 10 zile lucrătoare; evaluarea anuală realizată de Consilierul de Etică privind implementarea și eficacitatea cerințelor Codului, cu raportare către Directorat și Audit Public Intern. **Colaborarea cu forța de muncă proprie** este susținută prin canale de solicitare de clarificări și raportare a problemelor de etică și conduită și prin responsabilitatea conducerii de a asigura cunoașterea și respectarea Codului de către angajații/detașații din subordine.

Remedierea impacturilor asupra drepturilor omului (inclusiv încălcări ale normelor de conduită/etică, discriminare, hărțuire, abateri de la cadrul intern) este asigurată prin mecanisme de raportare, analiză și soluționare a sesizărilor și prin aplicarea măsurilor corective/disciplinare, după caz:

- raportarea încălcării normelor de comportament etic se realizează în scris la *etica@transelectrica.ro*, gestionată de Consilierul de Etică;
- raportarea ca *avertizor în interes public, inclusiv anonim, se realizează prin canalul dedicat departamentanticoruptie@transelectrica.ro*, gestionat de Departamentul Anticorupție și Integritate (Direcția Juridică și Contencios), în baza procedurii interne „Avertizor în interes public";
- sesizările sunt tratate *confidențial*, iar persoanele care raportează cu bună-credință sunt protejate împotriva presiunilor/represaliilor;
- nerespectarea Codului poate atrage răspundere disciplinară/materială/civilă/penală, iar în caz de suspiciuni de infracțiuni se pot sesiza organele abilitate.

Alinierea politicilor la instrumente internaționale (UNGP/OIM/OCDE). Politicile și practicile Grupului Transelectrica privind forța de muncă proprie sunt aliniate ca angajament și cadru de referință la instrumentele internaționale relevante (Declarația OIM și Orientările OCDE). Alinierea este tratată la nivel de guvernanță și conduită, iar transpunerea în criterii/proceduri operaționale explicit formulate ca „aliniere directă" este consolidată continuu, în acord cu abordarea comunicată auditorului (în special în contextul due diligence pe lanț valoric).
În plus, Codul de Etică prevede că preluarea, analiza și soluționarea raportărilor se realizează inclusiv în raport cu bune practici OECD în zona de controale interne, etică și conformitate.

Trafic de persoane, muncă forțată/obligatorie și munca copiilor. În ceea ce privește traficul de persoane, munca forțată sau obligatorie și munca copiilor, Grupul Transelectrica operează într-un cadru de relații de muncă reglementat de legislația națională și europeană, iar politicile și procedurile interne de conduită și conformitate (inclusiv Codul de Etică și canalele de raportare) sunt concepute astfel încât să prevină, să descurajeze și să nu permită tolerarea unor astfel de practici în cadrul forței de muncă proprii. La nivelul Transelectrica, orice suspiciune poate fi raportată prin canalele dedicate (etica@transelectrica.ro / canal avertizor), este tratată confidențial, cu protecție împotriva represaliilor, și poate conduce la măsuri corective/disciplinare și, după caz, la sesizarea autorităților competente.

Politică de prevenire a accidentelor / sistem de gestionare. Transelectrica dispune de un cadru de politică și de un sistem de management pentru prevenirea și gestionarea accidentelor la locul de muncă, prin Declarația privind politica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă și prin procedurile operaționale interne SSM, inclusiv PO TEL 00.24 (Elaborarea şi urmărirea planului de prevenire si protecţie în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă) și PO TEL 18.04 (Evaluarea nivelului de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională la locul de muncă). Acest cadru susține identificarea și evaluarea riscurilor, măsurile de prevenție și protecție, monitorizarea și îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă, în acord cu reglementările naționale și europene.

La nivelul filialelor Teletrans și Smart, prevenirea și gestionarea accidentelor la locul de muncă sunt acoperite prin Sistemul Integrat de Management, care include componenta de sănătate și securitate în muncă (SSM) conform SR ISO 45001:2023, asigurând identificarea și evaluarea riscurilor, măsuri preventive și de protecție, instruiri periodice, monitorizarea performanței SSM și îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă, în acord cu reglementările aplicabile.

Politici pentru eliminarea discriminării (inclusiv hărțuire), egalitate de șanse, diversitate și incluziune; motive; grupuri vulnerabile; implementare. Grupul Transelectrica aplică politici și reguli interne menite să elimine discriminarea, inclusiv hărțuirea, și să promoveze egalitatea de șanse și tratamentul echitabil, prin Codul de Etică și prin cadrul intern de muncă (Regulament Intern/CCM), prezentate detaliat la secțiunea G1-1. Codul de Etică include obligații explicite pentru personalul de conducere de a asigura egalitatea de șanse și tratament în dezvoltarea carierei și interzice favorizarea/defavorizarea pe criterii discriminatorii.

Motive de discriminare. Cadrul intern se aplică tuturor criteriilor de discriminare protejate de legislația națională și a Uniunii Europene (inclusiv criteriile prevăzute de reglementările aplicabile), fiind urmărită prevenirea oricăror practici discriminatorii în relațiile de muncă.

Incluziune / acțiune pozitivă pentru grupuri vulnerabile. Grupul Transelectrica promovează incluziunea și egalitatea de șanse ca principii de management al resurselor umane, iar acolo unde sunt identificate nevoi specifice pentru grupuri cu vulnerabilități (de exemplu, persoane cu dizabilități), măsurile sunt tratate în cadrul practicilor și proceselor de resurse umane și al condițiilor de muncă aplicabile (în acord cu cadrul legal relevant și cu obiectivele de atragere/retentie).

Implementare prin proceduri (prevenire, atenuare, măsuri la depistare; promovare diversitate și incluziune). Implementarea este susținută prin:

- responsabilitatea conducerii de a se asigura că personalul cunoaște și respectă Codul de Etică;
- canale de sesizare/raportare (canal de etică și canal avertizor), confidențialitate și protecție împotriva represaliilor;
- investigarea și soluționarea sesizărilor și aplicarea măsurilor disciplinare/corective, după caz, inclusiv sesizarea autorităților competente când faptele au caracter penal.

Procese pentru colaborarea cu forţa de muncă proprie și cu reprezentanţii lucrătorilor cu privire la impacturi (S1-2)

Grupul Transelectrica utilizează un cadru structurat de colaborare cu forța de muncă proprie pentru a identifica, preveni, atenua și gestiona impacturile reale și potențiale asupra angajaților, în special în ariile semnificative evidențiate în analiza IRO (condiții de muncă, sănătate și securitate în muncă, timp de lucru, dezvoltarea competențelor în contextul digitalizării, atractivitate/retenție, egalitate de tratament și incluziune). Procesele de colaborare sunt susținute de Regulamentul Intern și de Contractul Colectiv de Muncă (CCM), care definesc drepturi și obligații și includ mecanisme de dialog social, consultare și negociere.

Contribuția perspectivelor forței de muncă la deciziile și activitățile de gestionare a impacturilor

a) *modalitatea colaborării (direct / reprezentanți)* – colaborarea are loc atât direct cu angajații, cât și prin intermediul reprezentanților lucrătorilor (organizații sindicale / reprezentanți ai salariaților), în funcție de natura subiectelor abordate; subiectele cu impact colectiv asupra condițiilor de muncă (ex. drepturi/beneficii, timp de lucru, condiții generale, măsuri cu impact asupra personalului) sunt tratate preponderent prin reprezentanți, iar subiectele operaționale și de conformitate (ex. SSM, conduită, sesizări) pot fi tratate și direct, inclusiv prin canale de sesizare.
b) *etape, tip de colaborare și frecvență* – colaborarea este integrată în mai multe etape ale gestionării impacturilor:
    - identificare și semnalare: colectarea preocupărilor/observațiilor din activitatea curentă (direct sau prin reprezentanți) și prin canale de sesizare;
    - consultare și negociere: dialog social și negocieri colective în cadrul CCM și al actelor adiționale;
    - decizie și implementare: integrarea concluziilor în măsuri privind condițiile de muncă, SSM, programe de formare și alte inițiative care afectează angajații;
    - monitorizare și îmbunătățire: urmărirea temelor recurente și a măsurilor adoptate în timp.

Frecvența colaborării include:

- mecanisme periodice (ex. în cadrul dialogului social și al derulării CCM);
- întâlniri ad-hoc, „ori de câte ori este considerat necesar” de către conducere sau organizațiile sindicale, în funcție de temele apărute (ex. SSM, organizarea muncii, formare/dezvoltare, schimbări operaționale); CCM și actele adiționale sunt puse la dispoziția angajaților prin canalele de intranet.

c) *rolul cel mai înalt responsabil* – la nivelul fiecărei entități din Grup, conducerea executivă are responsabilitatea de a se asigura că procesele de colaborare cu angajații sunt integrate în abordarea entității și că deciziile majore privind forța de muncă sunt corelate cu strategia și continuitatea operațională; la nivel operațional, Directorul de Resurse Umane coordonează implementarea colaborării, facilitând dialogul social, negocierile colective și măsurile de îmbunătățire a condițiilor de muncă, SSM și dezvoltarea angajaților;
d) *acord-cadru global / acorduri privind drepturile omului* – Grupul Transelectrica utilizează CCM și actele adiționale ca instrument principal de reglementare a drepturilor, obligațiilor și condițiilor de muncă și ca mecanism de dialog social cu reprezentanții angajaților; în lipsa unui acord-cadru global, CCM rămâne cadrul principal pentru colectarea perspectivelor forței de muncă proprii asupra aspectelor relevante;

e) *evaluarea eficacității colaborării* – eficacitatea colaborării este urmărită prin rezultate și indicatori de funcționare ai dialogului social (de exemplu, capacitatea de a soluționa revendicări prin negociere/mediere, evitarea escaladării conflictelor și menținerea continuității activității); în anul 2025, absența grevelor și a problemelor semnificative semnalate de angajați este interpretată ca rezultat al unui dialog funcțional și al unei comunicări deschise, care contribuie la prevenirea perturbării serviciului public furnizat.

Măsuri pentru înțelegerea perspectivelor persoanelor deosebit de vulnerabile. Grupul Transelectrica urmărește înțelegerea perspectivelor persoanelor care pot fi expuse mai intens la impacturi, în funcție de contextul de muncă și natura activității. În mod particular, sunt avute în vedere:

- *personalul tehnic-operativ și de intervenție* (expunere ridicată la riscuri SSM);
- *personalul din operarea critică/dispecerizare* (presiune operațională și cerințe ridicate de competențe);
- *segmentele afectate de digitalizare* (nevoie de adaptare și formare);
- *persoanele care pot avea vulnerabilități specifice* (de exemplu, din perspectiva incluziunii).

Perspectiva acestor grupuri este colectată atât prin canalele de dialog social și consultare, cât și prin mecanismele de sesizare și prin implicarea funcțiilor responsabile (în special Resurse Umane și SSM), în funcție de temă.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forţa de muncă proprie își poate exprima preocupările (S1-3)

Abordarea generală și procesele pentru remediere; evaluarea eficacității remediului. Grupul Transelectrica aplică o abordare structurată pentru remedierea impacturilor negative semnificative asupra persoanelor din forța de muncă proprie atunci când a cauzat sau a contribuit la astfel de impacturi (de exemplu, încălcări ale normelor de conduită, discriminare/hărțuire, abateri de la cerințele interne sau de la cadrul legal aplicabil). Remedierea se realizează prin mecanisme interne de sesizare, analiză și soluționare, cu dispunerea de măsuri corective și/sau disciplinare, după caz, și cu escaladarea către autoritățile competente atunci când faptele pot avea caracter penal.

Eficacitatea remedierii este urmărită prin: (i) soluționarea cazului și comunicarea răspunsului către petent conform cadrului aplicabil; (ii) implementarea măsurilor corective/disciplinare, după caz și (iii) prevenirea recurenței, inclusiv prin îmbunătățirea practicilor interne, actualizarea instruirilor și/sau clarificarea regulilor interne relevante.

Canale specifice pentru ridicarea preocupărilor și adresarea lor. Forța de muncă proprie are la dispoziție canale de raportare pentru preocupări sau nevoi, inclusiv:

- canalul pentru raportarea încălcării normelor de comportament etic (prin adresa de e-mail dedicată gestionată de funcția de etică);
- canalul dedicat avertizorilor în interes public, inclusiv posibilitatea raportării anonime, cu tratament confidențial și protecție împotriva represaliilor;
- dreptul la petiționare prevăzut în Regulamentul Intern, exercitat prin sesizări și reclamații depuse în scris la office@transelectrica.ro sau la registratura Companiei.

Aceste canale sunt instituite de Transelectrica ca mecanisme interne de primire, înregistrare, analiză și soluționare a sesizărilor.

La nivelul filialelor, forța de muncă proprie are posibilitatea de a transmite preocupări sau nevoi prin canale interne de sesizare și soluționare, în acord cu cadrul intern aplicabil (Regulament Intern/CCM și proceduri specifice), iar, după caz, poate utiliza și canalele instituite la nivelul Grupului pentru raportarea încălcărilor normelor de comportament etic și pentru avertizări în interes public, cu tratament confidențial și protecție împotriva represaliilor.

Existența unui mecanism de soluționare a plângerilor. Grupul Transelectrica dispune de mecanisme de soluționare a plângerilor legate de aspecte privind personalul, prin:

- mecanismul intern de sesizare/soluționare asociat canalelor de etică și avertizor;
- mecanismul de petiționare prevăzut de Regulamentul Intern (înregistrare în registrul dedicat și răspuns în termenul legal);
- mecanismul disciplinar, inclusiv Comisia de Disciplină, pentru analiza și sancționarea abaterilor, în conformitate cu Codul Muncii și cadrul intern.

Procese pentru sprijinirea disponibilității canalelor la locul de muncă. Disponibilitatea canalelor este sprijinită prin:

- informarea angajaților asupra obligațiilor de conduită și a modalităților de sesizare (inclusiv prin cadrul intern aplicabil și comunicările interne);
- accesul angajaților la Regulamentul Intern și la CCM/acte adiționale, care descriu drepturi/obligații și mecanisme de dialog/petiționare;
- existența unui canal dedicat pentru sesizări etice și a unui canal dedicat pentru avertizori, utilizabile de către forța de muncă proprie.

Urmărirea și monitorizarea problemelor; asigurarea eficacității canalelor. Grupul Transelectrica urmărește și monitorizează problemele ridicate prin:

- înregistrarea și gestionarea sesizărilor în cadrul mecanismelor interne (inclusiv registrul de petiții prevăzut de Regulamentul Intern);
- analiza cazurilor, stabilirea măsurilor și urmărirea implementării acestora (inclusiv măsuri corective/disciplinare).

Cunoașterea și încrederea în canale; protecția împotriva represaliilor. Grupul Transelectrica urmărește ca forța de muncă proprie să cunoască și să utilizeze cu încredere aceste canale, prin includerea lor în cadrul de conduită și conformitate și prin asigurarea confidențialității sesizărilor. Compania aplică politici de protecție împotriva represaliilor pentru persoanele care utilizează aceste canale cu bună-credință, inclusiv pentru avertizori, astfel încât nicio persoană să nu fie supusă presiunilor sau prejudiciilor ca urmare a unei sesizări formulate conform cadrului intern.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forţei de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităţilor semnificative legate de forţa de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acţiuni (S1-4)
Grupul Transelectrica își propune să ofere un mediu de lucru sigur, atractiv și performant pentru angajații săi, implementând standarde internaționale recunoscute pentru a asigura calitatea, sustenabilitatea și securitatea la locul de muncă. În acest sens, Grupul Transelectrica implementează cerințele SR EN ISO 9001:2015, care asigură un management al calității eficient, orientat spre îmbunătățirea continuă a proceselor și satisfacția angajaților. Totodată, Grupul Transelectrica aplică SR EN ISO 14001:2015, standard care sprijină dezvoltarea unui sistem de management de mediu eficient și sustenabil, contribuind la minimizarea impactului asupra mediului înconjurător.

În ceea ce privește protecția angajaților, entitățile Grupului implementează SR ISO 45001:2023, un standard dedicat sănătății și securității în muncă, menit să reducă riscurile operaționale și să creeze un mediu sigur și conform cu reglementările internaționale.

Potrivit politicii în domeniul managementului calităţii, mediului, securităţii şi sănătăţii în muncă, strategia de dezvoltare a Grupului Transelectrica are ca obiectiv fundamental îndeplinirea necesităţilor şi aşteptărilor părţilor interesate, inclusiv ale angajaților. În acest sens, este implementat, menţinut şi îmbunătăţit continuu Sistemul de Management Integrat, conform standardelor internaționale, asigurând condiții de lucru sigure și sănătoase, dezvoltarea profesională a personalului, precum și un mediu organizațional care susține implicarea și consultarea activă a angajaților.

Prin urmare, Grupul Transelectrica își asumă responsabilitatea de a furniza condiții de muncă sigure și sănătoase pentru prevenirea accidentelor și bolilor profesionale, de a reduce impactul asupra mediului prin utilizarea celor mai bune tehnologii disponibile și de a promova dezvoltarea durabilă.

Grupul Transelectrica implementează măsuri concrete și strategii proactive pentru gestionarea impacturilor semnificative asupra forței de muncă proprii, având în vedere specificul tehnic al activității, cerințele ridicate de calificare și siguranța operațională. Astfel, entitățile Grupului investesc în dezvoltarea profesională continuă, oferind angajaților acces la programe de formare specializată, menite să îmbunătățească competențele tehnice și adaptabilitatea la noile tehnologii din sectorul energetic.

În situația materializării unui impact negativ semnificativ real asupra forței de muncă proprii, Grupul asigură remedierea prin procesele și canalele descrise în secțiunea S1-3 (sesizare, analiză, soluționare, măsuri corective/disciplinare și, după caz, escaladare către autoritățile competente).
Totodată, Grupul Transelectrica promovează egalitatea de șanse și diversitatea, asigurând un mediu de lucru incluziv și respectuos pentru toți angajații.

Pentru a atenua riscurile legate de deficitul de personal calificat, se implementează mai multe măsuri strategice, axate pe formarea profesională, atragerea de tineri specialiști și retenția angajaților experimentați. Printre aceste măsuri se numără:

- programe de instruire profesională – se desfășoară sesiuni de formare pentru creșterea competențelor angajaților, inclusiv cursuri tehnice, de achiziții și management integrat;
- burse private de studiu – se oferă burse studenților din domeniul tehnic, facilitând astfel recrutarea acestora după finalizarea studiilor;
- stagii de practică și internship-uri – studenții și elevii din domeniul energetic beneficiază de stagii de practică pentru a se familiariza cu activitățile din domeniu, ceea ce contribuie la atragerea de talente noi;
- angajarea bursierilor – la nivelul Transelectrica, absolvenții care au beneficiat de burse sunt recrutați, în limita locurilor disponibile și sunt obligați să rămână în Companie pentru cel puțin trei ani;
- retenția personalului calificat – printr-un sistem de remunerare echitabil, promovări bazate pe performanță și diverse beneficii (asigurări de sănătate, contribuții la fonduri de pensii, facilități pentru concedii), Grupul Transelectrica încearcă să asigure stabilitatea forței de muncă.

	Atragerea tinerilor specialiști la nivelul Transelectrica			
	Burse private de studiu	**Burse pentru susţinerea elevilor din cadrul învăţământului dual**	**Stagii de practică**	**Angajări ulterioare efectuării stagiilor de practică/burse**
Transelectrica				
Număr persoane	4 studenți	11 elevi și 35 de studenți	188 studenți și elevi (54 studenți și 134 elevi)	8 studenți bursieri
Beneficiari	Studenţi din cadrul facultăţilor cu profil tehnic, cum ar fi: Universitatea Politehnica Timişoara, Facultatea de Inginerie Electrică și Energetică, specializarea “Energetică și tehnologii informatice” Universitatea Politehnica Timişoara, Facultatea de Inginerie Electrică și Energetică, specializarea “Ingineria sistemelor electroenergetice”	Elevi din cadrul Colegiului Tehnic de Poştă și Telecomunicații „Gheorghe Airinei” București Studenţi (licenţă şi masterat) din cadrul Facultăţii de Energetică, Universitatea Naţională de Ştiinţă şi Tehnologie Politehnica Bucureşti	Liceul Energetic Constanţa Universitatea de Marina Civila- Facultatea de electrotehnica Universitatea Tehnica din Cluj-Napoca – Facultatea electronica, telecomunicatii si tehnologia informatiilor Universitatea Ovidius Universitatea din Craiova Facultatea de Inginerie Electrică Universitatea Tehnica din Cluj Napoca Liceul Tehnologic „Electromures” Targu Mures Facultatea de Inginerie - Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacău, Facultatea de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată - Universitatea Tehnica "Gheorghe Asachi" Iași Universitatea Politehnica Timişoara, Facultatea de Inginerie Electrică și Energetică	Studenţii care beneficiază de bursă privată de studiu din partea Transelectrica sunt angajaţi la finalizarea studiilor, în cadrul Companiei, în limita locurilor vacante disponibile şi au obligaţia de a rămâne o perioadă de cel puţin 3 ani în cadrul Companiei
Beneficii	Studenții au oportunitatea de a învăța și de a se familiariza cu domeniul de activitate al Transelectrica	Dezvoltarea și/sau revizuirea unor calificări adaptate la nevoile pieței muncii, precum şi a unui program de studii universitare în rută dual, în domeniul energetic	Familiarizarea studenţilor cu domeniul de activitate al Transelectrica	Transelectrica își asigură un flux constant de talente din domeniul tehnic, selectând studenți cu performanțe academice ridicate și pregătindu-i conform nevoilor sale operaționale
	Angajarea bursierilor, la finalizarea studiilor, pe o funcție corespunzătoare pregătirii profesionale, în măsura existenței locurilor vacante	Scop: asigurarea educației și formării profesionale inițiale în sistem dual, prin dezvoltarea de parteneriate între unităţile de învăţământ, operatori economici	Atragerea de potenţiali candidaţi pentru posturile vacante	Reducerea timpului și costurilor de recrutare și integrare – bursierii, fiind deja familiarizați cu activitatea Transelectrica, necesită mai puțin timp pentru adaptare și formare după angajare
	Îmbunătăţirea comunicării cu instituţiile de învăţământ superior de specialitate		Implicarea personalului în iniţierea elevilor şi studenţilor în cadrul programului de instruire practică	Creșterea retenției și a stabilității forței de muncă

La nivelul Teletrans, 1 singur student din cadrul Facultății de Energetică, Universitatea Națională de Știință și Tehnologie Politehnica București a efectuat stagiu de practică.

La nivelul Smart, 6 studenți au efectuat stagii de practică :

- din cadrul facultăţilor cu profil tehnic şi din cadrul liceelor cu profil energetic, cum ar fi: Universitatea Politehnică Timişoara, Facultatea de Inginerie Electrica si Energetica, Specializarea Inginerie Electrica;
- din cadrul facultăţilor cu profil tehnic şi din cadrul liceelor cu profil energetic, cum ar fi: Universitatea Vasile Alecsandri Bacau, Societate Formare Profesionala si perfectionare;
- studenţi din cadrul altor facultăţi, după cum urmează: Universitatea Titu Maiorescu, Facultatea de Drept, Universitatea din București, Facultatea de Limbi și Literaturi Străine.

Aceste inițiative contribuie la reducerea fluctuației de personal și la menținerea unui nivel ridicat de competență în cadrul Grupului.

Grupul Transelectrica a dezvoltat proceduri operaționale clare și eficiente privind formarea și perfecționarea profesională, recrutarea și selecția de personal, avansarea și promovarea, precum și stimularea financiară, având ca obiectiv principal asigurarea unui cadru optim pentru reducerea riscurilor legate de forța de muncă proprie. Aceste măsuri sunt esențiale pentru menținerea unui personal calificat și experimentat, prevenirea deficitului de competențe și creșterea motivației și retenției angajaților. Prin programele de formare continuă, Grupul sprijină dezvoltarea competențelor tehnice și adaptarea la noile cerințe tehnologice, asigurând astfel o tranziție eficientă către digitalizare și modernizarea infrastructurii energetice. Totodată, politicile de recrutare și promovare sunt concepute pentru a atrage specialiști cu înaltă calificare, iar sistemele de stimulare financiară contribuie la recunoașterea performanței și la menținerea unui climat organizațional motivant. Prin această abordare integrată, Grupul Transelectrica minimizează riscurile asociate deficitului de personal calificat, fluctuației angajaților și adaptării la schimbările din sectorul energetic, consolidând astfel stabilitatea și eficiența operațională.

În ceea ce privește oportunitățile semnificative, Grupul Transelectrica se concentrează pe modernizarea infrastructurii și adaptarea competențelor forței de muncă la noile cerințe ale tranziției energetice. Dezvoltarea rețelelor inteligente (Smart Grid) și integrarea surselor regenerabile oferă posibilitatea angajaților de a dobândi expertiză avansată și de a se adapta la un sector în continuă evoluție.

Totodată, Grupul Transelectrica menține un dialog constant cu reprezentanții salariaților, asigurând astfel un proces de îmbunătățire continuă pentru optimizarea condițiilor de muncă și valorificarea potențialului resursei umane.

Grupul Transelectrica urmărește ca practicile sale proprii să nu producă sau să nu contribuie la impacturi negative semnificative asupra forței de muncă proprii prin integrarea cerințelor SSM și a regulilor interne în planificarea și execuția activităților, inclusiv în proiectele de digitalizare și în utilizarea datelor aferente operării (de ex. operare la distanță/Smart Grid). În cazul în care apar tensiuni între obiective operaționale (termene, disponibilitate) și prevenirea/atenuarea impacturilor, Grupul prioritizează conformarea cu cerințele de siguranță, cadrul intern și obligațiile legale.
Acțiunile necesare sunt identificate printr-un proces care combină evaluarea riscurilor (inclusiv SSM), rezultatele monitorizărilor/inspecțiilor și semnalările din dialogul social și din canalele de sesizare; pe baza acestor intrări se stabilesc planuri de măsuri, responsabilități și termene, cu urmărirea implementării.

Acțiuni desfășurate în 2025 pentru reducerea impacturilor negative și valorificarea oportunităților			Oportunități valorificate		
Deficitul de personal calificat pe piața muncii	**Accidente de muncă**	**Condiții de muncă pentru categoriile expuse la factori meteorologici extremi**	**Dezvoltarea și modernizarea competențelor prin formare continuă**	**Îmbunătățirea siguranței la locul de muncă și creșterea eficienței operaționale**	**Crearea unui mediu de muncă mai atractiv și incluziv**
Investiții în formare și perfecționare - GrupulTranselectrica a derulat programe de instruire continuă pentru dezvoltarea competențelor tehnice avansate, esențiale pentru operarea infrastructurii critice	Instruire și certificare - toți angajații au participat la cursuri specializate privind securitatea și sănătatea în muncă, incluzând lucrul la înălțime și manipularea echipamentelor de înaltă tensiune	Echipamente de protecție termică -asigurarea unor echipamente speciale pentru protejarea angajaților expuși temperaturilor extreme, atât pe timp de vară, cât și de iarnă	Creșterea numărului de ore de instruire per angajat	Creșterea eficienței proceselor de mentenanță	Creșterea satisfacției angajaților prin îmbunătățirea beneficiilor oferite prin CCM
Colaborări educaționale - au fost încheiate parteneriate cu universități și instituții de formare profesională pentru atragerea tinerelor talente și facilitarea integrării acestora în domeniul energetic	Monitorizare și control - implementarea unui sistem de control și inspecții regulate pentru identificarea și prevenirea riscurilor operaționale		Dezvoltarea de noi competențe în digitalizare și operare de la distanță pentru reducerea riscurilor la locul de muncă		Reducerea diferențelor salariale de gen, conform obiectivelor stabilite în Planul de Administrare

Eficacitatea acțiunilor este urmărită prin monitorizarea periodică a indicatorilor și rezultatelor relevante (de exemplu: rezultate SSM, implementarea măsurilor din inspecții/controale, participarea la instruiri și acoperirea nevoilor de competențe, precum și feedback din dialogul social), iar măsurile sunt ajustate în funcție de concluziile acestor evaluări.
Pentru implementarea acestor măsuri, Grupul Transelectrica alocă resurse organizaționale și operaționale (funcții/structuri în aria SSM și Resurse Umane, timp de instruire, echipamente și controale), precum și resurse pentru programele de formare, burse, stagii de practică și inițiativele de retenție, astfel încât gestionarea impacturilor și riscurilor semnificative să fie adecvată rolului critic al forței de muncă pentru continuitatea operațională.

Ţinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităţilor semnificative (S1-5)

Planul de administrare prevede o serie de indicatori nefinanciari/necomerciali, cu impact direct asupra angajaților, precum și valorile țintă defalcate pe fiecare an de mandat al membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere.

Țintele prezentate mai jos sunt definite în Planul de Administrare și sunt urmărite anual pe durata mandatului (2024–2028), având ca scop gestionarea impacturilor și riscurilor semnificative asupra forței de muncă (SSM, competențe/digitalizare, echitate) și promovarea impacturilor pozitive (dezvoltare profesională, incluziune). Domeniul de aplicare al indicatorilor se referă la forța de muncă proprie a Transelectrica (angajați), iar responsabilitatea monitorizării și raportării revine funcțiilor de Resurse Umane și SSM, cu raportare în cadrul mecanismelor de guvernanță ale Companiei, conform Planului de Administrare.

În procesul de stabilire a acestor obiective, perspectiva angajaților a fost avută în vedere prin analiza de dublă materialitate, care a inclus evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților relevante pentru forța de muncă proprie, pe baza informațiilor colectate și analizate în acest cadru. Indicatorii nefinanciari/necomerciali din cadrul Transelectrica sunt structurați în două categorii principale: angajați și clienți, fiecare reflectând aspecte esențiale pentru dezvoltarea durabilă a Companiei. Categoria angajați include trei paliere fundamentale: formarea profesională, măsurată prin numărul mediu de ore de instruire per angajat, esențială pentru creșterea competențelor și adaptabilității forței de muncă; diferența de remunerare dintre angajații de sex feminin și de sex masculin, care evidențiază angajamentul companiei pentru echitate salarială și incluziune; și sănătatea și securitatea în muncă, un aspect critic pentru protejarea angajaților expuși riscurilor operaționale ridicate. Categoria clienți se axează pe rata de retenție, un indicator al stabilității relațiilor comerciale și al încrederii în serviciile oferite, și scorul de satisfacție, care reflectă percepția și experiența beneficiarilor în raport cu performanța companiei. Acești indicatori contribuie la monitorizarea eficienței operaționale și a responsabilității sociale, consolidând un model de business sustenabil și orientat spre performanță.

Procesul de stabilire a țintelor a avut în vedere prioritățile strategice din Planul de Administrare.

Numărul de ore de formare per angajat

Categorie	Indicator	Date primare	U.M	Formula
Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Total număr ore de formare Total număr angajați	Număr	$Număr\ mediu\ de\ ore\ formare\ per\ angajat = \frac{Total\ număr\ de\ ore\ de\ formare_t}{Număr\ total\ de\ angajați_t}$

Indicator	2025	2026	2027	2028
Numărul mediu de ore de formare per angajat	18.00	18.50	19.00	19.50

Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculine

Categorie	Indicator	Date primare	U.M	Formula
Egalitatea de gen	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin	%	$Rata\ diferenței\ de\ remunerare\ între\ angajații\ de\ sex\ feminin\ și\ cei\ de\ sex\ masculin_t = \frac{Salariul\ mediu\ lunar\ al\ angajaților\ de\ sex\ masculin_t - Salariul\ mediu\ lunar\ al\ angajaților\ de\ sex\ feminin_t}{Salariul\ mediu\ lunar\ al\ angajaților\ de\ sex\ masculin_t}$

Indicator	2025	2026	2027	2028
Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	0.50%	0.25%	0%	0%

Numărul de instruiri în materie de siguranță

Categorie	Indicator	Date primare	U.M	Formula
Indicatori referitori la angajați	Numărul de instruiri în materie de siguranță	Numărul total de instruiri în materie de siguranță care sau efectuat pe parcursul anului	Număr	$Număr\ de\ instruiri\ în\ materie\ de\ siguranță_t = Numărul\ total\ de\ instruiri\ în\ materie\ de\ siguranță\ care\ s - au\ realizat\ pe\ parcursul\ anului$

Indicator	2025	2026	2027	2028
Numărul de instruiri în materie de siguranță[16]	5.0	5.0	5.0	5.0

La nivelul filialelor, țintele relevante pentru gestionarea impacturilor negative și promovarea impacturilor pozitive asupra forței de muncă sunt stabilite prin planurile de administrare ale fiecărei societăți, cu valori-țintă multianuale și monitorizare periodică în cadrul mecanismelor de guvernanță (CA/Director General), în corelare cu indicatorii nefinanciari din contractele de mandat. Pentru Teletrans (2025–2028), planul de administrare stabilește indicatori nefinanciari relevanți pentru angajați, inclusiv ținte anuale pentru numărul mediu de ore de formare per angajat și indicatori de tip „DA/NU” privind instituirea unui sistem de siguranță a angajaților și stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor, urmărirea realizării fiind integrată în ciclul de raportare/monitorizare al managementului. Pentru Smart S.A. (2025–2028), planul include ținte/indicatori nefinanciari direct legați de forța de muncă, precum numărul mediu de ore de formare per angajat (40/an) și rata de fluctuație a personalului (maxim 7%), precum și indicatori de tip „DA/NU” privind instituirea unui sistem de siguranță și politicile de gestionare a riscurilor.

Urmărirea performanței față de ținte se realizează anual, pe baza datelor primare definite pentru fiecare indicator, iar rezultatele sunt analizate intern de funcțiile responsabile. Concluziile relevante sunt discutate, după caz, și în cadrul dialogului social cu reprezentanții salariaților, în special pentru măsuri care afectează condițiile de muncă, formarea și echitatea.

Cadrul actual al Grupului Transelectrica în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă, pecum și cel în domeniul resursei umane asigură un set robust de măsuri și angajamente pentru siguranța angajaților, îmbunătățirea condițiilor de muncă și formarea profesională.

Pe baza rezultatelor anuale, Grupul Transelectrcia identifică lecții învățate și îmbunătățiri necesare (de exemplu, ajustarea programelor de formare, prioritizarea unor arii de competențe, consolidarea instruirilor SSM sau măsuri pentru echitate), iar aceste ajustări sunt integrate în planificarea următoarelor cicluri de implementare și în inițiativele discutate cu reprezentanții salariaților, acolo unde este relevant.

[16] Instruiri privind securitate și sănătate în muncă (SSM).

Abordarea Grupului în ceea ce privește angajații este una adaptativă, prioritizând conformarea cu legislația aplicabilă atât la nivel național, cât și internațional, menținând un cadru de ținte și indicatori care poate fi actualizat, dacă este necesar, în funcție de evoluțiile de reglementare și de contextul operațional.

În prezent, obiectivele strategice privind forța de muncă sunt gestionate prin politici interne și proceduri operaționale. Grupul Transelectrica își menține angajamentul pentru îmbunătățirea continuă, monitorizând și evaluând în mod constant performanța în domeniul gestionării resurselor umane și luând măsuri proactive acolo unde este necesar.

Grupul Transelectrica își propune să îmbunătățească și să diversifice programele de formare profesională pentru angajați, asigurându-se că aceștia dispun de competențele necesare pentru a face față provocărilor tehnologice și operaționale din sectorul energetic.

Totodată, Grupul își propune să extindă și să consolideze programele de atragere a tinerilor specialiști prin dezvoltarea parteneriatelor strategice cu universitățile și instituțiile de învățământ tehnic. Aceste inițiative nu doar că vor facilita recrutarea viitorilor specialiști, ci vor contribui la integrarea lor rapidă și eficientă în structura organizațională, asigurând transferul de cunoștințe și menținerea unui nivel ridicat de competență profesională în domeniul energetic. Pentru anul de raportare 2025, Grupul Transelectrica a menținut un sistem de gestionare a resurselor umane adaptabil, concentrându-se pe măsuri proactive menite să asigure continuitatea operațională și dezvoltarea profesională a angajaților. Astfel, s-a pus accent pe formarea și perfecționarea personalului, organizând cursuri specializate pentru creșterea competențelor tehnice și manageriale, în paralel cu desfășurarea unor programe de instruire internă și externă.

Caracteristicile angajaţilor întreprinderii (S1-6)

Grupul Transelectrica își desfășoară activitatea printr-o forță de muncă bine pregătită și specializată, esențială pentru asigurarea continuității și siguranței în sectorul energetic, care își desfășoară activitatea doar în România. Structura și dinamica personalului reflectă un echilibru între experiența acumulată de angajații cu vechime și integrarea noilor specialiști, prin programe dedicate de formare și atragere a tinerilor talentați. Grupul pune un accent deosebit pe dezvoltarea profesională a angajaților săi, promovând un mediu de lucru echitabil, divers și performant, susținut prin politici de remunerare competitive, oportunități de creștere și un pachet de beneficii adaptat nevoilor acestora. Aceste aspecte contribuie la menținerea unui nivel ridicat de competență și stabilitate organizațională, factori esențiali pentru buna funcționare a activităților critice din domeniul energetic.

Număr de angajați ai Grupului defalcați pe zone geografice			
	Zonă	**2024**	**2025**
Transelectrica	Executiv	503 pers.	492 pers.
	DEN	189 pers.	189 pers.
	STT Bacău	142 pers.	141 pers.
	STT București	198 pers.	195 pers.
	STT Cluj-Napoca	151 pers.	154 pers.
	STT Constanța	169 pers.	170 pers.
	STT Craiova	184 pers.	182 pers.
	STT Pitești	150 pers.	150 pers.
	STT Sibiu	155 pers.	159 pers.
	STT Timișoara	185 pers.	186 pers.
	TOTAL	**2026 pers.**	**2018 pers.**

Număr de angajați ai Grupului defalcați pe zone geografice			
	Zonă	**2024**	**2025**
Teletrans	Executiv	132	31 pers.
	Bacău	21	18 pers.
	Craiova	21	21 pers.
	Timișoara	19	19 pers.
	Cluj	10	18 pers.
	Constanța	9	9 pers.
	Pitești	10	8 pers.
	Sibiu	20	11 pers.
	TOTAL	**242 pers.**	**235 pers.**
Smart	Executiv	87 pers.	62 pers.
	SM Bacău	51 pers.	51 pers.
	SM București	32 pers.	63 pers.
	SM Cluj	54 pers.	55 pers.
	SM Constanța	73 pers.	70 pers.
	SM Craiova	70 pers.	72 pers.
	SM Pitești	71 pers.	69 pers.
	SM Sibiu	87 pers.	84 pers.
	SM Timișoara	75 pers.	74 pers.
	TOTAL	**600 pers.**	**600 pers.**
GRUP	**TOTAL CONSOLIDAT**	**2868 pers.**	**2853 pers.**

** În perioada de raportare, angajații Grupului își desfășoară activitatea în România.*

Grup	**Gen**	**2024**		**2025**	
Transelectrica	Masculin	1452	71,66%	1441	71,41%
	Feminin	574	28,34%	577	28,59%
	Total	**2026**	**100%**	**2018**	**100%**
Teletrans	Masculin	174	72%	169	72%
	Feminin	68	28%	66	28%
	Total	**242**	**100%**	**235**	**100%**
Smart	Masculin	437	72,83%	436	72,67%
	Feminin	163	27,17%	164	27,33%
	Total	**600**	**100%**	**600**	**100%**
	TOTAL CONSOLIDAT	**2868**		**2853**	

Cu toate că numărul de angajați în funcție de gen reflectă specificul tehnic al activităților Grupului, atât Compania, cât și filialele Teletrans și Smart promovează egalitatea de șanse și diversitatea în cadrul organizației, implementând măsuri de incluziune și dezvoltare profesională menite să asigure un mediu de lucru echitabil și oportunități egale pentru toți angajații, indiferent de gen.

Datele privind angajații sunt raportate ca număr de persoane (headcount), la sfârșitul perioadei de raportare (31.12.2025), cu excepțiile menționate explicit în text. În plus, acolo unde este relevant, Compania prezintă informații privind structura timpului de lucru (număr de angajați cu normă întreagă și cu fracțiune de normă), tot în termeni de headcount. ENI (echivalent normă întreagă) este definit ca raportul dintre timpul efectiv lucrat de un angajat și norma standard a unui angajat cu normă întreagă, agregat la nivelul întreprinderii (de exemplu, doi angajați cu 0,5 normă reprezintă 1 ENI); în această secțiune, indicatorii sunt prezentați preponderent ca headcount, iar ENI poate fi determinat, după caz, pe baza informațiilor privind norma de lucru.

Angajați în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de gen la 31.12.2025

Transelectrica					
Anul 2025	**Feminin**		**Masculin**		**Total**
Număr de angajați	577	28,59%	1441	71,41%	2018
Număr de angajați permanenți	574	28,65%	1429	71,35%	2003
Număr de angajați temporari	3	20%	12	80%	15
Număr de angajați cu program de lucru negarantat	0	0%	0	0%	0
Număr de angajați cu normă întreagă	574	28,52%	1438	71,48%	2012
Număr de angajați cu fracțiune de normă	3	50%	3	50%	6

Din punct de vedere al dinamicii angajaților, în anul 2025 au fost angajate un număr de 62 persoane, în timp ce 83 au părăsit Compania, media de vârstă a tuturor angajaților la 31.12.2025 fiind de 49 de ani.

În anul 2025, 21 femei și 15 bărbați s-au aflat în concediu de creștere a copilului, beneficiind de articolele dedicate pentru acest caz atât din Codul Muncii, cât și din Contractul Colectiv de Muncă.

Teletrans					
Anul 2025	**Feminin**		**Masculin**		**Total**
Număr de angajați	66	28%	169	72%	235
Număr de angajați permanenți	66	28%	169	72%	235
Număr de angajați temporari	0	0	0	0	0
Număr de angajați cu program de lucru negarantat	0	0	0	0	0
Număr de angajați cu normă întreagă	63	28%	166	72%	229
Număr de angajați cu fracțiune de normă	3	50%	3	50%	6

Din punct de vedere al dinamicii angajaților, în anul 2025 au fost angajate un număr de 34 de persoane – 19 persoane au fost angajate și 15 salariați au fost preluați de la FORMENERG în urma fuziunii, în timp ce 40 de persoane au părăsit Societatea, media de vârstă a tuturor angajaților la 31.12.2024 fiind de 47 de ani.

În anul 2025, nici un angajat nu s-a aflat în concediu de creștere a copilului, astfel că nimeni nu a benefciat de articolele dedicate pentru acest caz atât din Codul Muncii, cât și din Contractul Colectiv de Muncă.

Smart					
Anul 2025	**Feminin**		**Masculin**		**Total**
Număr de angajați	164	27,33%	436	72,67%	600
Număr de angajați permanenți	161	27,20%	431	72,80%	592
Număr de angajați temporari	3	37,50%	5	62,50%	8
Număr de angajați cu program de lucru negarantat	0	0%	0	0%	0
Număr de angajați cu normă întreagă	159	26,92	431	73,08%	590
Număr de angajați cu fracțiune de normă	5	3,04%	5	1,15%	10

Din punct de vedere al dinamicii angajaților, în anul 2025 în cadrul Smart au fost angajate un număr de 44 persoane, în timp ce 44 au părăsit Societatea, media de vârstă a tuturor angajaților la 31.12.2025 fiind de 49 de ani.

În anul 2025, 3 femei și 3 bărbați s-au aflat în concediu de creștere a copilului, beneficiind de articolele dedicate pentru acest caz atât din Codul Muncii, cât și din Contractul Colectiv de Muncă. Fluctuațiile numărului de angajați pe parcursul perioadei sunt influențate în principal de:

- recrutările necesare pentru acoperirea posturilor tehnice și a competențelor critice;
- ieșiri naturale (demisii/pensionări);
- particularități precum concediile de creștere a copilului și mobilitatea internă.

Aceste elemente sunt prezentate ca informații contextuale pentru interpretarea indicatorilor de personal.

Rata de rotație a angajaților (turnover) este calculată ca raport între numărul angajaților care au părăsit Compania în perioada de raportare și numărul mediu de angajați în aceeași perioadă. Numărul mediu de angajați este determinat ca media aritmetică între numărul de angajați la începutul perioadei și numărul de angajați la sfârșitul perioadei.

Rata de rotație a angajaților (turnover) la nivel de Grup					
Transelectrica		**Teletrans**		**Smart**	
2024	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**
69 angajați plecați / 2022 nr. mediu x 100	89 angajați plecați / 2022 nr. mediu x 100	64 angajați plecați / 580 nr. mediu x 100	40 angajați plecați / 241 nr. mediu × 100	8 angajați plecați / 236 nr. mediu x 100	44 angajați plecați / 580.8 nr mediu x 100
3,41%	4,40%	11,03%	16,59%	3,39%	7%

Numărul de angajați raportat în prezenta secțiune este coerent cu informațiile privind personalul prezentate în Situațiile financiare (individuale/consolidate) ale Grupului pentru exercițiile încheiate la 31.12.2024 și 31.12.2025.

Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forţei de muncă proprii a întreprinderii (S1-7)

Grupul Transelectrica derulează anual programe de atragere și dezvoltare a competențelor pentru tineri (stagii de practică și burse private), prin care participanții se familiarizează cu domeniul energetic și dobândesc experiență practică sub îndrumarea specialiștilor Grupului. Participanții la aceste programe nu sunt angajați în baza unor contracte individuale de muncă, ci își desfășoară activitatea în baza instrumentelor specifice programelor (de exemplu, convenții de practică încheiate între entitățile Grupului și instituțiile de învățământ pentru stagii), motiv pentru care sunt tratați, în contextul acestei prezentări de informații, ca lucrători nesalariați și nu sunt incluși în numărul total al angajaților raportați la S1-6.

Numărul total de lucrători nesalariați și tipologia acestora. În perioada de raportare 2025, Grupul Transelectrica a înregistrat următoarele categorii de lucrători nesalariați în cadrul forței de muncă proprii:

Grup	Burse private	Stagii de practică	Lucrători independenți*	Persoane puse la dispoziţie (cod NACE N78)**	Total lucrători nesalariați
Transelectrica	4	188	0	0	0
Teletrans	0	1	0	0	0
Smart	0	6	0	0	0

** Lucrători independenți (persoane cu contracte directe cu întreprinderea pentru furnizarea de forță de muncă)*

*** Persoane puse la dispoziţie de întreprinderi angajate în principal în „activităţi de ocupare a forţei de muncă" (cod NACE N78)*

Metodologii și ipoteze utilizate pentru compilarea datelor. Numărul lucrătorilor nesalariați este raportat ca număr de persoane (headcount). Datele prezentate pentru 2025 sunt compilate pe baza evidențelor interne aferente programelor de burse și stagiilor de practică derulate în perioada de raportare. În această secțiune, informațiile sunt prezentate ca număr de persoane, iar ENI (echivalent normă întreagă) nu este utilizat ca bază de raportare. În sens metodologic, ENI ar reprezenta raportul dintre timpul efectiv lucrat de o persoană și norma standard a unui angajat cu normă întreagă, agregat la nivelul întreprinderii.

Informații contextuale. Numărul lucrătorilor nesalariați reflectă derularea programelor de atragere și formare inițială (burse și practică), care pot avea o componentă sezonieră (în funcție de calendarul academic și de disponibilitatea programelor). În perioada de raportare 2025, Grupul Transelectrica a menținut aceste inițiative ca parte a abordării sale privind dezvoltarea competențelor și susținerea unui flux de viitori specialiști pentru domeniile tehnice relevante.

Indicatori privind diversitatea (S1-9)

Transelectrica implementează mecanisme clare și transparente pentru a asigura un proces echitabil de recrutare, angajare și promovare, eliminând orice formă de discriminare bazată pe gen, stare civilă, identitate de gen, religie, convingeri politice, etnie, rasă, naționalitate, caracteristici genetice, vârstă sau alte criterii personale. Regulamentul Intern al Companiei prevede dispoziții stricte privind respectarea principiului nediscriminării și și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității. Ca rezultat al acestei abordări proactive, în anul 2025 nu au fost înregistrate incidente de discriminare, iar datorită măsurilor de prevenție implementate, nu a fost necesară aplicarea unor acțiuni corective.

Distribuţia pe genuri ca număr și ca procent la nivelul funcțiilor top management/funcții de execuție

Tipul funcției	**Număr angajați**				**Gen**							
					M				**F**			
	2024		**2025**		**2024**		**2025**		**2024**		**2025**	
Transelectrica												
Personal top management (cu excepția membrilor de Directorat)	82	4,05%	79	3,91%	54	3,72 %	49	3,40%	28	4,88%	30	5,19%
Personal de execuție	1944	95,95 %	1939	96,09 %	1398	96,28 %	1392	96,59%	546	95,12%	547	94,80 %
TOTAL	**2026**	**100%**	**2018**	**100%**	**1452**	**100%**	**1441**	**100%**	**574**	**100%**	**577**	**100%**
Teletrans												
Personal top management (cu excepția membrilor Directoratului)	55	22,73 %	50	21,00 %	40	22,86 %	36	21,30%	15	22,39%	14	21,21 %
Personal de execuție	187	77,27 %	185	79,00 %	135	77,14 %	133	78,70%	52	77,61%	52	78,79 %
TOTAL	**242**	**100%**	**235**	**100%**	**175**	**100%**	**169**	**100%**	**67**	**100%**	**66**	**100%**
Smart												
Personal top management (cu excepția membrilor Directoratului)	28	4,67%	30	5,00%	23	5,26 %	24	5,50%	5	3,07%	6	3,66%
Personal de execuție	572	95,33 %	570	95,00 %	414	94,74 %	412	94,50%	158	96,93%	158	96,34 %
TOTAL	**600**	**100%**	**600**	**100%**	**437**	**100%**	**436**	**100%**	**163**	**100%**	**164**	**100%**

Structura pe grupe de vârstă, funcții top management/funcții de exercuție

Transelectrica												
Tipul funcției	**Vârste**											
	până în 30 ani				**30-50 ani**				**peste 50 ani**			
	2024		**2025**		**2024**		**2025**		**2024**		**2025**	
Personal top management (cu excepția membrilor Directoratului)	0	0%	0	0%	36	3,94%	31	3,87%	28	4,88%	49	4,34%
Personal de execuție	99	100%	112	100%	877	96,00%	769	96,13%	546	95,12%	1057	95,57%
TOTAL	**99**	**100%**	**112**	**100%**	**913**	**100%**	**800**	**100%**	**574**	**100%**	**1106**	**100%**
Teletrans												
Personal top management (cu excepția membrilor Directoratului)	0	0%	0	0%	24	21,82%	24	26%	31	30,10%	26	22%
Personal de execuție	29	100%	25	100%	86	78%	68	74%	72	69,90%	92	78%
TOTAL	**29**	**100%**	**25**	**100%**	**110**	**100%**	**92**	**100%**	**103**	**100%**	**118**	**100%**
Smart												
Personal top management (cu excepția membrilor Directoratului)	0	0%	0	0%	7	3,17%	7	3,33%	21	6,18%	23	6,63%
Personal de execuție	39	100%	43	100%	214	96,83%	203	96,67%	319	93,82%	324	93,37%
TOTAL	**39**	**100%**	**43**	**100%**	**221**	**100%**	**210**	**100%**	**340**	**100%**	**347**	**100%**

În sensul acestei prezentări, top management reprezintă nivelul ierarhic situat la **un nivel** sub Directorat/Director general, excluzând membrii Directoratului/Directorul general. Distribuțiile pe gen și pe grupe de vârstă sunt raportate ca număr de persoane și ca procent, iar procentele sunt calculate raportat la totalul angajaților; acolo unde este cazul, sunt prezentate și procente raportate la totalul angajaților de sex masculin, respectiv feminin.

Indicatori de formare și de dezvoltare a competenţelor (S1-13)

Grupul Transelectrica utilizează un proces structurat de evaluare periodică a performanțelor profesionale și a evoluției carierei, ca instrument esențial pentru menținerea competențelor critice și alinierea obiectivelor individuale la cerințele operaționale ale infrastructurii de transport al energiei electrice.

La nivelul Grupului Transelectrica, evaluarea are caracter anual, fiind realizată conform procedurilor interne aplicabile (PO TEL 16.06 pentru Transelectrica, PS TLT 09.05 pentru Teletrans și Metodologia de evaluare și apreciere pentru Smart), și fundamentează decizii privind dezvoltarea profesională, necesarul de instruire, promovarea și măsurile de îmbunătățire a performanței. În anul 2025, au fost evaluați toți angajații pentru activitatea efectuată în anul 2024. Evaluarea aferentă activității din anul 2025 nu este încă finalizată la momentul raportării, întrucât, potrivit procedurii, aceasta se desfășoară la începutul anului următor.

Având în vedere specificul tehnic al activității, Grupul Transelectrica acordă o atenție sporită furnizării de programe de formare și dezvoltare a competențelor profesionale. Aceste inițiative sunt esențiale pentru a asigura un nivel ridicat de expertiză tehnică, necesar în operarea și mentenanța infrastructurii critice a RET. Grupul Transelectrica investește constant în instruiri specializate, certificări profesionale și programe de perfecționare, menite să sprijine angajații în adaptarea la noile tehnologii, cerințele de siguranță și evoluțiile din domeniul energetic. Prin aceste măsuri, Grupul își consolidează poziția de lider în sectorul energetic, asigurând continuitatea și securitatea operațiunilor sale.

Scopul activităţilor de formare şi perfecţionare profesională în anul 2025 a fost acela de creştere a eficienţei profesionale a angajaţilor, prin dobândirea, perfecţionarea şi diversificarea competenţelor profesionale ale acestora, conducând astfel la creşterea performanţelor profesionale ale personalului Grupului Transelectrica.

Activitatea de formare profesională a Grupului Transelectrica în anul 2025 s-a desfăşurat în conformitate cu „Programul anual de întreţinere, formare şi perfecţionare profesională a salariaţilor Companiei”. Programul a vizat:

- însuşirea, actualizarea şi acumularea de noi cunoştinţe;
- consolidarea cunoştinţelor existente şi dobândirea unor noi abilităţi;
- creşterea şi diversificarea competenţelor profesionale, în special a celor de specialitate;
- dezvoltarea deprinderilor şi aptitudinilor angajaţilor;
- dezvoltarea cunoştinţelor şi ariei de pregătire profesionlă.

Implementarea „Programului de întreținere, formare și perfecționare profesională a salariaților Companiei” s-a bazat pe principii fundamentale, menite să asigure un proces de instruire bine structurat și echitabil. Acestea includ eficiența în utilizarea resurselor, eficacitatea în atingerea obiectivelor de dezvoltare profesională, coerența în aplicarea strategiilor de formare, egalitatea de tratament pentru toate categoriile de salariați, planificarea riguroasă a programelor de instruire și transparența în implementarea și monitorizarea acestora.

Cursurile organizate în anul 2025 au fost concepute și structurate în funcție de nevoile specifice ale angajaților, având la bază în special curricule personalizate și tematici adaptate cerințelor concrete identificate. Acestea au fost diferențiate în funcție de categoria profesională și nivelul de cunoștințe, urmărind obiective esențiale precum îmbunătățirea eficienței și eficacității profesionale, creșterea încrederii în propriile competențe și, totodată, asigurarea unei perspective clare și realiste asupra dezvoltării carierei în cadrul Grupului Transelectrica.

Prioritară în anul 2025 a fost asigurarea organizării și desfășurării sesiunilor de instruire pentru personalul care, în activitatea profesională, necesită certificare, autorizare, respectiv recertificare sau reautorizare.

Transelectrica												
	Nr. pers.	Nr. ore	Nr. pers.	Nr. ore	M				F			
	2024		2025		2024		2025		2024		2025	
Instruiri interne	1625	26739	1929	33128	1600	98,46%	1845	95,60%	25	1,54%	84	4,40%
Instruiri cu furnizori de servicii de formare profesională	434	7137	1109	9972	281	64,75%	710	64%	153	35,25%	399	36%
TOTAL	**2059**	**33876**	**3038**	**43100**	**1881**	**91,36%**	**2555**	**84%**	**178**	**9%**	**483**	**16%**
Teletrans												
Instruiri interne	0	0	26	4680	0	0	16	62%	0	0%	10	38%
Instruiri externe	44	1835	101	2367	26	59%	69	69%	18	42%	32	31%
TOTAL	**44**	**1835**	127	7047	26	59%	85	67%	18	42%	42	33%
Smart												
Instruire interna prin formatori interni	49	35344	502	20080	424	73,10%	366	72,83%	156	26,90%	136	27,17%
Instruire externă	75	4673	109	16190	133	86,36%	97	88,99%	21	13,64%	12	11,01%
TOTAL	**124**	**40017**	**611**	**36270**	**557**	**75,89%**	**463**	**75,71%**	**177**	**24,11%**	**148**	**24,29%**

Numărul mediu de ore de formare pe angajat, în funcție de gen

Media orelor de instrure/angajat						
Gen	**Transelectrica**		**Teletrans**		**Smart**	
Anul	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**
M	21,31 ore	26,42 ore	6,23 ore	26,61 ore	70,29	66,62 ore
F	5,10 ore	8,72 ore	11,04 ore	38,64 ore	65,44	44,04 ore

TOTAL CONSOLIDAT GRUP		
Gen	**2024**	**2025**
M	30,18 ore	35,00 ore
F	17,34 ore	18,34 ore

Notă: Valorile pe gen sunt rezultate dintr-o estimare, prin alocarea proporțională a orelor de instruire pe baza distribuției participărilor pe gen, întrucât orele de instruire nu sunt urmărite în evidențele centralizate direct pe gen la nivel de persoană. Numărul mediu de ore de instruire per angajat a fost calculat prin raportarea orelor estimate pe gen la numărul de angajați pe gen existent la finalul perioadei de raportare.

În baza metodologiei de estimare aplicate, numărul mediu de ore de instruire per angajat, calculat separat pe gen, evidențiază pentru anii 2024 și 2025 niveluri diferențiate între societățile din Grup, influențate atât de volumul programelor de formare derulate, cât și de structura participărilor pe gen.

La nivelul Transelectrica, media orelor de instruire per angajat a crescut de la 21,31 ore la 26,42 ore pentru bărbați și de la 5,10 ore la 8,72 ore pentru femei.

La nivelul Teletrans, indicatorul a evoluat de la 6,23 ore la 26,61 ore pentru bărbați și de la 11,04 ore la 38,64 ore pentru femei, în contextul creșterii activității de formare în 2025.

În cadrul Smart, media orelor de instruire per angajat s-a situat la un nivel ridicat în ambii ani, respectiv 70,29 ore în 2024 și 66,62 ore în 2025 pentru bărbați, respectiv 65,44 ore în 2024 și 44,04 ore în 2025 pentru femei.

La nivel consolidat, media orelor de instruire per angajat a crescut de la 30,18 ore la 35,00 ore pentru bărbați și de la 17,34 ore la 18,34 ore pentru femei. Aceste valori trebuie interpretate în contextul metodologiei de estimare utilizate, întrucât orele de instruire nu sunt urmărite în evidențele centralizate direct pe gen la nivel individual, ci au fost alocate proporțional pe baza distribuției participărilor feminine și masculine la diferitele tipuri de instruire.

Indicatori de sănătate și siguranţă (S1-14)

În cadrul Grupului Transelectrica, forța de muncă proprie este acoperită integral (100%) de sistemul de management al sănătății și securității în muncă (SSM), implementat conform legislației naționale și standardelor internaționale (SR ISO 45001:2023). Acest sistem include măsuri preventive, instruiri periodice, evaluarea riscurilor la locul de muncă și implementarea planurilor de prevenire și protecție.

Întregul proces de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă este desfășurat în conformitate cu prevederile din Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și Hotărârea de Guvern nr. 1425/2006, care reglementează normele metodologice de aplicare a acestei legi. De asemenea, procesul de instruire este aliniat cu Procedura operațională TEL 18.02 – Instruirea salariaților în domeniul sănătății și securității în muncă.

Pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur și conform legislației în vigoare, sunt organizate servicii de prevenire și protecție dedicate activității de securitate și sănătate în muncă, coordonate metodologic de Direcția de Management Integrat.

Instruirea personalului este inițiată încă din prima zi de muncă (la angajare), aceasta continunând cu instruiri periodice care au frecevențe diferite (lunare, semestriale și anuale) în raport cu evaluările de riscuri aferente fiecărui loc de muncă.

Etapele instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă:

1. instruirea introductiv-generală – realizată de specialiștii din cadrul serviciilor de prevenire și protecție;
2. instruirea la locul de muncă – efectuată de conducătorul direct al locului de muncă;
3. instruirea periodică – desfășurată de personalul din serviciile de prevenire și protecție sau de conducătorul locului de muncă, cu o frecvență lunară sau semestrială, în funcție de specificul activității.

Tematicile de instruire sunt elaborate și actualizate constant de serviciile specializate, în concordanță cu modificările legislative și specificul activităților Companiei (modernizări de echipamente, schimbarea locului de muncă etc.).

Fiecare loc de muncă este evaluat individual pentru identificarea riscurilor, iar măsurile necesare pentru reducerea acestora sau menținerea sub control sunt integrate în Planurile de prevenire și protecție, concretizate prin programe anuale de măsuri.

Frecvența instruirilor:

- anual, minimum o sesiune pentru fiecare angajat;
- semestrial, pentru personalul tehnic autorizat din cadrul Dispeceratelor Energetice;
- lunar, pentru personalul operativ și/sau autorizat SSM din stațiile electrice/ CTSI;
- semestrial, pentru instruirile periodice comasate.

Acest sistem de instruire asigură o conformitate riguroasă cu normele de securitate și sănătate în muncă, reducând riscurile și consolidând cultura organizațională în materie de siguranță.
Pentru îmbunătățirea capacității de răspuns în situații de urgență sunt elaborate programe multianuale de simulări, care acoperă protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă (SSM) și situațiile de urgență (SU). Aceste simulări sunt desfășurate atât sub coordonarea entităților specializate (ISU, Poliție etc.), cât și intern, cu personal propriu.

	Transelectrica		**Teletrans**		**Smart**	
Evenimente	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**	**2025**	**2025**
Nr. evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă (angajații proprii)	1 (180 zile de concediu medical)	1 (13 zile de concediu medical)	0	0	4	4 (233 zile de concediu medical - 22 zile de spitalizare)
Nr. persoane cu boli ocupaționale (angajații proprii)	0	0	0	0	0	0
Nr. accidente de muncă (angajații proprii)	0	0	0	0	0	0
Nr. accidente de muncă cu deces (angajații proprii)	0	0	0	0	0	0
Total evenimente (angajații proprii)	1	1	0	0	0	4
Nr. accidente de muncă cu deces (lucrători nesalariați)	0	Nu au fost raportate decese	0	Nu au fost raportate decese	0	Nu au fost raportate decese

În 2024 și 2025, numărul accidentelor de muncă înregistrabile a fost 0 pentru toate entitățile din Grupul Transelectrica. În consecință, rata accidentelor de muncă înregistrabile, calculată ca raport între numărul accidentelor înregistrabile și numărul total de angajați ai entității (headcount la 31.12.2024 / 31.12.2025), este 0 pentru fiecare entitate.

Prin controale periodice, audituri și programe de instruire dedicate, Grupul Transelectrica monitorizează și verifică implementarea corectă a măsurilor de prevenire a accidentelor și a riscurilor profesionale, garantând astfel un cadru de muncă sigur și sustenabil pentru toți lucrătorii implicați în activitățile sale operaționale.

Activitatea de medicină a muncii în cadrul Grupului Transelectrica este asigurată de medicii specializați în medicina muncii din cabinetele medicale situate atât la nivelul Executivului, cât și în cadrul STT-urilor entităților.

În ceea ce privește lucrătorii terți care își desfășoară activitatea pe amplasamentele Grupului Transelctrica, nu au fost raportate decese cauzate de vătămări sau boli legate de muncă. Grupulu menține standarde ridicate de siguranță și monitorizare continuă a riscurilor pentru a preveni astfel de evenimente.

Indicatori privind echilibrul dintre viaţa profesională și cea privată (S1-15)

În anul 2025, 100% dintre angajații Grupului Transelectrica sunt îndreptățiți să beneficieze de concedii din motive familiale, în baza legislației naționale aplicabile și a Contractelor Colective de Muncă în vigoare. Aceste drepturi permit salariaților să își îndeplinească responsabilitățile de familie (nașterea și creșterea copiilor, îngrijirea membrilor familiei, evenimente familiale importante etc.) fără a-și afecta relația de muncă. Conform CCM aplicabile în anul 2025, angajații au beneficiat de mai multe tipuri de concedii și zile libere pentru motive familiale, care sunt reglementate clar pentru a susține echilibrul dintre viața profesională și cea personală.

Tipuri de concedii familiale și utilizarea lor

- concediu paternal – se acordă 10 zile lucrătoare tatălui nou-născutului, cu condiția absolvirii unui curs de puericultură;
- zi liberă pentru îngrijirea sănătății copilului – salariații au dreptul la o zi liberă plătită pe an, dedicată verificării anuale a stării de sănătate a copilului;
- concediu de îngrijitor – se acordă până la 10 zile pentru salariații care trebuie să ofere îngrijire unei rude ce necesită asistență medicală;
- zile libere pentru evenimente personale – la cerere, angajații beneficiază de zile libere plătite pentru evenimente importante precum: ziua de naștere, căsătoria proprie, decesul unui membru al familiei, zile libere pentru urgențe familiale;
- pentru situații neprevăzute, precum boala sau un accident în familie, angajații pot absenta până la 10 zile pe an, cu condiția anunțării prealabile a superiorului și recuperării perioadei de absență;
- zile libere pentru donarea de sânge – Transelectrica încurajează donarea de sânge prin acordarea a două zile libere plătite.

Reducerea programului de muncă pentru părinți. Salariații care au în îngrijire copii până la 7 ani pot lucra cu fracțiune de normă (6 ore/zi), cu acordul angajatorului. De asemenea, cei care renunță la concediul de îngrijire a copilului până la 2 ani beneficiază de program redus la 6 ore/zi.

Gradul de utilizare a concediilor familiale. Angajații Transelectrica utilizează aceste concedii conform nevoilor personale, iar drepturile sunt clar reglementate în CCM. Zilele libere pentru evenimente personale, concediul paternal și concediul de îngrijitor sunt cel mai frecvent utilizate. Facilitățile privind programul redus pentru părinți sunt solicitate de angajații cu copii mici, dar necesită aprobarea angajatorului.

Transelectrica	**Feminin**		**Masculin**		**Total**
2024					
Număr total angajați	574	28,34%	1452	71,66%	2026
Nr. angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	574	28,34%	1452	71,66%	2026
Nr. angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	24	44,44%	30	55,56%	54
Nr. angajați care și-au luat concediu de îngrijire a sănătății copilului	19	79,17%	5	20,83%	24

Transelectrica	Feminin		Masculin		Total
2024					
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru situații neprevăzute	0	0	0	0	0
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru donarea de sânge	9	30%	21	70%	30
2025					
Număr total angajați	577	28,59%	1441	71,41%	2018
Nr. angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	577	28,59%	1441	71,41%	2018
Nr. angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	32	61,53%	20	38,47%	52
Nr. angajați care și-au luat concediu de îngrijire a sănătății copilului	40	78,43%	11	21,57%	51
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru situații neprevăzute	0	0	0	0	0
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru donarea de sânge	12	29,26%	29	70,74%	41

Teletrans	Feminin		Masculin		Total
2024					
Număr total angajați	67	28%	175	72%	242
Nr. angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	67	28%	175	72%	242
Nr. angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	1	50%	1	50%	2
Nr. angajați care și-au luat concediu de îngrijire a sănătății copilului	1	33%	2	67%	3
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru situații neprevăzute	1	9%	10	91%	11
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru donarea de sânge	0	%	2	100%	2
2025					
Număr total angajați	66	28%	169	72%	235
Nr. angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	66	28%	169	72%	235
Nr. angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	0	0%	2	100%	2
Nr. angajați care și-au luat concediu de îngrijire a sănătății copilului	2	33%	4	67%	6
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru situații neprevăzute (ZLP pentru deces)	2	18%	9	82%	11
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru donarea de sânge (ZLP)	0	0%	3	100%	3

Smart	Feminin		Masculin		Total
2024					
Număr total angajați	163	27,17%	437	72,83%	600
Nr. angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	0	0	0	0	0
Nr. angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	4	0,66%	0	0	4
Nr. angajați care și-au luat concediu de îngrijire a sănătății copilului	6	1%	3	0,50%	9
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru situații neprevăzute	0	0	0	0	0
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru donarea de sânge	3	0,50%	6	1,00%	9
2025					
Număr total angajați	164	28,34%	436	71,66%	600
Nr. angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	164	28,34%	436	71,66%	600
Nr. angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	3	0,5%	3	0,5%	6
Nr. angajați care și-au luat concediu de îngrijire a sănătății copilului	8	1,33%	-	-	8
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru situații neprevăzute	0	0	0	0	0
Nr. angajați care și-au luat concediu pentru donarea de sânge	5	0,83%	8	1,33%	13

În concluzie, Grupul Transelectrica oferă un cadru favorabil pentru echilibrul dintre muncă și viața de familie, punând la dispoziție multiple tipuri de concedii și zile libere dedicate situațiilor familiale.

2. Lucrătorii din lanţul valoric (S2 1-5)

Impacturile, riscurile și oportunităţile semnificative și interacţiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM–3)

Grupul Transelectrica, prin rolul său în operarea, mentenanța și dezvoltarea infrastructurii critice de transport al energiei electrice, depinde de un lanț valoric tehnic complex (furnizori, contractori și prestatori specializați) pentru derularea activităților curente și a proiectelor de investiții. În acest context, respectarea drepturilor lucrătorilor din lanțul valoric și gestionarea responsabilă a condițiilor de muncă reprezintă elemente relevante pentru continuitatea operațională, calitatea execuției, conformitatea și reputația Grupului.

Domeniul de aplicare al raportării și tipuri de lucrători din lanţul valoric. În cadrul prezentării SBM-3, Grupul include în domeniul de aplicare tipurile de lucrători din lanțul valoric care pot fi afectați în mod semnificativ de activitățile sale, prin relațiile de afaceri relevante și prin activitățile desfășurate pentru/în proximitatea infrastructurii critice. Activitățile Grupului și relațiile contractuale relevante se desfășoară exclusiv în România.

Tipuri principale de lucrători potențial afectați semnificativ includ, în principal:

- *lucrători ai contractorilor/prestatorilor care desfășoară activități pe amplasamentele Grupului*, fără a face parte din forța de muncă proprie (de exemplu: lucrări de șantier, montaj, mentenanță specializată, servicii tehnice/auxiliare necesare derulării operațiunilor);
- *lucrători din lanțul valoric din amonte* (furnizori de echipamente, materiale și servicii tehnice utilizate în modernizarea, mentenanța și operarea infrastructurii);
- *sub-grupuri cu expunere crescută la riscuri*, în funcție de natura activităților și contextul de lucru, în special lucrătorii din construcții/șantiere, lucrătorii care desfășoară activități în condiții de risc (lucru la înălțime, proximitate de înaltă tensiune) și lucrătorii tineri/inexeperimentați în activități de teren.

Risc de muncă a copiilor sau muncă forțată/obligatorie – regiuni/țări/mărfuri. Având în vedere că operațiunile și relațiile contractuale relevante se desfășoară doar în România, Grupul nu a identificat regiuni/țări sau categorii de bunuri pentru care să existe un risc semnificativ de muncă a copiilor ori muncă forțată/obligatorie în rândul lucrătorilor din lanțul valoric, în contextul activităților derulate și al cadrului legal aplicabil.

Risc material și legătura cu strategia și modelul de afaceri. În urma analizei de dublă materialitate, pentru lucrătorii din lanțul valoric a fost identificat ca material pentru perioada de raportare riscul de neconformitate privind condițiile de muncă și sănătatea și securitatea la locul de muncă (SSM) în relațiile din lanțul valoric, în special în activitățile desfășurate pe amplasamente și în proiecte cu expunere operațională ridicată.

Natura impactului negativ asociat riscului material (sistemic vs incident). Riscul material se poate manifesta atât ca risc cu caracter mai larg (derivat din expunerea inerentă a unor activități de șantier/mentenanță), cât și prin incidente individuale (de exemplu, evenimente punctuale asociate activităților unui contractor). În contextul modernizării infrastructurii și al tranziției energetice, creșterea volumului și complexității lucrărilor poate amplifica importanța controlului conformității și a standardizării cerințelor de SSM pentru partenerii din lanțul valoric.

În contextul modernizării infrastructurii și al tranziției energetice (inclusiv integrarea surselor regenerabile și digitalizarea rețelei), volumul și complexitatea lucrărilor pot crește, ceea ce amplifică importanța cerințelor de siguranță, a controlului conformității și a competențelor adecvate în lanțul valoric.

Impacturi pozitive contextuale asociate măsurilor de gestionare. Deși analiza de dublă materialitate a reținut ca material riscul menționat mai sus, măsurile de prevenire și control (de exemplu cerințe de conformitate, reguli de acces și cerințe de siguranță) pot genera efecte pozitive asupra lucrătorilor din lanțul valoric prin îmbunătățirea disciplinei de siguranță, a competențelor operaționale și a clarității condițiilor de lucru în relațiile contractuale.

Riscuri și oportunități semnificative pentru Grup (derivate din riscul material). Riscul de neconformitate în domeniul condițiilor de muncă și SSM în lanțul valoric poate avea implicații semnificative pentru Grup, inclusiv întârzieri în proiecte, întreruperi operaționale, expuneri reputaționale și costuri suplimentare de remediere. În același timp, o gestionare riguroasă a acestui risc poate sprijini oportunități operaționale prin creșterea siguranței, reducerea incidentelor, îmbunătățirea calității execuției și consolidarea relațiilor cu parteneri performanți.

Înțelegerea expunerii crescute la prejudiciu. Grupul a dezvoltat o înțelegere a expunerii crescute la prejudiciu prin considerarea naturii activităților din lanțul valoric și a contextelor de lucru (în special lucrări de șantier, montaj și mentenanță în proximitatea infrastructurii electrice), precum și prin integrarea concluziilor din procesul de dublă materialitate și a perspectivei operaționale privind activitățile cu risc ridicat. Această înțelegere fundamentează accentul pus pe cerințe de siguranță, prevenție și control al conformității în relațiile relevante din lanțul valori.

Grupuri specifice vs. întregul lanț valoric. Riscul material identificat nu afectează uniform toate categoriile de lucrători din lanțul valoric, fiind mai pronunțat pentru grupuri specifice, în special lucrătorii contractorilor implicați în activități de șantier/mentenanță pe amplasamente și în activități cu expunere operațională ridicată. În același timp, cerințele minime de conformitate și standardele generale privind condițiile de muncă și SSM sunt aplicabile tuturor relațiilor de afaceri relevante din lanțul valoric al Grupului.

În urma analizei de dublă materialitate, pentru lucrătorii din lanțul valoric a fost identificat ca material pentru perioada de raportare riscul de neconformitate privind condițiile de muncă și siguranța la locul de muncă în relațiile din lanțul valoric.

ESRS tematic	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	IRO	Descriere
ESRS S2	Lucrătorii din lanţul	Condiţii de muncă	Sănătatea și siguranţa	risc	Integritate, anticorupție, risc reputațional, conformare legală, impact potențial asupra investițiilor și costului capitalului

Politici privind lucrătorii din lanţul valoric (S2-1)

Grupul Transelectrica gestionează riscurile și impacturile semnificative asociate lucrătorilor din lanțul valoric printr-un set de politici și instrumente integrate în cadrul MDR-P și în Sistemul de Management Integrat (SMI), cu accent pe prevenirea neconformităților privind condițiile de muncă și sănătatea și securitatea în muncă (SSM) în relațiile contractuale relevante. Aceste politici se aplică relațiilor de afaceri relevante din lanțul valoric care implică lucrători ce desfășoară activități pentru Grup sau pe amplasamentele acestuia, fiind deosebit de relevante pentru lucrătorii contractorilor implicați în lucrări de construcții/mentenanță și servicii tehnice (grupuri cu expunere operațională ridicată). Operațiunile și relațiile contractuale relevante ale Grupului se desfășoară exclusiv în România.

În acest scop, evaluările de risc SSM și măsurile de prevenire și protecție implementate la nivelul Grupului includ și activitățile/locurile de muncă în care își desfășoară activitatea lucrători din lanțul valoric, atunci când aceștia lucrează în cadrul proiectelor și activităților Grupului sau pe amplasamentele sale, în acord cu cadrul legislativ aplicabil și cerințele SMI.

Angajamente privind drepturile omului relevante pentru lucrătorii din lanțul valoric: monitorizare, colaborare și remediere. Grupul Transelectrica își exprimă angajamentul de a respecta drepturile omului relevante pentru lucrătorii din lanțul valoric, aliniindu-se, la nivel de principii și guvernanță, la Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, la Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și la Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. În aplicare, acest angajament se reflectă în cerințe de conformitate, în reguli și controale privind SSM și în așteptări de conduită și tratament echitabil în relațiile de afaceri relevante.

Alinierea la instrumente internaționale și cazuri de nerespectare în lanțul valoric. Politicile și practicile Grupului Transelectrica privind lucrătorii din lanțul valoric sunt aliniate, ca repere de guvernanță și conduită, la instrumentele internaționale recunoscute relevante, inclusiv Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (UNGP), Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Alinierea este reflectată în cerințele de conformitate aplicabile în relațiile de afaceri relevante (în special cele privind condițiile de muncă și SSM), în mecanismele de evaluare/acceptare a furnizorilor și în măsurile de monitorizare și remediere utilizate atunci când sunt identificate neconformități. În perioada de raportare 2025, în contextul operațiunilor derulate exclusiv în România și al relațiilor contractuale relevante, nu au fost raportate în lanțul valoric din amonte sau din aval cazuri de nerespectare a UNGP, a Declarației OIM sau a Orientărilor OCDE care să implice lucrători din lanțul valoric; în consecință, nu există cazuri pentru care să fie descrisă natura acestora.

Respectarea drepturilor lucrătorilor (drepturi ale muncii / SSM). Grupul Transelectrica urmărește ca partenerii contractuali relevanți să opereze în condiții conforme și sigure, prin cerințe de acces și desfășurare a activităților pe amplasamente, standarde SSM și măsuri de prevenire a incidentelor, în special pentru activități cu risc ridicat (de exemplu lucrări de șantier/mentenanță).

Colaborarea cu lucrătorii din lanțul valoric. Colaborarea are loc prin relațiile contractuale și prin interacțiunea operațională cu partenerii (de exemplu, clarificarea cerințelor de siguranță și a regulilor aplicabile pe amplasamente, coordonarea activităților și comunicarea condițiilor de conformitate), cu accent pe prevenție și respectarea cerințelor de SSM.

Remediere. În cazul identificării unor situații de neconformitate sau potențiale încălcări relevante în cadrul relațiilor de afaceri (inclusiv în materie de siguranță), Grupul Transelectrica utilizează măsuri corective și mecanisme contractuale/operaționale (de exemplu, solicitarea de remediere, condiționări privind continuarea activităților, măsuri de control suplimentare), în scopul prevenirii recurenței și al menținerii unui cadru de lucru sigur și conform.

Trafic de persoane, muncă forțată/obligatorie, munca copiilor și codul de conduită al furnizorilor. În ceea ce privește traficul de persoane, munca forțată sau obligatorie și munca copiilor, Grupul își desfășoară activitatea exclusiv în România, în cadrul unui regim legal aplicabil relațiilor de muncă și prestărilor de servicii. În consecință, politicile și practicile de conformitate urmăresc prevenirea și descurajarea oricăror situații care ar putea fi asociate unor astfel de practici, inclusiv prin cerințe de conformitate în relațiile contractuale relevante.

Grupul Transelectrica nu are în prezent un Cod de conduită al furnizorilor dedicat. Cu toate acestea, la nivelul Transelectrica, pentru selecția și menținerea furnizorilor/prestatorilor, este utilizată PO TEL 04.08 – Acceptarea furnizorilor de produse/servicii/lucrări, care stabilește modul de evaluare în vederea includerii/menținerii acestora în lista furnizorilor acceptați. În acord cu politica SMI, sunt acceptați ca furnizori de produse/lucrări/servicii numai furnizorii/prestatorii care au implementat, după caz, sisteme de management al calității și/sau mediului, certificate de un organism de certificare acreditat.

Prin aceste instrumente, Grupul Transelectrica urmărește întărirea cadrului de conformitate și reducerea riscurilor de neconformitate în lanțul valoric, în special în domenii cu impact asupra condițiilor de muncă și SSM.

Procese de colaborare cu lucrătorii din lanţul valoric cu privire la impacturi (S2-2)

Grupul Transelectrica (operațiuni derulate exclusiv în România) gestionează colaborarea cu lucrătorii din lanțul valoric în special prin mecanisme operaționale și contractuale aplicate partenerilor de afaceri (furnizori/contractori), cu accent pe prevenirea riscului material identificat pentru anul 2025 – neconformitatea privind condițiile de muncă și SSM în lanțul valoric. Procesul este susținut de cadrul de guvernanță și conduită profesională (G1), inclusiv de mecanismele de integritate și de canalele de raportare/protecția avertizorilor, care pot fi utilizate și de părți interesate externe, în măsura în care transmit sesizări prin canalele puse la dispoziție.

Cum contribuie perspectivele lucrătorilor din lanțul valoric la decizii/activități

Tipul de colaborare (direct / reprezentanți / mandatari credibili). Colaborarea are loc, de regulă, **indirect**, prin intermediul reprezentanților contractuali ai partenerilor (managementul contractorilor, responsabili SSM, supervizori de șantier), respectiv prin mandatari credibili cu cunoaștere asupra situației lucrătorilor (de exemplu, responsabili SSM ai prestatorilor și coordonatori de activitate). În situațiile în care lucrătorii din lanțul valoric desfășoară activități pe amplasamentele Grupului, comunicarea privind cerințele de siguranță și regulile aplicabile se realizează și la nivel operațional (briefinguri/instruiri/clarificări), prin managementul activității.

Etapele, tipul și frecvența colaborării. Colaborarea este integrată în principalele etape ale ciclului contractual și operațional, în funcție de natura lucrărilor/serviciilor:

- *înainte de începerea activităților*: clarificarea cerințelor de conformitate, inclusiv cerințe SSM și reguli de acces/lucru pe amplasamente;
- *în timpul execuției*: coordonare operațională, supraveghere/monitorizare și comunicarea neconformităților și a măsurilor corective;
- *după evenimente/constatări*: analiză, lecții învățate și actualizarea măsurilor preventive, după caz.

Frecvența este determinată de specificul contractelor și al activităților, incluzând colaborare continuă în derularea lucrărilor/serviciilor și intervenții ad-hoc atunci când apar neconformități, incidente sau riscuri.

Funcția și rolul cel mai înalt responsabil (operațional). La nivelul fiecărei entități din Grup, conducerea executivă are responsabilitatea operațională de a se asigura că procesele de colaborare cu partenerii de afaceri (și, implicit, cu lucrătorii din lanțul valoric în măsura în care sunt afectați) sunt implementate și că rezultatele (de exemplu, constatări privind conformitatea/SSM și măsuri corective) sunt integrate în abordarea de management. În practică, implementarea este susținută de funcțiile operaționale relevante (de exemplu, achiziții/contract management, SSM/management integrat, operațiuni), în limitele atribuțiilor fiecăreia.

Acorduri-cadru globale cu federații sindicale globale (GFA). Grupul Transelectrica nu are acorduri-cadru globale cu federații sindicale globale privind drepturile lucrătorilor din lanțul valoric; această cerință nu este aplicabilă.

Evaluarea eficacității colaborării. Eficacitatea colaborării este evaluată prin rezultatele obținute în derularea relațiilor contractuale și operaționale (de exemplu, reducerea neconformităților relevante, implementarea măsurilor corective solicitate, evitarea incidentelor și îmbunătățirea disciplinei de siguranță în activitățile derulate pe amplasamente). În plus, funcțiile de conformitate și control intern din cadrul guvernanței G1 pot utiliza informațiile din sesizări și din măsurile dispuse pentru a îmbunătăți practicile și controalele aplicabile.

*Canale de raportare– accesibile și părților externe***.** Grupul Transelectrica pune la dispoziție canale dedicate de raportare (inclusiv mecanisme pentru avertizări în interes public), care pot fi utilizate și de părți interesate externe, în măsura în care acestea transmit sesizări privind potențiale neconformități sau încălcări relevante. Sesizările sunt tratate confidențial, cu aplicarea măsurilor de protecție împotriva represaliilor pentru raportările formulate cu bună-credință, iar concluziile pot conduce la măsuri corective și/sau acțiuni de remediere în relațiile contractuale și operaționale, după caz..

Grupul dispune de procese de colaborare operațională și contractuală relevante pentru gestionarea riscului material (SSM/condiții de muncă) în lanțul valoric. În același timp, aspectele pentru care datele agregate nu sunt încă disponibile sau nu au fost reținute ca materiale în urma analizei de dublă materialitate vor fi tratate prin consolidarea treptată a mecanismelor de colectare/raportare și prin întărirea colaborării cu partenerii relevanți, astfel încât raportările viitoare să poată extinde nivelul de detaliere, în limita materialității și a datelor disponibile.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanţul valoric își pot exprima preocupările (S2-3)

Grupul Transelectrica aplică o abordare de tip „diligență necesară” pentru prevenirea, identificarea și remedierea impacturilor negative semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric, cu accent pe riscul material identificat pentru perioada de raportare: neconformitatea privind condițiile de muncă și sănătatea și securitatea în muncă (SSM) în relațiile de afaceri relevante. Procesele sunt susținute de cadrele interne de integritate și conduită (G1), de cerințele operaționale privind SSM și de instrumente contractuale și de control aplicabile partenerilor (contractori/furnizori), în contextul activităților desfășurate exclusiv în România.

Abordarea generală și procesele de remediere; evaluarea eficacității. Atunci când Grupul identifică situații în care a cauzat sau a contribuit la un impact negativ semnificativ asupra lucrătorilor din lanțul valoric (de exemplu neconformități SSM în activități desfășurate pe amplasamente, condiții de muncă neconforme în derularea unui contract), acesta utilizează o combinație de:

- *măsuri corective graduale* (solicitare de remediere, termene și responsabilități, verificarea implementării);
- *măsuri operaționale* (clarificări/instruiri de siguranță, restricționarea temporară a activităților până la conformare, măsuri de control suplimentare);
- *măsuri contractuale* (condiționări privind continuarea activităților, sancțiuni contractuale, după caz, în limitele prevederilor aplicabile).

Eficacitatea remediilor este evaluată prin închiderea neconformităților identificate, implementarea măsurilor corective în termen, prevenirea recurenței și, după caz, prin îmbunătățirea cerințelor și controalelor aplicate în contractele și activitățile similare.

Canale specifice pentru exprimarea preocupărilor; mecanisme interne / terțe. În acord cu cadrul de integritate și conduită (G1), Grupul pune la dispoziție canale interne de raportare (inclusiv mecanisme dedicate avertizărilor în interes public) care pot fi utilizate și de părți interesate externe, inclusiv lucrători din lanțul valoric, pentru a semnala preocupări relevante (de exemplu, comportamente neetice, încălcări ale normelor, suspiciuni de neconformitate). Sesizările sunt tratate confidențial, cu protecție împotriva represaliilor pentru raportările formulate cu bună-credință, conform politicilor/procedurilor aplicabile (G1).

Grupul Transelectrica nu utilizează, în prezent, un mecanism terț dedicat exclusiv lucrătorilor din lanțul valoric; sesizările pot fi adresate prin canalele interne și, după caz, prin mecanisme legale/reglementare aplicabile în România.

Procese pentru sprijinirea/impunerea disponibilității canalelor la locul de muncă. Disponibilitatea canalelor este sprijinită prin:

- comunicarea către parteneri a cerințelor de conformitate și a așteptărilor privind conduita și siguranța;
- utilizarea instrumentelor contractuale și operaționale (în special în activități pe amplasamente) pentru a se asigura că neconformitățile sunt raportate și remediate;
- coordonarea operațională și supervizarea activităților cu risc ridicat (șantier/mentenanță), care include posibilitatea semnalării directe a problemelor către reprezentanții operaționali ai Grupului și escaladarea către funcțiile responsabile.

Monitorizarea problemelor și asigurarea eficacității canalelor. Problemele ridicate sunt urmărite și monitorizate prin înregistrarea sesizărilor, analiza acestora și documentarea măsurilor dispuse, precum și prin verificări ulterioare asupra implementării măsurilor corective. Eficacitatea canalelor este asigurată prin tratarea confidențială a sesizărilor, mecanisme de protecție împotriva represaliilor (G1) și prin îmbunătățirea continuă a controalelor și cerințelor aplicabile, pe baza lecțiilor învățate.

În completarea canalelor de raportare aliniate cadrului de integritate (G1), Grupul a instituit și utilizează un Sistem integrat de feedback pentru părțile interesate (SIF-PI), care include un formular standard (cu opțiune de răspuns anonim) și consultări/sondaje pentru colectarea structurată a opiniilor, inclusiv pe teme relevante pentru lanțul valoric (de exemplu, adecvarea măsurilor de siguranță pe șantiere la lucrările realizate de terți). Feedback-ul este înregistrat, clasificat și urmărit până la închidere în logica „feedback loop”, cu respectarea cerințelor de confidențialitate și GDPR; sesizările de integritate (fraudă/încălcări ale legii) sunt gestionate separat prin canalul dedicat avertizorilor, conform politicilor G1.

Cunoașterea și încrederea în canale; protecție împotriva represaliilor (trimitere la G1). Grupul Transelectrica evaluează, în mod proporțional cu natura relațiilor din lanțul valoric, dacă lucrătorii din lanțul valoric cunosc și au încredere în mecanismele de raportare, prin feedback-ul operațional din derularea contractelor și prin interacțiunile cu partenerii relevanți (de exemplu, în cadrul coordonării SSM pe amplasamente și al verificărilor de conformitate). Protecția persoanelor care utilizează canalele de raportare împotriva represaliilor este asigurată prin politicile și procedurile de integritate descrise în ESRS G1-1, la care prezenta secțiune face trimitere.

Dacă nu există un canal dedicat / interval de timp. Grupul dispune de canale interne de raportare aliniate cadrului G1, care pot fi utilizate și de lucrătorii din lanțul valoric. În prezent, nu există un canal separat, dedicat exclusiv lucrătorilor din lanțul valoric, iar dezvoltarea unei abordări mai structurate pentru colectarea și agregarea feedback-ului de la lucrătorii din lanțul valoric (în special pentru activități cu expunere ridicată) va fi analizată în perioada următoare, în vederea consolidării raportărilor viitoare, în funcție de materialitate și de disponibilitatea datelor.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanţul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităţilor semnificative legate de lucrătorii din lanţul valoric, precum și eficacitatea acestor acţiuni (S2-4)

Grupul Transelectrica (operațiuni desfășurate exclusiv în România) tratează lucrătorii din lanțul valoric ca parte interesată relevantă, în special în activitățile realizate pe amplasamente și în proiecte tehnice cu expunere operațională ridicată. În urma analizei de dublă materialitate, pentru anul 2025 a fost reținut ca material riscul de neconformitate privind condițiile de muncă și sănătatea și securitatea în muncă (SSM) în lanțul valoric, cu potențial de impact asupra lucrătorilor și de efecte operaționale/reputaționale pentru Grup. Măsurile descrise mai jos sunt calibrate pe acest risc material și sunt implementate printr-o combinație de cerințe operaționale, controale și instrumente contractuale, aliniate cadrului de integritate (G1).

Acțiuni privind impacturile semnificative; remediere; inițiative pozitive; evaluarea eficacității
Prevenirea/atenuarea impacturilor negative semnificative. Pentru prevenirea și atenuarea impacturilor negative asociate riscului material (SSM/condiții de muncă în lanțul valoric), Grupul aplică:

- standardizarea cerințelor de siguranță și sănătate în muncă – sunt impuse aceleași reguli de siguranță și sănătate atât pentru angajații proprii, cât și pentru lucrătorii din lanțul valoric, inclusiv cerințe stricte pentru echipamente de protecție, instruire și măsuri de prevenire a accidentelor;
- verificări și supraveghere operațională în derularea activităților cu risc ridicat (șantier/mentenanță), cu accent pe prevenirea incidentelor;
- implementarea unui sistem de raportare a neregulilor – Grupul a instituit canale de comunicare prin care lucrătorii din lanțul valoric pot semnala probleme legate de drepturile lor sau de siguranța muncii, inclusiv mecanisme anonime de sesizare.

Remediere pentru impacturi reale. În cazul identificării unor neconformități sau situații care pot indica un impact negativ real asupra lucrătorilor din lanțul valoric, Grupul utilizează o abordare de măsuri corective graduale, care poate include solicitarea de remediere cu termene, măsuri operaționale de control suplimentar și, după caz, instrumente contractuale (condiționări privind continuarea activităților, sancțiuni contractuale, în limitele aplicabile), cu verificarea implementării până la închidere.

Procesul de identificare şi punere în aplicare a soluţiilor sustenabile			
1. Identificarea impactului negativ prin controale, audituri și mecanisme de raportare din partea lucrătorilor și partenerilor contractuali	2. Elaborarea unui plan de remediere care poate cuprinde modificarea condițiilor de muncă, ajustări în relațiile contractuale cu furnizorii, sancțiuni pentru neconformitate sau sprijin pentru măsuri de corecție și prevenire	3. Evaluarea eficacității măsurilor corective, monitorizând implementarea soluțiilor și feedback-ul lucrătorilor afectați pentru a se asigura că impacturile negative sunt eliminate sau diminuate sustenabil	4. Revizuirea proceselor interne pentru a preveni repetarea aceluiași tip de impact negativ asupra lucrătorilor din lanțul valoric

Inițiative cu impact pozitiv. Deși analiza de dublă materialitate a reținut ca material riscul menționat, măsurile de prevenție și control pot genera efecte pozitive pentru lucrătorii din lanțul valoric, prin:

- creșterea disciplinei de siguranță și claritatea regulilor de lucru pe amplasamente;
- întărirea capabilităților partenerilor de a opera conform cerințelor SSM;
- reducerea expunerilor la activități nesigure prin standardizare și planificare mai riguroasă.

Urmărirea și evaluarea eficacității. Eficacitatea acțiunilor este urmărită prin rezultate operaționale și de conformitate, inclusiv: constatări din verificări/controale, închiderea neconformităților în termen, prevenirea recurenței, precum și semnalările primite prin canalele aliniate cu G1 și prin instrumentele de feedback (SIF-PI), acolo unde este relevant. În anul 2025, nu au fost înregistrate sesizări relevante în acest sens.

Procese pentru identificarea acțiunilor adecvate; practici interne (achiziții); disponibilitatea și eficacitatea remedierii

Identificarea acțiunilor necesare. Acțiunile sunt identificate pe baza: evaluărilor de risc și a cerințelor SSM aplicabile activităților, constatărilor din controale/verificări în derularea lucrărilor/serviciilor și a semnalărilor primite prin canalele de raportare și feedback (G1 / SIF-PI).

Abordare și legătura cu practicile de achiziții/colaborare. Grupul integrează cerințe de conformitate și tratament egal în procesul de achiziții și în derularea contractelor, în acord cu cadrul legal aplicabil achizițiilor sectoriale și procedurile interne. În plus, colaborarea cu entitățile din lanțul valoric este orientată către prevenție și corecție timpurie, prin clarificarea cerințelor, supervizare operațională și măsuri corective graduale atunci când sunt identificate neconformități.

Disponibilitatea și eficacitatea remedierii. Disponibilitatea și eficacitatea proceselor de remediere sunt asigurate prin: acces la canale de raportare aliniate cu G1 (inclusiv avertizări în interes public), posibilitatea transmiterii de feedback prin SIF-PI, tratarea confidențială a sesizărilor și mecanisme operaționale/contractuale pentru implementarea măsurilor corective și verificarea închiderii acestora.

Măsuri pentru riscuri și oportunități semnificative

Atenuarea riscului semnificativ și urmărirea eficacității. Pentru riscul material (neconformitate SSM/condiții de muncă în lanțul valoric), Grupul implementează cerințe standardizate de siguranță, verificări și măsuri corective graduale. Eficacitatea este urmărită prin reducerea neconformităților, prevenirea incidentelor și indicatori operaționali relevanți (de exemplu, constatări/închideri de neconformități), precum și prin semnalările/feedback-ul primite.

Oportunități. Oportunitățile urmărite sunt în principal operaționale: creșterea siguranței și a calității execuției prin standardizare și consolidarea capabilităților partenerilor, ceea ce poate sprijini eficiența proiectelor și continuitatea operațională.

Evitarea producerii sau contribuției la impacturi negative prin practicile proprii. Grupul urmărește să evite producerea sau contribuția la impacturi negative semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric prin integrarea cerințelor SSM și a conformității în planificarea și derularea activităților și în practicile de achiziții/contract management, astfel încât presiunile de termen sau constrângerile operaționale să nu conducă la compromisuri de siguranță. În cazul unor tensiuni între obiective operaționale (termene/continuitate) și prevenția riscurilor, Grupul prioritizează respectarea cerințelor de siguranță și a cadrului legal aplicabil.

Probleme și incidente grave privind drepturile omului în lanțul valoric. În anul 2025, nu au fost raportate probleme sau incidente grave privind drepturile omului în legătură cu lanțul valoric al Grupului (amonte sau aval) care să implice lucrători din lanțul valoric, în contextul activităților desfășurate exclusiv în România.

Resurse alocate. Grupul alocă resurse pentru gestionarea riscului material din lanțul valoric (SSM/condiții de muncă) prin: funcții și responsabilități în aria SSM/management integrat și operațiuni, timp și resurse pentru instruiri și verificări pe amplasamente, precum și resurse pentru funcționarea mecanismelor de raportare (G1) și a sistemului de feedback (SIF-PI), care susțin identificarea timpurie a problemelor și îmbunătățirea continuă a măsurilor aplicate.

Ţinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităţilor semnificative (S2-5)

În urma analizei de dublă materialitate, pentru anul de raportare 2025, Grupul Transelectrica (operațiuni desfășurate exclusiv în România) a reținut ca material pentru lucrătorii din lanțul valoric riscul de neconformitate privind condițiile de muncă și SSM în relațiile de afaceri relevante (în special în activități derulate pe amplasamente și în lucrări cu expunere operațională ridicată). În acest context, Grupul Transelectrica a urmărit gestionarea riscului material prin cerințe operaționale și contractuale, controale și măsuri corective, conform secțiunilor S2-1–S2-4.

Ținte (MDR-T). Pentru perioada de raportare 2025, Grupul nu a stabilit ținte cantitative/temporale specifice (în sensul ESRS 2 MDR-T) pentru riscul material aferent lucrătorilor din lanțul valoric. Abordarea pentru 2025 s-a concentrat pe aplicarea cadrului existent de prevenție și control (cerințe SSM, reguli de acces și desfășurare a activităților pe amplasamente, verificări și remediere a neconformităților, după caz). În consecință, nu există valori-țintă, linii de bază sau termene de atingere raportabile pentru anul 2025.

Grupul intenționează să analizeze și să definească în ciclul următor de planificare un set de ținte adecvate și proporționale cu riscul material (de exemplu, ținte privind conformitatea SSM în contractele relevante, indicatori de monitorizare a neconformităților și timpi de închidere), în funcție de maturizarea colectării de date și de materialitatea confirmată.

Procesul de stabilire a țintelor și colaborarea cu lucrătorii din lanțul valoric. În 2025, întrucât nu au fost stabilite ținte în sens MDR-T, colaborarea cu lucrătorii din lanțul valoric (sau reprezentanții/mandatarii lor credibili) s-a manifestat în principal în forma colaborării operaționale și contractuale descrise în S2-2 și S2-3 (coordonare SSM pe amplasamente, clarificarea cerințelor de conformitate, feedback și semnalări prin canalele aliniate G1 și prin SIF-PI, după caz). Această colaborare oferă însă baza pentru dezvoltarea viitoare a țintelor, prin:

- *stabilirea țintelor:* colectarea de observații operaționale și feedback relevant privind conformitatea SSM și condițiile de lucru în activitățile desfășurate de terți;
- *urmărirea performanței:* utilizarea verificărilor/controalelor și a informațiilor din mecanismele de raportare/feedback pentru a urmări tendințe și zone de risc;
- *învățăminte și îmbunătățiri: integrarea* lecțiilor învățate în cerințele de prevenție, în controalele aplicabile și, ulterior, în definirea unor ținte măsurabile.

3. Comunităţile afectate (S3 1-5)

Impacturile, riscurile și oportunităţile semnificative și interacţiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM–3)

Perspectivele părților interesate și principalele preocupări observate. Grupul Transelectrica interacționează cu o diversitate de părți interesate (autorități locale, comunități, ONG-uri, industrie și parteneri sociali), iar preocupările acestora reflectă natura investițiilor și operațiunilor asociate infrastructurii critice de transport al energiei electrice. În anul 2025, feedback-ul agregat și interacțiunile relevante au evidențiat, în principal, următoarele perspective:

- *autoritățile locale* (primării, consilii județene) subliniază importanța conformării cu reglementările urbanistice și de mediu și solicită comunicare predictibilă privind lucrările care afectează comunitatea (inclusiv informare din timp asupra exproprierilor, restricțiilor temporare și măsurilor de refacere/compensare); în general, autoritățile sprijină investițiile Grupului, dar solicită garanții privind minimizarea disconfortului și gestionarea adecvată a impacturilor locale;
- *comunitățile locale* din proximitatea liniilor, stațiilor și șantierelor au exprimat preocupări legate de siguranță și calitatea mediului (câmpuri electromagnetice, impact vizual, protejarea proprietăților/terenurilor și disconfort temporar – zgomot, trafic, ocupare temporară);
- *ONG-urile* (în special cele de mediu și cele civice) urmăresc transparența și rigoarea în evaluările de impact și solicită măsuri pentru reducerea efectelor asupra biodiversității și a mediului (de exemplu, măsuri de prevenție pentru avifaună, refacerea zonelor afectate de șantiere). ONG-urile cu profil comunitar pun accent pe valoare socială în zonele unde se desfășoară proiecte (educație, programe sociale, sprijin local), menținând un rol de „critic constructiv”.

Aceste perspective influențează modul în care Grupul planifică proiectele, gestionează riscurile sociale și comunică, într-un cadru de utilitate publică în care acceptarea socială contribuie la realizarea investițiilor.

Domeniul de aplicare al prezentării ESRS. Grupul Transelectrica include în domeniul de aplicare al prezentării aferente ESRS 2 SBM-3 comunitățile afectate care riscă să fie afectate semnificativ de operațiunile sale și de lanțul valoric relevant, prin proiectele de investiții, operarea și mentenanța infrastructurii de transport al energiei electrice în România.

Tipuri de comunități. În contextul activităților Grupului Transelectrica, tipurile principale de comunități care pot fi afectate includ:

- *comunități din proximitatea amplasamentelor și operațiunilor fizice:* comunități care locuiesc sau lucrează în jurul liniilor electrice, stațiilor, șantierelor și altor operațiuni fizice; includ și comunități mai îndepărtate care pot fi afectate indirect (de exemplu prin disconfort temporar, trafic, zgomot asociat șantierelor);
- *comunități situate de-a lungul lanțului valoric relevant*: comunități afectate de activitățile partenerilor contractuali care execută lucrări pentru Grup (de exemplu, lucrări de construcții/mentenanță), în măsura în care aceste activități generează disconfort local sau utilizare temporară de teren;

- *comunități situate la puncte finale ale lanțului valoric:* nu sunt considerate aplicabile în mod semnificativ pentru modelul de afaceri al Grupului Transelectrica, în raport cu temele analizate în S3.
- *comunități de populații indigene*: nu sunt considerate aplicabile în contextul activităților Grupului în România.

Impacturi negative semnificative, inclusiv sistemice vs incidente și tranziția verde. În urma evaluării semnificației, Grupul Transelectrica a identificat, pentru comunitățile afectate, un profil de impact negativ potențial asociat în principal proiectelor de infrastructură și operațiunilor fizice, precum:

- ocuparea/afectarea temporară sau permanentă a terenurilor și restricții temporare de acces;
- modificarea peisajului și disconfort temporar (zgomot, trafic, organizare de șantier);
- preocupări ale comunităților privind expunerea la câmpuri electromagnetice.

Aceste impacturi pot avea caracter sistemic/larg răspândit (prin repetarea tiparelor în proiecte recurente) și/sau pot fi legate de incidente individuale, în funcție de contextul unui proiect sau al unei relații de afaceri specifice.

În același timp, tranziția energetică și accelerarea investițiilor în rețea (inclusiv integrarea surselor regenerabile) pot crește intensitatea interacțiunii cu comunitățile, ceea ce face necesare: planificare atentă, consultare publică și măsuri de reducere/compensare a disconfortului încă din faza de proiectare și autorizare.

În anul 2025, nu au fost raportate evenimente cu impacturi negative semnificative asupra comunităților locale în cadrul proceselor de monitorizare și raportare ale Grupului.

Impacturi pozitive semnificative și tipuri de comunități afectate pozitiv. Impacturile pozitive relevante includ:

- *reziliență și siguranță energetică:* întărirea rețelei și menținerea stabilității SEN contribuie direct la protejarea comunităților de întreruperi majore;
- *integrarea surselor regenerabile*: creșterea capacității de preluare a energiei din RES sprijină dezvoltarea economică și tranziția către un sistem energetic mai curat;
- *valoare socială în comunități*: prin programe de responsabilitate socială și parteneriate (educație, sănătate, sprijin comunitar, voluntariat), Compania contribuie la bunăstarea comunităților, dincolo de misiunea sa tehnică.

Aceste impacturi pozitive se manifestă în principal în comunitățile locale și regionale din România, în special în zonele unde se derulează proiecte sau unde sunt amplasate activele Grupului Transelectrica.

Riscuri și oportunități semnificative pentru Grup. Riscurile și oportunitățile semnificative care decurg din relația cu comunitățile afectate includ:

- *riscuri:* opoziție comunitară față de proiecte, dificultăți de autorizare, întârzieri de implementare, riscuri reputaționale și costuri suplimentare asociate gestionării conflictelor sau ajustărilor de proiect.

- *oportunități:* consolidarea „licenței sociale de a opera” prin dialog transparent, consultare, măsuri de reducere/compensare a disconfortului și investiții comunitare, ceea ce crește predictibilitatea implementării proiectelor și reduce fricțiunile sociale.

Aceste elemente sunt integrate în procesul de management al riscurilor și în planificarea proiectelor, într-un cadru în care performanța pe termen lung depinde și de calitatea relației cu societatea.

IRO-uri relevante și legătura cu strategia. Pe baza analizei de dublă materialitate, IRO-urile aferente comunităților afectate sunt sintetizate în tabelul de mai jos (ESRS S3):

ESRS tematic	Temă	Subtemă	Sub-sub-temă	IRO	Descriere
ESRS S3	Comunităţile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităţilor	Impacturi legate de soluri	risc	Riscuri referitoare la relațiile cu comunitățile locale – modificările mediului pot genera nemulțumiri sociale și opoziție din partea comunităților afectate de infrastructura energetică
				impact	Impact asupra mediului și terenurilor din comunități – Construirea liniilor de înaltă tensiune și a stațiilor electrice poate afecta comunitățile prin ocuparea terenurilor, modificarea peisajului și potențiale inconveniente (de exemplu, zgomotul de fond sau preocupări legate de câmpurile electromagnetice). Aceste impacturi sunt gestionate prin consultarea publicului, studii de mediu și măsuri de reducere a disconfortului, pentru a proteja calitatea vieții în comunitățile locale

Înțelegerea expunerii crescute la prejudiciu. Pe baza evaluării semnificației realizate în cadrul ESRS 2 IRO-1, Grupul a dezvoltat o înțelegere a modului în care anumite comunități pot fi expuse unui risc mai mare de prejudiciu, prin corelarea tipurilor de impact cu caracteristicile comunităților și contextul local al proiectelor. Expunerea poate fi mai ridicată, de exemplu, pentru:

- comunități aflate în proximitatea directă a liniilor/stațiilor/șantierelor sau pe trasee vizate de lucrări;
- comunități cu utilizări sensibile ale terenului (zone rezidențiale dense, zone agricole dependente de acces, zone în care impactul vizual este perceput ca semnificativ);
- comunități care includ grupuri cu vulnerabilități specifice (de exemplu, persoane în vârstă sau gospodării cu capacitate redusă de adaptare la disconfort temporar). Această înțelegere este utilizată în planificarea proiectelor și în măsurile de consultare publică pentru calibrarea comunicării, mitigării disconfortului și, după caz, a măsurilor de compensare.

Grupuri specifice de comunități vs. toate comunitățile afectate. Riscurile și oportunitățile asociate comunităților afectate nu se manifestă uniform în aria de activitate a Grupului. Ele sunt mai pronunțate pentru grupuri specifice de comunități, în special:

- comunități direct afectate de proiecte noi de infrastructură sau de modernizări (de exemplu, comunități de pe traseele liniilor/în jurul stațiilor);
- comunități din zone cu intensitate ridicată a investițiilor în rețea (de exemplu, zone cu integrare accelerată a RES), unde ritmul lucrărilor și interacțiunea cu publicul pot amplifica atât riscurile de acceptare socială, cât și oportunitățile de colaborare și beneficii locale.

În același timp, oportunitățile asociate (sprijin local, reducerea fricțiunilor prin dialog și măsuri adecvate) sunt relevante transversal, dar se materializează în mod particular în comunitățile direct implicate în proiectele Grupului.

Exemple și date relevante (context 2025)

Pentru a ilustra concret relația Transelectrica-comunități, prezentăm câteva exemple și date cheie din anul 2025:

- *reziliență în situații de urgență* – în iunie 2025, Transelectrica a reușit să mențină integritatea sistemului energetic românesc în timpul unei pene regionale majore, împiedicând orice consecințe asupra consumatorilor din țară. Acest exemplu evidențiază modul în care investițiile în rețea protejează direct comunitățile de întreruperi grave ale electricității;
- *proiecte de infrastructură finalizate* – în Dobrogea, regiune cu numeroase investiții în eolian și solar, Transelectrica a finalizat racordarea unor linii de 400 kV în stația Medgidia Sud, mărind capacitatea de preluare a energiei din surse regenerabile. Această lucrare, terminată în 2025, contribuie la stabilitatea rețelei locale și naționale, facilitând totodată integrarea noilor proiecte de energie verde de care beneficiază atât economia, cât și mediul (reducerea emisiilor locale de CO2);
- *investiții comunitare și sponsorizări* – cu un buget de 4,98 milioane lei alocat pentru responsabilitate socială, Compania a sprijinit în 2025 zeci de inițiative locale. De pildă, Transelectrica a finanțat deplasarea echipei de robotică a Colegiului National Sfântul Sava - Bucureşti la o competiție internațională din SUA, demonstrând suport pentru educația de excelență. De asemenea, a susținut proiecte de protecție socială precum tabere pentru copii defavorizați și campanii de prevenire a suicidului în rândul adolescenţilor cu risc suicidar, arătând grijă pentru probleme sociale actuale. Diversitatea acestor exemple subliniază angajamentul Transelectrica de a investi în bunăstarea comunităților, dincolo de misiunea sa tehnică de transport al energiei;
- *voluntariat și implicare angajați* – în perioada octombrie - noiembrie 2025, s-a desfasurat campania „Ducem limba română în diaspora – donează o carte de povești”, în parteneriat cu asociația VolunDar, un program inițiat și derulat cu scop patriotic și cultural, sprijinind familiile de români din diaspora să-și păstreze copiii aproape de limba maternă. În cadrul acestei campanii angajații Transelectrica au donat cărti de poveşti pentru copii cu vârste între 3 şi 14 ani care au fost transportate în Tarragona, Spania, în vederea realizării unei biblioteci româneşti. Astfel, cunoașterea limbii materne de către noua generație va oferi tinerilor o conexiune profundă cu propria identitate, dar și posibilitatea reală de a se întoarce acasă, oricând își vor dori.

În ansamblu, aceste exemple din 2025 arată că Transelectrica își asumă rolul în comunitate pe multiple planuri: tehnic (siguranța și modernizarea rețelei), social (educație, sănătate, voluntariat) și de guvernanță (dialog transparent cu stakeholderii). Ele servesc ca studii de caz pozitive care pot fi replicate și extinse în anii următori. În același timp, în anul 2025 nu au fost raportate evenimente cu impacturi negative semnificative asupra comunităților locale.

Politici legate de comunităţile afectate (S3-1)

Politici pentru gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative; comunități vizate. Grupul Transelectrica își gestionează impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative legate de comunitățile afectate printr-un set de politici și instrumente incluse în MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative, completate de politici de mediu, de guvernanță și de responsabilitate socială corporativă. Aceste politici stabilesc cadrul de acțiune pentru minimizarea impacturilor proiectelor și operațiunilor asupra comunităților, pentru menținerea unui dialog transparent cu părțile interesate și pentru implementarea măsurilor de dezvoltare durabilă.

Politicile vizează toate comunitățile afectate de activitățile Grupului Transelectrica, cu măsuri mai specifice pentru comunitățile aflate în proximitatea amplasamentelor și proiectelor de infrastructură (linii, stații, șantiere), unde expunerea la disconfort temporar, utilizarea terenurilor și preocupările privind mediul pot fi mai ridicate.

Forma politicii și referințe încrucișate (cross-reference)

Politica privind comunitățile afectate nu este un document singular separat; ea este integrată într-un ansamblu de politici și documente mai ample (MDR-P, politici de responsabilitate socială, politici de mediu, cadrul de integritate și conduită). În acest sens, referințele încrucișate relevante includ:

- MDR-P (politici de responsabilitate socială) – pentru cadrul general și prioritățile de acțiune;
- secțiunile privind canalele de raportare și mecanismele de integritate (ESRS G1) – pentru sesizarea preocupărilor și tratarea acestora;
- secțiunile privind procesele de remediere și canalele de raportare/feedback (ex. S3-3 / SIF-PI, unde este prezentat) – pentru mecanismele de remediere și feedback.

Populații indigene. În contextul activităților Grupului Transelectrica desfășurate exclusiv în România, Compania nu a identificat comunități de populații indigene ca fiind relevante pentru domeniul de aplicare al prezentărilor aferente ESRS S3. Prin urmare, nu sunt aplicabile dispoziții de politică specifice dedicate populațiilor indigene.

Angajamente privind drepturile omului: monitorizare, colaborare, remediere. Grupul Transelectrica își exprimă angajamentul de a respecta drepturile omului relevante pentru comunitățile afectate, aliniindu-se, la nivel de principii și guvernanță, la Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (UNGP), la Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și la Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Angajamentele sunt reflectate în politicile de conduită și integritate, în politicile de mediu și în practicile de consultare publică aplicabile proiectelor cu interacțiune directă cu comunitățile.

Respectarea drepturilor comunităților: Grupul urmărește să prevină impacturile negative semnificative asupra comunităților, prin planificarea proiectelor, conformarea cu cerințele legale și aplicarea măsurilor de reducere/compensare a disconfortului, acolo unde este cazul.

Colaborarea cu comunitățile afectate: colaborarea este realizată prin mecanisme de informare, consultare și dialog cu părțile interesate relevante (inclusiv autorități locale și comunități), în special în fazele de planificare/autorizare și în derularea proiectelor.

Remediere: Grupul utilizează mecanisme interne de primire și soluționare a sesizărilor (inclusiv canale aliniate cadrului G1) și instrumente operaționale pentru a investiga și trata preocupările comunităților; concluziile pot conduce la măsuri corective și la îmbunătățirea practicilor de proiect/operare.

Alinierea la standarde internaționale și cazuri de nerespectare. Politicile și practicile Grupului privind comunitățile afectate sunt aliniate, ca repere de guvernanță și conduită, la standardele internaționale relevante, inclusiv UNGP, Declarația OIM și Orientările OCDE. În perioada de raportare 2025, în contextul operațiunilor desfășurate în România și al proceselor interne de monitorizare/raportare, nu au fost raportate în operațiunile Grupului sau în lanțul valoric relevant cazuri de nerespectare a UNGP, a Declarației OIM sau a Orientărilor OCDE care să implice comunități afectate; în consecință, nu există cazuri pentru care să fie descrisă natura acestora.

Măsuri pentru dialog, compensare și responsabilitate socială

Transelectrica transpune principiile și politicile sale în acțiuni concrete, menite să asigure un dialog activ cu comunitățile, compensarea corespunzătoare a impacturilor și implicarea socială pozitivă. Printre măsurile-cheie se numără:

- ***dialogul cu comunitățile*** – Compania pune accent pe comunicarea transparentă și colaborarea cu publicul local. Transelectrica menține un dialog deschis și constant cu părțile interesate, incluzând autoritățile locale și cetățenii din zonele afectate, pentru a le asculta preocupările și a le integra feedback-ul. În conformitate cu obligațiile legale, înaintea demarării proiectelor majore sunt organizate consultări publice și informări locale, asigurându-se că vocea comunităților este auzită. De asemenea, există canale dedicate (întâlniri periodice, linii de contact, platforme online) prin care membrii comunităților pot semnala probleme sau își pot exprima punctele de vedere, Compania angajându-se să trateze aceste sesizări cu seriozitate și să ofere soluții adecvate;
- ***compensare și reducerea impactului*** – Transelectrica respectă drepturile proprietarilor și ale comunităților atunci când derulează lucrări de infrastructură. În situațiile în care este necesară utilizarea terenurilor private sau apar inconveniente pentru localnici, se oferă *compensări echitabile* și despăgubiri conform prevederilor legale, demonstrând respect față de interesele comunității. Încă din faza de planificare, se iau măsuri pentru reducerea la minimum a impactului asupra mediului și proprietăților: de la optimizarea traseelor de linii pentru a evita pe cât posibil zonele sensibile, până la aplicarea măsurilor de protecție pe șantier (reducerea zgomotului, refacerea terenurilor afectate etc.). Evaluarea impactului social și de mediu (inclusiv *studiile de impact* și *planurile de management de mediu*) stă la baza deciziilor, astfel încât orice efect negativ semnificativ asupra comunităților să fie prevenit sau compensat în mod corespunzător. Abordarea proactivă în această direcție contribuie la menținerea *licenței sociale de a opera* a Companiei și la construirea unui climat de încredere mutual;
- ***inițiative de responsabilitate socială (CSR)*** – pe lângă gestionarea impacturilor directe, Transelectrica investește în mod voluntar în bunăstarea și dezvoltarea comunităților, ca parte a angajamentului său social. În anul 2025, Compania a continuat programele de *voluntariat corporativ* și parteneriatele comunitare, dar și proiectele de responsabilitate socială prin care au fost susținute numeroase organizații non-guvernamentale. Aceste investiții reflectă dorința Companiei de a crea un impact pozitiv pe termen lung dincolo de activitatea sa de bază, consolidând relația cu comunitățile prin acțiuni benefice și contribuind la dezvoltarea socială a acestora.

Politicile privind comunitățile afectate nu funcționează izolat, ci sunt strâns interconectate cu strategia generală de dezvoltare a Transelectrica. Compania integrează sistematic obiectivele sociale și de mediu în planificarea sa strategică pe termen lung, asigurând astfel coerența între dezvoltarea infrastructurii energetice și responsabilitatea față de comunitate. Angajamentele față de comunitățile locale și acțiunile de responsabilitate socială sunt aliniate misiunii strategice a Transelectrica – aceea de a menține în siguranță Sistemul Electroenergetic Național și de a facilita tranziția către un viitor energetic sustenabil.

Abordarea sustenabilă a relației cu comunitățile aduce beneficii reciproce, contribuind atât la bunăstarea socială, cât și la succesul pe termen lung al Companiei. Prin cultivarea unui dialog deschis și a transparenței, Transelectrica își consolidează relațiile de încredere cu publicul și autoritățile locale, ceea ce facilitează implementarea proiectelor strategice în teritoriu. În plus, faptul că Transelectrica sprijină activ dezvoltarea comunităților locale și ține cont de interesele acestora conferă reziliență strategiei de afaceri: proiectele de investiții devin mai sustenabile, riscurile sociale sunt diminuate, iar Compania își menține reputația de *lider responsabil* în sectorul energetic. Astfel, politicile legate de comunitățile afectate nu reprezintă doar o obligație de conformare, ci și un element central al modelului de afaceri al Transelectrica, contribuind la atingerea viziunii sale de creștere durabilă și armonizare a obiectivelor economice cu cele sociale.

Exemple relevante din 2025 cu impact în comunitate

Pentru a ilustra abordarea Transelectrica, mai jos sunt prezentate șase proiecte de responsabilitate socială derulate recent de Companie – diferite de cele descrise anterior – care reflectă țintele sale sociale și modul de implicare în comunități:

- ***„Typhoon HIL 506 – formarea unei noi generaţii de ingineri de profil energetic”.*** Proiect desfăşurat de Asociaţia ALUMNI ELTH pentru pregătirea studenţilor Facultăţii de Inginerie Electrică şi Facultăţii de Energetică din cadrul Universităţii de Ştiinţă şi Tehnologie Politehnica Bucureşti prin achiziţionarea şi implementarea echipamentului Typhoon HIL 506, un simulator de ultimă generaţie care permite crearea, testarea şi optimizarea în timp real a copilor digitale ale unor reţele electrice.
- ***Sănătate pentru copii – tratament stomatologic mobil***: Transelectrica a susținut inițiative menite să aducă servicii medicale vitale mai aproape de comunități vulnerabile. Un exemplu este sponsorizarea oferită organizației Merci Charity Boutique pentru proiectul „Prevenţie şi tratament stomatologic pentru copii cu dizabilităţi din centrul “Curcubeul Magic” din Bucureşti. Prin această inițiativă, 40 de copii cu dizabilități au beneficiat de tratamente ce le îmbunătățesc starea de sănătate orală și confortul, fără a fi nevoiți să se deplaseze – un impact social pozitiv obținut cu sprijinul financiar al Transelectrica.
- ***„Pentru copiii noştri”*** – Un proiect ambițios desfășurat de Asociaţia Medici Pentru Romania dedicat modernizării și îmbunătățirii condițiilor secţiei de peditrie a Spitalului Municipal Curtea de Argeș pentru a asigura atât copiilor cât şi medicilor acces la spații medicale sigure şi moderne.
- ***„ Ajutorarea persoanelor afectate de inundaţiile din data de 27-28.07.2025 din comuna Broşteni”*** – Un proiect social inițiat de Societatea Naţională de Cruce Roşie din România- Filiala Suceava, concentrat pe îmbunătăţirea condiţiilor de viaţă a persoanelor afectate de inundaţii prin susţinerea acestora în a reveni la un trai cât mai aproape de normal, în cât mai scurt timp. În urma inundaţiilor din zona Broşteni au existat 3 victime omenesti, aproape 3000 de persoane sinistrate, 40 locuinţe au fost distruse si 508 avariate.

- ***„Crăciun în spital pentru copii, tineri şi adulti cu diagnostic oncologic”*** – Proiect implementat de Asociatia P.A.V.E.L din dorinta de a aduce Sărbatoarea Crăciunului mai aproape de copiii și adultii bolnavi de cancer aflaţi în perioada sărbatorilor la tratament în doua spitale din Bucureşti, Institutul Clinic Fundeni şi Institutul Oncologic” Profesor Doctor Alexandru Trestioreanu.
- ***„Casa cu Bine”***– Proiect implementat de Asociația „Atelierul de Bine” cu ajutorul Transelectrica în anul 2024 şi continuat în anul 2025, cu scopul de a reabilita locuințele a patru familii vulnerabile și renovarea Centrului de zi pentru copiii din localitatea Pârscov (jud. Buzău). Inițiativa asigură materialele de construcție și acoperă costurile lucrărilor necesare, astfel încât aceste familii să aibă case sigure și decente, iar copiii din comunitate să beneficieze de un spațiu adecvat pentru activități educative și îngrijire. Beneficiarii direcți sunt cele patru familii cu situație dificilă (inclusiv copiii lor) ale căror locuințe sunt renovate, precum și zecile de copii din Pârscov care vor frecventa centrul de zi reabilitat.

Prin aceste exemple se poate observa modul în care măsurile luate de Transelectrica în 2025 au avut rezultate tangibile în comunitățile afectate. Fie că a fost vorba de ajutor direct în momente critice, de susținerea educației și culturii sau de implicare în viața comunitară de zi cu zi, Compania și-a demonstrat angajamentul față de responsabilitatea socială. Acțiunile descrise au contribuit la îmbunătățirea calității vieții pentru beneficiari, au redus unele presiuni sociale și au creat oportunități noi, validând eficacitatea abordărilor adoptate de Transelectrica S.A. în relația sa cu comunitățile afectate.

Procese de colaborare cu comunităţile afectate cu privire la impacturi (S3-2)

Grupul Transelectrica utilizează procese structurate de colaborare cu comunitățile afectate pentru a identifica, preveni și gestiona impacturile reale și potențiale asociate proiectelor de infrastructură și operațiunilor fizice (linii, stații, șantiere), precum și pentru a integra perspectivele părților interesate în planificarea și implementarea măsurilor de mitigare. Colaborarea este realizată printr-o combinație de mecanisme formale (informare/consultare în etapele de autorizare și implementare) și mecanisme continue de comunicare și feedback (inclusiv Sistemul integrat de feedback pentru părțile interesate – SIF-PI), astfel încât opiniile comunităților să poată contribui la decizii și la îmbunătățirea abordării Grupului.

Cum contribuie perspectivele comunităților afectate la decizii și activități

Tipul de colaborare. Colaborarea are loc atât direct cu comunitățile afectate, cât și prin reprezentanții lor legitimi și mandatari credibili cu cunoaștere asupra situației locale, în special: autorități publice locale (primării/consilii județene), instituții relevante în procesul de autorizare, reprezentanți ai comunităților, precum și ONG-uri sau alte organizații civice atunci când acestea sunt relevante pentru contextul proiectului.

Etapele, tipul și frecvența colaborării. Colaborarea este integrată în mai multe etape ale ciclului de viață al proiectelor și operațiunilor:

- *planificare și proiectare*: colectarea observațiilor privind trasee, utilizarea terenurilor, zone sensibile și potențiale surse de disconfort;
- *autorizare*: comunicare și consultare conform cerințelor legale aplicabile, inclusiv informare privind impacturi și măsuri de reducere;
- *execuție*: comunicare operațională privind organizarea de șantier (acces, trafic, program), gestionarea sesizărilor și ajustări punctuale;

- *operare și mentenanță*: gestionarea sesizărilor/reclamațiilor și comunicare privind lucrări planificate sau intervenții.

Frecvența colaborării depinde de proiect și de intensitatea activităților în zona respectivă, incluzând interacțiuni periodice în etapele de autorizare și implementare și gestionare ad-hoc a sesizărilor sau situațiilor punctuale.

Funcția și rolul cel mai înalt responsabil (operațional). La nivelul fiecărei entități din Grup, conducerea executivă are responsabilitatea operațională de a se asigura că procesele de colaborare cu comunitățile afectate sunt implementate și că rezultatele acestora sunt integrate în deciziile relevante (planificare, măsuri de mitigare, comunicare și remediere). Implementarea este susținută de funcțiile operaționale și de specialitate relevante (de exemplu, dezvoltare investiții/proiecte, mediu, juridic, comunicare, SSM și management integrat), în funcție de natura subiectului și de etapa proiectului.

Evaluarea eficacității colaborării. Eficacitatea colaborării este evaluată prin rezultate și indicatori operaționali relevanți, cum ar fi: reducerea escaladării conflictelor, soluționarea sesizărilor într-un termen rezonabil, adaptarea măsurilor de organizare de șantier și de reducere a disconfortului, precum și prin feedback-ul colectat prin SIF-PI (inclusiv formularul standard de feedback), care permite identificarea temelor recurente și îmbunătățirea continuă a abordării.

Înțelegerea perspectivelor comunităților vulnerabile / marginalizate și a grupurilor specifice. Grupul urmărește să înțeleagă perspectivele comunităților care pot fi mai vulnerabile la impacturi (de exemplu, comunități direct afectate de restricții temporare de acces sau de disconfort prelungit asociat șantierelor, zone rezidențiale dense, comunități cu dependență ridicată de accesul la terenuri agricole), prin adaptarea comunicării, consultare țintită atunci când este necesar și prin preluarea feedback-ului în SIF-PI. În măsura în care sunt identificate preocupări specifice ale unor grupuri din comunitate (de exemplu, persoane în vârstă, părinți cu copii, persoane cu mobilitate redusă), acestea sunt considerate în calibrarea măsurilor de informare și a soluțiilor de reducere a disconfortului.

Populații indigene. În contextul activităților Grupului în România, nu au fost identificate comunități de populații indigene relevante pentru această raportare; cerința 23 nu este aplicabilă.

Dacă nu există proces general de colaborare. Nu este cazul. Grupul dispune de procese de colaborare cu comunitățile afectate, integrate în ciclul proiectelor și susținute de mecanisme de comunicare și feedback (inclusiv SIF-PI), care permit colectarea și integrarea perspectivelor comunităților în deciziile privind planificarea proiectelor, măsurile de reducere a impacturilor și gestionarea sesizărilor.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunităţile afectate își pot exprima preocupările (S3-3)

Abordare generală și procese de remediere; evaluarea eficacității. Grupul Transelectrica aplică o abordare proporțională de prevenție și remediere pentru impacturile negative semnificative asupra comunităților afectate, în special în contextul proiectelor de infrastructură și al operațiunilor fizice (linii, stații, șantiere). Atunci când constată că a cauzat sau a contribuit la un impact negativ semnificativ (de exemplu, disconfort prelungit, restricții de acces, afectarea temporară a terenurilor, impacturi locale asociate șantierelor), Grupul utilizează măsuri de remediere care pot include: clarificări și comunicare publică, ajustări ale organizării lucrărilor, măsuri de refacere/compensare conform cadrului legal aplicabil și acțiuni corective în relația cu partenerii contractuali, după caz.

Eficacitatea remedierii este evaluată prin închiderea cazului, verificarea implementării măsurilor și prevenirea recurenței, inclusiv prin analizarea feedback-ului ulterior și a temelor recurente.

Canale specifice pentru exprimarea preocupărilor; mecanisme interne/terțe. Comunitățile afectate pot transmite preocupări și nevoi direct către Grup prin canale instituite de întreprindere, în special:

- Sistemul integrat de feedback pentru părțile interesate (SIF-PI), care include un formular standard de feedback (cu posibilitatea transmiterii anonime, după caz) și un proces de tip „feedback loop” (înregistrare–clasificare–răspuns–închidere);
- canalele publice de contact (formular online/general, corespondență și contact public), utilizate pentru solicitări, sesizări și clarificări în relația cu publicul, în special în contextul proiectelor și lucrărilor.

În paralel, sesizările cu caracter de integritate/încălcări ale legii sunt gestionate separat prin canalele aliniate cadrului de integritate (G1), cu confidențialitate și protecție împotriva represaliilor. Grupul nu utilizează în prezent un mecanism terț dedicat exclusiv comunităților afectate; comunitățile pot utiliza, după caz, mecanismele legale/reglementare aplicabile în România.

Procese pentru sprijinirea disponibilității canalelor prin relațiile de afaceri. Grupul sprijină disponibilitatea canalelor și prin relațiile sale de afaceri, în special în proiectele și activitățile derulate cu contractori, prin cerințe de comunicare și conduită, coordonare operațională și așteptări privind gestionarea sesizărilor. În activitățile de șantier, Grupul urmărește ca problemele comunităților să poată fi semnalate și tratate rapid, inclusiv prin escaladare către funcțiile relevante ale Grupului și, după caz, către partenerii contractuali responsabili.

Monitorizarea problemelor și asigurarea eficacității canalelor. Problemele ridicate prin canalele de feedback/sesizare sunt înregistrate, analizate și direcționate către funcțiile competente, cu urmărirea măsurilor până la soluționare. Eficacitatea canalelor este urmărită prin indicatori operaționali de proces (de exemplu, timpi de răspuns, închidere, tematici recurente) și prin utilizarea feedback-ului agregat pentru îmbunătățirea măsurilor preventive în proiecte. Analiza reputațională este utilizată ca instrument complementar pentru identificarea temelor sensibile și ajustarea comunicării, fără a înlocui canalele formale de sesizare.

Cunoașterea și încrederea în canale; protecția împotriva represaliilor (trimitere la G1). Grupul evaluează, în mod proporțional, dacă comunitățile afectate cunosc și au încredere în canalele disponibile prin: utilizarea SIF-PI (rata de răspuns și temele primite), feedback-ul din consultări și interacțiunile cu autoritățile locale și comunitățile în proiecte, precum și prin analiza temelor recurente. Protecția împotriva represaliilor pentru persoanele care utilizează canalele de raportare este asigurată prin politicile și procedurile de integritate descrise în ESRS G1-1, aplicabile raportărilor formulate cu bună-credință.

Dacă nu există canal / interval de timp. Grupul dispune de canale de exprimare a preocupărilor pentru comunitățile afectate (SIF-PI și canale publice de contact) și de canale de integritate aliniate G1. În prezent, nu există o politică distinctă separată dedicată exclusiv soluționării plângerilor comunităților afectate; consolidarea și formalizarea suplimentară a cadrului (inclusiv standardizarea internă a procesului de soluționare) va fi analizată în ciclurile următoare de raportare, în funcție de materialitate și de maturizarea colectării de date.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităţilor afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităţilor semnificative legate de comunităţile afectate, precum și eficacitatea acestor acţiuni (S3-4)

Grupul Transelectrica gestionează impacturile sociale asociate proiectelor și operațiunilor sale printr-o abordare integrată care combină prevenția, consultarea, monitorizarea și remedierea. Procesele sunt aplicabile la nivelul entităților Grupului și vizează în special comunitățile aflate în proximitatea infrastructurii și a proiectelor de investiții (linii, stații, șantiere), unde pot apărea disconfort temporar, ocupare/afectare de terenuri și preocupări privind sănătatea și mediul.

Acțiuni privind impacturile semnificative: prevenție, remediere, inițiative pozitive și evaluarea eficacității

Prevenirea/atenuarea impacturilor negative. Grupul implementează acțiuni de prevenire și atenuare prin:

- planificarea proiectelor cu integrarea cerințelor de mediu și a cerințelor de autorizare, inclusiv măsuri de reducere a disconfortului pentru populație (de exemplu, organizare de șantier, gestionarea accesului, refacerea zonelor afectate, după caz);
- consultare și comunicare cu autoritățile locale și comunitățile, în special în etapele de planificare/autorizare și pe parcursul execuției;
- utilizarea de soluții tehnice și practici operaționale care reduc impactul asupra mediului și disconfortul în proximitatea zonelor locuite, acolo unde este relevant.

Remediere pentru impacturi reale. În cazul unor impacturi reale (de exemplu sesizări/reclamații privind disconfort, acces, refacerea terenurilor sau alte efecte asociate proiectelor), Grupul abordează situațiile prin analiză, dialog și măsuri corective proporționale (de exemplu, ajustări în organizarea lucrărilor, măsuri de refacere, clarificări către comunitate, acțiuni de remediere în limitele obligațiilor legale și contractuale), urmărind soluționarea până la închidere.

Inițiative cu impact pozitiv. Grupul urmărește impacturi pozitive prin programe de responsabilitate socială și parteneriate locale (educație, sănătate, sprijin comunitar, voluntariat), care completează rolul său de furnizor de utilitate publică și contribuie la consolidarea relației cu comunitățile.

Evaluarea eficacității. Eficacitatea este evaluată prin: soluționarea sesizărilor, reducerea recurenței problemelor în proiecte similare, feedback-ul primit prin mecanismele de consultare și prin instrumentele de feedback, precum și prin indicatori reputaționali și de percepție (inclusiv analiza agregată a aparițiilor media).

Monitorizarea reputațională (instrument de control/învățare). Pentru a monitoriza riscul reputațional asociat informațiilor din spațiul public privind activitatea Grupului, a fost realizată o analiză agregată a materialelor publicate în mass-media. Rezultatele au fost:

Categorie știri	**Număr articole**		**% articole**	
Anul	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**
Știri neutre	11543	11905	91,42%	91,53%
Știri pozitive	724	822	5,74%	6,32%
Știri negative	359	280	2,84%	2,15%
Total știri	12626	13007	100%	100%

Această analiză sprijină identificarea timpurie a temelor sensibile pentru comunități și calibratea comunicării și a măsurilor preventive, dar nu înlocuiește canalele formale de sesizare.

Procese pentru identificarea acțiunilor adecvate și abordarea impacturilor specific

Identificarea acțiunilor necesare. Acțiunile sunt identificate pe baza: cerințelor de autorizare și consultare publică, evaluărilor de impact (unde este cazul), observațiilor din teren în derularea proiectelor, sesizărilor primite prin canalele disponibile și feedback-ului colectat prin instrumente dedicate.

Abordarea pentru impacturi specifice și legătura cu practici interne (terenuri/planificare/construcție/operare). Grupul integrează considerentele sociale în planificarea și implementarea proiectelor, inclusiv prin evaluarea acceptabilității proiectelor, fezabilitatea obținerii drepturilor asupra terenurilor și gestionarea relației cu autoritățile și comunitățile locale. În proiecte, se aplică măsuri de organizare de șantier și de reducere/compensare a disconfortului, iar, după caz, sunt urmărite soluții de proiectare care reduc impactul asupra zonelor sensibile.

Disponibilitatea și eficacitatea proceselor reparatorii. Procesele reparatorii sunt disponibile prin canalele de sesizare/feedback și prin mecanismele de consultare/întâlniri publice, iar eficacitatea este urmărită prin închiderea cazurilor, documentarea măsurilor luate și îmbunătățirea practicilor în proiecte ulterioare.

Măsuri pentru riscuri și oportunități semnificative; urmărirea eficacității

Atenuarea riscurilor semnificative. Grupul atenuează riscurile semnificative (de exemplu opoziție comunitară, riscuri reputaționale, întârzieri de implementare) prin comunicare transparentă, consultare, conformare strictă cu cerințele legale și de mediu și măsuri de reducere/compensare a disconfortului. Eficacitatea este urmărită prin evoluția sesizărilor, progresul autorizărilor și implementării proiectelor și analiza temelor recurente în feedback și în spațiul public.

Urmărirea oportunităților. Oportunitățile sunt urmărite prin crearea de valoare socială prin programe CSR și îmbunătățirea predictibilității implementării investițiilor prin sprijin local.

Evitarea producerii sau contribuției la impacturi negative prin practicile proprii. Grupul urmărește să evite producerea sau contribuția la impacturi negative semnificative asupra comunităților afectate prin integrarea cerințelor sociale și de mediu în planificarea proiectelor, în practicile de achiziționare/folosință a terenurilor (unde este cazul), în organizarea și derularea șantierelor și în operarea infrastructurii. Atunci când apar tensiuni între termenele de implementare și necesitatea prevenirii/atenuării impacturilor, Grupul prioritizează conformarea legală, siguranța și măsurile de reducere/compensare a disconfortului.

Probleme și incidente grave privind drepturile omului. În anul 2025, la nivelul Grupului Transelectrica nu au fost raportate probleme sau incidente grave privind drepturile omului în legătură cu comunitățile afectate, în cadrul proceselor interne de monitorizare și raportare.

Canale pentru exprimarea preocupărilor: sesizări, reclamații și feedback (aliniere cu G1 și SIF-PI). Grupul nu are, în prezent, o politică distinctă separată dedicată exclusiv soluționării plângerilor comunităților, însă utilizează canale și mecanisme existente pentru a primi și soluționa sesizări:

- instrumente de feedback pentru părți interesate (SIF-PI), inclusiv formular standard (cu posibilitate de transmitere anonimă, unde este cazul) și mecanisme de colectare/închidere a feedback-ului;
- canale de contact publice (formular online, corespondență, telefon), utilizate pentru solicitări și sesizări generale;
- mecanismele de raportare aliniate cadrului de integritate (G1) sunt tratate separat pentru sesizări de integritate/încălcări ale legii, cu confidențialitate și protecție împotriva represaliilor.

Sesizările/feedback-ul sunt analizate, direcționate către funcțiile relevante și urmărite până la soluționare, iar temele recurente sunt utilizate pentru îmbunătățirea continuă a măsurilor preventive și a comunicării.

Resurse alocate. Grupul alocă resurse pentru gestionarea impacturilor asupra comunităților afectate prin: funcții și responsabilități în aria proiectelor/investițiilor, mediu, comunicare și management integrat, precum și prin resurse pentru consultare, comunicare, funcționarea mecanismelor de feedback (SIF-PI) și pentru implementarea măsurilor de reducere/compensare a disconfortului în proiecte.

Ţinte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităţilor semnificative (S3-5)

În anul 2025, Grupul Transelectrica a urmărit un set de ținte și obiective operaționale relevante pentru comunitățile afectate, corelate cu impacturile și riscurile semnificative identificate (disconfort local asociat proiectelor, acceptarea socială, riscuri reputaționale) și cu oportunitățile de creare de valoare socială:

1. Reducerea/atenuarea impacturilor negative ale proiectelor asupra comunităților

- *Țintă operațională*: integrarea măsurilor de prevenție și mitigare în proiecte (planificare, autorizare, organizare de șantier), astfel încât disconfortul pentru populație să fie redus și să fie respectate cerințele legale privind sănătatea publică și mediul (inclusiv conformarea la limitele aplicabile pentru câmpuri electromagnetice și cerințele de siguranță ale instalațiilor).
- *Domeniu de aplicare*: proiecte și lucrări cu interacțiune directă cu comunitățile afectate în România.
- *Monitorizare*: prin procesele de proiect/mediu, consultare publică și gestionarea sesizărilor/feedback-ului (S3-2/S3-3).

2. Continuitatea alimentării și prevenirea impactului social al întreruperilor

- *Țintă 2025*: realizarea integrală (100%) a programului anual de mentenanță a rețelei electrice de transport, pentru susținerea stabilității infrastructurii și reducerea riscului de întreruperi neplanificate cu efect asupra comunităților.
- *Domeniu de aplicare*: operațiunile de mentenanță ale rețelei de transport.
- *Monitorizare*: prin raportări interne privind execuția programului de mentenanță și indicatori operaționali.

3. Promovarea impacturilor pozitive în comunități (valoare socială/CSR)

- *Direcții-țintă* (operaționalizate anual): educație și dezvoltarea tinerilor, inițiative umanitare și de sănătate, dezvoltare comunitară și protecția mediului, în cadrul Politicii de Responsabilitate Socială Corporativă.

- *Monitorizare*: prin raportarea anuală a sponsorizărilor și proiectelor CSR (sume, domenii, rezultate/beneficiari), completată de feedback de la parteneri și comunități.

Procesul de stabilire a țintelor și colaborarea cu comunitățile afectate. Țintele și obiectivele de mai sus sunt stabilite și urmărite printr-un proces care integrează: cerințe legale (autorizare/mediu), planificarea internă a investițiilor și mentenanței, precum și perspectivele părților interesate din teritoriu (autorități locale, comunități și ONG-uri), colectate prin mecanismele de colaborare descrise la S3-2 și prin canalele de feedback/sesizare descrise la S3-3 (inclusiv SIF-PI).

- *Stabilirea țintelor*: în fazele de planificare și autorizare a proiectelor, Grupul ia în considerare observațiile și preocupările comunităților (de exemplu, trasee, acces, disconfort, zone sensibile), precum și condițiile impuse în cadrul proceselor de autorizare, pentru a calibra măsurile de mitigare și obiectivele proiectelor.

- *Urmărirea performanței*: performanța este urmărită prin indicatori operaționali (de exemplu, execuția programului de mentenanță, implementarea măsurilor de mitigare în proiecte), prin gestionarea feedback-ului/sesizărilor și prin raportările anuale CSR.

- *Învățăminte și îmbunătățiri*: lecțiile învățate sunt integrate în actualizarea practicilor de comunicare, a măsurilor de organizare de șantier și a abordării CSR, pe baza temelor recurente din feedback, a concluziilor operaționale și a evaluărilor interne.

CAPITOLUL V
Aspecte de guvernanță – G1

1. Conduita profesională (G1 1-6)

Rolul organelor de conducere (Directorat) și de supraveghere (Consiliu de supraveghere) (GOV-1)

Conduita profesională a Grupului Transelectrica este susținută de cadrul său de guvernanță corporativă, de obligațiile aferente unei companii listate și de cerințele aplicabile operatorului de transport și sistem într-un sector reglementat. Prin politici interne de integritate și mecanisme de conformitate, Grupul urmărește menținerea unui climat organizațional etic, transparent și predictibil în relația cu părțile interesate.

Rolul organelor de conducere și de supraveghere în conduita profesională. În cadrul sistemului dualist de administrare, Consiliul de Supraveghere exercită supravegherea asupra conduitei profesionale prin monitorizarea conformității și a cadrului de control intern, inclusiv prin comitetele consultative. În particular, Comitetul de audit sprijină Consiliul în domeniul controlului intern și al managementului riscurilor și urmărește, după caz, îndeplinirea obligațiilor privind raportarea non-financiară, contribuind la întărirea cadrului de integritate și transparență. Directoratul este responsabil de operaționalizarea conduitei profesionale prin implementarea politicilor relevante, integrarea cerințelor de integritate în procesele interne și monitorizarea conformării.

Cultura corporativă este fundamentată pe principii de etică și conformitate, reflectate în Codul de etică, aprobat de Consiliul de Supraveghere și implementat de Directorat, care stabilește comportamentele așteptate pentru angajați și, după caz, pentru partenerii de afaceri. În completare, Politica antifraudă și anticorupție (inclusiv componenta privind protecția avertizorilor) stabilește mecanisme de prevenire, detectare și tratare a neregulilor și sprijină aplicarea consecventă a principiilor de integritate.

Expertiza organelor de conducere și de supraveghere privind conduita profesională. Organele statutare ale Transelectrica sunt numite în conformitate cu OUG nr.109/2011, asigurând un management profesionist și responsabil. Totodată, listarea Companiei la BVB impune respectarea unor standarde stricte de transparență, conformitate și raportare, consolidând astfel un comportament etic și responsabil în relația cu investitorii și partenerii de afaceri.

Expertiza necesară privind conduita profesională este susținută de profilul de competențe al organelor statutare, care include experiență relevantă în domenii precum energie/infrastructură, management executiv, financiar-bancar și guvernanță corporativă, precum și competențe juridice și administrative – elemente care sprijină înțelegerea obligațiilor de conformitate, a riscurilor de conduită și a cerințelor aplicabile unei companii listate și reglementate.

Directoratul utilizează aceste competențe în aplicarea cadrului de conduită și în gestionarea mecanismelor de conformitate, iar Consiliul de Supraveghere în exercitarea rolului de supraveghere, inclusiv prin comitetele consultative, după caz.

În plus, organele de conducere și de supraveghere sunt sprijinite de funcțiile interne specializate (de exemplu juridic/conformitate, audit intern, managementul riscurilor, resurse umane), care furnizează analize și informări privind riscurile de conduită, incidentele relevante și măsurile de control, contribuind la menținerea unei capacități adecvate de supraveghere și decizie în acest domeniu.

Totodată, Politica antifraudă și anticorupție, aprobată de către Directorat stabilește mecanisme stricte de prevenire, detectare și combatere a fraudei, consolidând cadrul de integritate și conformitate al Transelectrica. De asemenea, Politica privind protecția avertizorilor în interes public (parte integrantă a Politicii antifraudă și anticorupție), oferă garanții pentru angajați și terți, încurajând raportarea neregulilor într-un mod sigur și confidențial.

Prin aplicarea acestor politici, Transelectrica dezvoltă o cultură corporativă bazată pe integritate, transparență și respect pentru standardele etice, consolidând încrederea investitorilor, a autorităților și a partenerilor săi.

În cazul filialelor Teletrans și Smart, Transelectrica nu se implică în conducerea acestora dincolo de drepturile și obligațiile care îi revin în calitate de acționar, în limitele cadrului aplicabil, inclusiv OUG nr. 109/2011. Filialele își exercită atribuțiile de administrare și conducere prin propriile organe statutare și își asigură conformarea la cerințele de guvernanță corporativă prevăzute de OUG nr. 109/2011, inclusiv în ceea ce privește conduita profesională și integritatea.

La nivelul fiecărei filiale, organele de administrare și conducerea executivă au responsabilitatea de a stabili și aplica standardele de conduită profesională, prin adoptarea și implementarea codurilor și politicilor interne relevante (de exemplu, cod de conduită și etică, prevenirea conflictelor de interese, mecanisme de conformitate și integritate). Totodată, acestea asigură monitorizarea respectării cadrului aplicabil, gestionarea abaterilor și adoptarea măsurilor de prevenire a corupției, contribuind la menținerea unui climat organizațional bazat pe transparență, responsabilitate și respectarea normelor de guvernanță corporativă.

Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă (G1-1)

Politici și promovarea culturii corporative. Transelectrica își fundamentează cultura corporativă și conduita profesională pe un cadru intern de integritate și conformitate, formalizat prin Codul de etică (actualizat conform Deciziei Consiliului de Supraveghere nr. 9/24.02.2025) și aplicabil conducerii și angajaților, care stabilește valori, reguli de comportament, cerințe privind anticorupția, conflictele de interese, cadourile/invitațiile și obligațiile de raportare a abaterilor.

În completare, Politica antifraudă și anticorupție instituie principiul toleranței zero față de fraudă și corupție, descrie responsabilități, instruire/sensibilizare și mecanisme de raportare și investigare a suspiciunilor.

Cadrul este susținut de proceduri dedicate pentru protecția avertizorilor și tratarea sesizărilor (inclusiv canale interne și reguli de confidențialitate, în linie cu Legea nr. 361/2022), precum și de proceduri și metodologii privind măsurile preventive anticorupție și managementul riscurilor de corupție (identificare–evaluare–măsuri–monitorizare), asociate Planului de integritate în logica Strategiei Naționale Anticorupție.

Stabilirea, dezvoltarea, promovarea și evaluarea culturii corporative. Cultura corporativă este stabilită prin Codul de etică și prin politicile de integritate (antifraudă și anticorupție), care definesc valorile, regulile de conduită și așteptările privind comportamentul profesional. Dezvoltarea și promovarea acesteia se realizează prin comunicarea internă a regulilor și responsabilităților, prin instruiri/informări periodice privind integritatea, prevenirea corupției și canalele de raportare, precum și prin operaționalizarea măsurilor preventive anticorupție și a metodologiei de gestionare a riscurilor de corupție în procesele relevante.

În anul 2025, Transelectrica a organizat cursul „*Prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă*", la care au participat 290 de angajați, dintr-un total de 300 de angajați incluși în planificarea inițială. Cursul a fost derulat în contextul obligațiilor legale aplicabile angajatorilor, prevăzute de art. 7 alin. (4) lit. e) din Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/12.10.2023, care prevede organizarea anuală a cursurilor de formare pentru informarea și instruirea angajaților cu privire la prevederile metodologiei. În acest sens, Compania urmărește instruirea graduală a personalului vizat, în funcție de disponibilitatea operațională și de planificarea sesiunilor de formare.

Evaluarea culturii corporative se realizează prin monitorizarea aplicării cadrului de integritate, inclusiv prin analiza sesizărilor primite pe canalele dedicate (avertizori), a incidentelor/abaterilor și a măsurilor corective dispuse, precum și prin revizuirea periodică a riscurilor de corupție și a eficacității măsurilor preventive, în conformitate cu procedurile interne aplicabile.

Mecanisme de identificare, raportare și investigare. Transelectrica a instituit mecanisme interne pentru identificarea, raportarea și investigarea suspiciunilor privind comportamentul ilegal sau comportamentul care contravine Codului de etică ori normelor interne, în cadrul politicii antifraudă și anticorupție și al procedurilor conexe. Sesizările pot fi transmise prin canalele interne dedicate avertizorilor în interes public, care prevăd reguli de confidențialitate și tratament al raportărilor, iar acestea sunt preluate, înregistrate și analizate conform procedurii aplicabile, inclusiv prin evaluare preliminară și, după caz, declanșarea unei investigații interne.

Mecanismele permit raportarea de la **părți interesate interne** (angajați, colaboratori) și, după caz, de la **părți interesate externe** (de exemplu contractori sau alți parteneri), în măsura în care acestea utilizează canalele puse la dispoziție sau transmit sesizări către structurile responsabile. Investigațiile sunt derulate în mod obiectiv, în limitele competențelor interne, iar concluziile pot conduce la măsuri corective, inclusiv măsuri disciplinare și/sau sesizarea autorităților competente, după caz, în conformitate cu politicile și procedurile interne.

Pentru a preveni riscurile de corupție, Transelectrica implementează:

- *Procedura de sistem privind măsurile preventive de corupție*, care asigură identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor de corupție;
- *Metodologia pentru gestionarea riscurilor de corupție*, prin care se stabilesc măsuri de control și prevenire, adaptate cauzelor care determină probabilitatea faptelor de corupție, cu scopul de a menține aceste riscuri la un nivel redus, precum și de a minimiza impactul acestora asupra activităților Companiei;
- *Mecanisme de raportare și sancționare a abaterilor etice*, care permit depistarea și tratarea promptă a practicilor neconforme.

Protejarea avertizorilor

(i) Canale interne de raportare pentru avertizori. Compania a instituit canale interne de raportare pentru avertizori, cu reguli privind confidențialitatea identității avertizorului și a persoanei vizate, înregistrarea sesizărilor, confirmarea primirii și gestionarea acestora. Angajații sunt informați cu privire la existența canalelor de raportare (departamentanticorupție@transelectrica.ro) și la modul de utilizare a acestora prin comunicări interne și materiale aplicabile, iar personalul desemnat să primească și să gestioneze raportările are atribuții definite prin procedură și este instruit pentru respectarea cerințelor legale și a tratamentului confidențial al sesizărilor.

(ii) Protecție împotriva represaliilor. În conformitate cu cadrul legal, Transelectrica aplică măsuri de protecție pentru avertizorii de bună-credință, inclusiv interdicția represaliilor, păstrarea confidențialității, limitarea accesului la informațiile privind identitatea avertizorului și asigurarea unui proces de analiză și investigare obiectiv, astfel încât raportarea neregulilor să poată fi realizată în condiții de siguranță și cu respectarea drepturilor tuturor părților implicate.

Investigarea promptă, independentă și obiectivă a incidentelor de conduită profesională. Pe lângă procedurile de urmărire subsecventă a raportărilor avertizorilor prevăzute de cadrul legal aplicabil, Transelectrica dispune de mecanisme interne pentru analizarea și investigarea incidentelor legate de conduita profesională, inclusiv a suspiciunilor de corupție și de dare sau luare de mită, în baza politicii antifraudă și anticorupție și a procedurilor interne conexe. Investigațiile sunt inițiate și derulate într-un termen rezonabil, cu respectarea confidențialității și a drepturilor persoanelor implicate, pe baza unei evaluări preliminare a sesizării și a colectării documentației relevante.

Pentru asigurarea unui tratament obiectiv, responsabilitățile sunt alocate structurilor interne competente, distinct de funcțiile operaționale implicate, iar rezultatele pot conduce, după caz, la măsuri corective, măsuri disciplinare sau sesizarea autorităților competente, în conformitate cu reglementările interne și legislația aplicabilă.

Funcții expuse riscurilor. În cadrul Transelectrica, funcțiile considerate cu expunere ridicată la riscuri de corupție și dare/luare de mită sunt cele încadrate ca *„funcții sensibile”* în sensul PS TEL-10.05 – Funcții Sensibile, adică poziții cu risc semnificativ/ridicat de afectare a obiectivelor Companiei prin utilizarea necorespunzătoare a resurselor sau prin acțiuni de corupție/fraudă. În practică, acestea includ în principal rolurile implicate în: achiziții publice și selecția furnizorilor/contractanților, gestiunea și derularea contractelor (inclusiv avizare/aprobări), accesul la resurse financiare/materiale/informaționale, emiterea/semnarea de aprobări, avize ori documente cu efecte patrimoniale, precum și funcțiile cu competență decizională exclusivă sau cu potențial de conflict de interese. Sunt vizate, de asemenea, funcțiile implicate în contractarea și verificarea proiectelor finanțate din fonduri publice/UE (inclusiv verificarea cererilor de rambursare), precum și funcțiile de control/supraveghere/evaluare/audit și recrutare și selecție.

Identificarea funcțiilor sensibile se realizează anual la nivelul entităților organizatorice, pe baza unui tabel analitic și a unor factori de risc (intrinseci/extrinseci), cu scoruri 1–3, iar funcțiile cu nivel de sensibilitate major sunt incluse în Registrul funcțiilor sensibile la nivel de Companie, care este verificat și apoi aprobat de Directorat.

În ceea ce privește organele de conducere și control, atât Directoratul, cât și Consiliul de Supraveghere al Transelectrica își desfășoară activitatea în strictă conformitate cu legislația aplicabilă și documentele statutare, asigurând respectarea principiilor de transparență, integritate și obiectivitate în luarea deciziilor. În acest sens, Compania aplică mecanisme clare de prevenire, identificare și gestionare a conflictelor de interese, aliniindu-se cerințelor naționale și europene privind guvernanța corporativă.

În ceea ce privește filialele, Teletrans și Smart își susțin la nivel propriu cultura corporativă și conduita profesională prin documente și mecanisme interne de integritate, aplicabile conducerii și angajaților.

Teletrans utilizează un Cod de etică și integritate și a elaborat un Plan de integritate în logica Strategiei Naționale Anticorupție, ca instrument de consolidare a conformității și a conduitei profesionale. În completarea cadrului de integritate, la nivelul Teletrans există o procedură dedicată „Funcții sensibile și riscuri de corupție” (cod TLT-PS.07), care prevede inventarierea anuală a funcțiilor sensibile, întocmirea listei și a registrului aferent, evaluarea riscurilor de corupție pe baza unei scale 1–3 pentru probabilitate și impact (și stabilirea nivelului de expunere), precum și elaborarea unui plan de măsuri pentru diminuarea riscurilor și monitorizarea/revizuirea periodică a acestora.

În mod similar, Smart aplică un cadru intern de conduită (Cod de conduită etică/Regulament intern), cu toleranță zero față de abateri, făcut cunoscut inclusiv colaboratorilor și partenerilor, în vederea menținerii unui climat organizațional bazat pe responsabilitate și conformitate. În completarea cadrului de integritate, la nivelul filialei Smart, riscurile de corupție/fraudă sunt abordate și prin identificarea și gestionarea funcțiilor sensibile, prin întocmirea Inventarului funcțiilor sensibile și a listei interne a personalului care ocupă aceste funcții. Inventarul include atât funcții de conducere/coordonare, cât și funcții cu expunere specifică (de exemplu juridic, resurse umane, economico-financiar, SSM, gestiune), la nivel central și la nivelul sucursalelor, fiind utilizat pentru aplicarea măsurilor preventive și a controalelor aferente.

Prevenirea și depistarea corupţiei și a dării sau luării de mită (G1-3)

Sistemul de prevenire/detectare, investigare și răspuns la corupție și dare/luare de mită (inclusiv formare). Transelectrica a implementat un sistem integrat de prevenire, depistare, investigare și reacție la acuzațiile sau incidentele legate de corupție și dare/luare de mită, fundamentat pe cadrul de integritate (Codul de etică), Politica antifraudă și anticorupție, proceduri preventive și mecanisme de raportare (inclusiv avertizori), precum și pe gestionarea riscurilor de corupție și identificarea funcțiilor sensibile.

Detecția și investigarea incidentelor se realizează prin proceduri clare de analiză și raportare, asigurând astfel un răspuns prompt și eficient.

Prin *Procedura de sistem privind măsurile preventive anticorupție* adoptată la nivelul Transelectrica este stabilit cadrul clar pentru prevenirea și raportarea actelor de corupție, contribuind astfel la menținerea unui mediu de lucru etic și transparent, în conformitate cu standardele legale și de integritate promovate de Companie.

Prevenirea corupției este esențială pentru menținerea încrederii publice și a eficienței operaționale a Companiei, astfel că obiectivele principale ale procedurii includ:

- *prevenirea corupției* – implementarea unor măsuri preventive care să reducă riscurile de corupție în cadrul Companiei;
- *detectarea și raportarea* – stabilirea unui sistem eficient pentru detectarea și raportarea incidentelor de corupție;
- *sancționarea actelor de corupție* – asigurarea că orice act de corupție este investigat și sancționat corespunzător;
- *promovarea integrității* – crearea și menținerea unei culturi organizaționale bazate pe integritate și transparență;
- *respectarea legii* – asigurarea conformității cu toate legile și reglementările naționale și internaționale relevante.

Proceduri pentru prevenire, depistare și soluționarea acuzațiilor/incidentelor

(i) Prevenirea: este realizată prin politici și proceduri de integritate (toleranță zero), măsuri preventive anticorupție și un proces de gestionare a riscurilor de corupție; complementar, Compania identifică și gestionează funcții sensibile (cu risc ridicat), aplicând măsuri de control precum segregarea atribuțiilor, verificări/avizări multiple și alte controale organizaționale.

(ii) Depistarea și raportarea: sunt asigurate prin canale de sesizare privind încălcarea normelor etice/legale, inclusiv:

- canalul de etică pentru încălcări ale normelor de comportament etic;
- canalul de avertizor în interes public (inclusiv posibilitatea raportării anonime) gestionat de Departamentul Anticorupție și Integritate, conform procedurii interne „Avertizor în interes public”.

(iii) Soluționare / răspuns: sesizările sunt înregistrate, analizate și, după caz, investigate; în funcție de concluzii, se dispun măsuri corective, inclusiv măsuri disciplinare și/sau sesizarea autorităților competente, după caz, în limitele cadrului legal și intern.

Separarea anchetatorilor/comitetului de anchetă de lanțul de gestionare implicat. Investigațiile privind suspiciuni/incidențe de integritate (inclusiv corupție și dare/luare de mită) sunt gestionate de structuri desemnate (de ex. Departamentul Anticorupție și Integritate) și de funcții de control/etică, astfel încât analiza să fie realizată separat de structurile operaționale implicate în situația raportată, în măsura posibilului. În plus, mecanismul de „funcții sensibile” prevede controale de tip segregarea atribuțiilor și verificări/avizări multiple, reducând riscul de influență neadecvată în zonele expuse.

Raportarea rezultatelor către organele de conducere și supraveghere. Rezultatele activităților relevante sunt raportate, în principal, către conducerea executivă, în cadrul fluxurilor interne de conformitate și control.

În situațiile în care aspectele au relevanță pentru control intern/riscuri la nivel de guvernanță, acestea pot fi reflectate, după caz, în informările periodice către structurile de supraveghere/comitetele relevante (de ex. Comitetul de audit), în limitele confidențialității și ale cadrului intern aplicabil.

Comunicarea politicilor către cei relevanți. Transelectrica comunică politicile de integritate și anticorupție către categoriile pentru care acestea sunt relevante prin canale interne și, după caz, externe, astfel încât documentele să fie accesibile și aplicabile în practică. În interiorul Companiei, politicile și procedurile sunt publicate pe canalele interne (inclusiv intranet) și sunt însoțite, după caz, de informări și instruiri periodice, care urmăresc clarificarea obligațiilor de conduită, a regulilor privind conflictele de interese și a modului de utilizare a canalelor de raportare. Pentru personalul cu roluri sensibile sau expunere mai ridicată la riscuri de corupție/mită, comunicarea este completată, după caz, de sesiuni punctuale de instruire și de clarificări operaționale privind controalele aplicabile.

Totodată, Politica antifraudă și anticorupție este disponibilă public și pe site-ul Transelectrica, pentru a facilita accesul părților interesate relevante la cadrul de integritate al Companiei. În relația cu părțile externe (de ex. furnizori/contractori), politicile relevante sunt comunicate, după caz, prin prevederi contractuale și/sau prin informări specifice, în măsura necesară pentru a asigura înțelegerea cerințelor de integritate și a consecințelor nerespectării acestora.

În relațiile cu actorii din lanțul valoric, cadrul antifraudă și anticorupție se aplică, după caz, și interacțiunilor cu parteneri de afaceri și subcontractori, iar suspiciunile de comportament fraudulos sau corupt pot fi raportate prin canalele existente și sunt analizate/investigate în mod corespunzător, indiferent de poziția persoanei implicate sau de relația acesteia cu Compania, cu adoptarea măsurilor aplicabile, după caz.

Totodată, în anul 2025 nu au fost derulate programe de formare dedicate în materie de combatere a corupției și a dării sau luării de mită, oferite sau impuse de întreprindere.

Aplicabilitate la nivelul filialelor Teletrans și Smart. În ceea ce privește filialele, Teletrans și Smart aplică, la nivelul fiecărei entități, mecanisme proprii de prevenire/detectare și răspuns la riscurile de corupție și dare/luare de mită, în conformitate cu obligațiile de guvernanță corporativă aplicabile (inclusiv OUG nr. 109/2011) și cu procesele interne de control.

În cazul Teletrans, cadrul este susținut de Codul de etică și integritate și de implementarea unui Plan de Integritate în logica Strategiei Naționale Anticorupție; totodată, Societatea are comitete consultative la nivelul Consiliului de Administrație (inclusiv audit și gestionarea riscurilor) și utilizează proceduri interne de management al riscului, iar pentru prevenirea riscurilor de corupție tratează explicit funcțiile sensibile și riscurile aferente prin proceduri dedicate.

La nivelul Smart, prevenirea și depistarea riscurilor de corupție/mită sunt sprijinite de cadrul intern de conduită (Cod de conduită etică și Regulamentul intern), de mecanisme de control intern și de existența funcțiilor de audit/control managerial, iar componenta preventivă este consolidată prin identificarea și monitorizarea funcțiilor sensibile (inventar și listă internă a personalului încadrat pe astfel de funcții), utilizate ca instrument de trasabilitate și aplicare a controalelor.

Incidente de corupție sau dare sau luare de mită (G1-4)

În anul 2025, Grupul Transelectrica nu a înregistrat incidente de corupție.

Anul de raportare	Nr. sesizări	Incident	Status	Acțiuni de remediere
2024	0	Nu a existat	NA	NA
2025	0	Nu a existat	NA	NA