

POLITICA DE REMUNERARE a membrilor din conducerea executivă și neexecutivă a Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice "Transelectrica" S.A., revizuită la nivelul lunii martie 2026

Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Supraveghere

Membrii:

Alexandru -
Cristian
VASILESCU -
președinte

Luminița
ZEZEANU

Dumitru - Virgil
ORLANDEA

Teodor
ATANASIU, din
16 octombrie
2025

Cătălin - Andrei
DASCĂL

Costin - Mihai
PĂUN, din 16
octombrie 2025



Misiunea Companiei:

Asigurarea funcționării Sistemului Electroenergetic Național în condiții de maximă siguranță și stabilitate, îndeplinind standardele de calitate și asigurând, totodată, accesul la rețelele de transport oricărui solicitant care îndeplinește cerințele legii.

Compania este listată la Bursa de Valori București, în categoria Premium, simbol TEL. Astfel, CNTEE "Transelectrica" S.A., în calitate de societate listată, și-a asumat să respecte legislația și standardele de transparență și bunele practici de guvernanță corporativă cu scopul de a construi o relație de respect și încredere pe termen lung cu acționarii și potențialii săi investitori.

CNTEE "Transelectrica" S.A. este persoană juridică română, constituită ca societate pe acțiuni, deținută public și funcționează în conformitate cu legislația română aplicabilă, prevederile Actului Constitutiv propriu și a reglementărilor interne. Compania este administrată într-un sistem dualist, ceea ce presupune un Directorat și un Consiliu de Supraveghere.

Cadrul legal privind politica de remunerare:

- Legea 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 31/1990 privind societățile, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 109/2011 privind întreprinderile privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Actul Constitutiv al CNTEE "Transelectrica" S.A., actualizat, în vigoare de la data de 30.03.2023, în temeiul HAGEA nr. 1/26.01.2023;
- Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București.



Transelectrica®

Societate Administrată în Sistem Dualist

Raportat la mandatele membrilor Consiliului de Supraveghere și la mandatele membrilor Directoratului, politica de remunerare este întocmită în acord cerințele legislației incidente, și deciziile Adunării generale a acționarilor, în mod unitar. Politica de remunerare redă cadrul general aplicabil și descrie responsabilitățile decidenților în stabilirea și aprobarea remunerației și a celorlalte beneficii.

Atribuții și competențe

Adunarea Generală ordinară a acționarilor:

- ☐ fixează limitele generale ale remunerațiilor membrilor Directoratului;
- ☐ fixează remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor Consiliului de Supraveghere;
- ☐ alege și revocă membrii Consiliului de Supraveghere;
- ☐ se pronunță asupra gestiunii membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, le evaluează activitatea și îi descarcă de gestiune, în condițiile legii;
- ☐ aprobă forma contractului de mandat încheiat între CNTEE "Transelectrica" S.A. și membrii Consiliului de Supraveghere și limitele generale ale remunerației și celorlalte beneficii acordate membrilor Directoratului;
- ☐ analizează Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Supraveghere al TEL aferent ultimului exercițiu financiar.

Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Supraveghere:

- ☐ formulează propuneri pentru funcția de membru al Consiliului de Supraveghere și membru al Directoratului;
- ☐ elaborează și face propuneri Consiliului de Supraveghere în ceea ce privește procedura de selecție a membrilor Directoratului Companiei și pentru alte funcții de conducere;
- ☐ formulează propuneri privind elaborarea unei politici de remunerare pentru membrii Directoratului Companiei, în concordanță cu strategia de dezvoltare, obiectivele, valorile și interesele Companiei, cu respectarea limitelor generale ale remunerațiilor aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor, având obligația de a supraveghea aplicarea politicii de remunerare pentru Directorat;
- ☐ elaborează anual și prezintă în ședința AGA anuală Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate Consiliului de Supraveghere, Directoratului, raport întocmit în acord cu art. 55 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (Raport de Remunerare, în aplicarea art.107 din Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, cu modificările și completările ulterioare).

Consiliul de Supraveghere.

- ☐ numește și revocă membrii Directoratului și stabilește remunerația acestora;



Transelectrica®

Societate Administrată în Sistem Dualist

Remunerația membrilor din Consiliul de Supraveghere

Cadrul legal și contractual privind remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere al CNTEE "Transelectrica" S.A

Conform cadrului legal general, potrivit art.111 alin. (2) lit. c) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, competența de a fixa remunerația membrilor consiliului de supraveghere aparține Adunării generale a acționarilor („AGA”). Compania este întreprindere publică în conformitate cu art.2 punctul 2 lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. OUG nr. 109/2011 reglementează condiții specifice privind remunerația membrilor Consiliului de supraveghere al unei întreprinderi publice.

- În perioada **01 ianuarie - 30 noiembrie 2025**, membrii CS au avut o indemnizație netă lunară de 16.510 lei, conform HAGOA nr. 1/28 februarie 2024.
- Începând cu **22 decembrie 2025**, membrii CS au avut o indemnizație netă lunară de 13.914 lei conform HAGOA nr. 13/22 decembrie 2025.

Alte beneficii acordate membrilor din Consiliul de Supraveghere

Prin Hotărârea AGOA nr . 13/22 decembrie 2025 a fost aprobat ca:

Administratorul să aibă dreptul la rambursarea cheltuielilor necesare și utile, efectuate în mod justificat în interesul îndeplinirii mandatului, în baza documentelor justificative, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport, taxe de participare la cursuri, seminarii și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității, astfel încât totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.

Cadrul legal și contractual privind remunerația membrilor din Directoratul CNTEE "Transelectrica" S.A.

Conform cadrului legal general, potrivit art. 153¹⁸ alin. (2) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, competența de a stabili remunerația membrilor directoratului aparține Consiliului de Supraveghere. OUG nr.109/2011 reglementează condiții specifice privind remunerația membrilor directoratului unei întreprinderi publice.

Membrii Directoratului au o indemnizație netă lunară, conform formei contractului de mandat aprobat de Consiliul de Supraveghere, în cuantum de **32.204 lei**.



Transelectrica®
Societate Administrată în Sistem Dualist

Alte drepturi și beneficii acordate membrilor Directoratului

- ✓ **Prin Hotărârea AGOA nr . 13/22 decembrie 2025 au fost aprobate** limitele generale ale componentei variabile a membrilor Directoratului, respectiv de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, precum și alte beneficii respectiv: acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare, conform legislației în vigoare.
- ✓ Membrul de Directorat are dreptul la rambursarea cheltuielilor necesare și utile, efectuate în mod justificat în interesul îndeplinirii mandatului, în baza documentelor justificative, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport, taxe de participare la cursuri, seminarii și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate. Compania va rambursa mandatarului costurile menționate mai sus o dată pe lună, în ziua a zecea a lunii pentru luna precedentă.
- ✓ Membrul de Directorat are dreptul: să participe la cel puțin un program de formare profesională în domeniul guvernancei corporative, precum și în orice alte domenii relevante pentru întreprinderea publică, conform cadrului legal aplicabil; în ipoteza în care nu are reședința în București/pe o rază de 60 km față de București, membru Directoratului are dreptul să deconteze cuantumul chiriei lunare în limita echivalentului în lei a unei sume nete de până la 780 euro/lună; să deconteze contravaloarea transportului (rutier, aerian, feroviar) de la domiciliul prevăzut în Cartea de identitate până la sediul Companiei și retur în limita unei sume nete de 2.000 lei/lună.
- ✓ **Totalul beneficiilor acordate pe parcursul unui an de mandat sunt plafonate la valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.**
- ✓ Compania va asigura condițiile de muncă și dotările necesare prin folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare pentru desfășurării activității.

Dispoziții finale și tranzitorii

După votarea politicii de remunerare revizuite la nivelul lunii martie 2026 în cadrul Adunării generale ordinare anuale a acționarilor prevăzută la art. 111 din Legea nr. 31/1990, politica de remunerare, împreună cu data și rezultatele votului se vor publica fără întârziere pe website-ul Transelectrica și rămân la dispoziția publicului, în mod gratuit, cel puțin atât timp cât sunt aplicabile.

Annual, potrivit art. 107 din Legea 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu modificările și completările ulterioare, Compania întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare.



Transelectrica®
Societate Administrată în Sistem Dualist

Document elaborat de către Consiliul de Supraveghere al
CNTEE "Transelectrica" S.A.,

prin grija Comitetului de Nominalizare și
Remunerare.

Web: www.transelectrica.ro
Poștă: Olteni nr. 2-4, București - sector 3, România
E-mail: office@transelectrica.ro
Tel: +40 21 303 56 11
Fax: +40 21 303 56 10

Contact

Membrii Consiliului de Supraveghere

ATANASIU Teodor _____

DASCĂL Cătălin-Andrei _____

ORLANDEA Dumitru-Virgil _____

PĂUN Costin-Mihai _____

RUSU Rareș Stelian _____

VASILESCU Alexandru – Cristian _____

ZEZEANU Luminița _____

Membrii Directoratului

MUNTEANU Ștefăniță _____

NADOLU Cătălin-Constantin _____

NICULA Cosmin-Vasile _____

TĂTARU Florin-Cristian _____



Redactat: Irina Cojocaru, consilier de specialitate DGCRIR